

**TRABAJO FIN DE GRADO**  
**Grado en Relaciones Laborales**  
**Facultad de Derecho**  
**Universidad de La Laguna**  
**Curso 2022/23**  
**Convocatoria: Julio**

EL MERCADO DE TRABAJO EN ESPAÑA 2006-2022  
LABOR MARKET REPORT IN SPAIN 2006-2022

Realizado por: D<sup>a</sup>. Valentina Andrade Ramírez

Departamento: Economía, Contabilidad y Finanzas

Área de conocimiento; Área de Análisis Económico

## INDICE

RESUMEN .....	5
1. INTRODUCCIÓN.....	6
2. PERFIL GENERAL DE LA ECONOMÍA ESPAÑOLA.....	7
3. MARCO TEÓRICO .....	12
4. LA CRISIS ECONÓMICA Y FINANCIERA DE ESPAÑA TRAS 2007.....	15
5. LA OFERTA DE TRABAJO EN ESPAÑA .....	19
5.1. Población económicamente activa .....	19
5.2. Tasa de Variación de la población activa.....	21
5.3. Asalariados.....	21
5.4. Autónomos .....	23
6. EMPLEO EN ESPAÑA .....	24
6.1. Población ocupada .....	24
6.2. Tasa de variación población ocupada .....	26
7. DESEMPLEO EN ESPAÑA.....	27
7.1. Población desempleada .....	27
7.2. Tasa de variación población activa en paro .....	28
7.3. Tasa de paro en españa.....	28
8. LAS REFORMAS LABORALES EN ESPAÑA .....	28
8.1. Cronología de las reformas laborales en España.....	29
8.2. La reforma laboral de 2021.....	31
CONCLUSIONES .....	34
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS .....	36

## INDICE DE TABLA

Tabla 1. Principales modificaciones presentadas en la Reforma Laboral de 2021.....	32
--	----

## INDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1. Evolución PIB de España a precios corrientes (2006-2021).....	7
Gráfico 2. Porcentaje de participación en el producto interior bruto (PIB) de los sectores económicos de España desde 2006 a 2020. ....	8
Gráfico 3. Afiliación total a la Seguridad Social. ....	11
Gráfico 4. Afiliación a la Seguridad Social por contrato.....	11
Gráfico 5. Recuperación de la inversión. Miles de millones de euros constantes de 2015, variación acumulada desde 19T4.....	11
Gráfico 6. Crecimiento de los salarios en convenio, pactados. % de variación interanual .....	12
Gráfico 7. Trabajadores en cláusula de revisión salarial en 2022. % del total de trabajadores.....	12
Gráfico 8. Clasificación de la población de un país según su relación con el mundo laboral. ....	13
Gráfico 9. Tipos de interés en la Unión Europea.....	16
Gráfico 10. Tasa de Variación del PIB en España: 2006-2022 .....	19
Gráfico 11. Encuesta de Población Activa en España. Total Nacional. Ambos Sexos. 16 o más años. Período 2006-2022. En miles de Personas.....	20
Gráfico 12. Tasa de Actividad. Ambos Sexos. 2006-2022.....	20
Gráfico 13. Tasa de variación Población Activa. 2006-2022. ....	21
Gráfico 14. Asalariados en España Ambos Sexos:.....	22
Gráfico 15. Tasa de Variación de Asalariados en España: 2006-2022.....	23
Gráfico 16. Ocupados por Cuenta Propia en España Ambos Sexos:.....	23
Gráfico 17. Tasa de Variación. Ocupados por cuenta propia. 2006-2022.....	24
Gráfico 18. Población Ocupada Ambo Sexos: 2006-2022. En Miles de Personas .....	26
Gráfico 19. Tasa de Variación. Población ocupada ambos sexos en España: .....	26
Gráfico 20. Parados Ambos Sexos en España: 2006-2022.....	27
Gráfico 21. Tasa de Variación de Paro en España: 2006-2022 .....	28

Gráfico 22. Tasa de Paro España. Ambos sexos: 2006-2022 .....	28
Gráfico 23. Cronología de las reformas laborales en España. 1980-2022.....	30
Gráfico 24. Tasa de desempleo y de temporalidad en España (1995-2019).....	31

## RESUMEN

El presente Trabajo de Fin de Grado, tiene por objeto el estudio del mercado laboral en España durante el período 2006 al 2022. El análisis se centrará en el comportamiento observado en el mercado de trabajo y el impacto de las crisis surgidas en el 2007 y en el 2020 en el mercado de trabajo. Se hará un repaso de las diferentes reformas laborales puesta en marcha durante este período hasta culminar con la promulgada en 2021.

A partir de datos publicados en el Instituto Nacional de Estadística, se analizará el comportamiento de las diferentes variables que componen el mercado de trabajo durante el período 2006 a 2022.

Palabras clave: **mercado laboral, crisis económica, población activa, desempleo, reformas laborales.**

## ABSTRACT

The purpose of this Final Degree Project is to study the labor market in Spain during the period from 2006 to 2022. The analysis will focus on the behavior observed in the labor market and the impact of the crises that arose in 2007 and 2020 on the labor market. A review will be made of the different labor reforms implemented during this period until culminating with the one enacted in 2021.

Based on data published in the National Institute of Statistics, the behavior of the different variables that make up the labor market during the period 2006 to 2022 will be analyzed.

Key words: **labor market, economic crisis, active population, unemployment, labor reforms.**

## **1. INTRODUCCIÓN**

La crisis económica y financiera global y la posterior irrupción de la pandemia de Covid-19 ha impactado el mercado de trabajo en muchos países y España no fue la excepción. Este estudio analizará el desenvolvimiento del mercado de trabajo en España durante el periodo 2006-2022.

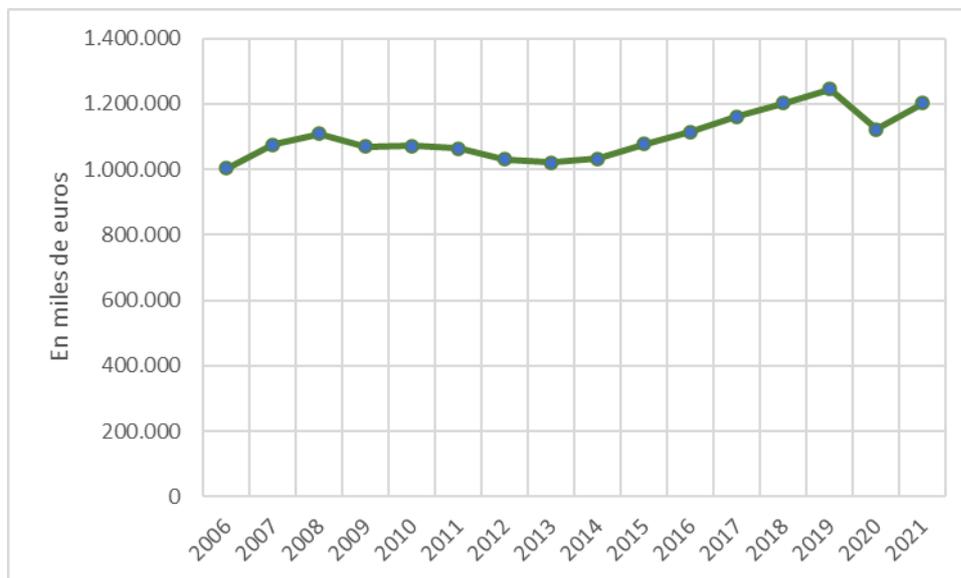
Además de esta introducción, el presente trabajo aborda en primer lugar, de forma resumida, el estado actual de la economía española, el grado de participación de los diferentes sectores en la misma y sus puntos débiles. En el siguiente capítulo, se definen, desde el punto de vista teórico, las diferentes variables que corresponden al mercado de trabajo. Posteriormente se trata el tema de la crisis económica y financiera ocurrida luego de 2007 explicando su origen, la reacción de las diferentes legislaturas ante la misma la evolución que tuvo el PIB español durante entre los años 2006 a 2022. Posteriormente se detallará el comportamiento del mercado laboral en relación con la economía nacional, la demografía y el contexto político de los períodos legislativos durante el tiempo estudiado, utilizando información del Instituto Nacional de Estadística (INE) y la Encuesta de Población Activa (EPA). Adicionalmente, se estudiarán los siguientes aspectos: población económicamente activa y su tasa de variación, evolución tanto asalariados como autónomos y sus tasas de variación. Estudiaremos el comportamiento del desempleo, su tasa de variación y tasa de paro. Así mismo, se pasará revista de forma cronológica por las diferentes reformas laborales realizadas hasta culminar en la más reciente del 2021.

Finalmente se expondrán las conclusiones resultantes de esta investigación.

## 2. PERFIL GENERAL DE LA ECONOMÍA ESPAÑOLA

La economía española se ubica dentro de las primeras a nivel europeo y mundial. El país posee una base económica muy variada con un fuerte sector de servicios, una industria manufacturera vibrante y una industria turística próspera. Según el Banco Mundial, España está clasificada como una economía de renta alta y tiene un Producto Interior Bruto (PIB) de 1.203 mil millones de euros en 2021 (*World Bank Open Data, 2023*)<sup>1</sup>.

*Gráfico 1. Evolución PIB de España a precios corrientes (2006-2021)*



*Fuente: Banco Mundial (2023).*

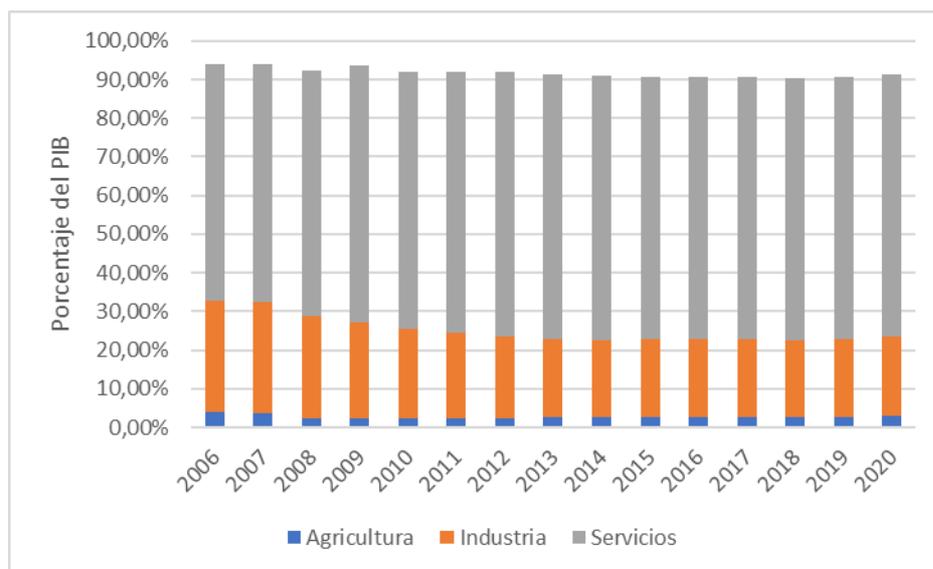
El sector servicios representa una parte importante del PIB del país y emplea al mayor número de personas. El sector incluye actividades como el turismo, las telecomunicaciones, banca y seguros, entre otras. En 2020 el sector de los servicios representó alrededor del 67,5% del PIB del país<sup>2</sup>, y el sector del turismo por sí solo aportó más de 150.000 millones de euros a la economía, lo que representa aproximadamente el 13 % del PIB (OCDE, 2021). El éxito del sector de servicios se atribuye a varios factores, incluida la ubicación estratégica del país, el mercado laboral competitivo y las políticas fiscales favorables.

<sup>1</sup> <https://datos.bancomundial.org/indicador/NY.GDP.MKTP.CD?locations=ES>

<sup>2</sup> PIB: peso de los sectores económicos en España 2008-2020 | Statista. <https://es.statista.com/estadisticas/501643/distribucion-del-producto-interior-bruto-pib-de-espana-por-sectores-economicos/>

Otro punto fuerte de la economía española es su sector manufacturero. España es conocida por su producción de vehículos, maquinaria y equipos, entre otros. El sector representó aproximadamente el 20,37% del PIB del país<sup>2</sup> y emplea a más de 2,2 millones de personas (Eurostat, 2021). Ser parte de la Unión Europea (UE), junto con sus costos laborales relativamente bajos, ha convertido al país en un lugar de interés para los inversores foráneos. Por ejemplo, el sector automotriz ha atraído a varias corporaciones multinacionales como Ford, General Motors y Volkswagen. Estas compañías han tenido un papel significativo en el desarrollo de la industria manufacturera del país, generando oportunidades de empleos y dando impulso a las exportaciones. En cuanto a la agricultura, su aporte en 2020 al PIB fue de un 3,16%.

*Gráfico 2. Porcentaje de participación en el producto interior bruto (PIB) de los sectores económicos de España desde 2006 a 2020<sup>3</sup>.*



*Fuente: Statista (2023)*

Una de las debilidades de la economía española son sus altos niveles de desempleo. El país tiene una de los valores más altos de la UE, con una tasa de paro del 13,26% a partir de 2021 (INE, 2023). La tasa de desempleo juvenil es particularmente preocupante, con una tasa superior al 30 % en menores de 25 años, resalta la importancia de desarrollar

<sup>3</sup> Statista (2023). PIB: peso de los sectores económicos en España 2008-2020. <https://es.statista.com/estadisticas/501643/distribucion-del-producto-interior-bruto-pib-de-espana-por-sectores-economicos/>

políticas que apoyen el empleo juvenil. Los altos niveles de desempleo se atribuyen a varios factores, incluido un desajuste entre las habilidades que demandan los empleadores y las habilidades que posee la fuerza laboral, la crisis económica de 2008 y el impacto de la pandemia de COVID-19 en la economía nacional.

La economía española lleva años atravesando dificultades y, aunque el desempleo es sin duda un problema importante, no es el único punto débil al que se enfrenta el país. Estos son algunos de los otros retos a los que se enfrenta la economía española:

1. Elevada deuda pública: La deuda pública española no ha dejado de aumentar en la última década y actualmente se sitúa en torno al 113,2% del PIB, lo que la coloca en el grupo de países más endeudados a nivel mundial (Datosmacro, 2023)<sup>4</sup>. Esto es muy preocupante, ya que limita la capacidad del gobierno para invertir en infraestructuras, educación y otras áreas que podrían contribuir al impulso de la economía.

2. Baja productividad: Los niveles de productividad de España se encuentran entre los más bajos de Europa, lo que significa que los trabajadores no están alcanzando su máximo potencial de producción. A esto contribuye la baja inversión en las áreas de tecnología e innovación, así como a un rígido mercado laboral que dificulta la adaptación de las empresas a las condiciones cambiantes.

3. Retos demográficos: La población española envejece rápidamente, lo que ejerce presión sobre el sistema de seguridad social del país y podría provocar una escasez de trabajadores en el futuro. Adicionalmente, muchos jóvenes recurren a la migración en la búsqueda de mejores oportunidades laborales.

4. Disparidades regionales: La economía española está muy centralizada, con gran parte de la actividad económica concentrada en Madrid y Barcelona. Esto ha provocado importantes disparidades regionales, con algunas zonas del país luchando por atraer inversiones y crear empleo.

---

<sup>4</sup> Deuda Pública de España 2022 | Datosmacro.com. <https://datosmacro.expansion.com/deuda/espana>

5. Debilidades en el sector bancario: El sector bancario español fue duramente golpeado por la crisis financiera mundial, y muchos bancos todavía están lidiando con las secuelas. Esto ha dificultado el acceso de las empresas al crédito, esencial para el crecimiento.

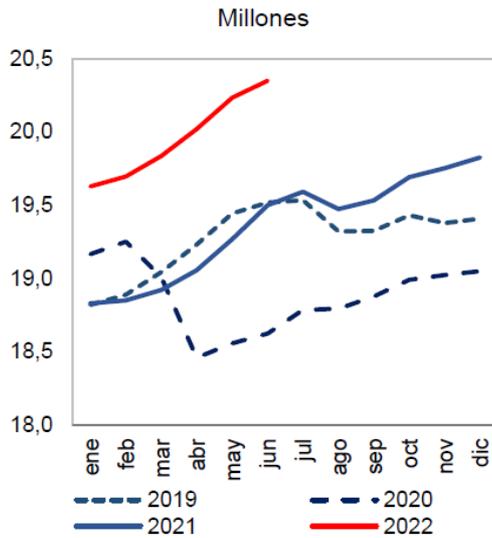
El Informe de Situación de La Economía Española 2022<sup>5</sup>, da cuenta de la situación macroeconómica de España en el período anterior. El mismo hace referencia al impacto que la pandemia de COVID-19 tuvo sobre la economía nacional. Luego de la caída producida en 2020, la economía logró recuperarse en el transcurso del 2021. La recuperación se reflejó en el empleo, inversión de bienes y equipos y en la propiedad intelectual, los cuales llegaron a los niveles pre-COVID en el tercer trimestre de 2022. Esto gracias a las medidas tomadas para preservar el empleo e inversión.

Este reporte también hace referencia al buen comportamiento del mercado de trabajo durante el primer semestre de 2022, gracias a la reforma laboral y al empuje dado a la actividad. La afiliación a la Seguridad Social alcanzó máximos históricos con 20,4 millones de trabajadores. En los sectores relacionados con la innovación como la informática y la ciencia fue particularmente beneficiada con la creación de empleo. Se destaca la mayor calidad del empleado creado, mostrando una caída en los empleos temporales y un incremento en los del tipo indefinido gracias a la reforma laboral.

---

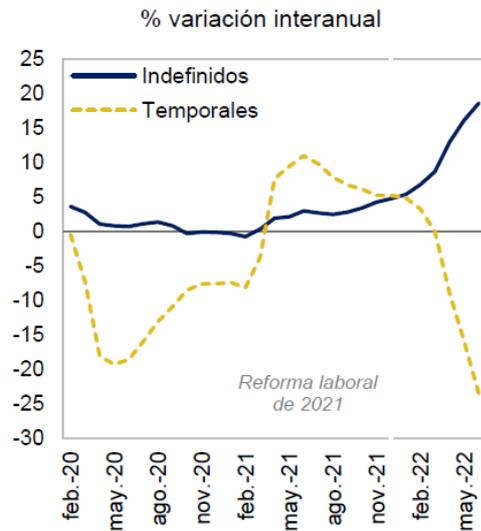
<sup>5</sup> *Informe de situación de la economía española 2022.pdf*. Documento que da cumplimiento a la disposición establecida en la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera establece, en su artículo 15.5,

*Gráfico 3. Afiliación total a la Seguridad Social.*



*Fuente: MISSM*

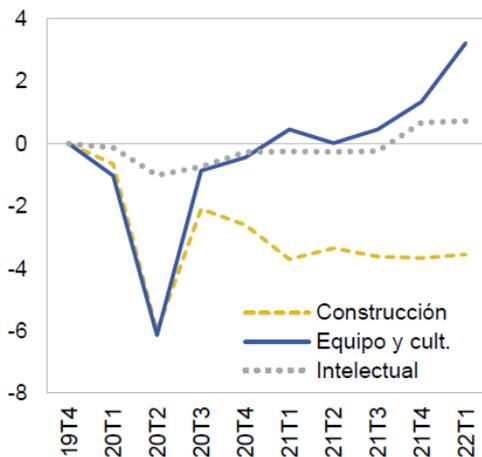
*Gráfico 4. Afiliación a la Seguridad Social por contrato*



*Fuente: MISSM*

Tanto la inversión en equipo como la propiedad industrial están por encima de los valores medidos antes de la crisis. El consumo todavía se muestra en valores negativos, aunque lo concerniente a otros bienes y equipos ha mostrado una franca recuperación.

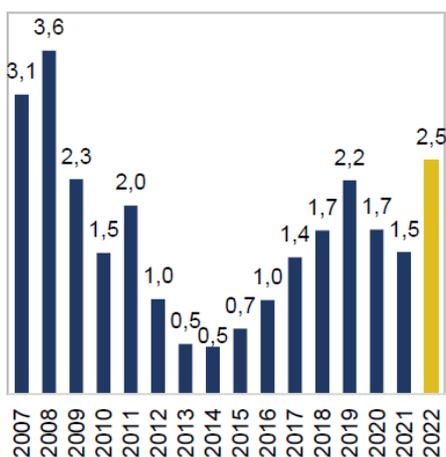
*Gráfico 5. Recuperación de la inversión. Miles de millones de euros constantes de 2015, variación acumulada desde 19T4*



*Fuente: INE*

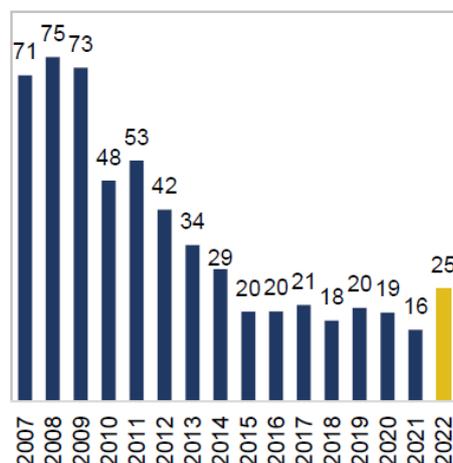
Según este informe, el crecimiento de los salarios en convenios o pactados alcanzó el 2,5% en 2022 y el número de trabajadores sujetos a cláusulas de revisión salarial continúa en aumentando lo cual podría llevar a un incremento de los salarios. Bajo este escenario, se concluye que un pacto de rentas cobra importancia como elemento que proporcione confianza y estabilidad a trabajadores, empresarios e inversores.

*Gráfico 6. Crecimiento de los salarios en convenio, pactados. % de variación interanual*



*Fuente: Ministerio del Trabajo y Economía Social*

*Gráfico 7. Trabajadores en cláusula de revisión salarial en 2022. % del total de trabajadores*



*Fuente: Ministerio del Trabajo y Economía Social*

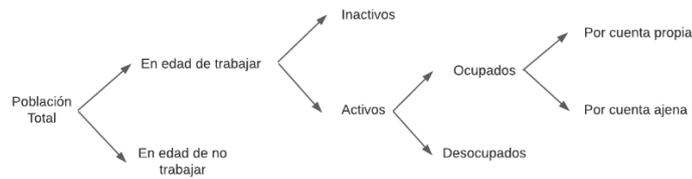
### 3. MARCO TEÓRICO

El mercado de trabajo está constituido por los demandantes de trabajo (empresas) y por los ofertantes de trabajo (trabajadores). El precio al que se intercambia el factor productivo trabajo, se denomina salario<sup>6</sup>. Los individuos valoran el costo de oportunidad de realizar una actividad remunerada a cambio de reducir su disponibilidad de tiempo libre. Una característica de este mercado es que su tendencia es hacia el desequilibrio debido a la presencia de un exceso de oferta que supera a la demanda, y este excedente es conocido como desempleo<sup>7</sup>.

<sup>6</sup> Blanco, J.M. (2008). *Economía Teoría y Práctica*. Madrid. Mc Graw Hill. p.14

<sup>7</sup> Blanco, J.M. (2008). *Economía Teoría y Práctica*. Madrid. Mc Graw Hill. p.179

Gráfico 8. Clasificación de la población de un país según su relación con el mundo laboral<sup>8</sup>.



Fuente: Blanco (2008)

Blanco (2008, p.214), nos define los diferentes términos correspondientes a la clasificación de la población de acuerdo con su relación con el mundo laboral:

**La población en edad de trabajar** está formada por todas las personas que han alcanzado la edad legal para poder trabajar (en España, por ejemplo, la edad está fijada en 16 años).

**La población en edad de no trabajar** está formada por aquéllos que no han alcanzado la edad legal para poder trabajar.

**La población activa** está formada por aquellas personas en edad de trabajar que han decidido dedicarse a una actividad remunerada en el mercado.

**La población inactiva** está formada por las personas en edad de trabajar que han decidido, en ese momento, no dedicarse a una actividad remunerada sino a otras actividades. Ejemplos de población inactiva son los estudiantes o las amas de casa o los jubilados. Es importante observar que formar parte de la población activa o inactiva constituye, en muchas ocasiones, una decisión voluntaria por parte de los individuos.

**Los ocupados o empleados** son aquellas personas que forman parte de la población activa y que logran encontrar un empleo.

<sup>8</sup> Blanco, J.M. (2008). *Economía Teoría y Práctica*. Madrid. Mc Graw Hill. p.214

**Desempleados.** Son aquellos ubicados dentro de la población activa, en búsqueda de trabajo pero que no han encontrado empleo.

**De los ocupados,** unos trabajan para otras personas (asalariados o trabajadores por cuenta ajena) y otros para sí mismos (trabajadores por cuenta propia o autónomos).

**La tasa de actividad** es el porcentaje que representa la población activa dentro de la población en edad de trabajar.

$$\text{Tasa de actividad} = \frac{\text{Población activa}}{\text{Población en edad de trabajar}} \times 100$$

**La tasa de desempleo** mide el porcentaje que representan los desempleados dentro de la población activa.

$$\text{Tasa de desempleo} = \frac{\text{Desempleados}}{\text{Población Activa}} \times 100$$

**El desempleo registrado** está constituido por aquellas personas que están inscritas en oficinas de empleo, públicas o privadas, como buscadores de un trabajo. Existe en este caso un censo de quienes son los desempleados... Algunos individuos que desean trabajar no se inscriben si piensan que hacerlo no mejora sus posibilidades de encontrar un empleo. Son desempleados, pero son contabilizados como inactivos.

**El desempleo medido con una encuesta** se obtiene realizando preguntas relativas muestra de personas seleccionadas al azar. La forma de distinguir entre desempleados e inactivos es la respuesta a preguntas que inciden sobre las intenciones de trabajar que tiene el individuo. Estas encuestas suelen preguntar a las personas, por ejemplo, si buscan empleo, las formas que tienen de hacerlo, el tiempo que dedican a buscar, su disposición a aceptar un empleo en caso de encontrarlo, etc.<sup>9</sup>.

---

<sup>9</sup> Blanco, J.M. (2008). *Economía Teoría y Práctica*. Madrid. Mc Graw Hill. p.216-217

**Tasa natural de desempleo:** Es el nivel de desempleo que no puede ser disminuido una vez que la economía ha alcanzado su producción natural. Está compuesto por el desempleo estructural y el friccional<sup>10</sup>.

**Desempleo friccional:** Está originado por el tiempo que debe destinar un trabajador en ubicar un nuevo puesto de trabajo y el de los empresarios en cubrir una vacante<sup>11</sup>.

**Desempleo estructural:** Este está dado cuando la demanda de trabajo es menor que su oferta bajo, por ejemplo, la imposición de un salario mínimo por parte de las autoridades, por exigencia de los sindicatos o por la existencia de salarios de eficiencia; es decir que se encuentran por encima del punto de equilibrio<sup>12</sup>.

**Desempleo cíclico:** Es aquel relacionado con los ciclos económicos de la economía. En períodos de expansión del PIB, las empresas demandaran más empleos; caso contrario pasan a reducir la cantidad de factor trabajo. La tasa de desempleo total se compone del desempleo cíclico más la tasa natural de desempleo<sup>13</sup>.

#### 4. LA CRISIS ECONÓMICA Y FINANCIERA DE ESPAÑA TRAS 2007

La crisis económica y financiera de España a partir del 2008, fue la más grave y profunda de la historia moderna del país y del mundo, desde la llamada Gran Depresión en de 1929. Luego de años de estabilidad financiera en Estados Unidos, gracias a la fuerte regulación que existía sobre los mercados financieros, en 1980 comenzó un proceso de desregularización el cual se acrecentó en 1987. Al final de la década de los 90, los derivados financieros cobran auge, en forma resumida, estos son instrumentos cuyo valor está asociado a otro activo. En los 2000, las principales instituciones financieras de los Estados Unidos se unen al sistema de titularización de la cadena alimentaria por la cual inversores a nivel mundial podían conectar con millones de dólares en hipotecas y préstamos (Ochoa, 2020).

---

<sup>10</sup> Blanco, J.M. (2008). Economía Teoría y Práctica. Madrid. Mc Graw Hill. p.263

<sup>11</sup> Blanco, J.M. (2008). Economía Teoría y Práctica. Madrid. Mc Graw Hill. p.195-208

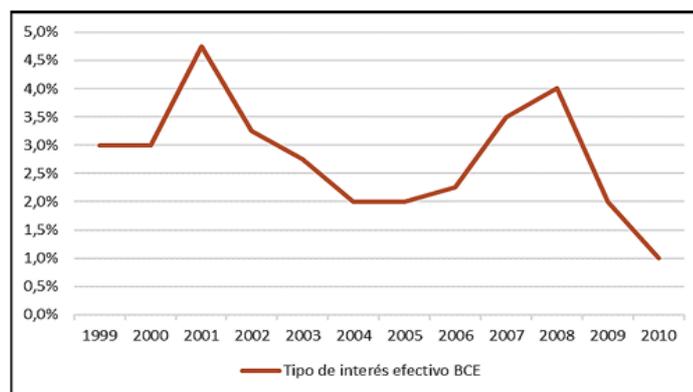
<sup>12</sup> Blanco, J.M. (2008). Economía Teoría y Práctica. Madrid. Mc Graw Hill. p.195

<sup>13</sup> Blanco, J.M. (2008). Economía Teoría y Práctica. Madrid. Mc Graw Hill. p.267

La poca regulación del sistema permitió a los bancos conceder créditos a clientes con baja calificación crediticia. Este tipo de hipotecas se les denomina *subprime*. Este tipo de créditos creció en forma descontrolada.

la Reserva Federal, con el fin de controlar la inflación, eleva los tipos de interés desde el 1% en 2004 hasta más del 5% en 2006. En Europa, las tasas de interés no alcanzan los niveles de Estados Unidos, sin embargo, siguieron su política alcista hasta que estalla la crisis en 2008. (Ochoa, 2020).

*Gráfico 9. Tipos de interés en la Unión Europea.*



*Fuente: Ochoa (2020)*

A mediados de 2007 estalla la burbuja inmobiliaria, las personas comienzan a vender sus viviendas y estas caen de precio, esto hizo que el valor de las viviendas, en muchos casos, era menor que el de la hipoteca, se presentaron impagos empujando más a la baja el precio y los bancos comenzaron a tener serios problemas de liquidez. En septiembre de 2007, Lehman Brothers se declara en bancarrota, lo cual tuvo un gran impacto a nivel mundial. Había estallado la crisis financiera.

En España, el sistema financiero, especialmente el sector de las cajas de ahorros, sufrió una fuerte crisis de solvencia y liquidez, que obligó a una profunda reestructuración y saneamiento, con el apoyo de fondos públicos y europeos.

La economía española entró en recesión entre 2008 y 2013, con una contracción acumulada del PIB del 9,4%. La recuperación se inició en 2014, impulsada por reformas estructurales, la política monetaria expansiva del BCE y la caída del precio del petróleo.

En 2020, se presenta la pandemia de Covid-19 la cual obligó al gobierno a tomar algunas medidas para evitar la expansión del virus, entre estas medidas estuvo las restricciones a la movilidad, el cierre de empresas y el confinamiento. Como medidas alternativas se procedió a otorgar financiamiento a las empresas y subsidios directos a los trabajadores, con el fin de conservar los lugares de empleo y los puestos de trabajo.

El estallido de la crisis, coincide con el período de gobierno de José Luis Rodríguez Zapatero. En los años previos el crecimiento del PIB español estuvo sustentado en la demanda interna la cual tuvo como contrapartida el aumento del déficit exterior. La deuda española tenía la mayor calificación crediticia (AAA) debido a su baja relación con respecto al PIB. En 2008 la deuda de España revirtió esta situación y pasó a convertirse en unos de los países con una alta proporción de deuda con relación al PIB. El gobierno de Zapatero optó por ignorar la grave situación y aplicó programas que incrementaron el gasto público improductivo. Para 2009 el déficit fiscal se ubicó en 11,2% del PIB y el paro cerró en 18%. Para 2010, la prima de riesgo del país se ubicó en los 164 puntos básicos. En mayo de ese año, a instancias de El Consejo de Asuntos Económicos y Financieros (Ecofin), España es obligada a reducir en 15.000 millones de euros su déficit fiscal. (Fernández, 2016).

Mariano Rajoy sucede a Rodríguez Zapatero como presidente de Gobierno en diciembre de 2011. Para febrero de 2012, la calificación de deuda de España es rebajada a A, por parte de la calificadora de riesgo Moody's. Es aprobada la reforma laboral. En mayo de 2012, se nacionaliza Bankia debido a la quiebra de su matriz Banco Financiero y de Ahorros (BFA). Este hecho, aumento las dudas sobre la solvencia del sistema español. En julio de 2012 otorga a España una ayuda financiera de 100 mil millones de euros. Como parte de este convenio el gobierno se vio obligado a recortar 65.000 millones del presupuesto en un período de 2 años y medio. Mientras tanto, la prima de riesgo no dejaba de crecer y se situó en 649 puntos. El anuncio del BCE dispuesto a intervenir cuando fuera necesario, redujo la prima de riesgo hasta los 611 puntos. Para 2014, fin de la intervención financiera, España solo había utilizado 41,3 mil millones de euros de los 100 mil concedidos. (Fernández, 2016).

.En 2014, España salió de la recesión con un aumento del 1,4% en su PIB y continuó creciendo en 2015 con una tasa del 3,2%. Durante 2014 se generaron 433.000 empleos y

la tasa de desempleo disminuyó al 23,78% en 2015. En el segundo trimestre de 2016, España se ubicó en el segundo país de la eurozona en cuanto a crecimiento al registrar un aumento del 0,7% del PIB.

En el año 2015, España se vio en afectada por la incertidumbre política. En 2018, es Mariano Rajoy fue sujeto a una moción de censura, la cual fue aprobada. Esto motivó la elección de un nuevo jefe de gobierno, responsabilidad que recayó en Pedro Sánchez.

Una vez constituido el nuevo Gobierno presidido por Pedro Sánchez (PSOE) en el año 2018 se aprueban algunas medidas que afectan a la economía de España.

...como la subida de impuestos de sociedades de algunos impuestos especiales y de las bases máximas de cotización a la seguridad social, el establecimiento de suministro automático de información en el IVA, el aumento del 8% del salario mínimo, la reforma del sistema de financiación del bono social eléctrico<sup>14</sup>.

En 2020, España experimentó otra crisis económica debido a la pandemia de COVID-19. El 14 de marzo de 2020, se declaró el estado de alarma en todo el país para hacer frente a la emergencia sanitaria, lo que limitó la libre circulación de los ciudadanos y solo permitió actividades esenciales como la compra de alimentos y medicamentos, visitas a centros médicos y trabajo. El 28 de marzo, se suspendió toda actividad laboral presencial no esencial. El Congreso de los Diputados autorizó seis prórrogas del estado de alarma.

La paralización de parte importante de la actividad productiva, deja la situación económica de España en una situación vulnerable, ya que esto ha provocado enormes y negativos efectos sociales y económicos de impacto inmediato y de trascendencia duradera.

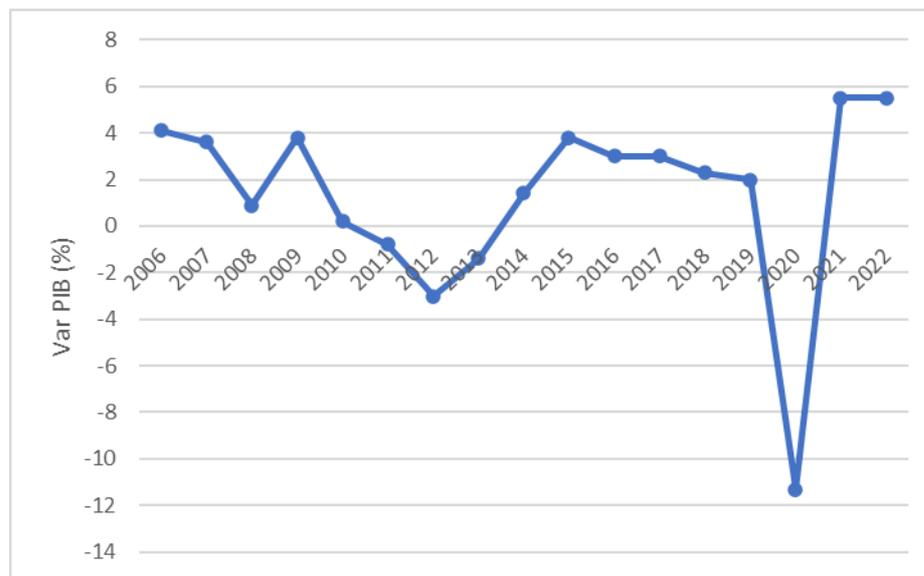
“En primer lugar, los datos iniciales de desempleo en la crisis han sido tremendos: el desempleo creció en 302.265 personas en el primer mes del “Estado de Alarma” (SEPE) y 833.979 puestos de trabajo fueron destruidos, los autónomos solicitaron prestaciones tras las clausuras de sus negocios. Asimismo, más de 3,5 millones de

---

<sup>14</sup> [https://www.ces.es/documents/10180/4959569/Memoria\\_Socioeconomica\\_CES2016.pdf](https://www.ces.es/documents/10180/4959569/Memoria_Socioeconomica_CES2016.pdf) (Punto 3, sobre la economía española).

trabajadores fueron afectados por ERTes en el mes inicial del confinamiento, afectando así a la reducción de ingresos que desbordaron los recursos de gestión administrativa pública y aumentaron considerablemente el gasto estatal para protección por cese temporal de la actividad<sup>15</sup>.

*Gráfico 10. Tasa de Variación del PIB en España: 2006-2022*



*Fuente: Instituto Nacional de Estadística. INE*

## **5. LA OFERTA DE TRABAJO EN ESPAÑA**

### **5.1. Población económicamente activa**

Como podemos observar en el gráfico, los primeros datos sobre la oferta de trabajo, respecto a la población activa son del año 2006 teniendo un número de activos de 21.521,300 personas en el primer trimestre y una tasa de actividad del 58,3%. El número de activos ha ido creciendo llegando a obtener la tasa de actividad más alta en el tercer trimestre en el año 2011 de un 60,44% y un número de activos de 23.482,500 personas.

Si se compara los datos de forma anual, en el año 2012 es donde comienza a notarse la caída del número de activos en España respecto al año anterior con un total de 23.360,400 de personas y una tasa de actividad de 60,23% en su último trimestre. Tras la caída de

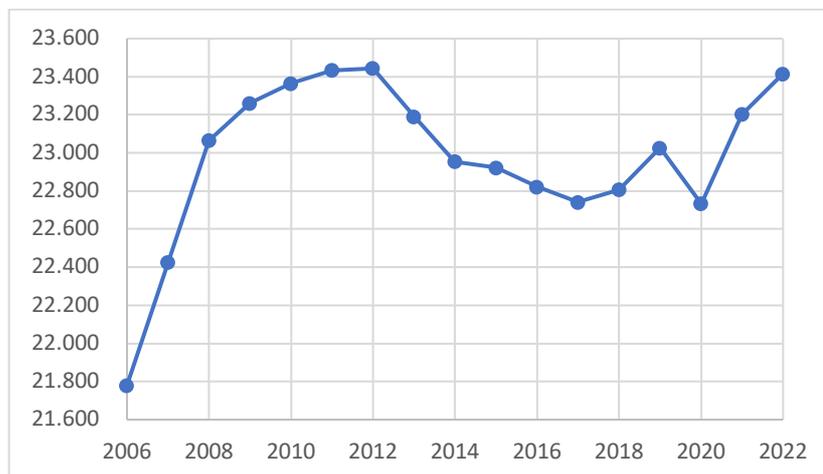
<sup>15</sup>

<https://digitum.um.es/digitum/bitstream/10201/90221/1/Crisis%20econ%C3%B3mica%20Coronavirus%20Espa%C3%B1a.%20La%20dial%C3%A9tica%20nacional.pdf>

números activos en el año 2012, la tasa de actividad más baja se da en el primer trimestre del año 2020 con un 58,28% y un total de 22.994,200 personas activas.

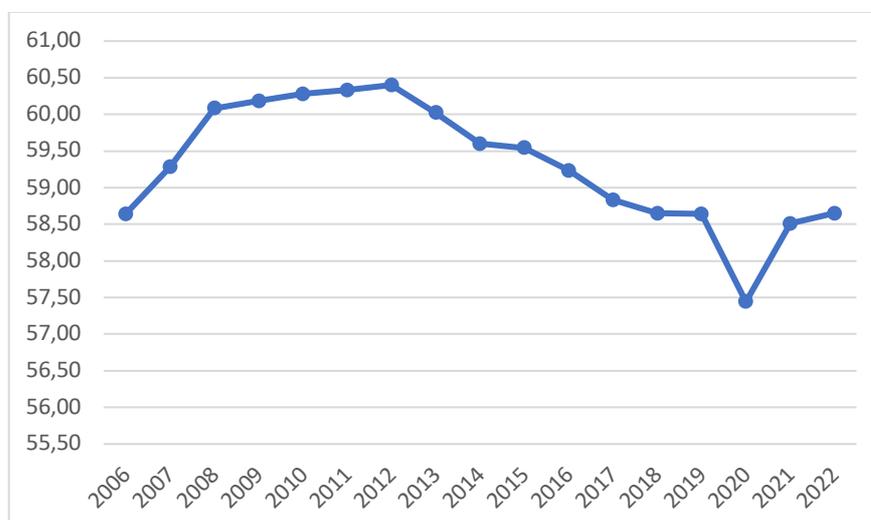
En 2022, el INE cuantificó el número de activos en 23.415,200 personas, mientras que la tasa de actividad fue de 58,65%. En 2021 se produjo una progresiva recuperación de actividad y resultados empresariales tras la crisis económica de la COVID-19 la cual se ha extendido al 2022 con un ligero crecimiento. En 2021 empleo efectivo registró un aumento, aunque sin llegar a los valores anteriores a la pandemia. Durante 2022, continuó con esta tendencia.

*Gráfico 11. Encuesta de Población Activa en España. Total Nacional. Ambos Sexos. 16 o más años. Período 2006-2022. En miles de Personas.*



*Fuente: Instituto Nacional de Estadística. INE*

*Gráfico 12. Tasa de Actividad. Ambos Sexos. 2006-2022.*

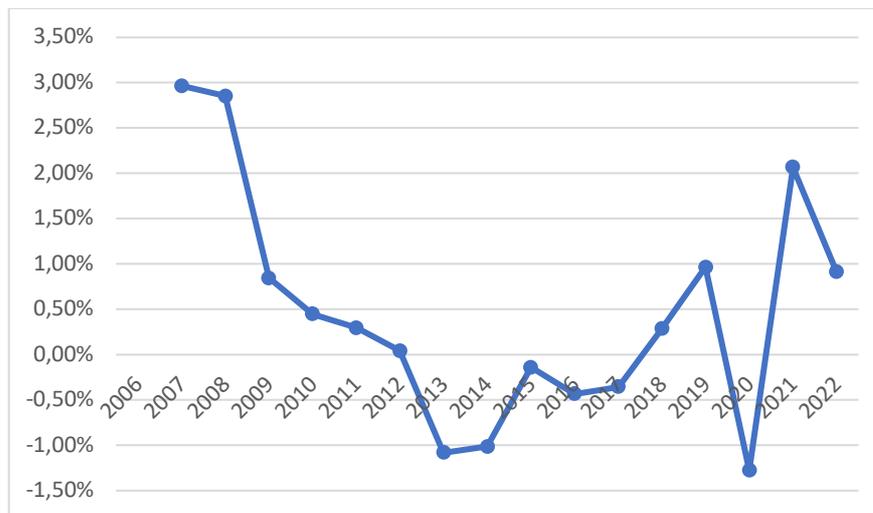


*Fuente: Instituto Nacional de Estadística. INE*

### 5.2. Tasa de Variación de la población activa

La tasa de variación mostró un retroceso en 2022 con respecto a 2021, al descender al 0,91% desde un 2% alcanzado el año anterior.

*Gráfico 13. Tasa de variación Población Activa. 2006-2022.*



Fuente: Instituto Nacional de Estadística. INE

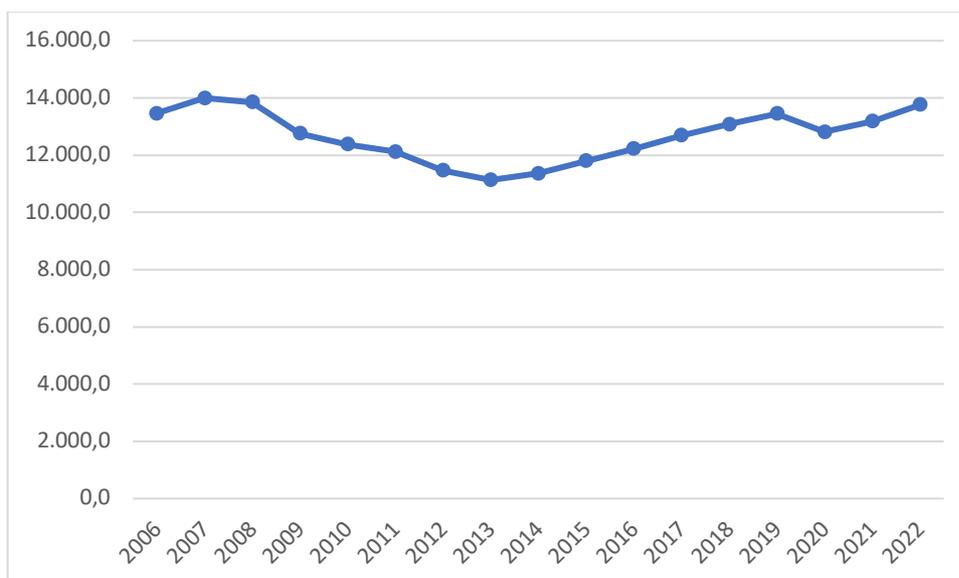
### 5.3. Asalariados

En 2006 el número de asalariados era de 16.390,600 millones de personas, hasta el año 2008 ha ido ascendiendo, hasta alcanzar su máximo en el año 2007 con un total de 16.968,100 de personas. Tas el año 2008 hasta el año 2013 los asalariados comienzan a descender con gran velocidad debido a la crisis económica y financiera que sufrió España en ese periodo, su pico más bajo se produce en el año 2013 con un total de 14.069,800 millones de personas asalariadas. A partir de la recuperación comienza a aumentar hasta el 2019. En 2020 se produce una pequeña caída tras la Crisis mundial de la COVID-19, llegando a tener un total de 16.109,100 de asalariados, pero poco a poco se ha ido recuperando hasta llegar a los 16.625,600 en el último trimestre del año 2021. A pesar de

esa recuperación, el número de asalariados del 2021 no llega a alcanzar los mismos niveles de 2006, lo que demuestra que la crisis económica del año 2008 y de la COVID-19 trajo consigo la expulsión del mercado laboral una gran cantidad de asalariados.

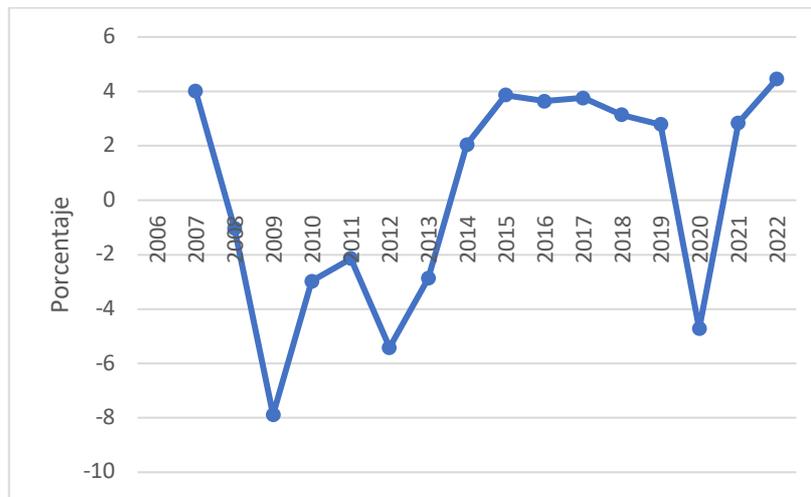
Respecto a la tasa de variación, esta baja a partir de 2008 llegando a ser negativa durante todos estos años hasta 2014, año en la que vuelve a ser positiva y que alcanza su máximo valor en el año 2016 y manteniéndose en su línea hasta el año 2019 que comienza a descender produciéndose un porcentaje negativo en el año 2020 y recuperándose y acercándose a una cifra porcentual positiva en el año 2021 y continuando su tendencia al alza en 2022.

*Gráfico 14. Asalariados en España Ambos Sexos:  
2006-2022. En miles de Personas.*



*Fuente: Instituto Nacional de Estadística. INE*

*Gráfico 15. Tasa de Variación de Asalariados en España: 2006-2022*



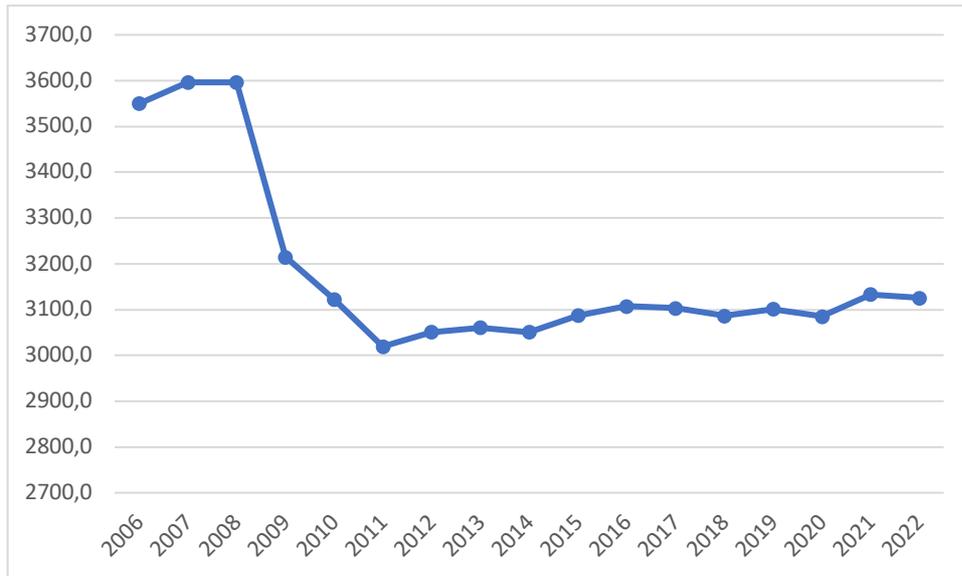
*Fuente: Instituto Nacional de Estadística. INE*

#### **5.4. Autónomos**

En el año 2008, el nivel de autónomos era considerablemente alto con un total de 3.608,5 autónomos. Durante la crisis económica se produjo una caída considerable en la autonomía, y en el que el dato más bajo consta del año 2011 con 3.027,2 de autónomos. La cantidad de personas que trabajan por cuenta propia sufrió el cierre de actividades, poco a poco después de la crisis se han ido recuperando lentamente y es que la iniciativa empresarial derivada de los autónomos no termina de ponerse en funcionamiento al ritmo del resto de la actividad económica.

Todo esto se engloba en que a partir de 2008 y hasta el año 2011 baja rápidamente los ocupados por cuenta propia. A partir de ese año comienza a incrementarse, pero lentamente, hasta llegar a estabilizarse en los años 2019 y 2020 y comienza a ascender en el año 2021, cayendo ligeramente en 2022.

*Gráfico 16. Ocupados por Cuenta Propia en España Ambos Sexos: 2006-2022. En miles de personas*



*Fuente: Instituto Nacional de Estadística. INE*

*Gráfico 17. Tasa de Variación. Ocupados por cuenta propia. 2006-2022*



*Fuente: Instituto Nacional de Estadística. INE. Elaboración propia*

## **6. EMPLEO EN ESPAÑA**

### **6.1. Población ocupada**

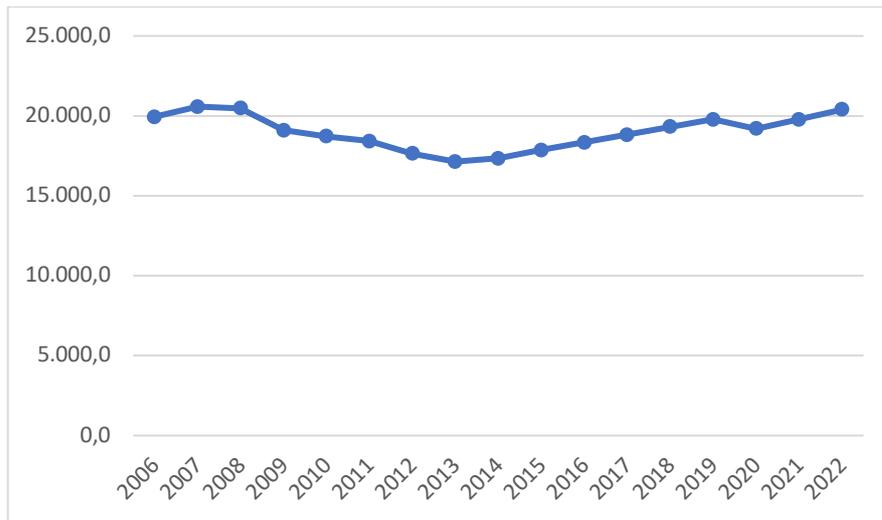
Como se puede observar en el gráfico, la población ocupada 2006-2008 era relativamente alta, con un número de ocupados de 20.564.600 personas en el último trimestre del año 2008, con una creación de 153.900 empleos. A partir del año 2008, a raíz de la crisis, este indicador disminuye notablemente hasta el 2013, con un total de 17.030,200 de personas

ocupadas en el tercer trimestre, su valor mínimo de toda la serie. A partir de ese año hasta el 2019 se puede ver que vuelve a aumentar cada vez más, llegando a tener su punto más alto su el último trimestre con un total de 19.966,900 personas ocupadas. Al principio del 2020, la población ocupada ha ido disminuyendo notablemente llegando a tener en el segundo trimestre 18.607,200 de personas ocupadas, aunque se recuperó en 2021, añadiéndose 359.300 ocupados en el tercer trimestre de este mismo año evaluado con respecto al año anterior. En 2021 se llegaron a crear 840.700 puestos de trabajo, con un aumento del 4,35% según la Encuesta de Población Activa, esto constituye la mayor creación de empleo desde 2005, llegando a obtener en el último trimestre del año un total de ocupados de 20.184.900 personas. En este último trimestre del año se mantuvo el dinamismo en la creación de empleo, con 153.900 ocupados más. En 2022, la población ocupada alcanzó las 20.390.600 personas, esto representó un crecimiento del 3,12% con respecto al año anterior.

En 2021, el mercado laboral experimentó un crecimiento en todos los sectores, siendo el sector servicios el que registró el mayor aumento con 705.400 empleados más, seguido de la industria con 71.500 y la agricultura con 58.000. Todos los indicadores mostraron un aumento, incluyendo la población activa, la ocupación, las horas trabajadas y una disminución en el desempleo. Esta recuperación integral se reflejó en un aumento del empleo y una reducción del desempleo en casi todas las comunidades autónomas. Además, las personas que estaban en Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) también se reincorporaron a sus trabajos.

Durante el último año, el aumento en el empleo ha sido mayor para los trabajadores con contratos indefinidos, con un aumento de 425.000 empleados, en comparación con los 307.700 empleados temporales. Como resultado, el número total de contratos indefinidos ha alcanzado los 12,7 millones, lo que representa el nivel más alto en la historia de España.

*Gráfico 18. Población Ocupada Ambo Sexos: 2006-2022. En Miles de Personas*

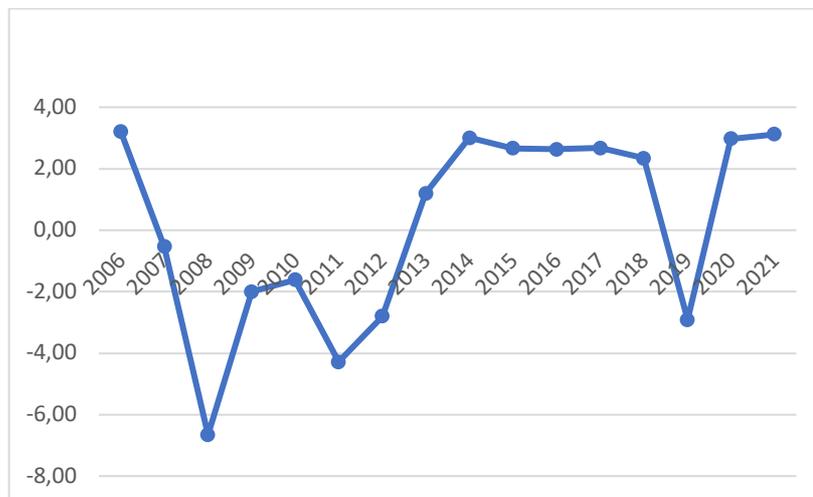


*Fuente: Instituto Nacional de Estadística. INE*

## 6.2. Tasa de variación población ocupada

Respecto a la tasa de variación, esta baja a partir de 2008 llegando a ser negativa durante todos estos años hasta 2013, año en la que vuelve a ser positiva y a partir de 2014 comienza una tendencia hacia la baja hasta el año 2018 en el que registra un fuerte descenso aje negativo en el año 2019 y recuperándose y acercándose a una cifra positiva en el año 2020 y continuando en 2021 con una ligera expansión.

*Gráfico 19. Tasa de Variación. Población ocupada ambos sexos en España: 2006-2022*



*Fuente: Instituto Nacional de Estadística. INE*

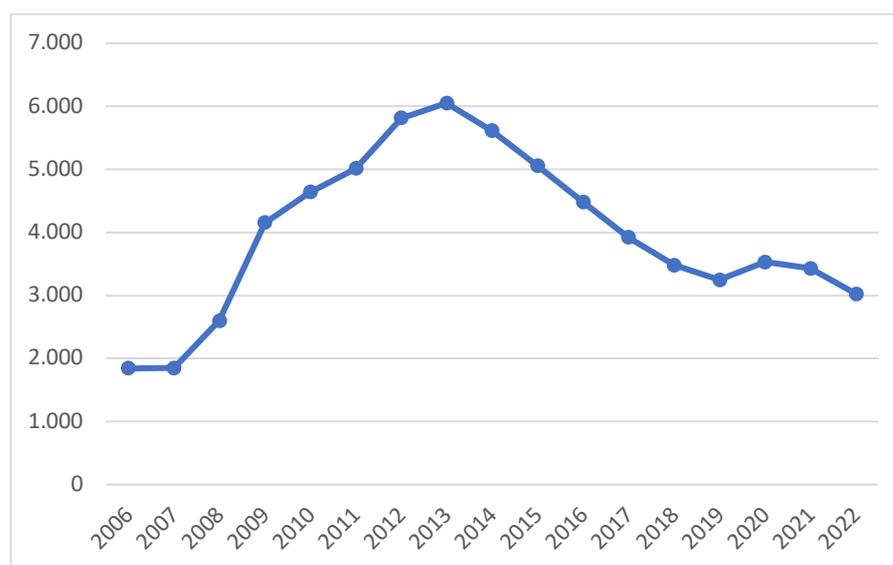
## 7. DESEMPLEO EN ESPAÑA

### 7.1. Población desempleada

En el año 2006 el número de parados era de 1.840,900 personas, una cifra bastante baja comparada con los siguientes años. Se esperaba ver, evidentemente, que a partir de 2007-2008, año en el que empieza la crisis económica, la cifra de desempleados crece rápidamente hasta llegar a su pico más alto en el año 2013 con un total de 6.052,100 de parados, hasta que, a partir de 2013, año de recuperación, vuelve a bajar en este caso rápidamente también. Hay un importante componente de carácter cíclico que sigue como es natural el efecto de la crisis. Al final del 2021 el total de parados fue de 3.426,600 personas, mientras que 2022 cerró con un total de 3.024.600 personas en paro, esto representó una caída del -11,81% con respecto al año anterior.

Respecto a las tasas de variación son muy altas, el paro crece rápidamente, en los tres primeros años de la serie la tasa aumenta claramente. Luego, después, en el periodo de recuperación a partir de 2013, son negativas hasta 2019. Tras la crisis de la COVID-19 que vuelve a crecer el paro y comienza a descender en el último año 2021. Según la página oficial de la Moncloa, en el último año el paro se redujo en 405.000 personas, abarcando todos los sectores, especialmente el de servicios.

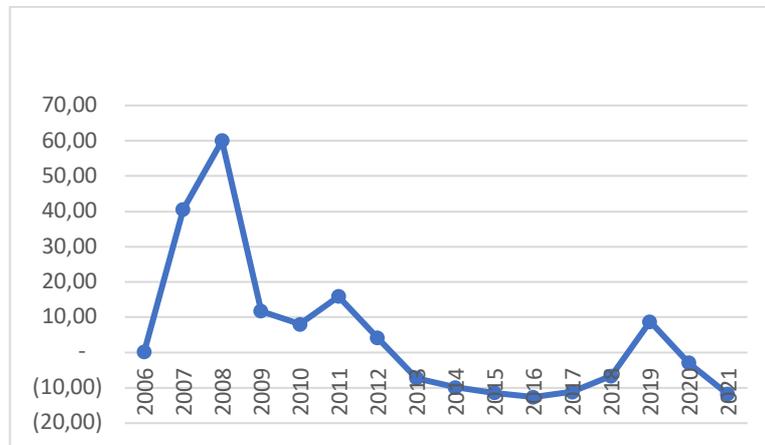
*Gráfico 20. Parados Ambos Sexos en España: 2006-2022*



Fuente: Instituto Nacional de Estadística. INE

### 7.2. Tasa de variación población activa en paro

*Gráfico 21. Tasa de Variación de Paro en España: 2006-2021*

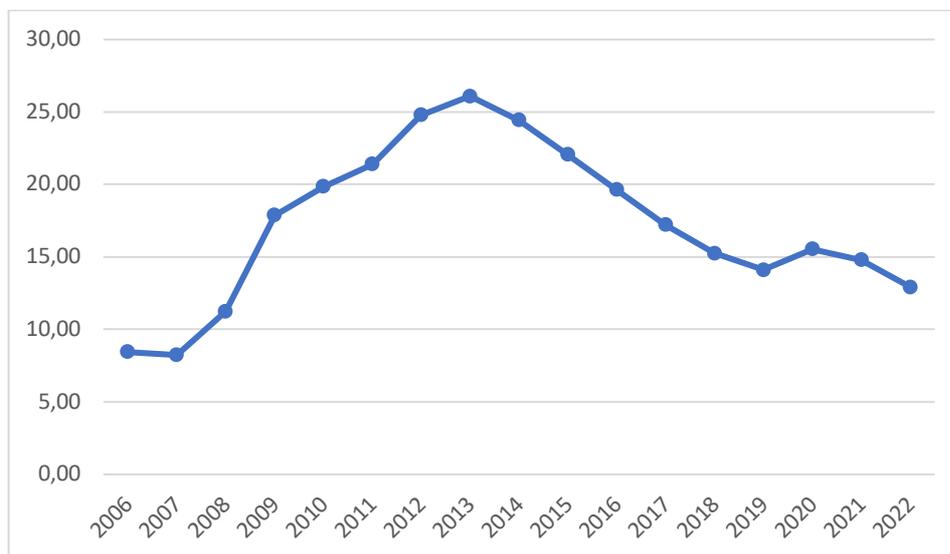


Fuente: Instituto Nacional de Estadística. INE

### 7.3. Tasa de paro en España.

La tasa de paro ha mostrado una tendencia decreciente en los últimos años, situándose en un 12,92% al cierre de 2022, una caída de 1,82 puntos porcentuales con respecto a 2021.

*Gráfico 22. Tasa de Paro España. Ambos sexos: 2006-2022*



Fuente: Instituto Nacional de Estadística. INE

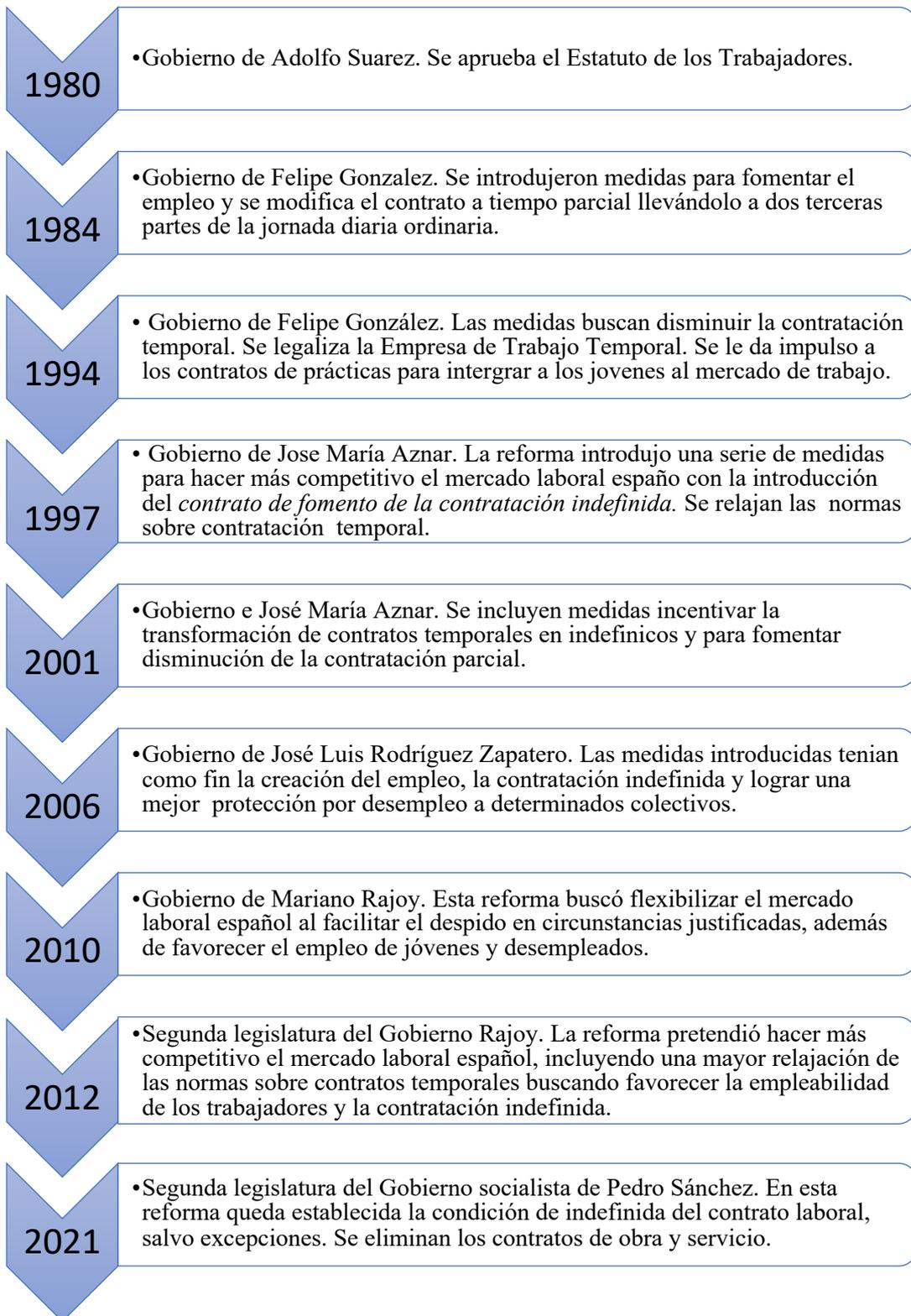
## 8. LAS REFORMAS LABORALES EN ESPAÑA

### **8.1. Cronología de las reformas laborales en España**

El mercado laboral español ha experimentado numerosos cambios desde la transición y durante la democracia. Estos cambios han respondido a las demandas sociales, políticas y económicas de cada momento histórico, así como a las directrices de la Unión Europea.

De acuerdo con Minkov (2020), luego de la promulgación del Estatuto de los Trabajadores en 1980, en España se realizaron 7 reformas laborales en los años 1984, 1994, 1997, 2001, 2006, 2010, 2012 y la más reciente en 2021 configuraría la octava reforma. La motivación de estas ha sido afrontar temas como la temporalidad en los contratos de trabajo, los altos niveles de desempleo y la rigidez del mercado laboral, entre otros.

Gráfico 23. Cronología de las reformas laborales en España. 1980-2021



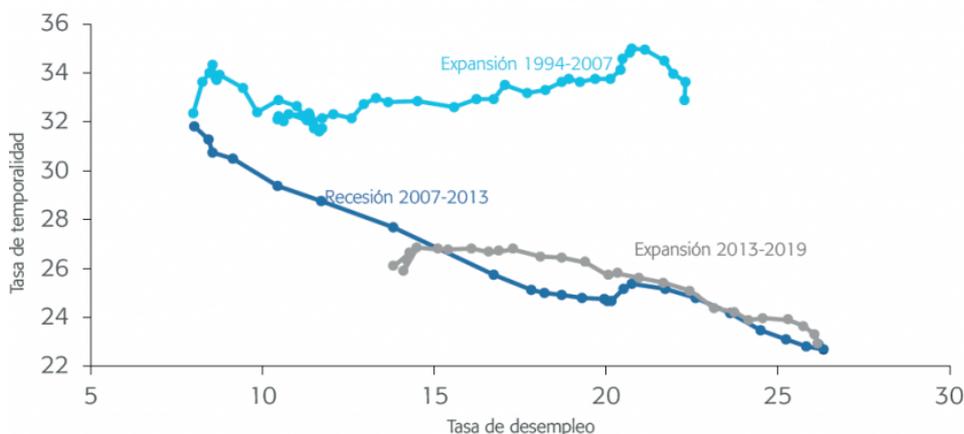
Fuente: Elaboración propia a partir de Minkov (2020)..

## 8.2. La reforma laboral de 2021.

Para Doménech (2022)<sup>16</sup>, la reforma laboral de 2021 es consecuencia de acuerdo social alcanzado entre sindicatos, organizaciones empresariales y Gobierno y tiene como fin evitar la incertidumbre existente en las condiciones laborales. Sin embargo, si bien sugiere mejoras, evita deshacer el importante progreso logrado durante la última década. De hecho, las reformas anteriores a 2012 provocaron una fuerte caída del desempleo y mejores resultados en términos de empleo eventual, salarios reales y desigualdad que durante la expansión anterior, de 1994 a 2007. Con esta nueva reforma se mejoran algunas particularidades de la regulación anterior, como la reducción de tipos de contratos, la formación dual y contratos de formación o el afianzamiento de los mecanismos internos de flexibilidad como los ERTE o las RED. Sin embargo, la reforma no llega a ser lo suficientemente ambiciosa como para llegar a resolver los problemas estructurales del mercado laboral español y avanzar hacia una mayor seguridad y flexibilidad.

Doménech nos presenta el siguiente gráfico donde muestra como las reformas del 2010 y 2012 al reducir los costes de despido en los contratos indefinidos redujeron a su vez la temporalidad junto con otros factores como un menor peso de la construcción y por un aumento de las exportaciones las cuales se caracterizan por poseer menores tasas de empleo temporal.

Gráfico 24. Tasa de desempleo y de temporalidad en España (1995-2019)



Fuente: BBVA Research a partir de INE <sup>17</sup>

<sup>16</sup> <https://www.funcas.es/articulos/la-reforma-laboral-de-2021-una-evaluacion-preliminar/>

<sup>17</sup> <https://www.funcas.es/articulos/la-reforma-laboral-de-2021-una-evaluacion-preliminar/>

Una de las críticas a la reforma de 2012 fue la precariedad laboral debido a la disminución del poder adquisitivo del salario. Para Doménech, no hay evidencia que avale esta crítica ya que los salarios entre 2013 y 2019 aumentaron un 0,1% en términos reales.



Fuente: BBVA Research a partir de INE.

MA Abogados Economist Jurist (2023), realizó una comparación entre la reforma del 2012 y la del 2021 resaltando sus diferencias y similitudes. En el siguiente cuadro se extraen las modificaciones realizadas y plasmadas en la reforma laboral de 2021.

Tabla 1. Principales modificaciones presentadas en la Reforma Laboral de 2021.

<p>Art. 11. Contratos formativos.</p> <p>Se conforma una sola modalidad y dos tipos de contratos formativos.</p> <p>Art. 11.2 Contrato de formación en alternancia.</p> <p>Art. 11.3 Contrato formativo para la obtención de la práctica profesional.</p>
<p>Art. 15. Contratación temporal.</p> <p>a) Presunción de contratación indefinida, se elimina el contrato de servicio de obra o determinado.</p> <p>Art. 51.1 “El contrato de trabajo se presume concertado por tiempo indefinido”.</p> <p>Párrafo 2º: El contrato de trabajo de duración determinada solo podrá celebrarse por circunstancias de la producción o por sustitución de persona trabajadora”</p> <p>b) Modalidades de contratación laboral. Supuestos:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Incremento ocasional e imprevisible de la actividad</li> <li>2) Oscilaciones que generen desajustes entre el empleo estable</li> </ol>
<p>Art 16. Nueva regulación de fijo-discontinuo. Se presentan 3 modalidades:</p>

- 1) *Realización de trabajos de naturaleza estacional o vinculados a actividades productivas de temporada (factores eminentemente externos a la empresa: verano, Navidad, etc).*
- 2) *Desarrollo de trabajos (no de temporada/estacional) de prestación intermitente y que tengan periodos de ejecución ciertos, determinados o indeterminados.*
- 3) *Desarrollo de trabajos consistentes en la prestación de servicios en el marco de la ejecución de contratos mercantiles o administrativas que, siendo previsibles, formen parte de la actividad ordinaria de la empresa.*

Art. 42. Subcontratación de obras y servicios. Se cambia el párrafo sexto de la reforma de 2012: *“El convenio colectivo de aplicación para las empresas contratistas y subcontratistas será el del sector de la actividad desarrollada en la contrata o subcontrata, con independencia de su objeto social o forma jurídica, salvo que exista otro convenio sectorial aplicable conforme a lo dispuesto en el título III. No obstante, cuando la empresa contratista o subcontratista cuente con un convenio propio, se aplicará este, en los términos que resulten del artículo 84”.*

Art. 47. Nueva regulación de los ERTE.

Se establecen tres modalidades:

- Apartados 1 a 4: ERTE ETOP
- Apartado 5: ERTE Fuerza Mayor temporal “clásica” (inundaciones, incendios, terremoto, etc.)
- Apartado 6: ERTE Fuerza Mayor por limitaciones e impedimentos de la actividad.

Art. 47 Bis. Se establece un nuevo ERTE

Mecanismo red de flexibilidad y estabilización del empleo, que depende de su activación por el Consejo de Madrid.

Art.86. Ultraactividad de los convenios colectivos.

Se rescata la ultraactividad de los convenios colectivos la cual había sido eliminada en la reforma del 2012.

*Fuente: MA Abogados Economist Jurist (2023)<sup>18</sup>*

<sup>18</sup> [https://maabogados.com/wp-content/uploads/2022/03/2022.03.24-Diferencias-y-similitudes-reforma-laboral-2012-y-2021.-MA-Abogados\\_Economist-Jurist.pdf](https://maabogados.com/wp-content/uploads/2022/03/2022.03.24-Diferencias-y-similitudes-reforma-laboral-2012-y-2021.-MA-Abogados_Economist-Jurist.pdf)

## CONCLUSIONES

La culminación de este trabajo de fin de grado me ha permitido comprobar como ha sido a evolución del mercado de trabajo en España, en sus diversos aspectos, durante el período 2006 al 2022, el impacto que las recientes crisis económicas sobre el empleo y efectividad que han tenido las reformas laborales implementadas.

La población activa creció durante el período un 7,4%, lo cual representa una inclusión de 1.600.000 personas. Sin embargo, su tasa de variación decreció en forma constante desde el 2006 hasta caer a valores negativos entre 2013 y 2014 luego de lo cual tuvo una pequeña recuperación. La aparición de la pandemia hizo retroceder este indicador por debajo del -1% en 2020 recuperándose en el año siguiente. Actualmente, la población activa está compuesta por unas 23.400.000 personas. Mientras tanto, la tasa de actividad ha venido decreciendo desde casi el 60% alcanzado en 2012 hasta poco más del 58,5% en 2022.

Los asalariados se han acercado a los 14.000.000 millones de personas en 2022, la mejor cifra desde 2007. La crisis del 2008 afectó de forma importante la tasa de variación de este indicador el cual se mantuvo en términos negativos hasta su recuperación en 2014, luego de la pandemia de COVID-19 alcanzó superó el 4% logrado en 2007.

Los autónomos solo se han incrementado en poco más de 100.000 personas desde 2011 y representan en la actualidad poco más de 3.100.000 personas. Su tasa de variación ha sido marginal.

En cuanto a la población ocupada, esta se ha recuperado de forma importante desde el 2013 hasta poco más 20.500.000 personas. Los contratados a tiempo indefinido incrementaron de forma importante su participación y se alcanzó el máximo histórico en este renglón y la tendencia es seguir disminuyendo.

En relación a los parados, estos han disminuido considerablemente desde 2013 cuando se registraron 6.052.000 personas desempleadas hasta cerca de los 3.000.000 en 2022. En 2022 la tasa de paro llegó a casi el 13%, no obstante, en la actualidad se ubica en el 8,8%.

Las anteriores reformas laborales han tenido un relativo éxito en la lucha contra el paro y la temporalidad laboral. La última reforma, se aspira que pueda continuar con la consolidación del empleo y la reducción de los contratos temporales.

Se concluye que, aunque se mantiene un desempleo estructural alrededor de las 3.000.000 de personas y del impacto de las crisis económicas y políticas que a nivel mundial se presentan, los indicadores muestran tendencia de crecimiento positivo en los próximos años, aunque posiblemente a un menor ritmo del deseado. Aun falta por realizar enormes esfuerzos para que los sectores más vulnerables y la población en general pueda optar a más y mejores puestos de trabajo con mejores condiciones laborales.

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Banco Mundial. (2023). *Word Bank Open Data*.

<https://datos.bancomundial.org/indicador/NY.GDP.MKTP.CD?locations=ES>

Blanco, J.M. (2008). *Economía Teoría y Práctica*. Madrid. Mc Graw Hill

MA Abogados Economist Jurist ( 2022.03.24) *Diferencias y similitudes reforma aboral*

2012 y 2021. <https://maabogados.com/wp-content/uploads/2022/03/2022.03.24->

*Diferencias-y-similitudes-reforma-laboral-2012-y-2021.-MA-*

*Abogados\_Economist-Jurist.pdf*

Ochoa Mosquera, Jorge (s.f). *Crisis Financiera de 2008 Causas Consecuencias y*

*Situación Actual del Sistema Financiero*

Datosmacro.com. *Deuda Pública de España 2022*.

<https://datosmacro.expansion.com/deuda/espana>

Doménech, R. (2022, marzo). *La reforma laboral de 2021: Una evaluación preliminar*.

*Funcas*.<https://www.funcas.es/articulos/la-reforma-laboral-de-2021-una->

*evaluacion-preliminar/*

Fernández Navarrete, D. (2016). *La crisis económica española: Una gran operación*

*especulativa con graves consecuencias*. Estudios internacionales (Santiago),

48(183), 119-151. <https://doi.org/10.5354/0719-3769.2016.39883>

INE. (2023). INE. <https://ine.es/>

Informe de Situación 2022.pdf. (s. f.).

Minkov, T. (2020). *Las reformas laborales en el mercado de trabajo español: Una*

*aproximación al análisis de los efectos de la Reforma Laboral de 2012*.

Universidad de Valladolid.

<https://uvadoc.uva.es/bitstream/handle/10324/42334/TFG-N.%201307.pdf>

World Bank Open Data.. Recuperado 7 de mayo de 2023, de <https://data.worldbank.org>