



TRABAJO FIN DE GRADO

Grado en Relaciones Laborales

Universidad de La Laguna

Curso 2022/2023

Convocatoria: Junio 2023

**ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN SOCIO-LABORAL DE LA
MUJER EN LA FEDERACIÓN DE RUSIA**

Realizado por: Marcos San Felipe González

Tutorizado por: Olegaria del Pino Cuesta Ojeda

Departamento: Sociología y Antropología

ÍNDICE

1. Introducción.....	1
2. Historia y datos generales la Federación de Rusia.....	1
3. Población general, datos demográficos y nivel de pobreza.....	4
4. Características generales del Mercado Laboral ruso.....	5
5. Desempleo en Rusia.....	7
6. Historia de la mujer rusa desde el siglo XVII.....	8
7. Situación actual de la mujer rusa.....	11
8. Brecha salarial.....	14
9. Población activa e inclusión de la mujer en el mercado de trabajo.....	16
10. Tasa de desempleo por sexo (análisis del desempleo femenino).....	19
11. Conclusión.....	22
12. Bibliografía.....	24

1. Introducción

La igualdad de género es un tema cada vez más pertinente. Muchos países han adoptado medidas para equiparar la situación social de ambos sexos, debido a que la sociedad actual es más consciente de las desigualdades sociales que presenta la mujer frente al hombre. La mujer rusa ha ocupado un papel secundario y subordinado al sistema patriarcal y ultra-conservador que ha caracterizado al país eslavo. Esto ha hecho que, a pesar de que hoy en día el marco normativo ruso vele por la igualdad de oportunidades de la mujer frente al hombre, los sesgos, roles y creencias discriminatorias siguen predominando en la sociedad actual. Esto provoca que, en la práctica, sigan existiendo numerosas diferencias entre ambos sexos.

A pesar de que la mujer rusa ha dado una mayor importancia a su desarrollo académico y profesional durante los últimos años, la sociedad rusa sigue siendo sumamente tradicional, estableciendo roles de género que atribuyen valor social a la mujer en función de sus desarrollo personal y familiar. Esto se traduce en que la discriminación de género en el ámbito laboral sea todavía una realidad, perjudicando a la mujer en muchos aspectos, tales como desigualdad salarial, dificultades en la búsqueda de empleo, escasa ocupación de la mujer en puestos de mayor rango, entre otros.

En este trabajo se analizará como dicha desigualdad social y distribución de roles afecta a la mujer en su desarrollo profesional, identificando los principales obstáculos que posee dicho colectivo para poseer una situación igualitaria frente al hombre. Se expondrá una recopilación exhaustiva de datos oficiales que conciernen a la situación laboral de la mujer, procediendo a un análisis e interpretación de estos. En definitiva, se pretende entender en profundidad las adversidades sociales y profesionales que posee dicho género, averiguando las posibles causas y razones por los indicadores estadísticos son tan desequilibrados.

2. Historia y datos generales de la Federación de Rusia

Rusia es un país situado entre dos continentes (Europa del Este y Asia del Norte). Es el país con mayor extensión geográfica. Pertenece al Consejo de Seguridad de Naciones Unidas, y es considerada potencia mundial. Posee 145.478.097 habitantes, y una densidad

de población de 9 habitantes por km². La deuda pública correspondiente al año 2021 fue de 255.354 millones de €, y una deuda del 16,99% del PIB. El Gobierno de la Federación Rusia es el órgano ejecutivo de dicho país, donde sus capacidades están reguladas en el capítulo 6 de la Constitución de la Federación de Rusia, estando compuesto por 20 Ministerios y una Secretaría Extranjera, además del presidente del Gobierno.

Desde el estallido de la Segunda Guerra Mundial, el país ruso ha evolucionado rápidamente. Antes de constituirse como la hoy conocida “Federación de Rusia”, dicho territorio pertenecía a una alianza llamada Unión Soviética, que contaba con 15 repúblicas unidas. Poseía un sistema económico donde el Estado era dueño de los medios de producción existentes, y un sistema político plasmado en el dominio del Partido Comunista de la Unión Soviética, primer partido comunista que se dispuso a aplicar de una manera práctica las enseñanzas del marxismo, y más concretamente, su variante leninista.

El 23 de agosto de 1939 la URSS firmó el pacto Ribbentrop-Molotov con Alemania, que autorizaba la división de territorios conquistados para así evitar conflicto de intereses entre estas dos grandes potencias. El 1 de septiembre de ese mismo año Hitler iniciaría el ataque a Polonia, mientras que la Unión Soviética seguía manteniendo conflictos bélicos con Europa del Este. Sin embargo, y posteriormente, el dictador germánico ordenaría el ataque a la URSS, fruto la confianza inspirada por las grandes actuaciones militares hasta entonces realizadas, entrando en territorio Ruso el 22 de junio de 1941. A partir de entonces estallaría la gran batalla ruso-germánica, estando la URSS totalmente capacitada para detener el avance de las tropas alemanas debido al arsenal militar, ayuda económica de aliados (Estados Unidos y Reino Unido), y las duras condiciones meteorológicas y geográficas poseyentes. En consecuencia, se realizaría una gran contraofensiva, sometiendo a los países bálticos y conquistando Berlín el 2 de mayo de 1945.

Finalizada la Segunda Guerra Mundial, la recuperación fue lenta y costosa, debido en gran medida a la nula ayuda económica por parte de Los Estados Unidos, nación que brindó multitud de recursos a los países europeos perjudicados por el conflicto bélico. Posteriormente, la Unión Soviética colapsó, derivando en la división de dichos territorios. Tras dicha disolución, el gobierno de Yeltsin-Gaidar tomó el control del país, el cuál fue un Gobierno de transición para dar paso a una reorganización de los ministerios, dejando a un lado la ideología comunista e intentando reconstruir y reorganizar la economía rusa

basada en la privatización de la propiedad. Un nuevo modelo económico que descartaba para Rusia todo modelo comunista.

Tras su muerte, Vladimir Putin asumió la presidencia de la Federación Rusa el 26 de marzo del año 2000. “En el período inicial del gobierno de Putin, la situación económica del país mejoró claramente, Rusia obtuvo una membresía real en el G8 y pagó la mayor parte de su deuda externa. En 2000, la deuda externa del país representaba más del 50% del PIB”¹, evolucionando hasta el año 2019, donde Rusia se convertiría en una de las mayores potencias económicas del mundo.

Por otro lado, el país eslavo siempre ha sido caracterizado por poseer un amplio abanico de relaciones internacionales y política exterior. “La política exterior de Rusia naturalmente está marcada por sus intereses geopolíticos y de seguridad nacional”², donde esta ha creado una enemistad evidenciada en tensiones políticas con los Estados Unidos, rivalidad emanada desde la segunda guerra mundial, y reforzada tras eventos como la anexión de Crimea al país eslavo o la guerra civil desencadenada en Siria. Actualmente, sus vínculos más cercanos son los creados con China, Venezuela, Brasil o la India.

No es conveniente olvidar la altísima corrupción que posee la Federación Rusa: “El fenómeno de la corrupción ha sido históricamente parte del modelo de administración pública en Rusia”³. Según el “Ranking Internacional de Corrupción”, dicho país ocupa con un total de 72 puntos el puesto 139, estando dicho resultado muy por debajo de la media, lo cual ha conllevado una gran agitación del pueblo ruso durante los últimos años, protagonizando protestas masivas como las llevadas a cabo en el año 2017.

En febrero del año 2022, Rusia inició la invasión de Ucrania, creando así una gran oleada de tensiones con diversos países e instituciones (en especial la UE y la OTAN), dividiendo al mundo en dos, y dejando incierto el futuro de dicha potencia mundial, y en general, el presente orden mundial tal y como lo conocemos.

¹ Oliwia Sierant: Inversiones Extranjeras en Rusia 2000-2004.

² Mira Milosevich-Juaristi: Mapa de presencia e influencia de Rusia en el mundo desde el año 2000.

³ Manabu. (2005). Corrupción en Rusia, perspectiva histórica.

3. Población general, datos demográficos y nivel de pobreza

El país eslavo está en pleno proceso de despoblación. A pesar de que la Oficina Central de Estadística estimó que dicho proceso empezaría en el año 2001, la realidad es que la caída de la Unión Soviética y la grave situación socioeconómica que atravesó el país aceleró en gran medida dicho proceso. Por otro lado, Rusia no es excepción a una de las características más notorias de los países desarrollados, ya que experimenta un envejecimiento de la población y una reducción de la natalidad. Dicha situación es tan peculiar y alarmante, que en el año 2007 se llevaron a cabo políticas demográficas con el fin de intentar mejorar la situación para el año 2050.

Por otro lado, la emigración rusa también protagoniza cierto impacto en dichos cambios demográficos. Dicho movimiento está representado por diversas “olas migratorias”, produciéndose en 1890 la primera, continuando durante los años posteriores, pasando por la Unión Soviética y llegando hasta la última ola originada por el comienzo del conflicto bélico con Ucrania. Entre 2000 y 2021, aproximadamente 5 millones de personas han decidido abandonar el territorio ruso. Un estudio llevado a cabo por “Такие дела”⁴, tomó como muestra a 900 personas que optaron por emigrar. Determinó que el 64% de estas lo hicieron por razones de seguridad. Más de la mitad de los encuestados indicaron el deseo de nuevas experiencias (59 %), la estabilidad (53 %), así como la insatisfacción con la situación política en la Federación Rusa (54 %) como principales razones. Por lo tanto, se puede anunciar que el sistema político y laboral de Rusia no es capaz de retener a cierta parte de la población, careciendo de atractivo para ellos y buscando mejores posibilidades en el extranjero. Muchos ciudadanos rusos deciden emigrar a América o a Europa debido a la facilidad de movilidad entre países que estos continentes poseen.

Por otro lado, el nivel de riqueza es ciertamente elevado, aunque no siempre ha sido así. Científicos de la Escuela Superior de Economía y del Banco Mundial en su artículo “Poverty in Russia: A Bird’s Eye View of Trends and Dynamics in the Past Quarter” [Pobreza en Rusia: una vista panorámica de las tendencias y dinámicas en el último cuarto de siglo], han analizado el nivel de pobreza partiendo desde 1990 hasta la actualidad. En él establecen que la caída de la Unión Soviética, la inflación y fluctuaciones económicas

⁴ Plataforma que analiza los posibles problemas sociales de Rusia y sus posibles soluciones.

propias de la última década del siglo XX empobrecieron a gran escala al ciudadano ruso promedio.

En los primeros años de la década de los 90, uno de cada tres ruso se encontró en situación de pobreza, que alcanza el 33,5% en 1992. A partir de entonces, la situación fue mejorando progresivamente. Con la llegada de la crisis económica y financiera mundial en 2008, la economía rusa se contrajo casi un 8%, aunque el nivel de pobreza del ciudadano no decayó a gran escala en comparación con años anteriores. A partir del año 2014 (año del comienzo del conflicto ruso-ucraniano), las sanciones dirigidas a Rusia consiguieron una reducción de sus ingresos, y consecuentemente, un aumento de la pobreza, alcanzando un 13% en 2015. En 2019 oscilaba entre un 12% de pobreza, y se prevé que la invasión de Ucrania comenzada en Febrero de 2022 incremente estos niveles a corto plazo.

4. Características generales del Mercado Laboral ruso

El mercado laboral es un buen indicador social y económico del nivel de desarrollo que posee un determinado país, donde la oferta y demanda de trabajo fluctúan atendiendo a innumerables factores ajenos o externos. “El mercado laboral ruso es la mayor economía de la región euroasiática, afectando al rendimiento económico y bienestar de varios países de la antigua Unión Soviética”⁵. Los sectores económicos reflejan la importancia y distribución laboral existentes en el país eslavo, siendo el sector terciario el predominante. El sector primario también posee un gran peso en la economía rusa debido a la riqueza del país eslavo en materias primas y recursos naturales: la continua producción de maquinaria, aeronave, o equipos de transporte también hacen del sector secundario un importante eslabón de la economía y producción rusa. Según Vladimir Gilpenson en su artículo “The labor market in Russia, 2000–2017” [El mercado laboral en Rusia, 2000–2017], dicho mercado se ha caracterizado por un alto empleo y un bajo desempleo, un alto nivel académico de los trabajadores y una flexibilidad salarial que ha ayudado al país a superar las distintas crisis y fluctuaciones económicas existentes. Sin embargo, esto ha

⁵ Vladimir Gilpenson (Director del Centro de Estudios del Mercado Laboral de la Escuela Superior de Economía de Moscú). (2017). The labor market in Russia, 2000–2017 [El mercado laboral en Rusia, 2000–2017]”.

traído inseguridad e incertidumbre a los trabajadores, los cuales no poseen estabilidad salarial o laboral, lo cual los lleva a experimentar cambios constantes de puestos de trabajo, o incluso a emigrar.

Otro de los principales problemas laborales del país eslavo es el gran desempleo juvenil. Según los datos proporcionados por el artículo “Рынок труда в России” [Mercado laboral en Rusia], publicado en TADVISER, los jóvenes tienen grandes problemas a la hora de encontrar un puesto de trabajo una vez finalizado sus estudios, incluso siendo Rusia un país con riesgo de sobre-cualificación estudiantil.

El artículo también señala que el número de trabajadores entre 20 y 29 años disminuyó en 460.000 personas, y, sin embargo, el número de empleados aumentó en 1,8 millones de personas durante el año 2021. Esto puede deberse a la reciente mejora e implementación de las tecnologías en los puestos de trabajo. Dichos jóvenes componen el único sector de la oferta de trabajo que posee conocimientos sobre estos ámbitos, debido a que han recibido una educación adaptada a dichas mejoras. Por lo tanto, muchos no encuentran empleo debido a la sobre-cualificación existente.

Sin embargo, “el desempleo juvenil ha disminuido en un 2,2% durante los dos últimos años”⁶, lo que muestra la preocupación del país por intentar fomentar el empleo juvenil y suprimir las dificultades que estos poseen para encontrar trabajo. Sin embargo dicho 2,2% no cumple el objetivo que se propuso el Ministerio de Trabajo y Protección Social para el año 2023.

Rusia también se caracteriza por tener una de las edades de jubilación más bajas del mundo (60 para los hombres y 55 para las mujeres). Sin embargo, y aunque pueda parecer placentero para su población, la realidad es que mucho de los pensionistas siguen teniendo un empleo formal, (1 de cada 4, según datos publicados por el periódico “El País” en el 2018). Aparentemente, dicha situación viene dada por la poca cuantía de los salarios en Rusia (el SMI para el 2022 es de 169,4€ al mes), insuficiente para poder seguir manteniendo un estilo de vida cómodo y sin preocupaciones. Este problema enlaza con el expuesto en párrafo anterior, donde los jóvenes no se conforman con poseer un salario

⁶ Anton Kotyakov, (Ministro de Trabajo y Protección Social de la Federación Rusa). (25 de marzo 2023). Reunión del Ministerio de Educación de la Federación Rusa.

bajo, prefiriendo estar desempleados y esperar a una buena oferta de trabajo, o incluso, emigrar.

5. Desempleo en Rusia

El desempleo en Rusia está totalmente relacionado con el PIB. En 2021 se situaba en puesto número 11 de economías más grandes del mundo, con un PIB de 12.400€ por habitante⁷. Su gran cantidad de recursos naturales además de su gran extensión geográfica han causado que el país eslavo posea una amplia red de relaciones internacionales basadas en la comercialización de productos y materias. Todo esto hace que, según datos oficiales, el desempleo sea relativamente bajo.

La disolución de la Unión Soviética provocó un periodo de recesión económica, donde la crisis productiva que venía sufriendo dicho territorio no hizo más que agravarse, experimentando disminuciones tanto en el PIB como en la producción industrial. Esto trajo consigo un importantísimo aumento del desempleo. La situación seguiría empeorando hasta el año 1998, donde la tasa de desempleo alcanzaría el valor más alto del gráfico (13,3%). En el año 2000 Vladimir Putin sería proclamado presidente tras la dimisión de Yeltsin, devolviendo progresivamente estabilidad y crecimiento económico, lo que coincide con el drástico descenso de la tasa de paro hasta un 6% en el año 2007.

Llega la crisis económica-financiera y corta de manera fulminante los continuos años de auge económico. Para el año 2009 la recesión llegaría a ser más severa que la del 1998, siendo sectores como el de la construcción o el de la manufacturación los más afectados. Sin embargo, Rusia reanudaría la tendencia que venía protagonizando durante los últimos años, y en 2014 la tasa de paro se reduciría hasta un 5,2%. Ese mismo año comenzaría el conflicto entre Rusia y Ucrania, produciéndose un ligero aumento hasta un 5,6%, manteniendo dicho valor durante los dos próximos años.

El año 2019 representa un año próspero para el mercado laboral ruso, donde la tasa de desempleo fue de 4,5%, siendo este el valor más bajo de todo el gráfico. Finalmente, el COVID-19 contrajo en gran medida a la economía rusa. Las fronteras se cerraron completamente, y precio del petróleo descendió considerablemente. El desempleo

⁷Datos estadísticos proporcionados por Datosmacro.com, página web unificadora de datos macroeconómicos: <https://datosmacro.expansion.com/paises/rusia>.

aumentó (hasta un 5,6%) y hasta un 70% de la población rusa no disponía de los ahorros suficientes para poder subsistir, según declaraciones de Serguéi Guriev (profesor de economía del Instituto de Estudios Políticos de París), para la “Agencia Anadolu”. Por lo tanto, y en conclusión, las crisis económicas afectan a cualquier país independientemente de su estructura económica, aunque la preparación de dicho país es crucial para reducir sus impactos; la composición macro-económica que Rusia posee y las continuas relaciones comerciales con el extranjero le permitió reducir las consecuencias que el mercado laboral podría experimentar.

Sin embargo, la realidad actual no se ajusta a los datos oficialmente constatados, ya que el número de desempleados supera con creces a las cifras publicadas⁸. Esto hace referencia al llamado “desempleo oculto”, es decir, a aquellos individuos que han dado por finalizada la relación laboral con su empleador, pero no constan oficialmente como desempleados. En base a FinExpertiza⁹, el desempleo oculto compone el 13% de la fuerza laboral para el año 2023, siendo incluso 3 veces más alto que el desempleo oficial. Esto demuestra un gran vacío en el mercado laboral ruso, donde los datos oficiales expedidos por el gobierno encubren la situación actual que vive el país eslavo, y muestra la poca protección que poseen los trabajadores ante estas actuaciones por parte de sus empleadores.

6. Historia de la mujer rusa desde el siglo XVII

Para entender la situación actual de la mujer en Rusia, es necesario remitirnos al siglo XVIII, donde se empezaron a producir los primeros avances a favor de los derechos de la mujer, ya que hasta aquel entonces, la situación de este colectivo era protagonizada por la ausencia del derecho a educación y voto, predominio del sistema patriarcal, roles sumamente tradicionales, entre otros. En la Rusia Zarista la mujer se veía obligada a trabajar en los talleres y fábricas 12 y 13 horas diarias en durísimas e insoportables

⁸ “Совершенствование механизмов государственного регулирования рынка труда в условиях модернизации экономики” [Mejora los mecanismos de regulación estatal del mercado laboral en el contexto de la modernización económica]. (2018).

⁹ Red internacional de rápido desarrollo de firmas profesionales independientes de auditoría, valoración y consultoría

condiciones, estando privada de todo derecho y en continua zozobra por su porvenir¹⁰. Es necesario remitirnos directamente al reinado de “Catalina la Grande (1729-1796)”, la cual reinó durante 38 años. Esta intentó realizar primeros avances en la situación femenina, concretamente, en el ámbito de la educación, ya que esta era un privilegio que solo las clases altas podrían permitirse, por lo que actuó intentando disminuir las diferencias existentes entre niños y niñas, creando por primera vez escuelas públicas mixtas.

Sin embargo, no sería hasta la llegada del reinado de Alejandro II (segunda mitad del siglo XIX) cuando la situación femenina empezó a cambiar drásticamente, ya que la lucha por la inserción de la mujer en el ámbito educativo fue notoria; dicho movimiento fue más influyente que los dados en el resto de Europa. Aunque Alejandro II redujo las restricciones de clase social y religión de 1855 a 1863, la falta de financiación en la educación para chicas en ciertas provincias obligaba a muchas a trasladarse a Moscú y a San Petersburgo para estudiar.¹¹ En definitiva, la situación seguía siendo bastante desigual, donde, para el año 1869, existían 2.305 escuelas primarias públicas para niños y tan solo 185 para niñas.

No sería hasta finales del siglo XIX cuando la educación empezó a cobrar suma importancia, siendo un elemento necesario para el correcto desarrollo de la población. Durante el reinado de Alejandro III, se registraron un total de 286.000 chicos y 94.800 chicas pertenecientes a escuelas primarias en Rusia central. Aparentemente, la situación mejoraba progresivamente a nivel general, consiguiendo por lo tanto una continua inserción de la mujer en el ámbito educativo. En 1894, Nicolás II tomaría el trono, coincidiendo con un comienzo del siglo XX que impulsaría el desarrollo educativo .

En 1897, el 21,1% de la población sabía leer y escribir.¹² Sería cuestión de tiempo que la educación universal llegara a emerger. Dicha idea fue revelada por el ministro Pëtr Michájlovič von Kaufmann en 1907, mediante un proyecto de ley que catalogaría a la educación elemental como universal y gratuita, aprobándose finalmente el 3 de mayo de 1908. Sin embargo, seguía existiendo prejuicios considerablemente primitivos en zonas rurales, como que la educación podría corromper la mentalidad de los niños, y en especial

¹⁰ T. Serebrennikov. (1943). *La mujer en la Unión Soviética (ediciones en lenguas extranjeras* (pp. 2).

¹¹ Hutton, Marcelline J. *Russian and West European Women, 1860-1939*. (2001). *Dreams, Struggles and Nightmares*. Lanham, MD: Rowman & Littlefield Publishers (pp. 57).

¹² Johnson, William. *Russia's Educational Heritage* (pp. 173, 283)

de las niñas; el hecho de que la educación fuera mixta suponía una amenaza para el sistema patriarcal de aquellos hogares debido a la relación e igualitaria entre ambos sexos.

El comienzo del siglo XX sería un gran periodo para la lucha por los derechos de las mujeres, ya que, no solo se consiguieron avances en el ámbito educativo, siendo el derecho a voto la principal novedad de estos tiempos. La publicación provisional del Gobierno el 3 de marzo de 1917 en el que no se incluía el derecho a voto de la mujer desembocó una masiva manifestación en San Petersburgo (más de 40.000 mujeres), forzando así al príncipe Lov (mismo que rechazó una petición por parte de dicha agrupación para la aprobación del derecho a voto femenino) para que cediera y reconociera este derecho. A pesar de ello, este colectivo tuvo que seguir luchando contra muchos impedimentos a la hora de votar, ya que se dieron numerosas revueltas y episodios violentos protagonizados por hombres. Dicha hazaña fue en gran medida conseguida gracias a “La Liga para la igualdad de la Mujer”, importante agrupación de mujeres que perseguían la equiparación de la situación social y legal con respecto al hombre, consiguiendo logros tales como la igualdad en los derechos de herencia o la supresión de la necesidad de que las mujeres casadas tuvieran pasaporte.

“La situación de la mujer mejoraba, pero a rasgos generales la situación económica y productiva del país era pésima, arcaica. El valor de la producción industrial en 1913 era dos veces y media menor que el de Francia, seis veces menor que el de Alemania y catorce veces menor que el de Estados Unidos”¹³. Tras la revolución rusa de 1917, la lucha por los derechos de las mujeres quedó en un segundo plano, con la excusa de que los objetivos primordiales eran la mejora de la situación social, económica y política de la población rusa. Esta acabaría en 1922, con la formación de la Unión de Repúblicas Socialistas (la conocida URSS), provocando la derrota de la dinastía Romanov, prominente durante casi tres siglos.

“En los setenta y cinco años que duró la Revolución soviética se experimentaron grandes avances en cuestiones de igualdad de género, pero en los últimos años de vida del sistema muchas diferencias y discriminaciones continuaban aún sin resolverse”¹⁴. Los *Zhenotdel* fueron de gran importancia. Se trataba de departamentos que tenían como objetivo principal la defensa de los intereses de la mujer, que ayudaron a que los Gobiernos

¹³ René Girault y Marc Ferro. (1989). *De la Russie à l'URSS*, Nathan.

¹⁴ Corazón Rural, Álvaro. (2018). *La Mujer en la URSS. Jot Down*.

otorgaran nuevos derechos a dicho colectivo, tales como bajas y ayudas por maternidad o salario mínimo equiparable al del hombre. El propio Joseph Stalin (dirigente soviético y máximo representante de la URSS) consideró que la lucha por la igualdad de la mujer había llegado a su fin.

En esta época hubieron importantes avances con respecto a la situación laboral femenina: se dio una gran migración urbana femenina, ya que en 1970 había un 56% de mujeres en núcleos urbanos (en 1939 era de tan solo un 32%): hubo un aumento de mujeres asalariadas, donde en 1970 el 51% de los asalariados pertenecían a este colectivo (tan solo el 13% eran asalariadas a finales del siglo XIX). Sin embargo, problemas como la desigualdad salarial, dificultades para alcanzar puestos de alto rango, distribución desigual en los distintos sectores laborales y educacionales, o un nulo balance en la distribución de cargas familiares, seguían siendo notorias, a pesar de haber alcanzado una supuesta equiparación en términos legales.

Tras la caída de la Unión Soviética en el año 1991, las grandes dificultades económicas y productivas que atravesó dicho territorio supusieron un estancamiento en la lucha por la igualdad de la mujer, dando lugar a un proceso de recuperación política-económica del país durante aproximadamente los próximos 10 años. Muchos de estos problemas serán heredados por la Rusia Moderna.

7. Situación actual de la mujer rusa

Durante muchos años la mujer ha ocupado una posición tradicional en el país eslavo, enfocándose en el núcleo familiar y cuidado del hogar. A pesar de haberse producido un aumento de la inclusión femenina en el mercado laboral, la realidad es que la mujer rusa siempre ha ocupado un papel secundario, donde todo lo relacionado con la ganancia económica ha corrido a cargo del cabeza de familia.

La lucha por intentar pertenecer al mercado laboral ha entrado en conflicto con los “roles familiares” impuestos por la sociedad, por lo que la mujer rusa es víctima del llamado “doble empleo”, ya que dicho colectivo tiene que compaginar su actual empleo con el cuidado del hogar. “Es por lo tanto evidente, que cada vez es más complicado convivir con ambos ámbitos, donde la mujer rusa moderna pretende establecer una base económica sólida para poder empezar a pensar en construir una familia, lo que se traduce en retrasar

la edad de maternidad, o búsquedas de empleo a jornada parcial, “siendo así como el nacimiento de los hijos entra en competencia con otros eventos del ciclo vital”.¹⁵

Además, las posibles consecuencias de ser madres también pasan factura a la hora de encontrar trabajo, ya que los empleadores tienen en cuenta las posibles ausencias y todos los permisos existentes que posee la mujer; es por ello que a este sector le cuesta encontrar trabajo a pesar de poseer un gran nivel académico (incluso mayor que el de los hombres). Según una encuesta realizada por FOM¹⁶ en el año 2013, el 12 % de las mujeres rusas tuvo dificultades para encontrar un trabajo o un ascenso debido a su sexo (frente a un 7% de los hombres), ya sea por la baja productividad que pueden llegar a poseer en caso de embarazo, posibles ausencias por enfermedad, maternidad, entre otros.

Esto muestra que a pesar de que existe cierta normativa legal en el Código Laboral Ruso, en la práctica los empresarios prefieren contratar a un hombre, simplemente por la ausencia de “problemas”, que este pueda generar. Además, y en caso de contratación de una mujer, estas pueden llegar a ser víctimas de posibles actos discriminatorios por parte del empresario, ya que la mujer puede llegar a percibir un salario menor al del hombre simplemente por el hecho de suponer una amenaza para el empleador, donde este decide “anticipar” las posibles pérdidas laborales y productivas ocasionadas por la mujer en el caso de acogerse a ciertos permisos, compensando dichas ausencias con una remuneración menor.

Esto nos lleva directamente a preguntarnos, si, efectivamente, el contrato a jornada parcial es relevante en el empleo femenino. Según los datos proporcionados por el Banco Mundial, en el año 2009 la proporción de mujeres que tenía contrato a jornada parcial era de un 13% frente a un 8% de los hombres, y en el año 2016 de un 12% frente a un 6% de los hombres. Dichos datos vuelven a reflejar quien es el cónyuge que decide asumir las responsabilidades familiares y sacrificar tiempo de trabajo efectivo, lo que se traduce en una remuneración menos cuantiosa y pocas posibilidades de proyección laboral. Los trabajos a jornada parcial suelen pertenecer a cargos de menor rango, evidenciando así la

¹⁵ Исупова О.Г., Уткина В.В. [Isupova O.G., Utkina V.V]. (2016). *Женщины на государственной службе в России: карьера, семья, репродуктивные намерения // Мониторинг. [Mujeres en servicio público en Rusia: carrera, familia, intenciones reproductivas] // Seguimiento*] (pp 136).

¹⁶ FOM. (2013). *El tejedor es una profesión puramente masculina, y el tejedor es puramente femenino.*

dificultad que tiene la mujer para alcanzar dichos puestos. Además, es posible que el empresario llegue a relacionar dichos contratos de jornada parcial con ausencia de experiencia profesional y una posible falta de compromiso empresarial, en comparación con un trabajador que haya estado suscrito a contratos de jornada completa.

Según la revista “Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований” [Revista Internacional de Investigación Básica y Aplicada]¹⁷, el 63% de los encuestados considera que las mujeres y hombres tienen los mismos derechos, al igual que igualdad de oportunidades y libre albedrío para organizar los cuidados familiares como consideren necesario en su esfera privada. Sin embargo, el 33% considera que la discriminación laboral es manifiesta y está en aumento, lo que deriva a que un 46% crea que no hay suficientes mujeres en puestos de alto rango o en la esfera de poder. El 61,5% de los encuestados prefiere ser atendido profesionalmente por un hombre antes que por una mujer, y el 70% cree que la mejor opción para la mujer es seguir adoptando los roles tradicionales que siempre ha poseído (cuidado del hogar, hijos, y en general, familia).

La misma revista realizó otro estudio para comprobar la autopercepción de la mujer rusa moderna, donde debían responder a la pregunta “¿Quién soy yo?”. Tras responder a esta pregunta, se vio un predominio de la percepción social frente a la individual, es decir, dichas mujeres se definían en función al rol adquirido en un entorno social determinado, dejando a un lado su percepción en el ámbito puramente individual. En otras palabras, se identificaban más con los roles impuestos por la sociedad que con sus expectativas o deseos personales.

Por lo tanto, resulta evidente que todavía sigue existiendo un predominio de los roles tradicionales en la Rusia moderna, arraigados por el pensamiento conservador que este país siempre ha difundido. A medida que las nuevas generaciones vayan adoptando una nueva mentalidad gracias a la influencia del movimiento feminista, dichos roles irán desapareciendo con el paso del tiempo.

¹⁷ Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований” [Revista Internacional de Investigación Básica y Aplicada]. (2016). *Социальные роли современной женщины в студенческой презентации* [Roles sociales de una mujer moderna en la presentación de estudiantes].

El movimiento feminista en la Rusia moderna ha sido de suma importancia para promover un cambio de mentalidad en cuanto al desempleo de los roles asignados a las mujeres. Aparte de luchar contra situaciones “típicas”, tales como violencia doméstica (en Rusia no existe una ley que penalice la violencia doméstica), violencia sexual, violencia reproductiva (el Estado ha intentado suprimir el derecho al aborto en ciertas ocasiones), también se dedican a hacer visible las dificultades sociales que poseen las mujeres en el ámbito laboral. Por ejemplo, existen organizaciones comandadas por mujeres que realizan estudios y suelen aportar posibles soluciones, tales como “Женщины в советах директоров” [Mujeres en juntas directivas], o “Комитет 20” [Comité 20]; este último persigue la implantación de condiciones laborales que permiten compaginar la vida laboral y familiar.

8. Brecha salarial.

La brecha salarial alcanza al país eslavo. El salario medio de la mujer es 1,5 veces más bajo que el del hombre, siendo 42.800 rublos (491,42 €) y 62.100 rublos (713,39€). Según un estudio realizado por la НИУ ВШЭ [Escuela Superior de Economía]. (2022). *Метаанализ гендерного разрыва в оплате труда в России [Metaanálisis de la brecha salarial de género en Rusia]*, la brecha salarial desde 1996 hasta el año 2021 en Rusia oscila entre un 5,3% y un 69,9%, siendo la media de 37,3%.

Existen algunas categorías que pretenden dar explicación a estos datos tan llamativos: la segregación horizontal contribuye al aumento de dicha brecha salarial, debido a la disparidad existente a la hora de desempeñar distintos puestos de trabajo que pertenecen a actividades económicas distintas, aunque el aumento de las tecnologías durante los últimos años ha contribuido a que dicha disparidad sea menor. Las estructuras salariales también poseen diferencias, ya que las mujeres reciben menos remuneración en el desempeño de trabajos que requieren poca preparación o calificación.

Además, dicho estudio señala que el tamaño de las empresas influye de manera notable. A pesar de que las mujeres cobren ligeramente más que los hombres en las grandes empresas, este sector está totalmente masculinizado.

Los investigadores concluyeron que la desmotivación, falta de confianza y escasez de valoración que sufren las mujeres era evidente, lo que puede influir directamente en su

rendimiento laboral y desempeño. Los salarios que perciben ambos sexos al comienzo de sus carreras profesionales son significativamente más altos en el caso de los hombres, siendo este un factor que puede influir en la motivación inicial en el empleo femenino. En definitiva, es inevitable la presencia y el dominio masculino en los sectores relacionados con la extracción de materia prima y actividad industrial, y el dominio femenino en sectores menos remunerados, tales como educación o sanidad hace que esta diferencia de salarios se incremente. Por lo tanto, es necesario indagar sobre los orígenes estructurales de dicha brecha salarial, las preferencias académicas que poseen ambos sexos pueden darnos algunos indicios al respecto.

Para ello, es necesario saber qué nivel educativo poseen ambos sexos. En 2015, la федеральная служба государственной статистики [Servicio federal de estadísticas estatales] realizó un censo para analizar qué nivel educacional poseen los hombres y mujeres en el país eslavo. Se concluyó que, por cada 1.000 personas, el número de mujeres que poseían estudios universitarios ascendió a 252 (53%), frente a 206 hombres (47%). En 2020, los datos fueron nuevamente actualizados, dando lugar a un 53,8% (mujeres), y a un (46,2%).

Por lo tanto, la mujer rusa tiene un mayor nivel educativo que el hombre, y a pesar de ello, posee un salario promedio inferior a este. Esto solo puede explicarse analizando qué campos de estudios y puestos de trabajo suele ocupar la mujer rusa. El estudio realizado por la Высшая школа экономики [Escuela superior de economía]. (2022). *Выпускники высшего образования на российском рынке труда: тренды и вызовы* [Graduados de educación superior en el mercado laboral ruso: tendencias y desafíos], confirma que dichas desigualdades están encaminadas a darse desde un comienzo, en el momento de escoger un grado universitario.

El estudio mencionado señaló que el porcentaje de ocupación de mujeres en las distintas áreas se distribuía de la siguiente manera: economía y administración (68%), humanidades (69%), salud y medicina (74%), ciencias sociales (excepto derecho y economía; 78%), artes y cultura (80%) y educación (84 %). Por otro lado, y con respecto a las carreras masculinas, matemáticas e informática (37%) e ingenierías (32%). Por otro lado, las mujeres que gozan de la misma calificación académica que los hombres en un determinado campo son más propensas a cambiar de sector de trabajo eventualmente; estas poseen menos posibilidades que los hombres a la hora de encontrar trabajo en el

sector de la información y comunicación (38% y 50%, respectivamente), suelen pasar a la esfera de la educación, la cual posee un salario menor pero goza de mayor estabilidad.

Según Natalia Emelina¹⁸, (una de las autoras del estudio), la formación de la elección de una futura especialidad comienza incluso durante el período de educación escolar, en cierta medida bajo la influencia de las tradiciones culturales de la distribución de roles de género en vida socioeconómica, así como en función de las diferencias de género en los objetivos de vida y aspiraciones profesionales.

Además, las mujeres rusas suelen aceptar trabajos que puedan compatibilizar y compaginar con su vida personal, y más concretamente, con el cuidado de sus hijos, ya que tradicionalmente la mujer rusa es la que ha desempeñado este rol en el país eslavo; esto explica la preferencia del sexo femenino a la hora de ocupar cargos públicos, y es simplemente por el hecho de que dichos puestos suelen contar con permisos y garantías sociales que pueden aprovechar para cuidar de la familia, ya que en la práctica las pequeñas empresas eluden dichas garantías sociales.

En general, y a nivel público, no se le da especial importancia a la situación existente. Aunque las medidas llevadas a cabo para reducir la brecha salarial podrían ser apoyadas por el Estado, éste no aplica ninguna medida para corregir este suceso. La solución más eficiente sería que este mismo catalogara a dichas medidas como obligatorias, ya que hoy en día son voluntarias. Algunas de estas medidas serían el requerimiento de informes expedidos por las empresas que describan la situación laboral sus empleadas, mejorar la legislación (concretamente, creando un órgano estatal que se limite a tratar tratos de discriminación, como el Ministerio de Igualdad del Gobierno de España).

9. Población activa e inclusión de la mujer en el mercado de trabajo

Tras la disolución de la Unión Soviética, el territorio ruso entró en un colapso socioeconómico que se tradujo en un declive de la población activa hasta 1998, produciéndose un ajuste a un sistema sociopolítico totalmente nuevo. Un dato sorprendente es el poco descenso protagonizado por la tasa de población activa femenina

¹⁸ Наталья Емелина [Natalia Emelina]. *старший научный сотрудник Лаборатории исследований рынка труда Высшей школы экономики [Investigadora principal del Laboratorio de Investigación del Mercado Laboral. en la Escuela Superior de Economía].*

en este primer periodo, lo que significa que gran parte del descenso de la población activa fue protagonizado por hombres. “En el mercado laboral, las mujeres comenzaron a perder frente a los hombres, convirtiéndose en empleadas no rentables, a pesar de que con mayor frecuencia tenían una educación superior o secundaria especializada. Mientras los hombres finalizaban carreras universitarias y ganaban dinero en los negocios, las mujeres acudían en masa al sector público, donde esperaban salarios bajos, trabajos sin prestigio y falta de desarrollo”¹⁹.

En 1998 daría lugar una crisis financiera que afectó directamente al continente asiático. Se produjo una caída de los precios mundiales que afectaron a materias primas tales como el petróleo, gas natural, metales o madera (dichos materiales comprenden el 80% de las exportaciones rusas). El rublo también se devaluó considerablemente. Este mismo año la población activa era de 687.906.363 personas. En general, dicha crisis afectó a ambos sexos por igual.

Posteriormente, se publicó la Ley Federal n° 181 del 17 de julio 1999, sobre los fundamentos de la “Seguridad en el trabajo en la Federación de Rusia”. Este prevé la introducción de una prohibición sobre el uso de mano de obra femenina en condiciones difíciles y perjudiciales, concretamente, vetando la participación de la mujer de un listado de profesiones, existiendo trabajos totalmente prohibidos para este colectivo. Antes del 1 de enero de 2021, la lista ascendía a 456 trabajos vetados, aunque hoy en día son solo 98.

Sin embargo, dichas prohibiciones no se vieron para nada reflejadas en la tasa de población activa femenina correspondiente, ya que esta siguió creciendo. La mayoría de mujeres no tenían empleos que pudieran ser vetados por esta ley. Probablemente, las más perjudicadas fueron aquellas que desempeñaban funciones relacionadas con la agricultura, ya que muchas mujeres que carecían de una suficiente formación académica se decantaban por trabajar en este sector.

“Las autoridades de Rusia (y antes de la Unión Soviética) han vetado centenares de oficios a las mujeres al tacharlos de "peligrosos y nocivos" para ellas y su función

¹⁹ Элла Россман [Ella Rossman] и Дарья Жук [Daria Zhuk]. (2022). *Как жили женщины в Советском Союзе и почему там не было гендерного равенства [Cómo vivían las mujeres en la Unión Soviética y por qué no había igualdad de género]*. Revista Forbes.

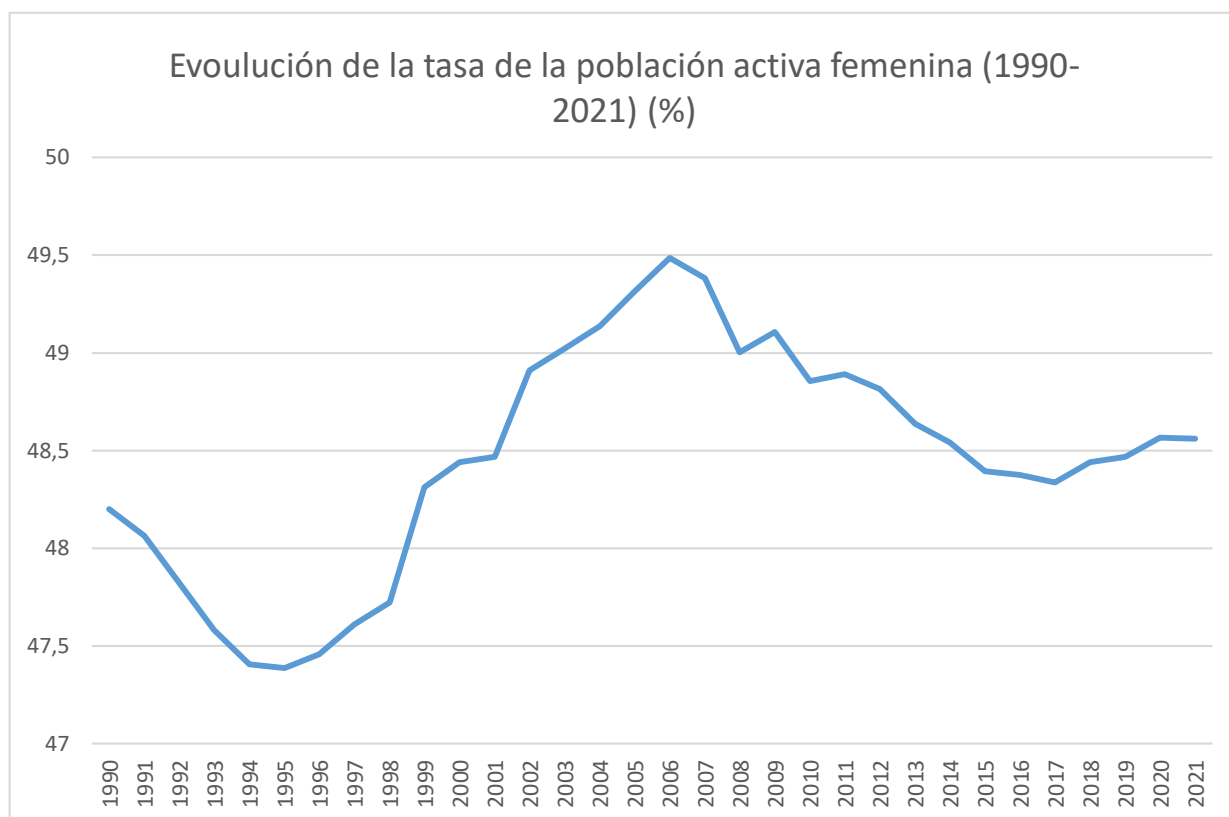
reproductiva”.²⁰ Dichas palabras plasman tanto la mentalidad conservadora que caracteriza al país eslavo como el predominio del rol tradicional y familiar que siempre ha desempeñado la mujer rusa, el cuál asocia directamente a la mujer con la necesidad de desempeñar correctamente su función reproductiva.

Tras la entrada de Vladimir Putin a la presidencia en el año 2000, el país sufrió una recuperación económica extraordinariamente rápida. La población activa creció de manera progresiva, recuperando su economía de manera efectiva.

En 2006, la población activa femenina descendió hasta el año 2008, siendo este mismo año el que coincide con la llegada de la crisis financiera mundial. En este periodo se produce un leve crecimiento de la población activa femenina: aparentemente, muchas mujeres intentarán encontrar un puesto de trabajo, motivadas por el miedo producido al pensar que su cónyuge pudiera quedarse sin trabajo.

Sin embargo, todos los datos mencionados en este apartado no recogen aquel sector de la población que participa en la economía sumergida: muchas mujeres, y más concretamente, limpiadoras de hogares, quedan al margen de los datos recogidos.

²⁰ Palabras de Stefania Kulaeva, (responsable del centro de Antidiscriminación), a EFE (Agencia de noticias española).



Fuente: Elaboración Propia. Datos extraídos del Banco Mundial.

10. Tasa de desempleo por sexo (análisis del desempleo femenino)

Siendo la mujer el sexo mayoritario de la población rusa con un total de 77,9 millones de sujetos, ocupa en términos generales tasas de desempleo más bajas que la del hombre. Al observar el gráfico, vemos que es cierto que las mujeres disfrutan de un mayor número de puestos de trabajo que el hombre. Lo que a simple vista puede parecer un dato positivo e incluso sorprendente, la realidad es otra totalmente distinta.

Según los datos aportados en 2021 por Единой межведомственной информационно-статистической системе [Sistema Unificado Interdepartamental de Información y Estadística], los hombres encuentran trabajo mucho más rápido que las mujeres, y a pesar de que el número de hombres parados sea mayor, el paro de larga duración tiene rostro femenino, habiendo en abril de 2021 un total de 436.000 mujeres frente a 417.000 hombres.

Esto puede reflejar la preferencia de los empleadores con respecto a la contratación de su personal. Posiblemente se decantan por la contratación de varones ya sea simplemente

por discriminación de género, o por la posible creencia que gira en torno a la idea de que la mujer puede adoptar una menor productividad debido a los posibles permisos relacionados con el embarazo o cuidado de menores. Resulta irónico que se le atribuya directamente el carácter de “baja productividad” al sexo femenino, ya que el hombre debería estar totalmente capacitado para acogerse a permisos relacionados con los asuntos familiares mencionados con anterioridad, y, sin embargo, siendo la mujer la que se solicita dichas licencias. De hecho, aunque los varones quisieran acogerse a dichas prestaciones, la distribución de permisos que otorga la propia legislación rusa es totalmente dispar en comparación con otros países.

La Ley Federal N°255-FZ “sobre el seguro de prestaciones de maternidad y enfermedad” y la Ley Federal N°180-FZ “sobre el seguro de prestaciones de cuidado infantil” se encargan de regular las prestaciones correspondiente en caso de embarazo y posterior cuidado del menor. Estas determinan que la mujer tendrá derecho a una licencia de maternidad que se extiende hasta los 140 días, en contraste con la licencia de paternidad, donde los padres biológicos solo disfrutan de 14 días de prestación.

Para poder entender dicha desigualdad, es necesario tener algún país de referencia, como por ejemplo, España. El Sistema de Seguridad Social español otorga 16 semanas (112 días), tanto para el permiso de maternidad como el de paternidad. Vemos que, en lo que a términos legales se refiere, dichos permisos están totalmente equiparados. Por lo tanto, y comparado con el país eslavo, parece ser que ni si quiera se ha contemplado la posibilidad de equiparar ambos permisos, y muestra la gran radicalización a en los distintos roles de la sociedad. Refleja la clara función reproductiva y cuidadora que han asignado a la mujer, ya que le permiso de paternidad ni siquiera alcanza un mes de permiso retribuido, tan solo dos semanas. En definitiva, dicha normativa es un claro reflejo de los roles asignados a la mujer.

Por otro lado podemos relacionar dicha asignación de roles con un aumento de los contratos de trabajo a tiempo parcial. Siempre son los individuos sujetos a este contrato los más susceptibles a ser despedidos en el caso de que el empresario se replantee despedir a un trabajador por la aparición de dificultades económicas, ya sea por la facilidad del trámite para la extinción de la relación laboral, como por el hecho de que los trabajadores a tiempo parcial suelen tener un menor compromiso/afinidad con la empresa empleadora.

Además, la pérdida de conocimientos sufrida durante este periodo de espera es otro motivo por el cual las mujeres que pertenecen al desempleo de larga duración poseen mayores dificultades a la hora de volver a encontrar puesto de trabajo. En definitiva, los empleadores suelen considerar a la mano de obra femenina de menor interés debido al gran número de licencias que poseen, tales como licencia por embarazo o para el cuidado de hijo, y en el caso de contratar a una mujer, estas siempre tendrán más posibilidades de poseer un contrato a jornada parcial.

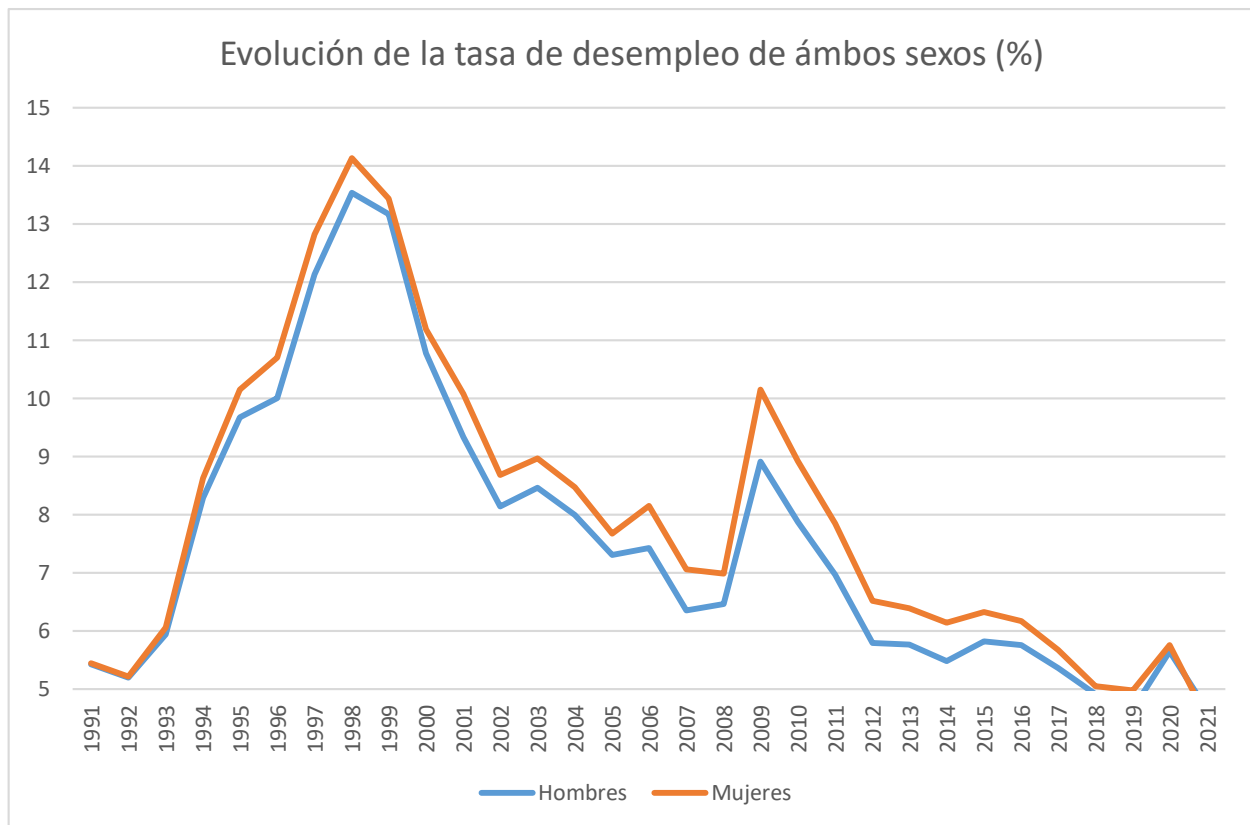
“En el Cáucaso, muchas mujeres no trabajan, se quedan en casa, por lo que la tasa de empleo allí es más baja que en la época soviética”²¹. Dicha profesora señala un mayor número de mujeres desempleadas en dicha región, contrastándola con zonas de mayor relevancia o distintos puntos geográficos (Moscú o San Petersburgo), donde el nivel de urbanización y coste de vida es considerablemente mayor, desembocando en una tasa de empleo femenina más alta.

En último lugar, no se ha de olvidar la economía sumergida. Las mujeres no dejan de desempeñar “trabajos tradicionales”. Muchos de ellos no pertenecen directamente al mercado laboral oficialmente constatado. Consecuentemente, los trabajos precarios no constatados oficialmente son uno de los más afectados en época de crisis económica.

Según Yulia Ostrovkaya, en su artículo “Денег меньше, насилия больше: как рост безработицы влияет на женщин” [Menos dinero, más violencia: lo que afecta el aumento del desempleo a las mujeres] publicado en 2022, el principal problema en todas las crisis es el trabajo precario, que reemplaza las relaciones laborales formales, afectando el tamaño de los salarios, la disponibilidad de pensiones, la capacidad de proteger sus derechos laborales. Los trabajos informales suelen estar ocupados en mayor medida por mujeres, donde los pagos se suelen realizar de forma informal, no estando amparadas por disposiciones legales y dejándolas desprotegidas en el caso de alcanzar la edad de jubilación, ya que las horas efectivas laborales no constan a la hora de poder percibir una posible pensión, o cualquier otro tipo de prestación.

²¹ Palabras de Natalya Zubarevich, profesora de la Universidad Estatal de Moscú, a la compañía “RBC”.

Además, el valor social de la mujer estaba únicamente condicionado por el rol de ser madre y cuidadora del hogar. Sin embargo, la mujer rusa ha conseguido que su desarrollo personal/laboral sea también parte de dicho valor gracias a la evolución social sufrida durante los últimos años. Por lo tanto, una madre soltera desempleada que busque a un posible marido carecerá de valor o atractivo a la hora de intentar encontrar pareja. La disparidad en la asignación de dichos roles es evidente, y la presión social que sufre la mujer rusa se caracteriza por ser bastante alta.



Fuente: Elaboración propia. Datos extraídos del Banco Mundial

11. Conclusión

La situación social, laboral y económica de la mujer Rusa es compleja. A pesar de que ha habido numerosos cambios desde la disolución de la Unión Soviética, el pensamiento ultra-conservador sigue predominando.

Es evidente que las mujeres son las que se encuentran en una peor situación laboral, a pesar de poseer un mayor nivel educativo que los hombres, o poseer una tasa de paro más

baja. Esto muestra que, a pesar de los numerosos avances que este colectivo ha conseguido en términos de igualdad laboral, la situación no se verá totalmente equiparada a la del hombre si no se da un cambio de mentalidad a nivel nacional, ya que los roles están demasiado arraigados como para que un cambio social se pueda conseguir simplemente con la equiparación de derechos de la mujer.

Además, y en comparación con otros países europeos, la normativa rusa involucra únicamente a la mujer en lo que al cuidado del menor se refiere, al ser esta la que posee un permiso de maternidad mucho más extenso que el de paternidad, mostrando así los roles y sesgos que asignan a la mujer como principal cuidadora de la familia y del hogar. Aunque el hombre quisiera hacerse cargo del menor después del embarazo, este solo podría disfrutar de un permiso remunerado de 14 días, limitando así la correcta conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

Las mujeres rusas poseen numerosas dificultades para encontrar trabajo, y una vez que encuentran, los salarios serán considerablemente más bajos que la de los hombres. Dichos hechos reflejan los pensamientos tan primitivos que los empleadores pueden llegar a tener, favoreciendo en gran medida al hombre, prefiriendo sus servicios y recompensándolos de una mejor manera.

Por otro lado, y como bien se ha mencionado, la mujer está sujeta a los roles tan característicos de la antigua sociedad rusa, por lo que muchas de ellas tienen que sacrificar tiempo de trabajo remunerado para poder cuidar de sus hijos y del hogar. Son estas las que se acogen en gran medida a los permisos que les proporciona el Estado para poder desempeñar dichas funciones, por lo que se aprecia un problema de fondo, donde el hombre no está dispuesto a asumir dichas funciones, o ni tan siquiera, repartir el tiempo empleado al cuidado del hogar. Una mejora en los valores educacionales desde una temprana edad es clave. Probablemente, los roles impuestos por la sociedad se irán modificando generación tras generación gracias al aumento del número de personas que serán conscientes de la desigualdad existente en el país eslavo.

12. Bibliografía

- Abay, E. G. (30 de abril de 2020). *Rusia trata de mantener a flote su economía ante la COVID-19 y la caída de los precios del crudo*. Obtenido de <https://www.aa.com.tr/es/econom%C3%ADa/rusia-trata-de-mantener-a-flote-su-econom%C3%ADa-ante-la-covid-19-y-la-caida-de-los-precios-del-crudo/1823658>
- Aguirre, E. S. (10 de septiembre de 2021). *Rusia en la Segunda Guerra Mundial*. Obtenido de <https://www.unprofesor.com/ciencias-sociales/rusia-en-la-segunda-guerra-mundial-resumen-5002.html>
- Álvarez, M. C. (2020). *La Federación Rusa y el COVID-19*. Obtenido de <http://rephip.unr.edu.ar/xmlui/bitstream/handle/2133/19353/Dossier%20La%20Federacio%CC%81n%20Rusa%20y%20el%20COVID19.pdf?sequence=3>
- Datos macro*. (s.f.). Obtenido de Rusia: Economía y demografía: <https://datosmacro.expansion.com/paises/rusia>
- El desempleo de las mujeres en Rusia es más bajo que el de los hombres, pero los hombres encuentran trabajo más rápido*. (19 de julio de 2021). Obtenido de <https://www.bfm.ru/news/477011>
- El número de mujeres con educación superior está creciendo en Rusia*. (1 de enero de 2021). Obtenido de <https://crimea.ria.ru/20210125/V-Rossii-rastet-kolichestvo-zhenschin-s-vysshim-obrazovaniem-1119186521.html>
- El tejedor es una profesión puramente masculina, y el tejedor es puramente femenino*. (12 de agosto de 2013). Obtenido de <https://fom.ru/%20Rabota6i6dom/11030>
- Farré, J. A. (2014). *Las claves del mundo actual: una historia global desde 1989*. Madrid.
- Fechas claves de la historia para conseguir el voto femenino*. (7 de marzo de 2023).
- Ferro, R. G. (1989). *De la Russie à l'URSS*. París.
- Genrikhovna, I. O. (s.f.). *Mujeres en servicio público en Rusia: carrera, familia, intenciones reproductivas*. Obtenido de <https://cyberleninka.ru/article/n/zhenschiny-na-gosudarstvennoy-sluzhbe-v-rossii-kariera-semya-reproduktivnye-namereniya>
- Geodakyan, A. (31 de marzo de 2023). *Tasa de paro juvenil baja un 2,2% en dos años*. Obtenido de https://xn--90aivcdt6dxbc.xn--p1ai/articles/news/uroven_bezrobotitsy_sredi_molodezhi_snizilsya_na_2_2_za_dva_goda/
- Gimpelson, V. (2017). *Mercado laboral en Rusia, 2000-2017*. Obtenido de <https://wol.iza.org/articles/the-labor-market-in-russia/lang/es>
- Graf, J. (s.f.). *Corrupción en comparación global*. Obtenido de <https://www.datosmundia.com/corrupción.php>

- Historia del feminismo en Rusia.* (s.f.). Obtenido de https://events.bgekb.ru/rus_feminism
- Hutton, M. J. (2001). *Russian and West European Women, 1860-1939: Dreams, Struggles and Nightmares.*
- Ivanovich, A. L. (1987). *URSS: estrategia del desarrollo económico.* Moscú.
- Janbadian, A. (17 de 3 de 2020). *Rusia reducirá de 465 a 98 las profesiones prohibidas a mujeres.* Obtenido de <https://www.elperiodico.com/es/sociedad/20200317/rusia-reducira-de-456-a-98-las-profesiones-prohibidas-a-mujeres-7893321>
- Johnson, W. (1969). *Russia`s educational heritage.*
- Juaristi, M. M. (20 de 11 de 2020). *Mapa de la presencia e influencia de Rusia en el mundo desde el año 2000.* Obtenido de <https://www.realinstitutoelcano.org/documento-de-trabajo/mapa-de-la-presencia-e-influencia-de-rusia-en-el-mundo-desde-el-ano-2000/>
- La economía Rusa golpeada por la crisis se contrajo un 7,9% en 2009.* (1<https://www.eleconomista.es/mercados-cotizaciones/noticias/1877106/02/10/La-economia-rusa-golpeada-por-la-crisis-se-contrajo-un-79-en-2009.html> de febrero de 2010).
- La recuperación económica de Rusia continúa.* (20 de febrero de 2017). Obtenido de <https://es.investing.com/analysis/la-recuperaci%C3%B3n-econ%C3%B3mica-de-rusia-contin%C3%BAa-200176143>
- Lambert, L. (2021 de octubre de 7). *Hasta 5 millones de persoans emigraron de Rusa en los últimos 20 años.* Obtenido de <https://www.dw.com/ru/do-5-mln-rossiyan-emigririvali-iz-strany-za-poslednie-20-let/a-59442871>
- Laméjov, D. (27 de junio de 2022). *La brecha salarial entre hombres y mujeres en Rusia es del 37%.* Obtenido de <https://daily.afisha.ru/news/65009-niu-vshe-razryv-v-zarplatah-muzhchin-i-zhenschin-v-rossii-v-sostavlyayet-37/>
- Las 10 mejores mujeres en la política rusa.* (5 de marzo de 2021). Obtenido de <https://actualcomment.ru/top-10-zhenshchin-v-rossiyskoy-politike-2103051043.html>
- Ley federal "Sobre la protección de la maternidad y la infancia".* (s.f.). Obtenido de http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_154032/
- Ley federal "Sobre la protección de la salud de los ciudadanos de la Federación de Rusia".* (s.f.). Obtenido de http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_12799/
- Los expertos evaluaron la brecha salarial entre mujeres y hombres en Rusia. ¿Qué factores afectan a la desigualdad de ingresos?* (27 de junio de 2022). Obtenido de <https://www.rbc.ru/economics/27/06/2022/62b5957d9a7947935d720fec>

- Mamikonyan, O. (12 de julio de 2022). *El salario medio de las mujeres en Rusia es 1,5 veces menor que el de los hombres*. Obtenido de <https://www.forbes.ru/forbes-woman/471293-srednaa-zarplata-zensin-v-rossii-v-1-5-raza-men-se-cem-umuzcin>
- Mamikonyan, O. (27 de junio de 2022). *La brecha salarial de género en Rusia es del 37,3%*. Obtenido de <https://www.forbes.ru/forbes-woman/469861-gendernyj-razryv-v-urovne-zarabotnoj-platy-v-rossii-sostavlaet-37-3>
- Mamikonyan, O. (23 de enero de 2023). *Las mujeres representan alrededor del 50% de los desempleados en Rusia*. Obtenido de <https://www.forbes.ru/forbes-woman/484063-zensiny-sostavlaet-okolo-50-bezrabotnyh-v-rossii>
- Manzo, E. P. (23 de septiembre de 2022). *La economía rusa después de la crisis financiera de 1998*. Obtenido de https://biblioteca.hegoa.ehu.es/downloads/11811/%2Fsystem%2Fpdf%2F1593%2FEconomia_rusa_despues_de_crisis_de_1998.pdf
- Maria, S. (27 de octubre de 2021). *Durante los últimos veinte años, ha habido menos pobres crónicos en Rusia*. Obtenido de <https://iq.hse.ru/news/522695643.html>
- Mcgregor, J. (14 de abril de 2022). *Entonces será demasiado tarde: por qué es importante que las mujeres hablen sobre su salario*. Obtenido de <https://www.forbes.ru/forbes-woman/462535-potom-budet-pozdno-pocemu-zensinam-vazno-obsuzdat-svou-zarplatu>
- Mercado laboral en Rusia*. (11 de abril de 2023). Obtenido de https://www.tadviser.ru/index.php/%D0%A1%D1%82%D0%B0%D1%82%D1%8C%D1%8F:%D0%A0%D1%8B%D0%BD%D0%BE%D0%BA_%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0_%D0%B2_%D0%A0%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B8
- Montoya, J. D. (8 de mayo de 2018). *Actividades económicas de Rusia*. Obtenido de <https://www.actividadeseconomicas.org/2017/02/actividades-economicas-de-rusia.html>
- Problemas del desempleo femenino en Rúsia*. (s.f.). Obtenido de http://arbir.ru/articles/a_3300.htm
- Quien fue Boris Yeltsin, antecesor de Putin que le recomendó para presidir Rusia*. (6 de marzo de 2022). Obtenido de https://as.com/diarioas/2022/03/06/actualidad/1646586340_937164.html
- Redshaw, S. U. (2015). *Educación e independencia de las mujeres en Rusia antes de la Revolución de 1917*. Obtenido de <https://eprints.ucm.es/id/eprint/37505/1/T37158.pdf>
- Rozhanovskaya, N. (21 de julio de 2020). *Situación de las mujeres en la sociedad rusa. Informe sobre los resultados de la conferencia*. Obtenido de <https://www.wilsoncenter.org/publication/status-zhenschin-v-rossiyskom-obshchestve-doklad-po-itogam-konferencii>

- Rusia y el feminismo. Te contamos por qué derechos luchan las mujeres en la actualidad.* (8 de marzo de 2021). Obtenido de <https://www.gosrf.ru/rossiya-i-feminizm-rasskazываем-za-kakie-prava-zhenshhiny-boryutsya-segodnya/>
- Sabina, M. (6 de abril de 2022). *Menos dinero, más violencia: cómo afecta el aumento del desempleo a las mujeres.* Obtenido de <https://www.forbes.ru/forbes-woman/461443-deneg-men-se-nasilia-bol-se-kak-rost-bezraboticy-vliaet-na-zensin>
- Sahuquillo, M. (16 de diciembre de 2018). *Jubilarse en Rusia para seguir trabajando.* Obtenido de https://elpais.com/internacional/2018/12/16/actualidad/1544974568_396377.html
- Saidkairmovich, Z. N. (octubre de 2018). *Mejorar los mecanismos de regulación estatal del mercado laboral en el contexto de la modernización económica.* Obtenido de <https://cyberleninka.ru/article/n/sovershenstvovanie-mehanizmov-gosudarstvennogo-regulirovaniya-rynka-truda-v-usloviyah-modernizatsii-ekonomiki>
- Serebrennikov. (s.f.). *La mujer en la Unión Soviética.* Obtenido de <https://obtienearchivo.bcn.cl/obtieneimagen?id=documentos/10221.1/13578/1/197678.pdf>
- Sivyakova, E. (30 de mayo de 2022). *El diploma es el mismo, el salario es diferente.* Obtenido de <https://www.kommersant.ru/doc/5368445>
- Sótnikov, D. (14 de junio de 2022). *La Pobreza aumenta con dificultad en Rusia 2022.* Obtenido de https://www-dw-com.translate.google.ru/rosstat-soobshchil-orezkom-roste-bednosti-v-rossii/a-62133592?_x_tr_sl=ru&_x_tr_tl=pl&_x_tr_hl=pl&_x_tr_pto=sc
- Stent, A. (17 de septiembre de 2020). *¿A qué se debe que las relaciones entre Estados Unidos y Rusia sean tan difíciles?* Obtenido de <https://www.brookings.edu/es/policy2020/votervital/a-que-se-debe-que-las-relaciones-entre-estados-unidos-y-rusia-sean-tan-dificiles/>
- V.A., M. (7 de diciembre de 2016). *Roles Sociales de una mujer moderna en la presentación de estudiantes.* Obtenido de <https://applied-research.ru/ru/article/view?id=10661>
- Vítiazeva, A. (3 de septiembre de 2015). *Lucha por la igualdad de derechos: historia del sufragio femenino en Rusia.* Obtenido de https://es.rbth.com/pol%C3%ADtica-y-sociedad/sociedad/2015/09/03/lucha-por-la-igualdad-de-derechos-historia-del-sufragio-femenino-en-rusia_394343
- федеральная служба государственной статистики [Servicio Federal de Estadísticas Estatales].* (s.f.). Obtenido de https://www.gks.ru/free_doc/new_site/perepis2010/croc/perepis_itogi1612.htm

