

Grado en Pedagogía

Trabajo Fin de Grado

Modalidad: Proyecto de revisión teórica

**UN ESTUDIO DE REVISIÓN SOBRE LA
INSERCIÓN LABORAL EN PERSONAS CON
DISCAPACIDAD.**

Alumnos:

Lucas Tomás Castañeda Caraballo

alu0100838893@ull.edu.es

Raúl Mesa Henf

alu0101061252@ull.edu.es

Tutora:

María de los Ángeles Axpe Caballero

aaxpe@ull.edu.es

Curso académico 2019/2020

Convocatoria: Junio

UN ESTUDIO DE REVISIÓN SOBRE LA INSERCIÓN LABORAL EN PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

Resumen

El presente trabajo de fin de grado consiste en una revisión bibliográfica cuya finalidad es servir de referencia para futuras investigaciones sobre la inserción laboral en personas con discapacidad, y así facilitar la búsqueda de información. El objetivo de este estudio es conocer la realidad de la contratación de las personas con diversidad funcional, detectando tanto las medidas facilitadoras como las barreras que se encuentran estas personas a la hora de iniciar una actividad laboral. Para ello, se ha realizado un estudio de la bibliografía existente sobre este tema siguiendo un riguroso procedimiento metodológico. En primer lugar, se han establecido unos descriptores de búsqueda esenciales y seguidamente se han expuesto los resultados según dichos descriptores. Se han encontrado 396 publicaciones, de las cuales se han incluido 9. Para apoyar estos resultados, se han utilizado gráficas y se ha elaborado un análisis y una descripción de la información relevante sobre la inserción laboral en personas con diversidad funcional. Por último, se ha realizado una discusión crítica sobre la producción bibliográfica analizada, en la que se ha obtenido como conclusión que a pesar de que se han obtenido grandes avances para la inclusión laboral de personas con diversidad funcional, aún falta mayor responsabilidad social, compromiso y concienciación por parte de las empresas e instituciones.

Palabras clave: estudio de revisión, inserción laboral, inclusión laboral, diversidad funcional, discapacidad, barreras, medidas.

Abstract

This study include a bibliographic review whose purpose is to serve as a reference for future research about job placement in people with disabilities and make easier the search of information. The aim of this study is to publish the job's reality in people with functional diversity, identifying the facilitating measures and the barriers encountered by these people when they are looking for a job. For this, a study of the existing bibliography on this subject has been carried out following a rigorous methodological procedure. Firstly, some essential search descriptors have been selected and then the results have been presented according to these descriptors. 396 publications have been found, of which 9 have been included. To support these results, we have used graphs and an analysis and a description of the relevant information on job placement in people with functional diversity. Lastly, a critical discussion has been carried out on the bibliographic production analyzed, in which the conclusion has been obtained that despite the great progress in the labor inclusion of people with functional diversity, there is still a lack of greater social responsibility, commitment and awareness by companies and institutions.

Keywords: review study, labour insertion, labour inclusion, functional diversity, disability, barriers, measures.

Índice

1. Introducción.....	3
2. Marco teórico.....	4
2.1. Personas con discapacidad.....	4
2.2. Diversidad funcional.	4
2.3. Inclusión social en personas con discapacidad.	5
2.4. Inserción laboral en personas con discapacidad.	6
2.4.1. Datos actuales sobre su inserción laboral.	6
2.4.2. Principales barreras en su inserción laboral.....	7
2.4.3. Medidas para favorecer su inserción laboral	8
3. Procedimiento metodológico.....	9
4. Resultados.....	11
4.1. Resultado de búsqueda. Inserción laboral. Descriptor “Inserción laboral discapacidad” e “inserción laboral diversidad funcional”.....	11
4.2. Resultado de búsqueda. Descriptor “inclusión laboral discapacidad” e “inclusión laboral diversidad funcional”.....	15
4.3. Resultado de búsqueda. Descriptor “barreras inserción laboral discapacidad” y “barreras inserción laboral diversidad funcional”.....	18
4.4. Resultado de búsqueda. Descriptor “medidas inserción laboral discapacidad” y “medidas inserción laboral diversidad funcional”.....	19
5. Conclusión	21
6. Bibliografía.....	26
7. Anexo	28

1. Introducción

Las personas con diversidad funcional se enfrentan a una amalgama de prejuicios e inconvenientes en los contextos sociales los cuales les perjudica tanto en su realización personal como profesional. La inserción laboral es uno de estos obstáculos a los que se tienen que enfrentar ya que, la dificultad de estas personas para encontrar trabajo con respecto al resto de la población es exponencialmente mayor si agregamos grados y tipos de discapacidad. La intolerancia y falta de información no solo de las empresas sino de la sociedad en general se convierte en una lacra diaria por la que se busca una solución.

En los últimos años, esta problemática ha cogido mayor relevancia, fruto de la persistencia de estas personas, logrando movilizar a las organizaciones nacionales e internacionales las cuales han actualizado leyes y definiciones en beneficio de las personas con algún tipo de discapacidad. Estos cambios se reflejan en el incremento de las investigaciones, las cuales se hacen eco de las transformaciones legislativas y buscan comprobar si estas han surgido un efecto positivo en la contratación de personas con diversidad funcional.

El estudio sobre la vulnerabilidad de las personas con diversidad funcional en el grado es lo que ha propiciado el interés por conocer la realidad en el ámbito laboral a la que se enfrentan estas personas así como de las medidas favorecedoras a nivel legislativo para la contratación, siendo la inserción laboral un punto clave para la inclusión en la sociedad.

A continuación, se muestra un marco teórico en el que se contextualiza la realidad y clasificaciones de organizaciones internacionales como la Organización Mundial de la Salud así como las medidas adoptadas por el gobierno español para la inserción laboral de las personas con diversidad funcional. Posteriormente se describe el procedimiento metodológico de este estudio en el que se explican los objetivos y el diseño efectuado. Seguidamente se desarrollan los resultados obtenidos con cada descriptor así como un análisis de la bibliografía más relevante sobre estos. En el siguiente apartado se ofrecen una serie de conclusiones en base a lo estudiado con anterioridad. Finalmente se aportan las referencias bibliográficas utilizadas en este trabajo y se añade un anexo con todas las referencias bibliográficas encontradas con los diversos descriptores.

2. Marco teórico.

2.1. Personas con discapacidad.

La Organización Mundial de la Salud (2011), aclara que la discapacidad es parte de la condición humana, por lo que, en algún momento de nuestra vida cualquier persona tendrá una discapacidad temporal o permanente. Toda persona con el paso del tiempo, al alcanzar la vejez sentirá cómo sus funciones irán empeorando, teniendo cada vez más dificultades para su desarrollo vital.

La Clasificación Internacional del Funcionamiento, de la Discapacidad y de la Salud (CIF), encargada de proporcionar un lenguaje unificado y estandarizado que sirva como punto de referencia para la descripción de la salud y los estados relacionados con la salud, entiende el funcionamiento y la discapacidad como una interacción dinámica entre dos modelos enfrentados, los cuales intentan unificar, las condiciones de salud y los factores contextuales, tanto personales como ambientales o como según los define la OMS, “modelo médico y modelo social” (OMS, 2011).

La discapacidad, desde el modelo médico se considera como aquello que es un problema directo a la persona “causado por una enfermedad, trauma o condición de salud, que requiere de cuidados médicos prestados de forma individual por profesionales” (OMS, 2011). En este modelo, la intención final es conseguir una cura o mejorar mediante tratamientos la condición de las personas con discapacidad.

El modelo social, se centra en que los problemas que puedan sufrir las personas con discapacidad tienen que ver con el entorno social y con la falta de adaptación de los diferentes contextos sociales y de las personas que actúan en ellos a las realidades de las personas que tienen discapacidad, tal y como se indica en el informe, “la discapacidad no es un atributo de la persona, sino un complicado conjunto de condiciones” (OMS, 2011).

2.2. Diversidad funcional.

La diversidad funcional es un concepto alternativo a la discapacidad propuesto en el Foro de la Vida Independiente (2005), en el cual se utilizó este concepto para darle un sentido más positivo al término y en fin último a las personas que padecieran alguna de estas características.

La CIF fue una clasificación propuesta por la OMS, para revisar y modificar el modelo anterior (CIDDM, 1980) reformulando conceptos negativos hacia una

terminología enfocada a un carácter más positivo, como por ejemplo “limitación en la actividad sustituyendo a discapacidad” (Romañach y Lobato, 2005). Desde la CIF en 2001, no se ha vuelto a realizar una revisión de los conceptos para referirse a este colectivo lo cual, desde los partidarios de la definición de diversidad funcional ha suscitado la desaprobación de esta clasificación con numerosos estudios e informes promoviendo su uso. Por lo tanto, a la hora de realizar un estudio de revisión sobre este colectivo, sería interesante realizar también desde esta definición ya que aparecerán diferentes investigaciones.

2.3. Inclusión social en personas con discapacidad.

Según la RAE (2020), la inclusión social, *“es el principio en virtud del cual la sociedad promueve valores compartidos orientados al bien común y a la cohesión social, permitiendo que todas las personas con discapacidad tengan las oportunidades y recursos necesarios para participar plenamente en la vida política, económica, social, educativa, laboral y cultural, y para disfrutar de unas condiciones de vida en igualdad con los demás.”*

La inclusión social, al igual que la inserción laboral, tiene relación con el ámbito de los factores contextuales que la CIF denomina, como se explicó anteriormente, “modelo social”. Este concepto aborda las adaptaciones de los entornos sociales como lo son los discursos de concienciación de este problema, anuncios en los que la ciudadanía comprende el problema que sufren las personas por los diferentes tipos de rechazo que puedan soportar las personas con alguna discapacidad y leyes establecidas por los diferentes estados, en este caso para la inserción laboral, del cual comentaremos en profundidad a continuación, favoreciendo la empleabilidad de las personas con alguna discapacidad.

La inclusión social a partir de un enfoque educativo se puede conseguir a través de un enfoque pedagógico adecuado. Un ejemplo de ello lo encontramos en la rehabilitación basada en la comunidad (RBC), la cual proporciona a las personas con algún tipo de discapacidad la mejora de su comunicación y su manera de interactuar con otras personas, aumentando así las probabilidades de una inserción social apropiada. La RBC es una práctica que se emplea desde la década de los 70, en principio países en desarrollo, la cual ayudaba en la inclusión social a las personas con alguna discapacidad, ofreciendo manuales útiles a familiares y a trabajadores sociales para implementar de manera adecuada este modelo. Esta práctica ha evolucionado y se ha extendido a un

mayor número de países, fomentando la igualdad de oportunidades y ayudando a familiares y asociaciones que luchan por la inserción sociolaboral de las personas con discapacidad. El buen funcionamiento de la RBC se demuestra en un estudio que se realizó en Italia con personas con enfermedades mentales que, al utilizar un apoyo educativo apropiado con las bases propuestas por la RBC, mejoraron las relaciones interpersonales y por ende la inserción social. A pesar de los intentos de mejora de estos recursos, aún siguen presentes numerosas barreras que impiden la inserción sociolaboral de las personas con algún tipo de discapacidad, las cuales se tienen que empezar a destruir en los diferentes entornos sociales (OMS, 2011).

2.4. Inserción laboral en personas con discapacidad.

El elemento primordial y si no, uno de los fundamentales, para la integración social de todas las personas y no solo de aquellas que tienen algún tipo de discapacidad es la inserción laboral. Esta es una pieza fundamental, sobre todo para aquellas personas que por su condición han quedado excluidas de la sociedad y que no se sienten parte de la misma, para que contribuyan y participen de primera mano en la sociedad con sus habilidades. Con la inserción laboral, se consigue, además, tachar los mitos y las viejas concepciones como “inútiles” o “incapaces” y acerca al resto de la sociedad, incluida a aquellas que aún se muestran reticentes, a personas que son capaces de desarrollar la misma labor que el resto de los/as trabajadores/as. El sentido de pertenencia y la autonomía que se consigue son otros de los factores clave para la inclusión social y el trabajo lo representa de manera directa.

2.4.1. Datos actuales sobre su inserción laboral.

Como se menciona en el apartado anterior, la inserción al mercado laboral es uno de esos componentes clave para la integración social de personas con discapacidad. Para garantizar la igualdad de oportunidades se establecen diversas medidas para su inserción, a través de leyes, sin embargo, los datos más actuales nos indican que la realidad laboral dista de ser la ideal y confirma la desventaja existente de este colectivo.

Atendiendo al “Informe del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad Estatal” elaborado por el Observatorio de las ocupaciones, perteneciente al Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) en 2019, podemos observar la realidad existente de este colectivo en relación con el empleo.

El informe expone que la característica principal de las personas en edad laboral con discapacidad es el alto número de inactivos. Es decir, de 1.860.000 personas con discapacidad en edad laboral, sólo 651.700 son activos. A diferencia con las personas sin discapacidad, el sexo no es diferenciativo, ya que presentan una tasa similar; sin embargo, la edad y el grado de discapacidad, si provocan una desigualdad, al aumentar el grado aumenta el porcentaje de personas inactivas.

Con respecto a la población activa del colectivo, podemos ver que en cuestión de porcentajes la ocupación de personas con discapacidad es muy superior al de las personas sin discapacidad, aunque cada año van recortando distancia. Por último, cabe mencionar que el paro de larga duración afecta con gran intensidad a este colectivo, pues más de la mitad se encuentran en esta situación.

2.4.2. Principales barreras en su inserción laboral.

Hoy por hoy, las personas con diversidad funcional siempre están en desventajas a la hora de introducirse en el mercado laboral. Sin duda, la falta de acceso a la educación y capacitación o a recursos económicos es una de las principales causas de su exclusión del mundo laboral. Otro factor determinante en esta exclusión podría ser por la percepción que exista en el lugar de trabajo o que tengan los empleadores acerca de la discapacidad y las personas con discapacidad (OMS, 2011).

González, González, Gutiérrez y Márquez (2017) en alusión a un estudio realizado por la Fundación Manpower y Fundación ONCE en 2014, denominado “Estudio sobre perspectivas del mundo empresarial respecto a la contratación de personas con discapacidad” distinguen tres principales barreras en la contratación de personas con diversidad funcional. En primer lugar, mencionan la ausencia de necesidad, explicando que las empresas o empresarios no contratan personas con discapacidad porque no sienten un aliciente, y tampoco se mueven para buscar aspirantes. Es decir, no existe una disposición real a la contratación de personas con discapacidad. El segundo obstáculo se relaciona con la desinformación, pues hay una gran cantidad de empresas, y la sociedad en general, que no cuentan con la información adecuada sobre los tipos de discapacidad, y no sabrían cómo adaptar y hacer más accesible su empresa al tipo o grado de discapacidad. Por último, la tercera barrera tiene que ver con la imagen previa que existe de este colectivo, es decir, los prejuicios existentes en la sociedad a raíz de la desinformación, además de existir, un desinterés por conocer el mundo de la discapacidad. Aunque, también se afirma que la mayoría de los dirigentes de empresas si

conocen los beneficios fiscales y económicos que obtendrían de la contratación de personas con discapacidad.

2.4.3. Medidas para favorecer su inserción laboral

Es esencial conocer la legislación existente en torno a la inserción laboral para personas con discapacidad, y en este sentido, podemos nombrar la Ley de Integración Social de los Minusválidos (LISMI) aprobada en 1982, como punto de inflexión y cambio de mentalidad.

En 2013 con motivo de renovar la normativa en materia de integración laboral para las personas con diversidad funcional, se aprueba la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social. En su capítulo III “De la atención integral”, artículo 17 “apoyo para la actividad profesional” se expone los derechos que poseen las personas con discapacidad.

“1. Las personas con discapacidad en edad laboral tendrán derecho a beneficiarse de programas de rehabilitación vocacional y profesional, mantenimiento del empleo y reincorporación al trabajo.

2. Los procesos de apoyo para la actividad profesional comprenderán, entre otras, las siguientes prestaciones:

- a) Los procesos de habilitación o rehabilitación médico-funcional.*
- b) La orientación profesional.*
- c) La formación, readaptación o recualificación profesional...[...].”*

En este sentido, esta ley incluye un capítulo entero, concretamente el capítulo VI, dedicado únicamente al derecho al trabajo de las personas con discapacidad y medidas para garantizar su introducción al mercado laboral. Ejemplo de ello es el artículo 42, punto 1, que obliga a las empresas públicas y privadas con 50 o más trabajadores a tener entre su plantilla un 2% de empleados con discapacidad.

En definitiva, las personas con discapacidad, a pesar de las ayudas públicas por su contratación, constituyen uno de los colectivos con mayor riesgo de exclusión laboral. Es por ello, que esto presenta uno de los problemas, de los tantos, que tienen las personas con diversidad funcional, su imposibilidad de encontrar trabajo provoca que no puedan conseguir esa autonomía tan deseada y mermando en su objetivo final que es la inserción social.

3. Procedimiento metodológico.

La inserción laboral en personas con discapacidad se presenta como un tema que tanto las personas que trabajan directamente con el colectivo, como los profesionales de la educación, deben dominar y conocer en profundidad.

El trabajo pretende, por tanto, indagar sobre la temática propuesta para conocer lo que se ha investigado por diferentes autores a lo largo de los años, seleccionando la información relevante, y creando así un informe que contribuya y facilite la consulta futura a interesados en el objeto de estudio.

De acuerdo con las orientaciones de Guirao-Goris, Olmedo y Ferrer (2008) para formular los objetivos un trabajo de revisión, establecemos los siguientes:

- Conocer la producción bibliográfica sobre la inserción sociolaboral de las personas con discapacidad.
- Seleccionar, analizar y describir la información relevante sobre la inserción sociolaboral de las personas con discapacidad.
- Proponer mejoras metodológicas y aspectos a profundizar en la inserción sociolaboral de personas con discapacidad.

Tras establecer los objetivos, se procede a realizar una búsqueda y selección bibliográfica. Para ello, la búsqueda bibliográfica se centra en Punto Q, un servicio gestionado por la biblioteca de la Universidad de La Laguna. Se trata de un buscador que permite realizar búsquedas de información en una amplia variedad de recursos electrónicos como revistas, artículos, tesis o libros electrónicos. Este portal nos permite consultar información de fuentes fiables, siendo esto vital para la realización de este estudio de revisión.

Una vez formulados los objetivos y la herramienta de búsqueda, procedemos a realizar una primera búsqueda de información con el descriptor “inserción laboral discapacidad”, un descriptor muy general que nos da una visión más amplia del objeto de estudio. A partir de esta búsqueda, y en especial, al documento de González et al. (2017), titulado “Inserción Laboral De Personas Con Discapacidad”, podemos señalar áreas específicas dentro de la inserción laboral que nos ayuda a proponer nuevos descriptores como la inclusión laboral, las barreras que encuentran las personas con discapacidad en su introducción al mundo laboral y las medidas existentes para promover su inserción.

Además, en la búsqueda es importante utilizar tanto el término discapacidad como diversidad funcional, pues significan lo mismo y existe una discusión entre expertos para nombrar al colectivo. Por esta razón, podremos encontrar producción bibliográfica referida a personas con discapacidad y a personas con diversidad funcional. En este sentido, duplicamos los descriptores haciendo búsquedas con los dos términos por separado, pues parece interesante observar cómo influyen los términos en dicha búsqueda. El análisis de las referencias bibliográficas se realizan conjuntamente ya que, aunque tienen nomenclaturas diferentes, el significado sigue siendo el mismo.

Por lo tanto, para llevar a cabo este estudio de revisión teórica se proponen los siguientes descriptores o palabras clave: Inserción laboral discapacidad, Inserción laboral diversidad funcional, inclusión laboral discapacidad, inclusión laboral diversidad funcional, barreras inserción laboral discapacidad, barreras inserción laboral diversidad funcional, medidas inserción laboral discapacidad y medidas inserción laboral diversidad funcional.

Tras realizar la búsqueda con los citados descriptores, la bibliografía se clasifica, según el tipo de recurso, según el tipo de recurso, es decir, artículos de revista, libros, tesis doctorales, etc.; y periodo de publicación. Con ello, se elabora una serie de gráficas con la idea de reflejar con más claridad la información.

A la hora de realizar la búsqueda con el término “diversidad funcional” debemos llevar a cabo una búsqueda avanzada escogiendo la opción frase exacta, ya que estos términos por separado tienen carácter polisémico, lo cual lleva a encontrar documentos que nada tienen que ver con el tema a tratar. El resto de palabras del descriptor irán en el apartado “cualquier campo” y la opción “contiene”.

Buscar en: Todos los recursos

Cualquier campo frase exacta diversidad funcional

Y Cualquier campo contiene inserción laboral

Tipo de material: Todos

Idioma: Cualquier idioma

Fecha de publicación: Cualquier año

+ AGREGAR UNA NUEVA LÍNEA LIMPIAR

Cualquier campo frase exacta diversidad funcional Y Cualquier campo contiene inserción laboral

BUSCAR

Figura 1. Imagen capturada del buscador avanzado de PuntoQ

Una vez realizada la búsqueda y su clasificación se seleccionan por cada descriptor varios documentos con la finalidad de analizar y describir la información encontrada y así profundizar en el tema. En cuanto a los criterios de selección, hemos determinado que tendremos en cuenta, principalmente, que la información sea acorde con el objeto de estudio; que la información se ofrezca de una manera detallada y clara para favorecer su comprensión; y que la publicación sea lo más actual posible, pues nos dará datos sobre el presente de la realidad de este colectivo, entendiéndose por actual que no tengan un periodo de antigüedad superior a diez años.

Seguidamente, se procede a elaborar una discusión crítica con el objetivo de sugerir aspectos a mejorar o a investigar y así profundizar en la materia. Estos apartados de resultados y discusión constituyen la base fundamental de este trabajo. Por último, se incluye la producción bibliográfica utilizada.

4. Resultados

A continuación, se presenta los resultados de la búsqueda bibliográfica organizados en gráficas que clasifican los documentos obtenidos según su periodo de publicación y el tipo de recurso. Y por último, se analizan los documentos escogidos siguiendo los criterios de elección mencionados en el apartado anterior.

4.1. Resultado de búsqueda. Inserción laboral. Descriptor “Inserción laboral discapacidad” e “inserción laboral diversidad funcional”.

En primer lugar, tras realizar la búsqueda con el descriptor “Inserción laboral discapacidad” da como resultado 144 documentos. En la siguiente gráfica (figura 2) se observa que el tipo de recurso predominante son los artículos con 101 documentos. Las tesis con 19 escritos es el segundo recurso más encontrado, seguidamente de libros con 15, y por último, capítulos de libro con 9.

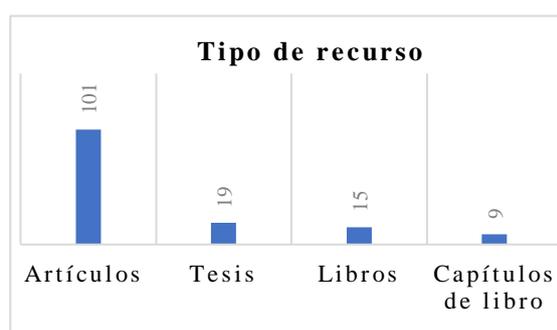


Figura 2. Tipo de recurso. Descriptor "Inserción laboral discapacidad". Elaboración propia.

En cuanto a los periodos de publicación de los documentos, se observa cómo en los últimos diez años es cuando más se ha publicado documentos en referencia al descriptor “inserción laboral discapacidad”. Esto se debe al valor y a la importancia que

ha ido cogiendo esta parte de la población en la última década, obteniendo su punto álgido entre los años 2011 y 2015.

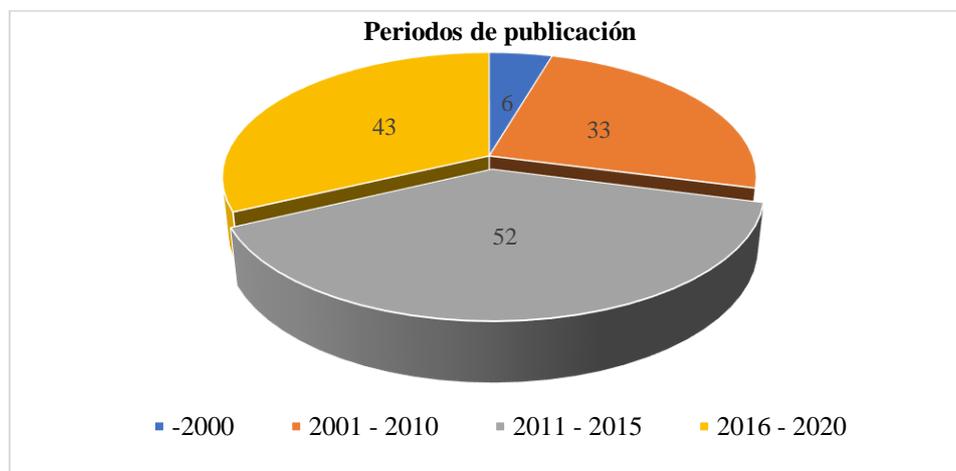


Figura 3. Periodos de publicación. Descriptor "Inserción laboral discapacidad".
Elaboración propia

Por otro lado, con el descriptor “inserción laboral diversidad funcional” se obtienen 14 resultados entre los años 2009 y 2019, siendo el tipo de recurso predominante el artículo con 12 documentos, seguido de libros con 2.

En cuanto a los periodos de clasificación, en la figura 5 se observa cómo en los últimos años es cuando más se ha utilizado este término con 7 publicaciones entre 2011-2015 y 6 entre 2016-2020. A diferencia que en el gráfico 2, éste no contempla documentos con publicación anterior al 2011, pues sólo hay un resultado, en el año 2009. No es de extrañar que no se encuentren documentos más antiguos pues el debate sobre esta terminación no surgió tras el foro de la vida independiente en el año 2005. Se puede reseñar que al igual que ocurre con el descriptor “inserción laboral discapacidad”, el periodo 11-15 es el que contiene mayor cantidad de documentos.

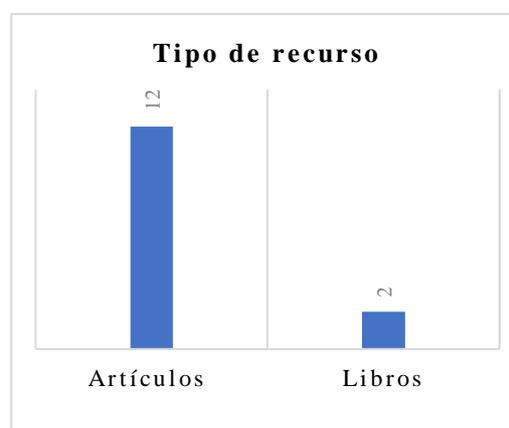


Figura 4. Tipo de recurso. Descriptor "Inserción laboral diversidad funcional".
Elaboración propia.

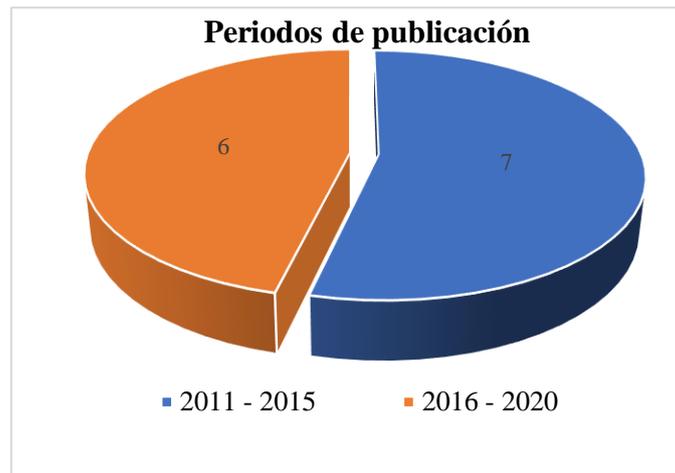


Figura 5. Periodos de publicación. Descriptor "Inserción laboral diversidad funcional". Elaboración propia.

Análisis de las referencias bibliográficas seleccionadas.

Con respecto al análisis, teniendo en cuenta los criterios de elección mencionados en el apartado de procedimiento metodológico, se ha realizado una selección de algunos documentos que podrían ayudar sustancialmente al conocimiento de la inserción laboral de personas con discapacidad.

➤ Aguilar y Yusta (2017):

Los autores analizan de forma descriptiva la inserción laboral de las personas con discapacidad en España, determinando el grado de integración en el mercado laboral de este colectivo. Hacen una revisión completa de los datos generales de personas con discapacidad, así como el marco legal que los ampara en relación con el mercado laboral, realizando conclusiones sobre el desempleo, el salario, perspectivas futuras, etc. Aguilar y Yusta, exponen las desigualdades existentes en el colectivo con respecto a personas sin discapacidad, sufriendo grandes tasas de paro y un salario menor. Además, sostienen que la incorporación de este colectivo al mercado laboral dependerá de distintos factores como el tipo de enfermedad, el grado de las limitaciones que padezca, la efectividad de los tratamientos o técnicas para contrarrestar dichas limitaciones, las adaptaciones en el entorno de trabajo y los incentivos fiscales o subvenciones del Estado.

Sobre desempleo: Los trabajadores con discapacidad sufren tasas de paro superiores alrededor de 9 puntos porcentuales respecto a sus homólogos sin discapacidad. Esto es debido, a pesar de la aplicación de importantes medidas de políticas activas, a la mayor dificultad de colocación y contratación que padece el colectivo.

Sobre salario: Las personas sin discapacidad disfrutan, aproximadamente, de salarios más elevados que las personas con discapacidad. Esta diferencia, que oscila alrededor del 20%, se acentúa en el caso de los varones. (p.17).

➤ Mercado García, Aizpurúa González y García Vicente (2013):

Los autores analizan la situación que ocupa la población con discapacidad en el mercado laboral español. Además, exponen aquellas barreras que limitan la inserción de las personas con discapacidad en el ámbito productivo como lo son las carencias formativas o los estereotipos y prejuicios creados por la sociedad.

A las carencias formativas se agrega la pervivencia de estereotipos y prejuicios sociales vinculados al potencial laboral de la población con discapacidad que restringen sus posibilidades de acceso al mercado de trabajo. (p.99).

Por último, estudian las vías de inserción laboral, centrándose en la atención en el empleo con apoyo, una metodología de intervención con una eficacia contrastada.

Esta metodología, fundamentada en el refuerzo de la población con dificultades de inserción en la esfera productiva, comprende actuaciones sincrónicas, caracterizadas por el tránsito de un apoyo intensivo a otro natural, en el que el rol del profesional deviene, gradualmente, menos activo y directivo, al tiempo que se potencia la autodeterminación del usuario. (p.100).

➤ Camacho y Solís (2019):

Las autoras exponen una investigación de índole cuantitativa acerca del objeto de estudio, arrojando luz a la situación de este colectivo desde la perspectiva de dos expertas y tres personas con diversidad funcional cognitiva, mencionando las leyes y cómo éstas se adecúan mejor a personas con discapacidades físicas y no tanto para discapacidad cognitivas. Por lo tanto, es interesante conocer también las desigualdades existentes dentro de la inserción laboral de personas con discapacidad dependiendo del tipo de discapacidad. Las autoras remarcan el miedo que tiene este colectivo a la hora de buscar trabajo.

Como otra conclusión está el miedo al rechazo que se les ha infundido socialmente a esta población, por lo cual muchos ni siquiera hacen el intento de buscar un trabajo porque no lo van a obtener debido a su condición, la cual es vista como anormal. (p.77).

Para entender la inserción laboral en personas con discapacidad, las autoras se apoyan en Ordóñez (2011) sosteniendo que:

En el proceso de inserción laboral de una persona con alguna discapacidad se deben de tener en cuenta las medidas que aseguren el acceso y la permanencia de la persona en su lugar de

trabajo, manteniendo el respeto hacia su individualidad y al tipo de discapacidad que presente. El mismo autor indica que para lograr esta verdadera inserción laboral es necesario comenzar mejorando la educación y la formación ocupacional; siendo de suma importancia que se desarrollen competencias y capacidades en esta población, para que se les facilite su inserción laboral. (p.65).

➤ Riaño-Gañán et al. (2016):

Estos autores se enfocan en el itinerario de inserción laboral en personas con discapacidad, realizando una investigación que ofrezca un modelo de buenas prácticas que permita mejorar la inserción laboral. Para éstos el principal fin de un itinerario es que la persona con discapacidad pueda formular su propios planes y metas, negociando con las personas del entorno, de manera que pueda identificar aspectos del futuro que puedan mejorar su calidad de vida.

Los alumnos con los que se ha trabajado presentan una discapacidad, por lo que encuentran dificultades para construir su proyecto vital y laboral; por ello, si no reciben el apoyo y la mediación adecuada tienen muchas posibilidades verse implicados en procesos de exclusión (p.124).

4.2. Resultado de búsqueda. Descriptor “inclusión laboral discapacidad” e “inclusión laboral diversidad funcional”.

En la búsqueda de información con el descriptor “inclusión laboral discapacidad” se obtienen 191 resultados. Estos resultados se clasifican según los tipos de recursos y su periodo de publicación.

En este gráfico (figura 6) se observa cómo los artículos son los documentos que más se encuentran con 148 resultados, teniendo una gran diferencia con respecto a los demás, los cuales tienen, tesis 18 documentos, capítulos de libros 10 documentos y otros tipos de documentos 15, entre los que se incluyen libros, recursos de texto y actas de congresos.

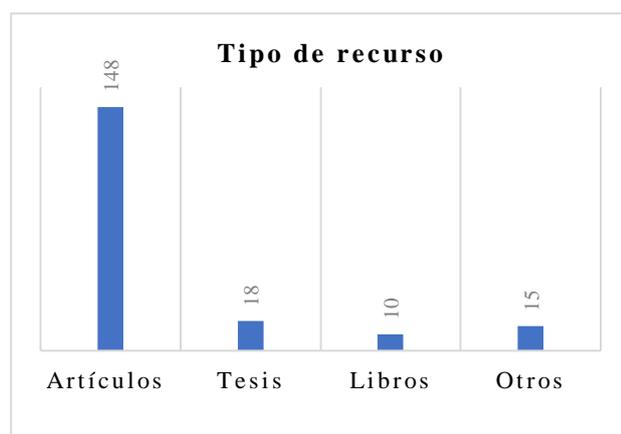


Figura 6. Tipo de recurso. Descriptor "Inclusión laboral discapacidad". Elaboración propia.

El número de publicaciones con el paso de los años ha sido exponencial siendo el periodo con mayor número de publicaciones la última década. Es en el periodo entre el 2016 y el 2020 en el que se realizaron un mayor número de publicaciones, siendo ligeramente superior al periodo anterior.

En cuanto al uso de la definición diversidad funcional, se encuentran 9 publicaciones, de las cuales 8 son artículos y 1 es un libro. Los periodos se comprenden entre los años 2013 y 2020, de los cuales 2 son del año 2013 y el resto de publicaciones se realizaron a partir del 2016 en adelante.

Análisis de las referencias bibliográficas seleccionadas.

➤ Romeo, Yepes, Pérez y Pascual (2015):

Estos autores en su análisis detallan la poca implicación de las empresas con las personas con algún tipo de discapacidad. El impacto que tienen las empresas en la contratación de las personas con discapacidad y las políticas de dichas empresas, ponen de manifiesto la falta de implicación por parte del primer eje para conseguir la inclusión laboral de estas personas. Describen cómo solo el 50% de las empresas han puesto en marcha políticas de inclusión laboral para las personas con discapacidad y que, además, estas políticas por lo general son de carácter externo, las cuales afecta a “la comunidad local, los socios comerciales y proveedores...” dejando de lado aquellas políticas internas que buscan la mejora de las condiciones de los propios empleados con alguna discapacidad.

El análisis pormenorizado de los resultados obtenidos por las organizaciones participantes durante la Fase I muestra que más del 50% de las empresas no han puesto en marcha Políticas de inclusión laboral de personas con discapacidad. En cambio el 40,1% las tienen en parcial o plenamente implementadas. Las políticas que poseen el mayor nivel de desarrollo en las empresas son las que están relacionadas con la colaboración con la comunidad local y el tejido asociativo y la creación de alianzas estratégicas, ambas políticas de carácter externo, mientras que las acciones vinculadas al desarrollo de políticas internas de la organización son las que están menos implementadas. Por último, se constata que las organizaciones que en mayor medida favorecen la inclusión laboral de personas con discapacidad son las de ámbito internacional. (p.43).

➤ Peressotti (2017):

Esta autora describe sobre la actividad laboral, la cual en nuestra cultura es un hecho que dignifica a las personas y que además, mejora la autoestima y el sentimiento

de pertenencia a una comunidad, situando el trabajo como un punto central en la vida de cada persona. Por esta razón, la inclusión laboral contribuye en la inclusión social de cada individuo, independientemente de las características de cada persona. Este hecho, vincula la inclusión de las personas con algún tipo de discapacidad en la sociedad con el trabajo, lo cual, según los familiares de personas con discapacidad dentro del libro de Peressotti, “actúa como cauce de emancipación personal y se convierte en la principal vía de integración social, adjudicándole funciones de desarrollo personal y social”.

Según la autora, el hecho de que una empresa incluya a un trabajador con algún tipo de discapacidad no solo mejora el ambiente laboral, pues la mayoría de empleados sienten una especial motivación y orgullo por ayudar a esa persona a introducirse dentro de la empresa y que pueda realizar su trabajo de manera autónoma, sino que además, una vez la persona con discapacidad se asienta dentro de la empresa, genera vínculos relacionales con el resto de compañeros influyendo positivamente en la percepción y la tolerancia de las personas con discapacidad.

➤ Negri Cortés y Leiva Olivencia (2016):

El artículo de investigación de Negri Cortés y Leiva Olivencia, determinan que en el año 2016, aun con todas las ayudas que se ofrecen, la inclusión laboral de las personas con discapacidad sigue sin ser una realidad. A pesar de las mejoras e implementaciones que se realizan para conseguir este objetivo, la realidad que sufren estas personas es bien distinta. La inclusión, en este sentido termina en el momento en el que las personas con discapacidad finalizan sus vidas académicas. Es por este motivo que Negri y Leiva, ven en la formación profesional un punto primordial/ foco para impulsar a los jóvenes con algún tipo de discapacidad y en concreto a los jóvenes con diversidad funcional intelectual, ya que consideran que son estos los que presentan una “situación de mayor vulnerabilidad y a los estigmas y prejuicios sociales”, al mercado laboral y concluir de esta manera la inclusión en la vida adulta.

En este sentido, describen cómo la educación para las personas con alguna discapacidad, y en concreto para los que tienen diversidad funcional intelectual (DFI), es el nexos entre la inclusión laboral y la social mediante la formación profesional.

Para mejorar la situación social y laboral de los jóvenes con DFI que no encuentran una respuesta a sus necesidades educativas dentro del sistema educativo, existen programas de Formación Profesional que, aunque no han sido creados primordialmente para dar respuesta a la problemática que tienen que afrontar estos jóvenes, sí que se ajustan a sus características y

necesidades. Dada su metodología eminentemente práctica y su carácter individualizador, estos programas facilitan la participación de los jóvenes con DFI en los niveles de educación postobligatorios y, de forma simultánea, contribuyen a su formación e inserción sociolaboral. (p. 16).

4.3. Resultado de búsqueda. Descriptor “barreras inserción laboral discapacidad” y “barreras inserción laboral diversidad funcional”.

Tras realizar la búsqueda con el descriptor “barreras inserción laboral discapacidad” da como resultado 14 documentos. En la siguiente gráfica se observa que el tipo de recurso predominante son los artículos con 8. Seguido de capítulos de libro con 4 y por último, tesis con 2.

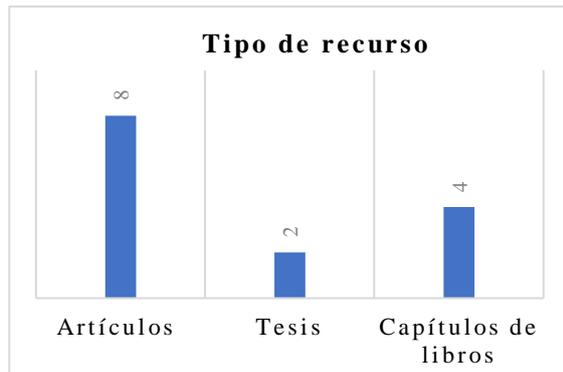


Figura 7. Tipo de recurso. Descriptor "barreras inserción laboral discapacidad". Elaboración propia.

En cuanto a los periodos de publicación de los documentos, la producción bibliográfica se encuentra entre 2004 y 2018, y se observa cómo en los últimos 5 años es cuando más documentos podemos encontrar.

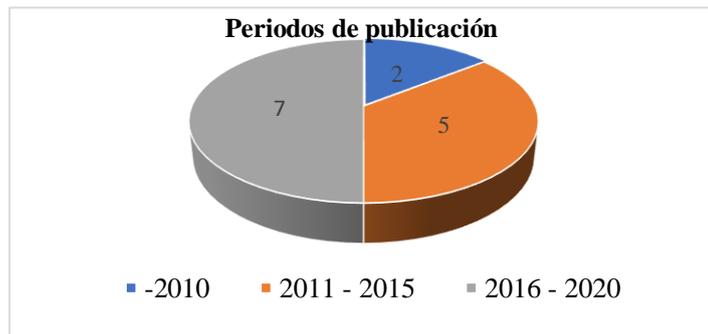


Figura 8. Periodos de publicación. Descriptor "barreras inserción laboral discapacidad". Elaboración propia.

Con respecto al descriptor “barreras inserción laboral diversidad funcional” sólo aparecen dos resultados, en concreto, dos artículos y ambos en catalán.

Análisis de las referencias bibliográficas seleccionadas.

➤ Mareño (2015):

Con respecto a las barreras, el autor menciona las barreras culturales como el gran inconveniente, es decir, alude a las representaciones sociales, ideas y concepciones sobre la empleabilidad, la discapacidad, las personas definidas como discapacitadas y sus posibilidades de empleabilidad, arraigadas en el imaginario colectivo. Y afirma que tratar

estas barreras es fundamental, ya que para éste supone aproximarnos a la realidad del colectivo.

La accesibilidad debiera ser incorporada como eje transversal a esta dimensión contextual de la empleabilidad. La accesibilidad concebida como el requerimiento básico para el ejercicio pleno de derechos fundamentales, constituye la condición de posibilidad para democratizar y tornar equitativas las estructuras de oportunidades de formación y de oportunidades de empleo. (p.433).

El autor, además, comenta la importancia de la accesibilidad en la inserción laboral para personas con discapacidad.

De este modo, concebimos la discapacidad como las limitaciones en la actividad y las restricciones en la participación generadas por contextos, entornos, bienes y servicios pensados, diseñados y contruidos según parámetros convencionales y estereotipos de normalidad, que no contemplan la heterogeneidad inherente a la condición humana.

Concebir la discapacidad desde esta perspectiva significa dejar de entenderla como una condición o un atributo personal, sino como una situación construida social y culturalmente, una creación humana que todos los actores sociales producimos día a día a partir de actitudes, decisiones, acciones y omisiones fundadas en la naturalización de patrones de normalidad. De este modo, se trasciende la medicalización y la individualización del fenómeno a través de la incorporación del entorno físico, social y actitudinal como factores determinantes, que se constituirán en barreras o facilitadores, según limiten y/o dificulten la actividad y participación de una persona, o la faciliten y/o mejoren. (p.434).

Como se puede observar este descriptor arroja poca luz sobre las dificultades que tienen las personas con diversidad funcional en relación con el mercado laboral debido a la escasa cantidad de documentos encontrados. Además, el portal PuntoQ, a pesar de dar resultados, varios documentos no contienen el texto.

Los descriptores anteriormente analizados contienen información acerca de las barreras, sin embargo, no aparecen como resultados en la búsqueda de este descriptor.

4.4. Resultado de búsqueda. Descriptor “medidas inserción laboral discapacidad” y “medidas inserción laboral diversidad funcional”.

En la búsqueda de información con el descriptor “medidas inserción laboral discapacidad” se obtienen 20 resultados, publicados entre los años 2005 y 2020.

En el gráfico (figura 9) se observa que el mayor número de recursos se distribuye entre los artículos y los capítulos de libros, con 10 y 6 documentos encontrados respectivamente. A continuación se encuentran tesis con 3 documentos y libros con 1.

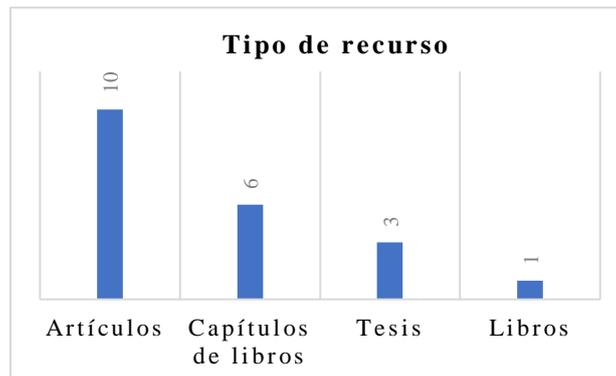


Figura 9. Tipo de recurso. Descriptor "medidas inserción laboral discapacidad". Elaboración propia.

Las publicaciones con este descriptor a lo largo de los años ha sido muy variado, en el cual en los dos últimos periodos analizados es donde se encuentra el mayor número de publicaciones. Entre los años 2016 y 2020 es cuando más publicaciones se realizaron, seguido del periodo entre los años 2011 y 2015. La primera publicación con este descriptor se realizó en 2005 por lo que el periodo de tiempo de antes de 2001 no se han encontrado ninguna publicación.

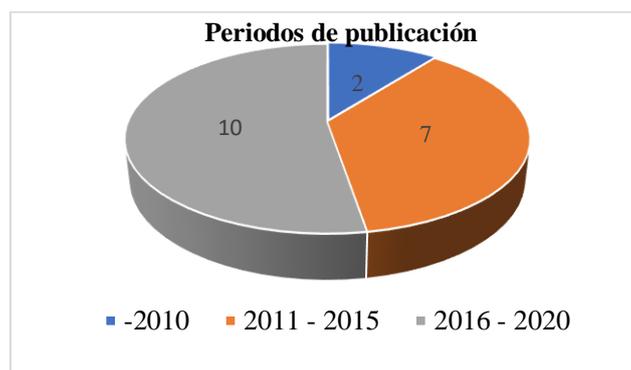


Figura 10. Periodos de publicación. Descriptor "medidas inserción laboral discapacidad". Elaboración propia.

En este descriptor, tras cambiar la definición de discapacidad por el de diversidad funcional, se encuentran 2 publicaciones al respecto, pero no se considera analizar ningún documento.

Análisis de las referencias bibliográficas seleccionadas.

➤ Valls Oliver (2015):

En España existen diferentes resoluciones en favor de las personas con discapacidad. Estas propuestas muestran el valor que dan las organizaciones en el país en favorecer la igualdad e inclusión social con estas personas. Estos autores, citando informes de la OMS, asegura que un 15% de la población mundial sufre de algún tipo de discapacidad y que este porcentaje está en aumento por las diferentes enfermedades

ocasionadas en el siglo XXI como la diabetes o enfermedades cardiovasculares. Además, informa de que la discapacidad “...es una condición inherente al ser humano. Un alto porcentaje de la población padece algún tipo de discapacidad, bien pasajera o bien continuada, o la padecerá en algún momento, ya sea por la edad o por accidentes puntuales.” Esta realidad muestra que no se sabe a ciencia cierta quién puede sufrir un accidente en un futuro o una enfermedad que desencadene un tipo de discapacidad y que, por lo tanto, se debe tener las mejores condiciones tanto en políticas de inclusión como espacios arquitectónicos apropiados para los diferentes tipos de discapacidad.

Las medidas aportadas por el Estado español han sido variadas y enfocadas a los diferentes ámbitos desde la crisis del 2008 y las cuales han sido beneficiosas para las personas con discapacidad. La Estrategia Global para el Empleo de Personas con discapacidad 2008-2012, da buena cuenta de esto, ya que como aportan los autores, “en plena fase de dificultad económica para el mercado (año 2010) el número de personas discapacitadas que fueron contratadas ascendió al 18'52%.” Estas y otras medidas aportadas, muestran cómo ciertas estrategias generan una mejora para la inclusión sociolaboral de personas con discapacidad e indican cuál es el camino a seguir si se quiere alcanzar este objetivo.

El resto de documentos encontrados por el portal de búsqueda no reflejan información relevantes y en algunos casos, los resultados no contienen el texto. Aunque, los descriptores de “inserción” e “inclusión” contienen información acerca de las medidas.

5. Conclusiones

En primer lugar, es fundamental comentar la variada terminología existente en el ámbito que concierne a las personas con discapacidad. Como se observa en el proceso de este estudio, se ha tenido en cuenta dos términos para referirnos a este colectivo, por un lado, el término de discapacidad, y por otro lado, el término de diversidad funcional. Tanto uno como otro están catalogados como adecuados, siendo el término discapacidad el más consolidado, lógicamente por su antigüedad. Sin embargo, existe una discusión entre qué expresión es más correcta, produciendo el término diversidad funcional una visión más positiva del colectivo.

Por otro lado, con respecto a la palabra inserción, existen sinónimos como inclusión que también arrojan gran cantidad de resultados. Por lo tanto, recomendamos

que para futuros estudios con relación a este colectivo y su inserción laboral realizar distintas búsquedas, con diversos términos y sinónimos, consiguiendo una mayor cantidad de resultados.

Otra recomendación es no limitarse a un único portal de búsqueda, pues en este caso, el portal PuntoQ proporcionaba documentos potencialmente aprovechables para el estudio pero que no disponía del texto íntegro. Para investigaciones en relación con personas con discapacidad también se puede consultar la Revista Española de Discapacidad y el portal Discapnet, donde hay disponible una gran cantidad de información realmente valiosa y sobre todo bien estructurada.

Las diferentes publicaciones encontradas sobre este tema da a conocer la importancia generada en los últimos años, en la lucha por derribar los estereotipos sobre esta parte de la población. La mayor parte de las publicaciones se han realizado en la última década y esto puede deberse en gran medida a la clasificación CIF de la OMS en el año 2001 y el Foro de la Vida Independiente en el 2005, los cuales impulsaron propuestas de mejoras que profundizaban hasta en el propio léxico para que este colectivo obtuviera la importancia y el reconocimiento necesario para ser incluido en la sociedad. Prueba de ello, en 2013 en nuestro país se renovó la ley LISMI de 1982 en pro de mejorar la inclusión social de las personas con discapacidad haciendo hincapié en la inserción laboral de las mismas. A partir de entonces se encuentra el mayor flujo de publicaciones referidas a la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad.

Sin embargo, tras analizar los documentos encontrados, este avance parece que se ha quedado en el papel, si bien es cierto que el cambio ha sido bastante notable y que el colectivo ha notado esta transformación, se necesita más apoyo por parte de las empresas que, en su mayoría, a pesar de tener conocimiento sobre las normativas y ayudas existentes para la contratación de estas personas, son pocas las que realizan una intervención interna para incluirlas laboralmente. En gran medida surge por el desconocimiento e ignorancia sobre el potencial que tiene este colectivo y las mejoras, no solo profesionales sino también personales que este colectivo puede aportar en la calidad de la empresa. Nos referimos en parte al valor personal, en el sentido en que el resto de compañeros puede percibir las habilidades y capacidades de estas personas y desestimar de esta manera los estereotipos que el resto de la sociedad tiene y que a través de estas inserciones laborales se puede conseguir además, la inclusión en la sociedad.

Unas medidas para mejorar esta situación son las campañas de información no solo a las empresas, sino al conjunto de la sociedad sobre la importancia que tiene la inserción laboral de las personas con discapacidad para su propia realización personal como para la propia inclusión social. A pesar de existir este tipo de campañas por los medios de comunicación, estas campañas se presentan como mera publicidad y únicamente da tiempo de abordar las cuestiones más imprescindibles, dejando atrás cuestiones interesantes y relevantes como puede ser el factor de la inserción laboral para cambiar la visión sobre los estereotipos impuestos por la sociedad o la mejora del clima laboral, como propone Peressotti (2017) en su estudio “genera motivación en el resto de los compañeros, ya que desean acompañarlos en su esfuerzo por superarse y sienten alegría y orgullo por poder participar en ese proceso” (pp. 103). Estas campañas de información se desarrollarían en gran medida en los centros escolares, ya que la visión de inclusión desde la infancia o adolescencia puede ayudar a eliminar los estereotipos generados por la sociedad. Además de en los centros escolares, sería interesante que se llevaran estas campañas a foros y conferencias en el que participen los empresarios y responsables de las contrataciones en las empresas para que de esta manera puedan apreciar el potencial que tiene las personas con algún tipo de discapacidad.

Ante ese desconocimiento es fundamental dar a conocer lo que implicaría la inclusión, sin confundirlo como ocurre comúnmente con el concepto de integración. La inclusión implica, principalmente, la normalización, es decir, recibir un trato justo de todas las personas que conforman la sociedad. Es necesario que el contexto físico, las comunicaciones o cualquier otro elemento pueda ser utilizado por la mayor cantidad de personas posible. Para ello, debemos olvidarnos de estereotipos que desvirtúen las capacidades reales de este colectivo. A tal efecto, la inserción laboral juega un papel importante como vía a la inclusión plena, lo que permite conseguir cierto nivel de autonomía para este colectivo, además de aumentar su autoestima que incidirá en otros aspectos de su vida social.

Las barreras físicas, como se ha podido comprobar, suelen ser uno de los principales impedimentos para la contratación de personas con discapacidad, siendo determinante el desconocimiento de las organizaciones para hacer accesible los espacios de trabajo. Con relación a la incorporación de medidas de accesibilidad en espacios que no son accesibles, esta modernización supone un coste adicional para los propietarios de los inmuebles, que podría ser menor, e incluso inexistente si en el diseño inicial de las

construcciones se incorporan estructuras accesibles. Sin embargo, es entendible que una pequeña o mediana empresa no pueda costearse la modernización de su local para hacerlo más accesible, no obstante, existen subvenciones del estado que ayudan a realizar dicha modificación.

En este sentido, no sólo se han establecido políticas de equidad con las subvenciones destinadas a la rehabilitación de los interiores de locales para la mejora de la accesibilidad, sino que también se formulan normativas como la Ley 10/2014, del 3 de diciembre, de accesibilidad, que expone que “los edificios de nueva construcción habrán de tener itinerarios accesibles que permitan la comunicación entre la vía pública, la entrada a cada vivienda y las dependencias y zonas de uso comunitario que estén a su servicio mediante itinerarios accesibles.”.

Con respecto a la bonificación para la contratación, el servicio público de empleo estatal (SEPE) establece medidas para estimular la contratación de personas con discapacidad, proporcionando numerosas ventajas y beneficios fiscales a empresas que contraten a éstos. Por ejemplo, si el contrato es indefinido y a tiempo completo, el empresario recibirá una serie de bonificaciones por medio de la Seguridad Social de 4.500€/año en el caso de ser hombre y 5.350€/año si es mujer.

Además, existen organizaciones como la Fundación Adecco o Inserta Empleo de la Fundación ONCE, dedicadas a favorecer la inserción laboral de personas con discapacidad, elaborando itinerarios de inserción laboral personalizados, dando charlas informativas, ofreciendo guías de accesibilidad, realizando asesoramiento a empresas, etc. Por lo que, contando también con las instituciones públicas, las organizaciones o empresas privadas tienen bastantes recursos a los que acudir para la contratación de personas con discapacidad, lo que evidencia que realmente lo que no existe es una predisposición real de las empresas hacia la inclusión laboral.

Todas estas evidencias han demostrado que la injusticia no se equilibra sola, y es solo a partir de normas específicas como se puede cambiar. Las personas, y en concreto, los dirigentes de empresas ya sean PYMES o grandes empresas no pretenden conocer la realidad, sino ajustarse a las normativas existentes. De hecho, las grandes empresas contratan a personas con discapacidad no por iniciativa propia, sino porque existe una ley que contempla que en empresas con más de 50 trabajadores/as, un 2% de estos/as debe tener algún tipo de discapacidad. Como prueba de ello existe un estudio realizado por la

consultora Leialta en 2016, donde se sostiene que el 81% de las empresas españolas no cumple con la ley.

Por todo esto, las evidencias apuntan a que la realidad en cuanto a la contratación de personas con alguna discapacidad no ha cambiado hasta ahora y si alguna gran empresa opta por estos contratos, se asegurará de que la sociedad lo sepa, utilizándolo dentro de su estrategia de marketing y no como labor social. En definitiva, solo con el apoyo y el fortalecimiento de las políticas basadas en la discriminación positiva, la sociedad irá avanzando hacia una sociedad inclusiva.

6. Bibliografía

- Aguilar Conde, Pablo, & Yusta Sainz, María de las Nieves. (2017). La inserción laboral de las personas con discapacidad. *3c Empresa: Investigación Y Pensamiento Crítico*, (2), 1-19.
- González-González, D., Gutiérrez-Barroso, J., González-Herrera, A., & Márquez-Domínguez, Y. (2017). Inserción Laboral De Personas Con Discapacidad. *European Scientific Journal, ESJ*, 13(29), 109.
- Guirao-Goris, J.A., Olmedo Salas, A., y Ferrer Ferrandis, E. (2008). El artículo de revisión. *Revista Iberoamericana de Enfermería Comunitaria*, 1, 1, 6. Recuperado de: <http://revista.enfermeriacomunitaria.org/articuloCompleto.php?ID=7>.
- Leialta (2016). Estudio cumplimiento de la LGD (antigua LISMI) 2015. Recuperado de: <https://www.leialta.com/blog-de-empresa-familiar/cumplimiento-de-la-lismi/>
- Ley 13/1982, de 7 de abril, de integración social de los minusválidos (LISMI). Recuperado de: <https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-1982-9983>
- Ley 10/2014, de 3 de diciembre, de accesibilidad. Recuperado de: <https://www.boe.es/buscar/pdf/2015/BOE-A-2015-2604-consolidado.pdf>
- Mareño Sempertegui, Mauricio (2015). Inclusión laboral de personas catalogadas como discapacitadas. Algunas reflexiones para un debate necesario. *Trabajo Y Sociedad*, (25), 405-442.
- Mercado García, E., Aizpurúa González, E., y García Vicente, L. (2013). Avanzando hacia la igualdad de oportunidades en la inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad. *Cuadernos De Trabajo Social*, 26(1), 95-104. DOI: https://doi.org/10.5209/rev_CUTS.2013.v26.n1.39571
- Negri Cortés, M.I., y Leiva Olivencia, J.J. (2016). El papel de la formación profesional en la inclusión sociolaboral de jóvenes con Diversidad Funcional Intelectual. *Revista De Educación Inclusiva*, 9(3), 13-28.
- Organización Mundial de la Salud (2011). Informe mundial sobre la discapacidad. Recuperado de: http://www1.paho.org/arg/images/Gallery/Informe_spa.pdf
- Peressotti, C. (2017). *Inclusión laboral de personas con discapacidad*. Madrid, España, Alianza Editorial.

- Real Academia Española (2020). Inclusión Social. Diccionario español jurídico. Recuperado de: <https://dej.rae.es/lema/inclusi%C3%B3n-social>
- Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social. Recuperado de: <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2013-12632>
- Riaño-Galán, A., García-Ruiz, Rodríguez, A. y Álvarez-Arregui, E. (2016). Calidad de vida e inserción sociolaboral de jóvenes con discapacidad. *Revista Electrónica de Investigación Educativa*, 18(1), 112-127. Recuperado de <http://redie.uabc.mx/redie/article/view/907>
- Romañach, J., y Lobato, M. (2005). Diversidad funcional, nuevo término para la lucha por la dignidad en la diversidad del ser humano. *Foro de vida independiente*, 5, 1-8. Recuperado de: <http://centrodocumentaciondown.com/uploads/documentos/1dcb1a899435d2b2806acdf5dbcf17aa941abd8d.pdf>
- Romeo Delgado, M., Yepes I Baldó, M., Pérez Conesa, F. J., y Pascual Haba, C. (2015). El impacto de la RSC para la inclusión laboral de personas con discapacidad: Haciendo tangible lo intangible. *Revista Inclusiones*, 32-49. Recuperado de: <http://diposit.ub.edu/dspace/handle/2445/100225>.
- Solís Alfaro, María José, y Camacho Vásquez, Maribel. (2019). Inserción Laboral de personas con Diversidad Funcional Cognitiva. *Wímb Lu*, 14(1), 55-79.
- Servicio Público de Empleo Estatal (2019). Informe del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad. Observatorio de las Ocupaciones. Recuperado de: http://www.sepe.es/contenidos/observatorio/mercado_trabajo/3206-1.pdf
- Valls Oliver, M. (2015). Propuesta de un programa para personas con discapacidad en la agencia de desarrollo local idea del Ayuntamiento de Alzira. *Universitat Politècnica de València*. Recuperado de: <https://riunet.upv.es/handle/10251/59089>

7. Anexos

Referencias bibliográficas obtenidas en la revisión con el descriptor inserción laboral discapacidad.

- Abarca Rodríguez, A., & Arias Monge, E. (2014). La política pública de cuota de empleo para personas con discapacidad en costa rica. *Revista De Ciencias Sociales*, (146), 13-25.
- Aguilar Conde, P., & Yusta Sainz, María de, las Nieves. (2017). La inserción laboral de las personas con discapacidad. *3c Empresa: Investigación Y Pensamiento Crítico*, (2), 1-19.
- Alomar Kurz, E. (2004). In Universitat Ramon Llull. Fpceeb - Pedagogia (Ed.), *El treball dels joves amb retard mental en entorns normalitzats: Anàlisi d'una realitat de treball amb suport*
- Álvarez Moscoso, S. (2019). *La población con discapacidad y su inserción laboral en el país : Comparativa entre españa y ecuador*
- América Latina, F. O. (2013). Proyecto ágora: El desafío de la inclusión laboral. *Revista Iberoamericana De Educación*, (63), 139-144.
- Ana Riaño-Galán, Rosa García-Ruiz, Alejandro Rodríguez Martín, & Emilio Álvarez-Arregui. (2016). Quality of life and social and vocational integration of young people with disabilities. *Revista Electrónica De Investigación Educativa*, 18(1)
- Ana, J. A. (2019). Inclusión laboral de las personas con discapacidad. *Iustitia Socialis*, 4(1), 16-38. doi:10.35381/racji.v4i1.536
- Arias, C. (2013). 2.^a mesa redonda sobre el tema: «Producción, empresa y emprendimiento solidario y sostenible». *Miscelánea Comillas*, 71(138), 115-151.
- Asensio Belenguer, A., & Lacalzada De Mateo, María José. (2016). *Mujeres gitanas de zaragoza: De lo privado a lo público, un análisis desde la perspectiva de género*
- Báez Lebrón, M. (2014a). Impactos subjetivos y sociales de la precariedad laboral del trabajador con discapacidad en la era del pos trabajo. *Revista Puertorriqueña De Psicología*, 25(2), 314-325.
- Báez Lebrón, M. (2014b). Integración de los/as trabajadores/as con discapacidad en las organizaciones. *Griot*, 7(1), 85-96.

- Barría Rojas, S. (2015). In Jurado De Los Santos, Pedro, Universitat Autònoma De Barcelona. Departament De Pedagogia Aplicada(Eds.), *Perfil profesional del profesor de formación laboral para la atención de los alumnos con discapacidad intelectual. propuesta de formación docente*
- Barría Rojas, S., & Jurado de los Santos, Pedro. (2016). El perfil profesional y las necesidades de formación del profesor que atiende a los alumnos con discapacidad intelectual en la formación laboral. *Profesorado: Revista De Curriculum Y Formación Del Profesorado*, 20(1)
- Beas-Collado, M., & Carbó-Badal, O. (2020). Inclusive internships for students at jaume I university: Learning from the process and future challenges (ONCE foundation-CRUE spanish universities) (prácticas inclusivas para el estudiantado de la universitat jaume I: Aprendizaje de proceso y retos de futuro -fundación ONCE-CRUE, universidades españolas-). *Culture and Education: university research and practices in the field of special needs: an overview (número especial: panorama de la investigación y prácticas universitarias en el ámbito de las necesidades especiales)*, 32(1), 123-146. doi:10.1080/11356405.2019.1705594
- Bengoetxea Alkorta, A. (2014). Economía social e inserción laboral de las personas con discapacidad. *Revista Vasca De Administración Pública.Herri-Arduralaritzako Euskal Aldizkaria*, (99), 529-547.
- Benítez Merino, J. M. (2016). In Sánchez Casado I., Vicente Castro F. and Universidad De Extremadura. Departamento De Psicología Y Antropología(Eds.), *“Interpretación de lengua de signos española”: Análisis de su implementación en el ciclo superior de formación profesional en extremadura*
- Bergamino Varillas, J. P. (2014). In Aguila Marchena L. D. (Ed.), *Oportunidades laborales en el sector masoterapia para personas con discapacidad visual : El caso de ágora Perú*
- Bertha Alice Naranjo Sánchez, & David Fernando, Z. O. (2020). La inclusión como eje transversal en el desarrollo de competencias de los ingenieros de sistemas. *Revista Boletín Redipe*, 9(2), 173-180. doi:10.36260/rbr.v9i2.919
- Blofield, M., & Martínez, J.,F. (2015). Trabajo, familia y cambios en la política pública en américa latina: Equidad, maternalismo y corresponsabilidad. *Revista De La CEPAL*, 2014(114), 107-125. doi:10.18356/d81c1957-es

- Cabezas García, G., Moreira Argudo, M., & Zambrano Parrales, F. (2018). La realidad laboral del profesional con discapacidad en las empresas en guayaquil. *Boletín Redipe*, 7(2), 174-183.
- Campoy-Cubillo, M., & Fortea-Bagán, M. (2020). University research and practices in the field of special needs: An overview (panorama de la investigación y prácticas universitarias en el ámbito de las necesidades especiales). *Culture and Education: university research and practices in the field of special needs: an overview (número especial: panorama de la investigación y prácticas universitarias en el ámbito de las necesidades especiales)*, 32(1), 9-16. doi:10.1080/11356405.2019.1709398
- Carbajal Gastelo, P. (2020). The employment quota and the effective labor insertion of people with disabilities: The impact on peruvian labor market; la cuota de empleo y la efectiva inserción laboral de las personas con discapacidad: El impacto en el mercado laboral peruano. 2079-3634,
- Carmen Ordoñez. (2011). Brief analysis of the occupational insertion of people with disabilities in ecuador. *Alteridad : Revista De Educación*, 6(2), 145-147.
- Carrón Sánchez, J., & Arza Porras, J. (2013). Esclerosis múltiple, calidad de vida y atención sociosanitaria. *RIO: Revista Internacional De Organizaciones*, (11), 37-60.
- Cecchini, S., & Martínez, R. (2013a). *Hacia un sistema integral de protección social*. New York: New York: United Nations. doi:10.18356/96179033-es
- Cecchini, S., & Martínez, R. (2013b). *La protección social y los derechos económicos, sociales y culturales*. New York: New York: United Nations. doi:10.18356/078df17c-es
- Cerrillo Martín, R., Camina Duránte, M. A., & Egido Gálvez, I. (2009). La inclusión social y laboral de las personas con discapacidad intelectual mediante los programas de empleo con apoyo.: Un reto para la orientación. *Revista Española De Orientación Y Psicopedagogía*, 20(2), 135-146. doi:10.5944/reop.vol.20.num.2.2009.11446
- Cniie. *Actas del XI congreso nacional de empleo con apoyo. un desafío en el contexto actual* Ministerio De Educacion, Cultura Y Deporte.

- Colectivo Ioé. (2013). Diversidad funcional en España. hacia la inclusión en igualdad de las personas con discapacidades. *Revista Española De Discapacidad*, 1(1) doi:10.5569/2340-5104.01.01.02
- Colectivo Ioé. (2003). In Pereda C., Prada M. Á d. and Actis W. (Eds.), *La inserción laboral de las personas con discapacidades*. Barcelona: Barcelona : Fundación "La Caixa".
- Colectivo, C. I. O. (2013). Functional diversity in Spain. towards the equal inclusion of persons with disabilities. *Revista Española De Discapacidad (REDIS)*, 1(1), 33-46.
- Confederación Española de Padres y Amigos de los Sordos-FIAPAS. (2004). *Manual básico de formación especializada sobre discapacidad auditiva*. Madrid: Madrid : FIAPAS.
- Dalmau Montalà, M., Llinares Fité, M., & Sala Bars, I. (2013). Higher education and labour integration. Spanish graduates with disabilities and professional competence. *Revista Española De Discapacidad (REDIS)*, 1(2), 95-118.
- Dalmau Montalà, M., Llinares Fité, M., & Sala Bars, I. (2017). Formación universitaria e inserción laboral. titulados españoles con discapacidad y competencias profesionalizadoras. *RECERCAT (Dipòsit De La Recerca De Catalunya)*,
- Dalmau Montalà, M., Sala Bars, I., & Llinares Fité, M. (2014). Análisis de la formación universitaria recibida por los titulados universitarios españoles con discapacidad auditiva en la adquisición de las competencias profesionales. *RECERCAT (Dipòsit De La Recerca De Catalunya)*,
- Dalmau Montalà, M., Sala Bars, I., & Llinares Fité, M. (2015). Análisis de la formación universitaria recibida por los titulados universitarios españoles con discapacidad auditiva en la adquisición de las competencias profesionales. *Siglo Cero: Revista Española Sobre Discapacidad Intelectual*, 46(3), 27-46. doi:10.14201/scero20154632746
- De Fuentes Garcia, C. (2014). El voluntariado corporativo y la responsabilidad social empresarial: Una oportunidad en la lucha contra el estigma y el impulso de la inserción laboral de las personas con trastorno mental grave. *Revista Española De Discapacidad (REDIS)*, 2(2), 247-253. doi:10.5569/2340-5104.02.02.14

- De Rodríguez, L., & Albiol Flores, A. C. (2008). Análisis de oportunidades laborales de las personas con discapacidad en la ley 2479/04. *Población Y Desarrollo*, (36), 25-42.
- Docampo Núñez, G., & Morán de Castro, C. (2014). Evaluación de la competencia profesional en personas con discapacidad intelectual. una propuesta de adaptación de la metodología e instrumentos INCUAL para la igualdad de oportunidades. *Revista Española De Discapacidad (REDIS)*, 2(1), 71-96. doi:10.5569/2340-5104.02.01.04
- Esther Mercado García, Eva Aizpurúa González, & Luis Mariano García Vicente. (2013). Avanzando hacia la igualdad de oportunidades en la inclusión socio-laboral de las personas con discapacidad. *Cuadernos De Trabajo Social*, 26(1), 95-104. doi:10.5209/rev_CUTS.2013.v26.n1.39571
- Euskal Herriko Lan, Babestuaren Elkartea. (2009). Economía social e inserción laboral de las personas con discapacidad en el país vasco. *Zerbitzuan: Gizarte Zerbitzuetarako Aldizkaria = Revista De Servicios Sociales*, (46), 45-50.
- Fernández Orrico, F. J. (2013). *El convenio especial : Una respuesta al futuro de las prestaciones de la seguridad social*. Valladolid: Valladolid : Lex Nova-Thomson Reuters.
- Fernández Orrico, F. J. (2017). *Inserción laboral de personas con discapacidad y capacidad intelectual límite : Diagnóstico y propuestas*. Cizur Menor (Navarra): Cizur Menor Navarra : Aranzadi Thomson Reuters.
- Flórez García, M. A. (2008). Programas de inserción laboral para personas con discapacidad auditiva: Una experiencia concreta en el principado de asturias. *Psychosocial Intervention*, 17(3), 281-299. doi:10.4321/S1132-05592008000300005
- Fontana Hernández, A. (2010). La atención a la diversidad: Experiencia del proyecto UNA educación de calidad, de la universidad nacional de costa rica. *Revista Electrónica Educare*, 14(2), 35-48.
- Forcada Rojkin, C. I. (2015). La inserción de personas con discapacidad en el mercado laboral privado. *Invenio: Revista De Investigación Académica*, (35), 85-104.

- Franklin Antonio, G. E. (2019). Realidad tras el desempleo de las personas con discapacidad, en la ciudad de guayaquil-ecuador. *Yachana*, 8(3) doi:10.1234/y.ch.v8i3.613
- Franklin, G. E., & Guido Mantilla Buenaño. (2018). Estrés laboral y la productividad de las personas con discapacidad: Antesala literaria. *Yachana*, 7(2) doi:10.1234/y.ch.v7i2.541
- Fuentes García - Romero De Tejada, Carlos De, Carlos. In Sánchez - Urán Azaña, Yolanda, Gil Plana J.(Eds.), *La inserción laboral de las personas con discapacidad mental*
- Fullana Noell, J., Pallisera, M., & Vilà Suñé, M. La investigación sobre los procesos de integración laboral de personas con discapacidad en entornos ordinarios : Un estudio de casos cualitativo.
- Fundación Once América Latina. (2013). Proyecto ágora: El desafío de la inclusión laboral. *Revista Iberoamericana De Educación*, 63, 139-144.
- Galán Mañas, A. (2015). Orientación a los estudiantes con discapacidad en la universidad española. *Revista Española De Orientación Y Psicopedagogía*, 26(1), 83-99. doi:10.5944/reop.vol.26.num.1.2015.14344
- García Baró, M. (2008). In Universitat Ramon Llull. Fpceeb - Psicología (Ed.), *Avaluació de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual en els centres ocupacionals i centres especials de treball*
- Góngora, J. R., Corrales López, A. J., & Belmonte Ureña, L. J. (2009). Aplicación de la excelencia y de la responsabilidad social a la inserción laboral de personas con discapacidad funcional. *Revista De Administracion Sanitaria*, 7(4), 683-698.
- González Noriega, M., Del Mar. (2015). In Aguado Díaz, Antonio - León, Verdugo Alonso M. Á(Eds.), *Depresión y otras variables psicológicas en el proceso de adaptación a la lesión medular*
- González-González, D., Gutiérrez-Barroso, J., González-Herrera, A. I., & Márquez-Domínguez, Y. (2017). Inserción laboral de personas con discapacidad. *European Scientific Journal, ESJ*, 13(29), 109. doi:10.19044/esj.2017.v13n29p109
- Guillén Gestoso, C., Rodríguez-Blázquez, C., & Salvador Carulla, L. (1996). Trabajo y esquizofrenia: Aspectos conceptuales. *Psychosocial Intervention*, 5(14), 83-90.

- Hernández Díaz, J., & Millán Tapia, J. M. (2015). Las personas con discapacidad en España: Inserción laboral y crisis económica. *Revista Española De Discapacidad (REDIS)*, 3(1), 29-56. doi:10.5569/2340-5104.03.01.02
- Herrera-Lopez, V., Aguilar, N., Valdivieso, J., Cutipé, Y., & Arellano, C. (2018). Implementación y funcionamiento de hogares protegidos para personas con trastornos mentales graves en Iquitos, Perú (2013-2016). *Revista Panamericana De Salud Pública*, 42 doi:10.26633/RPSP.2018.141
- Izuzquiza Gasset, D. (2005). El departamento de didáctica y teoría de la educación apuesta por la inclusión de los jóvenes con discapacidad intelectual en la facultad de formación del profesorado y educación de la UAM: Un programa de formación para la inserción laboral. *Tendencias Pedagógicas*, (10), 49-60.
- Izuzquiza Gasset, D., & Herrán Gascón, A., de la. (2010). *Discapacidad intelectual en la empresa : Las claves del éxito*. Madrid: Madrid : Pirámide.
- Jordán de Urries Vega, Francisco, de Borja. (2008). Empleo con apoyo para personas con enfermedad mental. *Psychosocial Intervention*, 17(3), 299-305. doi:10.4321/S1132-05592008000300006
- José Manuel Martínez Vicente, & Esperanza, R. B. (2014). Desarrollo vocacional y preparación para la carrera profesional en estudiantes universitarios. *Infad*, 5(1), 405-416. doi:10.17060/ijodaep.2014.n1.v5.700
- Laborda Molla, C., & González Fernández, H. Estudio cualitativo sobre discapacidad intelectual y trabajo protegido. la orientación como herramienta para mejorar la calidad de vida. *Revista Española De Orientación Y Psicopedagogía (REOP)*,
- Lambán-Mascaray, N., Blanco-Baiges, E., Marquina-Sola, P., Barco-Marcellán, J., Pajares-Cabanillas, S., & Gómez-Vallejo, J. (2017). Metacarpal enlargement of the amputated thumb using callotaxis: An observational Study. *Alargamiento metacarpiano del pulgar amputado mediante callotaxis: Estudio observacional*. 45(01), 3. doi:10.1055/s-0037-1602805
- Leal, I. (2017). Proceso de calificación y certificación de la incapacidad de los asegurados por el Instituto Venezolano de los Seguros Sociales en el contexto del marco jurídico venezolano. *Iustitia Socialis: Revista Arbitrada De Ciencias Jurídicas Y Criminológicas*, 2(3), 54-69.

- Llinares Fité, M. (2016). In Dalmau Montalà M., Universitat Ramon Llull. Fpceeb - Ciències De L'apostrophe and Educació(Eds.), *La inserció al mercat laboral ordinari d'un grup de titulats universitaris amb discapacitat a catalunya. forteses i febleses*
- López Melero, M., & Guerrero López, J. F. (1993). *Lecturas sobre integración escolar y social* (1ª ed.. ed.). Barcelona etc.]: Barcelona etc. : Paidós.
- Lorenzo García, R. d. (2004). El futuro de las discapacidades en el mundo: El empleo como factor determinante para la inclusión. *Revista Del Ministerio De Trabajo E Inmigración*, (50), 73-90.
- Lozano Peña, A. V. (2016). In Economía Aplicada (Hacienda Pública), Gómez Sala J. S. and Camacho Ballesta J. A.(Eds.), *Una estimación del impacto del gasto en atención a la dependencia en andalucía*
- Luna, C., Emanuele, C. A., & De La Torre, D. (2017). Posicionamiento de ecuador en la agenda de salud global como producto de la reforma sectorial. *Revista Panamericana De Salud Pública*, 41 doi:10.26633/RPSP.2017.55
- Mareño, M. (2015). Inclusión laboral de personas catalogadas como discapacitadas: Algunas reflexiones para un debate necesario. *Trabajo Y Sociedad: Indagaciones Sobre El Empleo, La Cultura Y Las Prácticas Políticas En Sociedades Segmentadas*, (25)
- Mariona Dalmau Montalà, Montserrat Llinares Fité, & Ingrid, S. B. (2013). Formación universitaria e inserción laboral. titulados españoles con discapacidad y competencias profesionalizadoras. *Revista Española De Discapacidad*, 1(2) doi:10.5569/2340-5104.01.02.06
- Martina Pérez Serrano. (2008). Inserción laboral de jóvenes con discapacidad. análisis de las prácticas laborales. *Pedagogía Social: Revista Interuniversitaria*, (15), 99-110. doi:10.7179/PSRI_2008.15.08
- Martínez Rivera, O. (2012). The work of people with functional diversity in the informational society. *Pedagogia i Treball Social*, 2(2), 67-88.
- Martínez Rivera, Ó. (2012). El trabajo de las personas con diversidad funcional en la sociedad de la información. *RECERCAT (Dipòsit De La Recerca De Catalunya)*,

- Mascayano Tapia, F., Lips Castro, W., & Moreno Aguilera, J. M. (2013). Estrategias de inserción laboral en población con discapacidad mental: Una revisión. *Salud Mental*, 36(2), 159-165. doi:10.17711/SM.0185-3325.2013.019
- Maurizio, R., & Vázquez, G. (2014). Argentina: Efectos del programa asignación universal por hijo en el comportamiento laboral de los adultos. *Revista De La CEPAL*, 2014(113), 121-144. doi:10.18356/11845fc9-es
- Melania, S. R. (2019). Condiciones de empleo de un grupo de trabajadores con discapacidad en cali, colombia. *Revista CS*, (27) doi:10.18046/recs.i27.2773
- Menéndez Calvo, R. (2012). Integración laboral de las personas con discapacidad: Modelo legal tras la reforma de 2012. *Anuario De La Facultad De Derecho*, (5), 223-243.
- Miguel Badesa, S. d., & Cerrillo Martín, R. (2010). *Formación para la inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual*. Madrid: Madrid : Pirámide.
- Mónica Mendonza Molina, Paola Balanta Cobo, Rosario Estrada Hernández Francene Rodríguez Díaz y Nadia Rodríguez Jiménez. (2014). *Configuración de la noción de discapacidad en un contexto de vulnerabilidad en bogotá. análisis interdisciplinar* SciELO - Editorial Universidad del Rosario. doi:10.7476/9789587384758
- Montesinos García, I. (2012). Los medios de comunicación y la construcción de la imagen social de las enfermedades congénitas y crónicas: El caso de la esclerosis múltiple. *Cuadernos De Gestión De Información: Revista Académica Interdisciplinar Sobre Gestión De Información En Las Organizaciones*, (2), 105-114.
- Montserrat Codorniu, J., & Montejo Sarias, I. (2014). Las políticas activas de empleo y de protección social en el sector de las personas con discapacidad: Impacto en el mercado laboral y en la renta. *Papeles De Trabajo Del Instituto De Estudios Fiscales.Serie Economía*, (10), 7-94.
- Moreno Vite, I. (2017a). In Fernández Viader, María Del Pilar, Castelló Escandell J., Universitat De Barcelona. Facultat D'educació (Eds.), *Orientación laboral y técnica ofertada a los estudiantes sordos del estado de jalisco, méxico*

- Moya Maya, A. (2005). In Borrego Enrique O., Domínguez García J. (Eds.), *Itinerarios de inserción laboral* (1ª ed.. ed.). Huelva: Huelva : Hergué.
- Navarro Abal, Y. (2011). In Pascual Orts L. M., Torrico Linares M. E. and Universidad De Huelva. Departamento De Psicología Clínica, Experimental Y Social(Eds.), *Análisis de un programa de educación afectivo sexual para la prevención de conductas sexuales de riesgo en personas con discapacidad intelectual*
- Negri Cortés, M. I., & Leiva Olivencia, J. J. (2016). El papel de la formación profesional en la inclusión socio-laboral de jóvenes con diversidad funcional intelectual. *Revista De Educación Inclusiva*, 9(3), 13-28.
- Negri Cortés, M. I., & Leiva Olivencia, J. J. (2019). Liderazgo de los docentes de formación profesional básica para la mediación escuela-empleo del alumnado con diversidad funcional intelectual. *Contextos Educativos: Revista De Educación*, (24), 95-111.
- Noemy Martín Sanz, Jesús María de, Miguel Calvo, & Paloma Gómez Barriada. (2014). El efecto del deseo de control en el desarrollo de competencias. *Infad*, 2(1), 345-352. doi:10.17060/ijodaep.2014.n1.v2.449
- Oliver Germes, A., Sancho Requena, P., & Galiana Llinares, L. (2012). Calidad de la empleabilidad en universitarios con discapacidad. *Revista Iberoamericana De Psicología Y Salud*, 3(2), 109-136.
- Ordóñez, C. (2011). Breve análisis de la inserción laboral de personas con discapacidad en el ecuador. *Alteridad*, (2), 145-147.
- Óscar Andrés Espinosa Acuña. (2016). Participación laboral de personas en situación de discapacidad. análisis desde un enfoque de género para colombia. *Economía Teoría Y Práctica*, (45), 137-167.
- Pallisera Díaz, M. (2006). El trabajo con apoyo y la inserción laboral de las personas con discapacidad. algunas aportaciones a partir de una investigación (1). *RES : Revista De Educación Social*, (5)
- Pallisera, M. (2018). El trabajo con apoyo como metodología de inserción laboral en el mercado ordinario de personas con discapacidad: El papel de las educadoras y los educadores sociales en estos proyectos. *Pallisera, Maria 2006 El Trabajo Con*

Apoyo Como Metodología De Inserción Laboral En El Mercado Ordinario De Personas Con Discapacidad: El Papel De Las Educadoras Y Los Educadores Sociales En Estos Proyectos RES: Revista De Educación Social 5,

- Pallisera, M., Fullana Noell, J., & Vilà Suñé, M. La inserción laboral de personas con discapacidad. desarrollo de tres investigaciones acerca de los factores favorecedores de los procesos de inserción.
- Pallisera, M., & Rius Bonjoch, M. (2013). ¿Y después del trabajo, qué? más allá de la integración laboral de las personas con discapacidad = what happens after work? going further than labour integration for disabled people.
- Parrondo Sotés, M. L., Álvarez Díaz, M., & Rodríguez González, F. (2001). El programa de garantía social: Una alternativa de formación para la inserción socio-laboral. *Integración: Revista Sobre Ceguera Y Deficiencia Visual*, (37), 43-52.
- Paz Rebollo, M. A., & Montero Díaz, J. (2017). La programación juvenil de televisión española (1982-1989): Una oportunidad perdida. *Journal of Spanish Cultural Studies*, 18(1), 21-36. doi:10.1080/14636204.2016.1274499
- Pérez Serrano, G., García Llamas, J. L., & Fernández-García, A. (2015). La cuestión social como objeto de estudio: Concepto y fundamento. *Journal of Latinos and Education: Global Education: Connecting Research, Practice, and Community through GLOBAL-LEAD*, 14(2), 95-105. doi:10.1080/15348431.2015.1007726
- Pérez Serrano, M. (2008). Inserción laboral de jóvenes con discapacidad: Análisis de las prácticas laborales. *Pedagogía Social: Revista Interuniversitaria*, (15), 99-111.
- Pérez Serrano, M. (2011). Nuevos escenarios de formación laboral para alumnos con discapacidad intelectual. *Tendencias Pedagógicas*, (18), 173-206.
- Pérez Urquía, R. (2014). *Gestión de recursos laborales, formativos y análisis de puestos de trabajo para la inserción sociolaboral de personas con discapacidad*. MF1034 Editorial Tutor Formación.
- Polo Sánchez, M. T., & López Justicia, M. D. (2004). Análisis de factores que influyen en el proceso de inserción sociolaboral de estudiantes con discapacidad de la universidad de granada. *Revista De Enseñanza Universitaria*, (24), 87-98.
- Por la inserción laboral de las personas con discapacidad. (2008). *Escritura Pública*, (50), 72-73.

- Quirós Hidalgo, J. G. (2015). *Dificultades para la integración laboral de las mujeres con discapacidad : Exposición y reflexión*
- Riaño-Galán, A., García-Ruiz, R., Rodríguez Martín, A., & Álvarez-Arregui, E. (2016). Calidad de vida e inserción socio-laboral de jóvenes con discapacidad. *Revista Electrónica De Investigación Educativa*, 18(1), 112-127.
- Rico, M. N., & Robles, C. (2017). *El cuidado, pilar de la protección social: Derechos, políticas e institucionalidad en américa latina: María nieves rico, claudia robles*. Paris: Paris: OECD Publishing. doi:10.18356/6fa8e2fe-es
- Riera Soriano, M. In Universitat Politècnica De Catalunya. Departament D'Enginyeria Electrònica, Casas Nebra R. J.(Eds.), *Tablero comunicador para personas con discapacidad*
- Rius Bonjoch, M., & Pallisera Díaz, M. (2007). ¿Y después del trabajo, qué?: Más allá de la integración laboral de las personas con discapacidad. *Revista De Educación*, (342), 329-348.
- Rodríguez Escanciano, S. (2008). *Un paso adelante en la protección de los derechos laborales de las personas con discapacidad : El nuevo sistema de contratación pública*. Madrid: Madrid : Cinca ;; Cermi.
- Rodríguez Linares, A. (2009a). Avance de los cubanos con discapacidad visual por el sendero de la informática. *RUSC.Universities and Knowledge Society Journal*, 6(1)
- Romero Gallardo, A. (2014). El nuevo convenio especial de la seguridad social para las personas discapacitadas con especiales dificultades de integración en el mercado español de trabajo. *Revista Jurídica De Castilla Y León*, (32), .
- Ruano Hernández, Á, Muñoz Céspedes, J. M., & Cid Rojo, C. (1999). *Psicología de la rehabilitación*. Madrid: Madrid : Mapfre.
- Ruiz, J., & Moya, M. (2005). Antecedentes de la actitud hacia las políticas de acción positiva en favor de las personas con discapacidad. *Revista De Psicología Social*, 20(2), 213-232. doi:10.1174/0213474053683176
- Salvà, F. (2000). In Pons C., Morell A. (Eds.), *Proyectos de inserción sociolaboral y economía social : Descripción, análisis y propuestas para la intervención*. Madrid: Madrid : Editorial Popular.

- Sánchez Morales, B. M. (2014). In Bartolomé Cenzano, José Carlos De, Universitat Politècnica De València. Facultad De Administración Y Dirección De Empresas - Facultat D'Administració I Direcció D'Empreses(Eds.), *Gestión social de las prestaciones recibidas por la asociación local de discapacitados de paiporta ALDIS. una propuesta de mejora*
- Sánchez-Mora Molina, M. I. (2014). In Lopera Gómez D. (Ed.), *La RSC y la inserción laboral como factor de integración de las personas con discapacidad*
- Satizabal Reyes, M. (2019). Condiciones de empleo de un grupo de trabajadores con discapacidad en cali, colombia. *Revista CS*, (27), 61-88.
- Segundo Valmorisco-Pizarro. (2019). Análisis sobre la presencia de la rehabilitación laboral en los planes estratégicos (2001-2015), españa. *Forum Revista Departamento De Ciencia Política*, (16), 177-202. doi:10.15446/frdcp.n16.78259
- Sojo, A. (2017a). *Las disputas sobre protección social en américa latina: Del reduccionismo a una mayor heterodoxia*. New York: New York: United Nations. doi:10.18356/0cb9bc6b-es
- Sojo, A. (2017b). *La razón de ser del aseguramiento: Fundamentos para la convergencia en torno a una protección social universal y solidaria*. New York: New York: United Nations. doi:10.18356/4ace27f7-es
- Solís Alfaro, M. J., & Camacho Vásquez, M. (2019). Inserción laboral de personas con diversidad funcional cognitiva. *Wimb Lu*, 14(1), 55-79. doi:10.15517/wl.v14i1.32913
- Sonia, G. I., & Lorena Boderó Arízaga. (2016). Una concepción estratégica dirigida a la formación y capacitación para la inserción laboral e inclusión educativa de los jóvenes con discapacidad. *Yachana*, 5(1) doi:10.1234/yach.v5i1.284
- Spanish abstracts *. (2017). *International Journal for Quality in Health Care*, 29(1), A9-A19. doi:10.1093/intqhc/mzx023
- Thalía, S. A., Jéssica López Arboleda, Carlos Sánchez Rosero, & Urrutia, F. (2015). Metodología para incentivar la inserción laboral de personas en sillas de ruedas: Una propuesta para ecuador. *Revista De La Universidad Industrial De Santander.Salud*, 47(2), 215-217.

- Tuset del Pino, P. (2000). *La contratación de trabajadores minusválidos*. Elcano (Navarra): Elcano Navarra : Aranzadi.
- Ullmann, H. (2017). *Discapacidad y políticas públicas: Avances y desafíos institucionales en américa latina: Heidi ullmann*. Paris: Paris: OECD Publishing. doi:10.18356/5ec9244a-es
- UN, & Onu. (2018). *El derecho de los pueblos indígenas a la información y a la comunicación*. New York: New York: United Nations. doi:10.18356/19456009-es
- Universidad de Cádiz Equipo de Investigación en, Medicina Psicosocial. (1995). *Evaluación psicosocial del retraso mental : Conceptos, metodología e instrumentos*. Madrid: Madrid : Ministerio de Asuntos Sociales, Instituto Nacional de Servicios Sociales.
- Valls Gabernet, M. J., Vilà Suñé, M., & Pallisera, M. (2004). La inserción de las personas con discapacidad en el trabajo ordinario. el papel de la familia.
- Valls Oliver, M. (2015). In Torralba Martínez J. M., Universitat Politècnica De València. Facultad De Administración Y Dirección De Empresas - Facultat D'Administració I Direcció D'Empreses(Eds.), *Propuesta de un programa para personas con discapacidad en la agencia de desarrollo local IDEA del ayuntamiento de alzira*
- Valls, M. J., Vilà Suñé, M., & Pallisera Díaz, M. (2004). La inserción de las personas con discapacidad en el trabajo ordinario: El papel de la familia. *Revista De Educación*, (334), 99-118.
- Velarde Talleri, A., Llinàs Audet, F. J., & Barboza Palomino, M. Inclusión de las personas con discapacidad en el mercado laboral peruano.
- Victor, M. F., Edwin Dario, Z. M., Erik Alexander, Z. F., & Rogelio Estalin, U. V. (2019). Inserción laboral de personas con discapacidad física y diseño de un modelo de puesto de trabajo ergonómico. centros laborales del sector público. riobamba, ecuador. *Revista Digital De Postgrado*, 8(2), e166.
- Vilà, M., Pallisera, M., & Fullana, J. (2007). Work integration of people with disabilities in the regular labour market: What can we do to improve these processes? *Journal of Intellectual and Developmental Disability*, 32(1), 10-18. doi:10.1080/13668250701196807

Villegas De Montes, María Feliciana. (2016). In López M., Llorent García V. J. and Delmastro A. L.(Eds.), *La incorporación de la empresa de producción social como proyecto educativo para la inserción socio-laboral de las personas con discapacidad*

von Furstenberg Letelier, María Theresa, & Illanes Aguilar, L. (2017). Formación laboral para jóvenes con diversidad funcional intelectual incluidos en un campus universitario. *Revista De Educación Inclusiva*, 10(2), 125-146.

Referencias bibliográficas obtenidas en la revisión con el descriptor inserción laboral diversidad funcional.

Belmonte Ureña, L. J., Ruiz Góngora, J., & Corrales López, A. J. (2009). Aplicación de la excelencia y de la responsabilidad social a la inserción laboral de personas con discapacidad funcional. *Revista De Administración Sanitaria Siglo XXI*, 7(4), 683-698.

Cabero Almenara, J. (2012). *Buenas prácticas de aplicación de las TIC para la igualdad*. Sevilla: Sevilla: MAD.

Campoy-Cubillo, M., & Fortea-Bagán, M. (2020). University research and practices in the field of special needs: An overview (panorama de la investigación y prácticas universitarias en el ámbito de las necesidades especiales). *Culture and Education: university research and practices in the field of special needs: an overview (número especial: panorama de la investigación y prácticas universitarias en el ámbito de las necesidades especiales)*, 32(1), 9-16. doi:10.1080/11356405.2019.1709398

Carrizosa Gala, J., & Sesé Taubmann, A. (2014a). La diversitat funcional al treball. *RECERCAT (Dipòsit De La Recerca De Catalunya)*,

Carrizosa Gala, J., & Sesé Taubmann, A. (2014b). La diversitat funcional al treball; la diversidad funcional en el trabajo; functional diversity in the workplace. *Educació Social: Revista D'Intervenció Sòcioeducativa*, (58)

Castillo-Olivares y Barberán, José María del. (2019). *Arte, teatro y educación para la diversidad : Recopilación de estudios*. Madrid: Madrid : Bubok etc.

Colectivo Ioé. (2013). Diversidad funcional en españa. hacia la inclusión en igualdad de las personas con discapacidades. *Revista Española De Discapacidad*, 1(1) doi:10.5569/2340-5104.01.01.02

- Colectivo, C. I. O. (2013). Functional diversity in Spain. towards the equal inclusion of persons with disabilities. *Revista Española De Discapacidad (REDIS)*, 1(1), 33-46.
- Martínez Rivera, O. (2012). The work of people with functional diversity in the informational society. *Pedagogia i Treball Social*, 2(2), 67-88.
- Martínez Rivera, Ó. (2012). El trabajo de las personas con diversidad funcional en la sociedad de la información. *RECERCAT (Dipòsit De La Recerca De Catalunya)*,
- Mónica Mendonza Molinattttt paola Balanta Cobottttttrosario Estrada Hernándeztttttfrancene Rodríguez Díaztttttnadia Rodríguez Jiménez. (2014). *Configuración de la noción de discapacidad en un contexto de vulnerabilidad en Bogotá. análisis interdisciplinar* SciELO - Editorial Universidad del Rosario. doi:10.7476/9789587384758
- Negri Cortés, M. I., & Leiva Olivencia, J. J. (2016). El papel de la formación profesional en la inclusión socio-laboral de jóvenes con diversidad funcional intelectual. *Revista De Educación Inclusiva*, 9(3), 13-28.
- Negri Cortés, M. I., & Leiva Olivencia, J. J. (2019). Liderazgo de los docentes de formación profesional básica para la mediación escuela-empleo del alumnado con diversidad funcional intelectual. *Contextos Educativos: Revista De Educación*, (24), 95-111.
- Solís Alfaro, M. J., & Camacho Vásquez, M. (2019). Inserción laboral de personas con diversidad funcional cognitiva. *Wímb Lu*, 14(1), 55-79. doi:10.15517/wl.v14i1.32913
- von Furstenberg Letelier, María Theresa, & Illanes Aguilar, L. (2017). Formación laboral para jóvenes con diversidad funcional intelectual incluidos en un campus universitario. *Revista De Educación Inclusiva*, 10(2), 125-146.

Referencias bibliográficas obtenidas en la revisión con el descriptor inclusión laboral discapacidad.

- Alcívar Vélez, D. E., Farfán Intriago, M. I., Arteaga Coello, H. S., García García, A. C., & Vera Castro, L. L. (2018). La accesibilidad universal al medio físico: Un reto para la arquitectura moderna. *Revista San Gregorio*, (21), 18-27.
- Alemán Izaguirre, J. P. (2018). Obligaciones estatales respecto de la inclusión de las personas con discapacidad en el mercado laboral. *Revista Latinoamericana De Derecho Social*, 1(26), 219-228. doi:10.22201/ijj.24487899e.2018.26.11863

- Almendros González, M. Á. (2015). Trabajo y discapacidad: El derecho al empleo de las personas discapacitadas. *2414-1720*,
- Alomar Kurz, E. (2004). In Universitat Ramon Llull. Fpceeb - Pedagogia (Ed.), *El treball dels joves amb retard mental en entorns normalitzats: Anàlisi d'una realitat de treball amb suport*
- América Latina, F. O. (2013). Proyecto ágora: El desafío de la inclusión laboral. *Revista Iberoamericana De Educación*, (63), 139-144.
- Ana, J. A. (2019). Inclusión laboral de las personas con discapacidad. *Iustitia Socialis*, 4(1), 16-38. doi:10.35381/racji.v4i1.536
- Angélica María Parra Báez, Liliana Andrea, V. E., & Olenka Deniss, W. O. (2019). La responsabilidad social del empleador (RSE) en Colombia frente a la discapacidad. *Opinión Jurídica*, 18(37), 135-155.
- Aplicabilidad de la normativa legal para la inclusión laboral de las personas con discapacidad en sectores gubernamentales del estado yaracuy* (2018). D - Universidad de Carabobo.
- Asensio Belenguer, A., & Lacalzada De Mateo, María José. (2016). *Mujeres gitanas de zaragoza: De lo privado a lo público, un análisis desde la perspectiva de género*
- Barría Rojas, S. (2015). In Jurado De Los Santos, Pedro, Universitat Autònoma De Barcelona. Departament De Pedagogia Aplicada (Eds.), *Perfil profesional del profesor de formación laboral para la atención de los alumnos con discapacidad intelectual. propuesta de formación docente*
- Barros, G., Moreira, I., & Rosina Ríos. (2018). Tratamiento – rehabilitación y manejo global de las enfermedades neuromusculares. *Revista Médica Clínica Las Condes*, 29(5), 560-569. doi:10.1016/j.rmclc.2018.07.005
- Bastias, F. (2016). El empleo para la justicia social: La importancia de los factores contextuales para la inclusión laboral de personas con discapacidad. *Eventos Pedagógicos*, 7(3), 1373-1375.
- Beas-Collado, M., & Carbó-Badal, O. (2020). Inclusive internships for students at Jaume I university: Learning from the process and future challenges (ONCE foundation-CRUE Spanish universities) (prácticas inclusivas para el estudiantado de la universitat Jaume I: Aprendizaje de proceso y retos de futuro -fundación ONCE-

- CRUE, universidades españolas-). *Culture and Education: university research and practices in the field of special needs: an overview (número especial: panorama de la investigación y prácticas universitarias en el ámbito de las necesidades especiales)*, 32(1), 123-146. doi:10.1080/11356405.2019.1705594
- Benítez Merino, J. M. (2016). In Sánchez Casado I., Vicente Castro F. and Universidad De Extremadura. Departamento De Psicología Y Antropología (Eds.), *“Interpretación de lengua de signos española” : Análisis de su implementación en el ciclo superior de formación profesional en extremadura*
- Bernal Espinosa, D., -. (2016). In Serra C., Benavides, Fernando G. (Fernando García) and Universitat Pompeu Fabra. Departament De Ciències Experimentals I De La Salut(Eds.), *Los factores de riesgo psicosociales relacionados con el trabajo y su relación con los trastornos musculoesqueléticos en los profesionales de enfermería de hospital : Estudio CUPID*
- Bert, J., Boderó, L., & Óscar Machado. (2015a). La inclusión educativa, social y laboral de los jóvenes con discapacidad en la universidad laica VICENTE ROCAFUERTE. *Yachana*, 4(1) doi:10.1234/yach.v4i1.32
- Bertha Alice Naranjo Sánchez, & David Fernando, Z. O. (2020). La inclusión como eje transversal en el desarrollo de competencias de los ingenieros de sistemas. *Revista Boletín Redipe*, 9(2), 173-180. doi:10.36260/rbr.v9i2.919
- Blofield, M., & Martínez, J.,F. (2015). Trabajo, familia y cambios en la política pública en américa latina: Equidad, maternalismo y corresponsabilidad. *Revista De La CEPAL*, 2014(114), 107-125. doi:10.18356/d81c1957-es
- Botero Soto, P. A., & Londoño Pérez, C. (2013a). Factores psicosociales predictores de la calidad de vida en personas en situación de discapacidad física. *Acta Colombiana De Psicología*, 16(2), 125-137.
- Carol Iván Abaunza Forero, Mónica Alexandra Mendoza Molina, Paola Bustos Benítez Giovanni Paredes Álvarez, Karla Vanessa Enriquez Wilches y Andrea Carolina Padilla Muñoz. (2014). *Adultos mayores privados de la libertad en colombia* SciELO - Editorial Universidad del Rosario. doi:10.7476/9789587385328

- Carol Iván Abaunza Forero, Mónica Mendoza Molina, Giovanni Paredes Álvarez y Paola Bustos Benítez. (2016). *Familia y privación de la libertad en Colombia* SciELO - Editorial Universidad del Rosario. doi:10.7476/9789587387360
- Casado Ruiz, V. (2008). In Arbizu Urdiain T., Universitat De Barcelona. Departament De Ciències Clínicas(Eds.), *Estudio del coste de la esclerosis múltiple en el baix llobregat. anàlisis en funció de la discapacitat*
- Castellanos López, A., Del Rosario. (2016). In Sánchez Gómez M. C., Martín Cilleros M. V.(Eds.), *Formación del profesorado del municipio de Armenia, Quindío (Colombia). en torno a la inclusión escolar*
- Castellanos Muñoz, A. M., & Quintana, P. A. (2019). La inclusión laboral de personas en condición de discapacidad. *Espirales Revista Multidisciplinaria De Investigación*, 3(30) doi:10.31876/er.v3i30.618
- Castro Belmonte, M., & Vilà Suñé, M. (2014). Los planes de transición al trabajo: Una opción formativa inclusiva para personas con discapacidad. *Revista Española De Orientación Y Psicopedagogía*, 25(2), 24-39. doi:10.5944/reop.vol.25.num.2.2014.13518
- Castro Ríos, Y. (2016). Incluir en la universidad para la vida: Entrevista a Lola Izuzquiza. *Her&Mus.Heritage & Museography*,
- Catalán Matamoros, D. J., Rocamora Pérez, P., & Ruiz Padial, E. (2006). Aspectos psicosociales de la fisioterapia en la discapacidad. *Fisioterapia*, 28(1), 23-28. doi:10.1016/S0211-5638(06)74018-4
- Cecchini, S., & Martínez, R. (2013). *Hacia un sistema integral de protección social*. New York: New York: United Nations. doi:10.18356/96179033-es
- Cerda Etchepare, G., Vallejos Garcías, V., Zúñiga Vásquez, D., Cano González, R., & Castro Durán, L. (2016). Calidad de vida de personas con discapacidad intelectual en centros de formación laboral. *Avances En Psicología Latinoamericana*, 34(1), 175-186. doi:10.12804/apl34.1.2016.12
- Cerrillo Martín, R., Camina Duránte, M. A., & Egido Gálvez, I. (2009). La inclusión social y laboral de las personas con discapacidad intelectual mediante los programas de empleo con apoyo.: Un reto para la orientación. *Revista Española De Orientación Y Psicopedagogía*, 20(2), 135-146. doi:10.5944/reop.vol.20.num.2.2009.11446

- Clemente Soler, J. A., Bote Díaz, M. A., & Sánchez Vera, P. (2018). El desarrollo normativo de la accesibilidad y su impacto en el turismo accesible en la región de murcia. *Gran Tour*, (18), 77-97.
- Colectivo Ioé. (2013). Diversidad funcional en españa. hacia la inclusión en igualdad de las personas con discapacidades. *Revista Española De Discapacidad*, 1(1) doi:10.5569/2340-5104.01.01.02
- Colectivo Ioé. (2003). In Pereda C., Prada M. Á d. and Actis W. (Eds.), *La inserción laboral de las personas con discapacidades*. Barcelona: Barcelona : Fundación "La Caixa".
- Colectivo, C. I. O. (2013). Functional diversity in spain. towards the equal inclusion of persons with disabilities. *Revista Española De Discapacidad (REDIS)*, 1(1), 33-46.
- Danay Díaz Pérez, Vilma Hidalgo López-Chávez, & Dania, D. D. (2016). Construyendo espacios de inclusión para personas con discapacidad intelectual en cuba /building inclusive spaces for people with intellectual disabilities in cuba. *Estudios Del Desarrollo Social: Cuba Y América Latina*, , 234-242.
- Diana Carolina Puin, M., & Martha Escobar, d. V. (2002). Actitudes frente a la vinculación laboral de personas con discapacidad. *Revista De La Facultad De Medicina*, 50(4), 196-199.
- Díaz, A., & Calvo, E. (2015). Espazo compartido: Formación socio-laboral para personas con discapacidad cognitiva leve. *Revista De Estudios E Investigación En Psicología Y Educación*, (7), 55-59.
- Docampo Núñez, G., & Morán de Castro, C. (2014). Evaluación de la competencia profesional en personas con discapacidad intelectual. una propuesta de adaptación de la metodología e instrumentos INCUAL para la igualdad de oportunidades. *Revista Española De Discapacidad (REDIS)*, 2(1), 71-96. doi:10.5569/2340-5104.02.01.04
- Dolores, I. G. (2015). The department of didactics and theory of education is committed to the inclusion of young people with intellectual disability in the faculty of teacher training and education of the UAM A training program for the labor insertion. *Tendencias Pedagógicas*, 10, 49-60.

- Dolores, I. G., & Pablo Rodríguez Herrero. (2016). Evaluation of the methodology supported employment in promotor program (UAM-PRODIS). competence setting. *Siglo Cero*, 47(1), 37-54. doi:10.14201/scero201613754
- Dolores, I. G., & Pablo Rodríguez Herrero. (2017). Inclusión de personas con discapacidad intelectual en la universidad. resultados del programa promotor (UAM-PRODIS, España). *Siglo Cero*, 47(4), 27-43. doi:10.14201/scero20164742743
- Dominguez Lara, S. A. (2015). Propiedades psicométricas de una escala de calidad de vida para personas adultas con discapacidad intelectual. *Psychología: Avances De La Disciplina*, 9(1), 29-43. doi:10.21500/19002386.991
- Ducón Salas, J. C., & Cely Torres, L. A. (2017). La inclusión laboral de personas con discapacidad: Una mirada desde la productividad y el desarrollo humano. *Revista Colombiana De Rehabilitación*, 14(1), 28. doi:10.30788/RevColReh.v14.n1.2015.16
- Echave, M., Oyagüez, I., Casado Ruiz, V., Ginestal, R., & Casado, M. (2017). Revisión sistemática de estudios de calidad de vida y/o productividad laboral en pacientes tratados con natalizumab. *PharmacoEconomics Spanish Research Articles*, 14(3), 77-90. doi:10.1007/s40277-017-0074-1
- Echebarria Rubio, A. (2020). Gizarteratu eta laneratzeko euskal eredua. *Zerbitzuan: Gizarte Zerbitzuetarako Aldizkaria = Revista De Servicios Sociales*, (70), 99-110.
- Elena Rodríguez Gonçalves. (2019). Empleabilidad de personas con discapacidad: Una breve mirada al caso español. *GIGAPP Estudios Working Papers*, 6(135-139)
- Esteban Legarreta, R. Puntos clave en perspectiva laboral del nuevo texto refundido de la ley de derechos de las personas con discapacidad. *Temas Laborales*,
- Esther Mercado García, Eva Aizpurúa González, & Luis Mariano García Vicente. (2013). Avanzando hacia la igualdad de oportunidades en la inclusión socio-laboral de las personas con discapacidad. *Cuadernos De Trabajo Social*, 26(1), 95-104. doi:10.5209/rev_CUTS.2013.v26.n1.39571
- Fanny Paulina, P. B., & Silvia, S. T. (2017). Mejores prácticas empresariales de responsabilidad social en la inclusión de personas con discapacidad. estudio de caso en empresas de ambato, Ecuador. *Retos: Revista De Ciencias De La Administración Y Economía*, 7(14) doi:10.17163/ret.n14.2017.10

- Fernández Fernández, J. L., & Universidad Pontificia Comillas, Facultad De Empresariales (Icade). *Inclusión de la discapacidad en la empresa : Estudio de la realidad laboral en la provincia de burgos*
- Fernández Gabalón, C. (2013). In Méndez Ulrich J. L. (Ed.), *La discapacidad intelectual en la sociedad. percepción e integración social*
- Fernández, D. (1999). In Arias E., Gallego L. (Eds.), *Cultura empresarial : Motivaciones de los empresarios para la inclusión laboral de personas con discapacidad*. A Coruña: A Coruña : Fundación Paideia.
- Flores Robaina, N., Jenaro, C., Martinelli, P., & Vega, V. (2014). Desigualdad de género, inclusión laboral y riesgos psicosociales: Evidencias en trabajadoras con discapacidad intelectual. *Cuestiones De Género: De La Igualdad Y La Diferencia*, (9), 89-114.
- Fontana Hernández, A., & Sánchez León, M. (2013). El apoyo de estudiantes para la atención de las necesidades educativas: Una estrategia del proyecto UNA educación de calidad de la universidad nacional de costa rica. *Revista Electrónica Educare*, 17(2), 31-53. doi:10.15359/ree.17-2.2
- Franklin, G. E., & Guido Mantilla Buenaño. (2018). Hacia la igualdad e inclusión laboral de las personas con discapacidad en ecuador. *Yachana*, 6(2) doi:10.1234/yach.v6i2.474
- Fuentes García - Romero De Tejada, Carlos De, Carlos. In Sánchez - Urán Azaña, Yolanda, Gil Plana J.(Eds.), *La inserción laboral de las personas con discapacidad mental*
- Fuentes García-Romero de Tejada, Carlos de. (2012). Proyecto europeo de inclusión activa de jóvenes con discapacidad. valoración desde un centro de rehabilitación laboral para personas con enfermedad mental grave. *Revista Española Del Tercer Sector*, (22), 43-58.
- Fundación Once América Latina. (2013). Proyecto ágora: El desafío de la inclusión laboral. *Revista Iberoamericana De Educación*, 63, 139-144.
- Galán Mañas, A. (2015). Orientación a los estudiantes con discapacidad en la universidad española. *Revista Española De Orientación Y Psicopedagogía*, 26(1), 83-99. doi:10.5944/reop.vol.26.num.1.2015.14344

- García Baró, M. (2008). In Universitat Ramon Llull. Fpceeb - Psicologia (Ed.), *Avaluació de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual en els centres ocupacionals i centres especials de treball*
- García Páez, M. (2019). El diseño como una práctica profesional incluyente. *Economía Creativa*, (11), 94-119.
- Goytre Boza, J. L. (2013). Un ejemplo de empleo de personas con discapacidad por teletrabajo en España: Proyecto discatel. *Revista Española De Discapacidad (REDIS)*, 1(1), 233-239. doi:10.5569/2340-5104.01.01.13
- Guerra, J., Posada Upegui, J. C., & Giraldo Salazar, O. L. (2018). Morbimortalidad en trauma ortopédico de alta energía: Estudio descriptivo retrospectivo. *Facultad Nacional De Salud Pública: El Escenario Para La Salud Pública Desde La Ciencia*, 36(2), 28-36. doi:10.17533/udea.rfnsp.v36n2a05
- Henry García Solano, Fernando Camelo Pérez, & Leidy Lorena Rodríguez Pinto. (2017). Design as a labour inclusion facilitator of people with physical disabilities. case study almacenes paraíso S.A./el diseño como facilitador de la inclusión laboral de personas en condición de discapacidad física. caso almacenes paraíso S.A. *Encuentros*, 15(2) doi:10.15665/re.v15i2.663
- Herrera-Lopez, V., Aguilar, N., Valdivieso, J., Cutipé, Y., & Arellano, C. (2018). Implementación y funcionamiento de hogares protegidos para personas con trastornos mentales graves en Iquitos, Perú (2013-2016). *Revista Panamericana De Salud Pública*, 42 doi:10.26633/RPSP.2018.141
- Illanes Aguilar, L., & von Furstenberg Letelier, María Theresa. (2016). Modalidad educativa de los colegios de procedencia de jóvenes con discapacidad cognitiva que asisten a un programa de inclusión en la educación superior. *Foro Educativo*, (26), 35-51.
- Iniesto, F., & Rodrigo, C. (2015). *Accessible user profile modeling for academic services based on MOOCs* doi:10.1145/2829875.2829922
- Inter-American Development Bank, (., Banco Interamericano de Desarrollo, (BID), Banque Interaméricaine de Développement, (BID), Banco Interamericano de Desenvolvimento, (BID), & Instituto Ethos de Empresas, e Responsabilidade Social. (2016). *Sumário executivo do "perfil social, racial e de gênero das 500 maiores empresas do Brasil e suas ações afirmativas"; social, racial and gender profile of*

the 500 largest brazilian companies: Executive summary; perfil social, racial y de género de las 500 empresas más grandes de brasil: Resumen ejecutivo

Isabel, N. C., Patricia, B. A., & María Dolores López. (2014). Efectividad de las políticas públicas y actitudes. análisis a través de la predisposición a participar en programas inclusivos en el entorno laboral. *Revista Española De Discapacidad*, 2(2) doi:10.5569/2340-5104.02.02.11

Izuzquiza Gasset, D. (2005). El departamento de didáctica y teoría de la educación apuesta por la inclusión de los jóvenes con discapacidad intelectual en la facultad de formación del profesorado y educación de la UAM: Un programa de formación para la inserción laboral. *Tendencias Pedagógicas*, (10), 49-60.

Izuzquiza Gasset, D., & Herrán Gascón, A., de la. (2010). *Discapacidad intelectual en la empresa : Las claves del éxito*. Madrid: Madrid : Pirámide.

Jorge Luis Navarro-España, Eco., Msc, Rafael A. Viana-Barceló, E., & Isaac Guerrero-Rincón, E. (2015). Economía laboral y discapacidad: Reflexiones en torno a un asunto de salud pública / labor economics and disability: Reflections around public health / economia do trabalho e deficiência: Reflexões a partir da saúde pública. *Medunab*, 18(1), 71-75. doi:10.29375/01237047.2300

Jornadas aragonesas de atención a personas con trastornos generalizados del desarrollo (1ª. 2007. Zaragoza). (2007). In Frontera Sancho M. (Ed.), *Trastornos generalizados del desarrollo : Hacia una mayor inclusión social : Situación social, laboral, sanitaria y educativa en aragón : Jornadas aragonesas de atención a las personas con trastornos generalizados del desarrollo* (1ª ed.. ed.). Zaragoza: Zaragoza : Prensas Universitarias de Zaragoza.

Juan David Guevara Salamancattttttmiguel Hernández Garcíattttttmónica Alexandra, Mendoza Molina. (2013). *Construcción y significación del territorio. comunidad el codito, 2011* SciELO - Editorial Universidad del Rosario. doi:10.7476/9789587842067

Karla López Cedeño, Zoila Filomena Pesantez Cedeño, & Manuel Eugenio Lázaro Crespín. (2020). El aporte del documental como género periodístico al emprendimiento y sostenibilidad de las personas con discapacidad. *Yachana*, 9(1) doi:10.1234/y.ch.v9i1.626

- Knäpper Martín, J. (2015). In García - Arumí, Ana María, Lorente Guerrero J. and Universitat Autònoma De Barcelona. Departament De Cirurgia(Eds.), *Estudio descriptivo transversal de la calidad de vida en pacientes con acúfenos. correlación con el test para discapacidad por acúfenos*
- Laborda Molla, C., & González Fernández, H. Estudio cualitativo sobre discapacidad intelectual y trabajo protegido. la orientación como herramienta para mejorar la calidad de vida. *Revista Española De Orientación Y Psicopedagogía (REOP)*,
- Lambán-Mascaray, N., Blanco-Baiges, E., Marquina-Sola, P., Barco-Marcellán, J., Pajares-Cabanillas, S., & Gómez-Vallejo, J. (2017). Metacarpal enlargement of the amputated thumb using callotaxis: An observational Study. *Alargamiento metacarpiano del pulgar amputado mediante callotaxis: Estudio observacional*.45(01), 3. doi:10.1055/s-0037-1602805
- Lopera Gómez, D. (2017). In Millán Jiménez A., Sánchez - Mora Molina, Maria Isabel and Universidad De Murcia. Departamento De Sociología Y Política Social(Eds.), *Estrategias de RSC y recursos humanos para la inclusión laboral de personas con discapacidad*
- Lorenzo García, R. d. (2004). El futuro de las discapacidades en el mundo: El empleo como factor determinante para la inclusión. *Revista Del Ministerio De Trabajo E Inmigración*, (50), 73-90.
- Luna, C., Emanuele, C. A., & De La Torre, D. (2017). Posicionamiento de ecuador en la agenda de salud global como producto de la reforma sectorial. *Revista Panamericana De Salud Pública*, 41 doi:10.26633/RPSP.2017.55
- Maciel, P., & Balbinder, M. (2009). Telecapacitados: Teletrabajo para la inclusión laboral de personas con discapacidad. *Disertaciones: Anuario Electrónico De Estudios En Comunicación Social*, 2(1) doi:10.12804/disertaciones.v2i1.59
- Madrigal, A. (2015). El papel de la familia de la persona adulta con discapacidad en los procesos de inclusión laboral: Un reto para la educación especial en costa rica. *Revista Electrónica Educare*, 19(2), 197-211.
- Maradei, F., Maldonado, F., & Gómez, C. A. (2009). Aplicación de la ergonomía en el desarrollo de un periférico de entrada y control de datos para discapacitados. *Revista UIS Ingenierías*, 8(1), 65-75.

- Marcos, J., Waimann, C., Dal Pra, F., Hogrefe, J., Retamozo, S., Caeiro, F., . . . Citera, G. (2011). General characteristics of an early arthritis cohort in argentina. *Rheumatology*, *50*(1), 110-116. doi:10.1093/rheumatology/keq220
- Marcos, M. A., & Alberto, P. O. (2017). De la marginación a la inclusión social: Ley de discapacidades. *Podium*, (27), 83-95.
- Mareño, M. (2015). Inclusión laboral de personas catalogadas como discapacitadas: Algunas reflexiones para un debate necesario. *Trabajo Y Sociedad: Indagaciones Sobre El Empleo, La Cultura Y Las Prácticas Políticas En Sociedades Segmentadas*, (25)
- María Del Carmen Ponce-Caballero, Leonel Caçador-Rodrigues, Ana Millán-Tapia, & José María Millán-Tapia. (2018). Disability and health problems as barriers to employment in spain. *Revista De Estudios Andaluces*, *36*(1), 178-207. doi:10.12795/rea.2018.i36.08
- María Luisa Blanes, G., & Graciela Domínguez. (2015). Inclusión social y accesibilidad. *Academo*, *2*(1)
- María Pallisera Díaz. (2011). La inclusión laboral y social de los jóvenes con discapacidad intelectual. el papel de la escuela. *Revista Interuniversitaria De Formación Del Profesorado*, *25*(1), 185-200.
- Martina Pérez Serrano. (2008). Inserción laboral de jóvenes con discapacidad. análisis de las prácticas laborales. *Pedagogía Social: Revista Interuniversitaria*, (15), 99-110. doi:10.7179/PSRI_2008.15.08
- Martina Pérez Serrano. (2015). New labor training scenarios for students with intellectual disability. *Tendencias Pedagógicas*, *18*, 173-206.
- Martínez - Espejo Sánchez, María Dolores. (2016). In Limiñana Gras R. M., Universidad De Murcia. Departamento De Personalidad, Evaluación Y Tratamiento Psicológicos(Eds.), *Calidad de vida en personas con esclerosis múltiple y relación con la salud de su cuidador principal*
- Martínez Rico, G. (2014). El campus capacitas de la UCV: Educación superior y desarrollo de capacidades. *Edetania: Estudios Y Propuestas Socio-Educativas*, (46), 13-32.
- Martínez, R., & Maldonado Valera, C. (2017a). *La institucionalidad del desarrollo y la protección social en américa latina y el caribe: Panorama y desafíos: Rodrigo*

- martínez, carlos maldonado valera*. Paris: Paris: OECD Publishing.
doi:10.18356/7826c455-es
- Martínez, R., & Maldonado Valera, C. (2017b). *Institucionalidad y desarrollo social: Rodrigo martínez, carlos maldonado valera*. Paris: Paris: OECD Publishing.
doi:10.18356/67e491e7-es
- Mauricio Mareño Sempertegui. (2015). Inclusión laboral de personas catalogadas como discapacitadas. algunas reflexiones para un debate necesario. *Trabajo Y Sociedad*, (25), 405-442.
- Maurizio, R., & Vázquez, G. (2014). Argentina: Efectos del programa asignación universal por hijo en el comportamiento laboral de los adultos. *Revista De La CEPAL*, 2014(113), 121-144. doi:10.18356/11845fc9-es
- Miguel Badesa, S. d., & Cerrillo Martín, R. (2010). *Formación para la inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual*. Madrid: Madrid : Pirámide.
- Minoletti, A., Sepúlveda, R., Gómez, M., Toro, O., Irarrázabal, M., Díaz, R., . . . Chacón, S. (2018). Análisis de la gobernanza en la implementación del modelo comunitario de salud mental en Chile. *Revista Panamericana De Salud Pública*, 42
doi:10.26633/RPSP.2018.131
- Minoletti, A., Soto-Brandt, G., Sepúlveda, R., Toro, O., & Irarrázaval, M. (2018). Capacidad de respuesta de la atención primaria en salud mental en Chile: Una contribución a alma-ata. *Revista Panamericana De Salud Pública*, 42
doi:10.26633/RPSP.2018.136
- Mónica Guerra, Ramos, C., Andrés Subía, Víctor Carvaja, & Borja, S. (2016). Inclusión de personas con discapacidad en el medio laboral. *Revista Científica Y Tecnológica UPSE*, 3(2), 8-14. doi:10.26423/rctu.v3i2.145
- Mónica Mendonza Molina, Paola Balanta Cobo, Rosario Estrada Hernández, Francene Rodríguez Díaz y Nadia Rodríguez Jiménez. (2014). *Configuración de la noción de discapacidad en un contexto de vulnerabilidad en Bogotá. análisis interdisciplinar* SciELO - Editorial Universidad del Rosario. doi:10.7476/9789587384758
- Morales Acosta, G. V. (2015). Diversidad auditiva: Imaginarios sociales e inclusión laboral: Una aproximación intercultural. *Psicogente*, 18(34), 364-371.
doi:10.17081/psico.18.34.511

- Moreira Argudo, M., & Paredes Ochoa, A. (2015). De la marginación a la inclusión social: Ley de discapacidades. *Podium*, (27), 83-95.
- Muñoz-Cardona, J. E., Muñoz-Cardona, C. D., & Henao-Gallo, Ó A. (2013). Diseño de una estación de trabajo para personas con discapacidad en miembros superiores usando una interfaz cerebro computador. *Revista Tecno Lógicas*, , 55-66.
- Munuera Gómez, P. (2015). Inclusión sociolaboral de las personas con discapacidad. mediación laboral. *Mediaciones Sociales*, (14), 161-179.
- Nasser, A. A. (2010). El reconocimiento de las personas con discapacidad. posibilidad de acceso a los bienes culturales. *Intersticios: Revista Sociológica De Pensamiento Crítico*, 4(2), 100-113.
- Negri Cortés, M. I., & Leiva Olivencia, J. J. (2016). El papel de la formación profesional en la inclusión socio-laboral de jóvenes con diversidad funcional intelectual. *Revista De Educación Inclusiva*, 9(3), 13-28.
- Núñez, M., Núñez, E., Yoldi, C., Quintó, L., Hernández, M., & Muñoz-Gómez, J. (2006). A therapeutic education and functional readaptation program for spanish patients with musculoskeletal chronic diseases. *Clinical Rheumatology*, 25(5), 676-682. doi:10.1007/s10067-005-0116-y
- Núñez-Bravo, N., Sánchez-Güette, L., Sotelo-Berrio, V., Miranda-Medina, C., Mantilla-Morrón, M., Galeano-Muñoz, L., & Moreno-Bravo, M. (2019). Entrepreneurship and innovation related to disabled people in colombia: Case study; emprendimiento e innovación en personas con discapacidad en colombia: Estudio de casos. *Archivos Venezolanos De Farmacología Y Terapeutica*, 38(3), 159-165.
- Nuria Villa Fernández. (2003). Situación laboral de las personas con discapacidad en españa. *Revista Complutense De Educación*, 14(2), 393-424. doi:10.5209/RCED.17256
- Olmos Rueda, P.El papel de la formación en los programas para la inclusión laboral del colectivo de jóvenes con funcionamiento intelectual límite. *Revista De Educación Inclusiva*,
- Pallisera Díaz, M. (2011). La inclusión laboral y social de los jóvenes con discapacidad intelectual: El papel de la escuela. *Revista Interuniversitaria De Formación Del Profesorado*, (70), 185-200.

- Pallisera Díaz, M., Fullana Noell, J., Martín Pazos, R., & Vilà Suñé, M. (2013). Transición a la vida adulta de jóvenes con discapacidad intelectual: La opinión de los profesionales de servicios escolares y postescolares. *Revista Española De Orientación Y Psicopedagogía*, 24(2), 100-115. doi:10.5944/reop.vol.24.num.2.2013.11261
- Pallisera, M., Fullana Noell, J., Martín Pazos, R., & Vilà Suñé, M. (2018). Transición a la vida adulta de jóvenes con discapacidad intelectual. la opinión de los profesionales de servicios escolares y postescolares = transition to adulthood of young people with intellectual disabilities. views of professionals from school and postschool services.
- Parra-Delgado, M., & Latorre-Postigo, J. (2013). Effectiveness of mindfulness-based cognitive therapy in the treatment of fibromyalgia: A randomised trial. *Cognitive Therapy and Research*, 37(5), 1015-1026. doi:10.1007/s10608-013-9538-z
- Patiño Díazgranados, L. A. (2012). La responsabilidad social empresarial (rse) y su implicación en la inclusión y movilidad del capital humano. *Dimensión Empresarial*, 10(2), 86-99. doi:10.15665/rde.v10i2.212
- Paula Andrea, B. S., & Constanza Londoño Pérez. (2013). Psychosocial predictors of quality of life in people experiencing physical disability. *Acta Colombiana De Psicología*, 16(2), 125-137.
- Peña Hernández, P. A. (2010). Implementación de la política pública de inclusión laboral de personas en situación de discapacidad en la ciudad de popayán - cauca (colombia). *Entramado*, 6(2), 168-182.
- Peressotti, C. *Inclusión laboral de personas con discapacidad: Metodología y práctica* Editorial Brujas.
- Pérez Serrano, G., García Llamas, J. L., & Fernández-García, A. (2015). La cuestión social como objeto de estudio: Concepto y fundamento. *Journal of Latinos and Education: Global Education: Connecting Research, Practice, and Community through GLOBAL-LEAD*, 14(2), 95-105. doi:10.1080/15348431.2015.1007726
- Pérez Serrano, M. (2011). Nuevos escenarios de formación laboral para alumnos con discapacidad intelectual. *Tendencias Pedagógicas*, (18), 173-206.

- Pilar Munuera Gómez, M. (2015). Socio-labor inclusion of people with disabilities. labor mediation. *Mediaciones Sociales*, 0(14), 161-179. doi:10.5209/rev_MESO.2015.n14.51564
- Pineda Duque, J. A., & Luna Ruiz, A. (2018). Intersecciones de género y discapacidad. la inclusión laboral de mujeres con discapacidad. *Sociedad Y Economía*, (35) doi:10.25100/sye.v0i35.5652
- Pintos Santiago, J. (2016). *Derecho global administrativo y de la contratación pública tras la cuarta generación de directivas de la unión europea. los principios generales de desarrollo humano y sostenibilidad ambiental*
- Ponce Arango, A., Núñez Orozco, L., Medrano Loera, G., Reyes López, A., & Cantú-Quintanilla, G. (2019). Discriminación laboral en México a las personas con epilepsia. repercusión bioética. *Revista CONAMED*, 24(1), 46-52.
- Pupiales, B. E., & Córdoba Andrade, L. (2016). La inclusión laboral de personas con discapacidad: Un estudio etnográfico en cinco comunidades autónomas de España. *Archivos De Medicina (Manizales)*, 16(2), 279-289. doi:10.30554/archmed.16.2.1720.2016
- Quiñones Infante, S., & Rodríguez Guillén, C. (2015). La inclusión laboral de las personas con discapacidad. 2414-1720,
- Ramírez Benítez, C. I., & Ramírez de Colmán, D. (2015). Estrategias e indicadores utilizados por empresas privadas inclusivas de asunción, en el proceso de inclusión laboral de personas con discapacidad (PcD), año 2013. *Población Y Desarrollo*, (40), 8-25.
- Ramos, P. (2019). Keys to the development of the role of grandparents in current Spanish society / claves para el desarrollo del rol de abuelo y abuela en la sociedad española actual. *Estudios De Psicología*, 40(2), 283-311. doi:10.1080/02109395.2019.1583468
- Riño-Galán, A., García-Ruiz, R., Rodríguez Martín, A., & Álvarez-Arregui, E. (2016). Calidad de vida e inserción socio-laboral de jóvenes con discapacidad. *Revista Electrónica De Investigación Educativa*, 18(1), 112-127.

- Rico, M. N., & Robles, C. (2017). *El cuidado, pilar de la protección social: Derechos, políticas e institucionalidad en américa latina: María nieves rico, claudia robles*. Paris: Paris: OECD Publishing. doi:10.18356/6fa8e2fe-es
- Riegner, M. (2009). Teletrabajo para personas con discapacidad. *Question, 1*(23)
- Roca, L., Griñán, Á, & Marín, M. (2012). *SIS-M: Web assist system to the choice of educational activities, with real time localization, for helping the inclusive education* doi:10.1145/2261605.2261624
- Rocío Vargas-Pineda, D., & Orlando López-Hernández. (2020). Experiencias de artistas con discapacidad frente a la promoción de la inclusión social. *Arte, Individuo Y Sociedad, 32*(1), 31-44. doi:10.5209/aris.60622
- Rodríguez Escanciano, S., Martínez Barroso, María de, los Reyes, & Álvarez Cuesta, H. (2015). *La inserción laboral de las mujeres en riesgo de exclusión social*. Valencia: Valencia : Tirant lo Blanch.
- Rodríguez Sánchez, C., Alegre, A., Cassinello, J., Gutiérrez, L., Crespo, C., Villacampa, A., & Walter, E. (2014). Coste-efectividad del tratamiento de la anemia inducida por quimioterapia con agentes estimuladores de la eritropoyesis. *PharmacoEconomics Spanish Research Articles, 11*(4), 109-121. doi:10.1007/s40277-013-0020-9
- Romeo Delgado, M., Yepes I Baldó, M., Barbancho Tovillas, F., Pascual Haba, C., & Pérez Conesa, F. J. (2016). De la ley de integración social de minusválidos a la ley general de discapacidad: Retos y oportunidades. *CEF.Revista De Trabajo Y Seguridad Social,*
- Romeo Delgado, M., Yepes I Baldó, M., Matos, A. L., Guilera Ferré, G., & Marí, M. Fundamentación conceptual y empírica del cuestionario ADND-D.
- Romeo Delgado, M., Yepes I Baldó, M., Matos, A. L., Guilera Ferré, G., & Marí, M. (2020). *Fundamentación conceptual y empírica del cuestionario ADND-D*
- Romeo Delgado, M., Yepes I Baldó, M., Pascual, C., Barbancho Tovillas, F., Posada, D. M., & Bòria Reverter, S. (2017). *Proyecto DIL-D CEE: Desarrollo de políticas y estrategias de integración laboral de personas con discapacidad en centros especiales de empleo. (informe final)* Universitat de Barcelona. Fundació Adecco.

- Romeo Delgado, M., Yepes I Baldó, M., Pérez Conesa, F. J., & Pascual Haba, C. El impacto de la RSC para la inclusión laboral de personas con discapacidad: Haciendo tangible lo intangible.
- Romeo Delgado, M., Yepes I Baldó, M., Pérez Conesa, F. J., & Pascual Haba, C. (2015). El impacto de la RSC para la inclusión laboral de personas con discapacidad: Haciendo tangible lo intangible. *Revista Inclusiones*, , 32-49.
- Salazar C., C. (2007). Teletrabajo y la inclusión laboral de personas con discapacidad. *Revista Internacional De Sostenibilidad, Tecnología Y Humanismo*, (2)
- Sandra Meléndez-Labrador. (2015). Comunicación interna incluyente: Dos estudios de caso de inclusión laboral de personas con discapacidad auditiva en bogotá. *Revista Investigación & Desarrollo*, 24(1), 26-52. doi:10.14482/indes.24.1.8683
- Santamaría Domínguez, M. (2016). In Verdugo Alonso M. Á, Orgaz Baz M. B.(Eds.), *El empleo con apoyo como indicador de calidad de vida en personas con discapacidad intelectual*
- Saúl Pérez Hernández, Deneb Elí Magaña Medina, & Silvia Patricia Aquino Zúñiga. (2017). Beneficios del sector empresarial para la inclusión laboral de personas con discapacidad. un estudio de caso en el sureste de México. *Polyphonía*, 1(1), 46-70.
- Segundo Valmorisco-Pizarro. (2019). Análisis sobre la presencia de la rehabilitación laboral en los planes estratégicos (2001-2015), España. *Forum Revista Departamento De Ciencia Política*, (16), 177-202. doi:10.15446/frdcp.n16.78259
- Sergio Emilio, M. M., Jaime Mansilla, d. L., & Andrea, O. O. (2011). Proyección laboral de jóvenes que presentan deficiencia intelectual pertenecientes al proyecto de integración escolar municipal y escuelas especiales en la ciudad de San Felipe, Chile. *Revista De Estudios Y Experiencias En Educación*, 10(19), 73-90.
- Shibata, H., & Crosilla, L. (2016). La discapacidad en América Latina: Reflexiones en torno a la medición de un fenómeno complejo en una región demográfica heterogénea. *Notas De Población*, 42(100), 195-222. doi:10.18356/41e4d69e-es
- Sojo, A. (2017a). *Las disputas sobre protección social en América Latina: Del reduccionismo a una mayor heterodoxia*. New York: New York: United Nations. doi:10.18356/0cb9bc6b-es

- Sojo, A. (2017b). *La razón de ser del aseguramiento: Fundamentos para la convergencia en torno a una protección social universal y solidaria*. New York: New York: United Nations. doi:10.18356/4ace27f7-es
- Solís Alfaro, M. J., & Camacho Vásquez, M. (2019). Inserción laboral de personas con diversidad funcional cognitiva. *Wímb Lu*, 14(1), 55-79. doi:10.15517/wl.v14i1.32913
- Solís, P., Pedrosa, I., & Mateos-Fernández, L. (2019). Assessment and interpretation of teachers' attitudes towards students with disabilities / evaluación e interpretación de la actitud del profesorado hacia alumnos con discapacidad. *Cultura Y Educación*, 31(3), 576-608. doi:10.1080/11356405.2019.1630955
- Sonia, G. I., & Lorena Boderó Arízaga. (2016). Una concepción estratégica dirigida a la formación y capacitación para la inserción laboral e inclusión educativa de los jóvenes con discapacidad. *Yachana*, 5(1) doi:10.1234/yach.v5i1.284
- Spanish abstracts *. (2017a). *International Journal for Quality in Health Care*, 29(2), B12-B24. doi:10.1093/intqhc/mzx046
- Torrecilla-Sánchez, E., Burguera-Condon, J., Olmos-Miguélañez, S., & Pérez-Herrero, M. (2018). Psychometric analysis of a scale for assessing specific competences in tutoring and educational guidance / análisis psicométrico de una escala para evaluar las competencias específicas en tutoría y orientación educativa. *Cultura Y Educación*, 30(1), 38-70. doi:10.1080/11356405.2017.1416742
- Ullmann, H. (2017). *Discapacidad y políticas públicas: Avances y desafíos institucionales en américa latina: Heidi ullmann*. Paris: Paris: OECD Publishing. doi:10.18356/5ec9244a-es
- Ulloa, N. A., & Ubillús, A. T. (2018). Concepciones sobre la inclusión de personas en situación de discapacidad en las empresas de alimentos de la ciudad de guayaquil - ecuador. *Gestión De Las Personas Y Tecnología*, 11(33), 18-36.
- UN, & Onu. (2017). *Introducción*. Paris: Paris: OECD Publishing. doi:10.18356/6bafc646-es
- UN, & Onu. (2018). *El derecho de los pueblos indígenas a la información y a la comunicación*. New York: New York: United Nations. doi:10.18356/19456009-es

- Uthoff, A. (2017). *Aspectos institucionales de los sistemas de pensiones en américa latina: Andras uthoff*. Paris: Paris: OECD Publishing. doi:10.18356/a2121ad8-es
- Valls Gabernet, M. J., Vilà Suñé, M., & Pallisera, M. (2004). La inserción de las personas con discapacidad en el trabajo ordinario. el papel de la familia.
- Varas Garcés, P., & von Furstenberg Letelier, María Theresa. (2016). Descripción del perfil intelectual y etiológico de alumnos egresados de un programa de inclusión educativa para jóvenes con discapacidad cognitiva leve. *Revista De Educación Inclusiva*, 9(2), 201-215.
- Velarde Talleri, A. (2015). In Llinàs Audet X., Eguiguren Huerta M., Universitat Politècnica De Catalunya. Departament D'Organització and Empreses(Eds.), *Inclusión de las personas con discapacidades sensoriales y físicas en el mercado laboral : El caso de lima-perú*
- Velarde-Talleri, A., Llinas-Audet, X., & Barboza-Palomino, M. (2018). Inclusión de las personas con discapacidad en el mercado laboral peruano. *Equidad Y Desarrollo*, (32), 57-78. doi:10.19052/ed.5045
- Velasco Jauregui, L. C. (2017). *La inclusión laboral de las personas con discapacidad: Un estudio comparativo entre españa y méxico* ITESO.
- Vilà Suñé, M., Pallisera Díaz, M., & Fullana Noell, J. (2010). ¿Contribuye a la inclusión laboral la formación que recibe el alumnado con discapacidad intelectual en la ESO? análisis y propuestas. *Revista De Educación Inclusiva*, 3(3), 51-68.
- Vilà Suñé, M., Pallisera Díaz, M., & Fullana Noell, J. (2012). La inclusión laboral de los jóvenes con discapacidad intelectual: Un reto para la orientación psicopedagógica. *Revista Española De Orientación Y Psicopedagogía*, 23(1), 85-93. doi:10.5944/reop.vol.23.num.1.2012.11396
- Vilà Suñé, M., Pallisera, M., & Fullana Noell, J. (2018b). La inclusión laboral de los jóvenes con discapacidad intelectual: Un reto para la orientación psicopedagógica = labour market inclusion for young people with learning difficulties: A challenge for psycho-educational guidance.
- Villaró Civit, G., & Galindo, L. (2012). Discapacidad intelectual y violencia de género: Programa integral de intervención. *Acción Psicológica*, 9(1), 101-114. doi:10.5944/ap.9.1.440

- von Furstenberg Letelier, María Theresa, & Illanes Aguilar, L. (2017). Formación laboral para jóvenes con diversidad funcional intelectual incluidos en un campus universitario. *Revista De Educación Inclusiva*, 10(2), 125-146.
- Von Furstenberg, M. T., Iriarte, F., & Navarro, D. (2012). Búsqueda e inclusión laboral de personas con discapacidad cognitiva en Chile: Una mirada desde sus madres. *Revista Chilena De Terapia Ocupacional*, 12(1) doi:10.5354/0717-6767.2012.22049
- Wijnands, J., Viechtbauer, W., Thevissen, K., Arts, I., Dagnelie, P., Stehouwer, C., . . . Boonen, A. (2015). Determinants of the prevalence of gout in the general population: A systematic review and meta-regression. *European Journal of Epidemiology*, 30(1), 19-33. doi:10.1007/s10654-014-9927-y
- Zapata-Albán, M. P., & Galarza-Iglesias, A. (2013). Description of a population with intellectual disability, across domains of health and domains related to health, towards a process of labor inclusion; caracterización de una población en situación de discapacidad intelectual, desde los dominios de la salud y los dominios relacionados con la salud, con miras a un proceso de inclusión laboral. *Revista Facultad De Medicina (Colombia)*, 61(2), 145-153.

Referencias bibliográficas obtenidas en la revisión con el descriptor inclusión laboral diversidad funcional.

- Angélica María Parra Báez, Liliana Andrea, V. E., & Olenka Deniss, W. O. (2019). La responsabilidad social del empleador (RSE) en Colombia frente a la discapacidad. *Opinión Jurídica*, 18(37), 135-155.
- Castillo-Olivares y Barberán, José María del. (2019). *Arte, teatro y educación para la diversidad : Recopilación de estudios*. Madrid: Madrid : Bubok etc.
- Clemente Soler, J. A., Bote Díaz, M. A., & Sánchez Vera, P. (2018). El desarrollo normativo de la accesibilidad y su impacto en el turismo accesible en la región de Murcia. *Gran Tour*, (18), 77-97.
- Colectivo Ioé. (2013). Diversidad funcional en España. hacia la inclusión en igualdad de las personas con discapacidades. *Revista Española De Discapacidad*, 1(1) doi:10.5569/2340-5104.01.01.02

- Colectivo, C. I. O. (2013). Functional diversity in Spain. towards the equal inclusion of persons with disabilities. *Revista Española De Discapacidad (REDIS)*, 1(1), 33-46.
- Negri Cortés, M. I., & Leiva Olivencia, J. J. (2016). El papel de la formación profesional en la inclusión socio-laboral de jóvenes con diversidad funcional intelectual. *Revista De Educación Inclusiva*, 9(3), 13-28.
- Negri Cortés, M. I., & Leiva Olivencia, J. J. (2017). Los profesionales educativos como agentes de capacitación socio-laboral de los jóvenes con diversidad funcional intelectual. *Ridu*, 11(1) doi:10.19083/ridu.11.518
- Solís Alfaro, M. J., & Camacho Vásquez, M. (2019). Inserción laboral de personas con diversidad funcional cognitiva. *Wimb Lu*, 14(1), 55-79. doi:10.15517/wl.v14i1.32913
- Vilaverde, E. (2020). Online instruction. A system for educational inclusion in the university setting (la enseñanza en línea. un sistema para la inclusión educativa en el entorno universitario). *Culture and Education: university research and practices in the field of special needs: an overview (número especial: panorama de la investigación y prácticas universitarias en el ámbito de las necesidades especiales)*, 32(1), 106-122. Doi:10.1080/11356405.2019.1705561
- von Furstenberg Letelier, María Theresa, & Illanes Aguilar, L. (2017). Formación laboral para jóvenes con diversidad funcional intelectual incluidos en un campus universitario. *Revista De Educación Inclusiva*, 10(2), 125-146.

Referencias bibliográficas obtenidas en la revisión con el descriptor barreras inserción laboral discapacidad.

- Asensio Belenguer, A., & Lacalzada De Mateo, María José. (2016). *Mujeres gitanas de zaragoza: De lo privado a lo público, un análisis desde la perspectiva de género*
- Báez Lebrón, M. (2014). Integración de los/as trabajadores/as con discapacidad en las organizaciones. *Griot*, 7(1), 85-96.
- Bergamino Varillas, J. P. (2014). In Aguila Marchena L. D. (Ed.), *Oportunidades laborales en el sector masoterapia para personas con discapacidad visual : El caso de ágora Perú*

- De Rodríguez, L., & Albiol Flores, A. C. (2008). Análisis de oportunidades laborales de las personas con discapacidad en la ley 2479/04. *Población Y Desarrollo*, (36), 25-42.
- Herrera-Lopez, V., Aguilar, N., Valdivieso, J., Cutipé, Y., & Arellano, C. (2018). Implementación y funcionamiento de hogares protegidos para personas con trastornos mentales graves en iquitos, Perú (2013-2016). *Revista Panamericana De Salud Pública*, 42 doi:10.26633/RPSP.2018.141
- Mareño, M. (2015). Inclusión laboral de personas catalogadas como discapacitadas: Algunas reflexiones para un debate necesario. *Trabajo Y Sociedad: Indagaciones Sobre El Empleo, La Cultura Y Las Prácticas Políticas En Sociedades Segmentadas*, (25)
- Maurizio, R., & Vázquez, G. (2014). Argentina: Efectos del programa asignación universal por hijo en el comportamiento laboral de los adultos. *Revista De La CEPAL*, 2014(113), 121-144. doi:10.18356/11845fc9-es
- Pérez Serrano, G., García Llamas, J. L., & Fernández-García, A. (2015). La cuestión social como objeto de estudio: Concepto y fundamento. *Journal of Latinos and Education: Global Education: Connecting Research, Practice, and Community through GLOBAL-LEAD*, 14(2), 95-105. doi:10.1080/15348431.2015.1007726
- Polo Sánchez, M. T., & López Justicia, M. D. (2004). Análisis de factores que influyen en el proceso de inserción sociolaboral de estudiantes con discapacidad de la universidad de granada. *Revista De Enseñanza Universitaria*, (24), 87-98.
- Rico, M. N., & Robles, C. (2017). *El cuidado, pilar de la protección social: Derechos, políticas e institucionalidad en américa latina: María nieves rico, claudia robles*. Paris: Paris: OECD Publishing. doi:10.18356/6fa8e2fe-es
- Sojo, A. (2017a). *Las disputas sobre protección social en américa latina: Del reduccionismo a una mayor heterodoxia*. New York: New York: United Nations. doi:10.18356/0cb9bc6b-es
- Sojo, A. (2017b). *La razón de ser del aseguramiento: Fundamentos para la convergencia en torno a una protección social universal y solidaria*. New York: New York: United Nations. doi:10.18356/4ace27f7-es

Spanish abstracts *. (2017). *International Journal for Quality in Health Care*, 29(1), A9-A19. doi:10.1093/intqhc/mzx023

Ullmann, H. (2017). *Discapacidad y políticas públicas: Avances y desafíos institucionales en américa latina: Heidi ullmann*. Paris: Paris: OECD Publishing. doi:10.18356/5ec9244a-es

Referencias bibliográficas obtenidas en la revisión con el descriptor barreras inserción laboral diversidad funcional.

Carrizosa Gala, J., & Sesé Taubmann, A. (2014). La diversitat funcional al treball. *RECERCAT (Dipòsit De La Recerca De Catalunya)*,

Mónica Mendonza Molina, Paola Balanta Cobo, Rosario Estrada Hernández, Francene Rodríguez Díaz y Nadia Rodríguez Jiménez. (2014). *Configuración de la noción de discapacidad en un contexto de vulnerabilidad en bogotá. análisis interdisciplinar* SciELO - Editorial Universidad del Rosario. doi:10.7476/9789587384758

Referencias bibliográficas obtenidas en la revisión con el descriptor medidas inserción laboral discapacidad.

Aguilar Conde, P., & Yusta Sainz, María de, las Nieves. (2017). La inserción laboral de las personas con discapacidad. *3c Empresa: Investigación Y Pensamiento Crítico*, (2), 1-19.

Asensio Belenguer, A., & Lacalzada De Mateo, María José. (2016). *Mujeres gitanas de zaragoza: De lo privado a lo público, un análisis desde la perspectiva de género*

Blofield, M., & Martínez, J., F. (2015). Trabajo, familia y cambios en la política pública en américa latina: Equidad, maternalismo y corresponsabilidad. *Revista De La CEPAL*, 2014(114), 107-125. doi:10.18356/d81c1957-es

Campoy-Cubillo, M., & Fortea-Bagán, M. (2020). University research and practices in the field of special needs: An overview (panorama de la investigación y prácticas universitarias en el ámbito de las necesidades especiales). *Culture and Education: university research and practices in the field of special needs: an overview (número especial: panorama de la investigación y prácticas universitarias en el ámbito de las necesidades especiales)*, 32(1), 9-16. doi:10.1080/11356405.2019.1709398

- Carbajal Gastelo, P. (2020). The employment quota and the effective labor insertion of people with disabilities: The impact on peruvian labor market; la cuota de empleo y la efectiva inserción laboral de las personas con discapacidad: El impacto en el mercado laboral peruano. 2079-3634,
- Carol Iván Abaunza Forerottttttmónica Mendoza Molinatttttgiovanny Paredes Álvareztttttppaola Bustos Benítez. (2016). *Familia y privación de la libertad en colombia* SciELO - Editorial Universidad del Rosario. doi:10.7476/9789587387360
- Cecchini, S., & Martínez, R. (2013a). *Hacia un sistema integral de protección social*. New York: New York: United Nations. doi:10.18356/96179033-es
- Cecchini, S., & Martínez, R. (2013b). *La protección social y los derechos económicos, sociales y culturales*. New York: New York: United Nations. doi:10.18356/078df17c-es
- Fuentes García - Romero De Tejada, Carlos De, Carlos.In Sánchez - Urán Azaña, Yolanda, Gil Plana J.(Eds.), *La inserción laboral de las personas con discapacidad mental*
- Juan David Guevara Salamancattttttmiguel Hernández Garcíattttttmónica Alexandra, Mendoza Molina. (2013). *Construcción y significación del territorio. comunidad el codito, 2011* SciELO - Editorial Universidad del Rosario. doi:10.7476/9789587842067
- Lambán-Mascaray, N., Blanco-Baiges, E., Marquina-Sola, P., Barco-Marcellán, J., Pajares-Cabanillas, S., & Gómez-Vallejo, J. (2017). Metacarpal enlargement of the amputated thumb using callotaxis: An observational StudyAlargamiento metacarpiano del pulgar amputado mediante callotaxis: Estudio observacional.45(01), 3. doi:10.1055/s-0037-1602805
- Luna, C., Emanuele, C. A., & De La Torre, D. (2017). Posicionamiento de ecuador en la agenda de salud global como producto de la reforma sectorial. *Revista Panamericana De Salud Pública*, 41 doi:10.26633/RPSP.2017.55
- Maurizio, R., & Vázquez, G. (2014). Argentina: Efectos del programa asignación universal por hijo en el comportamiento laboral de los adultos. *Revista De La CEPAL*, 2014(113), 121-144. doi:10.18356/11845fc9-es

- Mónica Mendonza Molina, Paola Balanta Cobo, Rosario Estrada Hernández, Francene Rodríguez Díaz y Nadia Rodríguez Jiménez. (2014). *Configuración de la noción de discapacidad en un contexto de vulnerabilidad en bogotá. análisis interdisciplinar* SciELO - Editorial Universidad del Rosario. doi:10.7476/9789587384758
- Montserrat Codorniu, J., & Montejo Sarias, I. (2014). Las políticas activas de empleo y de protección social en el sector de las personas con discapacidad: Impacto en el mercado laboral y en la renta. *Papeles De Trabajo Del Instituto De Estudios Fiscales.Serie Economía*, (10), 7-94.
- Pérez Serrano, G., García Llamas, J. L., & Fernández-García, A. (2015). La cuestión social como objeto de estudio: Concepto y fundamento. *Journal of Latinos and Education: Global Education: Connecting Research, Practice, and Community through GLOBAL-LEAD*, 14(2), 95-105. doi:10.1080/15348431.2015.1007726
- Rico, M. N., & Robles, C. (2017). *El cuidado, pilar de la protección social: Derechos, políticas e institucionalidad en américa latina: María nieves rico, claudia robles*. Paris: Paris: OECD Publishing. doi:10.18356/6fa8e2fe-es
- Rodríguez Escanciano, S. (2008). *Un paso adelante en la protección de los derechos laborales de las personas con discapacidad: El nuevo sistema de contratación pública*. Madrid: Madrid: Cinca;; Cermi.
- Ruiz, J., & Moya, M. (2005). Antecedentes de la actitud hacia las políticas de acción positiva en favor de las personas con discapacidad. *Revista De Psicología Social*, 20(2), 213-232. doi:10.1174/0213474053683176
- Sojo, A. (2017). *Las disputas sobre protección social en américa latina: Del reduccionismo a una mayor heterodoxia*. New York: New York: United Nations. doi:10.18356/0cb9bc6b-es
- Spanish abstracts *. (2017). *International Journal for Quality in Health Care*, 29(1), A9-A19. doi:10.1093/intqhc/mzx023
- Ullmann, H. (2017). *Discapacidad y políticas públicas: Avances y desafíos institucionales en américa latina: Heidi ullmann*. Paris: Paris: OECD Publishing. doi:10.18356/5ec9244a-es

UN, & Onu. (2018). *El derecho de los pueblos indígenas a la información y a la comunicación*. New York: New York: United Nations. doi:10.18356/19456009-es

Valls Oliver, M. (2015). In Torralba Martínez J. M., Universitat Politècnica De València. Facultad De Administración Y Dirección De Empresas - Facultat D'Administració I Direcció D'Empreses(Eds.), *Propuesta de un programa para personas con discapacidad en la agencia de desarrollo local IDEA del ayuntamiento de alzira*

Referencias bibliográficas obtenidas en la revisión con el descriptor medidas inserción laboral diversidad funcional.

Campoy-Cubillo, M., & Fortea-Bagán, M. (2020). University research and practices in the field of special needs: An overview (panorama de la investigación y prácticas universitarias en el ámbito de las necesidades especiales). *Culture and Education: university research and practices in the field of special needs: an overview (número especial: panorama de la investigación y prácticas universitarias en el ámbito de las necesidades especiales)*, 32(1), 9-16. doi:10.1080/11356405.2019.1709398

Mónica Mendonza Molina, Paola Balanta Cobo, Rosario Estrada Hernández, Francene Rodríguez Díaz y Nadia Rodríguez Jiménez. (2014). *Configuración de la noción de discapacidad en un contexto de vulnerabilidad en bogotá. análisis interdisciplinar* SciELO - Editorial Universidad del Rosario. doi:10.7476/9789587384758