

Grado en Relaciones Laborales
Facultad de Derecho
Universidad de La Laguna
Curso 2015/2016
Convocatoria: Septiembre 2016

ANÁLISIS DEL MERCADO LABORAL JUVENIL. UNA
COMPARACIÓN ENTRE ESPAÑA Y ALEMANIA

YOUTH LABOR MARKET REPORT. A COMPARISON BETWEEN
SPAIN AND GERMANY

Realizado por Roberto Carlos Alfonso Torres

Tutorizado por Carlos Bethencourt Marrero y Manuel Navarro Ibáñez.

Área de conocimiento: Fundamentos del Análisis Económico

ABSTRACT

This degree thesis focuses in a comparison of labor situation experienced by young Germans and Spaniard between 15 and 29 years old, on a timeline between 2000 and 2015

During that time we can see how the economic and demographic indicators behave in a economic situation and financial crisis in Europe

We will see the negative effects that focus on the Spanish economy, where high youth unemployment rate is perhaps the most striking value. Nevertheless Germany has managed to get the lowest youth unemployment rate in Europe.

RESUMEN (entre 150 y 350 palabras)

Este trabajo de final de grado tiene como objetivo hacer una comparación de la situación laboral que viven los jóvenes alemanes y españoles, que van desde los 15 hasta los 29 años en una línea temporal establecida entre el año 2000 y 2015.

Durante ese tiempo podremos observar la manera en que se comportan los indicadores económicos y demográficos ante la situación de la gran crisis económico-financiera que vive en especial Europa.

Veremos los grandes efectos negativos que se centran sobre la economía española donde la gran tasa de desempleo juvenil es quizás, su valor más llamativo. En cambio en Alemania ha logrado obtener la tasa de desempleo juvenil más baja de Europa.

Índice

1. Introducción.....	página 4
2. Indicadores demográficos de España y Alemania.....	página 5
2.1 Tasa Bruta de Natalidad.....	página 6
2.1.1 Pirámide poblacional.....	página 8
2.2 Proporción de jóvenes respecto a la población total.....	página 9
3. El mercado laboral Español y Alemán.....	página 10
3.1 Tasas de Actividad.....	página 11
3.2 Tasas de Empleo juvenil.....	página 13
3.3 Tasas de Desempleo juvenil.....	página 14
3.4 Políticas de empleo.....	página 15
3.5 Tasas de Desempleo juvenil a largo plazo.....	página 17
3.6 Contratación temporal y a tiempo parcial.....	página 18
3.7 Porcentaje de jóvenes que ni estudian ni trabajan. ‘Neets’.....	página 23
4. Conclusiones.....	página 25
5. Índices de gráficos y anexos.....	página 26

1. Introducción

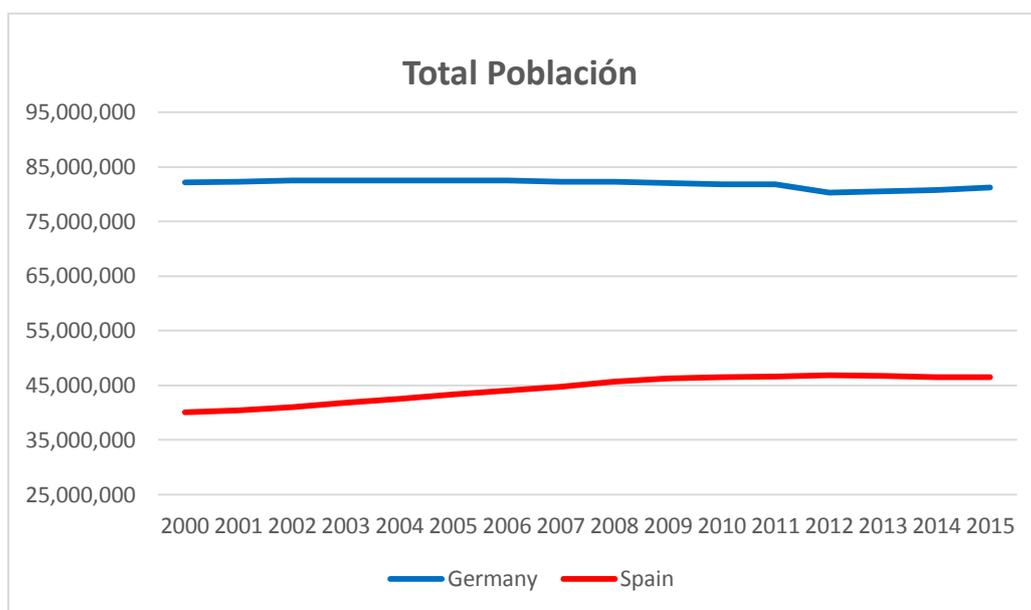
Tras la gran crisis económica y financiera que sufre, principalmente, el continente europeo resulta muy interesante estudiar los efectos que la misma ha tenido en España, donde las tasas de desempleo han sufrido un duro varapalo superando, incluso, las peores predicciones; y en Alemania, donde el efecto de ésta apenas se hizo notar.

A la hora de obtener los datos que nos ayudarán a llevar a cabo nuestro análisis, debemos consultar una de las fuentes más fiables que existen en cuanto a datos estadísticos, y esta es la Oficina Estadística de la Unión Europea (EUROSTAT). Abarcaremos la línea temporal que va desde el año 2000 hasta la actualidad. Durante esa franja temporal veremos cómo se comportan las variables con el efecto pre-crisis y el efecto post- crisis, donde quedará gráficamente representado cada indicador. En cuanto a los rangos de edad nos hemos centrado en la proporción de jóvenes que va desde los 15 hasta los 29 años.

Centrándonos en estos dos países europeos, los cuales muestran resultados muy diferentes en sus mercados laborales, llevaremos a cabo un análisis, desde una perspectiva demográfica y económica. Por un lado tenemos la parte demográfica donde prestaremos especial atención a los siguientes indicadores: las tasas de natalidad, pirámides poblacionales y la proporción de jóvenes respecto el total de la población. En cuanto al aspecto económico nos centraremos en desarrollar tanto las tasas de actividad como la de empleo y la de desempleo, la proporción de jóvenes que ni estudian ni trabajan y el porcentaje de empleo temporal y a tiempo parcial entre otros.

2. Indicadores demográficos de España y Alemania.

Gráfico 1: Población total Española y Alemana 2000-2015.



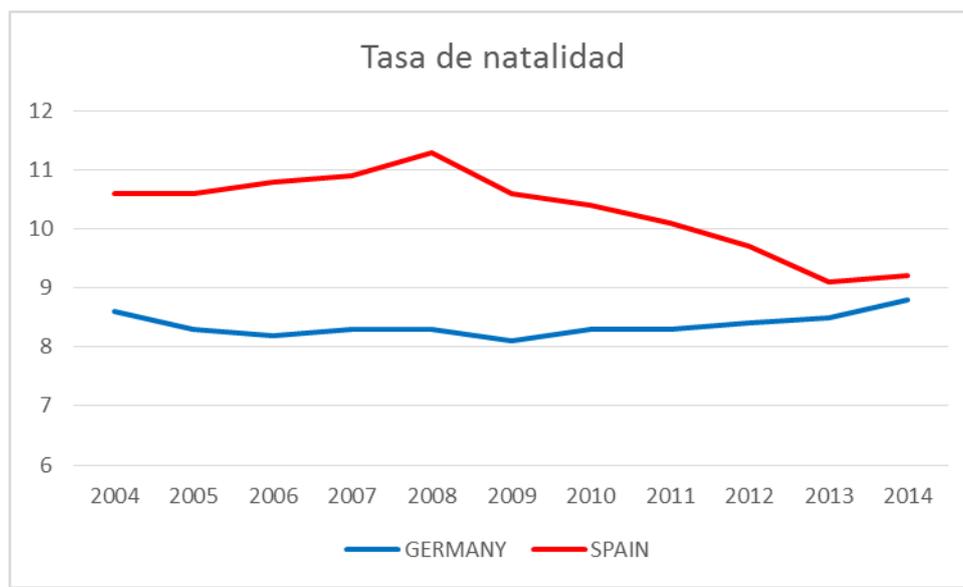
Fuente. EUROSTAT. *Population on 1 January* (tps00001)

Atendiendo al gráfico se puede deducir a simple vista la gran diferencia de población que existe entre España y Alemania, donde en el país germano el número de habitantes residentes asciende a 81.197.537 millones en 2015, mientras que en España la cifra es de 46.449.565 millones de habitantes en el mismo año.

A lo largo de la primera década en la población germana, apenas se observan cambios notables en cuanto al número de habitantes, mantiene una tendencia muy estable a lo largo de los años, donde si bien es cierto que en el año 2012, se produjo un ligero descenso de dicha población cayendo hasta los 80.327.900. Sin embargo la población española si ha experimentado un ligero ascenso durante el transcurso del tiempo, pasando de 40.049.708 millones de habitantes en el año 2000 a tener 46.449.565 millones en el año 2015.

2.1 Tasa Bruta de Natalidad

Gráfico 2: Tasa bruta de Natalidad Española y Alemana desde el 2004 hasta 2014



Fuente. EUROSTAT. *Crude birth rate* (tps00112)

El siguiente indicador demográfico es la denominada Tasa Bruta de Natalidad. Se puede definir como la relación que existe entre el número de nacimientos ocurridos en un cierto periodo y la cantidad total de efectivos del mismo periodo. Esta estadística muestra la cantidad de niños que nacieron en un determinado año en una cierta población por cada 1.000 ciudadanos.

Observando la gráfica vemos una clara diferencia en cuanto al número de nacimientos en España y Alemania, siendo la germana claramente inferior. En Alemania nacieron un promedio anual de 8.3 niños por cada 1.000 habitantes en los últimos cinco años, desbancando a Japón que hasta entonces poseía la Tasa de Natalidad más baja del mundo con una marca de 8.4 niños. Si bien es cierto que Alemania en los últimos años ha experimentado un ligero ascenso en dicho valor alcanzando su punto máximo en 8.8. España a su vez en ese mismo periodo, se ha situado en su punto mínimo de nacidos con un valor de 9.1, pero aun así sigue siendo ligeramente superior a Alemania en su punto máximo. En comparación con los nacimientos que se dan en las otras grandes economías

europas como Reino Unido y Francia con una cifra de 12.7 niños cada 1.000 habitantes, España no presenta grandes diferencias en su punto máximo (11.3), pero Alemania sí.

Las grandes diferencias del país germano y español con respecto al conjunto de los 28 países de la UE se pueden resumir en una serie de puntos:

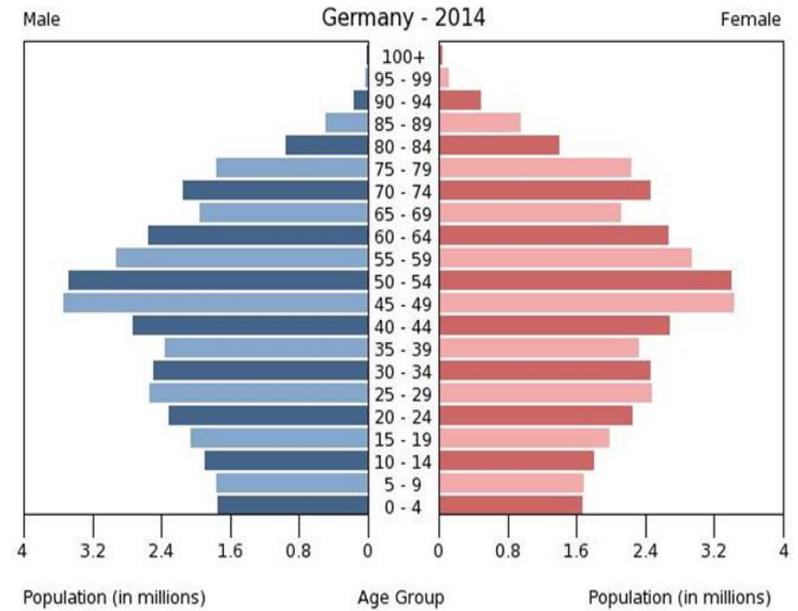
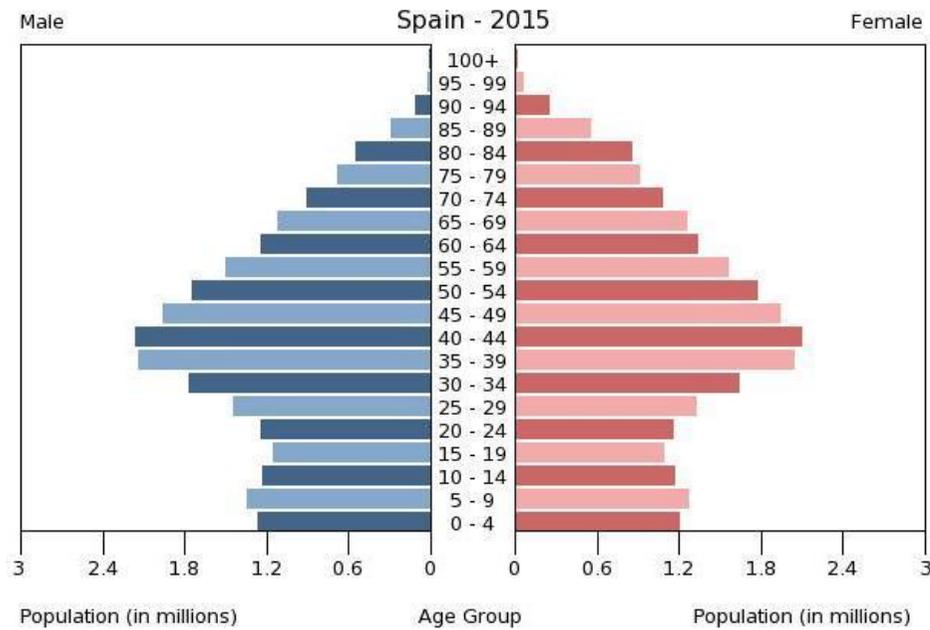
1. Maternidad tardía: Las mujeres se deciden cada vez más tarde a tener hijos, muchas de ellas piensan que todavía tienen tiempo para ser madres y con ese convencimiento van posponiendo la maternidad hasta que, voluntaria o involuntariamente, terminan renunciando a ella. En España la edad media de maternidad es también de las más tardías de Europa y no ha dejado de crecer desde 1995. Un 30% de las mujeres tiene su primer hijo con más de 35 años.

2. Factores culturales y sociales: Los factores sociales y culturales juegan un papel importante. En la parte occidental de Alemania sigue existiendo el prejuicio contra las mujeres que dejan el cuidado de los hijos en manos extrañas para ir a trabajar.

3. El problema de la vivienda: Los alquileres en los grandes centros urbanos sumados a los costes de energía que encarece adicionalmente dicho precio, es una de las mayores dificultades a las que se encuentran las familias jóvenes con ingresos medios para encontrar una vivienda adecuada. Aun así disponiendo los progenitores de una renta económica, muchos no se atreven a adquirir una vivienda en propiedad al no confiar en que su estabilidad económica sea duradera. El hecho de tener un hijo es un hándicap de mucha relevancia al faltar soluciones flexibles en las empresas que permitan compaginar la atención de la familia y el trabajo sin reducir los ingresos.

4. El aborto hace mucho daño a la natalidad en una gran cantidad de países, si bien es cierto que Alemania registró en 2015 su cifra más baja de aborto situándose en 99.237, pero dado que la tasa de natalidad ya es baja, estos efectos se notan aún más. En el caso español se ha disparado hasta situarse en 112.000 abortos por año. S

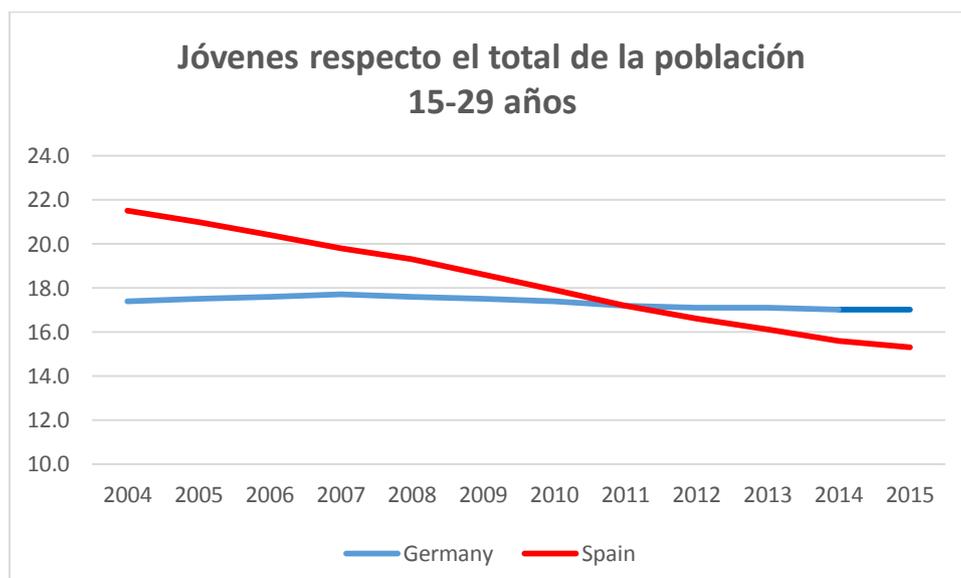
Anexo 1: Pirámides de población Española y Alemana.



En el anexo 1 viene representada la pirámide poblacional tanto de España como de Alemania, ésta representa gráficamente las características demográficas de un grupo de población, teniendo en cuenta la edad y el sexo, en un momento concreto. Ambas poseen una forma regresiva, característica de un grupo poblacional en retroceso. Se corresponde con países desarrollados, donde los índices de natalidad son muy bajos, y las condiciones sanitarias permiten que la esperanza de vida sea mayor. La base es muy estrecha y la cúspide es relativamente ancha. Los jóvenes van perdiendo peso, y los ancianos van aumentando su porcentaje provocando el envejecimiento de la población. En el caso español la mayoría de la población se concentra en las edades de 35-49 años, mientras que en Alemania va desde los 40 a 59 años, lo que nos hace deducir que la población germana se encuentra más envejecida que la española. Al tener Alemania casi el doble de la población que España, es entendible que los rangos de edad posean un mayor número de personas.

2.2 Proporción de jóvenes respecto a la población total.

Gráfico 3. Proporción de jóvenes respecto a la población total. [15-29 años]



Fuente. EUROSTAT. *Ratio of young people in the total population (yth_demo_020)*.

El presente gráfico representa la proporción de jóvenes respecto a la población total que van desde los 15 a los 29 años. En España dicha proporción cae en picado tras la gran crisis económica y financiera, pasando desde el 21,5% al 15,3% en un periodo de 10 años. Este descenso se debe a la situación límite que atravesaba el país en el año 2008, donde los jóvenes emigran al extranjero en busca de nuevas oportunidades de trabajo ante la escasez de empleo en nuestro país, sumado a el abandono de los jóvenes que habían inmigrado a España años anteriores, a sus países de origen.

Desde el comienzo de la crisis, la emigración española se ha dirigido fundamentalmente a la Unión Europea. En contra de todo pronóstico, Alemania con 19.462 emigrantes no es el destino más solicitado, sino el Reino Unido, a donde han emigrado 30.779 españoles según los datos del INE, y hasta 112.980 según fuentes oficiales del propio gobierno británico.

Todo lo contrario sucede en Alemania, al ser la principal potencia económica de Europa con una tasa de paro de un 4.2%, resulta lógico que la proporción de jóvenes sea mucho más estable a la española, ya que es un país receptor de inmigrantes en busca de oportunidades de empleo que ofrecen sus poderosas industrias. A lo largo de la última década esta proporción se ha mantenido en torno a un 18%, 3 puntos por encima de España en su punto mínimo.

3. El mercado laboral Español y Alemán

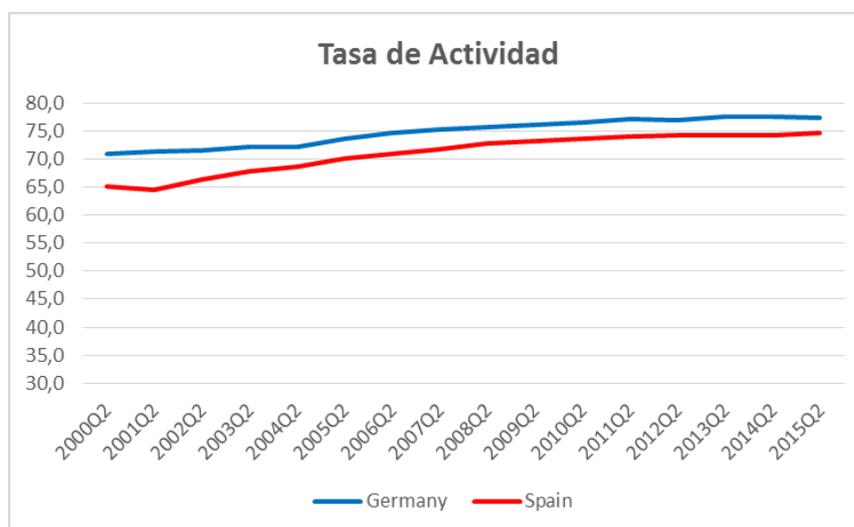
Una vez desglosada la parte demográfica de ambos países, es necesario pasar a ver su incidencia en el mercado laboral. En el siguiente epígrafe se desarrollarán los indicadores económicos de especial relevancia en ambos países haciendo especial hincapié en el sector de la población juvenil.

A modo de introducción cabe señalar algunas similitudes y diferencias que existen entre ambos países dentro de sus respectivos mercados laborales. En cuanto a similitudes

ambos países comparten la duración mínima de sus jornadas laborales establecidas en 8 horas diarias. Según datos de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), en España se trabajaron 1689 horas anuales y en Alemania 1371, habiendo una diferencia de 318 horas; esto se debe a que Alemania con altos niveles de empleo a tiempo parcial, tienen un número menor de horas por empleados. Otra similitud son los tipos de contratos utilizados (indefinidos, obra y servicio, temporales, a tiempo parcial, etc.). Las diferencias económicas entre ambos países son mucho más notable pues estamos comparando a la cuarta economía más poderosa del mundo con la trigésimo tercera que es España. De ahí a sus notables diferencias en cuanto a los salarios medios y mínimos, tasa de paro y crecimiento del PIB.

3.1 Tasas de Actividad.

Gráfico 4. Tasa de Actividad Española y Alemana desde el 2000 a 2015. [15-64 años]



Fuente. EUROSTAT. *Activity Rates* (lfsa_argan).

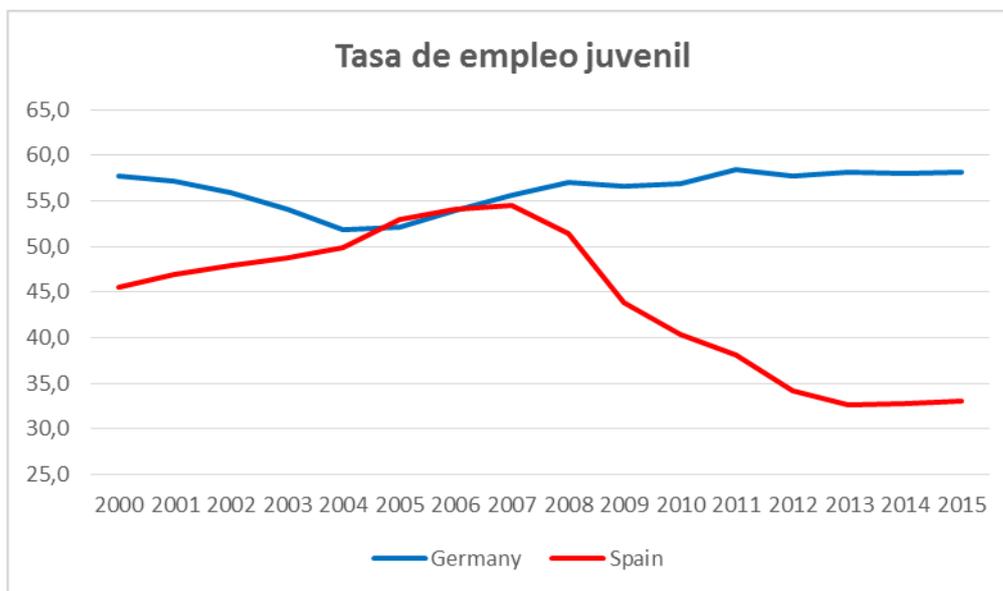
Se entiende por tasa de actividad al porcentaje de la población económicamente activa de 15 a 64 años respecto a la población total de la misma edad. Teniendo claro este concepto podemos definir a la población económicamente activa como la suma de los ocupados y los parados. Los ocupados es aquella parte de la población activa que no se

encuentra en situación de desempleo, mientras que los parados son aquellos que estando en edad y disposición de trabajar, no realizan ninguna actividad laboral remunerada pero buscan activamente empleo. Por su parte la población inactiva son aquellos que estando en edad de trabajar, o no pueden o no quieren trabajar. En esta situación se encontrarían, fundamentalmente, los colectivos de personas que se ocupan del hogar, estudiantes, jubilados o prejubilados, entre otros.

Los datos seleccionados para el objeto de estudio se corresponden al segundo trimestre de cada año en ambos países, que van desde el año 2000 hasta el 2015. Debemos destacar la evolución de la población activa, la cual se ha incrementado paulatinamente en las últimas décadas en ambos países. Esto quiere decir que hay más personas en edad de trabajar, lo cual se traduce en un crecimiento de la tasa de actividad. En Alemania la tasa de actividad es superior a la Española, siendo su punto más bajo en el año 2000 con un porcentaje de un 71%, y el máximo en el año 2014 con un 77.6%. A lo largo de estos 15 años ha experimentado un crecimiento de un 6.3%. Cambio más notable se ha producido en España con un crecimiento de la tasa de actividad de un 9.5% en los últimos años, pasando de un 65.1% a un 74.6% respectivamente. La tendencia de la tasa de actividad a largo plazo es mantenerse constante, experimentando un ligero crecimiento debido a la incorporación de la mujer al mundo laboral.

3.2 Tasas de Empleo juvenil.

Grafico 5. Tasa de Empleo juvenil Española y Alemana. [15-29 años]



Fuente. EUROSTAT. *Youth employment rate* (yth_empl_020)

El presente gráfico muestra la evolución de la tasa de empleo juvenil desde los 15 hasta los 29 años en España y Alemania. A primera vista resulta muy llamativa la tendencia que sufren ambas tasas a partir del año 2008 hacia delante, pues es completamente a la inversa entre unos países y otros.

En el caso de España, se aprecia una tendencia creciente desde el año 2000 hasta el 2008. Este periodo se asemeja con los años de mayor bonanza económica de España, donde el ‘boom del ladrillo’ atraía a muchos jóvenes que ante la demanda de empleos de baja cualificación en el sector de la construcción, preferirían abandonar sus estudios para comenzar a trabajar.

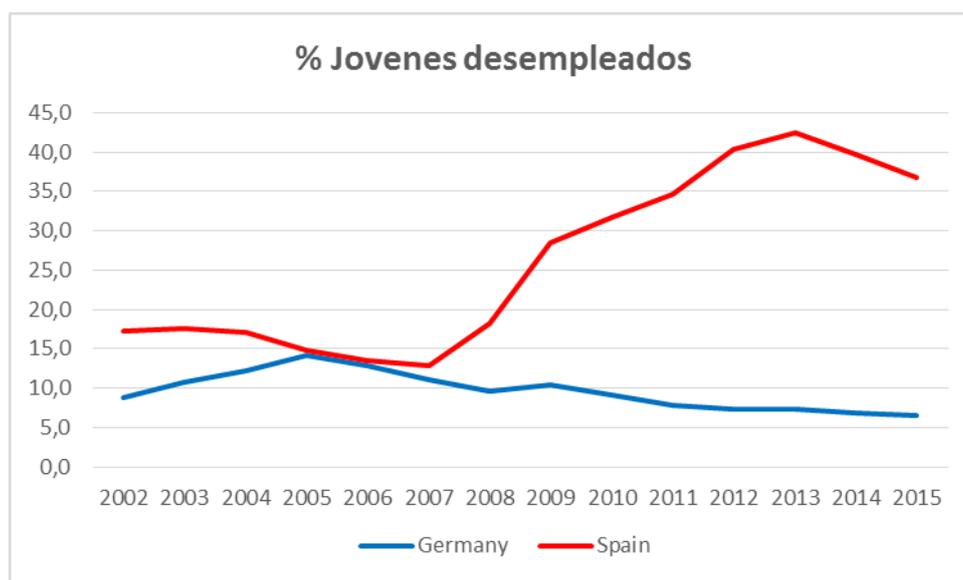
Esta situación se revirtió a partir del 2008, donde se produjo el estallido de la gran burbuja inmobiliaria pasando a un ciclo de decadencia económica. Muchos de los jóvenes que se dedicaban al sector de la construcción se quedaron sin trabajo pasando a estar en una situación de extrema necesidad al no contar con una formación y cualificación que les permitiesen encontrar un nuevo empleo. Desde ese entonces los jóvenes otorgan una

mayor importancia a la formación y la interrupción de sus estudios se ha reducido, por lo que en la actualidad esa situación se ha revertido expresando unos ligeros síntomas de recuperación.

En el caso de Alemania ocurre todo lo contrario. En los primeros cinco años la tasa de empleo presentaba una tendencia decreciente, pero tras la crisis económica y financiera sus registros aumentaron debido a las inmigraciones de personas de otros países en busca de una oportunidad para trabajar. Otro factor que lo explica es la puesta en práctica de la llamada formación dual que reciben los jóvenes germanos. Esta se puede definir como el conjunto de las acciones e iniciativas formativas, mixtas de empleo y formación, que tienen por objeto la cualificación profesional de los trabajadores en un régimen de alternancia de actividad laboral en una empresa con la actividad formativa recibida en el marco del sistema de formación profesional para el empleo o del sistema educativo. Tras terminar el periodo de dicha formación, muchos de los jóvenes se quedan con un puesto de trabajo en la empresa donde previamente había realizado la parte práctica.

3.3 Tasas de Desempleo juvenil.

Grafico 6. Tasa de desempleo juvenil Española y Alemana. [15-29 años]



Fuente. EUROSTAT. *Youth unemployment rate* (yth_empl_100)

Una vez analizada la tasa de empleo juvenil toca ver su lado opuesto. El siguiente gráfico muestra la tasa de desempleo juvenil tanto de España como de Alemania comprendida entre las edades de 15 y 29 años respectivamente. El estado de salud del mercado laboral de la Unión Europea es muy diferente según el país que analicemos. Existen países que registran un desempleo juvenil superior al 40%, como es el caso de Croacia, Grecia y España. Mientras, hay otros donde esa cifra ni siquiera llega al 15%, donde enmarcamos a Reino Unido, Estonia, República Checa etc. Y aún hay más, Alemania es el único país de toda Europa con una tasa de un solo dígito.

A partir del año 2007 en el caso español, la tasa de desempleo en los jóvenes se dispara alcanzando su valor máximo en el 2013 con una cifra de nada más y nada menos que un 42.4%, dando lugar a un crecimiento, en este caso negativo, de un 29,5%.

En Alemania ocurre todo lo contrario, es el país con menor tasa de desempleo juvenil. Si bien es cierto que desde el año 2002 al 2005 se produjo un ligero crecimiento de dicho porcentaje, pero a partir de entonces y hasta la actualidad, ha disminuido considerablemente.

Con el objetivo de evitar el incremento de las tasas de desempleo, las empresas alemanas apoyadas por medidas políticas, optaron por reducir la jornada de trabajo. Por su parte, en España la consecuencia fue totalmente opuesta, dado que las empresas optaron por despedir a los trabajadores y ello condujo a las elevadas tasas de desempleo que sufre el país en la actualidad. El peligro que sufre actualmente la economía española es que dicho desempleo de larga duración se convierta en desempleo estructural el cual es muy difícil de reducir y, además, ha aumentado en los últimos años a raíz de la crisis.

3.4 Políticas de empleo.

Existen dos tipos de políticas: activas y pasivas. Las políticas activas tienen como objetivo principal fomentar la inserción laboral y el mantenimiento del empleo. Por

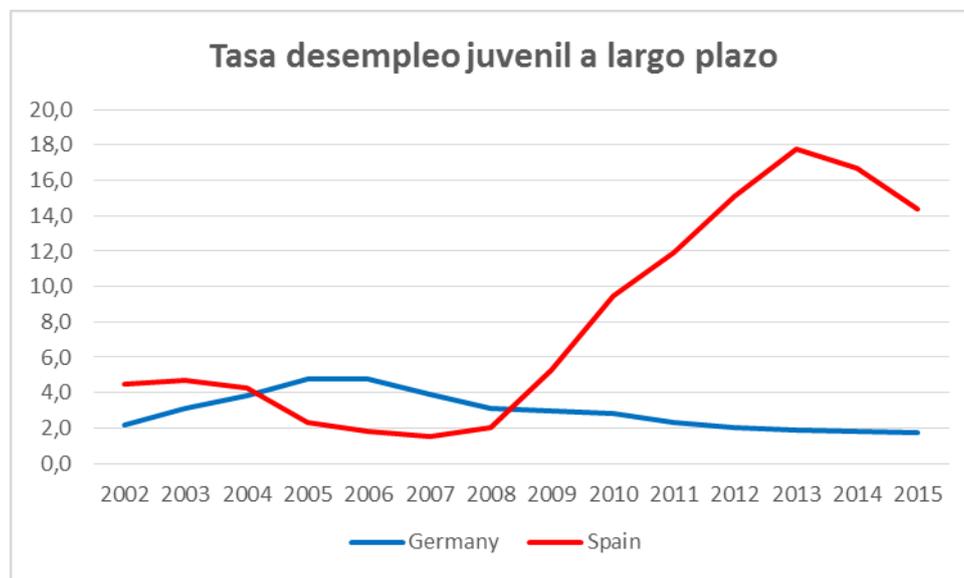
su parte, las políticas pasivas están destinadas al pago de la renta de las personas desempleadas.

En España las políticas activas de empleo constituyen una de las principales debilidades del mercado de trabajo, en Alemania ocurre lo contrario. En el año 2004, Alemania implantó la reforma Hartz III para incrementar la eficiencia del servicio de colocación de trabajo para los desempleados; mientras que España, a pesar de haber llevado a cabo varias reformas en este ámbito, no ha conseguido alcanzar el nivel de países de su entorno.

A partir de la reforma laboral de 1994, se acaba en España con el monopolio del INEM y se legalizan y autorizan las Empresas de Trabajo Temporal (ETT) y las Agencias de colocación no lucrativas. Por su parte, Alemania abogó por la reestructuración de la Agencia Federal de Trabajo y se hizo un gran énfasis en el control de la calidad. El Hartz III permitió emparejar medidas de política activa con las necesidades de los trabajadores desempleados. A diferencia de España que sólo cuenta con el Servicio Público de Empleo y las Agencias de Colocación, Alemania posee distintas organizaciones para cada ámbito de la administración: a nivel federal, regional y local.

3.5 Tasas de Desempleo juvenil a largo plazo

Gráfico 7 Jóvenes Españoles y Alemanes parados de larga duración. [15-29 años]



Fuente. EUROSTAT. Youth long-term unemployment rate (yth_empl_120)

El Instituto Nacional de Estadística (INE) define así la Tasa de paro de larga duración: “Parados que llevan doce meses como mínimo buscando empleo y no han trabajado en ese período, como porcentaje de la población activa total (ocupados más no ocupados).” De este modo, se tiene la idea generalizada de que el paro de larga duración es aquel que lleva buscando trabajo sin encontrarlo durante más de un año.

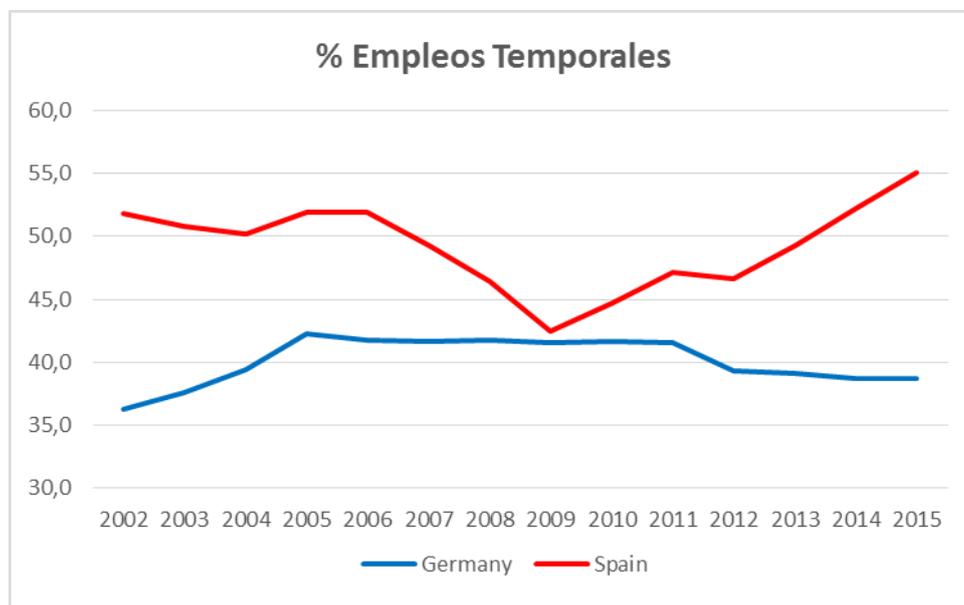
Atendiendo a la gráfica durante los años 2002-2004 vemos que España muestra una tasa de desempleo juvenil a largo plazo bastante a la par con Alemania. Se pueden apreciar dos puntos de inflexión claramente establecidos, uno de ellos comienza en el 2004 y dura hasta 2008. En esas fechas nos encontramos con el boom inmobiliario y con los años de mayor expansión económica de España, las tasas de desempleo juvenil a largo plazo descienden hasta situarse en la increíble cifra de 1.5%, muy por debajo de las observadas en Alemania y el resto de Europa. El siguiente punto comienza en el año 2008 con el inicio de la gran crisis financiera, y es ahí que se dispara hasta ocupar su punto más alto en el 2013 con un 17.8% de desempleados. Una diferencia de 16.3 puntos en apenas

5 años. Si bien es cierto que en los dos últimos años vuelve a decrecer síntomas de una pequeña recuperación en cuanto a la contratación de jóvenes.

En el país germano desde el 2002 hasta el 2006 la tasa paso de un 2.2% a un 4.8% siendo así la diferencia de 2.6 puntos. Con el estallido de la gran crisis económica y financiera la mayoría de países de la UE registraban unas tasas de desempleo juvenil con máximos históricos, mientras que Alemania a medida que avanzaba en el tiempo conseguía reducir esa cifra hasta situarla hoy en día en un 1.7%, siendo así, junto a Dinamarca con 1.5%, el país con menor tasa de desempleo juvenil a largo plazo.

3.6 Contratación temporal y a tiempo parcial.

Grafico 8. Porcentaje de empleos temporales respecto al total de empleos. [15-29 años]



Fuente. EUROSTAT. Youth temporary employees as percentage of the total number of employees. (yth_empl_050)

En España las modalidades de contratación han sufrido diferentes modificaciones de acuerdo a la situación que atraviesa el país, es decir, si en la década de los 80 España sufría de un elevado desempleo, la respuesta fue impulsar los contratos temporales, provocando de esta forma uno de los grandes problemas que sufre

actualmente la economía española. En los años siguientes, se produjo un fuerte incremento de la contratación temporal, por lo que el Gobierno se vio obligado a disminuir dicha modalidad de contratación y, en 1997, se creó una nueva modalidad de contratación, la cual estaba destinada a incrementar la contratación indefinida. En el año 2008, y como consecuencia de la grave crisis económica que sufre España, el Gobierno se vio obligado a llevar a cabo una nueva reforma, con la cual se pretendía reducir la dualidad del mercado de trabajo, es decir, las diferencias entre los contratos fijos y temporales. A partir de ese entonces esa tendencia se dispara sobrepasando el 55%, donde el porcentaje de empleos temporales es la modalidad de contratación más utilizada en nuestro país.

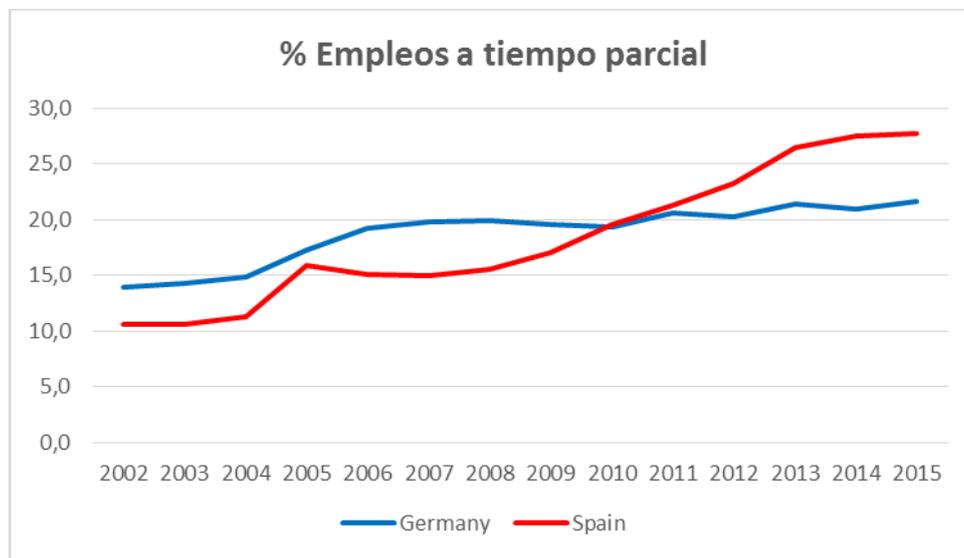
Entre los años 2003-2005, el país germano llevó a cabo una serie de reformas en el mercado de trabajo conocida como “Hartz Reformr, que tenía como objetivo flexibilizar el mercado y dinamizar la creación de puestos de trabajo. Se introdujeron nuevas modalidades de contratación, entre las que debemos destacar: los Mini Jobs que son aquellos contratos de trabajo que conllevan unos ingresos mensuales de 400€ y, además, no tiene que pagar impuestos; Los Ein-Euro-Job, contratos de trabajo que tratan de ayudar a que los beneficiarios de la ayuda Hartz IV entren a formar parte del “primer mercado” de trabajo; y por último los Midi-Jobs, que son aquellos que conllevan unos ingresos mensuales de 400-800€.

La contratación laboral en Alemania ha jugado un papel determinante en la fuerza laboral, al constituir el camino para los trabajadores a la hora de encontrar un contrato laboral indefinido, ya que la gran mayoría de los trabajadores que han podido demostrar su valía durante la contratación temporal, posteriormente han sido contratados con contrato indefinido, siempre que haya habido necesidad de contratación en la empresa. Si atendemos a la gráfica el porcentaje de trabajadores temporales jóvenes en la relación con la totalidad de la población, ha ido ligeramente aumentando desde 2002 de 36.3% a un 42.3% en 2005 y se ha estabilizado en torno a estos valores hasta el año 2011. En 2012 se observa una ligera baja a un 39.3% y la tendencia a seguir es la misma ya que

en este año 2016, el Gobierno alemán ha aprobado una reforma para comenzar a desincentivar este tipo de empleo, en el cual un trabajador subcontratado no podrá

Permanecer en esa ocupación más de 18 meses, obligando a los contratos temporales a pagar el mismo sueldo que a los indefinidos a partir del noveno mes de ocupación.

Grafico 9. Porcentaje de empleo a tiempo parcial respecto al total de empleos. [15-29].



Fuente. EUROSTAT. *Part-time employment as percentage of the total employment for young people.* (yth_empl_060)

El artículo 12 del Estatuto de los Trabajadores establece que el contrato de trabajo a tiempo parcial es aquél cuya prestación de servicios durante un número de horas al día, a la semana, al mes o al año, es inferior a la jornada de trabajo de un trabajador a tiempo completo comparable. Entre las numerosas ventajas que ofrece dicha modalidad contractual en los jóvenes destacan principalmente tres:

-En primer lugar, ofrece una mayor flexibilidad y tiempo libre. Debido al horario reducido de jornada laboral la persona podrá tener un mayor número de horas libres que en un trabajo a tiempo completo. Además la exigencia en trabajos de media jornada suele ser menor.

-En segundo lugar permite la combinación con los estudios y otras actividades. Sin duda el trabajo a tiempo parcial es el más escogido por las

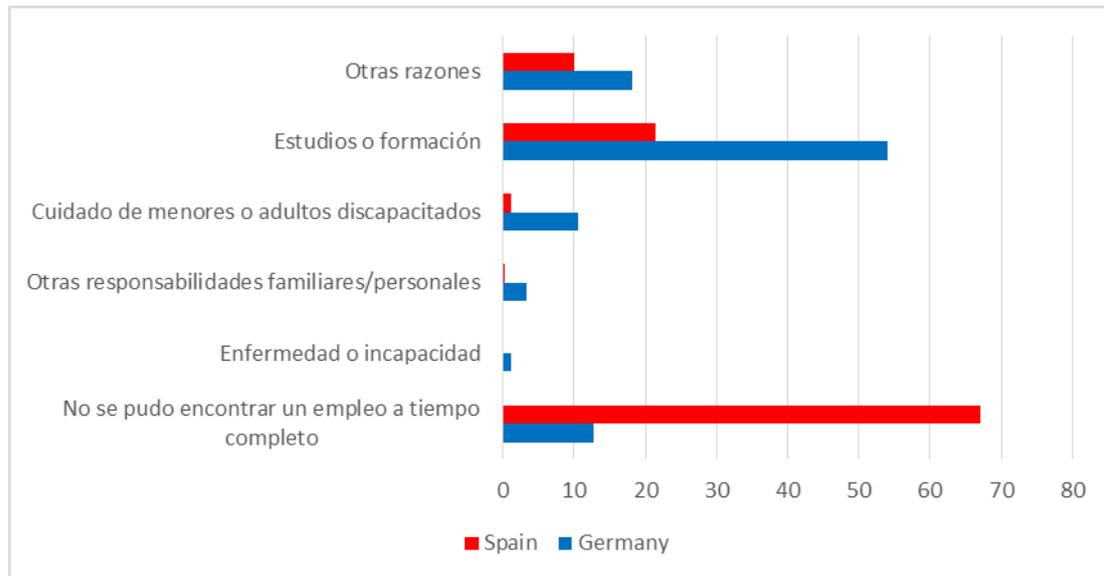
personas que tienen otro tipo de obligaciones ineludibles como estudios o familia y desean conseguir un dinero extra para la financiación de sus actividades.

-Y por último sirve como aporte de experiencia. El trabajo a tiempo parcial puede proporcionar a la persona una base de experiencia mínima para poder buscar en un futuro empleo en otro puesto a tiempo completo. También se lograrán más puntos para la inscripción en una bolsa de empleo.

No todo son ventajas, también existen una serie de inconvenientes tales como la incapacidad de promocionar dentro de una empresa, ya que ese derecho suele reservarse al personal que tiene una dedicación de jornada completa a la misma; y la rotación de turnos. En muchos trabajos a tiempo parcial la persona está sometida a rotación de turnos y puede que no se llegue a acostumbrar del todo, por lo que este puede ser un escollo para adaptarse a un trabajo de tiempo parcial.

En nuestro país a lo largo de la última década, ese porcentaje se ha duplicado considerablemente, donde a diferencia de Alemania ha mantenido una tendencia mucho más estable. En el siguiente gráfico se muestran algunas de las causas que explican este efecto.

Gráfico 10 Causas principales del empleo juvenil a tiempo parcial 2015.

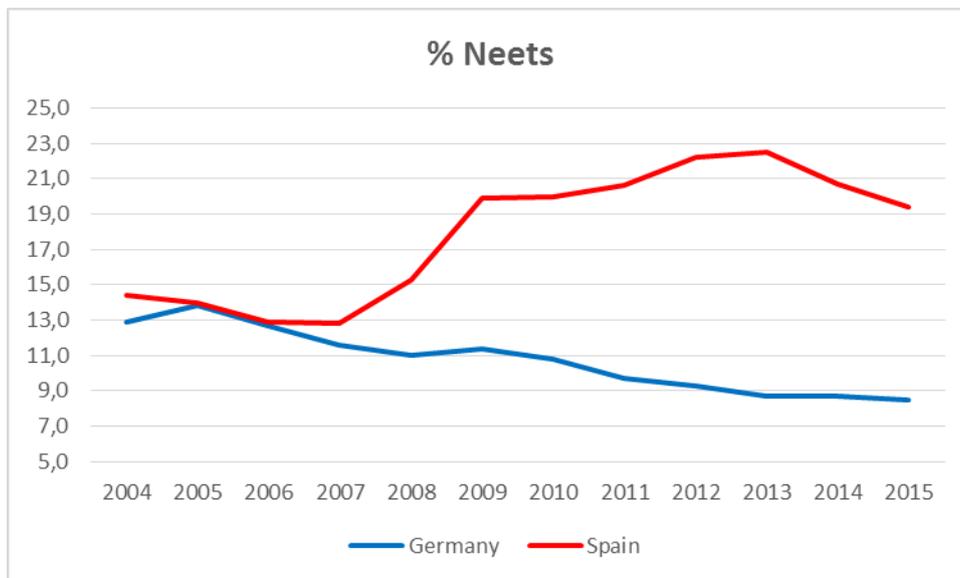


Fuente. EUROSTAT. *Main reasons for part-time employment of young people.* (yth_empl_070)

Como se puede ver en el título de dicho gráfico los datos recogidos pertenecen al año 2015. En él se puede ver claramente las diferencias que existen en ambos países, donde en España la causa principal es la imposibilidad de encontrar un empleo a tiempo completo, mientras que en Alemania dicha causa es para dedicarse al estudio y formación. Resulta de gran impacto visual la diferencia que existe entre ambos países a la hora de encontrar un empleo a tiempo completo, donde en España resulta prácticamente imposible y a su vez, en Alemania, es algo bastante común. Casi un 60% de los jóvenes prefiere esta modalidad de contratación ya que les permite en un futuro acceder a un empleo a tiempo completo con la denominada formación dual explicada anteriormente en el *gráfico 5*.

3.7 Porcentaje de jóvenes que ni estudian ni trabajan. 'Neets'

Gráfico 11 Porcentaje de jóvenes que ni estudian ni trabajan. [15-29]



Fuente. EUROSTAT. *Young people neither in employment nor in education and training. (yth_empl_160)*

NEET es el acrónimo inglés de la expresión Not in Employment, Education or Training (ni trabaja, ni estudia ni recibe formación). Se trata del equivalente al término español denominado 'NiNi'. Entre las causas que dan lugar a las personas a encontrarse en esta situación son:

- Subida de las tasas universitarias.
- Paternidad y maternidad a temprana edad, principalmente a la edad de entre 15 y 19 años.
- Problemas sociales.
- El no querer/poder estudiar.
- Las dificultades para conseguir empleo.

En España el número de neets con edades entre 15 y 29 años se ha incrementado a lo largo de los últimos 11 años en 5 puntos, pasando de un 14.4% a 19.6%. En el caso alemán ha ocurrido todo lo contrario. Como en el resto datos estadísticos estudiados



Universidad
de La Laguna

Facultad de Derecho



anteriormente, ese valor se ha reducido considerablemente pasando de un 13.8% en su punto máximo en 2005 a un 8.5% en 2015, lo cual en 10 años han conseguido reducir en 5.3 puntos su valor.

4. Conclusiones.

A lo largo del presente Trabajo de Fin de Grado hemos realizado un análisis de los indicadores demográficos de ambos países y de las características que su mercado de trabajo sustenta, centrándonos en la población joven en particular.

Los dos países europeos bajo estudio, España y Alemania, han vivido la actual crisis económica de formas completamente diferentes y sus efectos han sido muy desiguales. La primera gran diferencia nos la encontramos en el la tasa de desempleo juvenil, donde España alcanza un 40% del total de la población en esa franja de edad, y en Alemania apenas llega al 10%. Esto tiene que ver en parte a boom inmobiliario que azoto nuestro país, haciendo que muchos jóvenes abandonasen sus estudios para insertarse en el mundo laboral. Tras la crisis económica fueron expulsados del mercado de trabajo y muchos de ellos se encuentran sin formación. Otro dato realmente sorprendente es el gran porcentaje que existe entre las causas de empleo a tiempo parcial en España. La gran cifra se debe a la imposibilidad de encontrar un empleo a tiempo completo, mientras que en Alemania la causa mayor de esa modalidad contractual es para poder seguir optando a una formación. Los jóvenes de nuestro país tienen una misión casi imposible para acceder a un empleo a tiempo completo, mientras que en el país germano la tienen casi garantizada al finalizar su formación académica. Si bien es cierto que en algunos aspectos analizados como el porcentaje de neets y las tasas de desempleo a largo plazo presentan síntomas de mejorías a partir del presente año. Cabe esperar a su evolución.

En cuanto a los indicadores demográficos cabe destacar que Alemania tiene casi el doble de población que España, pero ambos países cuentan con una población envejecida, con baja natalidad y mortalidad con una alta esperanza de vida.

5. Índice de gráficos y anexos.

Gráfico 1	Población total Española y Alemana 2000-2015.
Gráfico 2	Tasa bruta de Natalidad Española y Alemana desde el 2004 hasta 2014
Anexo 1	Pirámides de población Española y Alemana
Gráfico 3	Proporción de jóvenes respecto a la población total. [15-29 años]
Gráfico 4	Tasa de Actividad Española y Alemana desde el 2000 a 2015. [15-64 años]
Gráfico 5	Tasa de Empleo juvenil Española y Alemana. [15-29 años]
Gráfico 6	Tasa de desempleo juvenil Española y Alemana. [15-29 años]
Gráfico 7	Jóvenes Españoles y Alemanes parados de larga duración. [15-29 años]
Gráfico 8	Porcentaje de empleo a tiempo parcial respecto al total de empleos. [15-29].
Gráfico 9	Porcentaje de empleo a tiempo parcial respecto al total de empleos. [15-29].
Gráfico 10	Causas principales del empleo juvenil a tiempo parcial 2015.
Gráfico 11	Porcentaje de jóvenes que ni estudian ni trabajan. [15-29]