

**UNIVERSIDAD DE LA LAGUNA**

**TRABAJO DE INVESTIGACIÓN FIN DE MÁSTER  
CURSO ACADÉMICO 2017-2018**

**MÁSTER DESARROLLO REGIONAL**

**ANÁLISIS COMPARATIVO DE LA SITUACIÓN DE LAS  
MUJERES EN EL MERCADO DE TRABAJO EN LAS  
COMUNIDADES AUTÓNOMAS DE CANARIAS Y BALEARES**

**AUTORA: MARTHA CECILIA TAMAYO MONTOYA  
TUTORA ACADÉMICA: DRA. FLORA MARIA DÍAZ PÉREZ**

## ÍNDICE

---

1. Introducción.....	3
2. Marco teórico.....	5
3. Objetivos – Hipótesis .....	8
4. Metodología.....	9
5. Análisis comparativo de la situación de las mujeres en el mercado de trabajo en las comunidades autónomas de Canarias y Baleares.....	12
5.1 La ocupación en el mercado de trabajo en las Islas Baleares.....	13
5.2 La ocupación en el mercado de trabajo en las Islas Canarias.....	16
5.3 Comparativo entre Baleares y Canarias .....	20
6. Resultado de las entrevistas.....	24
7. Conclusiones.....	30
8. Bibliografía.....	33
9. Anexos .....	35

## 1. INTRODUCCIÓN

---

La incorporación de la mujer al mercado de trabajo constituye uno de los más importantes procesos sociales que se han llevado a cabo en las últimas décadas. La trascendencia de este proceso es tal, que se le puede relacionar con buena parte de las modificaciones económicas, sociales y culturales que definen nuestra historia reciente.

En el año 2000, la tasa media de empleo femenino en la Unión Europea era de 53,7%, pasando en el año 2017 a 66,5%. En un total de 11 países la tasa de empleo femenina supera el 70%, entre ellos están Austria, Holanda, Reino Unido, Dinamarca, Finlandia, Alemania. En España, la tasa de empleo femenino ha superado el 59%, lo que significa que prácticamente seis de cada 10 mujeres que desea trabajar en nuestro país, lo consigue.

A pesar de las profundas modificaciones experimentadas en el proceso de incorporación de las mujeres españolas al mercado de trabajo remunerado (Garrido, 1993; Toharia et al, 1998; Moreno et al, 1996), su situación aún se caracteriza por la desigualdad respecto a la situación de los hombres. La presencia cuantitativa en el mundo laboral de hombres y mujeres no es la misma, las tasas de actividad y ocupación de las mujeres están aún por debajo de las de los hombres. Las desigualdades que sufren las mujeres no solo se manifiestan en términos de participación o de dificultades en el acceso al empleo, muchas mujeres sufren las consecuencias de la segregación laboral.

Las causas de la segregación laboral han sido analizadas desde diferentes corrientes de la economía y de otras disciplinas, sin que exista consenso entre los especialistas. En esta línea, Fischer (1987) reconoce que existe una gran variedad de teorías sobre el tema, pero ninguna suministra una explicación completa del problema de la segregación laboral entre sexos y reivindica la necesidad de un enfoque interdisciplinar.

Actualmente se aprecia un amplio acuerdo en que el fenómeno de la segregación basada en el sexo del trabajador es el principal motivo de inferioridad del colectivo femenino en el mercado laboral. Muchos autores opinan que la segregación por razón de género obstaculiza a la población femenina en sus posibilidades de carrera, salarios, calidad de vida laboral y apreciación del trabajo (Melkas y Anker, 1997).

El mercado de trabajo español presenta una profunda diferenciación horizontal por género. Esta diferenciación se corresponde claramente con la naturaleza de las actividades productivas. Mientras que las actividades primarias, industriales y las ligadas a la construcción son mayoritariamente masculinas, las actividades del sector terciario son, en gran medida, femeninas.

Por todo ello, la segmentación laboral atendiendo al sexo de los trabajadores es un fenómeno relevante en el mercado de trabajo, el cual necesita especial atención si queremos alcanzar una sociedad igualitaria, eficiente y justa (Anker, 1997).

El análisis anterior nos ha llevado a plantear la necesidad de adentrarnos en el estudio de la situación de la mujer en el sector servicios, sector que aglutina la mayor cantidad de mujeres ocupadas. En este trabajo analizaremos la diferencia en cuanto a género de los colectivos activos en el mercado de trabajo de las regiones insulares españolas de Canarias y Baleares. Dos regiones que comparten muchas singularidades y donde el sector servicios es la fuente principal del desarrollo económico.

## 2. MARCO TEÓRICO

---

El aumento de la población activa femenina y su incursión en el mercado de trabajo ha tenido gran repercusión, provocando evidentes avances de la mujer a nivel social y cultural. Este avance ha permitido que la incorporación de la mujer al mercado de trabajo sea uno de los fenómenos de mayor calado de la historia reciente, siendo un hecho imparable. La inserción de la mujer en el mercado de trabajo puede considerarse como una vía necesaria para avanzar en la igualdad, en la medida que le permite generar sus propios ingresos, aumentando sus niveles de autonomía personal y económica. Sin embargo, los puestos de trabajo ocupados por las mujeres suelen concentrarse en un número reducido de ocupaciones, existiendo empleos predominantemente femeninos o masculinos. Esta tendencia, se da con mayor o menor intensidad en todos los países, pese al incremento de la oferta de trabajo femenina y a las mejoras en la educación de las mujeres.

En el presente trabajo se pretende abordar la realidad de la mujer en el mercado laboral y su presencia en los distintos sectores económicos, partiendo para ello de la decisión de la mujer al elegir el sector económico donde trabajar. En aras de lograrlo debemos poner en valor las diferentes teorías que intentan explicar las decisiones de participación laboral de las mujeres.

En este sentido, la teoría neoclásica inicia un intento de explicación mediante la derivación de modelos de elección renta-ocio donde, mediante la aplicación de la metodología marginalista y suponiendo la racionalidad de los agentes, se trata de traducir una población potencialmente activa en la oferta de un número concreto de horas de trabajo. A partir de la existencia de curvas de indiferencia entre renta y ocio, el individuo, limitado por sus restricciones (cantidad de bienes accesibles para un nivel de renta, de una parte, y la cantidad de tiempo disponible a repartir entre trabajo y ocio, de otra) decide cuantas horas trabajar, como solución de un problema de maximización condicionada, lo que permite derivar una curva de oferta de trabajo como función del salario o de su renta no salarial (Alba 2000).

Otro factor determinante de la elección puede ser el Nivel educativo de la mujer y del hombre y su papel en la situación laboral. Este factor ha sido abordado por la teoría del capital humano, según el cual las mujeres invierten menos en educación porque suponen que su participación en el mercado de trabajo no será continua, por lo que optan por las titulaciones y ocupaciones en las que el capital humano se deprecie menos (Becker, 1965; Mincer y Polachek, 1974). Esto explicaría la concentración de los empleos femeninos en determinadas actividades, y el consiguiente exceso de oferta y concentración de la demanda que originan bajos salarios. No obstante, el estudio de mercado de trabajo español ha revelado el cada vez mayor nivel educativo en la mujer, en comparación con el hombre y, la incidencia que éste tiene en la mejora progresiva de su situación laboral (Millán et al, 2015, Alonso y Díaz, 2018).

Por su parte la teoría de la discriminación basada en la idea de Becker sobre la inclinación de los empresarios a discriminar podría explicar la segregación laboral por razón de género, al establecer que el prejuicio de los empleadores respecto a ciertos trabajadores que se diferencian por características visibles como el sexo, llevará a que los empresarios, actuando racionalmente, contraten menos personas de ese colectivo. Así, se regula la presencia más o menos significativa de las mujeres en una determinada ocupación: si el prejuicio es bajo, la contratación tenderá a ser como mínimo paritaria, y si es alto el porcentaje de mujeres será muy bajo (Tenjo, Ribero y Bernat, 2005).

Las teorías no económicas o feministas explican, por el contrario, la división de ocupaciones por sexo utilizando factores ajenos al mercado laboral y comportamientos no económicos. Una premisa básica de este último enfoque teórico es que la situación de desventaja que sufre la mujer en el mercado de trabajo es un reflejo de la posición subordinada que se le asigna en la sociedad y la familia, debido a que las tareas domésticas y el cuidado de los hijos sigue siendo responsabilidad casi exclusiva del colectivo femenino. Esto provoca que las mujeres suelen acumular menos capital humano que los hombres antes de incorporarse a la población activa (Maté, Nava y Rodríguez, 2002).

Para muchos autores es un hecho contrastado que las decisiones de participación laboral de las mujeres se producen dentro de unos determinados parámetros sociales, económicos y culturales, en definitiva, dentro de lo que destacados autores han denominado diferentes biografías vitales(Garrido, 1992).

Este contexto, que ha experimentado muy profundas transformaciones en el pasado reciente, ha implicado notables modificaciones en el efecto ejercido por variables tales como la edad, el estado civil o el matrimonio y la tenencia de hijos sobre las decisiones de participación laboral adoptadas por las mujeres

### 3. OBJETIVOS, HIPÓTESIS

---

El objetivo del presente trabajo es hacer un análisis comparativo del mercado de trabajo entre las comunidades autónomas de Canarias y Baleares desde el punto de vista del género, usando para ello como principal variable del estudio la población ocupada por sectores.

De una forma más específica, esta investigación pretende obtener resultados que den respuesta a los siguientes planteamientos:

- i. Determinar la relación que hay entre las cargas familiares y la vida laboral de las mujeres.
- ii. Estudiar las razones de que en Baleares y Canarias el empleo femenino se concentre en el sector de los servicios.

Para alcanzar los objetivos anteriores se han planteado las siguientes hipótesis:

**H1.** La distribución de las mujeres en el mercado laboral de las Islas Canarias y de Baleares presenta el mismo comportamiento.

**H2.** En las Islas Canarias y en Baleares el 90% de la población ocupada femenina elige el sector servicios para trabajar.

**H3.** La decisión de una mujer de trabajar en el sector servicios está condicionada por factores como el modelo productivo y las pautas culturales y sociales.

**H4.** Las cargas familiares juegan un papel determinante en la vida laboral de las mujeres.

**H5.** En Canarias y Baleares se aprecia segregación laboral en perjuicio de las mujeres.

#### 4. METODOLOGÍA

---

El trabajo se ha realizado en dos fases. La primera corresponde a un análisis cuantitativo de la situación real de la mujer en el mercado de trabajo en las Islas Baleares y Canarias. La segunda fase tiene que ver con la recogida de información de carácter cualitativo mediante entrevistas en profundidad semi-estructuradas a una muestra de mujeres.

El análisis de la información de carácter cuantitativo, se ha llevado a cabo a través del estudio comparado de los datos oficiales recabados por el Instituto Nacional de Estadística y recogidos en la Encuesta de Población Activa (EPA). Se han analizado las principales variables que definen la posición de la mujer en el mercado de trabajo en las dos comunidades objeto del este estudio. El estudio se ha hecho partiendo de la evolución de los principales colectivos en que se encuadra: ocupados y parados, y como suma de ambos, la población activa.

En una segunda fase se ha realizado un trabajo cualitativo mediante entrevistas abiertas basadas en un guion de elaboración propia (ver Anexo Nº4), el cual ha sido respondido por seis mujeres laboralmente activas residentes en la isla de Tenerife. A través de la entrevista de carácter semi-estructurado, se pretendía conocer la captura de razones por parte de las entrevistadas para tomar las decisiones que les han llevado a su situación laboral actual y para escoger el sector económico donde trabajar. A través de las entrevistas también se ha buscado conocer algunas de las razones del porqué de la segregación del mercado laboral en razón del género en los dos archipiélagos.

El método seguido para el análisis de la información cualitativa obtenida mediante la entrevista ha sido el propuesto por Rodríguez et al (2005). Se ha analizado la información recabada siguiendo el siguiente procedimiento: 1) Reducción de datos; 2) Disposición y transformación de los datos y 3) Obtención de resultados y verificación de conclusiones.

Las entrevistas se han realizado a mujeres que abordan perfiles socio-demográficos distintos y que presentan diferente situación laboral en el momento de la entrevista.

A través del guion se ha pretendido realizar una entrevista cualitativa, con especial hincapié en el relato de vida, que ha sido más una conversación que la aplicación de un cuestionario, donde lo importante ha sido la producción discursiva de la entrevistada. Se ha empezado por abordar cuestiones muy generales para observar cómo es la entrevistada, lo que ha dado un indicio de lo que es relevante para ella en relación con el tema abordado. Al comienzo de la entrevista se hace una invitación a la entrevistada hacer una historia de vida; en segundo lugar, a detenerse en aquellas circunstancias que rodearon los momentos de su vida laboral que más nos interesan: ¿cuándo empezó su vida laboral?, ¿cuál ha sido su experiencia como mujer en el mercado de trabajo?, ¿qué dificultades presenta a la hora de elegir un sector económico para la búsqueda de empleo?; y en un tercer y último momento se plantea la ecuación mujer y madre trabajadora, para conocer: ¿cómo realiza la conciliación familiar?, ¿Hay sentimientos de culpa en una madre trabajadora?, ¿Si una mujer no tiene necesidades económicas, elige cuidar de sus hijos antes que trabajar?

El guion concreto de temas a abordar, ha venido determinado por los objetivos generales del estudio, concretados para la búsqueda de información cualitativa en los siguientes: 1) Solicitar a la persona entrevistada una breve narración de su vida: ¿dónde nació?, ¿a qué se dedicaban sus padres?, ¿estudios?, ¿trayectoria laboral?, ¿tenía pareja? y así, hasta llegar al momento actual; 2) Se le ha pedido que narre cómo fue el proceso de decisión de empezar a trabajar en la actividad que desarrolla en el momento: ¿por qué ha elegido este sector o actividad para trabajar? ¿Ha trabajado o buscado empleo en otros sectores o actividades?, ¿por qué cree que hay tantas mujeres trabajando en servicios?, ¿Cree que las condiciones laborales son justas? ¿Qué papel desempeñan los compañeros masculinos en su trabajo?, ¿Piensa que hay discriminación laboral en razón de género?, ¿cómo concilia la vida familiar y la laboral?

Se estableció contacto con las mujeres a entrevistar. En un cuadro como el siguiente, se caracterizó el perfil social de la persona contactada para realizar la entrevista.

	Persona Entrevistada
Edad	
Ocupación actual	
Nivel de estudios	
Lugar de Residencia	
Lugar de origen	

Una vez realizadas las entrevistas se ha hecho un informe analítico en el que se recoge una breve descripción del lugar donde se llevó a cabo la entrevista, fluidez en la misma, obstáculos observados en las respuestas de la entrevistada, entre otros aspectos. En la segunda parte del trabajo se recoge la interpretación de las respuestas de las entrevistadas a los temas centrales de la investigación, el grado en que las respuestas de las entrevistadas son generalizables a otros grupos de la población. Concretamente se da respuesta a: ¿a qué sectores de la población?, ¿Qué características han de compartir con la entrevistada?

En forma muy sintética, la metodología antes expuesta nos ayuda a calibrar mejor los elementos esenciales que definen situación y trayectoria de la mujer en el mercado de trabajo, en las dos comunidades objeto de este estudio.

## 5. ANALISIS COMPARADO DE LA SITUACIÓN DE LAS MUJERES EN EL MERCADO LABORAL EN LAS COMUNIDADES DE BALEARES Y CANARIAS

Para abordar la realidad de las mujeres en el mercado laboral y en los distintos sectores económicos, debemos reconocer que la presencia de las mujeres en el mercado laboral ha crecido en los últimos años. Hoy, en España, 8,6 millones de mujeres ejercen una actividad asalariada, un nivel de ocupación muy similar al de 2007, antes de la crisis. Aun así, si observamos la ocupación masculina al cuarto trimestre del 2017, vemos que ésta representaba el 45,4% de la población activa, contra el 38% de la ocupación femenina, en términos absolutos, el número de ocupadas se situó a una distancia de 1,6 millones de personas por debajo de los hombres (INE, 2018).

Como recoge la tabla 1, la brecha de género se traduce en unas tasas de actividad y de empleo inferiores a los hombres, con una distancia de 11,24 y 11,49 puntos porcentuales, respectivamente, así como en una tasa de paro 3,38 puntos superior a la masculina.

Cuadro 1. Tasas relacionadas con la actividad laboral

Tasas	Hombre (%)	Mujeres (%)	Brecha de género <sup>1</sup>
Actividad	64,57	53,33	11,24
Empleo	54,60	43,11	11,49
Paro	14,97	18,35	-3,38

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2017  
1 Diferencia en puntos porcentuales entre las tasas de los hombres y de las mujeres.

Si analizamos las distribuciones de los hombres y las mujeres entre las ocupaciones de los distintos sectores de la economía, vemos que a nivel nacional las mujeres activas que están ocupadas se concentran principalmente en el sector servicios, con un 88,7% frente al 64,30% de los hombres, según la encuesta de población activa (EPA) del cuarto trimestre de 2017.

Cuadro 2. Ocupados por sexo y sector económico

Detalle	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
<b>Mujeres</b>				
Ocupadas ( en miles de mujeres)	195.3	683.5	101.20	7679.1
Tasa de mujeres ocupadas (%)	2,3	7,9	1,2	88,7
<b>Hombres</b>				
Ocupados ( en miles de hombre)	625.4	2027.8	1042.4	6643.6
Tasa de hombres ocupados (%)	6,0	19,6	10,1	64,3

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa. IV trimestre de 2017.

### 5.1 La ocupación en el mercado de trabajo en las Islas Baleares

Según los datos de la Encuesta de Población Activa, en el I trimestre de 2018, el total de población de 16 y más años en las Illes Balears asciende a 973.700 personas, de ellas 591.900 son activas (61%) y 381.800 inactivas (39%). La población masculina activa es de 327.100 personas, mientras que la población femenina activa es de 264.800. La tasa de paro masculina se sitúa en el 18,45% y la femenina en 16,15%.

Cuadro 3. Evolución de la población activa e inactiva según sexo – Baleares

sexo	2013	2014	2015	2016	2017	1T 2018
<b>Activos (en miles)</b>	<b>588,4</b>	<b>589,9</b>	<b>604,3</b>	<b>593,5</b>	<b>595,5</b>	<b>591,9</b>
Hombres	324,8	320,4	322,1	317,7	324,2	327,1
Mujeres	263,6	269,5	282,2	275,8	271,3	264,8
<b>Ocupados (en miles)</b>	<b>454,7</b>	<b>478,6</b>	<b>501,5</b>	<b>511,7</b>	<b>520,3</b>	<b>488,7</b>
Hombres	245,7	256,6	266,5	276,6	279,5	266,7
Mujeres	209,0	222,0	235,0	235,1	240,8	222,0
<b>Parados (en miles)</b>	<b>133,7</b>	<b>111,4</b>	<b>102,9</b>	<b>81,9</b>	<b>75,2</b>	<b>103,1</b>
Hombres	79,1	63,8	55,7	41,2	44,7	60,3
Mujeres	54,6	47,6	47,2	40,7	30,5	42,8
<b>Inactivos (en miles)</b>	<b>336,7</b>	<b>343,0</b>	<b>335,0</b>	<b>356,1</b>	<b>371,4</b>	<b>381,8</b>
Hombres	134,8	142,2	143,4	152,6	155,2	155,8
Mujeres	201,9	200,8	191,6	203,5	216,2	226,0

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa.

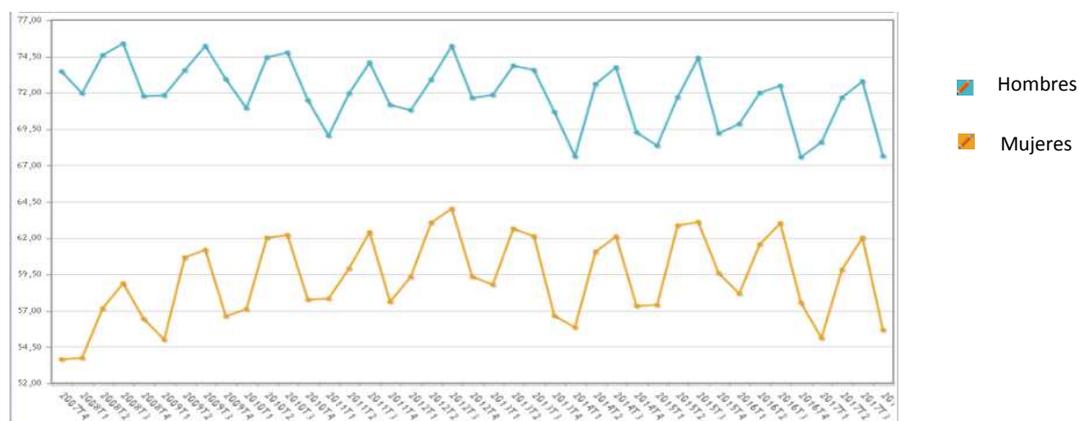
En cuanto al género, la situación se va modificando año tras año por la progresiva incorporación de las mujeres al mercado de trabajo. Así, mientras que en el año 2000 la diferencia entre hombres y mujeres activos era de 18 puntos porcentuales, en 2018 ha disminuido a sólo 6,9 puntos porcentuales.

Concretamente, en el I trimestre del 2018, el peso de los activos alcanza el 55% de la población y el de las activas se sitúa en el 45%. En el primer trimestre de 2018 la tasa de actividad de las Baleares es del 60,78%. Es la tercera tasa más alta del conjunto de España y se sitúa a 2,32 puntos porcentuales por encima de la media nacional.

El análisis según el género muestra como a lo largo del tiempo la tasa de los hombres supera a la de las mujeres. A pesar de esto, como ya es conocido, la tasa de actividad de las féminas muestra un progresivo incremento a consecuencia de la incorporación de las mujeres al mercado laboral. El incremento de la tasa femenina está motivado probablemente, por la necesidad de compensar la falta de ingresos por el aumento del paro en las familias. Si se comparan las tasas de actividad del 2017 respecto de las del año 2007, vemos que la tasa femenina ha ganado 2,0 puntos porcentuales, al mismo tiempo que la masculina ha perdido 5,8 puntos porcentuales.

La estacionalidad, supone la concentración de la actividad económica y del empleo durante los meses de verano. La temporada vacacional, fecha en la que repunta la actividad, configura un escenario propicio para la recuperación del empleo. Sin embargo, las características del empleo creado indican que no se está produciendo un verdadero cambio en el mercado de trabajo de las islas. La baja calidad del empleo, marcada por la temporalidad y la parcialidad, entre otros aspectos, ensombrece los resultados numéricos de las variables del empleo y del paro (Informe del mercado de trabajo de Illes Balears. Datos 2017).

Gráfico 1. Evolución de la tasa de actividad por sexo en las Islas Baleares



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa.

## Distribución de la población ocupada por sectores de actividad en Baleares

Los cuatro sectores básicos en los que se fundamenta la economía de las Islas Baleares son servicios, construcción, industria y agricultura y pesca. Cabe destacar la gran diferencia entre el sector servicios y el resto. El sector servicios es el motor de la economía insular, y por lo tanto, si dicho sector está afectado por una gran estacionalidad, la economía de Baleares también lo estará. Las altas y bajas que se producen cada mes en las afiliaciones a la Seguridad Social, según los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), denotan la alta temporalidad en ambas, creciendo las altas en la primera mitad de año, para luego comenzar a reducirse y por otra parte, aumentar las bajas en la segunda mitad de año.

En cuanto a la distribución sectorial de los trabajadores, se está observando una tercerización de la economía en el conjunto de Europa, esta situación se ha acentuado con la crisis de los últimos años, según recoge el Informe de Perspectivas de la Economía Mundial del Fondo Monetario Internacional, 2015(FMI). Este hecho es especialmente evidente en las Islas Baleares, que ya de por sí cuentan con una economía fuertemente orientada a los servicios. Así, se ha producido un traslado de trabajadores desde la industria y, especialmente de la construcción, hacia los servicios. En principio, tanto la industria como la construcción fueron de los primeros sectores en sufrir los efectos de la recesión. Ante la dificultad de ocuparse en estos sectores, muchas personas optaron por los servicios.

Cuadro 4. Evolución de la población ocupada por sexo y sector económico - Baleares

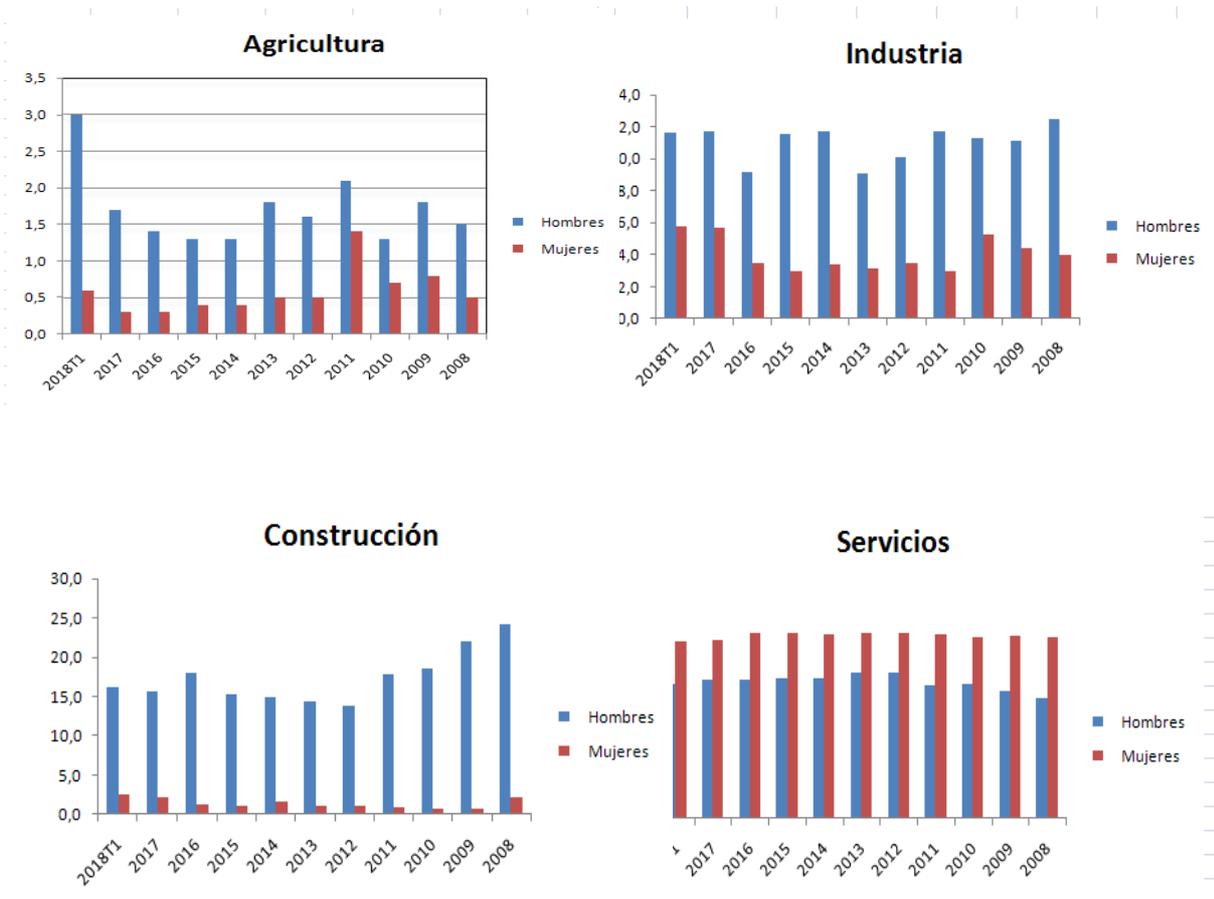
sexo	2013	2014	2015	2016	2017	2018T1
<b>Hombres (en miles)</b>						
Agricultura	4,4	3,5	3,5	3,8	4,8	8,1
Industria	22,4	30,0	30,6	25,5	32,7	31,0
Construcción	35,1	38,4	40,6	49,8	43,7	43,2
Servicios	183,8	184,7	191,8	197,5	198,4	184,5
<b>Mujeres (en miles)</b>						
Agricultura	1,0	0,9	0,9	..	0,6	1,3
Industria	6,5	7,6	7,1	8,2	13,8	12,9
Construcción	2,0	3,8	2,5	3,1	5,3	5,7
Servicios	199,4	209,8	224,6	223,8	221,2	202,1

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa.

Si analizamos la distribución de la población ocupada por sectores económicos, en el I trimestre de 2018, el sector servicios es el que presenta mayor número de ocupados con el 79,1% del total, le sigue construcción con el 10,0%, industria el 9,0% y por último, agricultura con el 1,9 %.

Se dan grandes diferencias en la contratación por sexo y sector económico, así, agricultura, industria y construcción son sectores con claro predominio masculino; en agricultura los hombres tienen una tasa del 88,25%, en industria del 74,98 % y en construcción del 95,23 %; sin embargo, el sector servicios presenta mayoría femenina, el 51,65 % de la ocupación recayó en las mujeres. Esta distribución analizada desde el punto de vista del género muestra la sectorización de la mujer en el mercado de trabajo.

Gráfico 2. Distribución de la ocupación por sexo y sector económico en Baleares



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE. (Datos Anexo No. 1)

## 5.2 La ocupación en el mercado de trabajo en las islas Canarias

Si nos centramos en los últimos datos obtenidos en la encuesta de población activa del Instituto Nacional de Estadística (1T 2018), el total de población de 16 y más años en las Islas Canarias asciende a 1.845.300 personas, de ellas 1.107.900 son activas (60%) y 737.400 inactivas (40%). La población masculina activa es de 593.800 personas, mientras que la población femenina activa es de 514.100. La tasa de paro masculina se sitúa en el 19,18% y la femenina 22.28%.

Pero para obtener una información más visual de la situación del mercado laboral en las islas por sexo y edad, presentaremos a continuación una tabla de contingencia con el objeto de facilitar la perspectiva de relación entre estas dos variables.

Cuadro 5. Evolución de la población activa e inactiva según sexo – Canarias

sexo	2013	2014	2015	2016	2017	1T 2018
<b>sexo</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>1T 2018</b>
<b>Activos (en miles)</b>	<b>1104,0</b>	<b>1100,8</b>	<b>1110,4</b>	<b>1100,3</b>	<b>1118,3</b>	<b>1107,9</b>
Hombres	595,4	592,6	605,8	584,6	593,5	593,8
Mujeres	508,6	508,2	504,6	515,7	524,8	514,1
<b>Ocupados (en miles)</b>	<b>738,7</b>	<b>758,7</b>	<b>813,4</b>	<b>826,2</b>	<b>871,8</b>	<b>879,5</b>
Hombres	391,6	414,3	448,8	447,5	474,6	479,9
Mujeres	347,1	344,4	364,6	378,7	397,2	399,6
<b>Parados (en miles)</b>	<b>365,3</b>	<b>342,2</b>	<b>297,0</b>	<b>274,0</b>	<b>246,4</b>	<b>228,4</b>
Hombres	203,7	178,3	157	137,1	118,8	113,9
Mujeres	161,6	163,9	140	136,9	127,6	114,5
<b>Inactivos (en miles)</b>	<b>670,0</b>	<b>687,6</b>	<b>685,5</b>	<b>705,6</b>	<b>717,4</b>	<b>737,4</b>
Hombres	281,5	290,7	280,4	305,7	311,2	315,4
Mujeres	388,5	396,9	405,1	399,9	406,2	422,0

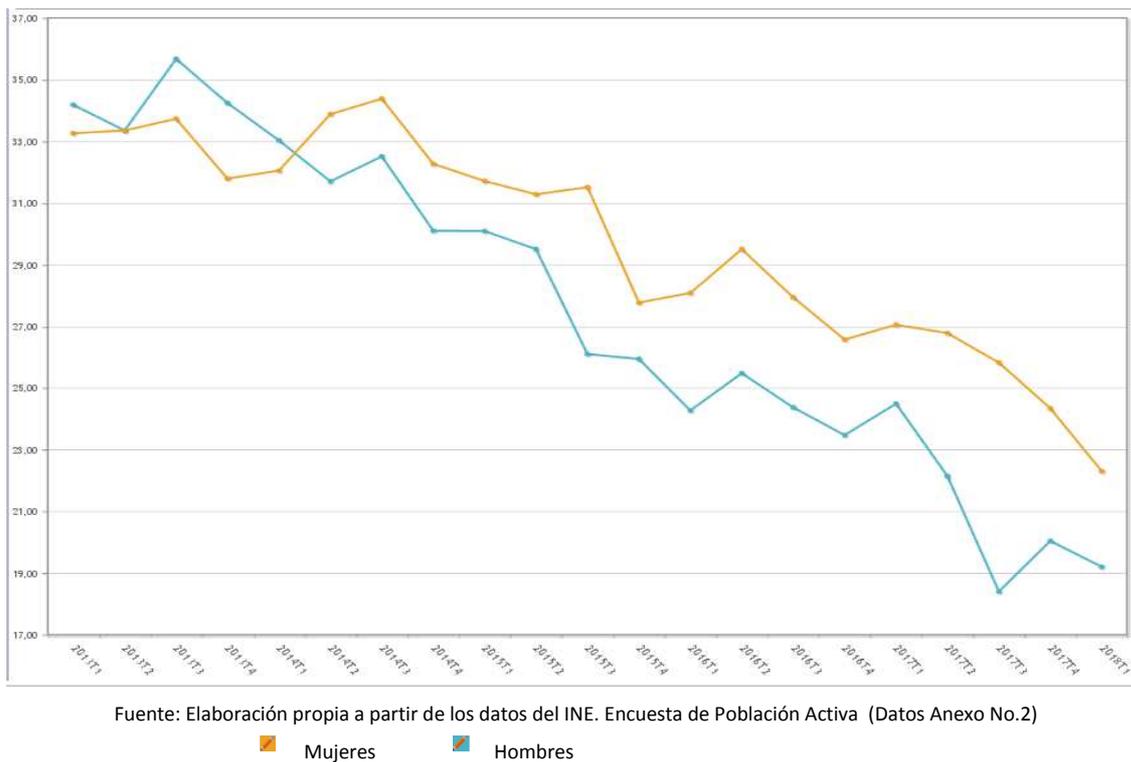
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa.

Según los datos de la Encuesta de Población Activa, en el I trimestre de 2018, Canarias junto con Extremadura, Andalucía, y Castilla La Mancha, es una de las comunidades con el mayor nivel de desempleo, situándose en el primer trimestre de 2018, a 4 puntos porcentuales por encima de la media nacional (21% frente al 17%). El mercado de trabajo ha ido evolucionando en el archipiélago a lo largo de estos últimos 3 años.

En la actualidad el número de parados ha decrecido respecto a los valores del año 2013. Sin embargo, si examinamos los porcentajes relativos y hacemos los cruces pertinentes para el análisis de la evolución, destaca el aumento del número de parados del género femenino, frente al masculino a lo largo del espacio temporal.

Actualmente, la mejora de la situación económica y las previsiones de crecimiento futuras, según el Fondo Monetario Internacional (FMI), se relacionan con la inmediata mejora del mercado laboral y la creación de empleo, estableciendo que se producirá una reducción progresiva de las tasas de desempleo. Canarias es la tercera Comunidad Autónoma en la que más ha descendido el desempleo, sin duda comienza una etapa de recuperación y ajuste.

Gráfico 3. Evolución de la tasa de paro por sexo en las Islas Canarias



### Distribución de la población ocupada por sectores de actividad en Canarias

La economía canaria está basada en el sector terciario o de servicios; se caracteriza por tener una estructura empresarial donde las pequeñas y medianas empresas (Pymes) constituyen un porcentaje superior al 90%.

La importancia del turismo en la economía de Canarias no resulta equiparable con ninguna otra rama de actividad, al contribuir de manera sustantiva a la creación de valor añadido en la comunidad autónoma, y siendo responsable de un tercio del PIB y el empleo en las islas. El turismo se ha convertido en el gran motor económico de Canarias.

Si analizamos la población ocupada por sectores observamos que el empleo en las islas se concentra principalmente en el sector servicios, suponiendo casi un 88% del total del empleo en Canarias. El sector de la agricultura, de la industria y de la construcción representa en torno al 12% restante.

Cuadro 6. Evolución de la población ocupada por sexo y sector económico – Canarias

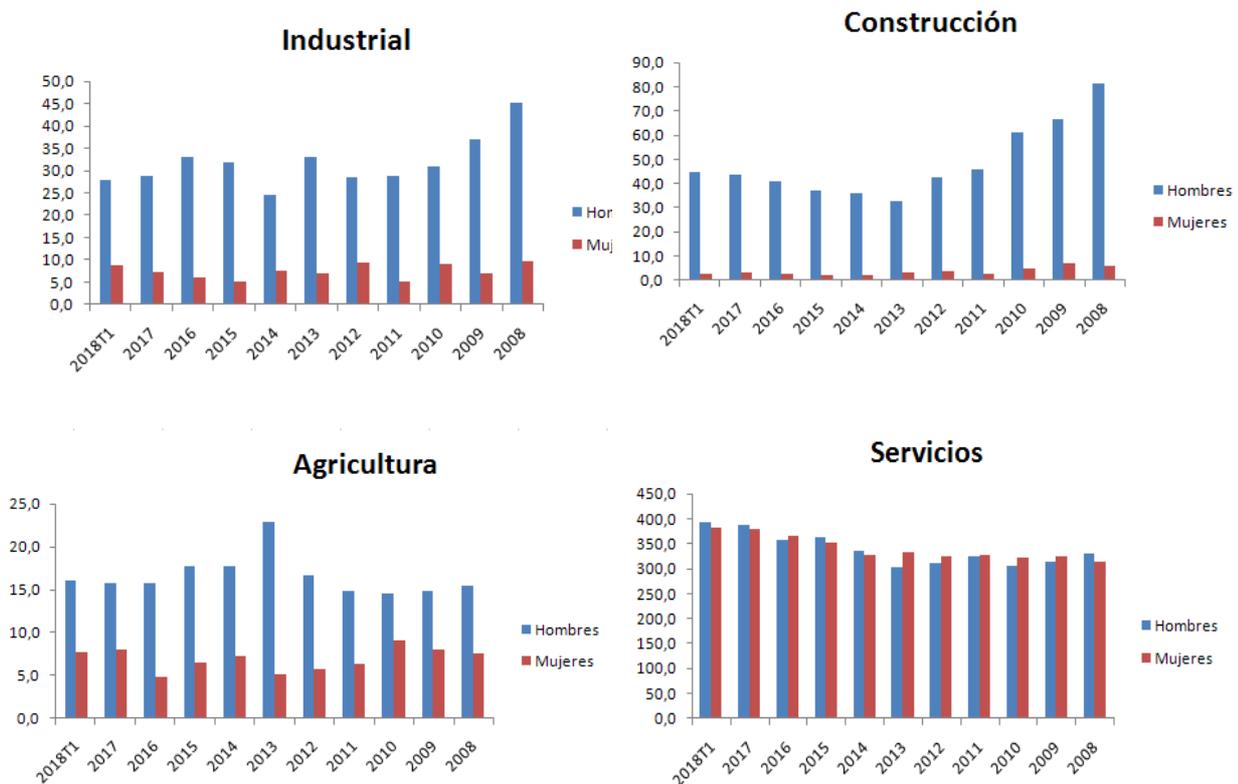
sexo	2013	2014	2015	2016	2017	2018T1
<b>Hombres (en miles)</b>						
Agricultura	22,9	17,7	17,7	15,8	15,7	16,1
Industria	32,9	24,6	31,9	32,9	28,7	28,0
Construcción	32,8	36,0	36,9	40,9	43,5	44,5
Servicios	303,1	335,9	362,2	358,0	386,8	391,4
<b>Mujeres (en miles)</b>						
Agricultura	5,2	7,3	6,5	4,9	8,1	7,7
Industria	7,0	7,5	5,1	6,2	7,3	8,7
Construcción	3,1	2,0	2,2	2,7	3,0	2,5
Servicios	331,7	327,6	350,6	364,9	378,9	380,7

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa.

Los datos de ocupación por sectores económicos en Canarias reflejan que en el sector primario debemos resaltar la variabilidad en el número de ocupados, ya que, en 2013 contaba con una ocupación de 28.100 personas que va en descenso hasta el 2017, cuando presenta un ligero repunte de 3.100 personas más ocupadas. Desde el punto de vista del sector de la industrial, durante el año 2016 se experimentó un aumento en el número de ocupados (32.900) recuperando los niveles de ocupación del 2013, pero que vuelve a descender en 2017 y presenta un ligero aumento en el primer trimestre del 2018, en 700 ocupados.

En el sector de la construcción, desde el año 2013 se experimenta un aumento de la tasa de ocupados, una tendencia alcista que comenzó en el año 2014. Respecto al sector servicios, como ya hemos comentado anteriormente, es el que aglutina la mayor ocupación con un crecimiento sostenido en los últimos seis años, como se puede observar en el cuadro 6.

Gráfico 4. Distribución de la ocupación por sexo y sector económico en Canarias



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE. (Datos Anexo No. 3)

### 5.3 Análisis comparado del mercado de trabajo en Baleares y Canarias

Si comparamos el comportamiento de la ocupación en las dos comunidades autónomas objeto de este estudio, los datos de ocupación muestran que en 2017 mejoró cuantitativamente la ocupación de las mujeres en ambas comunidades. En

Canarias, el porcentaje de ocupación aumento dos puntos respecto al año anterior y 3,1% respecto al 2011. En Baleares aunque el aumento de ocupación femenina es muy similar al de Canarias, entre los años 2017 y 2016, se observa una mejoraría más destacada en la ocupación respecto al año 2011, con una variación de 8,8% en la ocupación femenina.

Si analizamos la tasa de ocupación del mercado laboral femenino en las comunidades autónomas de Baleares y Canarias a lo largo de los últimos 10 años, observamos una diferenciación clara en la presencia de mujeres en cada sector. Es el sector de los servicios el que aglutina la mayor ocupación femenina, con una tasa por encima del 94% y 95%, respectivamente.

Cuadro 7. Distribución de las mujeres en función de actividad y ocupación

Año	Canarias			Baleares		
	Mujeres (miles)		Porcentaje%	Mujeres (miles)		Porcentaje%
	activas	ocupadas	Ocupación	activas	ocupadas	Ocupación
2017	517.100	382.800	74,0%	280.900	245.900	87,5%
2016	511.200	368.100	72,0%	286.400	245.100	85,6%
2015	508.700	353.200	69,4%	286.900	237.400	82,7%
2014	504.700	337.600	66,9%	276.800	225.900	81,6%
2013	506.800	339.500	67,0%	279.000	217.800	78,1%
2012	504.700	336.500	66,7%	282.700	214.600	75,9%
2011	492.400	348.900	70,9%	270.800	213.200	78,7%

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa.

El sector de la agricultura, en cambio, presenta una marcada diferencia entre las dos comunidades autónomas en la ocupación por sexo. Mientras en Baleares la tasa de ocupación de las mujeres no supera el 0,5%, en Canarias se sitúa cerca del 2% en el último año.

En el sector de la industria las tasas de ocupación de las mujeres son mayores en Baleares con una tasa que el último año ha superado el 5% mientras en Canarias no llega a superar el 2%.

En ambas comunidades el sector de la construcción es el que menos ocupa a las mujeres, en Canarias las mujeres empleadas en la construcción no suponen más del 0,6%, mientras en las Islas Baleares la tasa ha llegado a alcanzar el 2% durante el 2017.

Cuadro 8. Ocupadas por sector económico. Porcentajes respecto del total de cada comunidad

	Baleares	Canarias	Baleares	Canarias	Baleares	Canarias	Baleares	Canarias
	Agricultura		Industria		Construcción		Servicios	
2018T1	0,6	1,9	5,8	2,2	2,6	0,6	91,1	95,3
2017	0,3	2,0	5,7	1,8	2,2	0,7	91,8	95,4
2016	..	1,3	3,5	1,6	1,3	0,7	95,2	96,3
2015	0,4	1,8	3,0	1,4	1,1	0,6	95,6	96,2
2014	0,4	2,1	3,4	2,2	1,7	0,6	94,5	95,1
2013	0,5	1,5	3,1	2,0	1,0	0,9	95,4	95,6
2012	0,5	1,7	3,5	2,7	1,0	1,1	95,0	94,5
2011	1,4	1,9	3,0	1,5	0,9	0,8	94,7	95,8
2010	0,7	2,6	5,3	2,7	0,8	1,5	93,2	93,2
2009	0,8	2,3	4,4	2,0	0,8	2,1	94,1	93,6
2008	0,5	2,3	4,0	2,9	2,1	1,8	93,4	93,0

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE. Encuesta de Población Activa.

Los datos anteriores reflejan claramente el hecho de que el sector servicios acapare la gran mayoría de los puestos de trabajo en Baleares y Canarias. Pero el dato clave, sin duda, que desequilibra la balanza entre ambos archipiélagos en cuanto a cifras de empleo es la población. Mientras Canarias cuenta con 2,1 millones de habitantes, en Baleares hay actualmente 1,1 millones, cerca de la mitad. Aun así, el número de parados en Canarias es mayor que en Baleares, a pesar de que las dos regiones cuentan con una oferta de camas turísticas similar. El turismo genera más empleo en Baleares que en Canarias.

El número de personas activas en el sector servicios de Canarias casi duplica a los que presenta Baleares y eso que el número de turistas que reciben ambas regiones es muy aproximado.

En el gráfico 5 podemos observar claramente como Canarias y Baleares, dos regiones con la misma especialización productiva, tienen sin embargo, una estructura del empleo en razón del género diferente.

Gráfico 5. Distribución de la ocupación por sexo y sector de actividad



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE

## 6. RESULTADOS OBTENIDOS A PARTIR DE LAS ENTREVISTAS

La información cualitativa con la que se ha trabajado en este estudio se ha obtenido mediante entrevistas personales semi estructuradas, las cuales fueron grabadas para su posterior análisis. El guion de la entrevista se recoge en el Anexo Nº 4 y la transcripción de las respuestas aparece en el Anexo Nº 5.

Las características definitorias de las entrevistadas se recogen a continuación. Para definir la muestra, se tuvo en cuenta la representación en cuanto a: lugar de origen (Canarias/España u otro país) y residencia (zonas norte, sur o capitalina, en Tenerife); edad (28-44 años); sector de ocupación (actividades de servicios) y nivel educativo (primario, secundario y universitario).

De las respuestas registradas por las entrevistadas se hace el siguiente informe:

Entrevistada No. 1	
Edad	30 años
Ocupación actual	Camarera de piso
Nivel de estudios	FP administración
Lugar de Residencia	Adeje
Lugar de origen	Canarias

Entrevistada No. 2	
Edad	44 años
Ocupación actual	Camarera de piso
Nivel de estudios	FP. Enfermería
Lugar de Residencia	Adeje
Lugar de origen	Uruguay

Entrevistada No. 3	
Edad	37 años
Ocupación actual	Dependiente
Nivel de estudios	Universitarios
Lugar de Residencia	Santa Cruz
Lugar de origen	Canarias

Entrevistada No. 4	
Edad	32 años
Ocupación actual	Desempleada
Nivel de estudios	Graduado escolar
Lugar de Residencia	Puerto de la Cruz
Lugar de origen	Bolivia

Entrevistada No. 5	
Edad	44 años
Ocupación actual	Administrativa
Nivel de estudios	Universitarios
Lugar de Residencia	Tabaiba
Lugar de origen	Venezuela

Entrevistada No. 6	
Edad	28 años
Ocupación actual	Administrativa
Nivel de estudios	FP administración
Lugar de Residencia	Santa Cruz
Lugar de origen	Canarias

A continuación se comentarán las respuestas de las mujeres, agrupadas de acuerdo a los tres bloques que presenta la entrevista.

El primer bloque se corresponde con su relato de vida, describe las características socio-económicas y familiares de las entrevistadas. Las 6 entrevistadas son mujeres con edades comprendidas entre los 28 y 44 años. Tres son mujeres migrantes latinoamericanas y las otras tres son nacidas en Canarias. Todas tienen hijos en edades comprendidas entre los 5 y 19 años de edad. La entrevistada N°1 responde “tengo dos niños de 8 y 11 años ambos con discapacidad, TEA, son niños con autismo”. La entrevista N° 3 “tengo mellizos de 5 años” La entrevistada N° 5 “ tengo dos hijos una hija de 9 años y un hijo de 7 años”. El nivel de estudios que presentan las entrevistadas es variado, dos son universitarias, tres tienen estudios en Formación Profesional media y una posee el Graduado Escolar.

Las entrevistadas N°. 1 y N°.2 manifiestan residir en Adeje, al sur de Tenerife. Las entrevistadas 3 y 6 en Santa Cruz, la entrevistada 5 en Tabaiba y la entrevistada 4 en el Puerto de la Cruz. Todas excepto las entrevistadas 4 y 5 tienen pareja en estos momentos.

En el segundo bloque a través de interrogantes que llevaron a la narración de su trayectoria laboral, se buscaba conocer las motivaciones que les llevaron a empezar a trabajar, su satisfacción en el trabajo, su punto de vista sobre las condiciones laborales femeninas y masculinas y su percepción sobre si existe discriminación laboral por razón de género.

Las entrevistadas N° 1 y N° 2 comentan que su experiencia laboral comenzó muy pronto en sus vidas por necesidades económicas familiares. La entrevistada N° 3 expresa “trabajo porque necesito un sueldo, otro sueldo en mi casa para poder tener una vida medianamente digna y poder pagar la comida, el alquiler, las actividades extraescolares de mis hijos, poder tener algo de tiempo de ocio, etc.”. Respuesta que se contrapone con la de la entrevistada N° 5 quien expresa: “nunca tuve que buscar una motivación para trabajar, para mí era parte de la vida, estudiar formarte y trabajar. También trabajaba mientras estudiaba. Yo creo que siempre he trabajado, desde los 14 o los 15 años busco la independencia sobre todo económica. Busco desarrollo intelectual y no se me ocurre otra manera de vivir”.

La entrevista N° 6 ingresó en el mercado laboral al finalizar sus estudios y empezó como estudiante en prácticas con la ilusión de adquirir experiencia profesional. En la actualidad cinco de ellas trabajan, dos como camareras de piso, una como dependiente en una tienda de ropa y las otras dos son administrativas en empresas privadas. La entrevistada N° 4 se encuentra actualmente desempleada.

Lo que les aporta el empleo desde el punto de vista personal, es variado en sus respuestas. La entrevistada No. 1 manifiesta "... el trabajo me genera ansiedad, sé que es curiosa mi respuesta pero al tener dos niños con discapacidad me enfrento a muchos problemas, por ejemplo, no me sirve cualquier horario de trabajo, no me sirve cualquier sitio porque depende mucho de que sea cercano, la búsqueda de trabajo o el hecho de tener trabajo me genera ansiedad por el hecho de los niños". La entrevistada N°2 responde: "Me aporta conocimiento, vida social e independencia económica, que no tenga que estar dependiendo de otra persona". Con esta respuesta coinciden el resto de las entrevistadas, quienes encuentran en el empleo una fuente de ingresos, independencia y un espacio de socialización importante en sus vidas. Para la entrevistada N° 4 estar desempleada supone "estar sin dinero y encerrada en mi casa sin tener con quien hablar. Al menos en el trabajo me entretengo", expresa.

Manifiestan estar a gusto con su trabajo solo dos de las entrevistadas, la entrevistada N° 6 "estoy a gusto con mi trabajo porque estoy poniendo en práctica mis conocimientos y me gusta lo que hago". El resto expresó lo contrario. Por ejemplo, la entrevistada N° 3 responde "no estoy a gusto en el trabajo porque aparte de que me siento bastante inútil, la atención al público si me gusta pero el resto de labores que hago allí no". Las demás entrevistadas coinciden en no estar a gusto por considerar que no está bien retribuido, con una carga de trabajo demasiado grande y con unas condiciones altamente mejorables.

Expresan que trabajan en el sector de los servicios y que hay muchas mujeres trabajando como ellas en ese sector. La entrevistada N° 3 dice "creo que hay muchas mujeres y yo creo que es por el sistema patriarcal que vivimos, porque los jefes son los hombres y las mujeres somos las que tenemos que hacer las labores de abajo, digamos

las que cumplimos determinados roles para hacer esas labores”. Aducen que es en el único dónde han encontrado trabajo ya que es el sector que demanda más empleo femenino. Casi todas las entrevistadas responden que las condiciones laborales no son justas. La entrevistada Nº 2 dice: “no son para nada justas ni en el lugar de trabajo ni en general , porque no se respeta el convenio de hostelería ni siquiera se respetan los dos días libres seguidos, no está bien remunerado para el tipo de trabajo que es, porque es un trabajo muy físico. No se respetan las consecuencias que trae ese trabajo físico y la mayoría de las enfermedades que acarrea no están reconocidas. Las camareras de piso se terminan jubilando anteriormente con una pensión más baja porque no pueden llegar a la edad en buen estado y las que llegan en qué estado llegan, después no pueden casi disfrutar de su jubilación o pensión”. Si pudieran elegir dónde trabajar, exceptuando las dos que trabajan en administración, las entrevistadas han respondido “en un puesto de trabajo de acuerdo a mi formación, sin importar el sector. “

Frente a la percepción que tienen las entrevistadas sobre sus compañeros de trabajo masculinos, las que trabajan como camareras de piso expresan que es una labor que está totalmente feminizada. En el hotel donde trabaja la entrevistada Nº1, la proporción es de 97% de mujeres, frente al 3% de hombres. Comenta que, a veces, los clientes del hotel no aceptan que la limpieza la realice un hombre y piden que se envíe a una mujer. En el hotel donde trabaja la entrevistada Nº 2 son 100% mujeres las que desempeñan este oficio ya que el establecimiento mantiene una política de no recibir hombres para esta labor. Ambas consideran muy fácil ver la discriminación laboral en cuestión de género que existe en el sector, donde las mujeres hacen el trabajo de limpieza, en duras condiciones, con bajos salarios, “mientras los hombres se dedican al mantenimiento, labor mejor remunerada”, como lo expresa la entrevistada No. 2 “

La entrevistada Nº 3 expresa que aunque hoy en día es mucho más habitual ver dependientes masculinos en las tiendas, en su lugar de trabajo son mayoría las mujeres. Comenta que le resulta llamativo el caso de PRIMARK donde las dependientas son mujeres y los supervisores son todos hombres, lo que para ella es muestra de segregación laboral, ante la cual expresa una gran disconformidad.

Una percepción diferente tiene la entrevistada que trabaja en el área administrativa, para ella es normal contar con compañeros de trabajo que desempeñan las mismas labores con las mismas condiciones salariales. La entrevistada N° 5 ante la pregunta de si cree que hay discriminación laboral por razón de género, responde “creo que podré responder con un monosílabo y rotundo Sí, es algo que viene de lejos, el género condiciona la manera de trabajar y las condiciones en que se contrata a las personas y es algo que solo podemos cambiar trabajando y defendiendo nuestros derechos”.

En el tercer bloque se pretendía saber cómo una mujer y madre trabajadora concilia su vida laboral y familiar y la posición de la mujer-madre. Preguntadas sobre el horario y cantidad de horas diarias de trabajo, se aprecia la diferencia que hay entre las entrevistadas que trabajan en el área administrativa y el resto. En el área administrativa las entrevistadas contestan que tienen un horario fijo de 8 horas semanales de lunes a viernes, que les permite conciliar su vida familiar. Su horario de 8:00 a 16:00 h. les posibilita llevar y recoger sus hijos del colegio y solo en algunas ocasiones han tenido que utilizar el servicio de acogida que ofrecen los centros educativos. La entrevista N° 5 responde “soy una experta conciliando vida familiar y laboral lo he hecho incluso antes de tener hijos, mucha organización, mucha planificación, muchos dolores de cabeza y mucho agotamiento”. Un panorama muy diferente tienen las otras tres entrevistadas. La entrevistada N° 1, madre de dos niños con autismo y sin pareja es la que presenta la mayor dificultad para conciliar su vida familiar. Sus hijos requieren atención y cuidados especiales, aunque argumenta tener consideración por parte de su empleador. Comenta “tengo suerte que en el hotel me dejen mover mis turnos de acuerdo a mis necesidades”. Mientras ella trabaja los niños están en un centro especializado y cuando lo necesita, a pesar de tener bajos ingresos, debe pagar a una tercera persona para que cuide de ellos.

La entrevistada N°2 comenta que la conciliación familiar es prácticamente inexistente, ya que trabaja los fines de semana, que es cuando sus hijos no van al colegio: “muchas veces los he tenido que dejar solos en casa, pero al menos ahora ya son mayores”, explica. Su pareja también trabaja en horarios rotativos y en contadas ocasiones coinciden todos en el hogar. Además no tiene a nadie que cuide de sus hijos.

La entrevistada N° 3 tiene un horario de trabajo que comprende los fines de semana. Descansa dos días de forma aleatoria y este descanso se le comunica con 24 horas de antelación, “la vida familiar y laboral la Concilio pues con ayuda de familia, sí estoy trabajando mi marido se queda con los niños. Si trabajo de mañana los niños están en el cole, pero si trabajo de tarde están en actividades extraescolares o en permanencia o con alguna de las abuelas, porque si no, no hay forma de poder hacerlo”.

La mayoría de las entrevistadas expresan sentimiento de culpa por no poder estar con sus hijos todo el tiempo que desearán. La entrevistada N° 2 comenta: “una anécdota de cuando mi hijo empezó el jardín con 3 añitos, una semana de vacaciones (...) le dije hoy nos tomamos los tres el día y él me pidió que no, que quería ir a la escuela porque nunca lo había podido llevar al colegio y entonces él quería que sus compañeritos vieran que su mamá iba un día a llevarle al colegio e iba también a buscarlo. Eso sí me marcó mucho en ese momento, si me marcó mucho”. Al contrario la entrevistada N°5 considera: “la culpa es lo peor que nos podemos echar a la espalda, no quiero sentirme culpable”. Para la entrevista N°6, la culpa es un sentimiento que siempre la acompaña “Me siento culpable por no estar con mis hijos, por perderme sus sonrisas y los mejores momentos de su infancia”.

Ante la pregunta:¿Si no necesitara los ingresos, dejaría de trabajar?, todas han contestado que no, porque el empleo les aporta satisfacción personal, les permite su desarrollo profesional y lo ven como un espacio de socialización importante en sus vidas.

## 7. CONCLUSIONES

---

Los datos analizados muestran una realidad que ya es conocida: en los archipiélagos de Baleares y Canarias es el sector servicios el principal motor de la económica y por ende, el mayor generador de empleo. Las estadísticas han demostrado que el 95% de las mujeres ocupadas trabajan en el sector servicios y por tanto, fácilmente podremos deducir que la presencia de mujeres en los demás sectores es prácticamente residual. No obstante se aprecia una diferencia en el sector de la agricultura, pues el porcentaje de mujeres ocupadas en él es mayor en Canarias que en Baleares, marcando con ello una diferenciación en el comportamiento del mercado laboral en los dos archipiélagos, con lo que podemos afirmar que la Hipótesis N°1 no se cumple en su totalidad.

Frente a las importantes decisiones laborales adoptadas por las mujeres, el análisis realizado en este trabajo permite afirmar que, aunque la posición laboral femenina en las comunidades de Baleares y Canarias está cambiando hacia situaciones de mayor igualdad, este cambio no se está produciendo con el ritmo y la intensidad deseados. Todavía se encuentran actividades económicas donde la presencia de mujeres es minoritaria, persistiendo una clara división en razón de género entre las diferentes ramas productivas. Observamos que las mujeres siguen concentrándose, en su mayoría, en ocupaciones propias del sector servicios, mientras que los hombres lo hacen en ocupaciones relacionadas con la construcción y la industria. De las ocupaciones integradas en razón de género, podemos destacar que la mayoría de ellas también corresponden al sector servicios, confirmando así la Hipótesis N°2 formulada en el presente trabajo.

El análisis cualitativo realizado a través de las entrevistas, muestra que los motivos que han llevado a las entrevistadas a entrar en el mercado laboral son diversos y asociados a las circunstancias personales de cada una. Algunas mujeres se ven abocadas a buscar un empleo por necesidad económica y otras, en cambio, por su desarrollo profesional o intelectual.

Este análisis cualitativo también refleja que la decisión de trabajar en el sector servicios de las mujeres entrevistadas, no ha sido una elección libre, sino condicionada por la oferta y la demanda del mercado laboral, donde el sector servicios es el principal demandante de mano de obra femenina; lo que influye en las conductas tanto de los oferentes como de los demandantes de mano de obra. Factores como el modelo productivo y las pautas culturales y sociales condicionan la decisión de una mujer al momento de decidir dónde trabajar. Por tanto nuestra Hipótesis N° 3 queda confirmada.

Otro factor que restringe las decisiones de participación laboral de muchas mujeres es la necesidad de compatibilizar trabajo y familia y en muchos casos, este intento de conciliar ambas tareas las lleva a desarrollar su trabajo en determinados sectores económicos. Se cumple la hipótesis N° 4.

Miles de mujeres salen todos los días de casa al trabajo sintiéndose culpables porque creen que descuidan a sus hijos, pero a la vez, sienten la necesidad de buscar nuevas oportunidades de superación y desarrollo personal y profesional.

En términos generales, se puede concluir que por la realidad reflejada aquí sobre las mujeres entrevistadas y de acuerdo a los estudios realizados sobre el tema, las situaciones expresadas por estas mujeres en sus relatos se podrían extrapolar a la realidad de muchas mujeres en la sociedad actual.

La desigualdad en razón de género observada en nuestra sociedad es producto, también, de las costumbres. Vivimos en una sociedad en la que es más que habitual que la mujer sea quien desarrolle el trabajo de limpieza y cuidados en el hogar y fuera de él. Todavía hoy en día, a muchos clientes de los hoteles se les hace extraño, cuando no inaceptable que sean hombres quienes realicen las labores de limpieza. Ha quedado evidenciado a través de las diferentes entrevistas la Hipótesis N°5. Existe segregación laboral en perjuicio de las mujeres en el mercado de trabajo.

En este sentido se deduce que las diferencias entre mujeres y hombres, en términos de sus decisiones de participación en el mercado de trabajo, se constituyen en la primera, y quizás más profunda, expresión de la desigualdad de oportunidades laborales por razón de género.

Para todas las mujeres trabajadoras compartimos las palabras de la antropóloga y primatóloga Sarah BlafferHrdy “Mujer, No te sientas culpable por dejar a tus hijos en casa e ir al trabajo”.

## 8. BIBLIOGRAFÍA

---

ALBA, A. (2000). *La riqueza de las familias. La mujer en la España democrática*. Alianza. Madrid.

ALONSO GUTIERREZ L. C., DIAZ PÉREZ F. M. (2018): *Nivel educativo, temporalidad y regulación del empleo en España*. III Taller de política Económica, 18 mayo, Universidad de La Laguna, Tenerife, España.

ANKER, R. (1997): *La segregación profesional entre hombres y mujeres. Repaso de las teorías*. . Revista Internacional del Trabajo, Vol. 116, Nº 3, Otoño

BECKER, G. (1965): *Teoría de la asignación del tiempo*. Diario de economía. Septiembre. Págs. 493-517

CEBRIÁN, I. Y MORENO, R. (2008). *La situación de las mujeres en el mercado de trabajo español: desajustes y retos*. Economía Industrial. (Ejemplar dedicado a: Retos y oportunidades para el sistema productivo español), págs. 121-137

DE LA RICA, S. (2007). *Segregación ocupacional y diferencias salariales por género en España: 1995-2002*. Documento de trabajo.

DURÁN HERAS, M. A., SERRA YOLDI, I. y TORADA, R. (2001): *Mujer y Trabajo. Problemática actual*. Germanía, Valencia.

ELVIRA, S. (1996): *Presente y futuro del empleo femenino en España* RODRÍGUEZ, A., GOÑI, B. y MAGUREGI, G. (eds.) (1996): "El futuro del trabajo. Reorganizar y repartir desde la perspectiva de las mujeres. Bakeaz y CDEM, Bilbao.

FISCHER, C.C. (1987) *Toward a More Complete Understanding of Occupational Sex Discrimination*. Journal of Economic, Issues, 21/1, págs. 113-138.

GARRIDO, MEDINA, L. (1992) *Las dos biografías de la mujer en España*. Madrid: Ministerio de Asuntos Sociales: Instituto de la Mujer.

MATÉ, JL., NAVA, LA. Y RODRÍGUEZ, JC (2002). *La segregación ocupacional por razón de sexo en la economía española, 1994-1999*. Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos sociales.

MELKAS, H. Y ANKER, R. (1997). *La segregación profesional entre hombres y mujeres. Investigación empírica sobre los países nórdicos*. Revista Internacional del Trabajo, 116/3, págs. 371-394.

MILLÁN VÁSQUEZ DE LA TORRE, M.; SANTOS PITA, M.; PÉREZ NARANJO, L. (2015). *Análisis del mercado laboral femenino en España: evolución y factores socioeconómicos determinantes del empleo*. Papeles de Población, 84, págs. 197-225

MINCER, J Y POLACHEK, S 1974 *Family investment in human capital: earnings of women*. Journal of Political Economy (Suplemento 82.)

MORENO RAYMUNDO, G.; RODRÍGUEZ RODRIGUEZ, J. M. y VERA GRIJALBA, J. (1996): *La participación laboral femenina y la discriminación salarial en España (1990-1991)*. Consejo Económico y Social, Madrid.

RODRÍGUEZ SABIOTE C.; LORENZO QUILES, O. y HERRERA TORRES, L. (2005) *Teoría y práctica del análisis de datos cualitativos. Proceso general y criterios de calidad*. Revista Internacional de Ciencias Sociales y Humanidades, SOCIOTAM, vol. XV, núm. 2, págs. 133-154 Universidad Autónoma de Tamaulipas Ciudad Victoria, México.

BLAFFER HRDY S. (2001), Entrevista en la Revista Working Mother. Ejemplar Abril.

TENJO, J., RIBERO, R. Y BERNAT, L. F. (2005). *Evolución de las diferencias salariales por sexo en seis países de América Latina un intento de interpretación*. Documento CEDE (Centro de Estudios sobre Desarrollo Económico), 8, Facultad de Economía, Universidad de los Andes, Bogotá.

TOHARIA, L. ALBERT C. CEBRIAN I. 1998), *El Mercado de trabajo en España*, Serie McGraw-Hill.

TORNS, M.T. y C. RECIO, C.(2012). *Desigualdades de género en el mercado de trabajo: entre la continuidad y la transformación*. Revista de economía crítica, (14).

## FUENTES ESTADÍSTICAS

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA (INE): <http://www.ine.es/>.

INSTITUTO CANARIO DE ESTADÍSTICA (ISTAC): <http://www.gobiernodecanarias.org/istac/>

Observatorio del Trabajo de las Islas Baleares. *Informe del mercado de trabajo de Illes Balears*, Datos 2017.

Informe anual del CES 2017 sobre la situación económica, social y laboral de Canarias en el año 2016.

## 9. ANEXOS

---

### Anexo No. 1 - Resultados por comunidades autónomas

#### Ocupados

#### Distribución porcentual de los ocupados por sector económico, comunidad autónoma y sexo

Unidades: Porcentaje

Fuente: Instituto Nacional de Estadística

	Agricultura											
	2018T1	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	
Hombres	3,0	1,7	1,4	1,3	1,3	1,8	1,6	2,1	1,3	1,8	1,5	
Mujeres	0,6	0,3	0,3	0,4	0,4	0,5	0,5	1,4	0,7	0,8	0,5	

	Industria											
	2018T1	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	
Hombres	11,6	11,7	9,2	11,5	11,7	9,1	10,1	11,7	11,3	11,1	12,5	
Mujeres	5,8	5,7	3,5	3,0	3,4	3,1	3,5	3,0	5,3	4,4	4,0	

## Anexo Nº 2 Resultados por comunidades autónomas

### Parados

#### Tasas de paro por distintos grupos de edad, sexo y comunidad autónoma

Unidades: Tasas

	2018T1	2017T4	2017T3	2017T2	2017T1	2016T4	2016T3	2016T2	2016T1	2015T4	2015T3	2015T2	2015T1
Hombres	19,18	20,02	18,38	22,12	24,47	23,45	24,35	25,46	24,25	25,92	26,08	29,48	30,07
Mujeres	22,28	24,32	25,80	26,76	27,03	26,55	27,92	29,48	28,06	27,75	31,49	31,26	31,69

	2014T4	2014T3	2014T2	2014T1	2013T4	2013T3	2013T2	2013T1
Hombres	30,08	32,49	31,68	33,01	34,22	35,65	33,33	34,16
Mujeres	32,25	34,36	33,86	32,03	31,77	33,71	33,33	33,24

#### Fuente:

Instituto Nacional de Estadística

**Anexo Nº 3 Resultados por comunidades autónomas**

**Ocupados**

**Ocupados por sector económico, sexo y comunidad autónoma. Valores absolutos**

**Unidades: Miles Personas**

		<b>Agricultura</b>										
		<b>2018T1</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>	<b>2011</b>	<b>2010</b>	<b>2009</b>	<b>2008</b>
Hombres		16,1	15,7	15,8	17,7	17,7	22,9	16,7	14,9	14,6	14,8	15,5
Mujeres		7,7	8,1	4,9	6,5	7,3	5,2	5,7	6,3	9,1	8,1	7,6
		<b>Industria</b>										
		<b>2018T1</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>	<b>2011</b>	<b>2010</b>	<b>2009</b>	<b>2008</b>
Hombres		28,0	28,7	32,9	31,9	24,6	32,9	28,4	28,9	31,0	37,0	45,2
Mujeres		8,7	7,3	6,2	5,1	7,5	7,0	9,3	5,3	9,2	6,9	9,7
		<b>Construcción</b>										
		<b>2018T1</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>	<b>2011</b>	<b>2010</b>	<b>2009</b>	<b>2008</b>
Hombres		44,5	43,5	40,9	36,9	36,0	32,8	42,6	45,8	61,3	66,4	81,4
Mujeres		2,5	3,0	2,7	2,2	2,0	3,1	3,9	2,6	5,1	7,2	6,2
		<b>Servicios</b>										
		<b>2018T1</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>	<b>2014</b>	<b>2013</b>	<b>2012</b>	<b>2011</b>	<b>2010</b>	<b>2009</b>	<b>2008</b>
Hombres		391,4	386,8	358,0	362,2	335,9	303,1	311,4	325,8	306,3	314,7	331,0
Mujeres		380,7	378,9	364,9	350,6	327,6	331,7	323,9	327,2	321,5	324,6	314,3

## Anexo N<sup>o</sup>. 4. Guión de la entrevista

---

### ❖ **Relato de vida**

- ✓ Invitación a una presentación de la entrevistada en clave de narración de su vida:
  - 1) Dónde nació?
  - 2) Qué edad tiene?
  - 3) Nivel de estudios?
  - 4) Lugar de residencia
  - 5) ¿A qué se dedicaban sus padres?
  - 6) Tiene pareja?
  - 7) Tiene hijos? Cuántos? En qué edad?

### ❖ **Trayectoria Laboral**

- ✓ Invitación a que narre el proceso de decisión de empezar a trabajar:
  - 8) Qué le ha motivado a trabajar?
  - 9) Qué le aporta - desde el punto de vista personal- , el ser activa (trabajar o buscar empleo?)
  - 10) Dónde trabaja?
  - 11) Está a gusto en su actual trabajo? Por qué?
  - 12) Por qué a elegido el sector servicios para trabajar?
  - 13) Si pudiera elegir en qué sector de la actividad trabajar , en qué sector concreto trabajaría?
  - 14) Ha trabajado o buscado empleo en otros sectores?
  - 15) Por qué cree que hay tantas mujeres trabajando en servicios?
  - 16) Cree que las condiciones laborales son justas?
  - 17) Qué papel desempeñan los compañeros masculinos en su trabajo?
  - 18) Piensa que hay discriminación laboral por razón de género?

### ❖ **Mercado laboral & mujer**

- 19) Cuántas horas trabaja al día?
- 20)Cuál es su horario de trabajo?
- 21) Cómo resuelve el problema del transporte al lugar de trabajo?
- 22) Cambiaría de trabajo por ahorrarse media hora / una hora de transporte?
- 23) Cómo concilia la vida familiar y la laboral?
- 24) Mientras trabaja, dónde están sus hijos?
- 25) Desarrolla sentimientos de culpa mientras está en el trabajo por no estar con sus hijos?
- 26) Si no necesitará los ingresos, dejaría de trabajar? SI, NO, ¿Por qué.?

## Anexo Nº 5. TRANSCRIPCIÓN DE LAS ENTREVISTAS

---

### ENTREVISTADA Nº 1

#### ❖ Relato de vida

✓ Invitación a una presentación de la entrevistada en clave de narración de su vida:

**ENTREVISTADOR: ¿Dónde nació?**

**ENTREVISTADA:** En Tenerife.

**ENTREVISTADOR: ¿Qué edad tiene?**

**ENTREVISTADA:** 29 más uno.

**ENTREVISTADOR: ¿Nivel de estudios?**

**ENTREVISTADA:** Formación profesional grado medio.

**ENTREVISTADOR: ¿Lugar de residencia?**

**ENTREVISTADA:** Adeje en el sur de Tenerife.

**ENTREVISTADOR: ¿A qué se dedicaban sus padres?**

**ENTREVISTADA:** Mi padre siempre ha sido fontanero y mi madre cuidadora de comedor y educadora infantil, actualmente trabaja en un colegio público.

**ENTREVISTADOR: ¿Tiene pareja?**

**ENTREVISTADA:** No.

**ENTREVISTADOR: ¿Tiene Hijos? ¿Cuántos? ¿En qué edad?**

**ENTREVISTADA:** Tengo dos niños de 8 y 11 años ambos con discapacidad, TEA, son niños con autismo.

#### ❖ Trayectoria Laboral

✓ Invitación a que narre el proceso de decisión de empezar a trabajar:

**ENTREVISTADOR: ¿Qué le ha motivado a trabajar**

**ENTREVISTADA:** La necesidad.

**ENTREVISTADOR: ¿Qué le aporta - desde el punto de vista personal- , el ser activa (trabajar o buscar empleo?)**

**ENTREVISTADA:** El trabajo me genera ansiedad, sé que es curiosa mi respuesta pero al tener dos niños con discapacidad me enfrento a muchos problemas, por ejemplo, no me sirve cualquier horario de trabajo, no me sirve cualquier sitio porque depende mucho de que sea cercano, la búsqueda de trabajo o el hecho de tener trabajo me genera ansiedad por el hecho de los niños.

**ENTREVISTADOR: ¿Dónde trabaja?**

**ENTREVISTADA:** Concretamente trabajo en Playa Paraíso en un hotel.

**ENTREVISTADOR: ¿Está a gusto en su actual trabajo? Por qué?**

**ENTREVISTADA:** Sí, dentro de lo que cabe sí. De todos los sitios donde he trabajado en la hostelería, en este hotel hay un cierto trato y cuidado al personal que no he visto en otros sitios.

**ENTREVISTADOR: ¿Por qué ha elegido el sector servicios para trabajar?**

**ENTREVISTADA:** Porque no me queda otra. En mi profesión suelen ser turnos partidos, media jornada, así que no te queda otra que ir para hostelería, además que en el sur de Tenerife todo está orientado hacia la hostelería, así que no te queda otra salida.

**ENTREVISTADOR: ¿Si pudiera elegir en qué sector de la actividad trabajar, en qué sector concreto trabajaría?**

**ENTREVISTADA:** en un puesto de trabajo de acuerdo a mi formación, sin importar el sector.

**ENTREVISTADOR: ¿Ha trabajado o buscado empleo en otros sectores?**

**ENTREVISTADA:** Si, pero como todo aquí es hostelería...

**ENTREVISTADOR: ¿Por qué cree que hay tantas mujeres trabajando en servicios?**

**ENTREVISTADA:** Porque es el que más emplea a mujeres.

**ENTREVISTADOR: ¿Cree que las condiciones laborales son justas?**

**ENTREVISTADA:** No, el salario es muy bajo para el tipo de trabajo que se hace, es un trabajo que ellos consideran de riesgo moderado, si no me equivoco, cuando realmente es un trabajo de más riesgo y muy duro. Yo lo voy tolerando porque soy joven, pero mis compañeras están enfermas y no se pueden poner de baja porque hay miedo a las bajas, es un trabajo que al largo tiempo pasa factura.

**ENTREVISTADOR: ¿Qué papel desempeñan los compañeros masculinos en su trabajo?**

**ENTREVISTADA:** En mi trabajo somos un 97% mujeres y un 3% de hombres. Hay unos pocos que limpian y los otros son de ayuda para nosotras, transportan la ropa. Hay clientes que no aceptan que la habitación la limpie un hombre, parece que se ven intimidados y muchas veces solicitan que vaya una mujer.

**ENTREVISTADOR: ¿Piensa que hay discriminación laboral por razón de género?**

**ENTREVISTADA:** Sí, es muy complicado decir cómo o cuando empezó, la limpieza se cree cosa de mujeres, no entiendo porqué, además que a los pocos chicos que hay se les cuestiona mucho más que a las chicas, es algo muy complejo, incluso les hacen burla desde otros departamentos.

#### ❖ Mercado laboral & mujer

#### ✓ [Invitación a que Expresé su sentir como madre trabajadora](#)

**ENTREVISTADOR: ¿Cuántas horas trabaja al día?**

**ENTREVISTADA:** 7 porque tengo reducción de jornada.

**ENTREVISTADOR: ¿Cuál es su horario de trabajo?**

**ENTREVISTADA:** De 9 a 16:00 hrs.

**ENTREVISTADOR: ¿Cómo resuelve el problema del transporte al lugar de trabajo?**

**ENTREVISTADA:** Bien porque tengo coche, si tuviera que depender de las guaguas, me moriría.

**ENTREVISTADOR: ¿Cambiaría de trabajo por ahorrarse media hora / una hora de transporte?**

**ENTREVISTADA:** sí, por supuesto.

**ENTREVISTADOR: ¿Cómo concilia la vida familiar y la laboral?**

**ENTREVISTADA:** He pedido reducción de jornada, porque por el tema de la discapacidad, al poco tiempo de empezar a trabajar me vi con un problema porque mi hijo pequeño no aceptaba el hecho de mi trabajo. El resto con mucha paciencia y pagándole a alguien para que los cuide después de sus jornadas de clase.

**ENTREVISTADOR: ¿Mientras trabaja, dónde están sus hijos?**

**ENTREVISTADA:** En el centro especializado donde van y/o con la persona que los cuida y a quien pago a pesar de mis bajos ingresos.

**ENTREVISTADOR: ¿Desarrolla sentimientos de culpa mientras está en el trabajo por no estar con sus hijos?**

**ENTREVISTADA:** Ni sí, ni no. O sí y No. Sí porque soy madre de dos niños con discapacidad y me gustaría poder estar con ellos todo el tiempo y atenderles, y no, porque he aprendido que también necesito tiempo para mí, aunque sea trabajando es tiempo para mí sin estar pensando en ellos. Cuando trabajo estoy en relación con otras personas y es mi espacio para socializar.

**ENTREVISTADOR: ¿Si no necesitara los ingresos, dejaría de trabajar? SI, NO, Por qué?**

**ENTREVISTADA:** A lo mejor este trabajo en concreto, no, pero otro trabajo sí. El tema es mantenerse un poco activa, hacer cosas, no tener una vida monótona. El trabajo me aporta independencia, apoyo económico.

## **ENTREVISTADA Nº 2**

### **❖ Relato de vida**

#### **✓ Invitación a una presentación de la entrevistada en clave de narración de su vida:**

**ENTREVISTADOR: ¿Dónde nació?**

**ENTREVISTADA:** Nací en Mercedes, una ciudad de Uruguay.

**ENTREVISTADOR: ¿Qué edad tiene?**

**ENTREVISTADA:** 44 años.

**ENTREVISTADOR: ¿Nivel de estudios?**

**ENTREVISTADA:** Tengo enfermería hecho pero no la tengo revalidada aquí y este son terciarios.

**ENTREVISTADOR: ¿Lugar de residencia?**

**ENTREVISTADA:** Adeje, Tenerife Sur

**ENTREVISTADOR: ¿A qué se dedicaban sus padres?**

**ENTREVISTADA:** Mis padres...Mi padre en un principio era de una clase social alta y tenía un campo, una estancia, era estanciero. Y mi madre, bueno ama de casa y este, después por diferentes temas económicos perdieron su bienestar y bueno mi padre empezó a trabajar en una empresa de productos lácteos y mi madre limpiando casas.

**ENTREVISTADOR: ¿Tiene pareja?**

**ENTREVISTADA:** Sí estoy casada.

**ENTREVISTADOR: ¿Tiene Hijos? ¿Cuántos? ¿En qué edad?**

**ENTREVISTADA:** Si, dos hijos uno de 19 años y otro de 15 años.

❖ **Trayectoria Laboral**

✓ [Invitación a que narre el proceso de decisión de empezar a trabajar:](#)

**ENTREVISTADOR: ¿Qué le ha motivado a trabajar**

**ENTREVISTADA:** Yo empecé a trabajar muy joven, teníamos mucha necesidad y a medida que ibas creciendo tenías que trabajar para ayudar a alimentar a los hermanos pequeños.

**ENTREVISTADOR: ¿Qué le aporta - desde el punto de vista personal- , el ser activa (trabajar o buscar empleo?)**

**ENTREVISTADA:** Me aporta conocimiento, vida social, independencia económica, que no tenga que estar dependiendo de otra persona.

**ENTREVISTADOR: ¿Dónde trabaja?**

**ENTREVISTADA:** Trabajo en un hotel, que se llama un aparta hotel que es Cristian Sur en los cristianos aquí en el sur de Tenerife.

**ENTREVISTADOR: ¿Está a gusto en su actual trabajo? Por qué?**

**ENTREVISTADA:** Sinceramente no, no estoy a gusto porque no se respeta totalmente el convenio de hostelería, muchas cosas que no respetan y entonces no estoy a gusto.

**ENTREVISTADOR: ¿Por qué ha elegido el sector servicios para trabajar?**

**ENTREVISTADA:** Porque es el único en el que he encontrado trabajo.

**ENTREVISTADOR: ¿Si pudiera elegir en qué sector de la actividad trabajar, en qué sector concreto trabajaría?**

**ENTREVISTADA:** Sí, sí, si hubiera podido tener posibilidades cuando vine y eso de trabajar en otros sectores, en otra cosa o dedicarme a lo mío, si, hubiera trabajado en otra cosa. Me gusta trabajar en el sector de la salud.

**ENTREVISTADOR: ¿Ha trabajado o buscado empleo en otros sectores?**

**ENTREVISTADA:** Este, trabaje de forma voluntaria en el sentido en que, vengo de Uruguay de estar en movimientos de Cooperativas de ayuda mutua y los cooperativistas lo que vamos a ser propietarios de esas casas hacemos horas semanalmente ahí y somos los peones de la construcción, se contratan oficiales y nosotros hacemos de peones, entonces trabajé durante dos años y medio como peón, llevando material, haciendo vigas, etc., el trabajo de un peón de la construcción.

**ENTREVISTADOR: ¿Por qué cree que hay tantas mujeres trabajando en servicios?**

**ENTREVISTADA:** Creo que es porque justamente por la educación que nos han dado, por más que la mujer tenga más estudio y eso que aquí en España también se da. Si tú vas a la universidad más del 50% del 60 ó 70% son mujeres, nos educan para los servicios. Las mujeres en servicio social, en la parte de Sanidad, los servicios turísticos. Pienso que es todo un tema de Cultura.

**ENTREVISTADOR: ¿Cree que las condiciones laborales son justas?**

**ENTREVISTADA:** No, no son para nada justas, ni en mi lugar de trabajo ni en general, porque no se respeta el convenio hostelería ni siquiera se respetan los dos días libres seguidos. No te enteras cuándo vas a librar, te lo dicen el día anterior y en general no se respeta nada ni está bien remunerado. En principio para el tipo de trabajo que es, porque es un trabajo muy físico no se respeta las consecuencias que te trae ese trabajo físico. La mayoría de las enfermedades que acarrea no están reconocidas. Las camareras de piso muchas se terminan jubilando anteriormente con una pensión más baja porque no pueden llegar a la edad de jubilación en buen estado, y las que llegan en qué estado llegan? No pueden casi disfrutar de su jubilación o pensión.

**ENTREVISTADOR: ¿Qué papel desempeñan los compañeros masculinos en su trabajo?**

**ENTREVISTADA:** En este hotel los hombres están en la parte de mantenimiento, es 100% masculino y somos 100% femenino las camareras de piso.

**ENTREVISTADOR: ¿Piensa que hay discriminación laboral por razón de género?**

**ENTREVISTADA:** Sí, la mayoría de los hombres son directores en los hoteles. en el sector está considerado que la mujer es la que limpia y los hombres en mantenimiento. ¿Por qué no puede haber una mujer en mantenimiento? porque arreglar un grifo, arreglar una bombilla, poner un tornillo, pintar, eso las mujeres sabemos hacerlo, sin embargo es para los hombres y es un trabajo que está mejor, está mejor pago que el de camarera de piso.

#### ❖ Mercado laboral & mujer

#### ✓ [Invitación a que Expresé su sentir como madre trabajadora](#)

**ENTREVISTADOR: ¿Cuántas horas trabaja al día?**

**ENTREVISTADA:** 8 horas, es el horario pero realmente eso no es real. Tengo una hora de entrada y me dan una cantidad de trabajo que lo tendría que sacar en 8 horas lo cual es imposible sacar, entonces normalmente son 8 horas y media 9 horas que trabajamos por día.

**ENTREVISTADOR: ¿Cuál es su horario de trabajo?**

**ENTREVISTADA:** El horario normalmente sería de 8 a 4 pero antes de 4:30 no salimos y empezamos más o menos 8 menos cuarto.

**ENTREVISTADOR: ¿Cómo resuelve el problema del transporte al lugar de trabajo?**

**ENTREVISTADA:** Bueno si no tengo el coche en guagua, pero eso me significa mucho más tiempo. Yo estoy en 10 minutos en el coche, ir en guagua me significa que tengo que salir 60 minutos antes de lo que salgo en el coche.

**ENTREVISTADOR: ¿Cambiaría de trabajo por ahorrarse media hora / una hora de transporte?**

**ENTREVISTADA:** Sí cambiaría.

**ENTREVISTADOR: ¿Cómo concilia la vida familiar y la laboral?**

**ENTREVISTADA:** Mis hijos ahora ya están más grandes, es más fácil conciliar. Aunque tengo un hijo de 15 años que al médico lo tengo que llevar, o que necesita una reunión en el cole y lo hago pidiendo días libres o tratando de cambiar el día libre. Para mi la conciliación familiar es prácticamente inexistente, ya que se trabaja los fines de semana, que es cuando mis hijos no van al colegio, muchas veces los he tenido que dejar solos en casa, pero al menos ahora ya son mayores. Mi marido también trabaja en horarios rotativos y en contadas ocasiones estamos todos juntos en casa. Nosotros estamos solos acá, así que no tengo a nadie que cuide de mis hijos.

**ENTREVISTADOR: ¿Mientras trabaja, dónde están sus hijos?**

**ENTREVISTADA:** Estudiando o en casa.

**ENTREVISTADOR: ¿Desarrolla sentimientos de culpa mientras está en el trabajo por no estar con sus hijos?**

**ENTREVISTADA:** No me sentía culpable mientras ellos estaban en el colegio, pero si me sentía culpable de no poder disfrutar de otras actividades, por ejemplo el fútbol, de poder llevarlos al partido o poder llevarlos a un cumpleaños de un amiguito, siempre me lo tenía que llevar alguien porque por una parte al no tener familia, solo estamos mi marido y yo aquí y los dos trabajando entonces dependíamos bueno de alguna amiga que me lo pudiera llevar y eso sí me hacía sentir culpable. Me pasó una anécdota de cuando mi hijo empezó el jardín con 3 añitos, una semana de vacaciones y era un día de la Semana Santa y lo tenía libre también y le tenía que sacar el DNI a mi hijo mayor y le digo bueno, hoy nos tomamos los tres el día y él me pidió que no, que quería ir a la escuela porque nunca lo había podido llevar al colegio y entonces él quería que sus compañeritos vieran que su mamá iba un día a llevarle al colegio e iba también a buscarlo. Eso sí me marcó mucho en ese momento, si me marcó mucho.

**ENTREVISTADOR: ¿Si no necesitara los ingresos, dejaría de trabajar? SI, NO, Por qué?**

**ENTREVISTADA:** No, no, no, trabajaría tal vez la cantidad de horas, pero sí que trabajaría en algo con la sociedad, con diferentes ONGS, con una plataforma ciudadana. Estaría ayudando en algo.

### **ENTREVISTADA Nº 3**

#### **❖ Relato de vida**

#### **✓ Invitación a una presentación de la entrevistada en clave de narración de su vida:**

**ENTREVISTADOR: ¿Dónde nació?**

**ENTREVISTADA:** Santa Cruz de Tenerife lugar en el que vivo.

**ENTREVISTADOR: ¿Qué edad tiene?**

**ENTREVISTADA:** Tengo 37 años.

**ENTREVISTADOR: ¿Nivel de estudios?**

**ENTREVISTADA:** Estudié Ciencias Empresariales en la Universidad de La Laguna.

**ENTREVISTADOR: ¿Lugar de residencia?**

**ENTREVISTADA:** Santa Cruz de Tenerife.

**ENTREVISTADOR ¿A qué se dedicaban sus padres?**

**ENTREVISTADA:** Mi madre es funcionaría del Gobierno de Canarias y mi padre era delineante, está jubilado.

**ENTREVISTADOR: ¿Tiene pareja?**

**ENTREVISTADA:** Si, estoy casada.

**ENTREVISTADOR: ¿Tiene Hijos? ¿Cuántos? ¿En qué edad?**

**ENTREVISTADA:** Tengo mellizos de 5 años.

## ❖ Trayectoria Laboral

### ✓ Invitación a que narre el proceso de decisión de empezar a trabajar:

**ENTREVISTADOR: ¿Qué le ha motivado a trabajar?**

**ENTREVISTADA:** Trabajo porque necesito un sueldo, otro sueldo en mi casa para poder tener una vida medianamente digna y poder pagar la comida, el alquiler, las actividades extraescolares de mis hijos, poder tener algo de tiempo de ocio, etc..

**ENTREVISTADOR: ¿Qué le aporta - desde el punto de vista personal- , el ser activa (trabajar o buscar empleo?)**

**ENTREVISTADA:** El trabajo me aporta algo de independencia económica, algo, porque es verdad que sí yo me separara con el trabajo que tengo y lo que cobro tampoco podría vivir sola, y si tuviera que vivir sola necesitaría ayuda de mi familia seguramente.

**ENTREVISTADOR: ¿Dónde trabaja?**

**ENTREVISTADA:** Trabajo de dependienta en una tienda de ropa.

**ENTREVISTADOR: ¿Está a gusto en su actual trabajo? Por qué?**

**ENTREVISTADA:** No estoy a gusto en el trabajo porque aparte de que me siento bastante inútil, la atención al público si me gusta pero el resto de labores que hago allí no.

**ENTREVISTADOR: ¿Por qué ha elegido el sector servicios para trabajar?**

**ENTREVISTADA:** Trabajo en el sector servicios porque es el sector en el que cada vez que lo necesitaba encontraba empleo, perdón, las últimas veces que lo he buscado es verdad que me ha costado más encontrar trabajo, pero antes de que comenzara la crisis y necesitaba trabajo siempre encontraba fácilmente.

**ENTREVISTADOR: ¿Si pudiera elegir en qué sector de la actividad trabajar, en qué sector concreto trabajaría?**

**ENTREVISTADA:** En un puesto de trabajo de acuerdo a mi formación, sin importar el sector.

**ENTREVISTADOR: ¿Ha trabajado o buscado empleo en otros sectores?**

**ENTREVISTADA:** He trabajado como dependienta, como camarera y también he trabajado de administrativo.

**ENTREVISTADOR: ¿Por qué cree que hay tantas mujeres trabajando en servicios?**

**ENTREVISTADA:** Creo que hay muchas mujeres en servicios por el sistema patriarcal que vivimos. Porque los jefes son los hombres y las mujeres somos las que tenemos que hacer las labores de abajo, digamos las que cumplimos determinados roles para hacer esas labores.

**ENTREVISTADOR: ¿Cree que las condiciones laborales son justas?**

**ENTREVISTADA:** No, las condiciones laborales no son nada justas, yo y mis compañeras estamos allí, abrimos, cerramos, trabajamos de lunes a sábado, los domingos y festivos cuando nos toca y sin embargo nuestros jefes, que la inmensa mayoría son hombres, trabajan de lunes a viernes en jornada de mañana. Yo no sé cuánto cobrarán pero probablemente ellos cobran mucho más dinero que nosotras. Nosotras cobramos un sueldo bastante precario, con las dobles pagas prorrateadas. Cuando trabajamos los domingos y festivos es verdad que nos pagan como día festivo pero Hacienda te retiene un montón de dinero con lo que tampoco nos compensa económicamente.

**ENTREVISTADOR: ¿Qué papel desempeñan los compañeros masculinos en su trabajo?**

**ENTREVISTADA:** Como ya he dicho, la inmensa mayoría de hombres son nuestros jefes.

**ENTREVISTADOR: ¿Piensa que hay discriminación laboral por razón de género?**

**ENTREVISTADA:** Sí. Las mujeres somos tratadas de manera diferente. Un ejemplo muy llamativo de nuestro sector es lo que pasa en PRIMARK donde las dependientas son mujeres y los supervisores son todos hombres, esto es una muestra de segregación laboral, cosa que me molesta mucho y que no comparto.

❖ **Mercado laboral & mujer**

✓ [Invitación a que Exprese su sentir como madre trabajadora](#)

**ENTREVISTADOR: ¿Cuántas horas trabaja al día?**

**ENTREVISTADA:** Trabajo 40 horas semanales ,hay días que trabajo 7 horas y días que trabajos 6 para cumplir las 40 horas, lo que pasa es que siempre o nos quedamos un ratito más y cerramos para recoger o entramos un poquito antes para ordenar la tienda y estas horas no están pagadas ni se devuelven.

**ENTREVISTADOR: ¿Cuál es su horario de trabajo?**

**ENTREVISTADA:** Dependiendo del turno que tenga, trabajo a turno partido de 9 a 16 o de 15 a 22.

**ENTREVISTADOR: ¿Cómo resuelve el problema del transporte al lugar de trabajo?**

**ENTREVISTADA:** Yo voy a mi trabajo en mi coche, que tardo unos 20 minutos aproximadamente.

**ENTREVISTADOR: ¿Cambiaría de trabajo por ahorrarse media hora / una hora de transporte?**

**ENTREVISTADA:** Si tuviera que emplear más de media hora o incluso una hora para llegar al trabajo, pues sí cambiaría, me plantearía cambiar de puesto de trabajo porque todo ese tiempo para mí es calidad de vida y más con niños.

**ENTREVISTADOR: ¿Cómo concilia la vida familiar y la laboral?**

**ENTREVISTADA:** La vida familiar y laboral la concilio pues con ayuda, con ayuda de familia, sí estoy trabajando yo, mi marido se queda con los niños.

**ENTREVISTADOR: ¿Mientras trabaja, dónde están sus hijos?**

**ENTREVISTADA:** Sí trabajo de mañana los niños están en el cole pero si trabajo de tarde están en actividades extraescolares o en permanencia o con alguna de las abuelas porque si no, no hay forma de poder hacerlo.

**ENTREVISTADOR: ¿Desarrolla sentimientos de culpa mientras está en el trabajo por no estar con sus hijos?**

**ENTREVISTADA:** Cuando trabajo por las tardes, sobre todo cuando trabajo por las mañanas no, pero cuando trabajo por las tardes muchas veces se me genera sentimiento de culpa porque me estoy perdiendo la infancia de mis hijos por estar en un puesto de trabajo, que como ya he dicho no me gusta, que cobramos una miseria, porque con 800 o 850 € mensuales no te garantizan una vida digna.

**ENTREVISTADOR: ¿Si no necesitará los ingresos, dejaría de trabajar? SI, NO, Por qué?**

**ENTREVISTADA:** Si no tuviera necesidad de tener este sueldo, pues yo no trabajaría por lo menos no trabajarían en este sector. Trabajaría en uno que me gustase que no tengo muy claro cuál sería, pero seguro, seguro que en este sector no trabajaría.

#### **ENTREVISTADA Nº 4**

##### **❖ Relato de vida**

##### **✓ Invitación a una presentación de la entrevistada en clave de narración de su vida:**

**ENTREVISTADOR: ¿Dónde nació?**

**ENTREVISTADA:** Nací en Bolivia.

**ENTREVISTADOR: ¿Qué edad tiene?**

**ENTREVISTADA:** Tengo 32 años.

**ENTREVISTADOR: ¿Nivel de estudios?**

**ENTREVISTADA:** Graduado escolar.

**ENTREVISTADOR: ¿Lugar de residencia?**

**ENTREVISTADA:** Puerto de La cruz, en Tenerife.

**ENTREVISTADOR ¿A qué se dedicaban sus padres?**

**ENTREVISTADA:** Mis dos padres trabajaban en la agricultura, teníamos una finca y ellos cultivaban la tierra. Ahora ya son mayores y se encargan de la finca otros familiares.

**ENTREVISTADOR: ¿Tiene pareja?**

**ENTREVISTADA:** No.

**ENTREVISTADOR: ¿Tiene Hijos? ¿Cuántos? ¿En qué edad?**

**ENTREVISTADA:** Una niña de 7 años.

##### **❖ Trayectoria Laboral**

##### **✓ Invitación a que narre el proceso de decisión de empezar a trabajar:**

**ENTREVISTADOR: ¿Qué le ha motivado a trabajar**

**ENTREVISTADA:** Lo que me ha motivado a trabajar fue la necesidad de ganar dinero y poder contribuir con ello a mi familia.

**ENTREVISTADOR: ¿Qué le aporta - desde el punto de vista personal- , el ser activa (trabajar o buscar empleo?)**

**ENTREVISTADA:** Me aporta ser independiente, tener mis propios recursos para poder cubrir mis gastos y los de mis hijos. Estar desempleada supone estar sin dinero y encerrada en mi casa sin tener con quien hablar. Al menos en el trabajo me entretengo.

**ENTREVISTADOR: ¿Dónde trabaja?**

**ENTREVISTADA:** Actualmente no trabajo, estoy en el paro.

**ENTREVISTADOR: ¿Está a gusto en su actual trabajo? Por qué?**

**ENTREVISTADA:** Como ya he dicho no trabajo actualmente. En mi anterior trabajo no estaba a gusto, no había buen trato para los trabajadores.

**ENTREVISTADOR: ¿Por qué ha elegido el sector servicios para trabajar?**

**ENTREVISTADA:** Porque es el único en el que encuentro trabajo. Con el bajo nivel de formación que tengo no puedo aspirar a tener otro empleo.

**ENTREVISTADOR: ¿Si pudiera elegir en qué sector de la actividad trabajar, en qué sector concreto trabajaría?**

**ENTREVISTADA:** En la agricultura, es algo que conozco desde niña.

**ENTREVISTADOR: ¿Ha trabajado o buscado empleo en otros sectores?**

**ENTREVISTADA:** Si, he trabajado como empleada doméstica, ayudante de cocina, camarera de piso y la verdad no me molestó en buscar empleo en otros sectores porque ya sé que no lo voy a encontrar, así que voy a donde hay trabajo para mí.

**ENTREVISTADOR: ¿Por qué cree que hay tantas mujeres trabajando en servicios?**

**ENTREVISTADA:** Creo que hay muchas mujeres trabajando en el sector de los servicios porque es donde están las camareras de piso, las enfermeras, las maestras, las cuidadoras, creo que es una actividad que siempre se ha visto como femenina siempre.

**ENTREVISTADOR: ¿Cree que las condiciones laborales son justas?**

**ENTREVISTADA:** No, las condiciones laborales actuales no son justas en los trabajos que he tenido antes, ni en las personas que conozco. Los salarios son muy bajos, tienes que trabajar muchas horas que no te pagan, los contratos son a muy corto tiempo. Hay lugares donde te hacen trabajar en negro y no te puedes negar porque tienes necesidad y eso lo saben bien las empresas.

**ENTREVISTADOR: ¿Qué papel desempeñan los compañeros masculinos en su trabajo?**

**ENTREVISTADA:** Bueno, yo he trabajado en tantas cosas y siempre he visto que los hombres tienen los mejores puestos, no hay hombres en el servicio doméstico por ejemplo. En la cocina, los hombres son los chefs y las mujeres las ayudantes, en los hoteles todos éramos camareras de piso.

**ENTREVISTADOR: ¿Piensa que hay discriminación laboral por razón de género?**

**ENTREVISTADA:** Sí, claro. Por lo mismo que he dicho antes.

#### ❖ Mercado laboral & mujer

#### ✓ [Invitación a que Expresé su sentir como madre trabajadora](#)

**ENTREVISTADOR: ¿Cuántas horas trabaja al día?**

**ENTREVISTADA:** Ahora no trabajo, pero normalmente 8 horas en el contrato, en la realidad muchas más.

**ENTREVISTADOR: ¿Cuál es su horario de trabajo?**

**ENTREVISTADA:** Ahora ninguno.

**ENTREVISTADOR: ¿Cómo resuelve el problema del transporte al lugar de trabajo?**

**ENTREVISTADA:** el problema del transporte lo tengo complicado porque no tengo coche, con lo cual siempre voy en autobús y eso me supone una hora más de camino en ir y volver a mi trabajo, que si tuviera un coche

**ENTREVISTADOR: ¿Cambiaría de trabajo por ahorrarse media hora / una hora de transporte?**

**ENTREVISTADA:** sí, por supuesto.

**ENTREVISTADOR: ¿Cómo concilia la vida familiar y la laboral?**

**ENTREVISTADA:** La vida familiar la concilio con el colegio. Llevo a la niña por la mañana muy tempranito a la permanencia y la dejo en las actividades extraescolares y algunas veces también en la permanencia de la tarde.

**ENTREVISTADOR: ¿Mientras trabaja, dónde están sus hijos?**

**ENTREVISTADA:** Mientras yo trabajo la niña siempre está en el colegio porque yo trabajo solo de lunes a viernes normalmente.

**ENTREVISTADOR: ¿Desarrolla sentimientos de culpa mientras está en el trabajo por no estar con sus hijos?**

**ENTREVISTADA:** Sí, tengo sentimiento de culpa porque estoy trabajando mucho tiempo y no puedo cuidar de mi hija. Mi hija a veces puede llegar a estar en el colegio 10 horas al día, entra al colegio a las 7 de la mañana y a veces la recojo a las 6 de la tarde y me da mucha pena no poder estar más tiempo con ella del que yo quisiera, pero tengo que elegir entre cuidarla o darle de comer. Yo aprovecho los fines de semana para estar con ella.

**ENTREVISTADOR: ¿Si no necesitará los ingresos, dejaría de trabajar? SI, NO, Por qué?**

**ENTREVISTADA:** si no necesitara este dinero me dedicaré a cuidar a mi hija y también haría un trabajo pero con menos horas al día.

## **ENTREVISTADA Nº 5**

❖ **Relato de vida**

✓ **Invitación a una presentación de la entrevistada en clave de narración de su vida:**

**ENTREVISTADOR: ¿Dónde nació?**

**ENTREVISTADA:** Nací en Caracas, Venezuela.

**ENTREVISTADOR: ¿Qué edad tiene?**

**ENTREVISTADA:** tengo 42 años.

**ENTREVISTADOR: ¿Nivel de estudios?**

**ENTREVISTADA:** Soy licenciada en Bellas Artes por la Universidad de La Laguna y también tengo un título de grabado por la Escuela de Arte Fernando Estévez.

**ENTREVISTADOR: ¿Lugar de residencia?**

**ENTREVISTADA:** vivo en Tabaiba en municipio del Rosario en la isla de Tenerife en España.

**ENTREVISTADOR: ¿A qué se dedicaban sus padres?**

**ENTREVISTADA:** Mi padre es perito, era perito mercantil y tuvo una ferretería en Venezuela hasta los 80 años que se jubiló, mi madre estudió decoración, ayudó a mi padre en la

empresa muchos años y con el tiempo aparte dedicarse a su casa daba charlas en la parroquia y se especializó en terapia con personas.

**ENTREVISTADOR: ¿Tiene pareja?**

**ENTREVISTADA:** En este momento no tengo pareja, soy divorciada.

**ENTREVISTADOR: ¿Tiene Hijos? ¿Cuántos? ¿En qué edad?**

**ENTREVISTADA:** tengo dos hijos una hija de 9 años y un hijo de 7 años.

#### ❖ Trayectoria Laboral

#### ✓ [Invitación a que narre el proceso de decisión de empezar a trabajar:](#)

**ENTREVISTADOR: ¿Qué le ha motivado a trabajar**

**ENTREVISTADA:** Nunca tuve que buscar una motivación para trabajar, para mí era parte de la vida, estudiar, formarte y trabajar. También trabajaba mientras estudiaba. Yo creo que siempre he trabajado, desde los 14 o los 15 años busco la independencia sobre todo económica. Busco desarrollo intelectual y no se me ocurre otra manera de vivir.

**ENTREVISTADOR: ¿Qué le aporta - desde el punto de vista personal- , el ser activa (trabajar o buscar empleo?)**

**ENTREVISTADA:** Lo que me aporta el trabajo es muy variado, aparte de la independencia económica, está la relación con otras personas, los retos personales e intelectuales que se me presentan cada día o cada semana y la verdad es que nunca ha estado sin trabajar y no me imagino cómo puede ser, creo que aunque no trabajara estaría haciendo algo, algún proyecto o algo así tengo por así decirlo dos trabajos.

**ENTREVISTADOR: ¿Dónde trabaja?**

**ENTREVISTADA:** Trabajo en una imprenta que se dedica a la publicidad para hoteles en el sur de Tenerife. Estoy a jornada completa de lunes a viernes y por las tardes y en el resto de mi tiempo soy ilustradora artista y también me ocupo de mi casa y de mis hijos.

**ENTREVISTADOR: ¿Está a gusto en su actual trabajo? Por qué?**

**ENTREVISTADA:** Estoy a gusto en mi trabajo, me gusta lo que hago, está relacionado con lo que estudié, en él no todos los días son iguales y hay días que me gusta mi trabajo en la imprenta menos y me gusta mi trabajo independiente más y hay días en el trabajo en la imprenta me da descanso y me asegura el sueldo y el trabajo independiente me produce más estrés pero la verdad es que me gusta lo que hago, intento moverme de manera que todo esté en equilibrio desde mi faceta de diseño.

**ENTREVISTADOR: ¿Por qué ha elegido el sector servicios para trabajar?**

**ENTREVISTADA:** Desde mi faceta como diseñadora gráfica el trabajo al servicio de empresas o particulares para aportarles identidades logotipo e imágenes que representen sus negocios o sus proyectos me parece una manera de colaborar con la sociedad al mismo tiempo que expreso mi inquietud artística y profesional. Aparte de los servicios de diseño está toda la parte de asesoramiento a otros diseñadores que también está relacionada con las imprentas o pequeñas fotocopia so pequeñas imprentas digitales que al final se apoyan a veces en los conocimientos que uno tiene como profesional, para ellos ofrecer un mejor servicio o sea que al final está todo relacionado.

**ENTREVISTADOR: ¿Si pudiera elegir en qué sector de la actividad trabajar, en qué sector concreto trabajaría?**

**ENTREVISTADA:** Me gusta mucho la parte de docencia pero no la docencia a niños sino la parte de compartir la propia experiencia, los propios conocimientos con otros profesionales para que puedan enriquecerse y enriquecernos nosotros también con lo que vamos aprendiendo, es un sector que constantemente está cambiando y evolucionando porque depende y se relaciona mucho con la informática y las nuevas tecnologías con lo cual cualquier actividad que implique intercambios y aprendizaje me gusta.

**ENTREVISTADOR: ¿Ha trabajado o buscado empleo en otros sectores?**

**ENTREVISTADA:** He trabajado cuidando niños como canguro y trabajando en talleres de verano en colegios, he trabajado como auxiliar de dentista, he trabajado en barra y en cafetería y he trabajado contratada en fiestas de localidades como animadora.

**ENTREVISTADOR: ¿Por qué cree que hay tantas mujeres trabajando en servicios?**

**ENTREVISTADA:** Esta pregunta tiene trampa, hay mujeres trabajando en servicios por el patriarcado, a la mujer se la ha condicionado a trabajar al servicio de tercero o de su casa. Creo que las mujeres tienen una capacidad de organización y ejecución para la que han sido educadas, no significa que no haya hombres que puedan trabajar en esos puestos pero quizás también tiene que ver la parte de independencia y hay mujeres que complementan su actividad en casa con actividades en la calle y quizás este sector se preste para hacer más compatible, no requiere de una dedicación o de viajar tanto o de alejarse tanto del núcleo del hogar.

**ENTREVISTADOR: ¿Cree que las condiciones laborales son justas?**

**ENTREVISTADA:** Creo que las condiciones laborales se pueden considerar justas cuando cubren las necesidades básicas emocionales, físicas, económicas y sobra un poquito para poder trabajar el ahorro y poder hacer otras actividades, En mi caso personal las condiciones laborales no son injustas, no puedo decir que sean malas pero siempre creo que son mejorables puesto que cuándo pasa el tiempo y estás en un puesto de trabajo evidentemente tú evolución es tu aprendizaje y eso creo que se debería recompensar de alguna manera.

**ENTREVISTADOR: ¿Qué papel desempeñan los compañeros masculinos en su trabajo?**

**ENTREVISTADA:** Los compañeros masculinos de mi trabajo están más valorados, mejor pagados y son siempre más escuchados. En el entorno de la imprenta, es un entorno de empresa familiar que tiene muchos años por lo tanto disfruta de un privilegio masculino por herencia y por cultura, donde constantemente tenemos que estar poniendo los puntos sobre las íes. Los hombres son mayoritariamente los jefes y los profesionales de las máquinas que más cobran por su trabajo, mientras que las mujeres aguantamos más en servicios de limpieza y mantenimiento en el manipulado y en oficina, contabilidad, comercial y secretariado.

**ENTREVISTADOR: ¿Piensa que hay discriminación laboral por razón de género?**

**ENTREVISTADA:** Creo que podré responder con un monosílabo y rotundo SI. Es algo que viene de lejos, el género condiciona la manera de trabajar, condiciona las condiciones en que se contrata a las personas y es algo que solo podemos cambiar trabajando y defendiendo nuestros derechos.

❖ **Mercado laboral & mujer**

✓ **Invitación a que Expresé su sentir como madre trabajadora**

**ENTREVISTADOR: ¿Cuántas horas trabaja al día?**

**ENTREVISTADA:** trabajo 8 horas

**ENTREVISTADOR: ¿Cuál es su horario de trabajo?**

**ENTREVISTADA:** Lunes a viernes. En la imprenta 40 horas semanales más una media de 2 horas diarias en mi trabajo personal más una media de otras dos horas diarias en el cuidado y mantenimiento de mi hogar.

**ENTREVISTADOR: ¿Cómo resuelve el problema del transporte al lugar de trabajo?**

**ENTREVISTADA:** Dispongo de vehículo propio y voy al trabajo de mi propio coche.

**ENTREVISTADOR: ¿Cambiaría de trabajo por ahorrarse media hora / una hora de transporte?**

**ENTREVISTADA:** Ahorrarme media hora, una hora de transportes no lo considero una razón imprescindible para cambiar de trabajo. Creo que incluso un trabajo mejor pagado me merecería desplazarse media hora más o una hora más.

**ENTREVISTADOR: ¿Cómo concilia la vida familiar y la laboral?**

**ENTREVISTADA:** Soy una experta conciliando vida familiar y laboral .Lo he hecho incluso antes de tener hijos, mucha organización, mucha planificación, muchos dolores de cabeza y mucho agotamiento, sobre todo porque no es solo la vida familiar y la laboral sino también la vida personal, como mujer, como amiga y como persona que necesita de otras cosas aparte de la familia y el trabajo para estar bien y ser feliz y desarrollarse plenamente.

**ENTREVISTADOR: ¿Mientras trabaja, dónde están sus hijos?**

**ENTREVISTADA:** Cuando eran pequeños y estaban en la guardería, en ocasiones estaban con mi madre, su abuela que los recogía y estaba con ellos. Hoy en día en ocasiones su padre cuida de ellos, pero mayoritariamente intento organizar mis tiempos de trabajo y de ocio para que no interfiera con sus actividades.

**ENTREVISTADOR: ¿Desarrolla sentimientos de culpa mientras está en el trabajo por no estar con sus hijos?**

**ENTREVISTADA:** La culpa es lo peor que nos podemos echar a la espalda, no quiero sentirme culpable. Me puedo preocupar, puedo desear estar en otro sitio, puede ser que estén enfermos, porque me necesiten o simplemente porque me apetezca, pero trabajar es importantísimo para mantener la casa, la familia y mantenerlos a ellos, por lo tanto creo que todos tenemos que arrimar el hombro y quizás lo más difícil sea la facilidad de mover los horarios para adaptarlos a las necesidades de una madre con hijos o una familia con hijos quiero decir que no es que el problema sea que tengas que estar en el trabajo, sino que tengas que estar en el trabajo a determinadas horas y no puedas compatibilizarlo con otras horas en las que a lo mejor preferiría estar en otro sitio, no sé si me explico

**ENTREVISTADOR: ¿Si no necesitará los ingresos, dejaría de trabajar? SI, NO, Por qué?**

**ENTREVISTADA:** Si no necesitara ingresos no dejaría de trabajar. Creo que trabajar me hace feliz, me estimula y me nace de manera natural, lo que quizás cambiaría es la manera de trabajar, los tiempos de trabajo o el tipo de trabajo que haría, pero creo que toda persona debe ser independiente y sostenerse a sí misma, otra cosa es que haya equipo en familia, o equipo de pareja donde podamos vivir momentos de compartir gastos o de sostener al otro cuando se encuentra en algún momento complicado.

## **ENTREVISTADA Nº 6**

### ❖ **Relato de vida**

#### ✓ **Invitación a una presentación de la entrevistada en clave de narración de su vida:**

**ENTREVISTADOR: ¿Dónde nació?**

**ENTREVISTADA:** En Tenerife.

**ENTREVISTADOR: ¿Qué edad tiene?**

**ENTREVISTADA:** 28 años

**ENTREVISTADOR: ¿Nivel de estudios?**

**ENTREVISTADA:** Formación profesional grado medio.

**ENTREVISTADOR: ¿Lugar de residencia?**

**ENTREVISTADA:** Santa Cruz

**ENTREVISTADOR: ¿A qué se dedicaban sus padres?**

**ENTREVISTADA:** Mi padre es maestro de escuela, ahora está jubilado y mi madre es ama de casa, nunca ha trabajado.

**ENTREVISTADOR: ¿Tiene pareja?**

**ENTREVISTADA:** Sí, estoy casada.

**ENTREVISTADOR: ¿Tiene Hijos? ¿Cuántos? ¿En qué edad?**

**ENTREVISTADA:** Sí, tengo dos niños de 9 y 13 años.

### ❖ **Trayectoria Laboral**

#### ✓ **Invitación a que narre el proceso de decisión de empezar a trabajar:**

**ENTREVISTADOR: ¿Qué le ha motivado a trabajar?**

**ENTREVISTADA:** Al terminar mis estudios, empecé como estudiante en práctica en una empresa que se dedica a la distribución de elementos de aseo y limpieza en general, una distribuidora al mayor y al terminar el período de práctica me contrataron y allí estoy desde entonces.

**ENTREVISTADOR: ¿Qué le aporta - desde el punto de vista personal- , el ser activa (trabajar o buscar empleo?)**

**ENTREVISTADA:** El trabajo me aporta libertad, independencia económica, es una forma de realizarme y poner en práctica los conocimientos adquiridos. Trabajar me entretiene, cuando estoy en mi lugar de trabajo me olvido de todos, es un espacio para mí y me lo paso muy bien con mis compañeros de trabajo, es como un club social.

**ENTREVISTADOR: ¿Dónde trabaja?**

**ENTREVISTADA:** En una comercializadora que distribuye productos al mayor especialmente para los hoteles del sur de Tenerife.

**ENTREVISTADOR: ¿Está a gusto en su actual trabajo? Por qué?**

**ENTREVISTADA:** Sí, estoy a gusto con mi trabajo porque estoy poniendo en práctica mis conocimientos y me gusta lo que hago.

**ENTREVISTADOR: ¿Por qué ha elegido el sector servicios para trabajar?**

**ENTREVISTADA:** Bueno ,la verdad no lo elegí yo, en el centro donde estudié nos direccionaban a las prácticas en las empresas que ellos elegían, a mi me tocó esta empresa, ha sido cuestión de suerte estar en el sector servicios.

**ENTREVISTADOR: ¿Si pudiera elegir en qué sector de la actividad trabajar, en qué sector concreto trabajaría?**

**ENTREVISTADA:** En un puesto de trabajo de acuerdo a mi formación, sin importar el sector.

**ENTREVISTADOR: ¿Ha trabajado o buscado empleo en otros sectores?**

**ENTREVISTADA:** No, la verdad que no. Hice las prácticas y me quedé aquí y aquí permaneceré hasta que me despidan, que espero que no pase. Este es el único empleo que he tenido en mi vida.

**ENTREVISTADOR: ¿Por qué cree que hay tantas mujeres trabajando en servicios?**

**ENTREVISTADA:** Teniendo en cuenta que vivimos en un lugar turístico es normal que el sector de los servicios sea donde haya más trabajo, así será el lugar donde más hombres y mujeres trabajen, creo.

**ENTREVISTADOR: ¿Cree que las condiciones laborales son justas?**

**ENTREVISTADA:** Hablando en primera persona, para mí sí son justas, es una empresa familiar y considera muy bien a sus trabajadores, creo que estamos bien pagados y nos tratan con respeto y dignidad. Pero si tuviera que hablar del mercado de trabajo hoy día, pienso que las condiciones laborales son injustas, los empleos son precarios, mal pagados, tienes que trabajar muchas horas y algunas fuera de horario que no se compensan económicamente. Yo tengo suerte de tener el trabajo que tengo, que no se corresponde con el que tiene la gran mayoría.

**ENTREVISTADOR: ¿Qué papel desempeñan los compañeros masculinos en su trabajo?**

**ENTREVISTADA:** En la empresa somos pocos empleados y estamos casi al 50% hombres y mujeres, las mujeres hacemos el trabajo de oficina, recepción telefónica, contabilidad y los hombres son los que están en el almacén, hacen el transporte de recogida y entrega, ellos hacen el trabajo más físico, el que requiere salir a la calle, nosotras estamos todo el día en la oficina.

**ENTREVISTADOR: ¿Piensa que hay discriminación laboral por razón de género?**

**ENTREVISTADA:** Sí, seguro. Las mujeres desempeñamos el trabajo de los cuidados, somos profesoras de infantil, enfermeras, camareras de piso, peluqueras, y los hombres son camareros de barra, cocineros, constructores, conductores, etc. Claro que hay discriminación y no solo por razón de género.

❖ **Mercado laboral & mujer**

✓ [Invitación a que Exprese su sentir como madre trabajadora](#)

**ENTREVISTADOR: ¿Cuántas horas trabaja al día?**

**ENTREVISTADA:** 8

**ENTREVISTADOR: ¿Cuál es su horario de trabajo?**

**ENTREVISTADA:** De lunes a viernes de 9:00 a 17.00 hrs con media hora para comer y los sábados de 9:00 a 14:00 hrs.

**ENTREVISTADOR: ¿Cómo resuelve el problema del transporte al lugar de trabajo?**

**ENTREVISTADA:** Bien, trabajo dentro de la ciudad, voy en mi coche y cuando no, voy en transporte público.

**ENTREVISTADOR: ¿Cambiaría de trabajo por ahorrarse media hora / una hora de transporte?**

**ENTREVISTADA:** No lo sé. Pero quizás nunca trabajaría en el sur de la isla, por ejemplo, por la distancia que tendría que recorrer.

**ENTREVISTADOR: ¿Cómo concilia la vida familiar y la laboral?**

**ENTREVISTADA:** Mi horario de trabajo me permite llevar los niños al colegio todos los días y recogerlos a la salida. Ellos se quedan a comer en el colegio y por la tarde están en actividades extraescolares. Soy consciente de que pasan muchas horas en el cole, pero es lo que toca.

**ENTREVISTADOR: ¿Mientras trabaja, dónde están sus hijos?**

**ENTREVISTADA:** En el colegio.

**ENTREVISTADOR: ¿Desarrolla sentimientos de culpa mientras está en el trabajo por no estar con sus hijos?**

**ENTREVISTADA:** Sí, desde muy bebés tuve que llevarlos a la guardería y eso me hacía llorar casi todos los días, pero me acostumbré, creo que ellos también se han acostumbrado. Es el sistema de vida que esta sociedad nos impone. Para poder darles bienestar tienes que trabajar y dejarlos en manos de otras personas, un poco estúpido si lo piensas, tienes hijos que no puedes cuidar porque tienes que trabajar para mantenerlos.

**ENTREVISTADOR: ¿Si no necesitará los ingresos, dejaría de trabajar? SI, NO, Por qué?**

**ENTREVISTADA:** Trabajaría de otra manera, menos horas, media jornada mientras ellos van al colegio y luego los llevaría a casa a comer y pasaría más tiempo con ellos, pero no, no dejaría de trabajar, modificaría mi cantidad de trabajo fuera de casa, porque en casa también trabajo y mucho.