

CIRCULAR DE LA GERENCIA SOBRE EL CALENDARIO LABORAL DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS FUNCIONARIOS DURANTE EL AÑO 2021.

De conformidad con lo dispuesto en el Acuerdo entre la Gerencia y la Junta de Personal de Administración y Servicios Funcionario, de 06 de febrero de 2019, sobre jornada, horario, permisos, licencias y vacaciones del PAS Funcionario de la Universidad de La Laguna), en el Decreto 110/2020, de 1 de octubre, por el que se determina el calendario de fiestas laborales de la Comunidad Autónoma de Canarias para el año 2021 (BOC nº 209 de 13 de octubre), en la Orden de la Consejería de Economía, Conocimiento y Empleo, de 31 de diciembre de 2020 (BOC nº 270 de 31 de diciembre), por el que se determinan las fiestas locales propias de cada Municipio de la Comunidad Autónoma de Canarias para el año 2021, y supeditado al Acuerdo del Consejo de Gobierno sobre los períodos de cierre de la Universidad para el año 2021, se dicta la presente CIRCULAR para el año 2021 de aplicación a todo el Personal de Administración y Servicios Funcionario de la Universidad de La Laguna:

1.- Permisos de Semana Santa y Navidad

Para concentrar el mayor número posible de días de permiso en períodos no lectivos, simplificar las coberturas de las actividades en régimen de turno, permitir una más adecuada conciliación de la vida familiar y laboral y disminuir los costes de funcionamiento general, la Universidad interrumpirá sus actividades generales en los Centros, instalaciones y servicios en los siguientes períodos no lectivos previstos en el Calendario Académico:

1.1.- Semana Santa:

Del **29 de marzo al 04 de abril**, ambos incluidos.

El personal que tenga que trabajar en el mencionado periodo, disfrutará del permiso de Semana Santa entre el **01 y el 07 de abril**, ambos incluidos.

C/ Padre Herrera s/n
38207 La Laguna
Santa Cruz de Tenerife. España
T: 922 319506

ull.es

Este documento incorpora firma electrónica, y es copia auténtica de un documento electrónico archivado por la ULL según la Ley 39/2015.

La autenticidad de este documento puede ser comprobada en la dirección: <https://sede.ull.es/validacion/>

Identificador del documento: 3180353 Código de verificación: 1SRMbNj5

Firmado por: Juan Manuel Plasencia Mendoza
UNIVERSIDAD DE LA LAGUNA

Fecha: 27/01/2021 14:33:25



1.2.- Navidad:

Del **30 diciembre de 2021 al 6 de enero de 2022**, ambos incluidos.

Teniendo en cuenta que la Universidad de la Laguna tiene previsto cerrar sus instalaciones en dicho período, el personal que tenga que trabajar en el mencionado periodo, disfrutará del permiso de navidad del **20 al 27 de diciembre de 2021**, ambos incluidos.

Los días 24 y 31 de diciembre permanecerán cerradas todas las instalaciones.

2.- Tendrán la consideración de **DÍAS FESTIVOS DE CARÁCTER GENERAL** los relacionados a continuación:

- **1 de enero:** Año Nuevo
- **6 de enero:** Reyes
- **2 de febrero,** Virgen de la Candelaria
- **15 y 16 de febrero,** lunes y martes de carnaval
- **3 de mayo, festividad del día de la Cruz,** sólo para los centros ubicados en Santa Cruz
- **1 y 2 de abril:** Jueves y Viernes Santo
- **1 de mayo:** Fiesta del Trabajo
- **16 de julio:** Festividad de la Virgen del Carmen, sólo para los centros ubicados en Santa Cruz.
- **16 de agosto:** Día siguiente de la Asunción de la Virgen
- **14 de septiembre:** Festividad del Santísimo Cristo de La Laguna, sólo para los centros ubicados en La Laguna
- **12 de octubre:** Fiesta Nacional de España

1

ull.es

Este documento incorpora firma electrónica, y es copia auténtica de un documento electrónico archivado por la ULL según la Ley 39/2015.
La autenticidad de este documento puede ser comprobada en la dirección: <https://sede.ull.es/validacion/>

Identificador del documento: 3180353 Código de verificación: 1SRMbNj5

Firmado por: Juan Manuel Plasencia Mendoza
UNIVERSIDAD DE LA LAGUNA

Fecha: 27/01/2021 14:33:25



- **1 de noviembre:** Todos los Santos
- **6 de diciembre:** La Constitución
- **8 de diciembre:** La Inmaculada
- **25 de diciembre:** Navidad

Igualmente tendrá la consideración de día NO LABORABLE el día de la Apertura Oficial del Curso Académico 2021/2022.

El día de celebración de los actos correspondientes al Día Institucional de la Universidad de La Laguna se considerará laborable.

Se dispondrá de un día adicional, considerando que la festividad del 25 de diciembre es sábado.

2.1. FIESTAS DE CENTROS.

- 1 día anual.

- El personal que presta servicio en centros o edificios que tengan establecida una festividad anual, disfrutará dicho día como festivo.
- Quien preste servicios en varios centros o edificios, disfrutará la festividad de uno de ellos.
- Cuando las necesidades del servicio no permitan disfrutar la fiesta del centro o edificio, podrá disfrutarse de un día más por causa justificada.
- El personal adscrito a centros o unidades sin fiesta de centro podrá disfrutar de un día más por causa justificada.

3.- La REDUCCIÓN HORARIA para los períodos que se detallan a continuación queda fijada de la siguiente manera:

3.1.- Semana Santa: del 29 al 31 de marzo, de 8,30 a 14,00 horas en horario de mañana y de 14,00 a 20,00 horas en horario de tarde.

2

ull.es

Este documento incorpora firma electrónica, y es copia auténtica de un documento electrónico archivado por la ULL según la Ley 39/2015.
La autenticidad de este documento puede ser comprobada en la dirección: <https://sede.ull.es/validacion/>

Identificador del documento: 3180353 Código de verificación: 1SRMbNj5

Firmado por: Juan Manuel Plasencia Mendoza
UNIVERSIDAD DE LA LAGUNA

Fecha: 27/01/2021 14:33:25



3.2.- Verano.-

Del de 1 al 16 de julio el horario será de 8:30 a 14:00 horas en horario de mañana y de 14:00 a 19:30 horas en horario de tarde.

Del 19 de julio al 31 de agosto el horario será de 9:00 a 14:00 horas en horario de mañana y de 14:00 a 19:00 horas en horario de tarde.

Durante el mes de agosto, el personal del turno de tarde pasará a realizar su jornada en horario de mañana.

Del 1 al 30 de septiembre, ambos inclusive, de 8:00 a 14:00 horas en horario de mañana y de 14:00 a 20:00 horas en horario de tarde.

3.3.- Navidad: del 17 de diciembre de 2021 al 7 de enero de 2022, el horario será de 8,30 a 14,00 horas en horario de mañana y de 14,00 a 19,30 horas en horario de tarde.

3.4.- Durante el mes de agosto y los días 27, 28 y 29 de diciembre, el personal del turno de tarde pasará a realizar su jornada de trabajo en horario de mañana.

3.5.- Por motivos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, el personal con hijos, descendientes o personas sujetas a su tutela o acogimiento de hasta 12 años de edad, podrá solicitar reducción de una hora desde el 15 al 30 de junio.

4.- De los **DÍAS LABORABLES QUE QUEDAN ENTRE FESTIVOS.** Teniendo en cuenta el calendario oficial de fiestas para 2021 se arbitran varias opciones respecto de las que pueden elegirse dos. A este respecto el personal deberá programarse entre las mismas, de tal manera que se garantice por sus responsables la apertura de los Centros y Servicios.



- **Opción A:** 29 de enero o 1 de febrero
- **Opción B:** 10 o 13 de septiembre, para los centros ubicados en La Laguna.
- **Opción C:** 8 o 11 de octubre.
- **Opción D:** 3 o 7 de diciembre.

5.- VACACIONES

5.1.- Durante el año 2021 las vacaciones anuales retribuidas a disfrutar serán de veintidós días hábiles por año completo de servicio, ampliable hasta cuatro días adicionales en función del tiempo de servicios prestados. El mismo año que se completen los años de antigüedad que a continuación se señalan se podrá disfrutar de los siguientes días hábiles de vacaciones:

- Diez años de servicio: Veintitrés días hábiles.
- Quince años de servicio: Veinticuatro días hábiles.
- Veinte años de servicio: Veinticinco días hábiles.
- Veinticinco o más años de servicio: Veintiséis días hábiles.

5.2.- Para el año 2021, y teniendo en cuenta que la Universidad de La Laguna cerrará sus instalaciones con carácter general del **día 6 al 22 de agosto**, ambos inclusive, el Personal Funcionario disfrutará de un total de **10 días hábiles** de vacaciones anuales en ese período.

Los restantes días hábiles de vacaciones que a cada uno puedan corresponder, se disfrutarán de forma obligatoria dentro del año natural en que se devenguen y hasta el 31 de enero del año siguiente, de los cuales como mínimo, **siete días deberán disfrutarse antes del 1 de diciembre**. Estos días podrán acumularse a los permisos recogidos en el Acuerdo entre la Gerencia y la Junta de Personal de Administración y Servicios Funcionario, de 6 de febrero de 2019, sobre jornada, horario, permisos, licencias y vacaciones del PAS Funcionario de la Universidad de La Laguna.

4

ull.es

Este documento incorpora firma electrónica, y es copia auténtica de un documento electrónico archivado por la ULL según la Ley 39/2015.
La autenticidad de este documento puede ser comprobada en la dirección: <https://sede.ull.es/validacion/>

Identificador del documento: 3180353 Código de verificación: 1SRMbNj5

Firmado por: Juan Manuel Plasencia Mendoza
UNIVERSIDAD DE LA LAGUNA

Fecha: 27/01/2021 14:33:25



5.3. Una vez solicitadas y autorizadas las vacaciones, cuando el trabajador se encuentre en situación de IT debidamente acreditada en el momento de iniciar el período o períodos de vacaciones, incluso el mismo día de su inicio, podrá solicitar el cambio de fecha de disfrute.

5.4. Cuando las situaciones de permiso por maternidad, incapacidad temporal, riesgo durante la lactancia o riesgo durante el embarazo, impidan iniciar el disfrute de las vacaciones dentro del año natural a que correspondan, o una vez iniciado el período vacacional sobreviniera una de dichas situaciones, el período vacacional no disfrutado se podrá disfrutar aunque haya terminado el año natural a que correspondan y siempre que no hayan transcurrido más de dieciocho meses a partir del final del año en que se hayan originado.

5.5.- El Personal que haga uso de los diez días hábiles de vacaciones anuales fuera del periodo de cierre previsto en agosto, los disfrutará preferentemente entre el 1 de junio y el 30 de septiembre de cada año, pudiéndose conceder excepcionalmente fuera de dicho periodo supeditado a las necesidades del servicio.

6. PLANIFICACIÓN DE PERMISOS Y VACACIONES

En todo caso, al formular propuestas o autorizar los permisos y las vacaciones de su personal, de acuerdo con el modelo establecido al efecto por la Gerencia, los responsables de las Unidades Administrativas acomodarán las posibles desviaciones que pudieran darse en la elección de las fechas de disfrute de las mismas, a fin de que, en todo momento, quede garantizado el buen funcionamiento de los servicios.

No obstante, con carácter excepcional justificado en las necesidades del servicio, la Gerencia podrá autorizar, su disfrute, en todo o en parte, fuera del período establecido.



7.- PROCEDIMIENTO Y PLAZOS DE SOLICITUD.

7.1.- Las propuestas deberán formularse en los modelos establecidos al efecto, debiendo ser motivadas en los casos señalados en la presente Circular. En este sentido, las fechas de finalización de plazos para remitir las solicitudes al Servicio de Recursos Humanos, serán las siguientes:

1º.- **1 de marzo:** para el permiso de Semana Santa del personal que debe trabajar en los periodos de cierre de Semana Santa.

2º.- **15 de octubre:** para el personal que debe trabajar en el periodo de cierre de Navidad.

Se consideraran autorizadas todas aquellas propuestas que sean solicitados dentro del plazo señalado y que no sean expresamente denegados en un plazo no superior a 10 días.

7.2.- Cada una de estas solicitudes deberán ser informadas por los Jefes de Sección con el visto bueno de los Jefes de Servicio, los Administradores con el visto bueno de los Decanos, por los Directores de Departamento, y en su caso, por la Rectora, Vicerrectores, Gerente o los Jefes de los centros o unidades correspondientes, no aceptándose en ningún caso, peticiones individuales.

7.3.- Para que la autorización de los permisos por Asuntos Particulares sea concedida deberá tener entrada en el Servicio de Recursos Humanos con una antelación mínima **de 5 días HÁBILES**; en caso contrario se entenderán **DENEGADOS**, adoptándose las medidas oportunas en aquellos casos en los que, sin autorización, se ausentaran del puesto de trabajo.

Se considerarán autorizados todos aquellos permisos por asuntos particulares que sean solicitados dentro del plazo señalado y que no sean expresamente denegados.

6

ull.es

Este documento incorpora firma electrónica, y es copia auténtica de un documento electrónico archivado por la ULL según la Ley 39/2015.

La autenticidad de este documento puede ser comprobada en la dirección: <https://sede.ull.es/validacion/>

Identificador del documento: 3180353 Código de verificación: 1SRMbNj5

Firmado por: Juan Manuel Plasencia Mendoza
UNIVERSIDAD DE LA LAGUNA

Fecha: 27/01/2021 14:33:25



No obstante, para los casos en los que se aprecie la urgencia o necesidad, se autorizarán aun cuando se presenten fuera del plazo establecido en el párrafo anterior, si bien previa justificación personal o telefónica ante la Jefe del Servicio de Recursos Humanos, o persona que le sustituya. En dicho Servicio existirá un registro a efectos de constancia de la citada justificación.

EI GERENTE. Juan Manuel Plasencia Mendoza.

ull.es

7

Este documento incorpora firma electrónica, y es copia auténtica de un documento electrónico archivado por la ULL según la Ley 39/2015.
La autenticidad de este documento puede ser comprobada en la dirección: <https://sede.ull.es/validacion/>

Identificador del documento: 3180353 Código de verificación: 1SRMbNj5

Firmado por: Juan Manuel Plasencia Mendoza
UNIVERSIDAD DE LA LAGUNA

Fecha: 27/01/2021 14:33:25