



Universidad
de La Laguna



TRABAJO DE FIN DE GRADO

**Influencia de la crisis económica
en el personal de enfermería de
atención especializada en
Canarias.**

AUTOR: Javier Chinae Santos Alumno de 4º Curso de Grado en Enfermería.

TUTOR: Miguel Ángel Acosta Herrera

TITULACIÓN: GRADO EN ENFERMERÍA

CURSO 2015-2016

Facultad de Ciencias de la Salud: Sección Medicina, Enfermería y Fisioterapia

UNIVERSIDAD DE LA LAGUNA



**AUTORIZACIÓN DEL TUTOR PARA LA PRESENTACIÓN DEL
TRABAJO FIN DE GRADO**

Grado en Enfermería. Universidad de La Laguna

**Influencia de la crisis económica en el personal de
enfermería de atención especializada en Canarias.**

Autor/a: Javier China Santos

Firma del alumno/a

Tutor/a: Miguel Ángel Acosta Herrera

Vº. Bº del Tutor/a:

La Laguna a 03/06/2016

RESUMEN

Este trabajo de investigación trata sobre la influencia de la crisis económica en la situación del personal sanitario en atención especializada, y más concretamente en Canarias. España durante el final de la década ha sufrido una gran crisis económica, experimentando un aumento del desempleo en el país. La recesión económica afectó en gran medida a la sanidad, siendo la comunidad autónoma de Canarias una de las más afectadas. Para analizar la situación vivida en los últimos años en Canarias, se han obtenido datos tanto del presupuesto destinado al personal como de plantillas de los principales hospitales de dicha comunidad. Tras analizar dichos datos, y con los objetivos de averiguar si ha habido reducción de presupuesto, o si ha aumentado o disminuido el personal, se ha llegado a la conclusión de que mientras el gasto en personal ha disminuido en todos los hospitales, con el personal no ha sucedido lo mismo, ya que mientras en una provincia ha aumentado la plantilla, en la otra ha sucedido todo lo contrario.

Palabras clave: crisis económica, personal, enfermería, Canarias.

ABSTRACT

This research is about the influence of the economic crisis on the situation of health staff in specialized care, and specifically in Canary Islands. Spain has suffered a big economic crisis during the end of the last decade, undergoing an increase of unemployment in the country. The economic crisis affects a lot to the health service, and the Canary Islands were one of the places most affected in Spain. To analyze the situation experienced in last years in the Canary Islands we have obtained some information about the budget for staff and the number of health staff of the more important hospitals in Canary Islands. After analyzing the data, and with the objectives of find out if there have been budget reductions or it has increased or decreased the hospital staff, we have concluded that while personal spending has declined in all hospitals, with the staff it has not been the same, because while in a province the staff was augmented, in the other province has happened the opposite.

Key words: economic crisis, staff, nurse, Canary.

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN	1
1.1 Antecedentes	1
1.2 Situación actual y justificación	2
1.3 Objetivos	4
2. MATERIAL Y MÉTODO	4
3. RESULTADOS	6
3.2 HUC	6
3.3 HUNSC.....	8
3.4 HUGCDN	9
3.5 CHUIMI.....	11
3.6 Datos de Tenerife	13
3.7 Datos de Las Palmas de Gran Canaria	14
3.8 Datos de la Comunidad Autónoma de Canarias	15
3.9 Datos de España	16
4. DISCUSIÓN Y COMPARATIVAS.....	17
4.1 HUC	17
4.2 HUNSC.....	18
4.3 HUGCDN	19
4.4 CHUIMI.....	19
4.5 Provincia de S/C de Tenerife.....	20
4.6 Provincia de Las Palmas de Gran Canaria	22
4.7 Comunidad Autónoma de Canarias	23
4.8 España	24
5. CONCLUSIONES	25
6. BIBLIOGRAFÍA.....	30

1. INTRODUCCIÓN

El presente trabajo de investigación trata de analizar cómo ha afectado al panorama sanitario, centrándonos principalmente en el apartado del personal, tanto en el presupuesto destinado a dicho apartado como en el número de profesionales del equipo de enfermería, los recortes realizados en sanidad durante los últimos años en Canarias debido a la crisis económica que ha atravesado España.

En este documento, primero se exponen los antecedentes, donde vemos como ha ido variando la situación económica del país a lo largo del tiempo, centrándonos sobre todo en el ámbito sanitario. Luego se explica cuál es la situación actual del país y vemos el por qué es de interés realizar un trabajo de este tipo. Después se recogen los objetivos que se han planteado para este trabajo.

Posteriormente se reflejan los datos obtenidos de las distintas memorias anuales de los principales hospitales de Canarias, para pasar a analizar estas cifras en el apartado de discusiones.

Finalmente se procede a plasmar las conclusiones sacadas del análisis realizado con anterioridad, dando respuesta a los objetivos que nos habíamos planteado.

1.1 Antecedentes

Desde la década de los años 90, España experimentó un importante crecimiento económico, que se mantuvo hasta el año 2007, dando lugar a un aumento de la creación de empleo (especialmente en sectores como la construcción, los servicios inmobiliarios o los servicios financieros) y a un aumento de la población activa. En cambio, a partir del año 2010, y con el inicio de la crisis económica, España experimenta un aumento del desempleo y una bajada de sueldos a los trabajadores de los servicios públicos.¹

Esta crisis sufrida es un tanto diferente a algunas situaciones vividas con anterioridad, ya que no es una crisis que afecte a España únicamente, sino que afecta de lleno a países como por ejemplo Estados Unidos, uno de los motores económicos globales, lo que hace que esta crisis se catalogue como una crisis a nivel mundial.² Esta crisis económica también ha afectado de lleno a los países europeos lo que ha hecho que la

calidad de vida de la población se haya deteriorado en gran parte debido a la bajada de los puestos de trabajo y la consiguiente subida en el paro. Según datos del Eurostat, entre los años 2008 y 2012 ha habido un balance negativo de unos 4,8 millones de puestos de trabajo³.

El estado español se ha endeudado, y la deuda pública se sitúa en cantidades muy elevadas. Una de las causas de este aumento de la deuda de la economía española ha sido el endeudamiento de las administraciones públicas. Concretamente la deuda pública española se situaba por encima del 80% del PIB (Producto Interior Bruto) en el año 2012, pasando al 92,1% en el 2013, y ya en el 2014 alcanzó los 97,7%.⁴

En el análisis del sistema sanitario español, se llega a la conclusión de que la crisis económica afecta directamente a la financiación de las CCAA (Comunidades Autónomas). Durante los primeros años de los años 2000 los ingresos de las CCAA habían crecido a un ritmo de un 10% anual, y a partir del año 2007 hasta el 2010, dichos ingresos registran una tasa media del -3%⁵, lo que nos da a entender que a partir de ese período de tiempo, es cuando se produce un impacto más notable sobre el presupuesto del SNS.

Canarias ha sido una de las comunidades en las que mayor ha sido el impacto de la crisis económica. Comparado con el resto de comunidades autónomas españolas, Canarias ha experimentado una disminución en el número de empresas con asalariados bastante significativa, además posee una tasa de desempleo superior a la media nacional, situándose como la peor comunidad en cuanto a crecimiento del empleo con un -5,18%.⁶

1.2 Situación actual y justificación

La crisis económica y los recortes realizados, afectan a muchos sectores, pero sobre todo a los sectores públicos, en concreto a la sanidad. La sanidad pública es uno de los pilares fundamentales para garantizar el estado de bienestar a los ciudadanos y por tanto los recortes que se realicen en este ámbito afectarán a toda la población.

En el año 2012, el nuevo gobierno tiene que realizar importantes recortes en el gasto sanitario para poder hacer frente a la situación de insostenibilidad por la que estaba pasando el sistema sanitario español. El real decreto-ley 16/2012 introduce una serie de cambios en el SNS para alcanzar dicho objetivo, como por ejemplo la limitación a los

inmigrantes de la asistencia sanitaria con cargo de fondos públicos, a excepción de los casos de urgencias, o reajustando el apartado de la prestación farmacéutica ambulatoria, asociándola al nivel de renta de cada persona, además de incluir a los pensionistas.⁷

En los barómetros realizados desde el 2008 hasta el 2014, podemos observar como la valoración y la percepción de la calidad de los servicios sanitarios de la población ha ido variando, conforme aumentaba la rescisión económica en el país.

Tabla 1 .Valoración de la población española sobre el sistema sanitario (2008-2014). Fuente: Barómetro Sanitario.

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Funciona bastante bien	19,23%	21,20%	23,86%	24,24%	22,92%	20,1%	17,7%
Funciona bien, pero necesita cambios	48,86%	48,00%	50,02%	48,88%	47,73%	45,8%	45%
Necesita cambios fundamentales	26,17%	25,30%	21,60%	21,91%	23,60%	26,5%	29,9%
Hay que rehacerlo	4,88%	4,70%	3,51%	4,20%	4,96%	6,15%	6,3%

Según estos datos, podemos ver como sobre todo en los últimos años, ha aumentado el porcentaje de personas que piensan que hay que realizar algún tipo de cambio en el sistema sanitario (se ha pasado del 26,17% de personas que en el año 2008, opinaban que hay que hacer cambios fundamentales en el sistema sanitario, al 29,9% del año 2014) y ha disminuido el de las personas que creen que el sistema funciona bien (de un 19,23% de personas que en el año 2008 pensaban que el sistema sanitario español funcionaba bastante bien, se ha pasado a un 17,7% en el 2014).⁸

Si nos centramos en la Comunidad Autónoma de Canarias, la situación del sistema sanitario, es aún peor comparado con la del resto de comunidades. Según los informes sanitarios de las CCAA realizados en los últimos años, Canarias ocupa desde el año 2009 los dos últimos puestos de las CCAA con peores servicios sanitarios de España, junto con Valencia. Además en el informe del año 2015, Canarias se sitúa como la peor CCAA en este campo.⁹

Es de gran interés realizar una investigación, que muestre como han afectado los recortes al personal sanitario, ya que una mala situación de los trabajadores, ya no solo afecta a la vida personal de los mismos, al aumentar la jornada laboral, reducir los sueldos o disminuir el número de contratos, sino que hace que el sistema sanitario funcione mucho peor y disminuya la calidad del servicio sanitario español, lo que perjudica a una gran cantidad de personas que son usuarios de la sanidad pública.

1.3 Objetivos

Para formular los objetivos de esta investigación, nos hemos planteado una pregunta en relación al problema que nos enfrentamos. Esta pregunta es la siguiente, ¿Han afectado realmente al personal sanitario los recortes en sanidad?

En base a la pregunta planteada anteriormente, podemos decir que los objetivos que nos marcamos con esta investigación son los siguientes:

- Identificar si ha habido o no reducción de personal de enfermería.
- Averiguar si el presupuesto destinado al personal se ha visto afectado en los distintos años.
- Establecer las diferencias existentes tanto en el gasto sanitario como en recursos humanos de los principales hospitales de Canarias.
- Comparar los datos de las dos provincias canarias.
- Conocer si hay diferencias en estos aspectos entre la comunidad autónoma de Canarias y la media de España.

2. MATERIAL Y MÉTODO

Se procede en primer lugar a la recolección de datos para realizar el análisis de la situación de los principales hospitales de referencia en la Comunidad Autónoma de Canarias durante el período comprendido entre los años 2009 y 2014 tanto en el aspecto del gasto en personal como en los de recursos humanos de dichos hospitales y el

número profesionales de enfermería por habitante. Además también se analizarán los datos obtenidos por provincias y de la Comunidad Autónoma de Canarias para poder analizar la situación a un nivel más global.

Posteriormente se realizara el análisis de dichos datos, comparando tanto hospitales de la misma provincia, como los resultados de ambas provincias entre sí. Además se analizarán los datos de España de una manera general.

Como hemos dicho, este apartado recoge los datos de gasto en personal, recursos humanos y enfermeros por habitante (datos obtenidos de las memorias anuales publicadas por cada hospital: HUC, Hospital Universitario de Canarias^{10,11,12,13,14,15}; HUNSC, Hospital Universitario Nuestra Señora de Candelaria^{16,17,18,19,20,21}; HUGCDN, Hospital Universitario de Gran Canaria Dr. Negrín^{22,23,24,25,26,27}; CHUIMI, Complejo Hospitalario Universitario Insular-Materno Infantil^{28,29,30,31,32,33}) Para ello se han reunido los datos en tablas.

Para la elaboración de las tablas de gasto en personal, se han obtenido los datos de las memorias anuales publicadas por cada hospital, y se ha realizado la variación porcentual de cada año para tener una referencia visual del cambio que ha habido.

Las tablas de recursos humanos, están divididas en personal total, personal de enfermería y personal no facultativo. Dentro del personal no facultativo, se incluye: auxiliares de enfermería, auxiliares de farmacia, celadores, enfermeras, fisioterapeutas, logopedas, matronas, ortoptistas, puericultores, técnicos especialistas. En cuanto al personal total se trataría de, facultativos, personal de enfermería, personal administrativo, trabajo social, servicios generales, residentes, psicólogos y directivos. En el caso del Complejo Hospitalario Insular-Materno Infantil, solo tenemos los datos de personal total y personal no facultativo, ya que no se encuentran publicadas en las memorias las cifras de personal de enfermería, por lo que usaremos este dato para realizar el análisis de la situación de ese hospital.

Para la elaboración de las tablas de personal por habitante, se ha tomado como referencia los datos publicado en las memorias anuales de los hospitales a analizar. En el caso de los tres primeros hospitales, se ha tomado como referencia la población adscrita a cada hospital de las ZBS según TSI de cada año. Para la obtención de los datos del CHUIMI, se han sumado los datos de:

- Tarjetas sanitarias de 0 a 14 años inclusive. Toda Gran Canaria.
- Tarjetas sanitarias de 15 años en adelante. ZBS del CHUIMI.

- Tarjetas sanitarias de mujeres mayores de 14 años. Toda Gran Canaria.

La fórmula utilizada para la obtención del número de enfermeros por cada 1000 habitantes es la siguiente:

- $[a / b] * 1.000$, en la que (b) es la población de referencia de cada hospital y (a) el número de enfermeros dicho hospital.

3. RESULTADOS

3.2 HUC

El Hospital Universitario de Canarias pertenece al Servicio Canario de Salud y se sitúa en Tenerife. Cuenta con 761 camas instaladas, además de más de 3000 trabajadores en total. Este hospital abarca a la población del norte de la isla y actúa como hospital de referencia para la población de la isla de La Palma.

Es hospital de referencia para varias especialidades, como la de Trasplante Renal en la provincia de S/C de Tenerife, la Unidad Médico Quirúrgica de Epilepsia Refractaria o la Unidad de Reproducción Humana para todas las islas, a excepción de Gran Canaria. Además es centro de referencia regional para el Trasplante Renopancreático de donante vivo.

Como dato a destacar, este centro hospitalario cuenta con el Sello Europeo de Excelencia +200.³⁴

- **Gasto en personal**

Tabla 2. Gasto en personal HUC (2009-2014) Fuente: Memorias anuales HUC.

Año	Gasto	Variación %	
2009	191.217.000 €		
2010	189.415.000 €	-0,94%	↓
2011	180.626.000 €	-4,64%	↓
2012	167.149.800 €	-7,46%	↓
2013	174.396.497 €	4,34%	↑
2014	181.422.144 €	4,03%	↑

- **Recursos humanos**

Tabla 3. Datos de personal HUC (2009-2014) Fuente: Memorias anuales HUC

<i>Año</i>	<i>Personal no facultativo</i>	<i>Enfermeras</i>	<i>Personal total del hospital</i>
2009	1731	830	3259
2010	1802	855	3509
2011	1837	871	3520
2012	1811	859	3477
2013	1973	909	3724
2014	1952	915	3653

Tabla 3.1 Número personal enfermería HUC (2009-2014)

<i>Año</i>	<i>Personal de enfermería</i>	<i>Variación %</i>	
2009	830		
2010	855	3,01%	↑
2011	871	1,87%	↑
2012	859	-1,38%	↓
2013	909	5,82%	↑
2014	915	0,66%	↑

- **Personal de enfermería por habitante**

Tabla 4 N° de profesionales de enfermería por cada 1000 habitantes HUC (2009-2014)

<i>Año</i>	<i>Enfermeros/habitantes</i>	<i>Variación %</i>	
2009	2,42		
2010	2,38	-1,65%	↓
2011	2,41	1,26%	↑
2012	2,31	-4,15%	↓
2013	2,44	5,63%	↑
2014	2,45	0,41%	↑

3.3 HUNSC

El Hospital Universitario Nuestra Señora de La Candelaria (HUNSC) es un hospital adscrito a la lista de hospitales del SCS, situado en Tenerife. Es hospital de referencia para la zona sur de la isla de Tenerife, además de El Hierro, La Gomera y La Palma en las especialidades que no se encuentran disponibles en su área sanitaria.

La atención de pacientes, agudos, obstétricos y pediátricos es la función principal de este hospital. Además de ser un hospital universitario, este complejo también cuenta con la Unidad de Investigación HUNSC-AP.³⁶

- **Gasto en personal**

Tabla 5. Datos gasto en personal HUNSC (2009-2014) Fuente: Memorias anuales HUNSC (Gasto en personal)⁸

Año	Gasto	Variación %	
2009	226.082.335 €		
2010	216.323.165 €	-4,32%	↓
2011	208.427.235 €	-3,65%	↓
2012	190.807.773 €	-8,45%	↓
2013	193.095.936 €	1,20%	↑
2014	199.621.270 €	3,38%	↑

- **Recursos humanos**

Tabla 6. Datos Personal HUNSC (2009-2014) Fuente: Memorias anuales HUNSC (Recursos humanos)⁹

<u>Año</u>	<u>Personal no facultativo</u>	<u>Enfermeras</u>	<u>Personal total del hospital</u>
2009	2414	1129	4548
2010	2434	1122	4612
2011	2626	1304	4762
2012	2531	1196	4561
2013	2673	1246	4700
2014	2736	1276	4814

Tabla 6.1 Cifras personal enfermería (2009-2014)

Año	Personal de enfermería	Variación %	
2009	1129		
2010	1122	-0,62%	↓
2011	1304	16,22%	↑
2012	1196	-8,28%	↓
2013	1246	4,18%	↑
2014	1276	2,41%	↑

- **Personal de enfermería por habitante**

Tabla 7 Enfermeros por cada 1000 habitantes del HUNSC (2010-2014)

Año	Enfermeros/h habitantes	Variación %	
2010	2,51		
2011	2,88	14,74%	↑
2012	2,6	-9,72%	↓
2013	2,85	9,62%	↑
2014	2,87	0,70%	↑

3.4 HUGCDN

El Hospital Universitario Dr. Negrín situado en la isla de Gran Canaria y perteneciente al SCS atiende a una cantidad de población de unos 350.000 habitantes, divididos entre los municipios de la zona del centro-norte de la isla, y la zona norte de la ciudad de Las Palmas de Gran Canaria. Además es centro de referencia para la isla de Lanzarote.

El Hospital Universitario Doctor Negrín es hospital de referencia para la provincia de Las Palmas en las especialidades de Oncología Radioterápica, Medicina Nuclear, Cirugía Cardíaca y Laboratorio de Virología. También es hospital de referencia en el caso del Trasplante Alógeno de Médula Ósea y la cirugía del Parkinson para toda la comunidad autónoma.

Este hospital cuenta con 621 camas de hospitalización y más de 3.000 profesionales trabajando actualmente.³⁶

- **Gasto en personal**

Tabla 8. Datos gasto en personal Hospital Dr. Negrín (2009-2014) Fuente: Memorias anuales Hospital Dr. Negrín

Año	Gasto	Variación %	
2009	176.375.923 €		
2010	173.495.206 €	-1,63%	↓
2011	170.038.108 €	-1,99%	↓
2012	153.567.111 €	-9,69%	↓
2013	157.225.073 €	2,38%	↑
2014	160.877.653 €	2,32%	↑

- **Recursos humanos**

Tabla 9. Datos de personal del Hospital Dr. Negrín (2009-2014) Fuente: Memorias anuales Hospital Dr. Negrín

<u>Año</u>	<u>Personal no facultativo</u>	<u>Enfermeras</u>	<u>Personal total del hospital</u>
2009	1763	861	3372
2010	1789	893	3416
2011	1760	876	3417
2012	1606	801	3156
2013	1679	841	3272
2014	1727	874	3340

Tabla 9.1 Cifras de personal de enfermería (2009-2014)

Año	Personal de enfermería	Variación %	
2009	861		
2010	893	3,72%	↑
2011	876	-1,90%	↓
2012	801	-8,56%	↓
2013	841	4,99%	↑
2014	874	3,92%	↑

- **Personal de enfermería por habitante**

Tabla 10 Enfermeros por cada 1000 habitantes Hospital Dr. Negrín (2009-2014)

Año	Enfermeros/ habitantes	Variación %	
2009	2,60		
2010	2,63	1,15%	↑
2011	2,58	-1,90%	↓
2012	2,4	-6,98%	↓
2013	2,52	5,00%	↑
2014	2,61	3,57%	↑

3.5 CHUIMI

El complejo Hospitalario Universitario Insular Materno Infantil, está formado por dos hospitales, el Hospital Universitario Insular de Gran Canaria y el Hospital Universitario Materno infantil de Canarias.

Actualmente, este complejo es el mayor centro sanitario de la Comunidad Autónoma de Canarias. Cuenta con más de 4.000 profesionales. Es referencia para todas las islas en la asistencia a pacientes con lesiones medulares, el tratamiento de la hipoacusia, en la cirugía cardíaca infantil y en el tratamiento de las enfermedades infecciosas y medicina tropical.³⁷

- **Gasto en personal**

Tabla 11. Datos de gasto en personal CHUIMI (2009-2014) Fuente: Memorias anuales CHUIMI

Año	Gasto	Variación %	
2009	245.488.249 €		
2010	236.243.035 €	-3,77%	↓
2011	230.790.476 €	-2,31%	↓
2012	211.737.477 €	-8,26%	↓
2013	216.867.261 €	2,42%	↑
2014	219.656.375 €	1,29%	↑

Recursos humanos

Tabla 12. Datos de personal de CHUIMI (2009-2104) Fuente: Memorias anuales CHUIMI

<u>Año</u>	<u>Personal no facultativo</u>	<u>Personal total del hospital</u>
2009	3162	5532
2010	3089	5436
2011	2819	4842
2012	2668	4645
2013	2675	4629
2014	2681	4646

Tabla 12.1 Cifras personal no facultativo CHUIMI (2009-2014) Fuente: Memorias anuales CHUIMI

Año	Personal no facultativo	Variación %	
2009	3162		
2010	3089	-2,31%	↓
2011	2819	-8,74%	↓
2012	2668	-5,36%	↓
2013	2675	0,26%	↑
2014	2681	0,22%	↑

- **Personal no facultativo por habitante**

Tabla 13. Personal no facultativo por cada 1000 habitantes CHUIMI (2009-2014) Fuente: Memorias anuales CHUIMI

Año	Personal no facultativo/habitante	Variación %	
2009	3,6		
2010	3,49	-3,06%	↓
2011	3,17	-9,17%	↓
2012	3,07	-3,15%	↓
2013	3,31	7,82%	↑
2014	3,31	0,00%	→

3.6 Datos de Tenerife

A continuación se reúnen los datos de los dos hospitales de referencia en la provincia de Santa Cruz de Tenerife.

- **Gasto en personal**

Para obtener la tabla que se presenta a continuación, hemos sumado los datos del gasto en personal de los hospitales de referencia en la provincia de S/C de Tenerife (HUC y HUNSC).

Tabla 14. Gasto en personal (Provincia S/C de Tenerife, 2009-2014)

Año	Gasto	Variación %
2009	417.299.335,00 €	
2010	405.738.165,00 €	-2,77%
2011	389.053.235,00 €	-4,11%
2012	357.957.573,00 €	-7,99%
2013	367.492.433,00 €	2,66%
2014	381.043.414,00 €	3,69%



- **Recursos Humanos**

Para realizar esta tabla, hemos realizado la suma del número de personal de enfermería del HUC y del HUNSC año por año:

Tabla 15 Datos de personal de enfermería (Provincia de S/C de Tenerife, 2009-2014)

Año	Personal de enfermería	Variación %
2009	1959	
2010	1977	0,92%
2011	2175	10,02%
2012	2055	-5,52%
2013	2155	4,87%
2014	2191	1,67%



3.7 Datos de Las Palmas de Gran Canaria

En este apartado vamos a reunir los datos obtenidos de los Hospitales Dr. Negrín y el CHU insular Materno-infantil, para analizar de una manera más global lo sucedido en la provincia de Las Palmas de Gran Canaria. Aunque en este caso únicamente podremos agrupar los datos del gasto en personal y de personal total, ya que no ha sido posible obtener los datos del personal de enfermería del CHUIMI, sino los de personal no facultativo. Por lo que posteriormente analizaremos el apartado de gasto en personal de manera conjunta y en cuanto a recursos humanos, realizaremos el análisis de manera individual y en conjunto se realizará con los datos de personal total.

- **Gasto en personal**

Tabla 16 Gasto en personal (Provincia Las Palmas de Gran Canaria (2009-2014))

Gasto	Variación %	
421.864.172 €		
409.738.241 €	-2,87%	↓
400.828.584 €	-2,17%	↓
365.304.588 €	-8,86%	↓
374.092.334 €	2,41%	↑
380.534.028 €	1,72%	↑

- **Recursos humanos.**

Tabla 17. Datos de personal total (Provincia de Las Palmas de Gran Canaria, 2009-2014)

Año	Personal total	Variación %	
2009	8904		
2010	8852	-0,58%	↓
2011	8259	-6,70%	↓
2012	7801	-5,55%	↓
2013	7901	1,28%	↑
2014	7986	1,08%	↑

3.8 Datos de la Comunidad Autónoma de Canarias

Una vez agrupados los datos de los hospitales de referencias por provincias, vamos a realizar la suma de todos los principales hospitales de la comunidad autónoma de Canarias.

Al igual que sucedió en el apartado de datos de la provincia de Las Palmas de Gran Canaria, no podemos agrupar los datos referentes al personal de enfermería, puesto que no tenemos los datos correspondientes al CHUIMI, por lo que agruparemos los datos de personal total.

- **Gasto en personal**

Tabla 18 Gasto en personal (Comunidad Autónoma de Canarias, 2009-2014)

Año	Gasto	Variación %	
2009	839.163.507 €		
2010	815.476.406 €	-2,82%	↓
2011	789.881.819 €	-3,14%	↓
2012	723.262.161 €	-8,43%	↓
2013	741.584.767 €	2,53%	↑
2014	761.577.442 €	2,70%	↑

- **Recursos humanos**

Tabla 19. Personal total (Comunidad Autónoma de Canarias, 2009-2014)

Año	Personal total	Variación %	
2009	16711		
2010	16973	1,57%	↑
2011	16541	-2,55%	↓
2012	15839	-4,24%	↓
2013	16325	3,07%	↑
2014	16453	0,78%	↑

3.9 Datos de España

- **Gasto personal sanitario España**

Los siguientes datos sobre el gasto en personal han sido obtenidos de la Estadística de gasto sanitario público del año 2013³⁸.

Tabla 20. Gasto en personal sanitario en España (2009-2013)

AÑO	GASTO
2009	31.341.000.000€
2010	30.944.000.000€
2011	30.364.000.000€
2012	27.984.000.000€
2013	27.788.000.000€

- **Personal por habitante**

- Personal de enfermería en atención especializada por 1000 habitantes.

Fórmula:

$$[a / b)] * 1.000$$

a) N° de profesionales de enfermería en atención especializada

b) Población

Tabla 21. Personal de enfermería en atención especializada por 1000 habitantes (Canarias y España, 2009-2013)

	2009	2010	2011	2012	2013
Canarias	2,96	3,08	3,01	2,89	3
Total España	3,06	3,18	3,14	3,08	3,04

Datos obtenidos de los Indicadores clave del Sistema Nacional de Salud.³⁹

- Personal de enfermería en atención primaria por 1000 personas asignadas.

Fórmula: $[a/b] \times 1000$

a) Nº de profesionales de enfermería en atención primaria

b) Población asignada a atención primaria

Tabla 19 Personal de enfermería en atención primaria por 1000 personas asignadas (Canarias y España, 2009-2014)

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Canarias	0,6	0,6	0,61	0,62	0,62	0,62
Total España	0,61	0,62	0,63	0,64	0,65	0,65

Datos obtenidos de los Indicadores clase del Sistema Nacional de Salud. ⁴⁰

4. DISCUSIÓN Y COMPARATIVAS

4.1 HUC

A partir del año 2009, el HUC sufre una disminución en el apartado del gasto en personal. La mayor variación en el gasto fue en el año 2012, que en comparación con el año anterior hubo una disminución del 7,46%. Ya en el año 2013 y 2014 se nota un aumento de un 4% en ambos años, pero que aún así deja un balance negativo en este apartado durante el período comprendido entre los años 2009 y 2014.

Para saber cómo ha variado el gasto en personal desde el año 2009 hasta el 2014, calculamos la variación porcentual de ambos datos, obteniendo que ha habido una disminución total del 5,1%.

Globalmente, el número de personal de enfermería ha aumentado durante el periodo de tiempo que estamos analizando, que comprende desde el año 2009 hasta el año 2014, pasando de haber 830 enfermeros a los 915 respectivamente, es decir un 10,24% más. Mientras que el personal total ha pasado de los 3259 trabajadores a los 3653, lo que supone un aumento del 12,08%. Si nos fijamos en el dato de enfermeros por

habitante, vemos como también aquí se ve reflejado el aumento del personal, aunque de una manera un poco menos notoria, pasando de 2,42 a 2,45 enfermeros por cada 1000 habitantes (una subida del 1,22%).

A diferencia del gasto en personal, el número de enfermeras/os no se ha visto reducido en comparación con el año anterior, únicamente en el año 2012, donde hubo una variación del -1,38%. A pesar de que tanto en el 2010 como en el 2011 se produjo una reducción del gasto en personal sanitario, no ha sido hasta ese año 2012 cuando se ha visto influenciado negativamente en el número de personal. Además al año siguiente se observa un aumento considerable, aumentando un 5,82%, coincidiendo con la subida de presupuesto que se realizó ese mismo año.

4.2 HUNSC

Analizando los datos obtenidos anteriormente, podemos ver como en el período de tiempo que comprende entre los años 2009 y 2012, el HUNSC ha sufrido una disminución considerable del presupuesto destinado al gasto en personal, siendo más notoria en el año 2012, donde se redujo un 8,45% en comparación con el año 2011.

Ya en el año 2013 se observa un ligero aumento, consolidándose en el año 2014 con una subida del 3,38% en comparación con dicho año 2013.

Al igual que ha sucedido con el HUC, en el que ha habido una reducción del 5,12% en el presupuesto, comparando el presupuesto del año 2009 y el del 2014, podemos decir que el HUNSC ha notado un descenso mayor, concretamente del 11,7% durante ese período de tiempo.

En el apartado de recursos humanos, los datos que más llaman la atención son el aumento de personal de enfermería que hay en el año 2011, aumentando en un 16,22% en comparación con el año anterior, a pesar de que ese mismo año hubo un descenso en el presupuesto destinado al personal. Y el descenso del 8,28% que se produjo al año siguiente. A partir de este período, y coincidiendo con el gasto en personal, aparece un aumento en el número de personal. Globalmente el número de enfermeros pasó de los 1129 del año 2009 a los 1276 del año 2014, un aumento del 13,02%. Si observamos los datos del personal total de este hospital, vemos como aquí también se produjo un aumento, pasando de los 4548 profesionales del año 2009 a los 4814 del año 2014, lo que supone un aumento del 5,85%.

Si nos fijamos en los datos de personal por habitante, vemos como también ha habido un aumento considerable, pasando de los 2,51 hasta los 2,87 del año 2014, una subida del 14,34%.

4.3 HUGCDN

Analizando los datos del gasto en personal del Hospital Doctor Negrín, podemos observar que al igual que sucedió en los hospitales de la provincia de S/C de Tenerife el descenso más importante se produjo en el año 2012, concretamente hubo una variación del -9,69% con respecto al año anterior. Tanto en el 2013 como en el año 2014 hubo un aumento del 2%, pero en términos generales, y analizando el período comprendido entre el año 2009 y 2014, vemos como este hospital sufrió un descenso del 8,79%, situándose en la línea que ya hemos visto con anterioridad.

Con respecto al personal de enfermería de este hospital, al igual que en el apartado del gasto en personal, el mayor descenso se produjo en el año 2012 con un -8,56%, casi coincidiendo con la reducción en un 9,69% de dicho apartado. En cambio, ha aumentado en mayor medida el personal en los años 2013 y 2014, por lo que tenemos que en el año 2009 se contaba con un total de 861 enfermeros, mientras que en el año 2014 unos 874, lo que supone un aumento del 1,51%. Si analizamos la situación del personal total del hospital tenemos que en el año 2009 se contaba con un total de 3372 trabajadores y en el año 2014 eran unas 3340 personas, con lo que vemos que en este apartado si hubo una disminución, al igual que pasó con el gasto en personal. Concretamente fue una reducción del 0,95%.

En cuanto a los enfermeros por cada mil habitantes, vemos como comparando el año 2009 con el 2014, prácticamente no hay diferencia, ya que se ha pasado de los 2,6 enfermeros a los 2,61. Los cambios que más llaman la atención en este punto son el descenso que hubo en el año 2012 en comparación con el año anterior, de un 6,98% menos y el aumento que se produjo al año siguiente del 5%.

4.4 CHUIMI

Siguiendo con lo visto anteriormente en el resto de hospitales, desde el año 2009 hasta el 2012 se sufre de una bajada en el gasto de personal, siendo más notable en ese

año 2012, con una reducción del 8,26%, y a pesar de que en los dos años posteriores se produce un ligero repunte, en el cómputo global, tenemos que el gasto en personal se ha visto reducido desde los 245 hasta los 219 millones de euros, y más concretamente un 10,52% menos de gasto en este aspecto.

Al analizar los datos obtenidos del CHU Insular-Materno Infantil, podemos ver como en este hospital sí que coincide tanto la subida como la bajada del gasto en personal con el aumento o disminución de plantilla. Desde el año 2009 hasta el año 2012, vemos como ha ido disminuyendo año a año la plantilla, desde los 3162 hasta los 2668, es decir una reducción de unos 400 profesionales aproximadamente. Y ya a partir del año 2013 es cuando hay un ligero repunte, aunque prácticamente inapreciable, aumentando en 13 personas en dos años.

En el cómputo global, tenemos que durante el periodo que comprende los años 2009 y 2014 ha habido una reducción de personal no facultativo del 15,21%. Siendo más notable la reducción de personal, que la reducción que hubo en el gasto dedicado a este apartado. Mientras que el personal total de este hospital pasó de los 5532 profesionales en total del año 2009, a los 4646 del año 2014, lo que supone una bajada del 16,01%.

Como se ha explicado anteriormente, no se ha podido realizar la tabla para el personal de enfermería por cada 1000 habitantes, por lo que se ha realizado con los datos de personal no facultativo. En este apartado, se ha pasado de los 3,6 del año 2009 a los 3,31 del año 2014, lo que supone una bajada del 8,06%. La mayor bajada en este período se produce en el año 2011 con un -9,17%, mientras que es en el año 2013 cuando aparece la mayor subida, concretamente del 7,82%

4.5 Provincia de S/C de Tenerife

En este apartado, vamos a realizar una breve comparación de los hospitales de referencia de S/C de Tenerife, para posteriormente realizar el análisis de la suma de los datos de ambos hospitales.

El HUNSC al ser un hospital que atiende a un mayor número de población, tiene un presupuesto y un número de personal mayor que el HUC. Por tanto para comparar los datos nos fijaremos en el porcentaje de variación que ha habido en cada apartado.

En cuanto al gasto en personal, podemos observar como en ambos hospitales ha habido un descenso desde el año 2009 hasta el año 2012. El descenso ha sido mayor en

el HUNSC, llegando a disminuir en este periodo de tiempo un 15,6%, en cambio el HUC ha disminuido un 12,58%. Además el aumento ha sido más notorio en el HUC aumentando un 4,34% en el año 2013 y un 4,03% en el 2014. Por su parte, el HUNSC también ha visto como ha aumentado su gasto en personal, pero ha sido en menor medida, concretamente un 1,2% en 2013 y un 3,38% en 2014. En el total del período analizado, vemos como en ambos hospitales hubo una disminución del gasto en personal, en el HUC fue del 5,1%, mientras que en el HUNSC fue mayor dicha bajada, un 11,7%.

Por otro lado, en relación al personal de enfermería de cada hospital, podemos ver algunas diferencias. En el año 2010 el HUC sufrió un aumento del 3,01%, mientras que el HUNSC en ese mismo año tuvo un 0,62% menos de personal en comparación con el año anterior, En cambio al año siguiente sí que tuvo un aumento considerable (16,22%), por su parte el HUC ese año aumentó muchísimo menos, en un 1,87%. En el 2012 ambos coinciden, ya que hubo una disminución, aunque más notoria en el HUNSC (-8,28%) que en el HUC (-1,38%). A partir de este año en ambos hospitales aparece un aumento. En total, en el periodo del 2009-2014 el HUC sufrió un aumento de personal del 10,24%, mientras que en el HUNSC el aumento fue mayor, en total un 13,02%.

Durante el período comprendido entre los años 2009 y 2014, tenemos que el gasto en personal de la suma de ambos hospitales, ha disminuido desde los 417 millones aproximadamente hasta unos 381 millones de euros, lo que supone exactamente un descenso del 8,69%.

La mayor bajada se ha sufrido en el año 2012 disminuyendo casi un 8% si lo comparamos con el año anterior. También podemos observar como a partir del año 2013 se produce una recuperación en este aspecto, aumentando en varios millones de euros el presupuesto.

A diferencia de lo que sucedió con el gasto en personal de los dos hospitales de referencia de Tenerife, el personal de enfermería se ha visto incrementado en el 2014 en comparación con el año 2009. En concreto ha aumentado en 232 personas. Esto es muy llamativo ya que es curioso que a pesar de que se reduce el presupuesto destinado a ese capítulo, el número de personal ha seguido aumentando. Podríamos pensar que el personal de enfermería ha aumentado porque probablemente se haya recortado en otros profesionales sanitarios, pero en las tablas anteriores podemos observar como por ejemplo el total de personal no facultativo también ha aumentado equitativamente al número de enfermeras, y lo mismo sucede con el personal total de los hospitales (pasando de los 7807 profesionales en el año 2009 a los 8467 del 2014), por lo que

podríamos decir que a pesar de la bajada de presupuesto, no se ha recortado en cantidad de personal sino que los recortes se han podido producir en otros puntos (sueldos, pagas extras, incentivos,...)

Como hemos dicho anteriormente, cada año ha ido aumentando el número de personal, a excepción del año 2012, cuando coincidiendo con la mayor bajada de presupuesto de este período, se redujo en un 5,52% desde el año anterior.

En el caso de los datos de enfermero por cada 1000 habitantes de los hospitales de Tenerife, haremos la comparación a partir del año 2010, puesto que no se ha podido obtener la cifra de población asignada al HUNSC según TSI para el año 2009.

Podemos ver como en ambos hospitales ha aumentado dicho parámetro desde el año 2010 hasta el año 2014, siendo una subida más importante en el HUNSC, pasando de los 2,51 a los 2,87, mientras que en el HUC ha pasado de los 2,38 hasta los 2,45. Llama la atención que a pesar de que durante este período de tiempo el gasto en personal de cada hospital haya notado un descenso, el número de enfermero por cada 1000 habitantes haya aumentado en ambos, y como ya hemos dicho con anterioridad esto puede deberse a que se ha recortado en otros aspectos.

4.6 Provincia de Las Palmas de Gran Canaria

Al igual que hicimos con la provincia de Tenerife, primero realizaremos una comparación entre los dos principales hospitales de referencia de esta provincia para posteriormente agrupar los datos obtenidos y valorar de manera general lo sucedido en Las Palmas de Gran Canaria.

La situación de los dos hospitales ha sido prácticamente idéntica, ya que han sufrido bajadas y aumentos prácticamente a la par. En primer lugar, podemos decir que en ambos hospitales el gasto en personal se ha visto reducido durante el período comprendido entre los años 2009 y 2014, y que la bajada más notoria de dicho gasto también ha sucedido en ambos el mismo año, el 2012. En el Hospital Dr. Negrín dicha bajada ha sido del 9,69% en comparación con el año 2011, mientras que en el CHUIMI la bajada ha sido del 8,26%.

En cuanto al dato del personal de enfermería de cada hospital, no podemos realizar la comparación puesto que como ya hemos dicho anteriormente, no hemos

obtenido el dato de personal de enfermería del CHUIMI. En cambio sí que poseemos el dato de personal total de ambos hospitales, por lo que nos centraremos en este aspecto.

El Hospital Dr. Negrín ha notado un aumento en la plantilla de enfermería de unas 13 personas, es decir prácticamente se ha mantenido igual durante este período, en cambio, el personal total se ha visto disminuido, aunque también en cifras muy pequeñas. En el CHUIMI en cambio el personal total se ha visto disminuido en cantidades mucho más grandes, prácticamente hay 1000 trabajadores menos en 2014 que en el año 2009. En este hospital sí que es acorde la bajada del gasto en personal con el número de trabajadores, ya que han disminuido ambos equitativamente. Es muy llamativo que mientras en un hospital el personal total prácticamente se mantenga igual a lo largo de 5 años, en otro haya una disminución de casi 1000 trabajadores, lo que puede ser debido a que cada hospital haya recortado de sitios diferentes.

Los únicos datos que podemos agrupar son los del gasto en personal y personal total, por lo que tenemos que el gasto en común de ambos hospitales en el año 2009 fue de unos 421 millones de euros, mientras que en el año 2014, dicha cifra fue de unos 380 millones de euros. Es decir, durante este período, y al igual que ha sucedido en todos los hospitales que hemos analizado con anterioridad, el gasto en personal, ha disminuido notablemente, concretamente ha descendido en un 9,8%. También podemos observar como a partir del año 2013 se ha ido recuperando ligeramente de la bajada sufrida, concretamente aumentó el gasto un 2,41% en dicho año en comparación con el año 2012, y en el 2013 aumento un 1,72% más.

En cuanto al personal total tenemos que se ha pasado de los 8904 profesionales del año 2009 a los 7986 del año 2014, esto supone una disminución del 10,31%. El personal ha ido descendiendo desde el 2009 hasta el 2012, año en el que se llega a la cifra más baja de personal de todo el período, situándose en los 7801 profesionales. En los dos años posteriores comenzó a aumentar ligeramente, aumentando en 185 personas en este período de tiempo.

4.7 Comunidad Autónoma de Canarias

Para ver la situación de las Islas Canarias de una manera más global, vamos a analizar la suma de todos los hospitales en cuanto al gasto en personal se refiere.

Tenemos que en el año 2009 hubo un gasto en personal de unos 839 millones de euros, en los tres años posteriores ha ido disminuyendo (2,82%, 3,14% y un 8,43% año a año respectivamente), siendo en el año 2012 cuando se produjo la bajada más acusada de todo este período, situándose en los 723 millones. A partir de dicho año, el presupuesto destinado al personal comenzó a ascender ligeramente, situándose en el año 2014 en torno a los 761 millones de euros, por lo que tenemos que durante el período que estamos analizando, el gasto en personal de los principales hospitales de referencia de la Comunidad Autónoma de Canarias experimentó un descenso del 9,25%.

En cuanto al personal de enfermería vemos como en los tres hospitales de los que hemos podido obtener los datos, se ha sufrido un aumento en el número de profesionales, aunque no solo en el número de enfermeras, sino que el personal total también se ha visto aumentado, o como en el caso del Hospital Dr. Negrín se ha mantenido prácticamente igual. En cambio el CHUIMI ha sido el único hospital en el que ha sucedido todo lo contrario ya que el personal total del hospital sufrió un descenso bastante notable en dicho período.

El personal total de los hospitales sí que lo hemos podido agrupar, y tenemos que se ha pasado de los 16711 profesionales que habían en 2009 a los 16453 del 2014, esto supone una bajada del 1,54%. Sin embargo hay que resaltar que este dato no significa que haya disminuido como norma general el personal en Canarias, puesto que el descenso tan grande que hubo en la plantilla del CHUIMI influye en que salga una cifra negativa en este punto.

4.8 España

Desde el año 2010 hasta la actualidad, en España se ha reducido notablemente el presupuesto sanitario debido a la crisis económica que atravesó el país. En el año 2014, la suma del presupuesto sanitario español de todas las comunidades autónomas se ha visto reducido en un 11,19% en comparación al presupuesto del año 2010. Además los datos del gasto en personal, también se ha visto reducida en un 7,85% desde el año 2010 hasta el 2014.⁴¹

Tenemos que en el año 2009 el gasto en personal en el país fue de unos 31 mil millones de euros, mientras que en 2013 dicho gasto fue de unos casi 28 mil millones de euros, es decir un 11,34% menos, por lo que vemos como la situación vivida durante

esos años en las Islas Canarias se ve reflejada en lo que ha sucedido en el global del país.

En cuanto al personal de los principales hospitales de Canarias, habíamos observado como casi siempre se seguía la misma tónica, aumentando el personal en este período. Según datos obtenidos del Ministerio de Sanidad vemos como en el año 2009 en Canarias en el total de enfermeras de atención especializada se situaba en las 2,96 enfermeras por cada mil habitantes, aumentando hasta las 3 enfermeras por mil habitantes en el 2013. En cambio en los datos obtenidos de España, vemos como ha disminuido este número, aunque de forma muy ligera, desde los 3,06 enfermeros por 1000 habitantes del 2009, hasta los 3,04 del año 2013. Al igual que sucedía con los hospitales que vimos anteriormente el mayor descenso de personal se produce en el año 2012, cuando se bajo desde los 3,14 del año anterior hasta los 3,08 de ese mismo año.

Para completar un poco el análisis de los datos obtenidos, vamos a hablar también un poco sobre el personal de enfermería en atención primaria. En este punto vemos como tanto en Canarias como en España, este número aumenta año a año. Concretamente en Canarias se pasa de los 0,6 enfermeros por cada 1000 habitantes del año 2009 al 0,62 del año 2013, mientras que en España el aumento es un poco más notorio pasando del 0,61 al 0,65.

5. CONCLUSIONES

En este apartado vamos a ver cuál ha sido el resultado final del análisis de los datos de gasto en personal, recursos humanos y enfermeros por habitante entre los años 2009 y 2014.

En el HUC el gasto en personal durante el período de tiempo comprendido entre los años 2009 y 2014 ha disminuido desde los 191 hasta los 181 millones de euros, lo que supone un descenso del 5,1%. En cuanto a los recursos humanos, el personal de enfermería ha aumentado un 10,24%, mientras que el número de enfermeros por habitantes ha experimentado un aumento del 1,22%.

En el HUNSC también se ha producido una bajada en el presupuesto en personal, concretamente un 11,7% menos. El personal de enfermería experimentó una subida del 13,02%, mientras que los enfermeros por cada 1000 habitantes notó una subida aún mayor, concretamente del 14,34%.

En el Hospital Dr. Negrín al igual que ha sucedido con los hospitales anteriores disminuyó el gasto en personal en un 8,79%. El personal de enfermería notó una subida, aunque no tan grande como los hospitales de Tenerife, puesto que aumentó únicamente un 1,51%. Los enfermeros por habitante prácticamente se mantuvieron iguales, en el año 2009 había 2,6 enfermeros por cada 1000 habitantes, mientras que en el año 2014 esta cifra fue de 2,61 enfermeros.

En el CHUIMI el gasto en personal también sufre una bajada durante el período de tiempo que hemos analizado, concretamente un 10,52% menos en el año 2014 en comparación con el 2009. En cuanto al personal no facultativo de este hospital, vemos como a diferencia de todos los hospitales analizados anteriormente, aquí sí que se produce una bajada, pasando de los 3162 profesionales a los 2681, es decir una disminución del 15,21%.

En la provincia de S/C de Tenerife el gasto en personal descendió en un 8,96% desde el año 2009 hasta el 2014. En cambio en este mismo período de tiempo el personal en enfermería pasó de 1959 a 2191 profesionales, lo que supone un aumento del 11,84%.

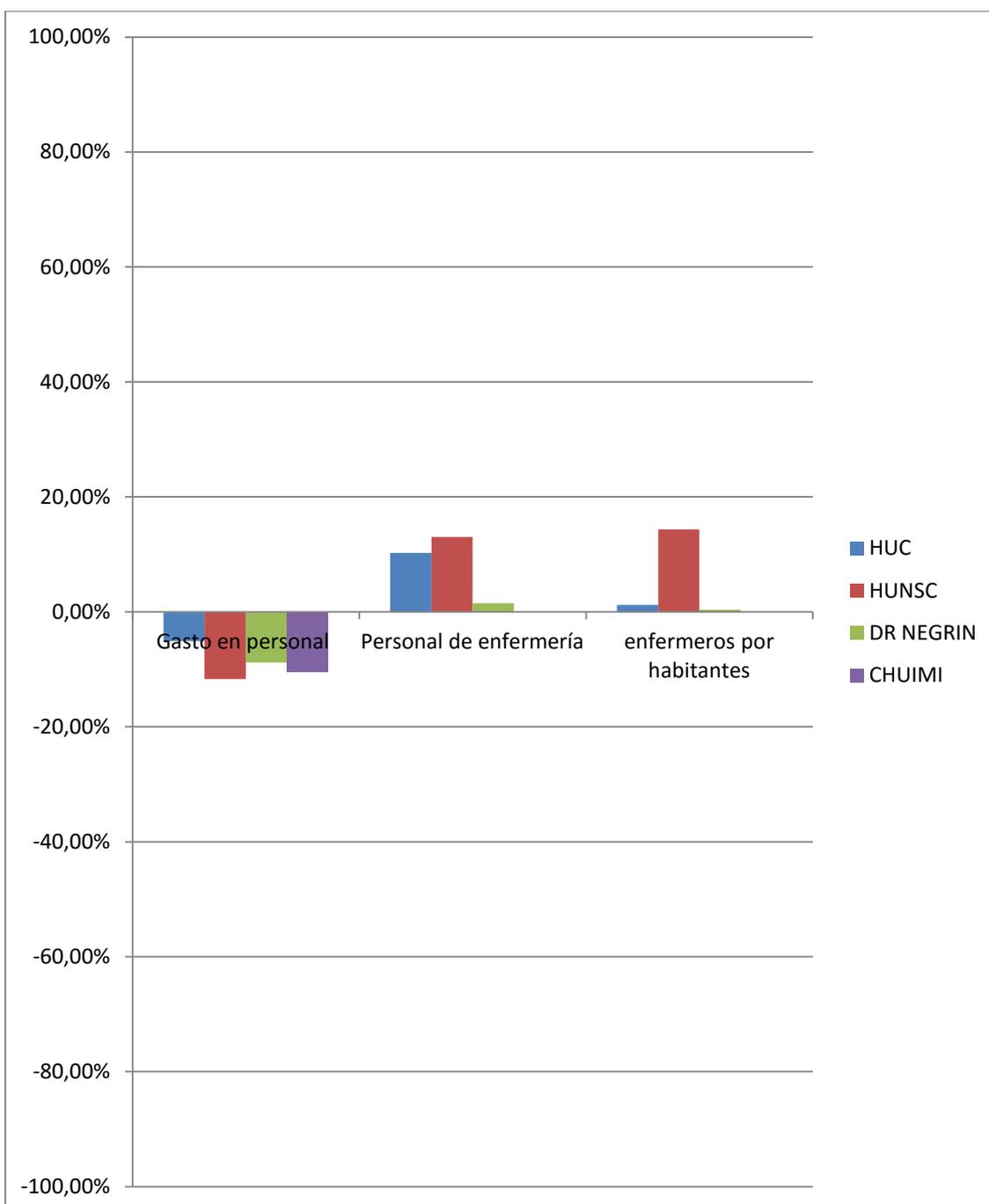
En la provincia de Las Palmas de Gran Canaria el gasto en personal también sufrió una bajada al igual que en Tenerife, el descenso fue del 9,8%. En cuanto al personal, tenemos que aquí no se ha analizado el personal de enfermería sino el personal total que ha sufrido un descenso del 10,31%.

En la Comunidad Autónoma de Canarias la bajada del gasto en personal fue del 9,25%. Por otro lado vemos como el personal total también ha disminuido, concretamente un 1,54%.

En España el gasto en personal ha sufrido una bajada al igual que ha sucedido con la Comunidad Autónoma de Canarias, disminuyendo un 11,34%. Por otro lado tenemos que los enfermeros por cada 1000 habitantes en el global del país ha pasado de los 3,06 del año 2009 a los 3,04 del año 2013, una bajada del 0,66%.

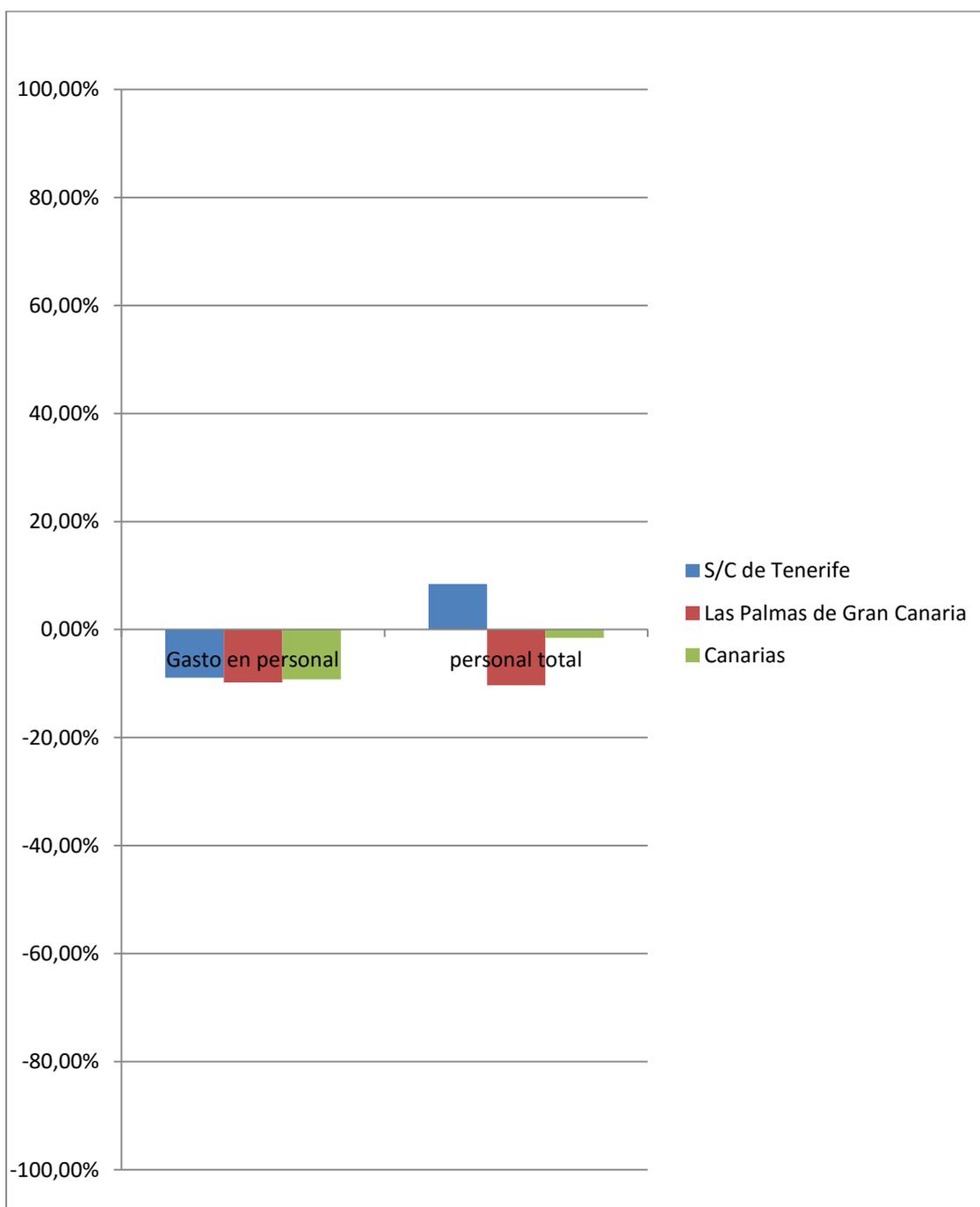
Para ver de una manera un poco más gráfica estas conclusiones a las que se ha llegado se ha procedido a realizar las siguientes gráficas, para ver el aumento o la disminución de la variación porcentual de los apartados analizados:

Gráfica 1



Vemos con en todos los hospitales ha disminuido el gasto en personal, siendo más notable dicha disminución en el HUNSC, mientras que tanto el personal de enfermería como los enfermeros por habitante han aumentado en todos los hospitales también (A excepción del CHUIMI, del que no poseemos dichos datos), el HUC ha pasado de los 2,42 enfermeros por mil habitantes hasta los 2,45 (+1,22 %), el HUNSC de los 2,29 a los 2,87 (+14,34 %), y el Hospital Dr. Negrín de los 2,60 a los 2,61 (+ 0,38 %)

Gráfica 2



En esta gráfica vemos como el gasto en personal sí que ha notado un gran descenso en las dos provincias, lo que hace que en el general de la comunidad autónoma también se note dicho descenso. En cambio en el personal total vemos como mientras en Tenerife ha aumentado, en Gran Canaria ha disminuido, por lo que la media de Canarias se sitúa en números negativos.

Como conclusiones generales y para terminar con este apartado, según el análisis realizado de los datos obtenidos en este trabajo podemos decir que solo en un hospital de los analizados se ha visto reducido el personal, por lo que no ha habido reducción de personal como norma general. En cuanto al presupuesto sí que se ha visto afectado, ya que ha habido una gran reducción en todos los hospitales. Además el número de enfermeros por habitantes se ha visto aumentado en todos los hospitales de los que poseemos dicho dato. También vemos como si que ha habido diferencias entre provincias, puesto que mientras en Tenerife el personal aumentaba, en Gran Canaria sucedía todo lo contrario.

6. BIBLIOGRAFÍA

1. López Carmona G, López Fernández LA, Mendoza García ÓJ, Oleaga de Usategui I. Impacto de la crisis económica en la salud y en el sistema sanitario en España. Informe. Andalucía, Escuela Andaluza de Salud Pública (EASP), Andalucía, 2015.
2. Dávila Quintana CD, González López-Valcárcel B. Crisis económica y salud. *Gac Sanit* [Internet]. 2009 Ago [citado 2016 Mayo]; 23(4): 261-265. Disponible en: http://scielo.isciii.es/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0213-91112009000400001&lng=es.
3. Rocha Sánchez F, Aragón Medina J. La crisis económica y sus efectos sobre el empleo en España. Fundación 1º de Mayo, noviembre de 2012. Disponible en : <http://docpublicos.ccoo.es/cendoc/035344CrisisEconomicaEfectos.pdf>
4. Delgado M, Gordo L, Martí F. La evolución de la deuda pública en España en 2014. Boletín económico. Banco de España, 2015. Disponible en: <http://www.bde.es/f/webbde/SES/Secciones/Publicaciones/InformesBoletinesRevistas/BoletinEconomico/15/Jul/Fich/be1507-art4.pdf>
5. García Armesto S, Abadía Taira MB, Durán A, Hernández Quevedo C, Bernal Delgado E. España: Análisis del sistema sanitario. *Sistemas sanitarios en transición*, 2011, 12(4):1–269.
6. Peña Sánchez A R, Jiménez García M. Impacto de la crisis económica en el empleo de las regiones españolas: un análisis sectorial en el periodo 2007-2010. *Revista Finanzas y Política Económica*, 2014, vol.6 no.1. Disponible en: <http://www.scielo.org.co/pdf/fype/v6n1/v6n1a03.pdf>
7. Bandrés E, González R. La reducción del gasto sanitario en España durante la crisis. Estabilización y saneamiento inmobiliario. FUNCAS, Madrid, 2015. Disponible en: <http://www.funcas.es/Publicaciones/Detalle.aspx?IdArt=21986>
8. Barómetro Sanitario. La opinión de los ciudadanos [Internet]. 2014 [citado 18 Febrero 2016]. Disponible en: http://www.msssi.gob.es/estadEstudios/estadisticas/docs/BS_2014/es8814mar.pdf
9. Federación de asociaciones para la defensa de la sanidad pública. Los servicios sanitarios de las CCAA, Informe 2015 (XII Informe). 2015. Disponible en: www.fadsp.org/documents/2015/INFORME%202015.doc
10. Servicio Canario de salud. 2014. Memoria Anual, Complejo Hospitalario Universitario de Canarias. Disponible en: <http://www3.gobiernodecanarias.org/sanidad/scs/scs/as/tfe/28/memorias/2014/index.html>
11. Servicio Canario de salud. 2013. Memoria Anual, Complejo Hospitalario Universitario de Canarias. Disponible en: <http://www3.gobiernodecanarias.org/sanidad/scs/scs/as/tfe/28/memorias/2013/index.html>

12. Servicio Canario de salud. 2012. Memoria Asistencial y Científica, Complejo Hospitalario Universitario de Canarias. Disponible en: <http://www3.gobiernodecanarias.org/sanidad/scs/content/857a1225-60df-11e3-b4fd-fb042100504b/MemoriaAsistencial2012.pdf>
13. Servicio Canario de salud. 2011. Memoria asistencial y científica, Complejo Hospitalario Universitario de Canarias. Disponible en: <http://www3.gobiernodecanarias.org/sanidad/scs/content/92ea95a1-49bd-11e2-a5ba-c162420e469e/MemoriaAC2011.pdf>
14. Servicio Canario de salud. 2010. Memoria Anual, Complejo Hospitalario Universitario de Canarias. Disponible en: <http://www3.gobiernodecanarias.org/sanidad/scs/content/e2f06824-b395-11e0-8086-e35e241032d3/Memoria2010.pdf>
15. Servicio Canario de salud. 2009. Memoria Anual, Complejo Hospitalario Universitario de Canarias. Disponible en: <http://www3.gobiernodecanarias.org/sanidad/scs/content/4333eaf5-459e-11e0-be01-71b0882b892e/Memoria2009.pdf>
16. Servicio Canario de Salud. 2014. Memoria Anual, Hospital Universitario Nuestra señora de Candelaria. Disponible en: http://www3.gobiernodecanarias.org/sanidad/scs/content/21e4396f-d62f-11e5-a9c5-a398589805dc/Memoria_anual_HUNSC_2014.pdf
17. Servicio Canario de Salud. 2013. Memoria Anual, Hospital Universitario Nuestra señora de Candelaria. Disponible en: http://www3.gobiernodecanarias.org/sanidad/scs/content/bc650663-5dd2-11e4-a62a-758e414b4260/Memoria_anual_HUNSC_2013.pdf
18. Servicio Canario de Salud. 2012. Memoria Anual, Hospital Universitario Nuestra señora de Candelaria. Disponible en: https://www.google.es/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwi5oYbS4oHNAhUBsxQKHULjA-4QFggcMAA&url=http%3A%2F%2Fwww3.gobiernodecanarias.org%2Fsanidad%2Fscs%2Fcontent%2Fca55b96e-695c-11e3-b4fd-fb042100504b%2FMemoria_anual_HUNSC_2012.pdf%2Fattachment&usq=AFQjCNER6ODxC1c-pLVT9s8_2lhnctrALA
19. Servicio Canario de Salud. 2011. Memoria Anual, Hospital Universitario Nuestra señora de Candelaria. Disponible en: <http://bazar.fundacionsigno.com/documentos/planificacion-estrategica-y-empresa/hospital-universitario-nuestra-senora-de-candelaria.-memoria-2011>
20. Servicio Canario de Salud. 2010. Memoria Anual, Hospital Universitario Nuestra señora de Candelaria. Disponible en: http://www3.gobiernodecanarias.org/sanidad/scs/content/bdae5f32-8df9-11e1-b07f-19ea83b0c378/Memoria_HUNSC_2010.pdf
21. Servicio Canario de Salud. 2009. Memoria Anual, Hospital Universitario Nuestra señora de Candelaria. Disponible en: <http://bazar.fundacionsigno.com/documentos/planificacion-estrategica-y-empresa/memoria-2009.-hospital-universitario-nuestra-senora-de-candelaria>

22. Servicio Canario de la Salud. 2014. Memoria Anual, Hospital Universitario de Gran Canaria Dr. Negrín. Disponible en: <http://www3.gobiernodecanarias.org/sanidad/scs/scs/as/gc/29/memorias/14/index.htm>
23. Servicio Canario de la Salud. 2013. Memoria Anual, Hospital Universitario de Gran Canaria Dr. Negrín. Disponible en: <http://www3.gobiernodecanarias.org/sanidad/scs/scs/as/gc/29/memorias/13/index.htm>
24. Servicio Canario de la Salud. 2012. Memoria Anual, Hospital Universitario de Gran Canaria Dr. Negrín. Disponible en: <http://www3.gobiernodecanarias.org/sanidad/scs/scs/as/gc/29/memorias/12/index.htm>
25. Servicio Canario de la Salud. 2011. Memoria Anual, Hospital Universitario de Gran Canaria Dr. Negrín. Disponible en: <http://www3.gobiernodecanarias.org/sanidad/scs/scs/as/gc/29/memorias/11/index.htm>
26. Servicio Canario de la Salud. 2010. Memoria Anual, Hospital Universitario de Gran Canaria Dr. Negrín. Disponible en: <http://www3.gobiernodecanarias.org/sanidad/scs/scs/as/gc/29/memorias/10/index.htm>
27. Servicio Canario de la Salud. 2009. Memoria de actividad, Hospital Universitario de Gran Canaria Dr. Negrín. Disponible en: <http://www3.gobiernodecanarias.org/sanidad/scs/scs/as/gc/29/memorias/09/gestion/index.htm>
28. Servicio Canario de la Salud. 2014. Memoria Anual, Complejo Hospitalario Universitario Insular – Materno Infantil Las Palmas de Gran Canaria. Disponible en: <http://www3.gobiernodecanarias.org/sanidad/scs/scs/as/gc/30/memorias/14/index.html>
29. Servicio Canario de la Salud. 2013. Memoria Anual, Complejo Hospitalario Universitario Insular – Materno Infantil Las Palmas de Gran Canaria. Disponible en: <http://www3.gobiernodecanarias.org/sanidad/scs/scs/as/gc/30/memorias/13/index.html>
30. Servicio Canario de la Salud. 2012. Memoria Anual, Complejo Hospitalario Universitario Insular – Materno Infantil Las Palmas de Gran Canaria. Disponible en: <http://www3.gobiernodecanarias.org/sanidad/scs/scs/as/gc/30/memorias/12/index.html>
31. Servicio Canario de la Salud. 2011. Memoria Anual, Complejo Hospitalario Universitario Insular – Materno Infantil Las Palmas de Gran Canaria. Disponible en: <http://www3.gobiernodecanarias.org/sanidad/scs/scs/as/gc/30/memorias/11/index.htm>

32. Servicio Canario de la Salud. 2010. Memoria Anual, Complejo Hospitalario Universitario Insular – Materno Infantil Las Palmas de Gran Canaria. Disponible en: http://www3.gobiernodecanarias.org/sanidad/scs/content/d5fbafba-ba10-11e1-adc8-491cdb90fd3e/Memoria_CHUIMI_2010.pdf
33. Servicio Canario de la Salud. 2009. Memoria Anual, Complejo Hospitalario Universitario Insular – Materno Infantil Las Palmas de Gran Canaria. Disponible en: <http://www3.gobiernodecanarias.org/sanidad/scs/scs/as/gc/30/memorias/09/index.html>
34. Gobierno de Canarias [Sede Web] Canarias: Servicio Canario de Salud [acceso Marzo 2016] El Hospital-Descripción, H.U.C [1 pantalla] Disponible en: <http://www3.gobiernodecanarias.org/sanidad/scs/contenidoGenerico.jsp?idDocumento=e5ca8e6c-2e0b-11e0-919a-bdaa63e0a438&idCarpeta=3da5f513-541b-11de-9665-998e1388f7ed>
35. Gobierno de Canarias [Sede Web] Canarias: Servicio Canario de Salud [acceso Marzo 2016] El Hospital, Descripción, H. La Candelaria [1 pantalla] Disponible en: <http://www3.gobiernodecanarias.org/sanidad/scs/contenidoGenerico.jsp?idDocumento=08c62358-2f8a-11e0-919a-bdaa63e0a438&idCarpeta=10b3ea46-541b-11de-9665-998e1388f7ed#0>
36. Gobierno de Canarias [Sede Web] Canarias: Servicio Canario de Salud [acceso Marzo 2016] Quiénes somos, H.U.G.C.DR. Negrín [1 pantalla] Disponible en: <http://www3.gobiernodecanarias.org/sanidad/scs/contenidoGenerico.jsp?idDocumento=47a03d1e-88eb-11df-b998-6ff93f31e00f&idCarpeta=887001ae-541d-11de-9665-998e1388f7ed>
37. Gobierno de Canarias [Sede Web] Canarias: Servicio Canario de Salud [acceso Marzo 2016] Descripción, C.H.U. Insular-Materno Infantil [1 pantalla] Disponible en: <http://www3.gobiernodecanarias.org/sanidad/scs/contenidoGenerico.jsp?idDocumento=0f98cca2-a546-11df-bb08-49b71bb85ec3&idCarpeta=04d48f0a-541c-11de-9665-998e1388f7ed>
38. Fernández de Cuevas JML, Rodríguez Blas MC. Estadística del gasto sanitario público 2013: Principales resultados. Gobierno de España; Ministerio de Sanidad, servicios sociales e igualdad. Abril 2015. Disponible en: <http://www.msssi.gob.es/estadestudios/estadisticas/docs/egsp2008/egspprincipalesresultados.pdf>
39. Indicadores clave Sistema Nacional de Salud. Ministerio de sanidad, servicios sociales e igualdad. [Internet] Personal de enfermería en atención especializada por 1000 hab. [Citado 06/05/2016] Disponible en: <http://inclasns.msssi.es/main.html#table-853166>
40. Indicadores clave Sistema Nacional de Salud. Ministerio de sanidad, servicios sociales e igualdad.[Internet] Personal de enfermería en atención primaria por 1000 personas asignadas [Citado 06/05/2016] Disponible en: <http://inclasns.msssi.es/main.html#table-4360>

41. Caballero P, Álvarez I, Álvarez L. Análisis del presupuesto sanitario 2014: ¿Por qué le llaman austeridad si quieren decir recortes?. Federación Estatal de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CC.OO, Madrid, 2014. Disponible en: http://www.sanidad.ccoo.es/comunes/recursos/30/pub130464_ANALISIS_DEL_PRESUPUESTO_SANITARIO_2014.pdf