

MEMORIA DEL TRABAJO FIN DE GRADO

**Integración laboral de los inmigrantes en España**

*Labour integration of immigrants in Spain*

*Autoría: Carlos Javier Marzol Dortas*

*Tutorizado por: Olga María Rodríguez Rodríguez*

Grado en ECONOMÍA

FACULTAD DE ECONOMÍA, EMPRESA Y TURISMO

Curso Académico 2023/2024

La Laguna, 09 de julio de 2024

## RESUMEN

El objetivo de este Trabajo de Fin de Grado es analizar la integración laboral de los inmigrantes en España, destacando cómo diversos factores sociales, demográficos y laborales influyen en este proceso de inserción. Utilizando información de la Encuesta de Población Activa del Instituto Nacional de Estadística, especialmente del Módulo 2021:, se realiza un análisis de datos agregados. De manera concreta, se profundiza en la educación, la satisfacción laboral, las barreras idiomáticas y la discriminación relativas a este grupo poblacional. Los resultados indican que, aunque los inmigrantes tienen alta participación laboral, enfrentan desajustes de cualificaciones y barreras significativas que restringen su integración plena. Se observan diferencias regionales, donde los inmigrantes de Europa y el resto del mundo enfrentan mayores desafíos lingüísticos y de reconocimiento de cualificaciones. El estudio subraya la importancia de mejorar el reconocimiento de títulos extranjeros y abordar las desigualdades laborales para facilitar una mejor integración de los inmigrantes en el entorno laboral español, optimizando su contribución al desarrollo económico del país.

**Palabras clave:** inmigrantes, integración laboral, barreras laborales, factores de integración, mercado de trabajo español.

## ABSTRACT

The objective of this Bachelor's Thesis is to analyse the labour integration of immigrants in Spain, highlighting how social, demographic and labour factors influence this insertion. Using data from the Spanish Labour Force Survey of the National Institute of Statistics, particularly from the 2021: Module: Immigrants and their children's labour situation, a descriptive analysis of aggregated data is provided. This approach examines education, job satisfaction, language barriers, and discrimination related to this collective. The results indicate that, although immigrants have high labour participation, they face qualification mismatches and significant barriers that restrict their full integration. Regional differences are observed, with immigrants from Europe and the rest of the world facing greater linguistic challenges and recognition of qualifications. The study highlights the importance of improving the recognition of foreign qualifications and addressing labour inequalities to facilitate better integration of immigrants into the Spanish labour environment, optimizing their contribution to the country's economic development.

**Keywords:** immigrants, labour integration, labour barriers, integration factors, Spanish labour market

## ÍNDICE DE CONTENIDOS

<b>1. INTRODUCCIÓN</b> .....	<b>4</b>
<b>2. MARCO CONCEPTUAL</b> .....	<b>5</b>
2.1. DEFINICIONES CLAVE SOBRE LA MIGRACIÓN.....	5
2.2. IMPACTO DE LA INMIGRACIÓN EN EL MERCADO LABORAL.....	6
<b>3. DATOS Y METODOLOGÍA</b> .....	<b>7</b>
<b>4. RESULTADOS</b> .....	<b>8</b>
4.1. INMIGRACIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO ESPAÑOL: ASPECTOS GENERALES.....	8
4.2. COMPONENTES DE LA INTEGRACIÓN EN EL MERCADO LABORAL DE LOS INMIGRANTES EN ESPAÑA.....	19
4.2.1. Educación.....	19
4.2.2. Satisfacción laboral.....	24
4.2.3. Obstáculos y barreras de entrada: barreras idiomáticas, discriminación y tiempo de búsqueda de empleo.....	25
Barreras Idiomáticas.....	25
Discriminación laboral.....	27
Tiempo de búsqueda de empleo.....	29
<b>5. CONCLUSIONES</b> .....	<b>33</b>
<b>6. REFERENCIAS</b> .....	<b>35</b>

## ÍNDICE DE GRÁFICOS

<b>Gráfico 4.1.1.</b> Evolución de la población extranjera en edad de trabajar (miles) y su variación interanual en España (2002-2022).....	10
<b>Gráfico 4.1.2.</b> Evolución de las tasas de actividad por nacionalidad y región de procedencia en España (2002-2023).....	11
<b>Gráfico 4.1.3.</b> Evolución de las tasas de actividad por sexo y nacionalidad en España (2002-2022).....	12
<b>Gráfico 4.1.4.</b> Evolución de las tasas de paro por nacionalidad y región de procedencia en España (2002-2023).....	13
<b>Gráfico 4.1.5.</b> Evolución de las tasas de ocupación por nacionalidad y región de procedencia en España (2002-2023).....	14
<b>Gráfico 4.1.6.</b> Ocupados por nacionalidad y situación profesional (2023).....	16
<b>Gráficos 4.1.7.</b> Ocupados por nacionalidad y sector económico (2023).....	17
<b>Gráfico 4.2.1.1</b> Distribución de la población nacida en el extranjero (25-54 años) por niveles educativos en España (2022).....	20
<b>Gráfico 4.2.1.2</b> Personas ocupadas entre 16 y 74 años nacidas en el extranjero, según cuáles sean las competencias requeridas en su empleo actual respecto a las del último empleo antes de venir a España, por sexo y país de nacimiento.....	23
<b>Gráfico 4.2.3.1.</b> Personas entre 15 y 74 años nacidas en el extranjero, según su conocimiento del castellano hablado antes de su llegada a España, por país de nacimiento.....	26

<b>Gráfico 4.2.3.2.</b> Distribución del salario medio bruto por deciles en España, por país de nacimiento (2022).....	28
<b>Gráfico 4.2.3.3.</b> Porcentaje de personas entre 16 y 74 años nacidas en el extranjero, según el tiempo necesario para encontrar trabajo en España, por país de nacimiento.....	29
<b>Gráfico 4.2.3.4</b> Personas entre 16 y 74 años nacidas en el extranjero, que han encontrado obstáculos en España que les han impedido tener un trabajo adecuado a su capacitación profesional, según el principal obstáculo encontrado.....	31
<b>Gráfico 4.2.3.5.</b> Personas entre 16 y 74 años nacidas en el extranjero, que han encontrado obstáculos en España que les han impedido tener un trabajo adecuado a su capacitación profesional, por sexo y grupos de edad.....	33

### ÍNDICE DE TABLAS

<b>Tabla 4.1.1.</b> Número de inmigrantes en edad de trabajar por lugar de procedencia (2023).....	9
<b>Tabla 4.1.2.</b> Ocupados por nacionalidad, sexo y grupo de edad (2023).....	16
<b>Tabla 4.1.3.</b> Ocupados por nacionalidad, sexo y nivel formativo (2023).....	17
<b>Tabla 4.2.1.1</b> Personas entre 15 y 74 años (miles, porcentajes), según el país en el que se concluyó con éxito el nivel de educación más alto alcanzado, por país de nacimiento.....	20
<b>Tabla 4.2.1.2.</b> Personas entre 15 y 74 años (miles, porcentajes), según hayan solicitado y tengan reconocido o no el título de formación obtenido en el extranjero, por país de nacimiento.....	22
<b>Tabla 4.2.2.1.</b> Personas ocupadas entre 16 y 74 años (miles, porcentajes), según sea el nivel de satisfacción en su empleo actual, por país de nacimiento.....	23
<b>Tabla 4.2.2.2.</b> Personas ocupadas entre 16 y 74 años nacidas en el extranjero (miles, porcentajes), según cuáles sean las competencias requeridas en su empleo actual respecto a las del último empleo antes de venir a España por país de nacimiento.....	24
<b>Tabla 4.2.3.1.</b> Personas ocupadas entre 16 y 74 años (miles, porcentajes), según se sientan o no discriminadas en su empleo actual, por país de nacimiento.....	27

## 1. INTRODUCCIÓN

En las últimas décadas los movimientos migratorios han cobrado un impacto y protagonismo crecientes en las economías mundiales. La llegada de inmigrantes puede tener efectos significativos tanto positivos como negativos en los países receptores, dependiendo de su capacidad para absorber y adaptar estos flujos. La historia reciente está marcada por conflictos y crisis en diversas regiones del mundo que han generado olas de desplazamientos masivos generando, en muchos casos, auténticas crisis humanitarias. Entre estos eventos destacan la guerra civil en Siria, la crisis humanitaria en Venezuela, la invasión de Ucrania y el prolongado conflicto entre Israel y Gaza. Estas contiendas han desencadenado un éxodo continuo hacia Europa, buscando refugio y mejores oportunidades de vida.

Además de estos flujos migratorios provocados por situaciones de emergencia, existen patrones migratorios más constantes y estructurales, como la migración centroamericana hacia Estados Unidos o el flujo continuo de inmigrantes africanos hacia Europa. La movilidad humana es un fenómeno multifacético que afecta profundamente las economías, las estructuras sociales y las políticas públicas de los países receptores.

En este contexto global, España se presenta como un caso de estudio particularmente relevante. Históricamente, el país ha experimentado importantes olas migratorias, tanto de entrada como de salida. En las últimas décadas, España ha evolucionado hacia un destino atractivo para los inmigrantes, atraídos por su economía dinámica, su calidad de vida y sus oportunidades laborales. Este cambio demográfico ha influido significativamente en el mercado de trabajo español, un aspecto que cobra especial relevancia en la post-pandemia, cuando el país ha enfrentado desafíos económicos significativos, incluidos altos niveles de inflación y reformas en el ámbito laboral. El impacto de la pandemia del COVID-19 y la reciente recuperación económica han reconfigurado la dinámica del empleo en España, afectando de manera desproporcionada a los colectivos más vulnerables, entre ellos, los inmigrantes. Este grupo, que ya enfrenta desafíos estructurales en términos de integración laboral, ha visto exacerbadas sus dificultades debido a la crisis sanitaria y económica. La pandemia ha puesto de manifiesto las desigualdades en el mercado laboral, donde tradicionalmente los inmigrantes suelen ocupar empleos menos seguros y peor remunerados, a menudo en sectores más afectados por las medidas de confinamiento y la ralentización económica.

En este contexto, este Trabajo de Fin de Grado tiene como objetivo analizar la situación y evolución reciente de la población inmigrante en el mercado laboral español. Se exploran las fluctuaciones económicas recientes y su impacto en las condiciones laborales de este grupo. Se presta especial atención a la evolución de la participación de los inmigrantes en la fuerza laboral, la calidad de los empleos y las barreras que enfrentan en su integración. Este enfoque permite identificar los desafíos y oportunidades que este colectivo tiene en su inserción laboral en España. Se utiliza un enfoque analítico y descriptivo, basado en datos de la Encuesta de Población Activa y de un módulo especial del Instituto Nacional de Estadística (INE, 2021) sobre la situación de los inmigrantes en el mercado laboral español.

## 2. MARCO CONCEPTUAL

En el análisis de la situación laboral de la población inmigrante en España, resulta fundamental establecer un marco conceptual claro. En este sentido, en el subepígrafe 2.1 se detallan los términos esenciales que guiarán el análisis, incluyendo categorías como españoles, doble nacionalidad y extranjeros, así como subcategorías específicas de inmigrantes según su origen geográfico. Este enfoque permite una comprensión profunda y matizada de los diferentes colectivos involucrados en la investigación.

Por otro lado, en el subepígrafe 2.2 se revisan algunos estudios y datos que ilustran tanto los beneficios como los retos de la integración laboral de los extranjeros, destacando su contribución a la fuerza laboral. También se aborda, en términos generales y de manera sucinta, cómo la inmigración ha influido en la demografía y economía españolas y se examinan políticas recientes destinadas a mejorar la integración de los extranjeros en el mercado laboral, subrayando la importancia de una gestión efectiva de la migración para el desarrollo sostenible del país.

### 2.1. DEFINICIONES CLAVE SOBRE LA MIGRACIÓN

Antes de presentar el análisis empírico de esta investigación, resulta imprescindible proporcionar una definición de los conceptos clave que guiarán el estudio. Este marco conceptual permitirá no solo entender mejor la complejidad del tema, sino también interpretar los hallazgos dentro de un contexto claramente definido. A continuación, se definen los colectivos que forman parte del análisis:

- **Españoles:** esta categoría incluye a los ciudadanos nacidos en España, destacando la importancia del nacimiento dentro del territorio nacional para la adquisición de la nacionalidad.
- **Doble nacionalidad:** se refiere a aquellos ciudadanos que, teniendo nacionalidad española, han nacido en el extranjero, reconociendo así la dualidad de identidades y la conexión con más de un país.
- **Extranjero:** define a la persona que no tiene la nacionalidad española, independientemente de su lugar de nacimiento. Esta definición, proporcionada por el Instituto Nacional de Estadística (INE, 2020), enfatiza la distinción basada en la ciudadanía en lugar del origen geográfico.
- **Extranjero de la Unión Europea:** este término distingue entre individuos de Estados miembros de la UE que residen en España.
- **Extranjero resto de Europa:** son aquellas personas provenientes de países fuera de la UE, pero que proceden de países europeos.
- **Extranjero de América Latina:** identifica a los ciudadanos originarios de países latinoamericanos, reconociendo un grupo específico dentro de la diversidad de la población extranjera en España.
- **Extranjero del resto del mundo:** agrupa a los extranjeros que no se incluyen en las categorías anteriores, ofreciendo una visión global de la diversidad migratoria.

Además, se utiliza la distinción entre "nacido nativo" y "nacido en el extranjero" según las definiciones del INE, lo que permite una clasificación precisa basada en el lugar de nacimiento.

Con estas definiciones como punto de partida, este estudio se adentra en el análisis de la situación laboral de la población inmigrante en España, tratando de comprender las interacciones entre los cambios macroeconómicos recientes y la integración laboral de este grupo poblacional atendiendo a diversas variables demográficas y laborales.

## **2.2. IMPACTO DE LA INMIGRACIÓN EN EL MERCADO LABORAL**

La integración laboral de los inmigrantes en España ha sido de creciente interés tanto para los diseñadores de políticas como para los investigadores en los últimos años, dadas la influencia significativa de la inmigración en términos demográficos y económicos para el país. España ha visto cómo su demografía ha sido profundamente influida por flujos migratorios, especialmente desde su adhesión a la Unión Europea. En este sentido, Lamera *et al.* (2006) destacan que el crecimiento poblacional en España durante las últimas décadas ha estado marcado significativamente por la inmigración, particularmente durante períodos de auge económico como a finales de los años 90 y principios del 2000. Este fenómeno ha jugado un papel crítico no solo en el crecimiento de la población sino también en la estructura de la fuerza laboral.

Estudios como los de Card (2001) y Clemens y Hunt (2019) han analizado los efectos de la inmigración sobre los mercados laborales locales, observando tanto beneficios como desafíos en la integración laboral. Así, Card señala que los inmigrantes pueden complementar la fuerza laboral nativa pero también afectar significativamente a los salarios de las regiones receptoras de inmigrantes. Por su parte, Clemens y Hunt argumentan que las olas de refugiados pueden generar tensiones temporales en el mercado laboral pero, bajo una correcta integración, la inmigración puede tener efectos positivos en las economías.

Este aumento masivo de la inmigración tiene impactos muy significativos en la economía mundial y en los países receptores, ya sea por los movimientos internacionales de remesas, la contribución de estos migrantes en el Valor Añadido Bruto (VAB) de los países y en la recaudación fiscal de cada estado. Por ejemplo, según Nowrasteh, Eckhardt y Howard (2023), en general, los inmigrantes tienen un impacto fiscal neto más favorable en comparación con los ciudadanos nacidos en Estados Unidos, beneficiando tanto al gobierno federal como a los gobiernos locales y estatales. Esto también ocurre en Europa, donde se ha observado que la población inmigrante puede tener un efecto fiscal positivo en la recaudación. Así, según Dustmann y Frattini (2014), "los inmigrantes del Área Económica Europea (EEA) han realizado una contribución fiscal positiva, incluso durante períodos en los que el Reino Unido tenía déficits presupuestarios, mientras que los inmigrantes de fuera de la EEA, no muy diferentes a los nativos, han hecho una contribución negativa" (p. 602).

De manera específica en cuanto al mercado laboral, un estudio realizado para el Reino Unido ha demostrado que los inmigrantes no fijan la cantidad de empleos disponibles y que esto tiene un impacto mínimo en los salarios y las oportunidades de empleo para los trabajadores nacidos en el Reino Unido. Aunque los trabajadores de bajos ingresos pueden verse ligeramente afectados, los de ingresos medios y altos tienden a beneficiarse, aunque los efectos son

pequeños (Vargas-Silva y Sumption, 2024). Este resultado se observa también en países menos desarrollados que han sufrido movimientos migratorios importantes en la última década, como Colombia con su vecina Venezuela, que recibió aproximadamente 4 millones de inmigrantes entre 2013 y 2019. A pesar de este movimiento masivo de personas, el estudio realizado por Obando Arias, Ramoni-Perazzi y Guerrero Rincón (2022) concluye que la migración venezolana ha influido moderadamente en los salarios en Colombia, afectando de manera desigual a diferentes grupos de trabajadores según sus características y la situación del mercado laboral.

Para el caso español, según el Banco de España (2023) el envejecimiento poblacional del país es más intenso que en otros estados europeos, proyectando un aumento significativo en la tasa de dependencia de los mayores de 66 años respecto a la población activa de 16 a 66 años. Esto plantea desafíos sustanciales para la sostenibilidad del sistema de pensiones, con proyecciones indicando un aumento del gasto en estas transferencias del 13,6% del PIB en 2021 al 16,2% en 2050, e incluso hasta un 17,3% según la Comisión Europea. Estos cambios demográficos y financieros pueden ser un claro ejemplo de la importancia de alcanzar una mejor integración de los extranjeros en el mercado laboral español.

El gobierno de España ha respondido a la necesidad de una política migratoria más eficaz con una revisión de la Ley de Extranjería, formalizada mediante el Real Decreto 629/2022. Esta actualización introduce medidas que flexibilizan el Catálogo de Ocupaciones de Dificil Cobertura, lo que facilita la incorporación de emprendedores extranjeros y amplía las opciones de formación para quienes buscan establecerse en España bajo la figura de arraigo. Además, se han mejorado las oportunidades laborales para los estudiantes extranjeros en el país. En el contexto de acuerdos migratorios recientes, se está promoviendo una migración regular y ordenada, lo que podría tener beneficios significativos para la estructura demográfica y económica de España (Banco de España, Informe anual 2023).

### **3. DATOS Y METODOLOGÍA**

Los datos utilizados para llevar a cabo la parte empírica de esta Memoria de Trabajo de Fin de Grado se derivan fundamentalmente del Instituto Nacional de Estadística (INE). De manera particular, se han usado datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) para el análisis de las principales macromagnitudes laborales, que permiten obtener una panorámica general de la situación laboral del colectivo de inmigrantes en comparación con la de los nacionales en el mercado de trabajo español. Además, se ha utilizado información específica del Módulo 2021 de la EPA “Situación de los inmigrantes y sus hijos en relación con el mercado laboral”, que ofrece información relevante sobre la situación en la que se encuentran los inmigrantes en el mercado laboral español: datos sobre nivel formativo y adecuación de estudios al empleo, satisfacción en el trabajo, barreras idiomáticas y experiencias de discriminación. Este tipo de información es la base para analizar la integración laboral de los inmigrantes en España.

El enfoque metodológico de este trabajo es principalmente descriptivo y analítico. Se centra en analizar y discutir la información proporcionada por la EPA para identificar patrones y tendencias que necesitan atención en la integración laboral de los inmigrantes. De manera concreta, la metodología se basa en la interpretación cuantitativa y cualitativa de los datos, realizando comparaciones para resaltar diferencias significativas en la experiencia laboral entre inmigrantes y nativos (diferencias entre grupos), así como entre diferentes grupos de inmigrantes



(diferencias intragrupos). Esta aproximación permite proporcionar una comprensión de los desafíos y oportunidades que enfrentan los inmigrantes en el mercado laboral español, a la vez que permite examinar de manera crítica cómo las políticas actuales afectan la integración laboral y qué cambios podrían ser necesarios para mejorar la situación de los inmigrantes en España.

#### **4. RESULTADOS**

En este apartado se realizan dos análisis esenciales para profundizar en la situación e integración laboral de los inmigrantes en España. El primero se centra en el estudio de la evolución de las principales macromagnitudes laborales y la distribución de la población ocupada extranjera en 2023, examinando estadísticas clave como las tasas de participación laboral, desempleo y ocupación, desglosadas por nacionalidad y otras variables demográficas. Este análisis proporciona una visión general del impacto estructural y la posición relativa de los inmigrantes dentro de la economía española, destacando las tendencias a lo largo del tiempo y las diferencias significativas entre grupos poblacionales.

El segundo análisis profundiza en las condiciones específicas de la integración laboral de los inmigrantes, utilizando datos del módulo especial de la EPA (2021) sobre la situación de los inmigrantes y sus hijos en relación con el mercado laboral. Este estudio detallado aborda temas como la educación, la satisfacción laboral, la discriminación y las barreras idiomáticas que enfrentan los inmigrantes en su intento de acceder al empleo en España. Al analizar estos elementos, el estudio pretende identificar los desafíos particulares y las barreras que impiden la plena integración de los inmigrantes en el mercado laboral español, proporcionando una comprensión más profunda de su experiencia laboral y las dinámicas de inclusión en un entorno laboral diverso. Esta aproximación permite formular algunas recomendaciones para mejorar la inserción y el aprovechamiento de las capacidades y potencial de esta población dentro de la fuerza laboral del país.

##### **4.1. INMIGRACIÓN EN EL MERCADO DE TRABAJO ESPAÑOL: ASPECTOS GENERALES**

En este apartado se presenta una descripción de la composición y evolución de la población extranjera en España durante el periodo 2002-2023, prestando especial atención a la situación de este colectivo en cuanto a las principales macromagnitudes del mercado laboral español. Para ello, se utilizan datos promedios anuales obtenidos de la EPA en relación a las siguientes variables: población en edad de trabajar, población activa, población ocupada y población desempleada, desagregando la población en los siguientes colectivos: españoles, doble nacionalidad, extranjeros totales, extranjeros UE, extranjeros resto de Europa, extranjeros América latina y extranjeros resto del mundo, que, como se comenta arriba, son las categorías que recoge la EPA.

Según los datos de la Tabla 4.1.1, que muestra la población inmigrante en edad de trabajar en España en 2023 según su lugar de procedencia, más de la mitad de los extranjeros que llegan proceden de Europa, (31,8%), Sudamérica (28%) y África (21,7%), mientras que los perfiles con menor inmigración en el país son los procedentes de Oceanía (0,08%); en este

sentido, en España reside también un porcentaje muy pequeño de inmigrantes “apátridos” (0,08%).

Al observar la distribución de la población inmigrante por género y edad, se identifica que los rangos de edad con mayor presencia de inmigrantes son los comprendidos entre los 30 y los 39 años. Esta tendencia sugiere que las personas en esta franja de edad están en la búsqueda activa de mejores oportunidades laborales y calidad de vida. En particular, en el grupo de 30 a 34 años, se registran 301.616 hombres y 311.922 mujeres, mientras que en el grupo de 35 a 39 años hay 301.922 hombres y 316.379 mujeres. Además, y tal y como cabe esperar, a medida que aumenta la edad, menor es el número de inmigrantes que han entrado al país.

**Tabla 4.1.1. Número de inmigrantes en edad de trabajar por lugar de procedencia (2023).**

Edad	SEXO	Procedencia							Total	
		Apátridas	De Africa	De América del Norte	De Asia	De Centro América y Caribe	De Oceania	De Sudamérica		De Europa
90 y más años	Hombres	-	137	107	54	63	4	409	1.324	2.098
	Mujeres	-	307	160	95	161	2	1.212	2.173	4.110
De 15 a 19 años	Hombres	63	38.914	1.805	16.229	10.586	97	33.820	35.487	137.001
	Mujeres	46	22.063	1.627	12.464	11.538	38	34.259	34.529	116.964
De 20 a 24 años	Hombres	96	62.515	2.547	22.163	16.734	87	59.211	42.532	205.885
	Mujeres	62	28.688	4.885	15.487	24.602	85	63.309	45.089	182.207
De 25 a 29 años	Hombres	273	73.621	3.471	28.292	23.810	137	86.057	54.866	270.527
	Mujeres	196	40.469	6.616	20.276	40.293	146	99.123	60.212	267.331
De 30 a 34 años	Hombres	537	77.673	4.106	30.173	25.688	256	91.577	71.606	301.616
	Mujeres	310	55.169	6.468	25.267	40.965	197	104.501	79.045	311.922
De 35 a 39 años	Hombres	389	84.733	3.644	30.406	18.558	276	80.280	83.636	301.922
	Mujeres	251	63.482	5.413	26.817	31.645	206	95.089	93.476	316.379
De 40 a 44 años	Hombres	331	95.000	3.172	29.487	13.041	276	72.835	93.287	307.429
	Mujeres	198	56.329	4.503	24.662	25.101	162	89.224	94.144	294.323
De 45 a 49 años	Hombres	187	80.027	2.558	24.399	9.391	234	54.238	90.209	261.243
	Mujeres	111	40.405	3.439	20.593	18.548	182	69.857	81.310	234.445
De 50 a 54 años	Hombres	139	52.869	2.403	19.520	6.940	221	37.749	75.264	195.105
	Mujeres	102	26.425	2.825	16.949	13.376	120	54.349	69.068	183.214
De 55 a 59 años	Hombres	85	30.713	2.149	12.463	4.717	151	25.081	57.001	132.360
	Mujeres	59	17.295	2.211	11.137	8.715	103	40.102	53.079	132.701
De 60 a 64 años	Hombres	44	17.839	1.936	6.671	2.524	108	15.690	43.732	88.544
	Mujeres	39	11.629	1.941	5.870	5.031	86	27.402	42.562	94.560
De 65 a 69 años	Hombres	33	9.788	1.639	3.844	1.345	85	9.586	33.511	59.831
	Mujeres	46	6.994	1.754	3.640	3.131	85	19.305	33.854	68.809
De 70 a 74 años	Hombres	9	4.915	1.257	1.874	994	65	6.344	24.868	40.326
	Mujeres	17	4.230	1.320	2.104	2.154	66	13.235	24.815	47.941
De 75 a 79 años	Hombres	10	1.883	843	882	599	34	3.701	16.498	24.450
	Mujeres	12	2.394	731	1.027	1.430	50	7.921	16.352	29.917
De 80 a 84 años	Hombres	2	1.018	484	368	362	17	1.950	9.985	14.186
	Mujeres	3	1.515	353	486	778	19	4.639	9.845	17.639
De 85 a 89 años	Hombres	-	394	217	169	155	10	885	3.979	5.809
	Mujeres	2	707	214	236	404	5	2.279	4.421	8.268
<b>Total general</b>		<b>3.652</b>	<b>1.010.140</b>	<b>76.798</b>	<b>414.104</b>	<b>383.379</b>	<b>3.610</b>	<b>1.305.219</b>	<b>1.481.760</b>	<b>4.658.662</b>

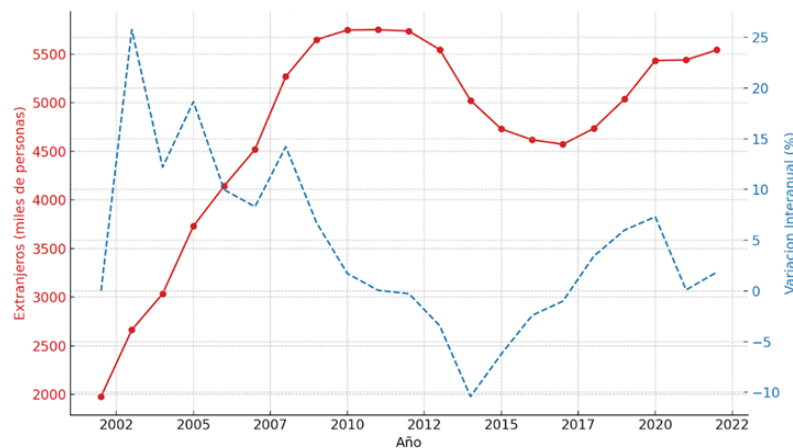
**Fuente:** Elaboración propia a partir de los datos de la Encuesta de población Activa del INE.

Los datos evidencian una mayor proporción de hombres especialmente en las edades más jóvenes. Por ejemplo, en el grupo de 20 a 24 años, hay 205.885 hombres en comparación con 182.207 mujeres, y en el grupo de 25 a 29 años, se registran 270.527 hombres frente a 267.331 mujeres. Sin embargo, en los grupos etarios mayores, especialmente a partir de los 60 años, son más frecuentes las mujeres. Este patrón sugiere que la inmigración masculina es predominantemente mayor en ciertos grupos de edad, lo cual podría estar relacionado con la búsqueda de oportunidades laborales de la población inmigrante, que tradicionalmente ha estado relacionada con los hombres.

<sup>1</sup> Según el Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR), las personas denominadas apátridas son aquellas que no son consideradas nacionales por ningún estado, es decir, son aquellas personas que no disponen de una nacionalidad reconocida en ningún estado.

Por su parte, los datos del Gráfico 4.1.1 muestran la evolución de la población extranjera en edad de trabajar en España en el periodo 2000-2022. Durante la primera década de los dos mil España experimentó una transformación significativa en su estructura demográfica, influenciada en gran medida por el incremento notable de la inmigración. Este fenómeno migratorio se sincronizó con un periodo de crecimiento económico robusto, frecuentemente referido como el “Boom” económico español, propulsado principalmente por el auge de los sectores de la construcción y el turismo.

**Gráfico 4.1.1. Evolución de la población extranjera en edad de trabajar (miles) y su variación interanual en España (2002-2022).**



**Fuente:** Elaboración propia a partir de los datos de la Encuesta de población Activa del INE.

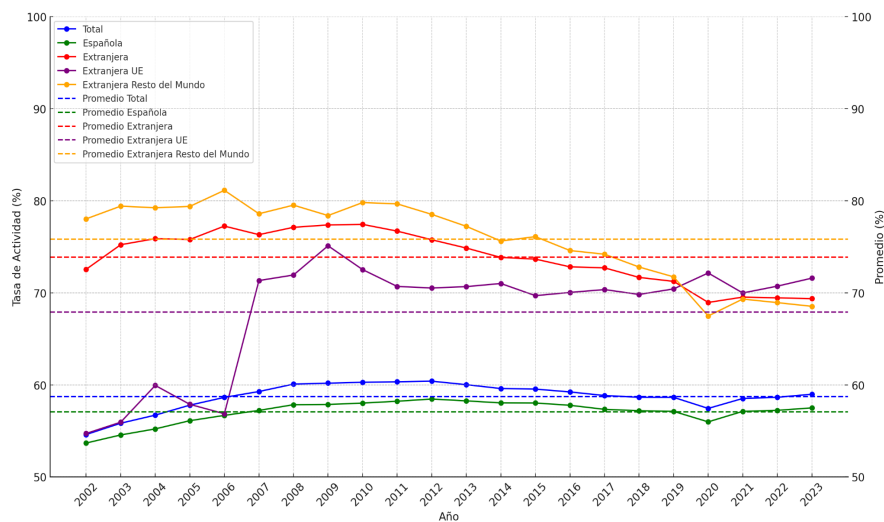
Esto, sumado a otros factores de coyuntura internacional, como recogen Lamera *et al.*, (2006), indican que el incremento de la población extranjera estuvo impulsado por un cúmulo de factores socioeconómicos y políticos que sacudieron a la región latinoamericana en la década de los 80's y 90's y que provocó un éxodo de personas que buscaban en España un refugio donde vivir y progresar. Este ritmo de crecimiento de la población extranjera empezaría a desacelerarse a partir del 2008, coincidiendo con el inicio de la Gran Recesión, llegando incluso a observarse tasas de variación interanual negativas entre los años 2012-2014, ya que la crisis afectó a la capacidad de atracción de España como destino para los migrantes. A partir del año 2014 se observan signos de recuperación en el crecimiento de la población extranjera en España, convergiendo a ritmos más moderados y estables con variaciones interanuales menos pronunciadas que las acontecidas a inicios de siglo.

El análisis de la evolución de la población en edad de trabajar extranjera en España ofrece una ventana hacia la comprensión de las dinámicas laborales por nacionalidades. Comenzando por la tasa de actividad, el Gráfico 4.1.1 indica que la tasa de participación en el mercado de trabajo español de la población extranjera es significativamente superior a la de la población española, siendo la primera en promedio del 73,9%, lo que representa algo más de 15pp. por encima de la correspondiente a la población española. Esta alta tasa de actividad podría considerarse un indicador de la integración de la población extranjera en el mercado de trabajo español. No obstante, también podría deberse a una sobrerrepresentación de la población inmigrante. Así, contrariamente a lo que se podría pensar a primera vista - que la

mayor tasa de actividad de los extranjeros se debe a una mayor propensión de estos grupos poblacionales a participar en el mercado de trabajo - este dato se podría explicar por otras razones, como la incorporación temprana al mercado laboral de este colectivo, que la población extranjera normalmente migra por motivos laborales, o que estos grupos demográficos poseen un nivel educativo menor que la población nativa, retrasando esta cada vez más su incorporación al mercado laboral.

Al examinar la evolución de la tasa de actividad de la población total a lo largo del periodo analizado, se observa una tendencia a cierta estabilidad, incluso frente a los ciclos económicos adversos. Por ejemplo, la crisis económica de 2008 tuvo un impacto mínimo en la participación laboral. Esto reduce en cierta medida la expectativa de que el aumento del desempleo durante una recesión económica conlleva una disminución de la población activa debido al desánimo que pueden sentir las personas ante las bajas expectativas de encontrar empleo.

**Gráfico 4.1.2. Evolución de las tasas de actividad por nacionalidad y región de procedencia en España (2002-2023).**

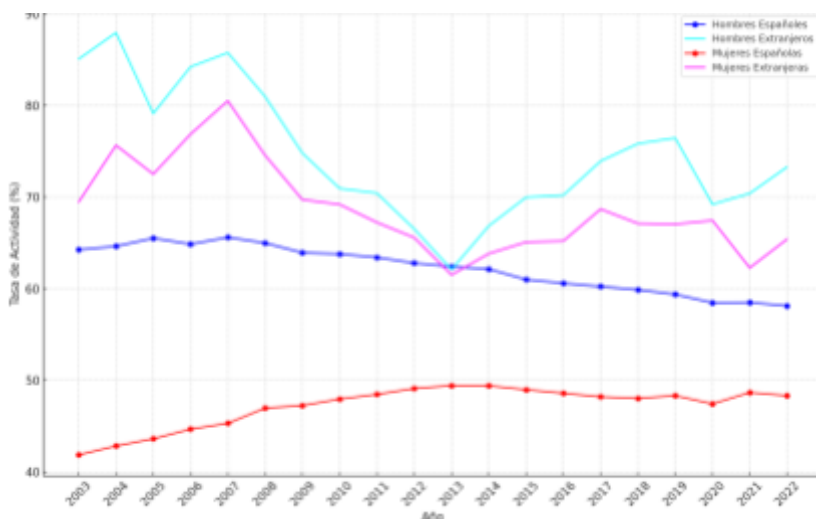


**Fuente:** Elaboración propia a partir de los datos de la Encuesta de población Activa del INE.

Los datos del Gráfico 4.1.2 permiten la comparación de las tasas de actividad por nacionalidad y región de procedencia durante el periodo 2002-2023, destacando diferencias significativas en la participación laboral entre los grupos analizados. En concreto, destaca la relativa estabilidad de la participación laboral de los trabajadores españoles a lo largo del periodo frente a la mayor variabilidad observada entre los inmigrantes, particularmente los de la Unión Europea. La alta tasa de actividad de los inmigrantes del resto del mundo pone de manifiesto su importancia en la economía española y su capacidad para adaptarse a las condiciones del mercado laboral, incluso en tiempos de crisis. Mientras tanto, la estabilidad en las tasas de actividad de los españoles sugiere una participación más predecible pero menos dinámica en el ámbito laboral.

El Gráfico 4.1.3 permite analizar las diferencias en la participación laboral por género y nacionalidad (española y extranjera) desde 2003 hasta 2022. Los datos muestran que los hombres extranjeros mantienen las tasas de actividad más altas durante todo el período, aunque estas han experimentado una disminución notable desde 2007, especialmente durante la crisis financiera de 2008. Por otro lado, las tasas de actividad de los hombres españoles se mantienen relativamente estables y son consistentemente más bajas que las de sus homólogos extranjeros. Por su parte, las mujeres extranjeras muestran una participación laboral más alta que las españolas, aunque enfrentan fluctuaciones significativas en su tasa de actividad, con una recuperación menos consistente después de la crisis de 2008. Las mujeres españolas, en cambio, exhiben una tendencia ascendente sostenida en su participación laboral.

**Gráfico 4.1.3. Evolución de las tasas de actividad por sexo y nacionalidad en España (2002-2022).**



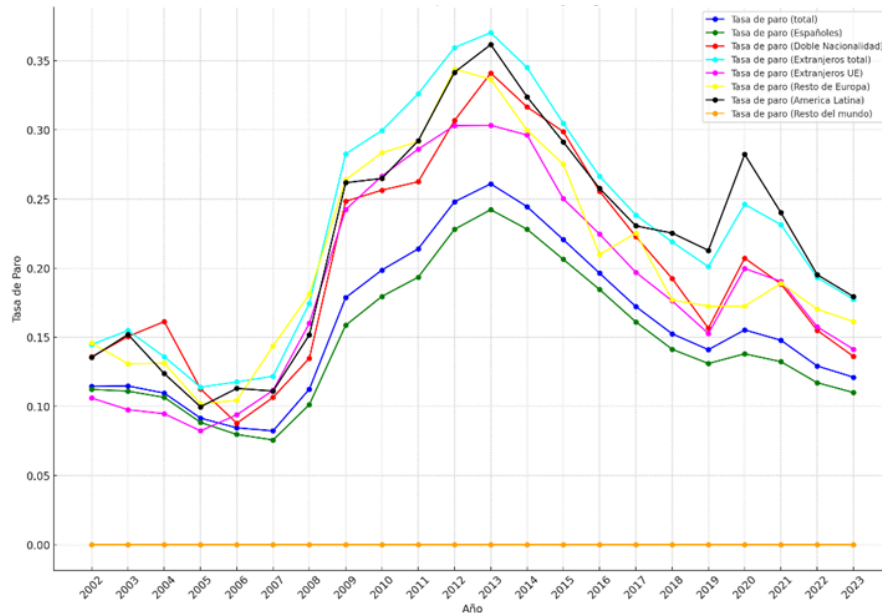
**Fuente:**Elaboración propia a partir de los datos de la Encuesta de población Activa del INE.

La brecha de género en la participación laboral es más pronunciada entre los españoles que entre los extranjeros, especialmente antes de la crisis de 2008. Los hombres españoles muestran una tasa de actividad más alta en comparación con las mujeres españolas, aunque esta brecha se ha reducido en los últimos años debido al aumento en la participación laboral femenina. Entre los extranjeros, tanto hombres como mujeres tienen tasas de participación más altas que los españoles, aunque los hombres siguen superando a las mujeres en términos de participación laboral.

En el Gráfico 4.1.4. se aprecia cómo las tasas de desempleo han evolucionado también en respuesta a dos momentos críticos recientes: la crisis financiera de 2008 y la pandemia del COVID-19. Así, durante el periodo 2008-2012 España atravesó una fase de severa recesión económica global conocida como la Gran Recesión, que resultó en un notable incremento en la tasa de desempleo, afectando de forma importante a todos los grupos poblacionales; no obstante, el impacto varió significativamente entre ellos. En este sentido, la población latinoamericana fue la más afectada, con un aumento en la tasa de desempleo de 21 pp., pasando del 15,2% al 36,2% entre 2008 y 2013, evidenciando la vulnerabilidad de esta comunidad ante ciclos económicos adversos. Por otro lado, los no españoles, excluyendo a los latinoamericanos, también enfrentaron dificultades significativas en términos de desempleo, con

un aumento de 14 pp. en la tasa de paro en el mismo período, mientras que la población española mantuvo las cifras más bajas en comparación con los otros grupos poblacionales.

**Gráfico 4.1.4. Evolución de las tasas de paro por nacionalidad y región de procedencia en España (2002-2023).**

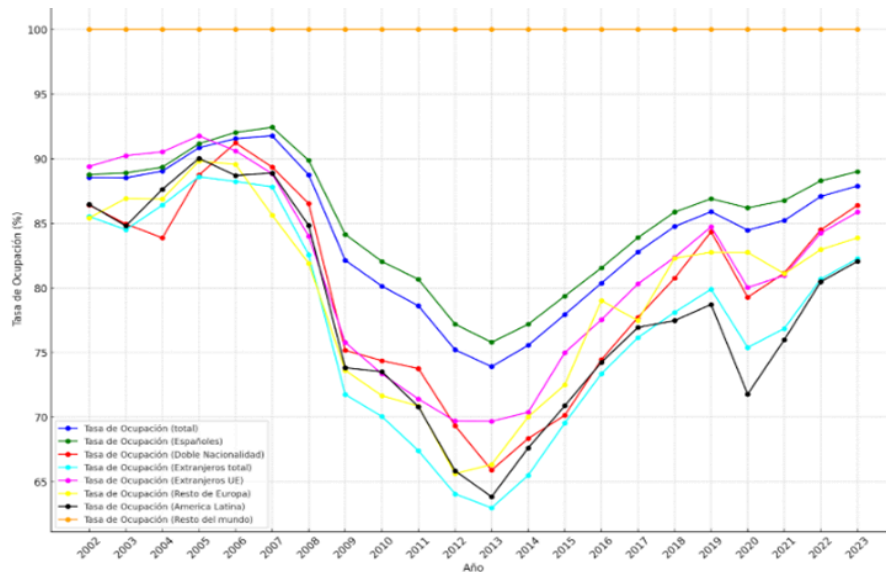


**Fuente:** Elaboración propia a partir de los datos de la Encuesta de población Activa del INE.

La llegada de la COVID-19 en 2020 desató una crisis sanitaria mundial que tuvo consecuencias económicas devastadoras, afectando severamente al mercado laboral debido a las restricciones impuestas para contener el virus. Sin embargo, la implementación de medidas como los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTEs) ayudaron a mitigar el impacto, manteniendo los niveles de desempleo por debajo de los registrados durante la crisis de 2008. A pesar de estas medidas, la población latinoamericana resultó ser nuevamente la más golpeada, con un incremento de 7 puntos porcentuales en la tasa de paro en 2020 respecto al periodo anterior, llegando a alcanzar tasas de desempleo superiores al 28%. Siguiendo la tendencia observada durante la crisis financiera, los extranjeros procedentes de otros países también experimentaron un aumento considerable en su tasa de paro, aunque en menor medida que la población latinoamericana. La población española, por su parte, continuó siendo el grupo con la tasa de desempleo más baja, mostrando una mayor resiliencia y/o beneficiándose, en mayor medida, de las políticas de apoyo implementadas para amortiguar los efectos de la crisis sanitaria.

En conclusión, la evolución de la tasa de paro revela algunos patrones que pueden ser indicios claros de cierta vulnerabilidad de algunos grupos poblacionales extranjeros ante las fluctuaciones económicas, en particular la población latinoamericana, que, a tenor de los datos, ha resultado ser la más afectada en ambas crisis.

**Gráfico 4.1.5. Evolución de las tasas de ocupación por nacionalidad y región de procedencia en España (2002-2023).**



**Fuente:** Elaboración propia a partir de los datos de la Encuesta de población Activa del INE.

En términos generales, las tasas de ocupación, cuya evolución se muestra en el Gráfico 4.1.5., siguen tendencias similares en todos los grupos poblacionales, con picos y caídas en los mismos periodos de acuerdo con el ciclo económico. De este modo, inicialmente todas las categorías poblacionales alcanzaron su punto más alto de empleo en el periodo 2002-2006, registrando tasas de ocupación superiores al 90% en los mejores años del boom económico español. Sin embargo, la llegada de la crisis financiera de 2008 provocó una caída pronunciada en el empleo, siendo la población extranjera la más afectada en esta crisis, con una caída de casi 20 puntos porcentuales en el año 2013, muy por encima de la que experimentó la población española (8,4 pp.). Es particularmente revelador que la tasa de ocupación de los inmigrantes de América Latina muestre la disminución más marcada durante este periodo de recesión, pasando del 84,8% en 2008 al 65,9% en 2013 (casi 19 pp.). Esto podría sugerir una mayor vulnerabilidad de este colectivo a los shocks económicos externos en comparación con otros, posiblemente debido a que este grupo poblacional ocupaba empleos más precarios y que sufrieron en mayor medida el impacto de la crisis, como, por ejemplo, el sector de la construcción.

Durante la crisis de la COVID-19 en 2020, la población extranjera de América Latina fue nuevamente la más afectada en términos de empleo. Así, mientras el colectivo español tuvo una tasa de ocupación del 86,2%, la de la población de América Latina fue de 71,8% (14,4 puntos porcentuales menor), evidenciando cierta vulnerabilidad de este grupo durante la crisis sanitaria. Comparando los datos de ocupación para la población española y la extranjera para el año 2023, la primera continúa teniendo una tasa de ocupación más alta (89%) en comparación con el promedio de extranjeros total (82,3%). Esto sugiere una mayor facilidad de acceso al empleo o mejores condiciones laborales para los nacionales españoles frente a los colectivos extranjeros.



**Tabla 4.1.2.Ocupados por nacionalidad, sexo y grupo de edad (2023)**

SEXO	Edad	Procedencia							Total
		Española	Doble nacionalidad	Extranjera: Total	Extranjera: Unión Europea	Extranjera: Resto de Europa	Extranjera: América Latina	Extranjera: Resto del mundo y apátrida	
Hombre	De 16 a 24 años	531.2	31.0	100.3	24.3	7.7	39.9	28.4	662.4
Hombre	De 25 a 34 años	1,617.2	102.5	385.7	75.3	16.8	188.9	104.8	2,105.3
Hombre	De 35 a 44 años	2,233.8	105.3	462.9	130.4	27.2	158.0	147.4	2,802.0
Hombre	De 45 a 54 años	2,757.9	114.5	409.6	145.9	32.9	99.8	131.0	3,282.0
Hombre	55 y más años	2,134.2	67.8	169.7	63.7	18.8	42.7	44.5	2,371.6
<b>Hombre</b>	<b>Total</b>	<b>9,274.3</b>	<b>421.1</b>	<b>1,528.1</b>	<b>439.5</b>	<b>103.5</b>	<b>529.2</b>	<b>455.9</b>	<b>11,223.3</b>
Mujeres	De 16 a 24 años	433.4	31.2	91.0	18.0	3.5	49.4	20.1	555.6
Mujeres	De 25 a 34 años	1,450.7	102.7	341.3	83.7	19.0	188.6	50.0	1,894.7
Mujeres	De 35 a 44 años	1,928.8	148.0	439.2	133.0	34.1	200.7	71.5	2,516.0
Mujeres	De 45 a 54 años	2,328.6	162.1	343.8	117.0	31.1	133.5	62.3	2,834.4
Mujeres	55 y más años	1,751.2	77.5	152.9	52.0	24.7	54.5	21.8	1,981.6
<b>Mujeres</b>	<b>Total</b>	<b>7,892.7</b>	<b>521.5</b>	<b>1,368.1</b>	<b>403.6</b>	<b>112.3</b>	<b>626.6</b>	<b>225.6</b>	<b>9,782.3</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>17,167.0</b>	<b>942.5</b>	<b>2,896.1</b>	<b>843.1</b>	<b>215.7</b>	<b>1,155.8</b>	<b>681.5</b>	<b>21,005.6</b>

**Fuente:** Elaboración propia a partir de los datos de la Encuesta de población Activa del INE.

El análisis de la distribución de la población ocupada en España muestra que los extranjeros representan casi un 16%. Entre los trabajadores de 25 a 44 años, este porcentaje asciende al 23%, con una mayor representación de mujeres extranjeras en comparación con los hombres.

En general, los hombres superan a las mujeres en términos de ocupación en casi todos los grupos de edad. Por ejemplo, en el grupo de 25 a 34 años, hay 1,617.2 hombres españoles y 385.7 hombres extranjeros, frente a 1,450.7 mujeres españolas y 341.3 mujeres extranjeras. Aunque el número de mujeres ocupadas es menor, su presencia es significativa, reflejando avances en la igualdad de género, aunque persisten disparidades.

En resumen, la fuerza laboral en España incluye una significativa presencia de extranjeros, especialmente en los grupos de edad jóvenes y de mediana edad. Aunque los hombres superan a las mujeres en la mayoría de los grupos de edad, las mujeres muestran una fuerte participación, evidenciando progresos en la igualdad de género, aunque todavía existen disparidades que deben ser abordadas.

**Tabla 4.1.3.Ocupados por nacionalidad, sexo y nivel formativo (2023)**

SEXO	Nivel de Formación	Procedencia							Total
		Española	Doble nacionalidad	Extranjera: Total	Extranjera: Unión Europea	Extranjera: Resto de Europa	Extranjera: América Latina	Extranjera: Resto del mundo y apátrida	
Hombres	Analfabetos	26.63	0.90	105.63	1.35	0.80	3.75	100.13	133.13
Hombres	Educación primaria	1,320.13	148.13	824.75	80.00	2.50	175.50	566.63	2,293.00
Hombres	Educación superior	20,750.88	674.00	1,750.38	676.38	251.38	593.88	229.13	23,175.38
Hombres	Estudios primarios incompletos	171.25	15.00	381.38	18.75	3.00	48.50	311.75	567.50
Hombres	Primera etapa de educación secundaria y similar	13,425.25	586.25	2,375.25	627.00	114.50	893.50	740.13	16,386.63
Hombres	Segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional (incluye educación postsecundaria no superior)	5,267.75	177.75	578.63	256.63	52.13	170.25	99.38	6,024.13
Hombres	Segunda etapa de educación secundaria, con orientación general	5,409.25	503.25	1,624.38	537.63	93.75	760.63	232.13	7,536.88
<b>Hombres</b>	<b>Total</b>	<b>46,371.25</b>	<b>2,105.25</b>	<b>7,640.25</b>	<b>2,197.63</b>	<b>517.25</b>	<b>2,645.88</b>	<b>2,279.25</b>	<b>56,116.50</b>
Mujeres	Analfabetos	14.75	1.60	53.63	-	-	0.80	53.13	69.88
Mujeres	Educación primaria	655.88	195.38	545.88	68.13	8.38	231.75	237.75	1,396.88
Mujeres	Educación superior	22,596.63	928.38	2,230.88	791.00	284.00	959.50	186.50	25,755.88
Mujeres	Estudios primarios incompletos	119.13	25.50	177.88	8.50	1.80	59.00	109.25	322.50
Mujeres	Primera etapa de educación secundaria y similar	7,563.50	584.50	1,784.75	498.50	95.75	848.00	342.13	9,932.75
Mujeres	Segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional (incluye educación postsecundaria no superior)	4,335.75	233.13	435.50	155.75	45.38	196.25	38.00	5,004.25
Mujeres	Segunda etapa de educación secundaria, con orientación general	4,178.00	639.13	1,612.00	496.13	116.38	838.25	161.25	6,428.88
<b>Mujeres</b>	<b>Total</b>	<b>39,463.63</b>	<b>2,607.38</b>	<b>6,840.38</b>	<b>2,018.00</b>	<b>561.38</b>	<b>3,133.13</b>	<b>1,128.00</b>	<b>48,911.25</b>
<b>Ambos Sexos</b>	<b>Total</b>	<b>85,834.75</b>	<b>4,712.50</b>	<b>14,480.63</b>	<b>4,215.63</b>	<b>1,078.75</b>	<b>5,779.00</b>	<b>3,407.38</b>	<b>105,027.88</b>

**Fuente:** Elaboración propia a partir de los datos de la Encuesta de población Activa del INE

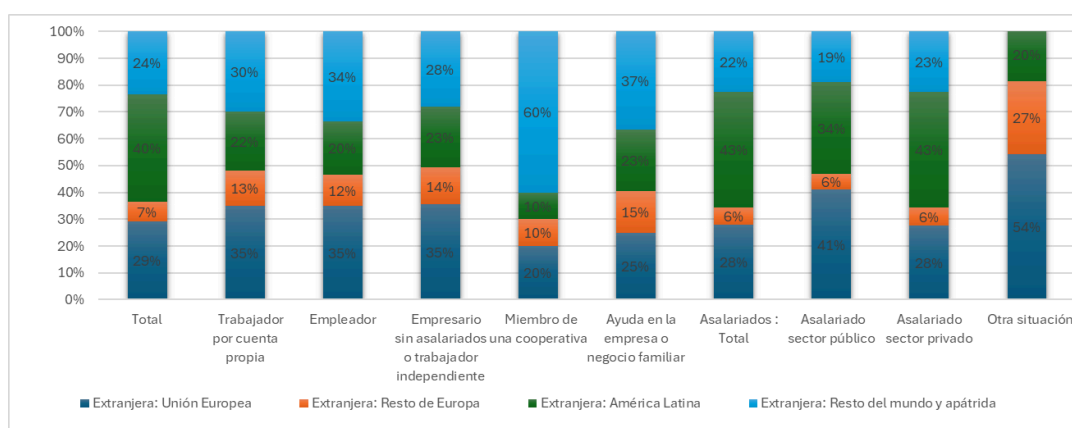


El análisis de los datos de ocupación en España por nivel educativo, sexo y nacionalidad (Tabla 4.1.3) revela diferencias significativas. En términos de género, los hombres generalmente superan a las mujeres en casi todos los niveles educativos. Por ejemplo, en la educación primaria, hay 1,320.13 hombres españoles y 655.88 mujeres españolas, mientras que entre los extranjeros, hay 824.75 hombres y 545.88 mujeres.

No obstante, las mujeres tienen una participación significativa, especialmente en la educación superior. En este nivel, las mujeres españolas (22,596.63) superan a los hombres españoles (20,750.88), y las mujeres extranjeras (2,230.88) superan a los hombres extranjeros (1,750.38). Esto refleja un avance en la igualdad de género en el ámbito educativo.

Sin embargo, los extranjeros tienen una presencia considerable en niveles educativos más bajos, como el analfabetismo y los estudios primarios incompletos, lo que sugiere que enfrentan mayores barreras educativas. En términos de género, las mujeres extranjeras tienen una mayor proporción en la educación primaria y en la segunda etapa de educación secundaria con orientación general en comparación con los hombres extranjeros.

**Gráfico 4.1.6. Ocupados por nacionalidad y situación profesional (2023)**



**Fuente:** Elaboración propia a partir de los datos de la Encuesta de Población Activa del INE.

El Gráfico 4.1.6 presenta la distribución de los trabajadores extranjeros en España según su situación profesional y su región de procedencia. Los datos muestran que en la categoría de trabajadores por cuenta propia, se observa que la mayoría proviene de la Unión Europea (35%), seguida por los extranjeros del resto del mundo (30%). Esta alta proporción sugiere una tendencia a emprender y trabajar de manera independiente por parte de los inmigrantes procedentes de estas regiones superior al resto de extranjeros.

En el caso de los empleadores, la proporción de ocupados es bastante similar entre los procedentes de la UE (35%) y resto del mundo (34%). Esto podría indicarnos que los extranjeros de estas regiones no solo buscan empleo, sino que también crean oportunidades laborales a otros colectivos, contribuyendo así a la economía española. Los empresarios sin asalariados o trabajadores independientes tienen una mayor representación de extranjeros de la UE (35%), lo que refuerza la tendencia de los trabajadores de esta región a iniciar negocios propios o trabajar de manera autónoma. Esta situación podría estar relacionada con la búsqueda

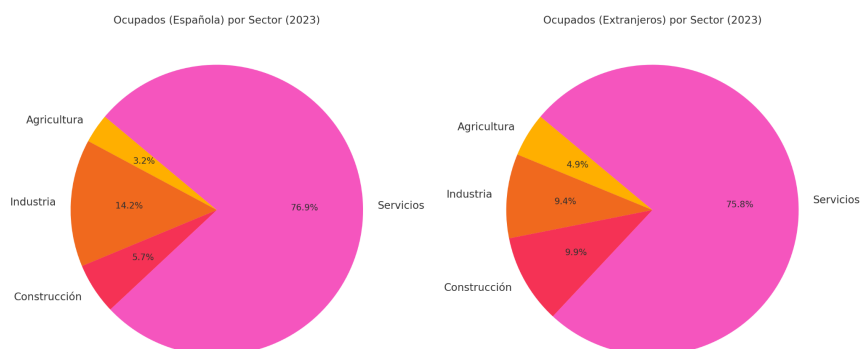
de flexibilidad laboral y la necesidad de adaptarse a un mercado laboral competitivo. Los miembros de cooperativas muestran una distribución más desigual siendo mayoritarios los extranjeros del resto del mundo (60%). Esta participación sugiere que los extranjeros de esta regiones encuentran en las cooperativas una forma de integrarse al mercado laboral. Este dato va en consonancia con los obtenidos en el análisis de la distribución de ocupados por sector económico, en el que se observa que este grupo poblacional se dedica más a trabajos agrícolas del sector primario. La categoría de ayuda en la empresa o negocio familiar está dominada por los trabajadores del resto del mundo (37%), reflejando una fuerte tradición de este colectivo en cuanto al apoyo familiar en los negocios, lo que puede ser crucial para la supervivencia y el éxito de pequeñas empresas gestionadas por inmigrantes.

En cuanto a los asalariados en total, predominan los trabajadores de América Latina (43%). Los europeos de la UE tienen una mayor presencia en el sector público (42%), lo que podría indicar una mejor integración y acceso a empleos estables. Por otro lado, los asalariados en el sector privado muestran un equilibrio entre los trabajadores procedentes de América Latina (43%) y la Unión Europea (28%), evidenciando que ambos grupos encuentran oportunidades en este sector, especialmente los latinoamericanos.

Finalmente, la categoría de otra situación está predominantemente compuesta por trabajadores de la UE (54%). Esto podría indicar que estos grupos enfrentan mayores desafíos para integrarse en las categorías laborales más comunes y, por lo tanto, recurren a otras formas de empleo o actividades informales.

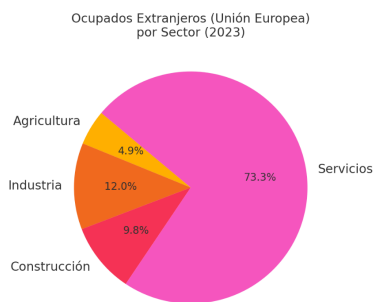
En conclusión, el análisis de la distribución de los trabajadores extranjeros en España por situación laboral revela que, aunque hay diferencias significativas según la región de procedencia, los trabajadores del resto del mundo y la Unión Europea son los más representados en diversas categorías laborales. Los europeos tienden a ser más emprendedores y los del resto del mundo a participar en negocios familiares.

#### Gráficos 4.1.7. Ocupados por nacionalidad y sector económico (2023)



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la Encuesta de población Activa del INE.

En el Gráfico 4.1.7, se puede observar que la mayoría de los trabajadores españoles se encuentran empleados en el sector servicios (76,9%), en concordancia con la estructura productiva del país, ya que España se caracteriza por su fuerte industria turística y servicios

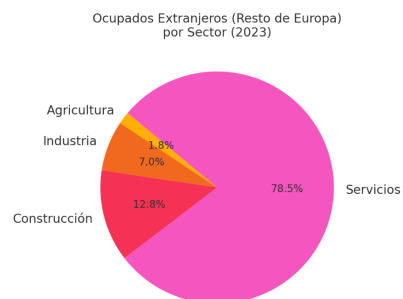
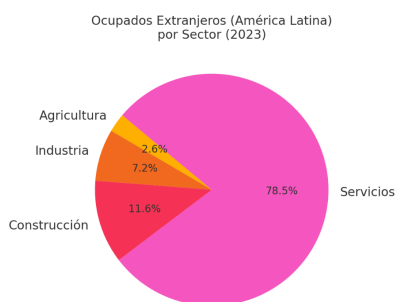


como el comercio, la educación y la sanidad. En el extremo opuesto se encuentran la agricultura, que sólo emplea al 3,2%, lo que sugiere una menor dependencia de este sector tradicional, y la construcción, que ocupa al 5,7% de los trabajadores españoles.

interesantes: el 4,9% de los extranjeros trabaja en la agricultura y casi un 10% en la construcción, proporciones mayores que en el caso de los españoles. Esto podría deberse a que muchos extranjeros encuentran oportunidades laborales en trabajos asociados a estos dos sectores económicos. En la industria, el porcentaje es de 9,4%, mostrando que los extranjeros también son frecuentes en este sector, aunque representan una menor

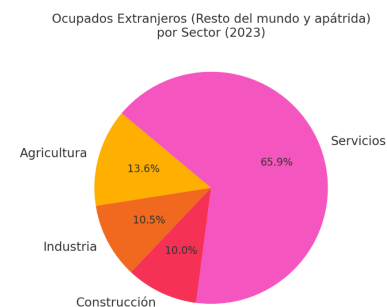
Cuando se analiza la distribución de los ocupados extranjeros, se aprecia un patrón similar, con el 75,8% trabajando en el sector servicios. Sin embargo, se observan diferencias

proporción que en el caso de la distribución sectorial de los españoles (14,2%).



Asimismo, cuando se analizan las distribuciones de ocupados por sector de actividad, según la región de la que procedan los extranjeros, se observa que los trabajadores de la Unión Europea en España están mayoritariamente en el sector servicios (73,3%), aunque en menor medida que otros extranjeros, y tienen una mayor participación en la industria (12,0%). Los

inmigrantes del resto de Europa también predominan en el sector servicios (78,5%), con una notable presencia en la construcción (12,8%). Por su parte, los trabajadores de América Latina muestran un patrón similar, con un 78,5% en servicios y una destacada participación en la construcción (11,6%). Finalmente, los trabajadores del resto del mundo y apátridas tienen una menor proporción en el sector servicios (65,9%) y una notable participación en la agricultura (13,6%), reflejando una distribución más diversa de ocupaciones. En resumen, la mayoría de los trabajadores, tanto españoles como extranjeros, se concentran en el sector servicios, y la distribución entre los distintos sectores no varía significativamente entre ambos grupos poblacionales. De la misma manera, el análisis intra grupos indica que en general, las tendencias de empleo son bastante similares independientemente del origen de los trabajadores.



## 4.2. COMPONENTES DE LA INTEGRACIÓN EN EL MERCADO LABORAL DE LOS INMIGRANTES EN ESPAÑA

En el apartado anterior se ha analizado la situación general de los inmigrantes en el mercado laboral español a través de sus principales macromagnitudes y distribución de la población ocupada según variables demográficas y laborales, revelando que la población extranjera desempeña un papel significativo en la economía española. Siguiendo esta misma línea de investigación, este apartado se centra en los principales aspectos que influyen en la integración laboral de los inmigrantes. Para ello, tal y como se comentó arriba, se utilizan los datos del Módulo 2021 de la EPA: *Situación de los inmigrantes y sus hijos en relación con el mercado laboral*. Este análisis permite profundizar en la situación laboral de los inmigrantes en España, especialmente en cuanto a su integración, ya que facilita la exploración y análisis de las posibles barreras o conflictos que enfrentan al ingresar en el mercado de trabajo.

Para realizar este análisis se han organizado los datos del Módulo 2021 en varias secciones o áreas específicas que abarcan factores concretos que impactan en la integración laboral de los inmigrantes. Estos factores son los siguientes:

- 1) Educación
- 2) Satisfacción laboral
- 3) Obstáculos y barreras de entrada: barreras idiomáticas, discriminación y tiempo de búsqueda de empleo

### 4.2.1. Educación

En esta subsección se analizan los datos relacionados con el nivel educativo más alto alcanzado por los individuos de entre 15 a 74 años, según el país de nacimiento y el país donde han alcanzado este nivel educativo. Además, se investiga si los títulos obtenidos en el extranjero han obtenido su reconocimiento oficial en España, aspectos que son de gran relevancia a la hora de la integración laboral del colectivo inmigrante<sup>2</sup>. Además, se comparan las competencias que, según los inmigrantes, son requeridas en su empleo actual respecto a las del último empleo antes de venir a España.

---

<sup>2</sup> En todas las tablas y gráficos que se presentan a partir de este apartado, las cifras han sido redondeadas.

**Tabla 4.2.1.1 Personas entre 15 y 74 años (miles, porcentajes), según el país en el que se concluyó con éxito el nivel de educación más alto alcanzado, por país de nacimiento.**

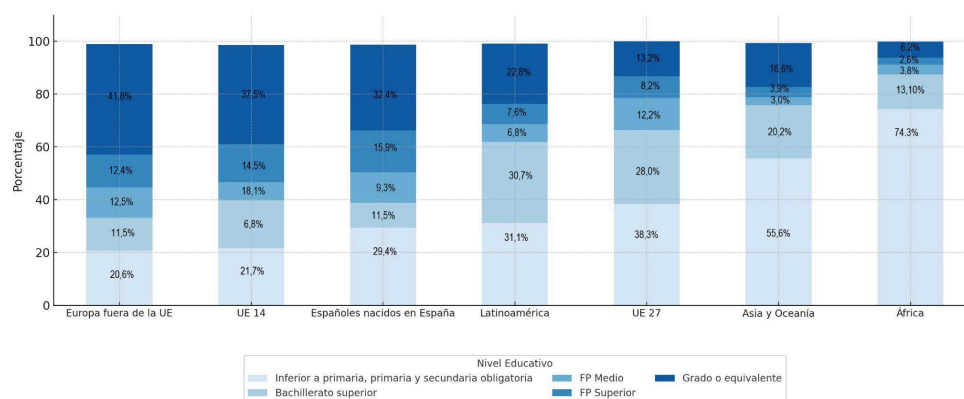
Pais de Nacimiento \ Pais donde alcanzó su titulación más alta	Total	España	Extranjero Total	Extranjero. Europa	Extranjero. Resto del mundo	No sabe/No contesta
<b>Total</b>	34.932 (100%)	30.735 (88%)	4151 (11,9%)	1.529 (4,4%)	2.622 (7,5%)	46 (0,1%)
<b>España</b>	28.960 (100%)	28.768 (99,3%)	186 (0,6%)	119 (0,4%)	67 (0,2%)	6 (0,02%)
<b>Extranjero</b>	5.972 (100%)	1.967 (32,9%)	3.965 (66,4%)	1.410 (23,6%)	2.555 (42,8%)	40 (0,7%)
<b>Europa</b>	2.020 (100%)	628 (31,1%)	1.383 (68,5%)	1.375 (68,1%)	8 (0,4%)	9 (0,47%)
<b>América Latina</b>	2.782 (100%)	965 (34,7%)	1.804 (64,8%)	11 (0,4%)	1.793 (64,4%)	14 (0,5%)
<b>Resto del mundo</b>	1.170 (100%)	375 (32,1%)	779 (66,6%)	25 (2,1%)	754 (64,5%)	17 (1,4%)

**Fuente:** Encuesta de Población Activa del INE: Módulo 2021. Situación de los inmigrantes y sus hijos en relación con el mercado laboral.

La Tabla 4.2.1.1 presenta la distribución de las personas que han concluido con éxito el mayor nivel educativo (superior al nivel primario), desglosado por país de nacimiento y lugar donde alcanzaron su titulación más alta. La mayoría de los extranjeros llegan a España con el nivel más alto de estudios alcanzado en sus países de origen, aunque un dato significativo es que casi el 33% de los extranjeros ha obtenido su titulación más alta en España. Este porcentaje refleja que la accesibilidad al sistema educativo español es muy alta y demuestra la capacidad de los inmigrantes para continuar sus estudios en España. Este acceso a la educación local no solo facilita la integración del colectivo en el mercado de trabajo, sino que también mejora sus perspectivas laborales y su capacidad para contribuir de manera significativa a la sociedad y economía españolas.

Para obtener un análisis más detallado por niveles educativos, se utilizan los datos obtenidos a través de FUNCAS, basados en la EPA de 2022, que ofrece una mayor desagregación de los niveles formativos de los extranjeros.

**Gráfico 4.2.1.1 Distribución de la población nacida en el extranjero (25-54 años) por niveles educativos en España (2022).**



**Fuente:** Encuesta de Población Activa del INE, datos extraídos de Funcas en 2022.

El Gráfico 4.2.1.1 representa la distribución por niveles educativos de la población nacida en el extranjero entre 25 y 54 años, desglosado por regiones geográficas de nacimiento, lo que proporciona una perspectiva esencial sobre la diversidad educativa de estos colectivos y su posible influencia en la integración laboral de estos colectivos en España para el año 2022.

De acuerdo con el gráfico, se observa una predominancia de los niveles de formación más bajos, (indicados en gris claro) en algunas regiones, aunque con porcentajes variados. Este nivel educativo es especialmente prominente entre los inmigrantes procedentes de África y Asia y los de Oceanía, donde los porcentajes correspondientes a los niveles educativos inferior a primaria, primaria y secundaria obligatoria casi alcanzan el 80% en el primer caso (África) y casi el 60% en el segundo (Asia y Oceanía). En contraste, hay una mayor proporción de extranjeros de Europa y Latinoamérica con titulaciones de educación superior (tanto de grado como de posgrado), destacando que las frecuencias de inmigrantes con bachillerato y FP superior son notablemente más elevadas para estas regiones en comparación con África y Asia y Oceanía. De manera concreta, entre los personas procedentes de Latinoamérica, más del 60% posee niveles educativos de bachillerato o superior, lo cual sugiere un nivel relativamente alto de formación que podría facilitar su integración en segmentos del mercado laboral que requieren mayor cualificación.

Este panorama educativo de la población inmigrante no solo subraya la variedad educativa y las oportunidades que estos individuos podrían tener en el mercado laboral español, sino también los desafíos en términos de reconocimiento de cualificaciones y la integración efectiva en sectores económicos que se alineen con su formación y habilidades. Precisamente, la Tabla 4.2.1.2 ofrece información detallada sobre el reconocimiento de títulos académicos obtenidos en el extranjero por personas entre 15 y 74 años, desglosada por país de nacimiento. Este aspecto es crucial para entender la integración laboral y social de los inmigrantes en el mercado laboral español.

**Tabla 4.2.1.2. Personas entre 15 y 74 años (miles, porcentajes), según hayan solicitado y tengan reconocido o no el título de formación obtenido en el extranjero, por país de nacimiento.**

País de Nacimiento	Reconocido o no su titulación		No lo ha solicitado, porque no es necesario			No lo ha solicitado, porque es demasiado complejo o costoso hacerlo	
	Total	Lo ha solicitado y lo tiene reconocido total o parcialmente	Lo ha solicitado, pero no lo ha obtenido	No lo ha solicitado, porque no es necesario	No lo ha solicitado, porque es demasiado complejo o costoso hacerlo	No, por otros motivos	No sabe/No contesta
Total	4.257 (100%)	497 (11,7%)	221 (5,2%)	1.704 (40,1%)	451 (10,6%)	1.003 (23,7%)	381 (9%)
España	192 (100%)	66 (34,4%)	8 (4,8%)	68 (35,9%)	14 (7,1%)	20 (10,3%)	16 (8,1%)
Extranjero	4.070 (100%)	432 (10,6%)	213 (5,2%)	1.636 (40,2%)	438 (10,8%)	984 (24,2%)	367 (9%)
Europa	1.388 (100%)	122 (8,8%)	43 (3,1%)	719 (51,8%)	120 (8,6%)	259 (18,6%)	125 (9%)
América Latina	1.840 (100%)	263 (14,3%)	146 (7,9%)	569 (30,9%)	240 (13,1%)	484 (26,3%)	138 (7,5%)
Resto del mundo	842 (100%)	48 (5,7%)	24 (2,8%)	348 (41,4%)	78 (9,2%)	242 (28,7%)	102 (12,2%)

**Fuente:** Encuesta de Población Activa del INE: Módulo 2021. Situación de los inmigrantes y sus hijos en relación con el mercado laboral.

Los datos de la Tabla 4.2.1.2 indican que en España la mayor cantidad de personas con titulación extranjera proceden de América Latina y Europa. Además, se puede observar que el 11,7% de la población entre 15 y 74 años han solicitado y obtenido el reconocimiento total o

parcial de su titulación extranjera y un 5,2%, lo han solicitado, pero no lo han obtenido. Estas cifras revelan una tasa relativamente baja de reconocimiento, lo que podría indicar la existencia de barreras significativas en los procesos de homologación o la falta de necesidad de convalidar sus títulos. Curiosamente, algo más del 40% no han solicitado el reconocimiento porque no lo consideran necesario. Esto sugiere que muchos inmigrantes podrían estar trabajando en sectores donde sus títulos no son requeridos para ejercer profesionalmente o que pueden estar ocupando puestos de trabajo que requieren un nivel formativo inferior al alcanzado (sobreeducación). Además, el 10,6% considera que el proceso es demasiado complejo o costoso, destacando un obstáculo administrativo y económico importante que podría estar impidiendo una mejor integración laboral de los inmigrantes cualificados.

Al analizar los datos por país de nacimiento, se aprecia que de las personas nacidas en el extranjero, los inmigrantes de América Latina son los más activos a la hora de solicitar el reconocimiento de sus títulos, con algo más del 22% con ese origen en esa situación, de manera que 263.000 personas aproximadamente obtuvieron la homologación de sus titulaciones, mientras que el resto no lo habían obtenido en el momento de la encuesta a pesar de haberlo solicitado. Sin embargo, un alto porcentaje dentro de este colectivo, casi el 31%, también percibe el proceso como innecesario, lo que podría reflejar la realidad de que sus condiciones laborales no requieren el reconocimiento de su titulación. En contraste, los inmigrantes europeos muestran menos interés en solicitar la homologación: 8,8% lo han obtenido y un 3,1% no. Esto podría deberse a que muchos de estos títulos ya son reconocidos automáticamente dentro de la Unión Europea, reduciendo la necesidad de un proceso burocrático adicional (de hecho, la mayoría de las personas de este grupo poblacional lo ve innecesario).

El análisis de la información de esta Tabla 4.2.1.2 evidencia la necesidad de revisar y posiblemente simplificar los procesos de reconocimiento de títulos extranjeros en España. También sugiere que muchos inmigrantes podrían estar sobreeducados para los puestos de trabajo que ocupan, lo que implica una cuestión importante en la calidad del empleo y trayectoria laboral de este colectivo en el mercado laboral español. Esta infrautilización del capital humano podría tener efectos tanto a nivel microeconómico (trabajadores y empresas), en cuestiones como productividad, satisfacción laboral, etc., como a nivel macroeconómico, ya que supone una pérdida de producción potencial de la economía que afecta, por tanto, al bienestar social.

**Tabla 4.2.1.3. Personas ocupadas entre 16 y 74 años nacidas en el extranjero (miles, porcentajes), según cuáles sean las competencias requeridas en su empleo actual respecto a las del último empleo antes de venir a España por país de nacimiento.**

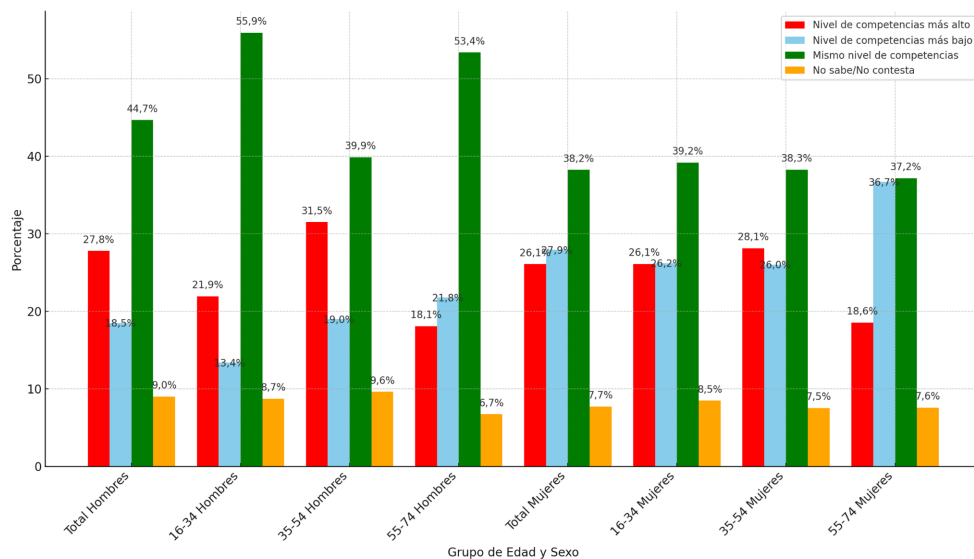
País de Nacimiento \ Competencias Requeridas	Total	Su empleo actual requiere un nivel de competencias más alto	Su empleo actual requiere un nivel de competencias más bajo	Los dos empleos requieren el mismo nivel de competencias	No sabe/No contesta
<b>Total</b>	2.258 (100%)	608 (26,9%)	521 (23,1%)	943 (41,7%)	187 (8,3%)
<b>Unión Europea (UE 27)</b>	552 (100%)	148 (26,8%)	128 (23,2%)	221 (40,1%)	55 (9,9%)
<b>Resto de Europa</b>	166 (100%)	44 (26,1%)	36 (21,8%)	72 (43,4%)	15 (8,7%)
<b>América Latina</b>	1164 (100%)	314 (26,9%)	301 (25,9%)	482 (41,4%)	67 (5,8%)
<b>Resto del mundo</b>	376 (100%)	103 (27,7%)	56 (14,8%)	167 (44,5%)	50 (13,3%)

**Fuente:** Encuesta de Población Activa del INE: Módulo 2021. Situación de los inmigrantes y sus hijos en relación con el mercado laboral.



En términos generales, y atendiendo a los datos de la tabla 4.2.1.3., del total de personas inmigrantes entre 14 a 74 años, casi el 27% afirma que su empleo actual requiere un nivel de competencias superior al de su último empleo en el extranjero. Sin embargo, un alto porcentaje (41,7%), que representa más de 943.000 personas, afirma que las competencias en su actual puesto de trabajo son equivalentes a las requeridas en su último empleo en el extranjero y algo más del 23% reconoce que requieren un nivel de competencias más bajo. Esta última cifra podría implicar la infrautilización de habilidades de la población inmigrante en el mercado laboral español (sobrecualificación), sobre todo en el caso de las personas trabajadoras procedentes de América Latina (25,9%), de la Unión Europea (23,2%) o del Resto de Europa (casi el 22%). Esta circunstancia afecta a las condiciones y trayectorias laborales de estos colectivos, que, a su vez, podrían traducirse en una menor satisfacción general de los mismos y, por tanto, pérdidas de productividad con la consiguiente repercusión macroeconómica por la pérdida potencial de producción en la economía española.

**Gráfico 4.2.1.2 Personas ocupadas entre 16 y 74 años nacidas en el extranjero, según cuáles sean las competencias requeridas en su empleo actual respecto a las del último empleo antes de venir a España, por sexo y país de nacimiento.**



**Fuente:** Encuesta de Población Activa del INE: Módulo 2021. Situación de los inmigrantes y sus hijos en relación con el mercado laboral

El Gráfico 4.2.1.2 permite observar que, independientemente del sexo y la edad, el porcentaje mayor de ocupados extranjeros manifiesta que el nivel de competencias requerido en el puesto de trabajo es el mismo en España que en su país de nacimiento. No obstante, los datos también permiten detectar que existen ciertas brechas de género en la percepción de sobrecualificación de los ocupados extranjeros, independientemente del grupo etario al que pertenezcan. Así, una proporción significativamente mayor de mujeres (27,9%) consideran que su empleo actual requiere un nivel de competencias más bajo en relación al último que tenían en su país de nacimiento, en comparación con los hombres (18,5%). Además, analizando este aspecto por rangos de edad, parece que existe una brecha de género en la sobrecualificación percibida por los ocupados extranjeros en España especialmente en los grupos de edad de 35-54 y 55-74 años.



#### 4.2.2. Satisfacción laboral

La satisfacción laboral es un indicador crucial de la calidad del empleo y la integración de los trabajadores extranjeros. En esta subsección, se analiza cómo los inmigrantes perciben su trabajo actual en comparación con la población nativa. Evaluar la satisfacción laboral permite comprender mejor la integración de los inmigrantes y su adaptación al entorno de trabajo en España. Además, la satisfacción laboral es un aspecto fundamental del mercado de trabajo, en la medida que afecta al bienestar y productividad de los trabajadores y, por tanto, a la producción del país.

**Tabla 4.2.2.1. Personas ocupadas entre 16 y 74 años (miles, porcentajes), según sea el nivel de satisfacción en su empleo actual, por país de nacimiento.**

País de Nacimiento	Nivel de satisfacción					
	Total	Satisfecho en gran medida	Satisfecho hasta cierto punto	Poco satisfecho	Nada satisfecho	No sabe/No contesta
<b>Total</b>	19.756 (100%)	10.652 (53,91%)	7.429 (37,6%)	1.056 (5,4%)	348 (1,7%)	270 (1,4%)
<b>España</b>	16.198 (100%)	8.915 (55,1%)	6.056 (37,4%)	795 (4,9%)	276 (1,7%)	157 (0,9%)
<b>Extranjero</b>	3.558 (100%)	1.736 (48,8%)	1.373 (38,6%)	262 (7,4%)	72 (2,03%)	114 (3,2%)
<b>Europa</b>	1.189 (100%)	593 (49,9%)	455 (38,3%)	82 (6,9%)	15 (1,3%)	42 (3,7%)
<b>América Latina</b>	1.718 (100%)	821 (47,8%)	698 (40,6%)	132 (7,7%)	35 (2,03%)	32 (1,9%)
<b>Resto del mundo</b>	653 (100%)	322 (49,3%)	221 (33,8%)	49 (7,4%)	22 (3,8%)	39 (6,1%)

**Fuente:** Encuesta de Población Activa del INE: Módulo 2021. Situación de los inmigrantes y sus hijos en relación con el mercado laboral.

La Tabla 4.2.2.1 detalla el nivel de satisfacción laboral entre las personas ocupadas en España diferenciándose por su país de nacimiento. Los datos indican que la mayoría, alrededor del 54%, se considera muy satisfecha con su empleo actual. Esta tendencia positiva se complementa con un casi 38% de los ocupados afirmando estar satisfechos, pero hasta cierto punto, lo que sugiere que más del 90% del total mantienen una actitud favorable hacia sus empleos (más de 18 millones de personas). Sin embargo, algo más de un millón de personas se declaran poco satisfechas y 348.000 nada satisfechas.

Al desglosar el dato por país de nacimiento, se observan ligeras variaciones en los niveles de satisfacción laboral. Así, entre los trabajadores nacidos en España, la mayoría declara estar satisfecha en gran medida con su empleo (55,1%) y algo más del 37% se siente satisfecha hasta cierto punto, lo que parece sugerir una alta satisfacción laboral por parte de los ocupados nacionales. Entre los trabajadores extranjeros, la satisfacción muestra un perfil algo diferente. De esta manera, casi un 49% manifiestan sentirse muy satisfechos, 6 pp. por debajo de los datos correspondientes a los trabajadores españoles, y en torno a 1.373.000 se sienten satisfechos hasta cierto punto. Las cifras de insatisfacción laboral son más pronunciadas entre la población extranjera que la nacional, reflejando un 7,4% (4,9%) estar poco satisfecho y algo más del 2% (1,7%) nada satisfecho.

Dentro del grupo de trabajadores extranjeros, se destacan tres regiones con diferentes niveles de satisfacción laboral. En Europa, casi la mitad de los trabajadores (593.000) se sienten muy satisfechos con su empleo, similar al promedio general de extranjeros. Algo más de un tercio está moderadamente satisfecho, mientras que una pequeña minoría expresa insatisfacción

o no responde. Por su parte, los trabajadores de América Latina muestran una satisfacción laboral ligeramente inferior, con menos del 50% muy satisfechos (821.000) y en torno a un 40% moderadamente satisfechos. Aunque la mayoría se siente al menos algo satisfecha, hay una pequeña pero significativa proporción de insatisfechos. Para los ocupados de otras regiones del mundo, el panorama es mixto: aunque cerca de la mitad está muy satisfecha (332.000), un tercio se siente solo moderadamente satisfecho, y la insatisfacción es algo más alta en comparación con los otros grupos (22.000); además, hay una mayor proporción de personas que no respondieron o no supieron contestar sobre su satisfacción laboral.

Los datos presentados en las tablas 4.2.1.3 y 4.2.2.1, así como en el Gráfico 4.2.1.2 muestran una correlación negativa entre la infrautilización del capital humano y el nivel de satisfacción laboral entre algunos grupos de inmigrantes. Así, los trabajadores extranjeros que ocupan puestos que requieren un menor nivel de competencias que su empleo anterior en el extranjero tienden a mostrar niveles más bajos de satisfacción laboral.

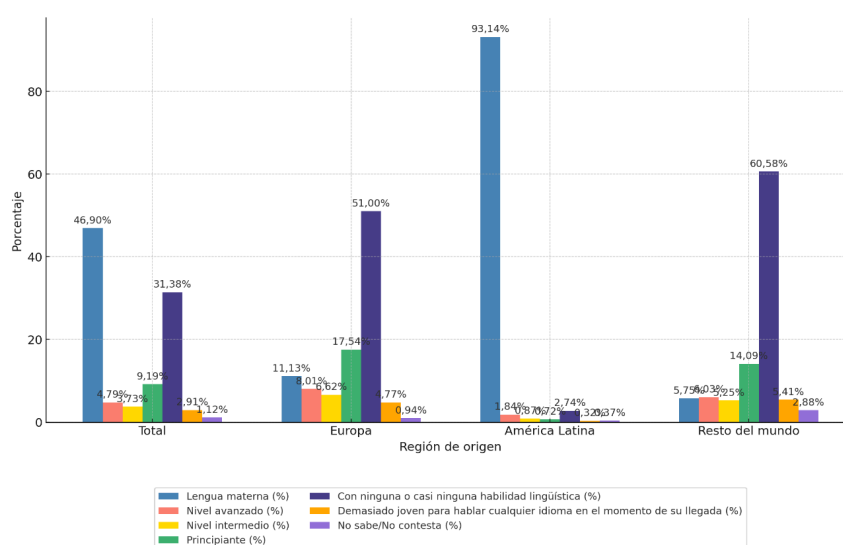
#### **4.2.3. Obstáculos y barreras de entrada: barreras idiomáticas, discriminación y tiempo de búsqueda de empleo.**

Las barreras para acceder a puestos de trabajo adecuados pueden limitar la capacidad de los inmigrantes para encontrar empleos de calidad que integren sus habilidades y experiencias profesionales. Este subapartado examina algunas de las barreras u obstáculos que enfrentan los inmigrantes en su acceso al mercado laboral, como las barreras del idioma, la falta de reconocimiento de sus cualificaciones, las restricciones legales o la discriminación en los procesos de selección, que, a su vez, afectan al tiempo de búsqueda para encontrar empleo. Evaluar el impacto de estas barreras es esencial para entender cómo afecta la integración laboral, a la vez que permite desarrollar estrategias y políticas que faciliten la inclusión de los inmigrantes en el mercado de trabajo.

##### **Barreras Idiomáticas**

Las barreras idiomáticas son clave en la capacidad de los inmigrantes para integrarse en el mercado laboral. Este es uno de los desafíos más importantes que enfrentan los inmigrantes, especialmente en el contexto de la Unión Europea desde la integración en el Espacio Schengen y la libre circulación de trabajadores. En esta subsección se analiza cómo la falta de competencia en el idioma español puede limitar las oportunidades laborales de los inmigrantes y qué recursos y programas están disponibles para ayudarles a superar estas barreras. La competencia lingüística es fundamental para facilitar la comunicación efectiva en el lugar de trabajo y la integración social y económica.

**Gráfico 4.2.3.1. Personas entre 15 y 74 años nacidas en el extranjero, según su conocimiento del castellano hablado antes de su llegada a España, por país de nacimiento.**



**Fuente:** Encuesta de Población Activa del INE: Módulo 2021. Situación de los inmigrantes y sus hijos en relación con el mercado laboral.

En el Gráfico 4.2.3.1 se muestra el nivel de conocimiento del castellano hablado de las personas nacidas en el extranjero antes de su llegada a España, segmentado por regiones de nacimiento. Esta estadística es esencial para analizar cómo la barrera lingüística afecta la integración de la población extranjera en el mercado de trabajo español. Los datos indican que algo menos de la mitad de los trabajadores extranjeros consideran el castellano como su primera lengua. En particular, el 93% de los inmigrantes procedentes de América Latina afirman que el castellano es su lengua materna. Este alto porcentaje es esperado, ya que el castellano es el idioma oficial en sus países de origen.

Por otro lado, para los inmigrantes procedentes de Europa y el resto del mundo, la situación es significativamente diferente. Solo el 11% de los inmigrantes europeos y casi el 6% de los del resto del mundo tienen el español como lengua materna. Estos datos sugieren que los extranjeros de estas regiones enfrentan barreras adicionales para integrarse en el mercado laboral español.

La mayoría de los inmigrantes, excepto los procedentes de América Latina, han manifestado no tener ningún conocimiento del castellano antes de mudarse a España. En particular, una mayoría significativa de extranjeros del resto del mundo (60,6%) y de Europa (51,0%) llega a España sin ninguna habilidad con el castellano.

De estos datos podemos concluir que los inmigrantes latinoamericanos tienen una ventaja considerable respecto a la barrera lingüística. En contraste, los europeos y del resto del mundo enfrentan un desafío mayor en cuanto a idioma se refiere. La barrera lingüística es un factor crítico que puede afectar la empleabilidad, la capacidad de adaptación y el bienestar general de los inmigrantes en España.

## Discriminación laboral

La percepción y las experiencias de discriminación laboral pueden afectar significativamente la integración de los inmigrantes. Esta subsección se enfoca en los niveles de discriminación que la población inmigrante manifiesta experimentar en su lugar de trabajo y cómo estos varían según la región de origen. Entender estos aspectos es fundamental para identificar los desafíos específicos que enfrentan los inmigrantes y desarrollar políticas que promuevan la igualdad en el ámbito laboral.

**Tabla 4.2.3.1. Personas ocupadas entre 16 y 74 años (miles, porcentajes), según se sientan o no discriminadas en su empleo actual, por país de nacimiento.**

Discriminación en el trabajo País de Nacimiento	Total	Sí	No	No sabe/No contesta
<b>Total</b>	19.756 (100%)	720 (3,6%)	18.819 (95,3%)	218 (1,1%)
<b>España</b>	16.198 (100%)	553 (3,4%)	15.513 (95,8%)	132 (0,8%)
<b>Extranjero</b>	3.557 (100%)	167 (4,7%)	3.301 (92,9%)	86 (2,4%)
<b>Europa</b>	1.187 (100%)	62 (5,2%)	1.095 (92,2%)	31 (2,6%)
<b>America Latina</b>	1718 (100%)	73 (4,3%)	1.623 (94,5%)	22 (1,3%)
<b>Resto del mundo</b>	653 (100%)	31 (4,8%)	588 (90,1%)	34 (5,1%)

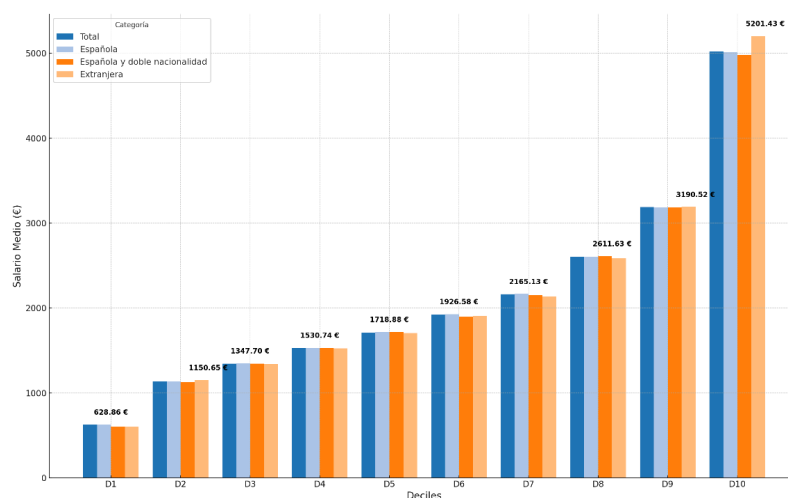
**Fuente:** Encuesta de Población Activa del INE: Módulo 2021. Situación de los inmigrantes y sus hijos en relación con el mercado laboral.

La Tabla 4.2.3.1. muestra, en términos generales, niveles de discriminación muy bajos en el mercado laboral español en el momento de realización de la encuesta. Específicamente, sólo el 3,6% del total de las personas manifiestan sentirse discriminadas, aumentando ligeramente en 1,1 puntos porcentuales en el caso de los extranjeros. Cabe destacar que, en concreto, los inmigrantes procedentes de Europa son los que manifiestan sentirse más discriminados (5,2%). Esto sugiere que estos grupos pueden estar enfrentándose a barreras adicionales que afectan su integración en el mercado laboral y, por ende, en su bienestar general. Esta sensación de discriminación puede ser fruto de la barrera idiomática, que podría constituir una de las mayores dificultades para este colectivo. La discriminación laboral puede tener consecuencias negativas para la productividad y el bienestar de los trabajadores, así como para su estabilidad en el empleo y su compromiso con la empresa.

El Gráfico 4.2.3.2. presenta una visión de la distribución de los salarios medios por deciles en función de diferentes categorías de nacionalidades en España durante el año 2022. Las categorías analizadas incluyen: "Total", "Española", "Española y doble nacionalidad" y "Extranjera". Esta información podría arrojar cierta luz, aunque con mucha cautela por el tipo de análisis que se realiza<sup>3</sup>, en relación a si el colectivo de extranjeros sufre cierta discriminación salarial en el mercado laboral español.

<sup>3</sup> Un análisis de datos individuales con técnicas econométricas de descomposición permitiría obtener conclusiones más contundentes en cuanto a la posibilidad de sufrir discriminación salarial por parte del colectivo de inmigrantes, lo que queda fuera del alcance de ese trabajo de investigación en que se utilizan datos agregados.

**Gráfico 4.2.3.2. Distribución del salario medio bruto por deciles en España, por país de nacimiento (2022).**



**Fuente:** Elaboración propia a partir de datos de la Encuesta de Población Activa del INE.

En los primeros deciles (D1-D3), se observa que las diferencias salariales entre la población nativa, los españoles con doble nacionalidad y la población extranjera son mínimas. Los salarios medios de los españoles con doble nacionalidad y de la población extranjera son ligeramente más bajos que los de la población nativa, pero estas diferencias son relativamente pequeñas.

A medida que se consideran los deciles intermedios y superiores (D4-D9), los datos muestran que los salarios de los trabajadores españoles y de doble nacionalidad son ligeramente más altos en comparación con los de los trabajadores extranjeros. Esta diferencia sugiere que, en estos niveles de ingreso, la población española y la de doble nacionalidad tiene una mejor posición en el mercado laboral en términos de remuneración. No obstante, en los deciles superiores, la diferencia en los salarios medios entre estos grupos y la población extranjera se reduce, lo que indica una cierta nivelación en las remuneraciones en niveles de ingresos más altos.

En el decil más alto (D10), los trabajadores extranjeros no solo igualan sino que superan los salarios medios de las otras categorías. Este fenómeno podría reflejar una mayor desigualdad en la distribución de ingresos dentro de la población extranjera, con un segmento de esta población accediendo a puestos con salarios significativamente altos. Esta observación es particularmente notable y sugiere que, aunque en general los extranjeros puedan estar en empleos de baja remuneración, aquellos que logran acceder a posiciones mejor pagadas pueden superar a los trabajadores nacionales en términos de ingresos.

En términos de desigualdad y discriminación salarial, aunque los trabajadores extranjeros, a nivel agregado, presentan salarios medios más bajos en la mayoría de los deciles, no hay evidencia concluyente de una discriminación salarial sistemática en su contra, al menos en la economía formal. La concentración de salarios más bajos en los primeros deciles para los extranjeros podría estar más relacionada con la ocupación de empleos de menor cualificación que con una discriminación salarial directa.

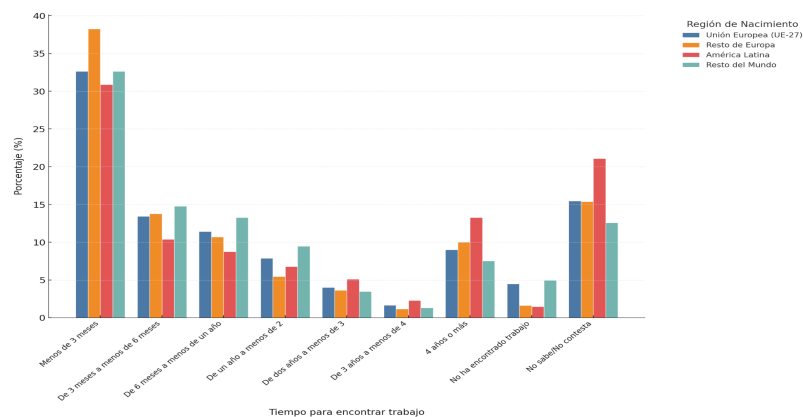
## Tiempo de búsqueda de empleo

El Gráfico 4.2.3.3. Proporciona una visión de la distribución porcentual de personas extranjeras en España, según el tiempo que han necesitado para encontrar trabajo y categorizadas por su región de nacimiento.

Los datos indican que los inmigrantes provenientes de países de la Unión Europea muestran una integración laboral relativamente rápida. Algo más de un tercio de ellos encuentra empleo en menos de 3 meses. Este dato podría sugerir que sus cualificaciones y experiencia son reconocidas y valoradas en el mercado laboral español. Adicionalmente, casi un 14% de estos inmigrantes consigue un puesto de trabajo entre los 3 y 6 meses y algo más del 10% tarda más de 6 meses pero menos de un año. En períodos superiores a un año, los porcentajes de este colectivo son menores al 10% en cada categoría, hasta los 4 años. Estos datos indican que, en general, los inmigrantes de la UE-27 tienden a integrarse relativamente pronto en el mercado laboral español.

Los extranjeros del resto de Europa muestran patrones de acceso al mercado de trabajo en España similares a los de la UE-27, aunque con algunas diferencias notables. Aproximadamente casi el 40% de ellos encuentra trabajo en menos de 3 meses, lo que indica una inserción laboral inicial rápida. Sin embargo, en períodos de búsqueda más largos, hay mayor variabilidad en su distribución. Así, casi un 15% encuentra empleo entre los 3 y 6 meses, y otro 12% lo hace entre los 6 meses y un año.

**Gráfico 4.2.3.3. Porcentaje de personas entre 16 y 74 años nacidas en el extranjero, según el tiempo necesario para encontrar trabajo en España, por país de nacimiento.**



**Fuente:** Encuesta de Población Activa del INE: Módulo 2021. Situación de los inmigrantes y sus hijos en relación con el mercado laboral.

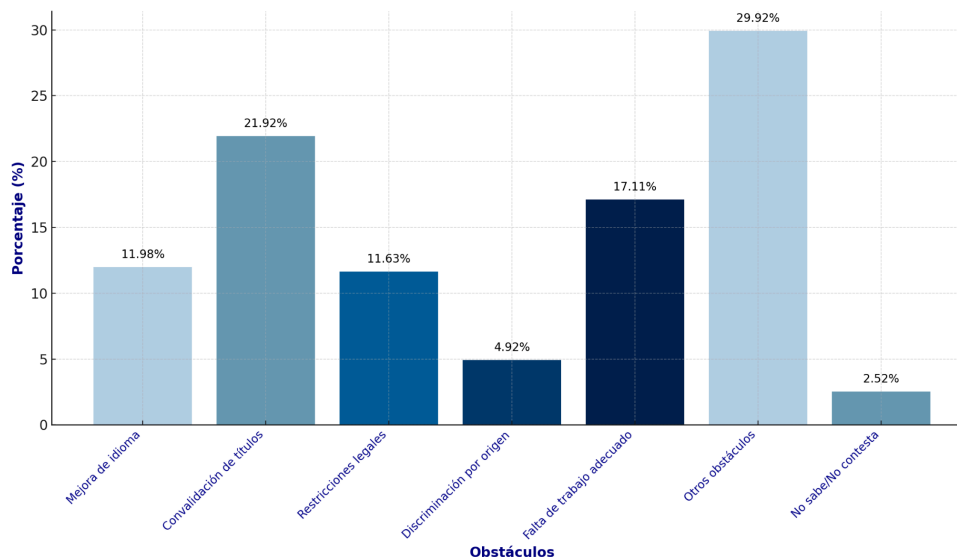
Por otro lado, los inmigrantes de América Latina enfrentan mayores desafíos en su integración laboral en España. Aunque algo más del 30% de ellos encuentra empleo en menos de 3 meses, este es el porcentaje más bajo entre todas las regiones analizadas en esta categoría. Esto sugiere la existencia de más barreras que el resto de extranjeros para su rápida integración inicial. Alrededor del 10% lo hace entre los 3 y 6 meses y cerca del 8% entre los 6 meses y un año. Para períodos de búsqueda más largos, los porcentajes son más dispersos,

pero se observa que este colectivo muestra el porcentaje más alto en la categoría de búsqueda de más de 4 años en encontrar empleo (aunque este grupo poblacional es el que tiene el porcentaje más bajo de extranjeros que no han conseguido trabajo nunca). Esto indica posibles desafíos estructurales o barreras en su integración laboral a largo plazo. Además, la proporción de aquellos que no saben o no contestan es más alta que en otras regiones, lo cual podría deberse a múltiples factores, incluyendo su estatus legal y la naturaleza temporal de sus empleos.

Los inmigrantes del resto del mundo presentan una integración laboral que varía ampliamente. Aproximadamente el 33% de ellos encuentra trabajo en menos de 3 meses, Sin embargo, los patrones de tiempo de búsqueda de empleo en períodos más largos muestran mayor variabilidad. Aproximadamente el 15% encuentra empleo entre los 3 y 6 meses y otro 13% entre los 6 meses y un año.

En conclusión, los inmigrantes procedentes de Europa tienden a integrarse más rápidamente en el mercado laboral español que los inmigrantes de América Latina. Estos últimos suelen enfrentar mayores dificultades para encontrar trabajo y tienen más probabilidades de ser desempleados de larga duración. Otro aspecto llamativo es el alto porcentaje de extranjeros que respondieron "No sabe/No contesta". Esto podría deberse a varias causas, como la incertidumbre al responder, la alta temporalidad en sus empleos o la naturaleza precaria de los mismos, lo que dificulta definir si han encontrado un trabajo estable o simplemente un empleo temporal. Además, los estatus legales complicados, como estar en proceso de regularización o carecer de los permisos necesarios, podrían impedir que los inmigrantes respondan con mayor claridad sobre su situación laboral. Estos altos porcentajes de "No sabe/No contesta" pueden ser también indicativos de barreras significativas para una integración adecuada en el mercado laboral español, lo que sugiere la necesidad de políticas que aborden estas cuestiones de manera efectiva.

**Gráfico 4.2.3.4 Personas entre 16 y 74 años nacidas en el extranjero, que han encontrado obstáculos en España que les han impedido tener un trabajo adecuado a su capacitación profesional, según el principal obstáculo encontrado.**



**Fuente:** Encuesta de Población Activa del INE: Módulo 2021. Situación de los inmigrantes y sus hijos en relación con el mercado laboral.

El Gráfico 4.2.3.4 muestra los principales obstáculos que enfrentan los inmigrantes entre 16 y 74 años nacidos en el extranjero a la hora de acceder al mercado laboral en España en términos de adecuación de empleo. Entre las principales dificultades se encuentran la falta de convalidación de títulos obtenidos en el extranjero, la falta de trabajo disponible adecuado, la necesidad de mejorar el conocimiento de las lenguas españolas, restricciones legales del derecho a trabajar, discriminación por origen, religión o antecedentes sociales y otros obstáculos. Los datos indican que casi el 30% de este colectivo considera que existen otros obstáculos no especificados en la encuesta que dificultan encontrar un puesto de trabajo acorde a su capacitación profesional. Esto podría estar relacionado con las particularidades y la dinámica del mercado laboral español, así como con su alta tasa de paro estructural, entre otros factores no tradicionales.

El segundo obstáculo más frecuente señalado es la convalidación de títulos académicos, con casi un 22% que la considera como el principal impedimento para conseguir un trabajo adecuado en España. Este dato refleja, de nuevo, la percepción subjetiva de sobrecualificación de una parte significativa de la población extranjera y sugiere una posible infrautilización del capital humano inmigrante, lo que, como se ha comentado tienen implicaciones económicas y sociales, tanto desde la perspectiva micro como macroeconómica.

En tercer lugar, algo más del 17% de los inmigrantes señala la falta de trabajo adecuado como su principal obstáculo. Esta categoría indica que, incluso cuando los extranjeros pueden trabajar, a menudo no encuentran posiciones que correspondan a su nivel de formación y experiencia, lo que podría reforzar la percepción de desajuste educativo en el empleo. Además, esta falta de trabajo adecuado podría ser resultado de la saturación en ciertas áreas laborales o la falta de oportunidades en sectores específicos. La desalineación entre la oferta y la demanda de habilidades es un problema estructural que no solo afecta a los inmigrantes, sino también a la



fuerza laboral en general. Sin embargo, para los inmigrantes, este desafío puede ser más agudo debido a barreras adicionales como la falta de redes profesionales locales o el desconocimiento de las dinámicas del mercado laboral español.

La barrera idiomática es otro hándicap importante señalado por casi el 12% de la población inmigrante en edad de trabajar. Para muchos extranjeros, el idioma representa una barrera significativa y difícil de superar a corto plazo a la hora de acceder al empleo, especialmente aquel acorde a su nivel de capacitación profesional en el mercado laboral español.

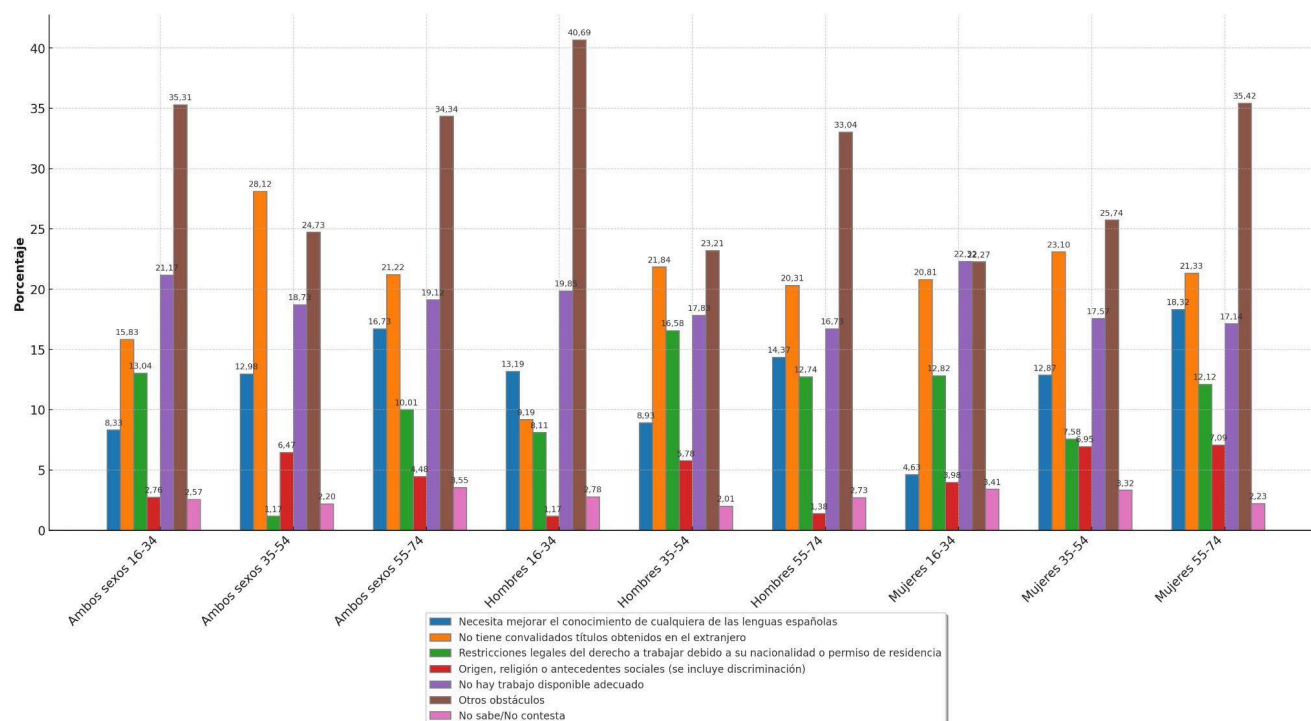
Las restricciones legales también son consideradas como el principal escollo a la hora de acceder al empleo adecuado por un 11,6% de los inmigrantes, reflejando que, por diversos motivos, tienen un estatus legal que no les permite trabajar en la economía formal.

Finalmente, un aspecto positivo que reflejan los datos es que el origen de la población inmigrante representa un obstáculo importante solo para un pequeño porcentaje (menos del 5%) de la misma, lo que sugiere una buena integración del colectivo en el mercado laboral español y acorde a las conclusiones que se obtienen abajo en términos de discriminación laboral de los inmigrantes por regiones.

El gráfico 4.2.3.2 muestra los principales obstáculos que han obtenido los extranjeros a la hora de encontrar un empleo adaptado a su capacitación laboral en España, por género y grupo etario. Los datos revelan que la categoría "Otros obstáculos" es la que presenta el mayor porcentaje de dificultades, especialmente en hombres de 16-34 años (40,7%) y mujeres de 55-74 años (35,4%). La falta de convalidación de títulos es un problema significativo para los hombres de 16-34 años (31,2%).

El insuficiente conocimiento del idioma español es otro obstáculo importante, particularmente para las mujeres de 55-74 años (18,3%) y los hombres de 16-34 años (13,2%). Las restricciones legales también tienen un impacto considerable, aunque en menor medida, afectando notablemente a los hombres de 35-54 años (16,6%). Además, la falta de trabajo adecuado es una constante en todas las categorías, siendo especialmente problemática para las mujeres jóvenes de 16-34 años (22,3%).

**Gráfico 4.2.3.5. Personas entre 16 y 74 años nacidas en el extranjero, que han encontrado obstáculos en España que les han impedido tener un trabajo adecuado a su capacitación profesional, por sexo y grupos de edad.**



**Fuente:** Encuesta de Población Activa del INE: Módulo 2021. Situación de los inmigrantes y sus hijos en relación con el mercado laboral.

## 5. CONCLUSIONES

En este Trabajo de Fin de Grado se ha llevado a cabo un análisis exhaustivo sobre la integración laboral de los inmigrantes en España, destacando la relevancia de este tema en un contexto de creciente movilidad humana y fluctuaciones económicas globales. El objetivo principal ha sido estudiar el proceso de integración laboral de los inmigrantes y los factores que lo influyen. Se ha proporcionado una visión general de la situación del colectivo en el mercado de trabajo español a través del análisis de las principales macromagnitudes laborales y su evolución en las últimas décadas, además de examinar la distribución de los ocupados extranjeros según diferentes variables demográficas y del mercado laboral.

Mediante el análisis de datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), especialmente del Módulo 2021, se han identificado varios aspectos clave en la inserción laboral de los inmigrantes. En primer lugar, un porcentaje significativo de los estos acceden a empleos que no corresponden a su nivel de cualificación, reflejando un problema de sobrecualificación que resulta en una infrutilización de su capital humano. Este desajuste competencial tiene implicaciones negativas tanto para la satisfacción laboral de los inmigrantes como para la productividad del país y el bienestar económico general.

A pesar de la alta participación laboral de los inmigrantes, existen barreras significativas para su plena integración. Entre estas barreras se encuentran la falta de reconocimiento de títulos académicos extranjeros y las barreras idiomáticas, que dificultan el acceso a empleos

acordes con su formación y experiencia. Los inmigrantes de diferentes regiones enfrentan desafíos variados, con aquellos provenientes de Europa y otras partes del mundo encontrando mayores dificultades lingüísticas y legales.

El estudio también resalta cómo las fluctuaciones económicas, como la crisis de 2008 y la pandemia de COVID-19, han afectado desproporcionadamente a la población inmigrante, evidenciando su vulnerabilidad a los cambios macroeconómicos. Estas crisis subrayan la necesidad de políticas laborales y de empleo efectivas que consideren estas vulnerabilidades para desarrollar estrategias más inclusivas y resilientes en la inserción de la población inmigrante.

Entre las recomendaciones más urgentes, se destaca la implementación de políticas que faciliten el reconocimiento de títulos académicos extranjeros y la adquisición de habilidades lingüísticas. Es crucial abordar las prácticas discriminatorias en el lugar de trabajo y promover una mayor equidad en las oportunidades de empleo. La promoción de programas de formación y la mejora del acceso a empleos de calidad pueden contribuir significativamente a aprovechar plenamente el potencial económico de la población inmigrante en España.

Estas recomendaciones están alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de la ONU, en particular el Objetivo 8, que busca "promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos". En este sentido, es esencial adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas modernas de esclavitud y la trata de seres humanos, y proteger los derechos laborales, promoviendo un entorno de trabajo seguro y protegido para todos los trabajadores, incluidos los migrantes, especialmente las mujeres y las personas con empleos precarios. Asimismo, el ODS 10 destaca la necesidad de implementar políticas migratorias planificadas y bien gestionadas para facilitar la migración y movilidad ordenada, segura, regular y responsable de las personas.

En conclusión, la integración laboral de los inmigrantes en España es un tema complejo y multifacético, con importantes desafíos y oportunidades. Futuras investigaciones deberían centrarse en evaluar el impacto de las políticas actuales y explorar estrategias innovadoras para mejorar la integración de los inmigrantes, asegurando su contribución positiva y sostenible al desarrollo socioeconómico del país.

## 6. REFERENCIAS

- ACNUR. (2024). World Migration Report.
- Banco de España. (2022). Flujos migratorios en España durante la crisis del COVID-19 y su incidencia sobre la oferta laboral. Disponible en <https://www.bde.es/f/webbde/SES/Secciones/Publicaciones/InformesBoletinesRevistas/BoletinEconomico/Informe%20trimestral/22/Fich/be2201-it-Rec5.pdf>
- Card, D. (2001). Immigrant Inflows, Native Outflows, and the Local Labor Market Impacts of Higher Immigration. *Journal of Labor Economics*, 19(1), 22-64.
- CEU. (2023). Informe Observatorio Demográfico CEU Julio 2023. Disponible en [https://www.uspceu.com/Portals/0/docs/observatorio-demografico/informes/Observatorio\\_Demografico\\_n12\\_AF.pdf](https://www.uspceu.com/Portals/0/docs/observatorio-demografico/informes/Observatorio_Demografico_n12_AF.pdf)
- Clemens, M. A., y Hunt, J. (2019). The Labor Market Effects of Refugee Waves: Reconciling Conflicting Results. *ILR Review*, 72(4), 818-857.
- Cato Institute. (2020). The Fiscal Impact of Immigration in the United States. Disponible en <https://www.cato.org/white-paper/fiscal-impact-immigration-united-states>
- Damas de Matos, A. (2020). The fiscal impact of immigration in OECD countries since the mid-2000s. OECD. Disponible en <https://www.oecd-ilibrary.org/sites/4ccb6899-en/index.html?itemId=/content/component/4ccb6899-en>
- Dustmann, C., y Frattini, T. (2014). The Fiscal Effects of Immigration to the UK. *The Economic Journal*, 124(580), 593-643. Disponible en <http://dx.doi.org/10.1111/ecoj.12181>
- Instituto Nacional de Estadística. (2021). Módulo sobre la situación de los inmigrantes y de sus hijos en el mercado laboral 2021 Metodología. Disponible en <https://www.ine.es/daco/daco42/daco4211/metomodu21.pdf>
- Lamera, C., Varela, C., López de Lera, D., & Izquierdo Escribano, A. (2006). Demografía de los extranjeros: incidencia en el crecimiento de la población (pp. 17-19). Bilbao: Fundación BBVA. Disponible en <https://books.google.es/books?id=vfj5Mzol3kcC>
- Nowrasteh, A., Eckhardt, D., & Howard, T. (2023). The Fiscal Impact of Immigration. *Journal of Economic Perspectives*, 37(2), 85-108.
- Obando Arias, L., Ramoni-Perazzi, J., & Guerrero Rincón, A. (2022). Efectos de la migración venezolana en el mercado laboral colombiano. *Revista de Economía del Caribe*, 19(1), 45-67.
- Schelling, T. (2005). De la elección individual a la organización social. Funcas. Disponible en [https://www.funcas.es/wp-content/uploads/Migracion/Articulos/FUNCAS\\_CIE/188art26.pdf](https://www.funcas.es/wp-content/uploads/Migracion/Articulos/FUNCAS_CIE/188art26.pdf)
- The Migration Observatory. (2020). The Labour Market Effects of Immigration. Disponible en <https://migrationobservatory.ox.ac.uk/resources/briefings/the-labour-36-market-effects-of-immigration/>
- Tribín-Uribe, A. M., & otros. (2020). Migración desde Venezuela en Colombia: caracterización del fenómeno y análisis de los efectos macroeconómicos. Disponible en <https://repositorio.banrep.gov.co/handle/20.500.12134/9918>
- Vargas-Silva, C., & Sumption, M. (2024). Immigration and the UK Labour Market. *Oxford Economic Papers*, 76(1), 112-129.
- The Fiscal Impact of Immigration in the United States Disponible en <https://www.cato.org/white-paper/fiscal-impact-immigration-united-states36>