

# ESTUDIO DE INVESTIGACIÓN SOBRE TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO EN LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE CANARIAS

AUTORA

**ESTEFANÍA HERNÁNDEZ CARBALLO**

alu0100608731@ull.edu.es

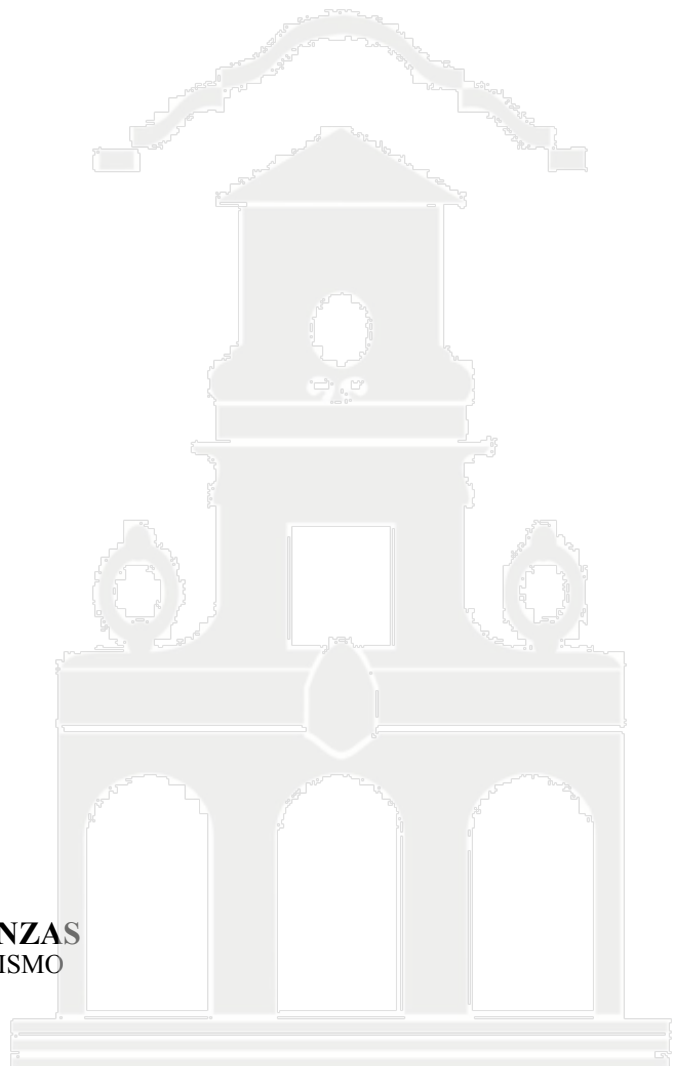
TUTOR ACADÉMICO

**CARLOS FELIPE MARTELL**

cafema@ull.es

**GRADO EN CONTABILIDAD Y FINANZAS**  
FACULTAD DE ECONOMÍA, EMPRESA Y TURISMO  
UNIVERSIDAD DE LA LAGUNA

CURSO ACADÉMICO 2015/2016



## RESUMEN

El presente estudio está orientado a la investigación sobre la tendencia del mercado de trabajo en la Comunidad Autónoma de Canarias. Analizaremos la información obtenida por los diferentes Organismos Autonómicos competentes en materia laboral, así como los datos obtenidos por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social; y crearemos, a partir de ello, una conclusión de la evolución y tendencia del mercado laboral en las islas. Para la realización del estudio, aplicaremos herramientas propias de estadística, tales como Análisis de Datos y Series Temporales, Inferencia Estadística y Análisis Multivariante entre otros métodos. Hay que destacar la estricta elaboración que mantendremos durante el mismo, y las teorías y conceptos que nos ayudarán a elaborar la conclusión final de la investigación.

**Palabras claves:** Economía, crecimiento, empleo, tasa de paro, contrato de trabajo.

## ABSTRACT

*This current study is orientated to investigation about labor market tendencies in the Canary Island Autonomous Community. We will analyze diverse information obtained by different competent Autonomous Organisms in work areas, as also the data obtained by the Social Security and Ministry of Employment; and we will reach a conclusion, based on this information, about the evolution and future tendency in the Islands work market. In order to realize this study, we will apply befitting statistic's tools such as Data Analysis, Time Series, Statistical Inference and Multivariate Analysis amongst other methods. It's worth highlighting the strict elaboration that will be maintained during the study, as well as the theory's and concepts that will help us reach our final conclusion on the investigation.*

**Keywords:** *Economy, growth, employment, unemployment rate, Labour contract.*

# ÍNDICE

<b>INTRODUCCIÓN</b>	<b>4</b>
<b>JUSTIFICACIÓN</b>	<b>6</b>
<b>OBJETIVOS</b>	<b>7</b>
<b>CAPÍTULO 1: MARCO ANALÍTICO Y CONCEPTUAL</b>	<b>8</b>
1.1 PRESENTACIÓN	8
1.2 INDICADORES DEL MERCADO DE TRABAJO	8
1.3 COYUNTURA ECONÓMICA Y EVOLUCIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO EN CANARIAS	11
<b>CAPÍTULO 2: ESTRUCTURA Y ANÁLISIS DEL MERCADO DE TRABAJO EN EL Archipiélago</b>	<b>12</b>
2.1 ANÁLISIS DE LA EVOLUCIÓN DEL PARO POR SEXO Y EDAD	12
2.2 ANÁLISIS DE LA EVOLUCIÓN DEL PARO POR SECTOR ECONÓMICO	14
2.3 ANÁLISIS DE LA EVOLUCIÓN DEL PARO POR islas	16
<b>CAPÍTULO 3: EL MERCADO DE TRABAJO EN LAS islas</b>	<b>17</b>
3.1 LA TEMPORALIDAD DEL MERCADO LABORAL	17
3.2 LA SITUACIÓN ACTUAL DEL EMPLEO	19
3.2.1 La oferta del mercado de trabajo	19
3.2.2 La demanda del mercado de trabajo	20
<b>CAPÍTULO 4: EL DESEMPLEO JUVENIL EN CANARIAS</b>	<b>23</b>
4.1 LA MOVILIDAD INTERNACIONAL COMO SOLUCIÓN	24
<b>CAPÍTULO 5: LAS CUALIDADES PERSONALES COMO UN FACTOR DECISIVO DE CONTRATACIÓN</b>	<b>24</b>
<b>CONCLUSIONES</b>	<b>26</b>
<b>BIBLIOGRAFÍA</b>	<b>28</b>
<b>ANEXO 1</b>	<b>30</b>
ÍNDICE DE TABLAS	30
ÍNDICE DE GRÁFICOS	30

## INTRODUCCIÓN

La Comunidad Autónoma de Canarias pertenece a las regiones ultraperiféricas (RUP) denominadas por la Unión Europea, formada por dos provincias: Santa Cruz de Tenerife y Las Palmas.

Desde que España ingresó en la UE en 1986, el Archipiélago ha tenido un tratamiento diferenciado dado las singularidades que presenta. Las islas manifiestan limitaciones estructurales de distinto tipo, especialmente las derivadas de ser territorio insular y alejado del continente europeo, que condicionan su desarrollo social y económico, dejándolas en situación de desventaja frente al resto de la Unión.

La *economía* canaria está basada en el sector terciario o de servicios; se caracteriza por tener una estructura empresarial donde las pequeñas y medianas empresas (Pymes) constituyen un porcentaje superior al 90%. En general, dentro de la literatura económica se reconoce que el tejido empresarial es un factor fundamental en el *crecimiento* económico. Así, Murphy, Schelifer y Vishny (1991), Schmitz (1989), Acemogly y Zilibotti (1999), Iyigun y Owen (1997), entre otros, desarrollaron modelos teóricos en los que analizaron diversos aspectos de dos variables: la relación entre el tejido empresarial de una economía y el crecimiento de la misma.

La situación económica que atraviesa el territorio se ve directamente reflejada en el mercado laboral. Hasta el año 2014, España había destruido más *empleo* y más rápidamente que las principales economías europeas, la tasa de desempleo o *tasa de paro* de la economía española era del 24,5%, superada únicamente por Grecia. Actualmente, la mejora de la situación económica y las previsiones de crecimiento futuras, según el Fondo Monetario Internacional (FMI), se relacionan con la inmediata mejora del mercado laboral y la creación de empleo, estableciendo que se producirá una reducción progresiva de las tasas de desempleo.

Canarias es la tercera Comunidad Autónoma en la que más ha descendido el desempleo con una reducción de 15.055 personas, 5,8% respecto al año anterior, haciendo referencia al mes de febrero de 2016. Sin duda comienza una etapa de recuperación y ajuste. Este proceso de ajuste en términos macroeconómicos (hablamos del proceso de ajustado salarial) ha sido lento, pero ha generado una dualidad en el mercado laboral de las islas con el incremento de los *contratos de trabajo* temporales por encima de los indefinidos.

A lo largo del presente trabajo de investigación nos apoyaremos en herramientas de estadísticas que nos permitirán obtener la información, analizarla, elaborarla y simplificarla al máximo para que pueda ser interpretada fácilmente. Contrastando los

datos obtenidos por las diferentes fuentes presentaremos las conclusiones de dicho trabajo de investigación, que, a pesar de su estructura y objeto, se encuentra vinculado a la ciencia de la estadística.

## JUSTIFICACIÓN

La elección del tema objeto de estudio se hizo por una mera cuestión personal, en la que disonaba la realidad laboral de la autora con la posición laboral del resto de los jóvenes, generalmente de aquellos estudiantes cuyo nivel o grado de educación era similar.

Apoyándonos en los datos macroeconómicos presentados por la Encuesta de Población Activa (EPA) de Canarias, encontramos que la tasa de paro de los jóvenes menores de 25 años es del 46% aproximadamente, lo que supone que cerca de la mitad de los jóvenes canarios se encuentra en posición de desempleo<sup>1</sup>.

Algunas de las cuestiones personales que me hago son las siguientes: ¿cómo, a pesar de ser la sociedad más preparada académicamente, existe tal tasa de desempleo? ¿Se debe reestructurar el actual modelo de educación para preparar realmente al estudiante de cara a la incorporación en el mercado laboral? Estas son algunas preguntas que me surgen cuando reflexiono sobre la situación laboral de los jóvenes canarios y comparo estas dos variables: su nivel de preparación y dicha situación laboral.

Sin embargo, existe un pequeño porcentaje de estudiantes en la posición totalmente opuesta, aquellos a los que 24 horas al día no les da para realizar todo lo que les gustaría, aquellos estudiantes que trabajan a jornada parcial -incluso algunos a jornada completa- a la vez que realizan sus estudios; y son estos últimos, casualmente, los que no se ven afectados por esa situación de desempleo. Esto constituye, por tanto, el motivo principal de la investigación sobre la tenencia del mercado de trabajo en las islas, no solo enfocado a la oferta y demanda de mismo, es decir a variables cuantitativas, sino enfocado también a otros factores sociales cualitativos tales como la experiencia, los valores, la actitud, la vocación, las habilidades, la adaptación o la predisposición de los jóvenes.

---

<sup>1</sup> Datos del segundo trimestre de 2016, EPA de la Comunidad Autónoma de Canarias.

## **OBJETIVOS**

El objeto que se pretende conseguir con el presente trabajo de investigación es conocer las tendencias del mercado de trabajo en la Comunidad Autónoma de Canarias, y a su vez, dar respuesta a ciertas cuestiones como la confianza que tienen de los jóvenes canarios en encontrar un empleo de acuerdo a su capacitación o preparación.

De este modo, se podrá analizar factores personales y sociales que expliquen la actitud pesimista de los jóvenes canarios sobre su futuro laboral en las islas. Una vez conocidos los motivos que impulsan dicha desconfianza, se podrá investigar en profundidad los casos en los que, a pesar de que cada tres de cuatro canarios considera que hay mejores oportunidades en el extranjero, solo uno de cada cuatro jóvenes manifiesta haber vivido o estudiado en otro país.

Es de importancia relevante los datos obtenidos a lo largo de la investigación y los métodos empleados en la obtención de la información, pues debemos interpretar la relación de las variables para indagar de manera más vehemente en la problemática que gira en torno al objeto de estudio.

Una vez finalizada la investigación y sus correspondientes conclusiones, se podrá comprobar si se han cumplidos los objetivos previamente planteados y ver también la relación presente entre la tendencia del mercado de trabajo y la relevancia de otros factores como la situación laboral actual de los jóvenes, el salario medio, o el puesto que desempeñan en relación a su preparación.

# **CAPÍTULO 1: MARCO ANALÍTICO Y CONCEPTUAL**

## **1.1 PRESENTACIÓN**

El empleo es, sin duda, el bien máspreciado en cualquier sociedad. La evolución de la Comunidad Autónoma Canaria en este ámbito ha ido por detrás de la Unión Europea, territorio en el que está integrada y que debe constituir su principal referencia, registrando menores niveles de desarrollo, formación, movilidad y participación en el mercado laboral.

Los constantes progresos de convergencia conseguidos durante los años anteriores a la crisis, en materia de crecimiento económico y creación de empleo, se han visto recortados en un corto periodo de tiempo. Ello ha puesto de manifiesto muchas de las deficiencias de la economía canaria, complicando su crecimiento futuro y la posibilidad de alcanzar unos adecuados niveles de bienestar para sus ciudadanos.

Los condicionantes del archipiélago, como región ultraperiférica de la Unión Europea (RUP), han agravado aún más la situación, teniendo consecuencias negativas sobre los colectivos más desfavorecidos, fundamentalmente jóvenes, parados de larga duración y mujeres, amenazando la cohesión social. En ese sentido, los diferentes indicadores analizados sitúan a Canarias en las primeras posiciones del ranking de regiones europeas con mayores problemas de empleo.

Todo ello justifica que se haya tornado acuciante la necesidad de seguir efectuando un exhaustivo seguimiento de las tendencias del mercado de trabajo a escala regional. De ahí que sea imprescindible recabar datos precisos que permitan obtener información relevante sobre la situación del empleo, en particular entre los segmentos más desfavorecidos de la población, difundiéndola y poniéndola a disposición tanto de los agentes sociales y económicos de nuestra región como haciéndola accesible a la población en general.

Desde esa perspectiva, resulta necesario administrar y difundir la información relativa al mercado laboral para realizar análisis fiables que puedan resultar útiles en la detección de prioridades y en el diseño, ejecución y supervisión de planes de desarrollo y políticas de empleo.

## **1.2 INDICADORES DEL MERCADO DE TRABAJO**

Cuando hablamos del empleo estamos tratando uno de los ámbitos más importantes de la actividad económica, ya que es la actividad con la que la mayor parte de las



economías domésticas obtienen los recursos con los que poder satisfacer sus necesidades.

La situación del crecimiento económico es importante en la vida cotidiana de las personas, igual que la evolución de los precios de nuestra compra diaria, sin embargo, la situación laboral de los miembros de una familia tiene un impacto todavía más directo sobre ellas.

Para obtener la información, analizarla y procesarla es necesario realizar encuestas sobre la situación laboral actual de la población canaria. Existen varias fuentes estadísticas e indicadores laborales entre los que destacamos: la Encuesta de Población Activa (EPA) de Canarias, el Registro de la Seguridad Social y el Movimiento Laboral Registrado (INEM).

Antes de comenzar a presentar la información relevante al mercado de trabajo en las islas, es necesario conocer y afianzar ciertos conceptos.

La población de un país a efectos económico se clasifica de la siguiente manera:

Tabla 1  
*Clasificación de la población en relación a la actividad laboral*

Menores de 16 años			
Personas de 16 años o más	<b>POBLACIÓN ACTIVA</b>	<b>OCUPADOS</b>	Trabajadores por cuenta ajena/ propia
		<b>PARADOS</b>	Sin experiencia/ Parados larga duración
	<b>POBLACIÓN INACTIVA</b>	Estudiantes Jubilados y Pensionistas Trabajos en el hogar Personas que no quieren trabajar o viven de sus rentas Otros	

Para llevar a cabo la elaboración de los principales indicadores que miden la situación del mercado de trabajo en Canarias partimos de la clasificación de la población en relación a este factor productivo. Consideramos solo a la población de 16 años o más ya que es la población total que legalmente está en edad de poder trabajar.

A partir de ahí, podemos obtener una serie de indicadores básicos como son:

- La tasa de actividad<sup>2</sup>
- La tasa de paro o de desempleo<sup>3</sup>

<sup>2</sup> Mide la relación que existe entre la población activa y la población total de 16 años o más, que potencialmente podría trabajar en un país.

<sup>3</sup> Es el indicador más conocido para analizar la situación del mercado de trabajo y mide la relación existente entre la población parada o desempleada y la población activa.

- La tasa de de ocupación<sup>4</sup>

De los tres indicadores mencionados anteriormente; desarrollaremos este trabajo de investigación utilizando especialmente los datos relativos al paro o desempleo, pues constituye el indicador más conocido para analizar la situación y evolución del mercado de trabajo en las islas. En la actualidad, la tasa de paro o desempleo de la Comunidad Autónoma Canaria, según los datos obtenidos de la EPA, es del 26%.

Canarias constituye, junto con Andalucía, Extremadura y Sevilla, una de las CCAA cuyo nivel de desempleo es mayor, incluso si lo comparamos con la media nacional, ésta se sitúa por encima (26% frente al 21%).

Sin embargo, aunque los datos en relación al mercado laboral del archipiélago no son los mejores, es de destacar que si analizamos la información obtenida en el primer trimestre de 2016 por la EPA, observamos que Canarias ha tenido una variación de 4,81 puntos porcentuales en negativo, lo que se traduce en la segunda comunidad autónoma cuya tasa de paro sufre un mayor descenso en el último año<sup>5</sup>.

Tabla 2  
*Tasa de paro por Comunidades Autónomas*

	Tasa de paro	Var.	Var. Interanual
<b>ESPAÑA</b>	21,00 %	0,10 %	-2,78 %
Andalucía	29,70 %	-0,13 %	-3,92 %
Aragón	15,30 %	0,68 %	-3,31 %
Asturias	19,50 %	-0,83 %	0,51 %
Cantabria	18,90 %	1,19 %	0,36 %
Ceuta	26,20 %	2,96 %	-5,55 %
Castilla y León	18,30 %	0,75 %	-2,05 %
Castilla La Mancha	25,50 %	0,48 %	-3,24 %
<b>Canarias</b>	<b>26,00 %</b>	<b>-0,75 %</b>	<b>-4,81 %</b>
Cataluña	17,40 %	-0,31 %	-2,63 %
Extremadura	29,10 %	1,06 %	-1,11 %
Galicia	18,20 %	0,50 %	-3,59 %
islas Baleares	18,40 %	1,39 %	-3,88 %
Murcia	22,10 %	-1,41 %	-4,59 %
Madrid	16,80 %	0,30 %	-0,98 %
Melilla	30,70 %	-1,97 %	-4,37 %
Navarra	14,30 %	0,72 %	-1,41 %
País Vasco	12,80 %	-0,09 %	-3,63 %
La Rioja	14,40 %	0,41 %	-3,20 %
Comunidad Valenciana	21,80 %	0,39 %	-2,44 %

<sup>4</sup> De forma similar podemos hallar la tasa de ocupación, es decir, la relación entre ocupados y activos.

<sup>5</sup> Comparativa de la tasa de paro en cada una de de las Comunidades Autónomas de España, según la EPA. Primer trimestre 2016.

### 1.3 COYUNTURA ECONÓMICA Y EVOLUCIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO EN CANARIAS

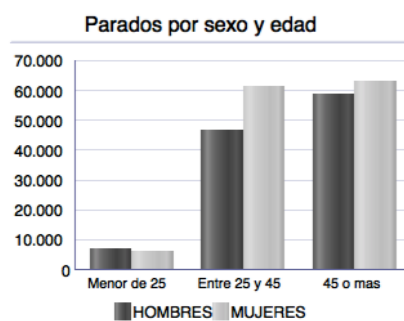
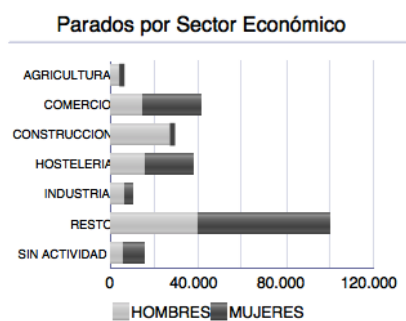
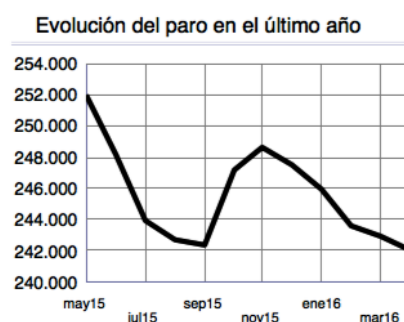
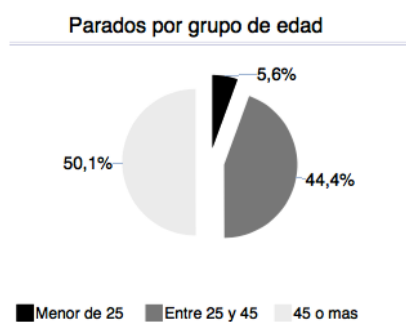
Los datos recogidos sobre la evolución de diferentes indicadores macroeconómicos invitan a mantener un moderado optimismo. Se confirma una cierta recuperación de la economía del archipiélago canario. Evidentemente, el futuro de la región seguirá estando totalmente condicionado por la progresión de la economía europea.

Si analizamos la información obtenida en los gráficos siguientes, observamos que la evolución del paro en el último año ha sido positiva, y se ha descendido de 252.000 parados a 242.000 parados en términos aproximados. Así mismo, se puede distinguir el porcentaje de parados por sexo y edad, grupo de edades y sector económico.

De manera específica, el análisis de los indicadores relativos al mercado laboral permite detectar, durante el mes de abril de 2016, una variación anual de -4,71%, lo que se traduce en una reducción de 11.953 parados en Canarias respecto al año anterior<sup>6</sup>.

Tabla 3  
*Parados en Canarias, abril 2016*

Parados	Diferencia mensual	Variación Mensual	Diferencia anual	Variación Anual	Parados Con Prestación	Parados Larga Duración
<b>242.063</b>	<b>-825</b>	<b>-0,34%</b>	<b>-11.953</b>	<b>-4,71%</b>	<b>99.243</b>	<b>117.886</b>



<sup>6</sup> Informe Paro y Contratos Abril 2016 del Gobierno de Canarias

## CAPÍTULO 2: ESTRUCTURA Y ANÁLISIS DEL MERCADO DE TRABAJO EN EL Archipiélago

La importancia del turismo en la economía de Canarias no resulta equiparable con ninguna otra rama de actividad, al contribuir de manera sustantiva en la creación de valor añadido en la comunidad autónoma, y siendo responsable de un tercio del PIB y el empleo en las islas. Es el sector terciario el que predomina en la economía canaria, y por tanto el que ha contribuido a este cambio de modelo económico que ha tenido lugar en los últimos 50 años.

Si analizamos la población ocupada por sectores observamos que el empleo en las islas se concentra principalmente en el sector servicios, suponiendo casi un 88% del total del empleo en Canarias. El sector de la agricultura, de la industria y de la construcción representan en torno al 12% restante<sup>7</sup>.

Tabla 4  
*Distribución por sector económico en Canarias*

	Total	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Empleos	811.800	22.300	39.100	36.600	713.800
% sobre el total	100 %	2,75 %	4,82 %	4,51 %	87,93 %

### 2.1 ANÁLISIS DE LA EVOLUCIÓN DEL PARO POR SEXO Y EDAD

Si nos centramos en los últimos datos obtenidos en el informe de paro por el Observatorio Canario de Empleo (abril de 2016), figura la evolución del número de parados desde el año 2013 hasta dicha fecha. Se hace distinción entre las personas menores de 25 años y mayores de 25 años, y a su vez se distingue por sexo.

De un total de 242.063 parados, cerca de un 95% son personas mayores de 25 años, mientras que el 5% restante son jóvenes menores de 25 años. A su vez observamos que del total de parados, un 53,7% son mujeres y el 46,3% restante hombres.

Pero para obtener una información más visual de la situación del mercado laboral en las islas por sexo y edad, presentaremos a continuación una tabla de contingencia<sup>8</sup> con el objeto de facilitar la perspectiva de relación entre estas dos variables.

Tabla 5

---

<sup>7</sup> Fuente: Instituto Canario de Estadística (ISTAC) a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística (INE). Población activa según sectores económicos. Canarias. 2016 Primer trimestre. Tabla publicada en: EPA / Avance de datos. Provincia de Canarias. 2016 Primer trimestre.

<sup>8</sup> La tabla de contingencia es una tabla de doble entrada definida por el número de atributos que se analizan conjuntamente. En este caso será de 2x2, dos atributos con dos niveles cada uno.

Numero de parados por sexo y edad

		Mayor de 25 Total	Mayor de 25		Menor de 25 Total	Menor de 25		Parados Total	Parados	
		Parados	HOMBRES	MUJERES	Parados	HOMBRES	MUJERES	Parados	HOMBRES	MUJERES
2013	mayo	274.055	134.926	139.129	22.307	11.244	11.063	296.362	146.170	150.192
	junio	271.936	133.798	138.138	21.118	10.795	10.323	293.054	144.593	148.461
	julio	269.378	132.403	136.975	20.997	10.670	10.327	290.375	143.073	147.302
	agosto	265.268	130.469	134.799	20.813	10.515	10.298	286.081	140.984	145.097
	septiembre	262.746	128.907	133.839	21.326	10.751	10.575	284.072	139.658	144.414
	octubre	262.868	128.844	134.024	21.441	10.832	10.609	284.309	139.676	144.633
	noviembre	262.213	128.571	133.642	21.165	10.784	10.381	283.378	139.355	144.023
	diciembre	255.028	126.629	128.399	19.025	9.897	9.128	274.053	136.526	137.527
2014	enero	257.070	127.158	129.912	18.964	9.819	9.145	276.034	136.977	139.057
	febrero	256.719	126.586	130.133	18.832	9.758	9.074	275.551	136.344	139.207
	marzo	258.384	126.820	131.564	19.114	9.865	9.249	277.498	136.685	140.813
	abril	257.705	125.891	131.814	19.081	9.813	9.268	276.786	135.704	141.082
	mayo	255.607	123.551	132.056	18.805	9.496	9.309	274.412	133.047	141.365
	junio	252.032	120.882	131.150	18.027	9.142	8.885	270.059	130.024	140.035
	julio	249.688	119.382	130.306	18.734	9.497	9.237	268.422	128.879	139.543
	agosto	247.929	118.777	129.152	18.739	9.508	9.231	266.668	128.285	138.383
	septiembre	247.244	117.958	129.286	19.393	9.830	9.563	266.637	127.788	138.849
	octubre	246.393	117.483	128.910	19.398	9.722	9.676	265.791	127.205	138.586
	noviembre	246.032	117.440	128.592	19.353	9.787	9.566	265.385	127.227	138.158
	diciembre	242.496	117.063	125.433	18.186	9.320	8.866	260.682	126.383	134.299
2015	enero	242.983	117.284	125.699	16.760	8.648	8.112	259.743	125.932	133.811
	febrero	243.120	116.871	126.249	15.567	8.000	7.567	258.687	124.871	133.816
	marzo	242.543	116.250	126.293	14.308	7.443	6.865	256.851	123.693	133.158
	abril	241.032	114.214	126.818	12.984	6.727	6.257	254.016	120.941	133.075
	mayo	239.290	112.418	126.872	12.651	6.509	6.142	251.941	118.927	133.014
	junio	236.521	110.378	126.143	11.702	6.074	5.628	248.223	116.452	131.771
	julio	232.284	107.754	124.530	11.622	5.874	5.748	243.906	113.628	130.278
	agosto	231.200	107.120	124.080	11.449	5.732	5.717	242.649	112.852	129.797
	septiembre	230.367	106.878	123.489	11.946	5.953	5.993	242.313	112.831	129.482
	octubre	233.525	108.667	124.858	13.637	6.847	6.790	247.162	115.514	131.648
	noviembre	233.948	108.814	125.134	14.691	7.427	7.264	248.639	116.241	132.398
	diciembre	232.967	109.524	123.443	14.562	7.444	7.118	247.529	116.968	130.561
2016	enero	232.684	109.308	123.376	13.300	6.936	6.364	245.984	116.244	129.740
	febrero	230.632	108.236	122.396	13.000	6.748	6.252	243.632	114.984	128.648
	marzo	229.481	106.963	122.518	13.407	6.955	6.452	242.888	113.918	128.970
	abril	228.556	105.178	123.378	13.507	6.910	6.597	242.063	112.088	129.975

Tabla 6

Parados por sexo y edad, abril de 2016

		SEXO					
		Hombre		Mujer		Total Parados	
EDAD	Menor de 25 años	6.910	2,86 %	6.597	2,72 %	13.507	5,58 %
	Mayor de 25 años	105.178	43,45 %	123.378	50,97 %	228.556	94,42 %
	Total Parados	112.088	46,31 %	129.975	53,69 %	242.063	100 %

Tabla 7

Parados por sexo y edad, mayo de 2013

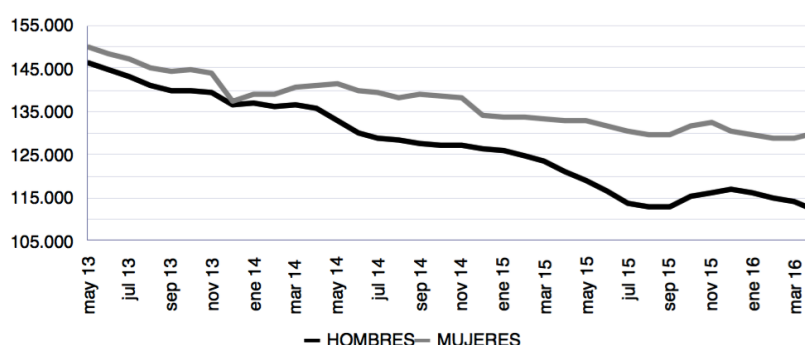
		SEXO					
		Hombre		Mujer		Total Parados	
EDAD	Menor de 25 años	11.224	3,79 %	11.063	3,73 %	22.307	7,52 %
	Mayor de 25 años	134.926	45,53 %	139.129	46,95 %	274.055	92,48 %
	Total Parados	146.170	49,32 %	150.192	50,68 %	296.362	100 %

Tras fijarnos en las tablas de contingencia observamos que el mercado de trabajo ha ido evolucionando a lo largo de estos últimos 3 años. En la actualidad el número de parados ha decrecido respecto a los valores del año 2013.

Sin embargo, si examinamos los porcentajes relativos y hacemos los cruces pertinentes para el análisis de la evolución, destaca el aumento del número de parados del género femenino mayor de 25 años frente al masculino mayor de 25 años a lo largo del espacio temporal. Apenas se notaba en 2013 dicha diferencia, en la actualidad existen cerca de 7,5 puntos porcentuales respecto a dicho año.

Así mismo, es de destacar que los menores de 25 años tienen una tasa de paro inferior a la del 2013, en términos absolutos el paro descendió de 22.307 a 13.507 menores de 25 años, casi un 2% en términos relativos.

Gráfico 1  
*Evolución del paro por sexo*



## 2.2 ANÁLISIS DE LA EVOLUCIÓN DEL PARO POR SECTOR ECONÓMICO

Ya se explicaba en el inicio de este capítulo la importancia del sector servicio en las islas, constituyendo el motor del Archipiélago. El análisis detallado de los principales indicadores disponibles hasta el primer trimestre de 2016, refleja mejoras significativas en varios sectores de actividad. Destacan los buenos resultados obtenidos por parte del sector hotelero y de la construcción, con unas perspectivas realmente esperanzadoras.

En ese sentido, es necesario comentar que una parte importante de esa previsible mejoría no se debe a un nuevo reposicionamiento competitivo endógeno del sector, sino a que otros destinos turísticos que compiten con el mercado canario se enfrentan a importantes problemas de estabilidad política.

Se comprueba que la actividad hotelera se ha visto incrementada por la mayor afluencia de personas extranjeras alojadas que han contrarrestado la caída del turismo nacional. Es de destacar que la evolución del sector de la construcción queda ligada a la actividad constructora que está generando la modernización y rehabilitación del sector turístico.

Tabla 8  
*Numero de parados por sector económico*

		AGRICULTURA	COMERCIO	CONSTRUCCION	HOSTELERIA	INDUSTRIA	RESTO	SIN ACTIVIDAD
2013	mayo	6.570	49.601	47.681	44.460	13.528	117.924	16.598
	junio	6.543	49.162	47.232	43.480	13.447	116.956	16.234
	julio	6.168	48.534	47.124	41.683	13.404	116.685	16.777
	agosto	5.511	48.012	46.440	40.822	13.258	115.093	16.945
	septiembre	5.457	48.257	45.147	41.184	13.137	113.388	17.502
	octubre	5.785	48.520	44.484	40.995	13.235	113.637	17.653
	noviembre	5.939	47.753	44.040	40.802	13.115	113.592	18.137
	diciembre	5.941	45.080	43.701	39.713	12.891	109.639	17.088
2014	enero	6.113	46.549	43.002	40.217	12.895	110.562	16.696
	febrero	6.091	46.591	42.365	40.258	12.786	110.688	16.772
	marzo	6.165	46.974	42.116	40.523	12.726	111.664	17.330
	abril	6.302	46.856	41.190	41.282	12.633	111.093	17.430
	mayo	6.318	46.386	39.440	42.455	12.505	109.921	17.387
	junio	6.113	45.524	38.715	41.778	12.188	108.718	17.023
	julio	5.344	44.700	38.194	40.384	11.962	110.074	17.764
	agosto	5.216	44.674	38.045	39.789	11.905	109.110	17.929
	septiembre	5.334	44.854	37.417	40.273	11.779	108.524	18.456
	octubre	5.693	44.818	36.670	40.213	11.766	108.206	18.425
	noviembre	5.794	44.412	36.590	40.267	11.683	108.113	18.526
	diciembre	6.035	42.904	36.878	39.803	11.640	105.322	18.100
2015	enero	6.278	43.755	36.472	40.255	11.577	104.646	16.760
	febrero	6.282	44.339	36.145	40.292	11.532	104.282	15.815
	marzo	6.389	44.367	35.540	40.081	11.447	103.702	15.325
	abril	6.047	43.740	33.957	40.915	11.245	103.946	14.166
	mayo	5.899	43.456	32.815	41.380	11.087	103.182	14.122
	junio	5.631	42.622	32.401	40.222	10.934	102.888	13.525
	julio	5.007	41.721	32.028	38.175	10.743	102.787	13.445
	agosto	4.868	41.527	31.951	37.616	10.693	102.618	13.376
	septiembre	4.885	41.732	31.565	37.944	10.613	101.878	13.696
	octubre	5.637	41.990	31.476	38.136	10.709	104.488	14.726
	noviembre	5.776	41.803	31.158	38.395	10.623	105.362	15.522
	diciembre	6.092	40.731	31.868	38.494	10.696	103.874	15.774
2016	enero	6.112	41.619	31.494	38.412	10.598	102.934	14.815
	febrero	6.135	41.611	30.954	37.896	10.524	101.485	15.027
	marzo	6.267	41.531	30.504	37.472	10.425	100.789	15.900
	abril	6.393	41.187	29.504	38.275	10.152	100.263	16.289

Tabla 9  
*Número de parados por sector económico, abril 2016 - mayo 2013*

	Agricultura	Comercio	Construcción	Hostelería	Industria	Resto	Sin actividad	Total
abril, 2016	<b>6.393</b>	<b>41.187</b>	<b>29.504</b>	<b>38.275</b>	<b>10.152</b>	<b>100.263</b>	<b>16.289</b>	<b>242.063</b>
mayo, 2013	6.570	49.601	47.681	44.460	13.528	117.924	16.598	296.362

Gráfico 2  
*Variación por sector económico en el último año*

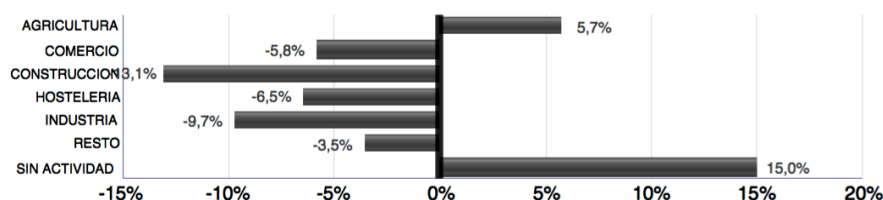
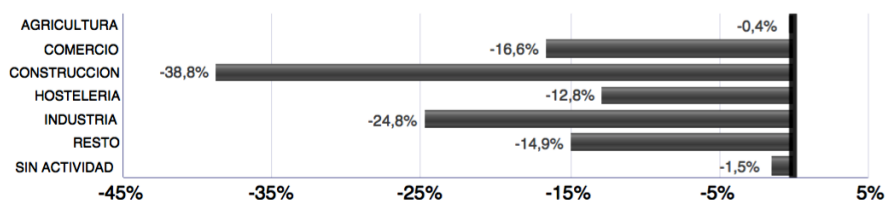


Gráfico 3

*Variación por sector económico en los últimos tres años*



Si nos fijamos en el gráfico 2, la construcción es el sector que registra el mayor descenso anual en la tasa de desempleo, un descenso del 13,1% durante el último año. El desempleo en la industria se reduce un 9,7% y en el sector hotelero en 6,5%. Por el contrario, ha aumentado en la agricultura un 5,7%.

Sin embargo si comparamos la variación de los tres últimos años (ver gráfico 3), observamos que la tasa de desempleo se reduce en todos los sectores, algunos sufren descensos consideramos como el sector de la construcción o la industria y otros ligeros descensos como el de la agricultura, pero en general la tendencia y evolución de estos tres últimos años ha sido positiva para todos los sectores.

### 2.3 ANÁLISIS DE LA EVOLUCIÓN DEL PARO POR islas

El mercado de trabajo en el archipiélago está concentrado principalmente en las dos provincias, Las Palmas y Santa Cruz de Tenerife, donde reside más del 82% de la población canaria. Las mayores de tasas de desempleo registradas en valores absolutos son en estas dos islas, 104.828 y 101.869 parados en Gran Canaria y Tenerife respectivamente.

Sin embargo, si realizamos el análisis en términos relativos, Fuerteventura y Lanzarote, constituyen las dos islas cuya tasa de desempleo ha sufrido el mayor descenso en el último año, 10,7 puntos porcentuales en Fuerteventura y 9,7 puntos porcentuales en Lanzarote. Esto se debe principalmente al aumento de la actividad turística y por tanto la ocupación de la misma. Se explicó en el apartado anterior los motivos de este crecimiento en el sector, principalmente por circunstancias socio-políticas de otros destinos turísticos (guerras, atentados...), que afectó de forma positiva al archipiélago.

Tabla 10

*Evolución anual del numero de parados por islas*

	El Hierro	Fuerteventura	Gran Canaria	La Gomera	La Palma	Lanzarote	Tenerife
abril, 2016	<b>1.116</b>	<b>9.565</b>	<b>104.828</b>	<b>2.308</b>	<b>9.605</b>	<b>12.772</b>	<b>101.869</b>
mayo,2015	974	10.524	110.570	1.489	9.599	14.037	104.748



Gráfico 4  
*Variación anual por islas*

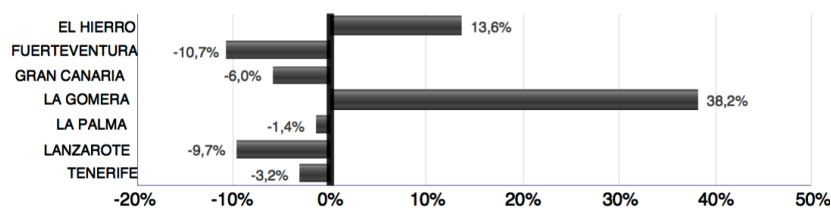
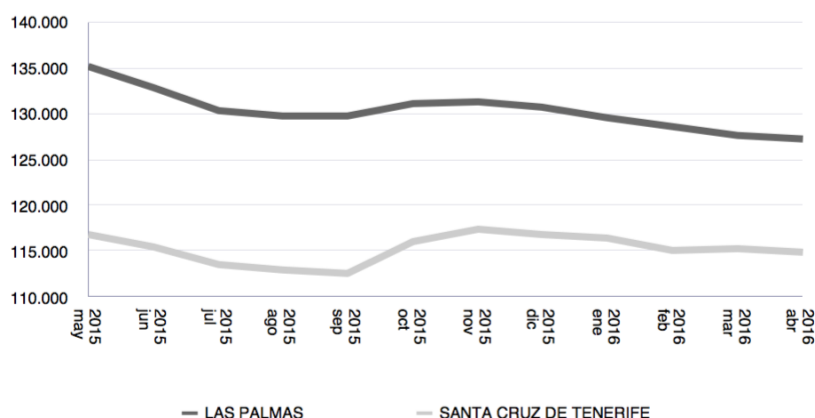


Gráfico 5  
*Evolución de parados en el último año por provincias*



## CAPÍTULO 3: EL MERCADO DE TRABAJO EN LAS islas

En el mercado de trabajo en Canarias y en el conjunto de España tienen mucho que decir las características estructurales de nuestro sistema laboral. Tanto es así, que los programas y medidas encaminadas a promover el empleo no suelen lograr paliarlo. Esta circunstancia se ve agravada por el hecho de que sea el turismo (una industria estacional pese a la estabilidad climática del archipiélago) el motor de la economía.

Uno de los problemas radica en la excesiva rigidez y elevado coste de nuestro modelo, que hace difícil que un empresario se aventure a crear un empleo indefinido. La consecuencia, un mercado dual, en el que existe un reducido colectivo de trabajadores que ocupa puestos de trabajo protegidos y notablemente regulados, y otro formado por desempleados o empleados de manera precaria.

### 3.1 LA TEMPORALIDAD DEL MERCADO LABORAL

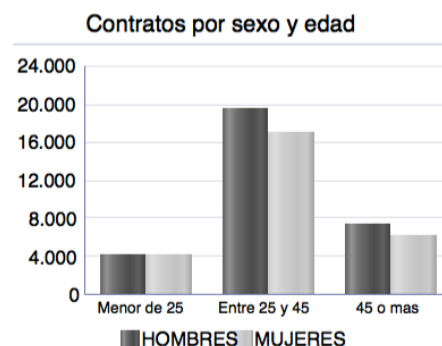
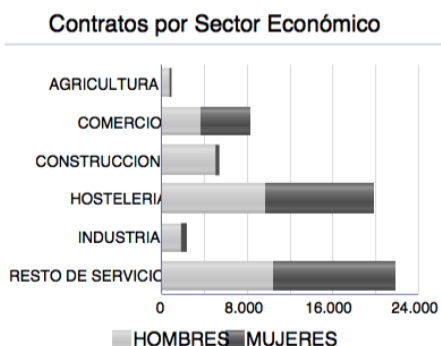
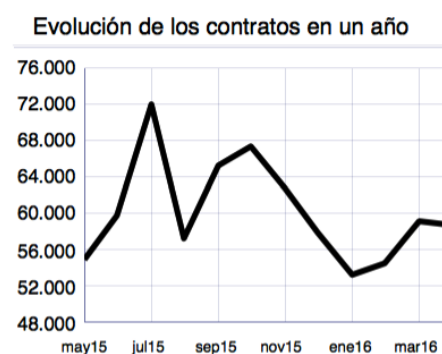
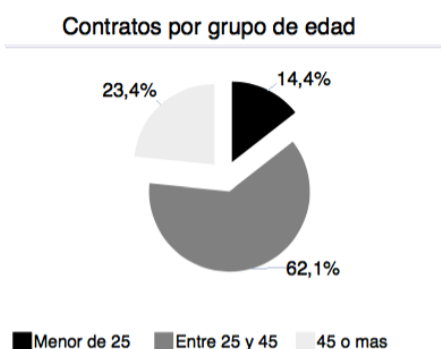
La estacionalidad, supone la concentración de la actividad económica y del empleo durante los meses de verano. Este modelo va acompañado de un número más elevado de contratos temporales en Canarias, ya que parece que se adaptan más fácilmente a sus

características. La temporada vacacional, fecha en la que repunta la actividad, configura un escenario propicio para la recuperación del empleo. Sin embargo, las características del empleo creado indican que no se está produciendo un verdadero cambio en nuestro mercado de trabajo, pues la baja calidad del empleo, marcada por la temporalidad y la parcialidad, entre otros aspectos, ensombrece los resultados numéricos de las variables del empleo y del paro.

Si analizamos la información obtenida en la tabla y los gráficos siguientes, observamos que el número de contratos ha aumentado respecto al año anterior, se han realizado 58.713 contratos de los cuales solo el 12,97% son de tipo indefinido, y el 87,03% restante de duración determinada. En efecto, el número de contratos ha aumentado, pero la creación de empleo sigue sin resolver uno de los grandes problemas en la economía española, en especial de la economía canaria, debido a esta dualidad<sup>9</sup>.

Tabla 11  
*Contratos en Canarias, abril 2016*

Contratos	Diferencia mensual	Variación mensual	Diferencia anual	Variación anual	Duración determinada	Indefinidos
<b>58.713</b>	<b>-525</b>	<b>-0,89%</b>	<b>4.990</b>	<b>9,29%</b>	<b>51.098</b>	<b>7.615</b>



<sup>9</sup> La dualidad representa, por tanto, una de las asignaturas pendientes más importantes del mercado laboral español. La rigidez del mismo es tal que a los empresarios les interesa mucho más la sucesión de contratos temporales que la contratación de trabajadores indefinidos.

## 3.2 LA SITUACIÓN ACTUAL DEL EMPLEO

El mercado de trabajo se compone de dos variables fundamentales: la oferta del mercado laboral y la demanda del mercado laboral<sup>10</sup>.

### 3.2.1 La oferta del mercado de trabajo

La oferta del mercado de trabajo de una economía, depende de varios factores, entre los que destacamos: el volumen de población activa y el nivel de educación de la misma. Este último factor cualitativo, va a ser determinante para explicar la situación actual del mercado así como la calidad de la oferta laboral.

Si analizamos los datos de la población canaria, obtenidos por la EPA en el primer trimestre de 2016, según sexo y estudios terminados, observamos que la oferta del mercado laboral de las islas deja mucho que desear. Más de la mitad de la población activa (sin hacer distinción de sexo) solo dispone de la Educación Secundaria Obligatoria como título reglado. Este hecho, sitúa a la población del archipiélago bastante por detrás del mercado europeo -no se hace distinción con la media nacional que también es bastante alta, en torno a un 43%- dado que países como Lituania, Alemania, Suiza y Francia no alcanzan el 20% en niveles educativos bajos (ESO o inferiores). Se considera por tanto que cerca del 70% de la población canaria activa tiene un nivel educativo bajo.

Si nos fijamos por sexo, observamos que casi el 35% de las mujeres tienen una educación superior, porcentaje que supera en 8 puntos al de los hombres, una cifra considerada.

Tabla 12

*Población activa según sexo y estudios terminados<sup>11</sup>*

	2016 Primer Trimestre			
	Hombre		Mujer	
Educación primaria o sin estudios	96.750	16,29 %	55.590	11,04 %
<b>Educación secundaria</b>	<b>336.790</b>	<b>56,72 %</b>	<b>272.430</b>	<b>54,14 %</b>
Educación superior	160.280	26,99 %	175.210	34,82 %
TOTAL	593.820	100 %	503.230	100 %

<sup>10</sup> La oferta laboral está constituida por la oferta de mano de obra que es reclamada por las empresas en función de sus necesidades productivas. La demanda del mercado laboral son los puestos que demandan las empresas y que deben ser cubiertos por trabajadores que se adecuen a los requisitos exigidos por ella. La demanda la constituyen la totalidad de puestos de trabajo vacantes, que son ofrecidos por las empresas a los trabajadores. (Fontana, 2003; 122)

<sup>11</sup> Fuente: Instituto Canario de Estadística (ISTAC) a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística (INE).

### 3.2.2 La demanda del mercado de trabajo

Es difícil obtener información exacta sobre el número de vacantes u ofertas laborales en las islas. Durante este proyecto de investigación, los datos referentes a la demanda del mercado laboral se han obtenido directamente de uno de los mayores portales de empleo nacional, *Infojobs.net*<sup>12</sup>.

Si realizamos una búsqueda rápida por provincias, nos salen un total de 796 ofertas de empleo en las islas, el 53% de las ofertas corresponden a la provincia de Las Palmas y el 47% restante a Santa Cruz de Tenerife.

The screenshot shows the InfoJobs website interface. On the left, there are filters for 'Ordenar ofertas por:' (sorted by 'Fecha de publicación'), 'Palabra clave' (with a search box and 'Filtrar' button), 'Tipo de oferta' (with 'Sólo Executive (4)' selected), and 'Fecha' (with 'Cualquier fecha' selected). The 'Provincia' filter shows 'Las Palmas (424)' and 'Santa Cruz de Tenerife (375)' selected. The main content area shows '796 ofertas en Las Palmas, Santa Cruz de Tenerife' and a 'Crear alerta' button. Two job listings are displayed: 1. 'Destacada' job: 'Responsable de Cocina Mare Nostrum Resort' by 'EXPO HOTELS & RESORTS' in Arona, posted 4 days ago. Description: '¿Te gustaría trabajar en Tenerife? En Expo Hotels & Resorts te damos la oportunidad de trabajar en nuestro Resort situ...'. Contract: 'Contrato de duración determinada | Jornada completa | Salario no especificado'. 2. 'Destacada' job: 'JEFE DE COCINA' by 'EMPRESA DEDICADA AL ALOJAMIENTO TURISTICO' in Arona, posted 5 days ago. Description: 'Amplia Experiencia, organizar, planificar, y controlar las tareas propias en la cocina. Dirigir y coordinar el trabajo d...'. Contract: 'Contrato no especificado | Jornada completa | Salario no especificado'.

En la web de *Infojobs.net* podemos encontrar información relevante de diferentes indicadores, estos se realizan internamente en la compañía con el objeto de compartir los datos obtenidos y la información referente a los tipos de contratos ofertados, número de vacantes, categorías, perfil de los candidatos, etc.

Según los datos presentados por el portal durante el mes de marzo de 2016 los puestos de trabajo ofertados aumentan un 23,5% respecto al año anterior. Aproximadamente el 63% de las ofertas de empleo son a jornada completa y el 27% de las empresas registradas ofrecen contratos indefinidos.

Las categorías de Comercial y ventas (30,8%), Informática y telecomunicaciones (18,9%) y Atención a clientes (13,7%) son aquellas que concentran un mayor volumen de vacantes a través del portal.

<sup>12</sup> *InfoJobs.net* es una bolsa de empleo privada online, especializada en el mercado español.

Un total de 1.115.411 candidatos se apuntaron a ofertas laborales en InfoJobs a lo largo de marzo de 2016, de los cuales el 41% indica tener estudios universitarios y el 28,1% posee un ciclo formativo. El 76,9% indica que prefiere conseguir un contrato indefinido pero hasta un 19,5% manifiesta preferir un contrato de duración determinada.

En cuanto a la preferencia de la jornada laboral, el 35,2% de los candidatos señala que prefiere un puesto a jornada completa, frente a un 11,5% que elegiría jornada intensiva<sup>13</sup>.

The screenshot shows the InfoJobs website interface. At the top, there are navigation links for 'Empleo', 'Freelance', 'Executive', 'Empresas', and 'Consejos'. Below this is a secondary navigation bar with 'InfoJobs Hoy', 'Responsabilidad Social', 'Prensa', 'Sobre Nosotros', and 'Brand Room'. The main content area features a large image of two men in a professional setting. Below the image, the headline reads: 'Los puestos de trabajo ofertados en marzo aumentan un 23,5% respecto al año anterior'. Underneath the headline, it says 'Indicadores InfoJobs Marzo 2016'. There are social media icons for Facebook, Twitter, LinkedIn, and Google+. The date '12 Abr, 2016' is visible in the bottom right of the article section. A list of bullet points provides key statistics: 'InfoJobs registra 33.503 vacantes más que en el mismo periodo de 2015' and 'El 62,7% de las ofertas de empleo son de jornada completa y el 26,9% ofrece contratos indefinidos'. A small paragraph at the bottom explains that InfoJobs analyzes the labor market monthly to highlight the best opportunities for finding work.

Los filtros de búsqueda avanzados nos permiten obtener de una forma más rápida y exacta, información referente a la oferta laboral en las islas. A continuación se presentan varias tablas de doble entrada según filtros.

Tabla 13  
*Demanda por tipo de contrato, abril 2016*

	Santa Cruz de Tenerife		Las Palmas	
<b>Dur. determinada</b>	<b>118</b>	<b>31,47 %</b>	<b>124</b>	<b>29,25 %</b>
Indefinido	91	24,27 %	98	23,11 %
Otros contratos	55	14,67 %	52	12,26 %
A tiempo parcial	33	8,80 %	36	8,49 %
Autónomo	29	7,73 %	32	7,55 %
Formativo	2	0,53 %	1	0,24 %
De relevo	1	0,27 %	1	0,24 %
Fijo discontinuo	1	0,27 %	5	1,18 %
No se especifica	45	12,00 %	75	17,69 %
<b>TOTAL</b>	<b>375</b>	<b>100,00 %</b>	<b>424</b>	<b>100,00 %</b>

<sup>13</sup> Los indicadores presentados por *Infojobs.net* tienen carácter nacional

Tabla 14  
*Demanda por categorías del puesto, abril 2016*

	Santa Cruz de Tenerife		Las Palmas	
Admón. de empresas	27	7,20 %	23	5,42 %
Atención al cliente	32	8,53 %	26	6,13 %
I+D+I	5	1,33 %	3	0,71 %
<b>Comercial y ventas</b>	<b>95</b>	<b>25,33 %</b>	<b>109</b>	<b>25,71 %</b>
Compras, logística y almacén	16	4,27 %	12	2,83 %
Diseño y artes gráficas	5	1,33 %	1	0,24 %
Educación y formación	9	2,40 %	11	2,59 %
Finanzas y banca	3	0,80 %	4	0,94 %
Informática y telecomunicaciones	22	5,87 %	16	3,77 %
Ingenieros y técnicos	13	3,47 %	23	5,42 %
Inmobiliario y construcción	10	2,67 %	10	2,36 %
Legal	2	0,53 %	3	0,71 %
Marketing y comunicación	5	1,33 %	7	1,65 %
Otros	24	6,40 %	31	7,31 %
Profesiones, artes y oficios	18	4,80 %	33	7,78 %
Recursos humanos	6	1,60 %	13	3,07 %
Sanidad y salud	15	4,00 %	24	5,66 %
Sector farmacéutico	1	0,27 %	1	0,24 %
<b>Turismo y restauración</b>	<b>41</b>	<b>10,93 %</b>	<b>49</b>	<b>11,56 %</b>
Ventas al detalle	26	6,93 %	25	5,90 %
<b>TOTAL</b>	<b>375</b>	<b>100,00 %</b>	<b>424</b>	<b>100,00 %</b>

Tabla 15  
*Demanda por jornada laboral, abril 2016*

	Santa Cruz de Tenerife		Las Palmas	
<b>Completa</b>	<b>244</b>	<b>65,07 %</b>	<b>296</b>	<b>69,81 %</b>
Indiferente	58	15,47 %	56	13,21 %
Parcial indiferente	39	10,40 %	33	7,78 %
Parcial mañana	11	2,93 %	16	3,77 %
Intensiva mañana	8	2,13 %	10	2,36 %
Parcial tarde	7	1,87 %	9	2,12 %
Intensiva indiferente	7	1,87 %	3	0,71 %
Intensiva tarde	1	0,27 %	1	0,24 %
<b>TOTAL</b>	<b>375</b>	<b>100,00 %</b>	<b>424</b>	<b>100,00 %</b>

Tabla 16  
*Demanda por estudios mínimos, abril 2016*

	Santa Cruz de Tenerife		Las Palmas	
<b>Bachillerato</b>	<b>45</b>	<b>12,00 %</b>	<b>46</b>	<b>10,85 %</b>
Ciclo Formativo Grado Medio	9	2,40 %	18	4,25 %
Ciclo Formativo Grado Superior	13	3,47 %	23	5,42 %
Diplomado	35	9,33 %	33	7,78 %
Doctorado	1	0,27 %	2	0,47 %
<b>ESO</b>	<b>90</b>	<b>24,00 %</b>	<b>70</b>	<b>16,51 %</b>
<b>FP Grado Medio</b>	<b>34</b>	<b>9,07 %</b>	<b>60</b>	<b>14,15 %</b>
FP Grado Superior	26	6,93 %	54	12,74 %
Grado	14	3,73 %	13	3,07 %
Ingeniero Superior	3	0,80 %	3	0,71 %
Ingeniero Técnico	18	4,80 %	16	3,77 %
Licenciado	19	5,07 %	39	9,20 %
Master	3	0,80 %	4	0,94 %
Otros cursos y formación no reglada	9	2,40 %	4	0,94 %
Otros títulos, certificaciones y carnés	34	9,07 %	17	4,01 %
Sin estudios	22	5,87 %	22	5,19 %
<b>TOTAL</b>	<b>375</b>	<b>100,00 %</b>	<b>424</b>	<b>100,00 %</b>

Tras reunir y organizar los datos numéricos, podemos analizar las ofertas de empleo presente en las islas. La demanda del mercado laboral en la Comunidad Autónoma de Canarias presenta las siguientes características:

- Más de un tercio de los contratos que se ofrecen son de duración determinada.
- La mayoría de demanda laboral se encuentra en el sector servicio, concretamente en las categorías de Comercial y Ventas, y Turismo y Restauración.
- La jornada laboral demandada por la mayoría de las empresas es una jornada de duración completa, es decir 40 horas semanales.
- Los estudios mínimos requeridos en la mayoría de ofertas de empleo es la Educación Secundaria Obligatoria, seguida de Bachillerato y Formación Profesional de Grado Medio en la provincia de Santa Cruz de Tenerife y Las Palmas respectivamente.
- Más del 60% de la demanda del mercado laboral se produce en la capital y sur de las islas, es decir, donde existe una mayor concentración de actividad turística<sup>14</sup>.

## **CAPÍTULO 4: EL DESEMPLEO JUVENIL EN CANARIAS**

El desempleo juvenil<sup>15</sup> nacional es un fenómeno persistente que se ha agravado durante estos últimos años, alcanzando una magnitud tal (46,5% en el primer trimestre de 2016)<sup>16</sup> que la toma de medidas para atenuarlo no puede ser pospuesta por mucho más tiempo. La evidencia presentada a lo largo de este trabajo de investigación indica que existen deficiencias entre el sistema educativo y el mercado de trabajo, que explican la relevancia, comparativamente elevada, del desempleo juvenil, no solo a nivel insular sino nacional.

La Comunidad Autónoma de Canarias actualmente presenta una tasa de desempleo juvenil del 45,81%, por debajo de la media nacional. Aunque aún quedan muchas políticas por implantar, es de destacar la variación anual del paro en menores de 25 años, desde junio de 2015 hasta marzo de 2016 se redujo en 11 puntos porcentuales. Esto ha situado a Canarias en una de las comunidades autónomas con mayor variación en la tasa de desempleo juvenil. Aunque el paro en mujeres es inferior al de los hombres, este último ha sufrido una variación interanual mayor, pasando del 60,9% (junio 2015) al 46,3% (marzo 2016).

---

<sup>14</sup> Datos obtenidos del portal de empleo *Infojobs.net* filtrando por provincia: Santa Cruz de Tenerife y Las Palmas/ población: todas.

<sup>15</sup> Comprende a la población desempleada menor de 25 años.

<sup>16</sup> Fuente: Instituto Canario de Estadística (ISTAC) a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística (INE).

Tabla 17  
*Paro juvenil en la Comunidad Autónoma Canaria*

	MENORES DE 25 AÑOS		
	Hombre	Mujer	Total Parados
<b>Marzo 2016</b>	<b>46,3 %</b>	<b>45,2 %</b>	<b>45,8 %</b>
Diciembre 2015	48,9 %	48,9 %	48,9 %
Septiembre 2015	50,8 %	54,3 %	52,3 %
Junio 2015	60,9 %	51,8 %	56,8 %

#### **4.1 LA MOVILIDAD INTERNACIONAL COMO SOLUCIÓN**

Con una tasa de desempleo que alcanzó el 60% en junio de 2016, y con una terrible falta de perspectivas, los jóvenes canarios se han visto abocados a emigrar.

La experiencia y el conocimiento de otros entornos, contextos sociales o realidades diferentes aporta un valor añadido en el desarrollo personal y en la adquisición de una cualificación para el desempeño de una ocupación o profesión, y así lo perciben los jóvenes.

Es de destacar que el archipiélago se sitúa a la cabeza de todas las comunidades autónomas en cuanto al número de personas que se han marchado fuera de su tierra para buscar trabajo en los últimos tres años. La encuesta de Jóvenes de Canarias realizada por la Consejería de Presidencia, Justicia e Igualdad del Gobierno de Canarias obtuvo que el 83% de los jóvenes canarios está dispuesto a cambiar su lugar de residencia con el objeto de obtener un empleo o continuar con sus estudios.

No hay más que mirar a nuestro alrededor y percatarse del número de amistades que se encuentran estudiando o trabajando en el extranjero; Reino Unido, Francia o Alemania, constituyen uno de los países por excelencia de la juventud canaria. En el Archipiélago, casi uno de cada dos jóvenes no encuentran empleo y los que lo logran sufren unas condiciones tan precarias que rara vez su “suerte” les permite emanciparse plenamente.

Resulta complejo obtener datos concretos y desagregados sobre la movilidad de los jóvenes canarios (formación, educación...), sin embargo -este fenómeno que responde a una tendencia nacional- no se puede pasar por alto la pérdida de capital humano, que no sabemos si volverá a las islas en el futuro.

## **CAPÍTULO 5: LAS CUALIDADES PERSONALES COMO UN FACTOR DECISIVO DE CONTRATACIÓN**

Tras analizar la información referente al mercado de trabajo en las islas, observamos la dificultad que tiene la población para acceder a él.



Sin embargo, todos y cada uno de nosotros en algún momento de nuestra vida formaremos parte de él y contribuiremos al desarrollo de nuestra sociedad.

El perfil del candidato demandado por las empresas ha cambiado. En tiempos anteriores, se daba especial importancia al nivel educativo y los años de experiencia acumulados en el sector en el que se demandaba el empleo. En la actualidad, y dada la competitividad de los individuos, los empresarios dan prioridad, no solo a la formación y la experiencia, sino a valores personales que el candidato puede aportar a la empresa.

En este sentido, el compromiso, la responsabilidad, la implicación, la actitud positiva y proactiva y la adaptabilidad a las circunstancias actuales, constituyen las habilidades más buscadas por los empresarios.

Es bueno conocer los requisitos demandados por las empresas. En la mayoría de ofertas de empleo publicadas en las islas, los requisitos más demandados son: la formación y educación, flexibilidad interna y externa para cubrir diferentes puestos, la movilidad geográfica entre islas (sobretudo en ofertas *Executive*), idiomas extranjeros (en más del 92% de las demandas se exige el conocimiento de otro idioma, generalmente inglés y alemán, dada la tipología del cliente turista), experiencia en el sector e informática a nivel de usuario.

*"Las organizaciones eficientes siempre han necesitado personas cualificadas. La diferencia con respecto a hace unos años es que ahora se busca la cualificación profesional y, sobre todo, la personal"* (Adelina Manzano, directora de Factor Humano en Grupo Constant).

En definitiva, la "aptitud" y "actitud" de la persona es fundamental para transmitir su valía para el puesto de empleo, la ilusión y predisposición por el puesto de trabajo al que se aspira es básico.

## CONCLUSIONES

El principal objetivo de este trabajo de investigación ha sido conocer las tendencias y la evolución del mercado de trabajo en la Comunidad Autónoma de Canarias. Así mismo, tras la investigación, se ha pretendido dar respuesta a las cuestiones planteadas en el apartado de objetivos, tales como la desconfianza de los jóvenes canarios en encontrar un empleo o la necesidad de emigrar para solventar su situación laboral.

De los objetivos descritos en el párrafo anterior se han satisfecho todos, en la medida en que hemos ido elaborando el informe de investigación y presentando los resultados del mismo. Se observó la recuperación del mercado de trabajo y la tendencia decreciente de la tasa de desempleo en las islas.

A nivel personal se considera que esta investigación tiene diferentes implicaciones: servirá a la población canaria para conocer la situación actual de su mercado de trabajo, y así poder adaptarse al mismo y afrontar los problemas de desempleo, y, de igual modo, será de utilidad para la comunidad académica, sobre todo para aquellos estudiantes universitarios que aún no han tenido la oportunidad de incorporarse al mercado laboral.

El proyecto presenta ciertas limitaciones propias de la ciencia de la estadística. Trata de poblaciones y establece afirmaciones sobre parámetros de las mismas, no ocupándose de lo que ocurre con individuos concretos de la población. Los resultados no pueden ser absolutamente ciertos, y se deben expresar como una probabilidad.

Los datos que se exponen no tratan de disimular las limitaciones y la problemática con la que se enfrenta el mercado de trabajo de nuestras islas. Pero no todo es negativo, se puede apreciar la evolución y el crecimiento del empleo. Existen datos duros que nos dan esperanza y optimismo. Queda mucho por hacer, en especial en lo que concierne a mejorar la calidad del empleo; pero estos años en los que la crisis ha azotado más fuerte, ha salido una generación mucho más preparada.

Como parte de la población joven canaria considero la posibilidad de volver a emigrar, esta vez no por motivos académicos, sino laborales. *“Esta isla se me queda pequeña”*, esa es la frase de moda entre la población joven y dispuesta a buscar un futuro mejor. Generalmente este pensamiento está presente entre los jóvenes universitarios que han finalizado o están en proceso de finalizar sus estudios y quieren incorporarse al mercado laboral.

El mercado de trabajo y la calidad del empleo juegan un papel central en el desarrollo de la economía canaria. Las políticas educativas, las de lucha contra la pobreza, de atracción de inversiones y de fomento a la producción, deben ser más efectivas y mejorar en la cantidad y calidad del empleo. Los empleos de calidad van de la mano de las buenas empresas y de los buenos trabajadores.

Así mismo, no existe una parte de la población canaria con suerte, sino con predisposición y ganas de avanzar tanto profesional como personalmente.

***“La suerte es el punto de intersección entre la preparación y la oportunidad”***

## BIBLIOGRAFÍA

- <http://www.monografias.com/trabajos65/importancia-graficos-estadistica/importancia-graficos-estadistica.shtml>
- [https://es.wikipedia.org/wiki/Ciclo\\_económico](https://es.wikipedia.org/wiki/Ciclo_económico)
- [http://economia.elpais.com/economia/2015/07/09/actualidad/1436430664\\_868803.html](http://economia.elpais.com/economia/2015/07/09/actualidad/1436430664_868803.html)
- <http://www3.gobiernodecanarias.org/medusa/ecoblog/casilher/la-economia-en-espana/la-economia-canaria/>
- <http://www.gobiernodecanarias.org/economia/asuntoseconomicosue/rup/>
- <http://www.ipyme.org/Publicaciones/ESTADISTICAS--PYME-n14-marzo-2014.pdf>
- [http://www.cescanarias.org/ces\\_ia\\_14-15/archivos/libro\\_ia14-15.pdf](http://www.cescanarias.org/ces_ia_14-15/archivos/libro_ia14-15.pdf)
- <http://www.economiaandaluza.es/sites/default/files/cap134.pdf>
- <http://www3.gobiernodecanarias.org/empleo/portal/observatorio>
- [http://economia.elpais.com/economia/2014/11/23/actualidad/1416766833\\_921888.html](http://economia.elpais.com/economia/2014/11/23/actualidad/1416766833_921888.html)
- <http://www.uv.es/selva/guiaempleo/mercado2.htm>
- <https://www.examttime.com/es/blog/educacion-del-futuro/>
- <http://www.ccelpa.org/informe-anual/IA2013/2013/09-2013.pdf>
- [https://es.wikipedia.org/wiki/Tabla\\_de\\_contingencia](https://es.wikipedia.org/wiki/Tabla_de_contingencia)
- [https://www.uam.es/personal\\_pdi/economicas/eva/pdf/tab\\_conting.pdf](https://www.uam.es/personal_pdi/economicas/eva/pdf/tab_conting.pdf)
- <http://miposicionamientoweb.es/analisis-tendencias-y-estacionalidades-mercado/>
- <http://es.statista.com/estadisticas/474029/poblacion-de-canarias-por-isla/>
- <http://www.circulodeempresariosdegrancanaria.org/articulo-218>
- <http://futurismocanarias.com/recursos-turisticos-que-dan-valor-al-destino-canarias>
- <http://www.caib.es/sacmicrofront/archivopub.do?ctrl=MCRST282ZI142494&id=142494>
- <http://www.injuve.es/sites/default/files/2014/39/publicaciones/Estudio%20situacion%20actual%20del%20empleo%20juvenil%20en%20España.pdf>
- <http://www.elmundo.es/economia/2016/01/20/569f37d446163fef2d8b462d.html>
- <http://www.elblogsalmon.com/mundo-laboral/el-problema-de-la-dualidad-en-el-mercado-laboral-espanol>
- <http://insercionlaboralegresados.jimdo.com/marco-teórico/definición-de-conceptos-básicos/>
- <https://nosotros.infojobs.net/prensa/indicadores-infojobs/los-puestos-trabajo-ofertados-febrero-aumentan-un-262-respecto-al-ano>
- <http://www3.gobiernodecanarias.org/empleo/portal/web/observatorio/obecan/tematica/estadisticas/indicadores%20empleo>
- <http://es.statista.com/estadisticas/474029/poblacion-de-canarias-por-isla/>
- <http://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=6393>

*[http://www.gobiernodecanarias.org/istac/jaxi-istac/menu.do?  
uripub=urn:uuid:f5acb8b2-05a5-4490-909f-62936b401778](http://www.gobiernodecanarias.org/istac/jaxi-istac/menu.do?uripub=urn:uuid:f5acb8b2-05a5-4490-909f-62936b401778)*  
*<http://www.elmundo.es/espana/2015/06/12/5579fbc8268e3e26118b459d.html>*  
*[http://www.datosmacro.com/paro-epa/espana-comunidades-autonomas/canarias?  
sector=Paro+menores+de+25+años&sc=UEPAR-0024-](http://www.datosmacro.com/paro-epa/espana-comunidades-autonomas/canarias?sector=Paro+menores+de+25+años&sc=UEPAR-0024-)*  
*<http://www.datosmacro.com/paro-epa/espana-comunidades-autonomas>*

## ANEXO 1

### ÍNDICE DE TABLAS

<b>Tabla 1</b> Clasificación de la población en relación a la actividad laboral	9
<b>Tabla 2</b> Tasa de paro por Comunidades Autónomas	10
<b>Tabla 3</b> Parados en Canarias, abril 2016	11
<b>Tabla 4</b> Distribución por sector económico en Canarias	12
<b>Tabla 5</b> Numero de parados por sexo y edad	13
<b>Tabla 6</b> Parados por sexo y edad, abril de 2016	13
<b>Tabla 7</b> Parados por sexo y edad, mayo de 2013	13
<b>Tabla 8</b> Numero de parados por sector económico	15
<b>Tabla 9</b> Número de parados por sector económico, abril 2016 - mayo 2013	15
<b>Tabla 10</b> Evolución anual del numero de parados por islas	16
<b>Tabla 11</b> Contratos en Canarias, abril 2016	18
<b>Tabla 12</b> Población activa según según sexo y estudios terminados	19
<b>Tabla 13</b> Demanda por tipo de contrato, abril 2016	21
<b>Tabla 14</b> Demanda por categorías del puesto, abril 2016	22
<b>Tabla 15</b> Demanda por jornada laboral, abril 2016	22
<b>Tabla 16</b> Demanda por estudios mínimos, abril 2016	22
<b>Tabla 17</b> Paro juvenil en la Comunidad Autónoma Canaria	24

### ÍNDICE DE GRÁFICOS

<b>Gráfico 1</b> Evolución del paro por sexo	14
<b>Gráfico 2</b> Variación por sector económico en el último año	15
<b>Gráfico 3</b> Variación por sector económico en los últimos tres años	16
<b>Gráfico 4</b> Variación anual por islas	17
<b>Gráfico 5</b> Evolución de parados en el último año por provincias	17