



Universidad
de La Laguna

**INMIGRANTES CUBANOS
EN SANTA CRUZ DE TENERIFE Y
SAN CRISTÓBAL DE LA LAGUNA:
Trayectorias y estrategias laborales.**

Nombre: Laidy

Apellidos: González Lima

Tutora: Carmen Ascanio

Grado en: Sociología

Curso: Cuarto

Convocatoria: Septiembre de 2016

Resumen

Este trabajo investiga el perfil, las trayectorias y características sociolaborales de los inmigrantes cubanos en Santa Cruz de Tenerife y San Cristóbal de La Laguna. Tiene como objetivos conocer la influencia de las variables educativas en las diversas trayectorias profesionales, investigar las diferencias laborales entre hombres y mujeres, analizar la relación de los trabajos en Canarias y en Cuba e investigar si los años en España y el tiempo que tienen planeado quedarse influyen en su situación laboral. La metodología está basada principalmente en técnicas de análisis cuantitativo, apoyada en fuentes como el INE y el ISTAC y cimentada en encuestas de elaboración propia tratadas con el SPSS. También se realiza un breve análisis cualitativo a través de entrevistas en profundidad elegidas las encuestas mencionadas. Los resultados nos desvelan que el nivel de estudios de la población estudiada es bajo, sus trabajos requieren menos cualificación, solamente las mujeres realizan trabajos en el ámbito de la economía sumergida el tiempo de estancia y la experiencia en el país de acogida son aspectos claves para garantizar una estabilidad profesional.

Abstract

This work investigates the profile, the paths and sociolabor characteristics of the Cuban immigrants in Santa Cruz de Tenerife and San Cristóbal de La Laguna. It has as aims know the influence of the educational variables in the diverse professional paths, investigate the labor differences man-to-man and women, analyze the relation of the works in Canaries and in Cuba and investigate if the years in Spain and the time that they have planned to remain they influence his labor situation. The methodology is based principally on technologies of quantitative analysis, supported on sources as the INE and the ISTAC and established on surveys of own production treated with the SPSS. Also a brief qualitative analysis realizes across interviews in depth chosen the mentioned surveys. The results us reveal that the level of studies of the studied population is low, his works need less qualification, only the women realize works in the area of the black economy the time of stay and the experience in the country of reception are aspects key to guarantee a professional stability.

Palabras clave

Movilidad socio-ocupacional, economía sumergida, nichos económicos, redes, identidad.

Key words

Mobility occupational partner, informal economy, economic niches, networks, identity.

ÍNDICE

| | | |
|-----------|--|-----------|
| 1. | INTRODUCCIÓN | 4 |
| 1.1 | Antecedentes | 4 |
| 1.2 | Justificación | 7 |
| 1.3 | Estudios previos | 8 |
| 1.4 | Objetivos e hipótesis | 10 |
| 2. | MARCO TEÓRICO Y CONCEPTUAL | 11 |
| 2.1 | Aportaciones teóricas | 11 |
| 2.2 | Contexto de origen y destino | 11 |
| 2.2.1 | Políticas migratorias en el contexto internacional | 12 |
| 2.2.2 | La economía cubana | 14 |
| 2.2.3 | La atracción de la España actual | 15 |
| 3. | INVESTIGACIÓN EMPÍRICA: Análisis de datos y discusión | 16 |
| 3.1 | Enfoque metodológico | 16 |
| 3.1.1 | Fuentes | 16 |
| 3.2 | Técnicas aplicadas | 17 |
| 3.2.1 | Cuantitativas: encuestas | 17 |
| 3.2.2 | Cualitativas: entrevistas en profundidad | 18 |
| 3.3 | Análisis de los resultados | 18 |
| 3.3.1 | Resultados de las encuestas | 19 |
| 3.3.2 | Resultados de las entrevistas | 22 |
| 3.4 | Discusión de los resultados | 25 |
| 4. | CONCLUSIONES | 27 |
| 4.1 | Aportaciones, propuestas y recomendaciones | 27 |
| 5. | REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS | 29 |
| 5.1 | Web | 30 |
| 5.2 | Filmografía | 30 |
| 6. | ANEXOS | 31 |

1. INTRODUCCIÓN

A lo largo de la historia se han producido desplazamientos migratorios que han repercutido en el campo demográfico, social, económico, político y religioso de los países emisores y receptores.

El estudio de este fenómeno social puede ser analizado en cuanto a las relaciones del grupo de inmigrantes con la comunidad receptora, considerando aspectos como la movilidad social, la adaptación cultural, la asimilación, entre otros, y además, teniendo en cuenta que dichos desplazamientos han evolucionado produciendo transformaciones tanto en las sociedades de origen como de destino así como en las personas emigrantes.

Este proyecto sobre inmigración y mercado de trabajo viene a representar el modo en el que se desarrollan las migraciones una vez cruzadas las fronteras del país de origen. Para ello, analizaremos los trabajos que realizan, la calidad y derechos de los mismos, hacia qué perfil están orientados, etc. y los efectos que la crisis económica está teniendo en la inserción laboral de la población inmigrada según su sexo, edad, nivel de estudios, sector o categoría laboral, entre otros factores.

Por otro lado, a lo largo de este trabajo se tratarán diversos conceptos que consideramos de relevante interpretación: migración de retorno, retorno transgeneracional, migrante, inmigrante y emigrante.

Pascual de Sans, autora de notables aportaciones empíricas y teóricas en el ámbito español sobre el tema establece que la migración de retorno es un concepto de definición sencilla, “desplazamientos de población en el espacio que implican un regreso al punto de origen”. Esta definición engloba algunas ambigüedades que resuelve Durand a partir de la experiencia acumulada en el estudio de la migración México-Estados Unidos junto a Douglas Massey. Proponen cinco tipos de retorno, entre ellos el retorno transgeneracional: “el migrante abandona su país en busca de mejores condiciones de vida y en no pocas ocasiones con deseo de volver, pero el tiempo avanza y diversos obstáculos se lo impiden. Con el paso de los años el país de destino vive diversas crisis mientras que en el lugar de origen mejoran las condiciones económicas; sin embargo para el migrante ha transcurrido demasiado tiempo pues ahora es anciano, no así para hijos y nietos, segundas y terceras generaciones del migrante, quienes ante un panorama adverso tienen posibilidad de salir adelante trasladándose al país de padres o abuelos [...] La promulgación de leyes otorga facilidades para que hijos y nietos de

migrantes puedan adquirir la nacionalidad, propiciando el retorno generacional al país de origen de los padres y abuelos”.

Asimismo entendemos que un migrante es aquella persona que decide salir de su lugar de origen para trasladarse a otro, ya sea una comunidad, estado o país por un intervalo de tiempo considerado. “Todo traslado es una emigración con respecto a la zona de origen y una inmigración con respecto a la zona de destino¹”. Es decir, el migrante es al mismo tiempo inmigrante y emigrante.

1.1 Antecedentes

Aunque estas migraciones habían empezado desde varios siglos atrás fue a finales del siglo XIX cuando comenzaron las primeras migraciones masivas de España a Cuba. Durante estos años la emigración canaria a la isla caribeña fue en aumento hasta comienzos del s. XX cuando se debilitó. Desde finales del siglo XX y hasta la actualidad el sentido de estas migraciones ha cambiado, el proceso de emigración tuvo como corolario un proceso de retorno, ahora son los cubanos los que emigran a España y Canarias. Grosso modo, estos procesos migratorios son en sentido circular, es decir, de ida y vuelta. Hablamos pues de viajes con retorno, aunque paradójicamente los que retornan no son los mismos que se fueron a finales del s. XIX y principios del XX –han pasado muchos años- sino sus descendientes, -sus hijos y nietos-. A continuación se explican los distintos procesos migratorios de España a Cuba, de Canarias a Cuba -los que más nos atañen-, y por último, el proceso de regreso de Cuba a Canarias.

Procesos migratorios de España a Cuba

Para conocer lo que ocurre en el presente es conveniente realizar un breve viaje histórico y descubrir cuáles son los orígenes de estas migraciones y por qué se ha producido un aumento considerable de cubanos que emigran a España en general, a Canarias en particular y a esta zona específicamente.

El mayor número de entradas de españoles a Cuba se enmarca dentro del período de emigración masiva (1880-1930) en el que se contabilizaron hasta 1.359.303 de llegadas de españoles a sus puertos (Palazón, 1995). Antonio Izquierdo y Consuelo Naranjo han analizado que durante los siglos XIX y XX la emigración fue cuantiosa y sostenida hasta la segunda mitad del siglo XX cuando Venezuela ocupó el lugar de Cuba. Las causas de esta emigración, teniendo en cuenta el período que abarca desde

¹ Manuales sobre métodos de cálculo de la población (1972). Manual IV. Métodos de medición de la migración interna. Nueva York: Naciones Unidas, Departamento de Asuntos Económicos y sociales, p.3

1900 hasta 1959, son fundamentalmente el factor económico; le siguen en importancia la guerra de Marruecos y la obligatoriedad del servicio militar, causas familiares y otros factores (Naranjo, 1987).

Procesos migratorios de Canarias a Cuba

En cuanto a la emigración canaria a Cuba, ésta tuvo su apogeo durante el siglo XIX. Se caracterizó por ser una emigración golondrina, en la que los canarios eran contratados temporalmente para desempeñar trabajos en el campo. En el siglo XX esta emigración de isleños a Cuba continúa pero con menor fuerza, pasando a ocupar un lugar secundario frente a la gallega y la asturiana (Naranjo 1987). El trabajo en la agricultura fue una de las principales actividades de los canarios en Cuba. Los campesinos se encargaban de tareas duras para las que se requería cierta adaptación al clima. El trabajo del obrero agrícola se basaba fundamentalmente en la zafra -período de inicio del corte y molienda de la caña, caracterizado por una gran demanda de trabajadores-, por este motivo se establecieron en el campo y zonas rurales primordialmente.

La mayoría de los canarios procedían de Tenerife, Gran Canaria y La Palma y se establecieron en ciudades como La Habana, Matanzas, Oriente, Pinar del Río y en el centro de la isla (Galván, 2004).

Desde aquella época una de las principales y más relevantes formas de organización de la sociedad española en Cuba fue el asociacionismo. Se establecía un espacio transnacional en el que las distintas sociedades participaban activamente en el desarrollo de las localidades que la conformaban. Se trataba de una red de apoyo formal constituida por aquellos más poderosos y continuada por el aporte de sus convecinos, llegaba desde la inversión en educación en la aldea, hasta la financiación del sepelio del emigrante en el país de acogida.

Aunque la Revolución recortó en gran medida el poder de los centros españoles en la ciudad, no acabó con ellos del todo. El asociacionismo canario en Cuba jugó un papel importante articulando organizaciones propias como la Sociedad Agrícola de Protección y Beneficencia en el año 1872 (Asociacionismo y prensa Canaria en América, CEDOCAM). Hoy en día, el alcance que tuvieron estas sociedades y centros regionales en Cuba se hacen evidentes si visitamos el cementerio Colón, en el Centro Asturiano, convertido actualmente en museo, o en el antiguo Centro Gallego que

mantiene viva la fastuosidad de la época (Izquierdo, 2011), en el Centro Andaluz o la Asociación Canaria de Cuba “Leonor Pérez Cabrera” en Camagüey².

Tras la caída del régimen comunista en la antigua Unión Soviética, Cuba abre sus fronteras a la inversión extranjera y a una nueva fuente de ingresos: el turismo y las remesas. Estos procesos, de forma generalizada, suponen que los individuos pertenecientes a las sociedades españolas en Cuba recuperen el contacto con sus raíces, y con sus familiares en España, sirviendo de puente entre el gobierno español y la sociedad cubana, y además, transmitiendo los valores de la España democrática y el reconocimiento de sus nacionales en el exterior, esto es lo que Portes y Guarnizo clasificaron como “Transnacionalismo político desde arriba” (Portes, Guarnizo y Landolt, 2003).

Cubanos en Canarias: ¿por qué vienen? Redes.

En las últimas décadas la sociedad Canaria se ha convertido en lugar de destino de migraciones de personas en el ámbito internacional. El caso de la migración cubana no da lugar a sorpresas, ha ocurrido lo que se esperaba: el regreso de los que en su día emigraron a América Latina y el Caribe, no obstante, aquellos que regresan de Cuba bajo el estatus de emigrante retornado realmente no han estado nunca en Canarias, se trata de los hijos y los nietos de los canarios, segundas y terceras generaciones que adquieren la nacionalidad a través de recientes políticas migratorias que explicaremos más adelante.

Los canarios son conscientes del retorno. Los resultados del regreso quedan reflejados en que la mayoría de los cubanos tienen algún familiar en Canarias; de la misma forma que un alto porcentaje de canarios tienen algún familiar en Cuba. Así pues, la familia, los amigos, conocidos e incluso vecinos constituyen redes de apoyo que facilitaban y facilitan el flujo migratorio entre Cuba y Canarias (Rivero, 2008).

Estos procesos migratorios cambian en los dos últimos decenios cuando se intercambian los papeles, y el que en principio había sido país de destino –Cuba- se convierte en país de origen de la emigración. Según diversos estudios se trata de

² El tema del asociacionismo es abordado en profundidad en el libro “El asociacionismo como organizador de las diferencias: un enfoque antropológico de la reciente emigración canaria a Venezuela”, de Carmen Ascanio Sánchez.

migraciones de ida y vuelta³ fortalecidas por los cambios que se han producido en las políticas migratorias en el contexto internacional y a recientes normativas que han contribuido a asegurar la continuidad de los movimientos migratorios en un sentido bidireccional. Como mencionaba anteriormente, cabe destacar la importancia de las redes, formales e informales, para acentuar el verdadero carácter no unilineal que ha adquirido el fenómeno migratorio entre Cuba y España en la actualidad. En la isla caribeña encontramos diversos centros regionales que desarrollaron un papel importante en la conservación de la memoria y la identidad española en el exterior.

En definitiva, las redes de apoyo formales e informales, y las modificaciones de las políticas migratorias de ambos países, entre otros factores, han facilitado los flujos migratorios entre los dos países.

1.2 Justificación e interés del mismo

El fenómeno de las migraciones se ha convertido en un tema muy importante de discusión científica, no sólo en los ambientes universitarios y académicos en general, sino también a nivel de la opinión pública. A menudo los medios de comunicación difunden noticias sobre la entrada de inmigrantes a los países de la Unión Europea. El proceso migratorio en España ha adquirido una relevancia importante. Sus características no se diferencian en demasía del resto del sur de Europa que en los últimos años se han convertido en países de nueva inmigración. En el caso de España, se trata de una recepción de mano de obra de países no comunitarios desde mediados de los años ochenta. A partir de esta década se produce un crecimiento de la proporción de inmigrantes extracomunitarios con relación a los comunitarios y a los inmigrantes del llamado Primer Mundo (Portes y Cachón, 2012).

En nuestra sociedad actual, la inmigración constituye una seña de identidad que se acentúa según el lugar de procedencia. Los cubanos representan uno de los grupos de inmigrantes con mayores redes en España debido a su relación histórica. En relación a la situación política de los últimos años en la isla caribeña se ha incrementado considerablemente el número de migrantes cubanos en el país, lo que ha favorecido que se produzcan estos flujos migratorios entre Cuba y Canarias.

³ Cuando hablamos de migraciones de ida y vuelta nos referimos a las migraciones de retorno que explicamos anteriormente.

La investigación se realizará concretamente en la zona de Santa Cruz y San Cristóbal de La Laguna por tratarse de los municipios que acogen mayor número de individuos de la población a estudiar.

El objeto de estudio elegido para la realización de este Trabajo de Fin de Grado responde también a motivaciones personales, yo misma soy inmigrante y he vivido en primera persona muchos de los acontecimientos a los que se harán referencia durante el desarrollo del proyecto. Sin embargo, además de la sensibilización emocional, el ámbito de la inmigración, los nichos económicos y las actividades laborales, constituyen temas de gran interés tanto desde el enfoque académico, como desde el social.

Al mismo tiempo, el hecho de que no existan estudios previos de esta zona concreta y a la vez tan representativa, de la que se puede realizar una valiosa investigación, unido a la gran relevancia social son también motivos de orgullo y satisfacción personal que me impulsan a trabajar en ello.

1.3 Estudios previos

Como tal, no existen estudios precedentes de esta zona geográfica específicamente, pero sí es cierto que existen estudios similares como los que mencionamos a continuación.

La Revista Internacional de Sociología tiene un artículo que se asemeja a nuestro proyecto: “Los determinantes de la concentración étnica en el mercado laboral español”, de Alberto Veira, Mikolaj Stanek y Lorenzo Cachón. Este escrito trata los mecanismos que influyen en la concentración de la población inmigrante en determinadas ocupaciones del mercado de trabajo español. También realiza un estudio análogo denominado “Nichos étnicos y movilidad socio-ocupacional: el caso del colectivo polaco en Madrid” que analiza la relación entre la participación en nichos étnicos y la movilidad socio-ocupacional de los inmigrantes polacos en la Comunidad de Madrid. Los resultados de este estudio ponen de manifiesto que los polacos se concentran en dos nichos étnicos específicos: los varones en la construcción y las mujeres en el servicio doméstico en régimen por horas.

El Instituto Universitario de Estudios sobre Migraciones publicó un artículo de Juan Iglesias Martínez en 2011 titulado “En la horma de otros zapatos. Los trabajadores inmigrantes y en enfoque de la nueva precariedad étnica” en el que aborda la cuestión de la nueva precariedad étnica en los países desarrollados, utilizando como ejemplo el caso de los ecuatorianos en la región metropolitana madrileña.

Una estudiante de doctorado en Estudios de Población en el Centro de Estudios Demográficos, Urbanos y Ambientales de la Universidad de México ha realizado un estudio –“Migración calificada e integración en las sociedades de destino”- cuyo objetivo principal es discutir algunos de los rasgos que caracterizan el proceso de integración de los/las migrantes calificados/as en las sociedades de destino examinando las condiciones que favorecen u obstaculizan la integración laboral y social de los migrantes calificados del flujo sur-norte. Este proyecto aborda el tema del éxodo de talento y calificación, la parte de los profesionales altamente cualificados que se han trasladado a países desarrollados, que incluye médicos, ingenieros, científicos, profesores, arquitectos, empresarios, entre otros.

Otro estudio paralelo y quizá el más similar al nuestro es el de Alejandro Portes, sus investigaciones se han dirigido y redirigido a analizar la realidad del enclave cubano de Miami y el impacto que tuvo en el mismo el desembarco de los “marielitos” en 1980. Justamente en ese año, Portes y Wilsom publicaron *Immigrant Enclaves: An Analysis of the Labor Market Experiences of Cubans in Miami*, donde presentan el concepto de enclave étnico y analizan el caso del enclave étnico cubano de Miami como un segmento del mercado de trabajo distinto del primario y del secundario.

A mediados de los sesenta, algunos bancos pequeños en Miami que eran propiedad de familias adineradas de América del Sur empezaron a contratar a banqueros cubanos, primeramente como empleados y después como responsables de los créditos. Éstos comenzaron un programa de préstamo, denominados *préstamos de confianza*, de pequeñas sumas sin ningún tipo de garantía, salvo la reputación personal del destinatario en Cuba (Portes y Stepick, 1993).

En menos de dos décadas después, el suceso responsable de que se realicen estudios posteriores tiene que ver con otra gran emigración de cubanos a Miami en los años 80: la de los “marielitos”, quienes eran mal recibidos en Miami no sólo por la población nativa de la ciudad sino también por los cubanos ya establecidos que marcan distancia social con los nuevos inmigrantes. La población considera su llegada a la ciudad como una amenaza para el turismo (Portes y Cachón, 2012, LXXII). Esto produjo un giro de los acontecimientos ocasionando cambios demográficos, económicos, sociales y políticos en la ciudad. En 1993 Portes y Stepick publicaron el libro *City on the Edge: The Transformation of Miami* en el que explican los procesos de transformación que acaecieron en la época.

Los refugiados de Mariel y post-Mariel se beneficiaron poco del enclave pre-1980, pero, a pesar de que ya no había “préstamos por confianza” y que tampoco encontraban ningún buen consejo sobre nuevas oportunidades de negocio, muchos de ellos trabajaron para empresas cubanas en Miami y algunos llegaron a ser autónomos. Las empresas propiedad de cubanos crecieron a nivel nacional, de unas 919 en 1967 a unas 36.000 en 1982 y a 61.500 en 1987. En 2001 existían 125.273 empresas de cubanos en Estados Unidos, la mayoría en Miami (Portes y Cachón, 2012:125).

Portes y Zhou (1996 y 1999) demostraron que el autoempleo tiene efectos positivos netos sobre las ganancias absolutas, tanto entre los grupos nativos como de los inmigrantes. Otra teoría que se ha podido comprobar es que las empresas que pertenecen a inmigrantes latinos o a su descendencia tienden a pagar sueldos más bajos a sus empleados (Portes y Cachón, 2012:121).

En definitiva, las redes sociales pueden desempeñar un papel decisivo dentro de una comunidad étnica en la promoción de su bienestar económico. La aparición del enclave económico cubano es, ante todo, un caso fortuito que no pudo ser previsto, incluso por aquellos que han iniciado el proceso. Su carácter único se debe al conjunto de circunstancias históricas que lo hacen posible.

1.4 Objetivos e hipótesis

Para desarrollar este proyecto es necesario nombrar algunos objetivos que queremos lograr durante nuestro análisis acerca de los procesos migratorios. Cada uno de los objetivos específicos contará con una hipótesis secundaria y al finalizar el proyecto, se evaluarán las hipótesis para su posterior verificación o refutación.

Objetivo general

Investigar las principales características sociolaborales de inmigrantes cubanos en Santa Cruz y San Cristóbal de La Laguna que nos permitan conocer de forma general el perfil de los mismos y sus principales trayectorias referidas al ámbito laboral.

Objetivos específicos

1. Describir las características generales en el ámbito laboral de inmigrantes cubanos.
2. Conocer la influencia de las variables educativas en las diversas trayectorias laborales.
3. Investigar si existen diferencias de la situación laboral entre hombres y mujeres.

4. Analizar cuáles son los diferentes tipos de actividades laborales que desarrollan una parte de los inmigrantes cubanos en Canarias y si existe relación entre las que realizaban en Cuba y las que realizan en Tenerife con el fin de conocer su trayectoria laboral.
5. Investigar si los años en España y el tiempo que tienen planificado quedarse en el país influyen en la situación laboral de esta parte la población cubana.

Hipótesis

1. Las personas con un mayor nivel de estudios tiene más probabilidades de tener un trabajo más estable en España que los que no lo tienen.
2. Las mujeres tienen una peor situación laboral –categorías inferiores, salarios, modalidad de contratación, condiciones...- y unas peores trayectorias laborales que los hombres.
3. Los cubanos/as trabajan en España, de forma general, en trabajos que requieren menos cualificación que la que tienen.
4. A mayor tiempo de inmigración, mayor posibilidad de mejorar los tipos de trabajo que ejercen.
5. Los que tiene previsto quedarse en España tienen mejores posiciones en el ámbito laboral que los que tienen previsto irse, es decir, parece haber una relación causal entre las situaciones laborales más óptimas y la previsión de continuar o no en el país de destino.

2. MARCO CONCEPTUAL Y TEÓRICO

2.1 Aproximaciones teóricas

Numerosos estudios ponen de manifiesto que los trabajadores inmigrantes tienden a distribuirse de una manera desigual tanto en la estructura ocupacional como sectorial del mercado laboral (Hudson, 2002). Prueba de ello es la sobrerrepresentación numérica de algunos colectivos en determinadas actividades u ocupaciones dando constancia de la existencia de nichos étnicos. Contextualizando esta afirmación se observa que el fenómeno de la concentración étnica, en el caso de España, se establece en determinadas actividades económicas (y ocupaciones dentro de ellas), como por ejemplo la construcción, la agricultura, el servicio doméstico y la hostelería (Garrido y

Toharia, 2004; Veira y Cachón., 2011). A esto hay que añadir el hecho de que están distribuidos de forma desigual en el mercado de trabajo, habitualmente los inmigrantes ocupan posiciones inferiores en la escala ocupacional, teniendo así menos probabilidades de movilidad ascendente y peores condiciones de trabajo en términos tanto de estabilidad laboral como de ingresos (Cachón, 2009).

No obstante, la promoción ocupacional de todos los inmigrantes no es la misma; analizando la perspectiva del enfoque del capital humano, la movilidad ocupacional varía según la productividad derivada de la preparación y la experiencia de los individuos. Estos dos factores influyen decisivamente en los canales de movilidad, en el caso de una baja cualificación o experiencia limitada suponen un obstáculo para la movilidad ascendente, mientras que los inmigrantes con un alto nivel de cualificación, al llegar al país de destino, sufren un descenso de la escala ocupacional pero la probabilidad de recuperar su posición y estatus perdidos en el proceso migratorio es mayor que la de los inmigrantes poco cualificados.

De acuerdo con Akresh (2006) el régimen de entrada o el estatus legal con el que se accede al país de destino es un elemento clave que genera diferencias en la probabilidad de ascender en la estructura ocupacional.

También se ha observado que la concentración en los nichos étnicos supone una obstrucción de los canales de movilidad. Por su parte, desde el trabajo de Portes y Wilson sobre los enclaves cubanos en Miami, varios estudios confirman la importancia de la iniciativa empresarial como uno de los caminos hacia la movilidad ascendente.

2.2 Contexto de origen y destino

Se considera trascendente la inclusión de este apartado con el objeto de saber en qué contexto se está trabajando actualmente y conocer la relación existente entre la inmigración y el mercado de trabajo en España y la situación de la economía cubana.

Claro está que los flujos migratorios no son algo nuevo, se vienen produciendo desde hace siglos y las razones no varían en exceso; los motivos que mueven a las personas a emigrar, desde siempre, es la mejora de su calidad de vida por diferentes cuestiones. A lo largo de este apartado analizaremos los temas más relevantes y responsables de estas migraciones de ida y vuelta como son la inclusión de nuevas políticas migratorias en el país de origen, en este caso Cuba, y en el país de destino, España, la economía cubana en la actualidad y los aspectos que hacen atractiva España para emigrar.

2.2.1 Políticas migratorias en el contexto internacional

Dado que nuestro estudio se basa en las trayectorias laborales de los inmigrantes cubanos en Canarias, concretamente en Santa Cruz y La Laguna, es conveniente analizar con qué documentación y con qué estatus-nacionalidad acceden a España. Para conocer cuestiones socioculturales y laborales existen estrategias que se entienden por la propia legislación. Siendo patente la complejidad y variedad de los contextos migratorios internacionales se hace preciso explorar los cambios que se han producido en las políticas migratorias más significativas de los países de origen y destino, -Cuba y España respectivamente-, en la última década con el objeto de comprender la reanudación de los flujos circulares migratorios que se dan entre los dos países y los diferentes de estatus de entrada que hacen evidente la llegada regular de la gran mayoría de cubanos a Canarias, casi siempre nacionalizados o con visado por reagrupación familiar por ascendente, descendiente, matrimonio, entre otros. Entre las leyes y normativas más relevantes encontramos la Ley de Memoria Histórica, también conocida como la “ley de nietos” en España, el Decreto-Ley N°. 302. Modificativo de la Ley N°. 1312, “Ley de Migración” de 20 de septiembre de 1976 de Cuba. También cabe destacar la importancia que ha tenido la Ayuda al retornado español puesto que constituye una garantía económica, que hace atractiva la España actual.

- La Ley de Memoria Histórica (Ley 52/2007 de 26 de diciembre) supuso que aumentara de forma masiva la emigración de nietos y los bisnietos menores de edad de Cuba a Canarias. Este proceso coincide con el periodo de la crisis económica que nos viene afectando desde el 2008. La cohesión de estos dos acontecimientos supone un hecho significativo y ha tenido repercusiones en el mercado laboral de los inmigrantes, cambiando la cuantía de los ingresos, las profesiones desarrolladas, la jornada laboral... etc.

En sintonía con la mencionada ley, existe un proyecto de investigación llevado a cabo durante los años 2009 y 2010 por el equipo de Antonio Izquierdo, catedrático de Sociología de la Universidad de A Coruña, a partir del trabajo de campo realizado en cuatro países latinoamericanos: México, Argentina, Cuba y Venezuela. Este estudio nos muestra la tendencia que sigue la solicitud de pasaportes: cuanto mayor es la inseguridad y más fuerte la necesidad en los países (Venezuela y Cuba) más peso adquieren los pasaportes, mientras que cuanto mayor es la facilidad para viajar (Argentina y México) existe una menor presión para conseguirlo (Izquierdo, 2011:49). El registro consular de la isla de Cuba es el que aglutina el mayor número de

expedientes de nacionalidad, a 31 de diciembre de 2010 había 125.566 expedientes. En términos porcentuales representa el 41,8% del total de solicitudes en los países de aplicación de la ley (Izquierdo, 2011:123).

A modo de resumen cabe decir, que esta ley ha generado medio millón de nuevos españoles de origen y, por el camino, se han quedado otros trescientos mil que pidieron cita en los consulados pero no llegaron a depositar su solicitud de nacionalidad. En total se han presentado 503.000 expedientes y se han dado 817.000 citas a lo largo de los tres años que ha durado la oportunidad (Izquierdo, 2011).

- Decreto-Ley N°. 302. de 11 de octubre de 2012, modificativo de la Ley N°. 1312, “Ley de Migración” de 20 de septiembre de 1976. En dicho Decreto-Ley se puntualizan los cambios en los trámites migratorios que surtieron efecto desde el 14 de enero de 2013, entre ellos se encuentra la ampliación del Permiso de Estancia en el Exterior a 24 meses en lugar de 12 meses, se elimina el Permiso de Viaje al Exterior y el Permiso de Residencia en el Exterior. Todos estos permisos implicaban un gasto considerable, antes del 14 de enero de 2013 los cubanos residentes o “de visita” en otro país tenían que regresar a Cuba cada año, de lo contrario se entendía que perdían sus derechos como ciudadanos cubanos, y con ello, sus propiedades si las tenían. El Permiso de Viaje al Exterior (PVE) o “carta blanca” tenía un coste de 150 CUC, -peso convertible cubano, una de las dos monedas oficiales de la isla-, que se debían pagar cada vez que se deseara salir de Cuba. Los nacidos en Cuba y residentes en otro país también debían pagar una cuota por cada mes que estuvieron fuera de su país natal, en el caso de los residentes en España pagaban cuarenta euros mensuales al Consulado Cubano en concepto de Permiso de Residencia en el Exterior o más conocido como “estancia”. La eliminación de estos permisos y la ampliación a dos años a residir fuera de Cuba sin perder los derechos de ciudadanía cubana supone un ahorro mínimo anual de alrededor de 600 euros favoreciendo el deseo a emigrar.

- El Real Decreto 1493/2007, de 12 de noviembre, tiene como objeto la concesión directa de ayudas destinadas a atender las situaciones de extraordinaria necesidad de los españoles retornados por los gastos extraordinarios derivados del hecho del retorno, cuando se acredite insuficiencia de recursos en el momento de la solicitud de la ayuda. Así mismo, podrán ser beneficiarios de las ayudas los españoles de origen retornados, dentro de los nueve meses siguientes a su retorno, siempre que quede acreditado que han residido en el exterior, de forma continuada, un mínimo de cinco años antes del retorno.

2.2.2 La economía cubana

Desde el año 2000 la Universidad de Granada organiza las Jornadas de la Economía Cubana en las que se analiza prioritariamente aquellas cuestiones que han determinado el actual estado de la misma. Sobre estas materias Manuel García Díaz escribió *La economía cubana: estructuras, instituciones y tránsito al mercado* en 2004. En este estudio el autor arrojó datos que contradicen la propaganda del régimen en la isla:

Una población total de alrededor de 11,5 millones de personas:

De ellas, casi 7 millones en edad laboral:

Unos 5,5 millones de personas activas económicamente, es decir, que trabajan o que quisieran trabajar;

Un empleo, en el peor de los casos, de alrededor de 3 millones de personas, y en el mejor, de alrededor de 4 millones, es decir, entre 1,5 y 2,5 millones de personas desempleadas y que quisieran trabajar;

Con ello, se tendría una tasa de desempleo de más del 27% (o 45%, en el peor de los casos) en relación con la población económicamente activa;

Desde el punto de vista social se tendría entre 3 y 4 millones de personas en edad laboral sin fuente de sustento propia;

Cada persona que trabaja tiene que generar ingresos para el sostenimiento de 3-4 personas;

Todo ello en un país de muy baja productividad y con escasas (por no decir nulas) posibilidades de ahorro.

(García, 2004)

A pesar de que el Gobierno cubano afirma que los bajos salarios son un problema general en la isla, matiza que los cubanos “no pagan” servicios básicos como la salud y la educación, en tanto otros muchos tienen precios subsidiados.

Esto no parece ser suficiente para el pueblo cuando un gran número de personas (125.000 individuos en éxodo del Mariel en sólo 6 meses- desde el 15 de abril hasta el 31 de octubre de 1980-, o 125.566 solicitudes de nacionalidad española a raíz de la Ley de Memoria Histórica, por citar un ejemplo de grandes migraciones sin contar las que se producen comúnmente) buscan alternativas en otros países que les ofrezcan mayores oportunidades.

2.2.3 La atracción de la España actual

Antonio Izquierdo en su libro *La migración de la memoria histórica (2011)* aporta significativos argumentos acerca de las motivaciones de aferrarse a la identidad española y dice que “*el hecho de convertirse en español es apreciado por dos motivos: la recuperación del vínculo histórico y el acercamiento a la España actual*”. Los valores de la España democrática son el detonante para la adquisición de la nacionalidad, los más característicos son:

Beneficios económicos: a pesar de las medidas anticrisis que se están tomando en nuestro país, para la población cubana la existencia de ayudas económicas, como la ayuda al emigrante retornado mencionada en el apartado anterior, y sociales destinadas a personas desempleadas o con escasos recursos es vista como algo positivo ya que ofrece un apoyo, un soporte que genera seguridad (Izquierdo, 2011).

Desarrollo profesional: la posibilidad de medrar en España seduce a aquellos que tienen intención de viajar al país de sus abuelos. La situación actual de Cuba supone la frustración para aquellos que no ven satisfechas sus expectativas profesionales y salariales. En España encuentran un destino atractivo donde poder realizarse (Izquierdo, 2011).

Las políticas de igualdad: en Cuba forman parte de las consignas del sistema desde el inicio de la Revolución, y se encuentran en sintonía con las iniciativas españolas en este sentido. Por este motivo la posición de España a este respecto es admirada desde la isla. El gobierno español refuerza esta idea común a través de programas de promoción de la igualdad, prevención de la violencia de género y de formación para el empleo orientado a las mujeres españolas en el exterior (Izquierdo, 2011).

Entre los factores que posicionan a España en destino elegido frente a Estados Unidos es el idioma, ya que supone la distancia entre la formación y el empleo, limitando sus posibilidades profesionales y los desplaza a realizar trabajos no cualificados.

En este libro, para enumerar las motivaciones de los solicitantes de nacionalidad española, los entrevistados se alejan de las críticas al gobierno de Castro pero sí admiten las carencias y necesidades profesionales y materiales. En un orden de prioridades, la facilidad par viajar ha sido el discurso más repetido. Le sigue las ayudas económicas del gobierno español, legalizar su situación en España y motivaciones afectivas e identitarias.

3. INVESTIGACIÓN EMPÍRICA: Análisis de datos y discusión.

3.1 Enfoque metodológico

3.1.1 Fuentes

En este apartado metodológico explicaremos los enfoques y técnicas que estimamos convenientes en base a nuestros objetivos y que nos permitan obtener un perfil general de la población a estudiar que revele datos referidos a sus trayectorias laborales desde el país de origen hasta el país de destino.

En primer lugar comenzamos con un enfoque cuantitativo a través de algunas fuentes estadísticas existentes como son:

- Instituto Nacional de Estadística (INE)
- Instituto Canario de Estadística (ISTAC)
- Padrón de Españoles Residentes en el Exterior (PERE): nos proporciona datos relativos a las nuevas inscripciones por país de residencia (con 1.000 o más residentes), provincia de inscripción a efectos electorales (agrupadas por comunidad autónoma), sexo y lugar de nacimiento. El PERE nos confirma la importancia que han tenido los canarios en la emigración hacia Cuba, como podemos observar en el anexo 1⁴ de los anexos, la tercera comunidad autónoma con más españoles inscritos en Cuba es Canarias –por delante se encuentra Madrid y Cataluña con 27 españoles inscritos cada una y Andalucía con 15. EL objeto de estudio de este proyecto son los cubanos que han emigrado a España, por este motivo esta fuente carece de variables relevantes para el desarrollo de nuestro estudio.

- Ministerio del Interior: se encarga de diferentes asuntos como el acuerdo de Schengen, ciudadanos de la Unión Europea, asilo y refugio, estado de tramitación de expedientes, residencia y circulación de ciudadanos, tramitación de protección internacional, control de fronteras, etc.

- Gobierno civil: nos aporta información sobre inmigrantes irregulares, sin embargo, debido a las políticas migratorias mencionadas anteriormente estimamos que la población objeto de estudio ha accedido a España con documentación reglamentada, de esta forma, esta fuente tampoco nos aporta variables de interés para nuestro análisis.

- Observatorio Permanente de la Inmigración, Gobierno de España: aúna el conjunto de la información estadística disponible en materia de extranjería, inmigración,

⁴ Véase Anexo 1: Tabla PERE: Inscripciones por país de residencia, provincia de inscripción, sexo y lugar de nacimiento.

con la finalidad de servir como sistema de análisis e intercambio de la información cualitativa y cuantitativa relacionada con los movimientos migratorios al servicio de las entidades responsables de gestionar las políticas públicas en dichas materias. Su objetivo es dar una visión global del fenómeno de la inmigración en España. Para este proyecto se hace necesaria una fuente que aborde el fenómeno migratorio desde una perspectiva más específica, con más detalle; el observatorio permanente de la inmigración tiene datos generales carentes de relevancia para

Por su parte, los datos que nos facilita el Instituto Nacional de Estadística a 1 de enero de 2015 de la población por sexo, municipio y la relación entre el lugar de nacimiento y de residencia nos desvela dónde se instalan mayoritariamente los inmigrantes cubanos en la isla de Tenerife, cuántos tienen nacionalidad cubana y cuántos disponen de la doble nacionalidad, cubana y española. De esta manera observamos que la elección de los municipios de Santa Cruz de Tenerife y San Cristóbal de La Laguna ha sido acertada puesto que en conjunto aúna los dos municipios con mayor número de población objeto de estudio, el primero un 13% y el segundo un 11% de nacidos en Cuba. El anexo 2⁵ referente a esta fuente, refleja que más de la mitad de los cubanos que viven en Tenerife tienen la nacionalidad española; de todos los nacidos en Cuba tan sólo un tercio o menos, aproximadamente, tiene nacionalidad cubana. Este dato nos anticipa que la mayoría de los cubanos que llegan a España lo hacen en situación de regularidad o disponen de facilidad para regularizar su situación.

El ISTAC nos muestra en el anexo 3⁶ la evolución del número de inmigrantes cubanos en Tenerife desde el año 2006 hasta el año 2015, alcanzando su cifra más alta en el año 2013 con 4.891 nuevas llegadas. Aunque no coincide precisamente con el período en el que estuvo en vigor la Ley de Memoria Histórica –debido fundamentalmente al tiempo dedicado a hacer los papeles- podemos afirmar que muchos de los que emigraron durante estos años eran nietos de españoles, no cabe duda que esta Ley está estrechamente relacionada con el aumento de la migración que se ha venido produciendo sobre todo en la última década. Sin embargo, con esta fotografía nos es imposible saber el estatus-nacionalidad de los recién llegados, el municipio de residencia en el que se empadronan, el sexo, etc.

⁵ Véase Anexo 2: Tabla INE: Población por sexo, municipio y relación entre lugar de nacimiento y de residencia.

⁶ Véase Anexo 3: Gráfico ISTAC: Número de inmigrantes cubanos en Tenerife desde el año 2006 hasta el año 2015.

En líneas generales, las fuentes mencionadas nos ofrecen datos globales, en gran medida carentes de relevancia para nuestro estudio.

3.2 Técnicas aplicadas

3.2.1 Cuantitativas: encuestas

Teniendo en cuenta las debilidades de las fuentes arriba citadas, -que ni siquiera nos ofrecen un perfil general de parte de la población a estudiar-, precisamos la elaboración de datos propios a través de encuestas. Para la realización de éstas las técnicas más operativas han sido el muestreo intencional y el trabajo de campo. Acudimos a la técnica del muestro intencional porque no disponemos de un listado y ubicación de esta población. Asimismo, el trabajo de campo nos permite acercarnos a esta población a través de visitas y breves conversaciones en las que nos indican referencias de otras personas objeto de estudio dando lugar al muestro bola de nieve. Con esta técnica no podemos establecer una muestra previa porque no podemos predecir el número exacto de la misma, sin embargo, nos facilita en gran medida la identificación de sujetos potenciales que de otra forma son difíciles de encontrar.

Dicha encuesta ha sido desglosada y consta de diversos bloques de interés⁷:

- Perfil del/la encuestado/a
- Parte I: Proceso Migratorio
- Parte II: Lugar de residencia y vivienda
- Parte III: Estudios
- Parte IV: Trabajo
- Parte V: Adaptación-Identidad.

La realizamos en el universo poblacional al que nos dirigimos y al que tenemos mayor acceso, los inmigrantes cubanos⁸, con o sin nacionalidad española, residentes en los municipios de Santa Cruz de Tenerife y San Cristóbal de La Laguna.

Finalmente conseguimos realizar 62 encuestas, todas ellas a parte de la población objeto de análisis y que se encontraba residiendo entre los municipios señalados. El análisis y tratamiento de los datos obtenidos en las encuestas se ejecutó con el SPSS, un programa estadístico informático muy usado en las ciencias exactas,

⁷ Véase el Anexo 15: Modelo de la encuesta.

⁸ Entendiendo por inmigrante cubano a cualquier persona nacida en Cuba y que posea la nacionalidad cubana, aunque también tenga la española u otra.

sociales y aplicadas. Con este análisis podremos obtener un perfil general de parte de la población objeto de estudio.

3.2.2 Cualitativas: entrevistas en profundidad

El objetivo de las entrevistas es profundizar en algunas cuestiones relevantes de las encuestas que requieren un tratamiento más detallado, comparando opiniones, fijándonos en los puntos en común así como en las contradicciones que puedan existir. La elección de los perfiles parte del análisis de las propias entrevistas realizadas. Finalmente se han elegido 6 perfiles diferentes para realizar las entrevistas en profundidad, se harán a 3 mujeres y a 3 hombres, ambos sexos deben cumplir distintos periodos de tiempo residiendo en Canarias, desempeñar diferentes puestos de trabajo y tener distinto nivel de estudios y edad⁹.

3.3 Análisis de los resultados

Tras la recogida de datos a través de la encuesta, se procedió a cargar la base de datos en el paquete estadístico SPSS v.21 para su posterior depuración.

Una vez depurada la base de datos se procedió a recodificar algunas variables, dado lo pequeño del tamaño de la muestra (n=62). Así, se recodificaron las variables siguientes: nivel de estudios, salario en Cuba, salario en España, puesto de trabajo en Cuba, puesto de trabajo en España y plan de estancia en España. Con ello se consiguió que los posteriores cruces entre variables fueran representativos.

En cuanto a los análisis, primeramente se realizó una distribución de frecuencias de las variables relacionadas con el ámbito laboral, el que nos concierne. Posteriormente, para cumplir con el objetivo 2, se cruzaron todas las variables del ámbito laboral con la variable nivel educativo, si han abandonado los estudios y si tienen intención de estudiar (aplicando el estadístico Chicuadrado y el procedimiento Tablas de Contingencia). Las otras dos variables del ámbito educativo, han convalidado estudios y han ampliado estudios, no se cruzaron puesto que una de las categorías de respuesta de ambas variables alberga más del 80% de la muestra, lo cual imposibilita los cruces ya que las diferencias significativas que se pueden encontrar pueden ser más debido al azar que a diferencias entre grupos.

Para el objetivo 3 se obtuvieron resultados de las variables del ámbito laboral para hombres y mujeres, aplicando nuevamente el estadístico Chicuadrado recogido en

⁹ Véase el anexo 4: Datos del perfil y número de cuestionario de las entrevistas.

el procedimiento Tablas de Contingencia. Por otro lado, para el objetivo 4, se cruzaron la variable tipo de trabajo en Cuba y tipo de trabajo en España, obteniendo, gracias al coeficiente McNemar, si ha habido cambios significativos de trayectorias laborales en lo referido al puesto de trabajo.

Por último, para el objetivo 5, se cruzaron las variables del ámbito laboral con el plan de estancia en España (aplicando el estadístico Chicuadrado) y los años que llevan en España (a través de la prueba de Kruskal-Wallis, dado el pequeño tamaño de la muestra).

3.3.1 Resultados de las encuestas

- Perfil general de los encuestados.

En cuanto al perfil de los participantes, un 55% son hombres y un 44% son mujeres, teniendo la muestra una media de edad de 44 años y una desviación típica de 15 años. En lo que se refiere al nivel de estudios, un 46% tiene estudios de Bachillerato/FP, seguido de un 25% que son universitarios, un 16% tiene estudios secundarios y un 11% no tiene estudios o tiene estudios primarios.

La mayor parte de la muestra (77%) está casado/a, seguido por los solteros/as (16%) y por último nos encontramos con los divorciados (4,9%). Además, un 58% tiene un hijo y un 41% tienen dos hijos, mientras que según la nacionalidad un 30% son cubanos y un 70% tiene la nacionalidad española. Respecto a la ocupación, un 40% está trabajando con contrato, un 36% está parado, un 13% trabaja sin contrato y un 5% es jubilado/a o pensionista. Por último, la media de años en España es de 5,71 años¹⁰.

- Características generales del ámbito laboral de la población cubana

Un 76% de la muestra trabajaba en Cuba, cobrando un 65% de ellos entre 201 y 600 pesos (entre 8 y 24 euros aproximadamente), un 22% cobra más de 600 pesos (más de 24 euros aproximadamente) y un 13% menos de 200 pesos (menos de 8 euros aproximadamente).

Actualmente, de los que trabajan, un 87% se encuentra trabajando en España (un 19 % sin contrato) y un 12% es autónomo. Respecto a su salario actual, un 45% cobra entre 500 y 1.000 euros, mientras que un 40% cobra menos de 500 y un 15% más de 1.000 euros. Además, un 66% consiguió su trabajo por redes de conocidos o amistades y un 21% entregando Curriculum Vitae, mientras que un 12% lo hizo a través de aplicaciones de búsqueda de empleo.

¹⁰ Véase el Anexo 5: Resultados tabla 1. Perfil de los participantes.

En lo que se refiere a sus opiniones, un 54% piensa que los cubanos cobran menos que los españoles, mientras que un 52% piensa que las condiciones de trabajo de los cubanos son peores que las de los españoles. Además, sólo un 32% piensa que las condiciones de los empresarios cubanos son peores que la de los empresarios españoles. Por último, un 47% envía remesas a Cuba con frecuencia¹¹.

- **Educación y trayectoria laboral**

En el anexo 7 se aprecia que existen diferencias estadísticamente significativas entre el nivel de estudios y el hecho de trabajar en Cuba; y entre el nivel de estudios y el salario en Cuba. Así, cuanto más estudios tiene el encuestado/a, más probable es que trabajara en Cuba. Por otro lado, cuanto más nivel de estudios tuene más salario cobraba en Cuba.

También existen diferencias estadísticamente significativas entre el nivel de estudios y el envío de remesas a Cuba. Des este modo, los que más estudios tienen (universitarios) envían más remesas que el resto, si bien los segundos que más remesas envían son los que no tienen estudios o tienen estudios primarios. Por tanto, los que se sitúan a los extremos del nivel de estudios (los de sin estudios y los de estudios universitarios) son los que más remesas envían.

Otros datos que podemos observar en la tabla es que cuanto más estudios tienen más cobran actualmente, además de que los universitarios acceden proporcionalmente más por la entrega de Curriculum y por Apps de trabajo que los de menores niveles de estudios, que acceden más por redes de conocidos. Además, en general, los que más estudios tienen piensan en menor medida que los españoles cobran más que los cubanos, pero los universitarios piensan en menor medida que los que menos estudios tienen, que los españoles tienen mejores condiciones de trabajo que los cubanos¹².

Respecto a las variables del ámbito laboral y el abandono de los estudios, no existen diferencias estadísticamente significativas entre ninguna de las variables del ámbito laboral y el abandono de los estudios. Aún así, podemos destacar que los que no abandonaron sus estudios cobran más que los que sí los abandonaron. Además, los que los abandonaron dependen más de las redes de conocidos para acceder a un trabajo que los que no los abandonaron. Por último, los que abandonaron los estudios piensan que las condiciones de trabajo de los cubanos son peores que las de los españoles¹³.

¹¹ Véase el Anexo 6: Resultados tabla 2. Variables del ámbito laboral de la población cubana.

¹² Véase el Anexo 7: Resultados tabla 3. Variables del ámbito laboral según nivel de estudios.

¹³ Véase el Anexo 8: Resultados tabla 4. Variables del ámbito laboral según si ha abandonado estudios.

De todas las variables del ámbito laboral, sólo el salario actual y la forma de acceso al puesto de trabajo tienen diferencias estadísticamente significativas según la intención de ampliar estudios en España. Así, de los que más cobran son proporcionalmente más dentro de los que tienen intención de ampliar los estudios. Por otro lado, los que no tienen intención de seguir estudiando en España acceden en mayor medida a través de conocidos que los que sí quieren ampliar sus estudios.

Otros datos a reseñar en la tabla 5 que figura en los anexos es que los que quieren ampliar sus estudios trabajaban en Cuba en mayor proporción que los que no quieren ampliar sus estudios. Además, los que quieren ampliar sus estudios piensan en mayor medida que los cubanos cobran menos que los españoles¹⁴.

- **Diferencias en el ámbito laboral de la población cubana entre hombres y mujeres**

Sólo existen diferencias estadísticamente significativas entre hombres y mujeres en la variable categoría laboral y en la opinión de que los cubanos cobran menos que los españoles. Así, las mujeres trabajan más sin contrato que los hombres (40% de ellas y 0% de ellos), corroborando así nuestra segunda hipótesis la cual afirma la peor situación y trayectorias laborales de las mujeres. Por otro lado, las mujeres perciben una mayor desigualdad de salario entre los cubanos y los españoles que los hombres.

Otros datos a destacar es que los hombres trabajaban y cobraban más que las mujeres en Cuba. Actualmente los hombres cobran más en España, además, las mujeres acceden a sus puestos de trabajo por redes de conocidos/amistades en mayor medida que los hombres¹⁵.

- **Trayectoria laboral en España y Cuba**

Respecto a la trayectoria laboral de Cuba y España, en general, dado la significación de la prueba MCNemar (Sig. <0.05), podemos inferir que ha habido cambios en las trayectorias laborales de los cubanos que han participado en este estudio, tal y como se refleja en la tabla 7 incluida en los anexos. Este cambio, en general, se ha producido en que un 54% que en Cuba tenían alta cualificación trabajan en empleos de baja cualificación en España, por lo que han empeorado significativamente sus condiciones¹⁶.

¹⁴ Véase el Anexo 9: Resultados tabla 5. Variables del ámbito laboral según si tiene intención de ampliar estudios.

¹⁵ Véase el anexo 10: Resultados tabla 6. Variables del ámbito laboral según sexo.

¹⁶ Véase el anexo 11: Resultados tabla 7. Trabajo en España según trabajo en Cuba.

- **Ámbito laboral según plan de estancia en España y años que lleva en España**

Respecto al total de variables del ámbito laboral, sólo en la opinión de que las condiciones de trabajo de los empresarios cubanos son peores que la de empresarios españoles existen diferencias estadísticamente significativas. Así, los que no saben qué harán piensan en mayor medida que hay desigualdad entre empresarios cubanos y españoles, mientras que los que piensan quedarse en España el resto de su vida están menos de acuerdo con la afirmación de que los empresarios españoles tienen mejores condiciones de trabajo que los cubanos.

Otros datos relevantes de la tabla 8 es que los que se quieren asentar en España cobran más que los que se quieren ir i los que no saben qué hacer. Además, los que se quieren ir han conseguido sus trabajos más por redes de conocidos que los que se quieren quedar definitivamente¹⁷.

Sólo existen diferencias significativas de medias de años en España en las variables de opinión sobre las condiciones de trabajo de los españoles y cubanos. Así, los que piensan que los cubanos cobran menos que los españoles llevan menos tiempo en España que los que piensan lo contrario. Además, los que piensan que las condiciones de trabajo de los cubanos son peores que las de los españoles también llevan menos tiempo en España que los que no defienden tan afirmación. Así, las opiniones de los cubanos acerca de las desigualdades en el ámbito laboral respecto a los españoles están influenciadas por el tiempo que llevan en España: cuanto más tiempo llevan, menos piensan que haya desigualdad entre ambos colectivos en el ámbito laboral.

Cabe destacar que los que más cobran actualmente llevan menos tiempo en España, así como que los que consiguen trabajo a través de Curriculum Vitae llevan más tiempo en España que los que lo consiguen de otras formas. Además, los que envían remesas a Cuba llevan, de media, más años en España¹⁸.

3.3.2 Resultados de las entrevistas

En cuanto a la cuestión de elegir vivir aquí, volver a Cuba, emigrar a otro país o estar en estado de incertidumbre sigue siendo patente la diferencia entre unos y otros, en primer lugar encontramos los que piensan asentarse en Tenerife.

¹⁷ Véase el Anexo 12: Resultados tabla 8. Variables del ámbito laboral según plan de estancia en España.

¹⁸ Véase el Anexo 13: Resultados tabla 9. Variables del ámbito laboral según años que lleva en España.

Entrevista 6-Cuestionario 61: *“Ahora mismo si lo tengo decidido, yo cada vez que veo la situación tan critica en la que se mantiene Cuba no he pensado en lo absoluto en regresar a Cuba, si no..., si me sigue yendo bien aquí mantenerme aquí porque es un lugar tranquilo, me he adaptado o nos hemos adaptado, la familia, y nos sentimos bien”*.

Entrevista 1-Cuestionario 26: *“No yo no pienso volver nunca más para Cuba, no se si voy a estar toda la vida en España o en otro sitio pero para irme para cuba tiene que ser que haya algún problema con mis padres que tenga que ir personalmente para cuidarlos y tal, que se enfermen para irme, si no yo no me voy para allá nunca mas”*.

Al igual que en las encuestas, el principal problema que han encontrado es la carencia de empleo, un 47% de los encuestados lo confirmaban y esto, sin duda, se debe a que muchos de los que han emigrado lo han hecho a partir del 2008, un año después de la aprobación de la Ley de Memoria Histórica y coincidiendo con el principio de la crisis económica que está padeciendo España. Se posicionan en segundo lugar los problemas de papeles y burocráticos con una representación del 32%¹⁹, y esto puede ser motivo de los cambios que han sufrido las políticas migratorias. A los que llegaron sin nacionalidad española con su cónyuge español hace más de una década les daban el NIE y adquirirían el estatus de residente temporal durante un periodo de un año, posteriormente tenían dos opciones: solicitaban la renovación de la residencia y se la concedían por un periodo de cinco años, además de cambiar el estatus de temporal a permanente o podían solicitar la nacionalidad española. Esto ha cambiado desde los últimos años, ahora el cónyuge español o el ciudadano cubano tienen que tener un contrato de trabajo de 40 horas semanales para que le den el NIE y la residencia temporal al cónyuge no nacionalizado como español²⁰.

Entrevista 6-Cuestionario 61: *“...nosotros también vinimos en una etapa de crisis económica donde hay problemas con el empleo a nivel de toda España y en un inicio podemos pensar por ser extranjeros tenemos menos posibilidades, pero realmente es porque el problema de trabajo estaba difícil y si en un momento determinado, si veíamos que el trabajo iba a ser muy difícil, a lo mejor cambiábamos de idea, pero estábamos prácticamente decididos a medida que vimos que cada uno iba saliendo poco a poco, que al menos un miembro de la familia saliera adelante nos daba la*

¹⁹ Véase el Anexo 14: Resultados tabla p7 del cuestionario: problemas a su llegada a España

²⁰ Extraído de las conversaciones fruto del trabajo de campo.

seguridad de que podíamos mantenernos y queríamos quedarnos si teníamos con que financiarnos los gastos”.

Los resultados de las entrevistas no marcan diferencia con las encuestas realizadas. En relación a las trayectorias laborales, en España sus ocupaciones se ven alteradas y los puestos relacionados con el servicio doméstico, los cuidados y la agricultura experimentan un aumento, en los dos primeros se observa una alta presencia de la economía sumergida, sólo en el caso de las mujeres como hicimos referencia en los resultados de las encuestas.

Una de las entrevistadas confirma que ha accedido a sus trabajos a través de conocidos, principalmente cubanos y constata la existencia de diferencias entre la situación laboral de los hombres y mujeres –aunque no alega saber la existencia de tales diferencias- cuando afirma durante la entrevista que nunca le han hecho contrato, sólo una vez y durante un periodo de 6 meses porque ella lo pidió como favor.

Entrevista 3-Cuestionario 28: *“No, yo no he entregado, pero he conseguido trabajos a través de amistades, sobre todo cubanos, aunque una vez me lo consiguió una canaria”.*

“No, nunca me han hecho contrato, nunca me han querido contratar, sólo una vez me lo hicieron por 6 meses, en el chalet en el que estuve 4 años me lo hicieron para cobrar una ayuda pero finalmente no me sirvió y me quitaron el contrato”.

Por otro lado, uno de los entrevistados nos contó en qué trabajaba en Cuba, en qué trabaja aquí y sus intenciones futuras respecto a homologar sus estudios.

Entrevista 5-Cuestionario 60: *“Era trabajador por cuenta propia, tenía mi propio negocio en cuba, de que, de pastelería”. ¿Y aquí pensabas trabajar en lo mismo que en cuba? “Si, sí”*

“Si, quiero homologar el título porque aquí rezo como estudios primarios incompletos y yo soy universitario, incluso para abrirme el campo de trabajo también, pasar cursos de administración, de...”.

Friedberg (2000) explica las disparidades en la compatibilidad de los sistemas educativos entre los países de origen y de destino y la importancia de adquirir experiencia laboral en el país de acogida debido a que un mismo puesto de trabajo aborda diversas particularidades según el país en el que se desarrolle.

Entrevista 6-Cuestionario 61: *“La experiencia que vas acumulando en España, que ya no es solo que antes uno dependía de la experiencia de Cuba, sino que uno se da*

cuenta que uno debe empezar a buscar tener experiencia en el país con las características del país”.

3.4 Discusión de los resultados

Por su parte, el primer objetivo específico que nos hemos propuesto en este estudio ha sido describir las características generales en el ámbito laboral de la población cubana. Los datos extraídos del mismo han sido citados en el apartado Resultados de las encuestas²¹.

El segundo objetivo específico es conocer la influencia de las variables educativas en las diversas trayectorias laborales. Contamos para ello con la hipótesis de que las personas con mayor nivel de estudios tienen más probabilidades de trabajar en España que los que no lo tienen. Podemos afirmar esta hipótesis y además añadir que cuanto más nivel de estudios tienen más cobran actualmente. En la Tabla 3 se puede observar el salario por nivel de estudios. De todos los encuestados solamente cobran más de 1.000 euros 6 personas de las cuales 5 tienen estudios universitarios y el restante tiene Bachillerato/FP.

Nuestro tercer objetivo específico es investigar si existen diferencias en la situación laboral entre hombres y mujeres. Llegados a este punto, podemos afirmar nuestra tercera hipótesis: las mujeres tienen una peor situación laboral y unas peores trayectorias laborales que los hombres. Prueba de ello es que de todos los encuestados, los que trabajaban en la economía sumergida eran mujeres. Además, la categoría laboral autónomo sólo está regentada por hombres. Como mencionamos anteriormente, en 1972 Frances Beale acuñó el término *double jeopardy* (doble discriminación) y este es un ejemplo más de que se sigue produciendo en 2016, aunque en este caso no sólo se trata de las variables sexo y país de nacimiento, interviene otra muy importante: el nivel de estudios.

El cuarto objetivo específico analiza cuáles son los diferentes tipos de actividades laborales que desarrollan los cubanos en Canarias y si existe relación entre las que realizaban en Cuba y las que realizan en Tenerife con el fin de conocer su trayectoria laboral. Para este objetivo partimos de la hipótesis de que los cubanos trabajan en España, de forma general, en trabajos que requieren menos cualificación de la que tienen. También queda comprobada esta hipótesis tras el tratamiento de los datos

²¹ Para saber más véase el Anexo 5: Resultados tabla 1. Perfil de los participantes.

a través del SPSS donde se demostraba en que un 54% de los cubanos que en su país tenían alta cualificación, en España desempeñan trabajos de baja cualificación empeorando así sus condiciones laborales²². Sin embargo, a mayor nivel de estudios existe mayor probabilidad de obtener un empleo que permita ascender en la escala socio-ocupacional.

Por último, el quinto objetivo trataba de investigar si los años en España y el tiempo que tienen planificado quedarse en el país influyen en la situación laboral de la población cubana. Contamos con las hipótesis de que los que llevan más tiempo en España se encuentran en mejor situación que los que llevan menos tiempo, del mismo modo, los que tienen previsto quedarse en España tienen mejores posiciones en el ámbito laboral que los que tienen previsto irse. Las encuestas nos revelan que los que quieren quedarse cobran más que los que se quieren ir o los que tienen incertidumbre, de esta manera confirmamos también las hipótesis formuladas. Esto puede deberse a que cuando un individuo decide establecerse en un lugar intenta mejorar sus condiciones. En las entrevistas realizadas, el entrevistado del cuestionario 61, 60 y las entrevistadas de los cuestionarios 26 y 27 tenían claro que se iban a quedar en España y todos/as habían ampliado estudios o tenían intención de ampliarlos. La entrevistada del cuestionario 28 (entrevista 3) y el entrevistado del cuestionario 30 (entrevista 4) no habían ampliado estudios ni tienen intención de hacerlo a pesar de ser los que más tiempo llevan en España y son los que tienen incertidumbre acerca de su futuro.

4. CONCLUSIONES

La evidencia estadística presentada en este estudio pone de manifiesto que los procesos de movilidad configuran trayectorias diferentes entre la población formada y menos formada de cubanos residentes en los municipios estudiados. La probabilidad de ascender en la escala ocupacional es mayor para aquellos que tienen estudios superiores; de igual forma, se ha podido comprobar que son mayoritariamente los que desempeñan los mismos trabajos que realizaban en Cuba²³. Claro está que también afecta la edad de llegada a España, el tiempo de estancia en el país de acogida y la experiencia.

²² Para saber más véase el Anexo 11: Resultados tabla 7. Trabajo en España según trabajo en Cuba.

²³ Véase los cuestionarios número 10, 45, 46 y 61.

Gran parte de los cubanos que eligen Tenerife como destino se instalan en estos municipios. En un primer momento vienen porque tienen algún familiar o conocido y después se quedan porque constituyen una red de apoyo durante su estancia. Se ha comprobado que el alcance que tienen las redes de apoyo para la población estudiada, no sólo son por el carácter identitario sino también por la constitución de los nichos laborales.

Hemos constatado a través de las encuestas realizadas que existe relación entre el nivel de estudios y los trabajos que realizan así como su ascenso en la movilidad ocupacional, aunque también influyen otros factores como la experiencia y los años de estancia en España. Lo cierto es que la mayoría de los entrevistados tienen estudios secundarios o menos, razón que dificulta enormemente su ascenso en el mercado laboral y esto además da lugar a que se muevan fundamentalmente en trabajos relacionados con la agricultura, la hostelería, los cuidados y la limpieza. Podemos afirmar también que los inmigrantes cubanos acceden a sus puestos de trabajo esencialmente a través de “conocidos y relaciones” como ellos mismos describen en las encuestas, de modo que se confirma la existencia de nichos étnicos-laborales entre esta población, -Wang (2004) afirmaba que la concentración en nichos étnicos suponía una obstrucción de los canales de movilidad-. En el caso de las personas con mayor cualificación el acceso se produce principalmente a través de curriculum.

4.1 Aportaciones personales, propuestas y recomendaciones

A modo de experiencia personal, durante la carrera de Sociología nos hemos enfrentado a otros proyectos pero ninguno había incidido de esta manera en mi campo de conocimiento. He querido abarcar mucho desde el principio y no he establecido claramente los límites del proyecto. Durante la elaboración de este estudio se han producido errores, me he anticipado en algunas decisiones por cuestión de tiempo – hacer las encuestas sin antes realizar la pre-encuesta, entre otras-, sin embargo y a pesar de haber supuesto un obstáculo posterior – por ejemplo, a la hora de crear la base de datos- he tenido la capacidad de solucionarlo.

Aunque durante todo el estudio pluralizo el trabajo realizado aquí confieso que lo he hecho sola –durante la carrera hemos muchos trabajos grupales- y ha sido el primer trabajo de investigación al que me enfrentaba sola, de ahí los errores cometidos, de los que sin lugar a dudas, he aprendido.

El alcance de los resultados que hemos obtenido con el proyecto es bastante limitado, ya que nuestro objeto de estudio y el número de encuestados que hemos tenido

para la investigación es muy reducido, no obstante, el contenido que se ha sacado a la luz sobre las características y trayectorias laborales de los inmigrantes cubanos en los municipios estudiados puede dar y aportar un debate posterior en instituciones relacionadas con las migraciones.

Cabe destacar que su uso e investigación a mayor escala, si este trabajo se realizase de una manera profesional, también se podría centrar en cuestiones más controvertidas como la investigación de los vínculos entre migración y desarrollo desde una perspectiva de género y ampliar un poco la mirada e investigar la situación laboral de las mujeres en el sector servicios/cuidados.

6. BIBLIOGRAFÍA

- Akresh, Ilana Redstone (2006): Occupational Mobility Among Legal Immigrants to the United States, *International Migration Review*, (854-884).
- Ascanio, Carmen (1994). El asociacionismo como organizador de las diferencias: un enfoque antropológico de la reciente emigración canaria a Venezuela. XI Coloquio de Historia Canario-Americana, Vol3, ISBN 84-8103-141-0, págs. 135-160.
- Bermúdez Rico, R.E (2010). Migración calificada e integración en las sociedades de destino. ISSN 1657-6357.
- Cachón, Lorenzo (2009): La “España inmigrante”: marco discriminatorio, mercado de trabajo y políticas de integración, Barcelona: Anthropos Editorial.
- Galván, J. Alberto (2004): La migración de Arona a Cuba: una visión transnacional. Editorial Llanoazur SL. ISBN 978-84-934172-1-5
- García, M. (2004). La economía cubana: estructuras, instituciones y tránsito al mercado. Universidad de Granada. ISBN: 9788433831613
- Garrido, Luis y Luis Toharia (2004): La situación laboral de los españoles y los extranjeros según la Encuesta de Población Activa, *Economistas*, (74-86).
- Hudson, Margaret (2002): Modeling the Probability of Niche Employment: Exploring Workforce Segmentation in Metropolitan Atlanta, *Urban Geography*, (528-559).
- Izquierdo, A. (2011). La migración de la memoria histórica. Madrid: Fundación Francisco Largo Caballero; Barcelona; Bellaterra, 2011. ISBN: 978-7290-564-1.
- Naranjo, C. (1987). Cuba vista por el emigrante español a la isla, 1900-1959: un ensayo de historia oral (Anejos Revista Indias). Consejo Superior de Investigaciones Científicas. ISBN-10: 8400065204. ISBN-13: 978-8400065201
- Pajares, Miguel (2010): Inmigración y mercado de trabajo. Informa 2010, Madrid: Ministerio de Trabajo e Inmigración.
- Portes, A. y Cachón, L. (2012). Sociología económica de las migraciones internacionales. Edición y estudio introductorio de Lorenzo Cachón. Editorial Anthropos. ISBN: 9788415260301
- Stanek, M. (2011). Nichos étnicos y movilidad socio-ocupacional. El caso del colectivo polaco en Madrid. *Reis* 135, julio-septiembre 2011, pp. 69-88.

- Suárez Bosa, Miguel y Ojeda Déniz, Pablo. ¿Un mercado Atlántico? Balance de los estudios sobre los trabajadores canarios en Latinoamérica. XVI Coloquio de Historia Canario-Americana.

- Veira, Alberto, Mikolaj Stanek y Lorenzo Cachón (2011): << Los determinantes de concentración étnica en el mercado laboral español>>, Revista Internacional de Sociología, (2019-242).

- Wilson, Kenneth L. y Alejandro Portes (1980): <<Inmigrant Enclaves: an Analysis of the Labor Market Experiences of Cuban in Miami>>, American Journal of Sociology, (295-319).

Web

<http://www.efe.com/efe/america/portada/el-salario-medio-estatal-en-cuba-subio-un-24-por-ciento-2014-y-se-situa-dolares-mes/20000064-2625203#> (Consultado el 8 de abril 2016)

<http://www.ine.es/jaxi/Datos.htm?path=/t20/p85001/a2016/10/&file=02005.px> (Consultado el 15 de mayo de 2016)

<http://www.martinoticias.com/a/canario-espanoles-cubanos-emigracion-historia/72754.html> (Consultado el 5 de julio de 2016)

<http://cubalegalinfo.com/decreto-ley-no-302-modificativo-de-la-ley-no-1312-%E2%80%9Cley-de-migraci%C3%B3n%E2%80%9D> (Consultado el 6 de julio de 2016)

<http://www.ciudadaniaexterior.empleo.gob.es/es/horizontal/oficina-retorno/> (Consultado el 6 de julio de 2016)

<http://www.ciudadaniaexterior.empleo.gob.es/es/pdf/guia-retorno.pdf> (Consultado el 6 de julio de 2016)

<http://www.ub.edu/geocrit/b3w-1084.htm> (Consultado el 1 de septiembre de 2016)

Filmografía

<https://huellasnelcamino.wordpress.com/2013/01/13/ultimas-actualizaciones-de-la-reforma-migratoria-en-cuba/>

7. ANEXOS

Anexo 1: Tabla PERE: Inscripciones por país de residencia, provincia de inscripción, sexo y lugar de nacimiento.

| | Ambos sexos | Hombres | Mujeres |
|-----------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | Provincia de inscripción | Provincia de inscripción | Provincia de inscripción |
| CUBA | | | |
| ANDALUCÍA | 15 | 9 | 6 |
| ARAGÓN | 1 | 1 | .. |
| ASTURIAS, PRINCIPADO DE | 1 | 1 | .. |
| BALEARS, ILLES | 6 | 4 | 2 |
| CANARIAS | 12 | 7 | 5 |
| CANTABRIA | 3 | 2 | 1 |
| CASTILLA Y LEÓN | 9 | 4 | 5 |
| CASTILLA-LA MANCHA | 3 | 3 | .. |
| CATALUÑA | 27 | 12 | 15 |
| COMUNITAT VALENCIANA | 8 | 6 | 2 |
| EXTREMADURA | 1 | 1 | .. |
| GALICIA | 10 | 6 | 4 |
| MADRID, COMUNIDAD DE | 27 | 15 | 12 |
| MURCIA, REGIÓN DE | .. | .. | .. |
| NAVARRA, COMUNIDAD FORAL DE | 1 | 1 | .. |
| PAÍS VASCO | 2 | 1 | 1 |
| RIOJA, LA | .. | .. | .. |
| CEUTA | .. | .. | .. |
| MELILLA | .. | .. | .. |

Notas:

Fuente: Instituto Nacional de Estadística

Datos a 1 de enero de 2016

Anexo 2: Tabla INE: Población por sexo, municipio y relación entre el lugar de nacimiento y de residencia.

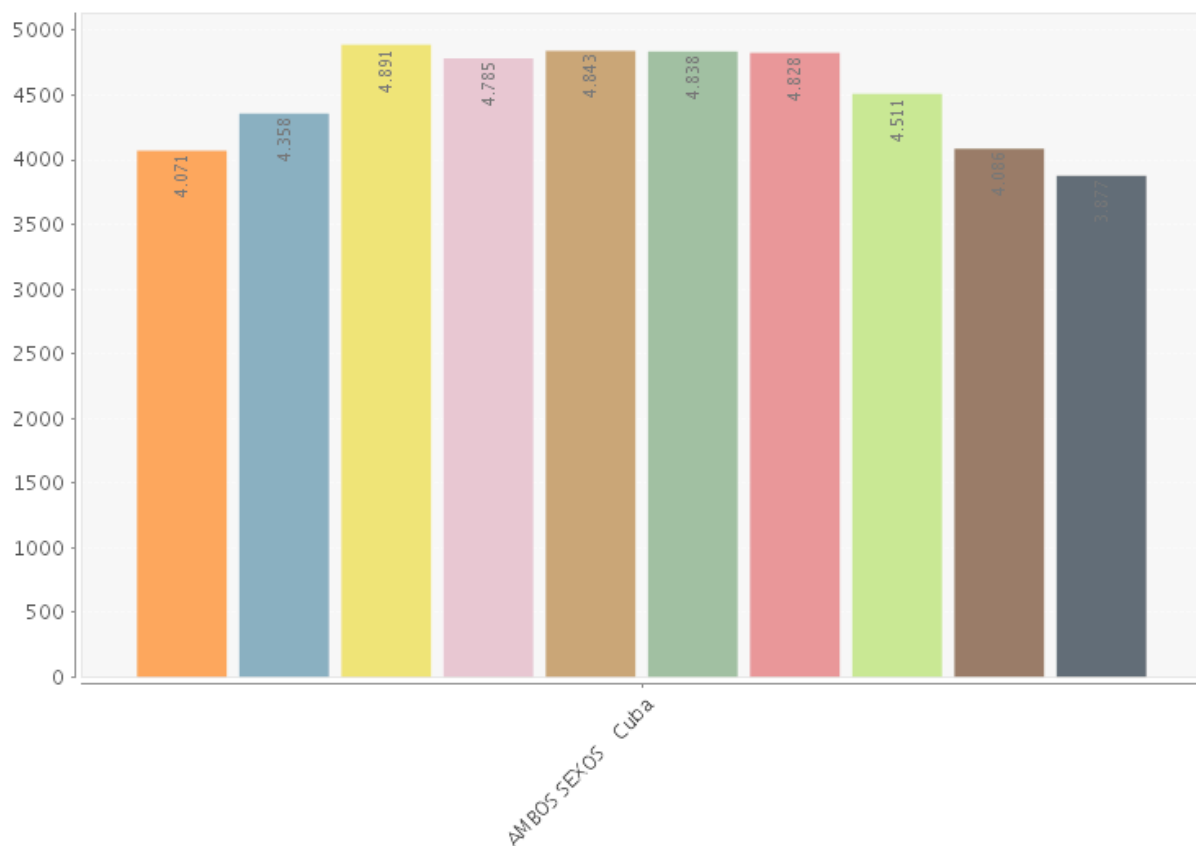
| Municipio | Nacidos en | País nacimiento: | | | Nacionalidad: | | | Nacidos en | Nacionalidad |
|----------------------------------|---------------|------------------|-------------|-------------|---------------|-------------|-------------|------------|--------------|
| | el extranjero | Cuba | | Cubana | | | Cuba | cubana | |
| | | Ambos | H | M | Ambos | H | | | M |
| 38001-Adeje | 23215 | 763 | 360 | 403 | 237 | 113 | 124 | 3% | 1% |
| 38004-Arafo | 412 | 37 | 16 | 21 | 10 | 4 | 6 | 9% | 2% |
| 38005-Arico | 1143 | 85 | 37 | 48 | 24 | 12 | 12 | 7% | 2% |
| 38006-Arona | 37886 | 3090 | 1567 | 1523 | 921 | 451 | 470 | 8% | 2% |
| 38010-Buenavista del Norte | 471 | 28 | 15 | 13 | 5 | 2 | 3 | 6% | 1% |
| 38011-Candelaria | 3776 | 233 | 110 | 123 | 64 | 32 | 32 | 6% | 2% |
| 38012-Fasnia | 242 | 20 | 10 | 10 | 7 | 3 | 4 | 8% | 3% |
| 38015-Garachico | 536 | 15 | 5 | 10 | 2 | 1 | 1 | 3% | 0% |
| 38017-Granadilla de Abona | 14937 | 2323 | 1114 | 1209 | 751 | 355 | 396 | 16% | 5% |
| 38018-Guancha, La | 464 | 36 | 14 | 22 | 12 | 6 | 6 | 8% | 3% |
| 38019-Guía de Isora | 5399 | 294 | 138 | 156 | 78 | 33 | 45 | 5% | 1% |
| 38020-Güímar | 1765 | 157 | 76 | 81 | 44 | 16 | 28 | 9% | 2% |
| 38022-Icod de los Vinos | 2570 | 172 | 78 | 94 | 40 | 14 | 26 | 7% | 2% |
| 38025-Matanza de Acentejo, La | 679 | 34 | 13 | 21 | 7 | 2 | 5 | 5% | 1% |
| 38026-Orotava, La | 3199 | 347 | 151 | 196 | 79 | 38 | 41 | 11% | 2% |
| 38028-Puerto de la Cruz | 5932 | 553 | 255 | 298 | 147 | 79 | 68 | 9% | 2% |
| 38031-Realejos, Los | 3501 | 295 | 134 | 161 | 65 | 30 | 35 | 8% | 2% |
| 38032-Rosario, El | 2094 | 114 | 54 | 60 | 16 | 8 | 8 | 5% | 1% |
| 38023-San Cristóbal de La Laguna | 18062 | 2063 | 945 | 1118 | 498 | 219 | 279 | 11% | 3% |
| 38034-San Juan de la Rambla | 385 | 18 | 8 | 10 | 2 | 0 | 2 | 5% | 1% |
| 38035-San Miguel de Abona | 6249 | 368 | 167 | 201 | 106 | 48 | 58 | 6% | 2% |
| 38038-Santa Cruz de Tenerife | 26748 | 3465 | 1519 | 1946 | 758 | 363 | 395 | 13% | 3% |
| 38039-Santa Úrsula | 2305 | 261 | 130 | 131 | 78 | 41 | 37 | 11% | 3% |
| 38040-Santiago del Teide | 5068 | 148 | 81 | 67 | 61 | 29 | 32 | 3% | 1% |
| 38041-Sauzal, El | 904 | 38 | 19 | 19 | 12 | 8 | 4 | 4% | 1% |
| 38042-Silos, Los | 625 | 16 | 7 | 9 | 1 | 0 | 1 | 3% | 0% |
| 38043-Tacoronte | 1612 | 104 | 43 | 61 | 28 | 13 | 15 | 6% | 2% |
| 38044-Tanque, El | 311 | 11 | 4 | 7 | 0 | 0 | 0 | 4% | 0% |
| 38046-Tegueste | 671 | 86 | 46 | 40 | 13 | 5 | 8 | 13% | 2% |
| 38051-Victoria de Acentejo, La | 682 | 44 | 14 | 30 | 4 | 1 | 3 | 6% | 1% |
| 38052-Vilafior de Chasna | 222 | 4 | 0 | 4 | 1 | 0 | 1 | 2% | 0% |
| Total Tenerife | 172065 | 15222 | 7130 | 8092 | 4071 | 1926 | 2145 | 9% | 2% |

Fuente: Instituto Nacional de Estadística

Copyright INE 2016

Anexo 3: Gráfico ISTAC: Número de inmigrantes cubanos en Tenerife desde el año 2006 hasta el año 2015.

■ 2015 Tenerife ■ 2014 Tenerife ■ 2013 Tenerife ■ 2012 Tenerife ■ 2011 Tenerife ■ 2010 Tenerife ■ 2009 Tenerife ■ 2008 Tenerife
■ 2007 Tenerife ■ 2006 Tenerife



Fuente: Instituto Canario de Estadística (ISTAC) a partir de datos del Instituto Nacional de Estadística (INE).

Anexo 4: Datos del perfil y número de cuestionario de las entrevistas

| Nº Cuestionario | Sexo | Año de Nacimiento | Años en España | Nivel de estudios | Trabajo actual |
|-----------------|--------|-------------------|----------------|-------------------|------------------------|
| 26 | Mujer | 1993 | 3 | Bachillerato | Camarera de piso |
| 27 | Mujer | 1963 | 6 | FPI | Auxiliar de colectivos |
| 28 | Mujer | 1951 | 14 | Secundaria | Economía sumergida |
| 30 | Hombre | 1949 | 13 | Primarios | Pensionista |
| 60 | Hombre | 1982 | 3 | Licenciatura | Pastelero |
| 61 | Hombre | 1956 | 4 | Máster | Docente |

Anexo 5: Resultados tabla 1. Perfil de los participantes

Tabla 1. Perfil de los participantes

| | | N | % |
|-------------------|---------------------------|----|--------|
| Sexo | Mujer | 27 | 44,3% |
| | Hombre | 34 | 55,7% |
| | Total | 61 | 100,0% |
| Edad | Media=44,16; D.T.=15,02 | | |
| Nivel de estudios | Sin estudios/Primarios | 7 | 11,7% |
| | Secundarios (ESO, EGB) | 10 | 16,7% |
| | Bachiller/FP | 28 | 46,7% |
| | Universitarios | 15 | 25,0% |
| | Total | 60 | 100,0% |
| Estado civil | Soltero/a | 10 | 16,4% |
| | Casado/a | 47 | 77,0% |
| | Viudo/a | 1 | 1,6% |
| | Divorciado/a | 3 | 4,9% |
| | Total | 61 | 100,0% |
| Número de hijos | 1 | 20 | 58,8% |
| | 2 | 14 | 41,2% |
| | Total | 34 | 100,0% |
| Nacionalidad | Cubana | 18 | 30,0% |
| | Española | 42 | 70,0% |
| | Total | 60 | 100,0% |
| Ocupación | Parado/a | 22 | 36,7% |
| | Trabajador/a | 24 | 40,0% |
| | Trabajador/a sin contrato | 8 | 13,3% |
| | Jubilado/a/Pensionista | 5 | 8,3% |
| | Otro (especificar) | 1 | 1,7% |
| | Total | 60 | 100,0% |
| Años en España | Media=5,78; D.T.=4,71 | | |

Fuente: datos de la investigación

Anexo 6: Resultados tabla 2. Variables del ámbito laboral de la población cubana

Tabla 2. Variables del ámbito laboral de la población cubana

| | | N | % |
|--|----------------------------|----|--------|
| Trabajaba en Cuba | Sí | 46 | 76,7% |
| | No | 14 | 23,3% |
| | Total | 60 | 100,0% |
| Cuanto cobraba en Cuba | Menos de 200 pesos | 5 | 10,9% |
| | Entre 201 y 600 pesos | 30 | 65,2% |
| | Más de 600 pesos | 11 | 23,9% |
| | Total | 46 | 100,0% |
| Categoría laboral | Autónomo | 4 | 12,9% |
| | Empleado | 21 | 67,7% |
| | Trabajador sin contrato | 6 | 19,4% |
| | Total | 31 | 100,0% |
| Cuánto cobra actualmente | Menos de 500 euros | 16 | 40,0% |
| | Entre 501 y 1000 euros | 18 | 45,0% |
| | Más de 1000 euros | 6 | 15,0% |
| | Total | 40 | 100,0% |
| Cómo accedió a su puesto de trabajo | Redes: conocidos/amistades | 22 | 66,7% |
| | CV | 7 | 21,2% |
| | App trabajo | 4 | 12,1% |
| | Total | 33 | 100,0% |
| Piensa que los cubanos cobran menos que los españoles | Sí | 24 | 54,5% |
| | No | 16 | 36,4% |
| | NS/NC | 4 | 9,1% |
| | Total | 44 | 100,0% |
| Piensa que las condiciones de trabajo de los cubanos son peores que las de los españoles | Sí | 22 | 52,4% |
| | No | 18 | 42,9% |
| | NS/NC | 2 | 4,8% |
| | Total | 42 | 100,0% |
| Piensa que las condiciones de trabajo de los empresarios cubanos son peores que las de los empresarios españoles | Sí | 14 | 32,6% |
| | No | 27 | 62,8% |
| | NS/NC | 2 | 4,7% |
| | Total | 43 | 100,0% |
| Envía remesas a cuba | Sí | 27 | 47,4% |
| | No | 30 | 52,6% |
| | Total | 57 | 100,0% |

Fuente: datos de la investigación

Anexo 7: Resultados tabla 3. Variables del ámbito laboral según nivel de estudios

Tabla 3. Variables del ámbito laboral según nivel de estudios

| | | Nivel de estudios | | | | | | | |
|--|--------------------------------|----------------------------|--------|---------------------------|--------|---------------|-------|----------------|--------|
| | | Sin estudios/ Primarios | | Secundarios (ESO, EGB) | | Bachiller/ FP | | Universitarios | |
| | | N | % | N | % | N | % | N | % |
| Trabajaba en Cuba ²⁴ | Sí* | 2 | 28,6% | 7 | 70,0% | 21 | 80,8% | 15 | 100,0% |
| | No* | 5 | 71,4% | 3 | 30,0% | 5 | 19,2% | 0 | 0,0% |
| Cuanto cobraba en Cuba | Menos de 200 pesos* | 2 | 100,0% | 2 | 28,6% | 1 | 4,8% | 0 | 0,0% |
| | Entre 201 y 600 pesos* | 0 | 0,0% | 5 | 71,4% | 15 | 71,4% | 9 | 60,0% |
| | Más de 600 pesos* | 0 | 0,0% | 0 | 0,0% | 5 | 23,8% | 6 | 40,0% |
| Categoría laboral | Autónomo | 0 | 0,0% | 0 | 0,0% | 2 | 12,5% | 2 | 20,0% |
| | Empleado | 0 | 0,0% | 2 | 50,0% | 12 | 75,0% | 6 | 60,0% |
| | Trabajador sin contrato | 0 | 0,0% | 2 | 50,0% | 2 | 12,5% | 2 | 20,0% |
| Cuánto cobra actualmente | Menos de 500 euros | 2 | 100,0% | 3 | 50,0% | 8 | 42,1% | 3 | 25,0% |
| | Entre 501 y 1000 euros | 0 | 0,0% | 3 | 50,0% | 10 | 52,6% | 4 | 33,3% |
| | Más de 1000 euros | 0 | 0,0% | 0 | 0,0% | 1 | 5,3% | 5 | 41,7% |
| Cómo accedió a su puesto de trabajo | Redes: conocidos/ amistades | 1 | 100,0% | 4 | 100,0% | 11 | 68,8% | 6 | 50,0% |
| | CV | 0 | 0,0% | 0 | 0,0% | 3 | 18,8% | 4 | 33,3% |
| | App trabajo | 0 | 0,0% | 0 | 0,0% | 2 | 12,5% | 2 | 16,7% |
| Piensa que los cubanos cobran menos que los españoles | Sí | 4 | 80,0% | 4 | 66,7% | 12 | 54,5% | 4 | 36,4% |
| | No | 1 | 20,0% | 1 | 16,7% | 7 | 31,8% | 7 | 63,6% |
| | NS/NC | 0 | 0,0% | 1 | 16,7% | 3 | 13,6% | 0 | 0,0% |
| Piensa que las condiciones de trabajo de los cubanos son peores que las de los españoles | Sí | 1 | 20,0% | 4 | 66,7% | 13 | 61,9% | 4 | 40,0% |
| | No | 4 | 80,0% | 1 | 16,7% | 7 | 33,3% | 6 | 60,0% |
| | NS/NC | 0 | 0,0% | 1 | 16,7% | 1 | 4,8% | 0 | 0,0% |
| Piensa que las condiciones de trabajo de los empresarios cubanos son peores que las de los empresarios españoles | Sí | 2 | 33,3% | 1 | 16,7% | 10 | 47,6% | 1 | 10,0% |
| | No | 4 | 66,7% | 4 | 66,7% | 10 | 47,6% | 9 | 90,0% |
| | NS/NC | 0 | 0,0% | 1 | 16,7% | 1 | 4,8% | 0 | 0,0% |
| Envía remesas a cuba | Sí* | 3 | 50,0% | 2 | 22,2% | 12 | 42,9% | 10 | 83,3% |
| | No* | 3 | 50,0% | 7 | 77,8% | 16 | 57,1% | 2 | 16,7% |

Fuente: datos de la investigación

*: Sig.<0.05

²⁴ El color amarillo se utiliza para resaltar las diferencias más significativas.

Anexo 8: Resultados tabla 4. Variables del ámbito laboral según si ha abandonado estudios.

Tabla 4. Variables del ámbito laboral según si ha abandonado estudios

| | | Ha abandonado estudios | | | |
|--|-----------------------------|------------------------|-------|----|--------|
| | | Sí | | No | |
| | | N | % | N | % |
| Trabajaba en Cuba | Sí | 30 | 76,9% | 12 | 70,6% |
| | No | 9 | 23,1% | 5 | 29,4% |
| Cuanto cobraba en Cuba | Menos de 200 pesos | 4 | 13,3% | 1 | 8,3% |
| | Entre 201 y 600 pesos | 19 | 63,3% | 7 | 58,3% |
| | Más de 600 pesos | 7 | 23,3% | 4 | 33,3% |
| Categoría laboral | Autónomo | 4 | 20,0% | 0 | 0,0% |
| | Empleado | 10 | 50,0% | 7 | 100,0% |
| | Trabajador sin contrato | 6 | 30,0% | 0 | 0,0% |
| Cuánto cobra actualmente | Menos de 500 euros | 13 | 46,4% | 1 | 12,5% |
| | Entre 501 y 1000 euros | 13 | 46,4% | 5 | 62,5% |
| | Más de 1000 euros | 2 | 7,1% | 2 | 25,0% |
| Cómo accedió a su puesto de trabajo | Redes: conocidos /amistades | 18 | 78,3% | 3 | 50,0% |
| | CV | 3 | 13,0% | 1 | 16,7% |
| | App trabajo | 2 | 8,7% | 2 | 33,3% |
| Piensa que los cubanos cobran menos que los españoles | Sí | 16 | 51,6% | 6 | 60,0% |
| | No | 12 | 38,7% | 3 | 30,0% |
| | NS/NC | 3 | 9,7% | 1 | 10,0% |
| Piensa que las condiciones de trabajo de los cubanos son peores que las de los españoles | Sí | 19 | 61,3% | 2 | 25,0% |
| | No | 11 | 35,5% | 5 | 62,5% |
| | NS/NC | 1 | 3,2% | 1 | 12,5% |
| Piensa que las condiciones de trabajo de los empresarios cubanos son peores que las de los empresarios españoles | Sí | 12 | 37,5% | 1 | 12,5% |
| | No | 19 | 59,4% | 6 | 75,0% |
| | NS/NC | 1 | 3,1% | 1 | 12,5% |
| Envía remesas a cuba | Sí | 20 | 54,1% | 5 | 31,3% |
| | No | 17 | 45,9% | 11 | 68,8% |

Fuente: datos de la investigación

*: Sig.<0.05

Anexo 9: Resultados tabla 5. Variables del ámbito laboral según si tiene intención de ampliar estudios.

Tabla 5. Variables del ámbito laboral según si tiene intención de ampliar estudios

| | | Tiene intención de ampliar estudios en España | | | |
|--|-----------------------------|---|-------|----|-------|
| | | Sí | | No | |
| | | N | % | N | % |
| Trabajaba en Cuba | Sí | 11 | 91,7% | 33 | 71,7% |
| | No | 1 | 8,3% | 13 | 28,3% |
| Cuanto cobraba en Cuba | Menos de 200 pesos | 0 | 0,0% | 5 | 15,2% |
| | Entre 201 y 600 pesos | 6 | 54,5% | 22 | 66,7% |
| | Más de 600 pesos | 5 | 45,5% | 6 | 18,2% |
| Categoría laboral | Autónomo | 2 | 22,2% | 2 | 10,0% |
| | Empleado | 7 | 77,8% | 12 | 60,0% |
| | Trabajador sin contrato | 0 | 0,0% | 6 | 30,0% |
| Cuánto cobra actualmente | Menos de 500 euros* | 3 | 30,0% | 11 | 39,3% |
| | Entre 501 y 1000 euros* | 3 | 30,0% | 15 | 53,6% |
| | Más de 1000 euros* | 4 | 40,0% | 2 | 7,1% |
| Cómo accedió a su puesto de trabajo | Redes: conocidos/amistades* | 2 | 25,0% | 19 | 82,6% |
| | CV* | 3 | 37,5% | 3 | 13,0% |
| | App trabajo* | 3 | 37,5% | 1 | 4,3% |
| Piensa que los cubanos cobran menos que los españoles | Sí | 5 | 62,5% | 17 | 50,0% |
| | No | 3 | 37,5% | 13 | 38,2% |
| | NS/NC | 0 | 0,0% | 4 | 11,8% |
| Piensa que las condiciones de trabajo de los cubanos son peores que las de los españoles | Sí | 1 | 14,3% | 19 | 57,6% |
| | No | 6 | 85,7% | 12 | 36,4% |
| | NS/NC | 0 | 0,0% | 2 | 6,1% |
| Piensa que las condiciones de trabajo de los empresarios cubanos son peores que las de los empresarios españoles | Sí | 1 | 14,3% | 11 | 32,4% |
| | No | 6 | 85,7% | 21 | 61,8% |
| | NS/NC | 0 | 0,0% | 2 | 5,9% |
| Envía remesas a cuba | Sí | 5 | 45,5% | 20 | 46,5% |
| | No | 6 | 54,5% | 23 | 53,5% |

Fuente: datos de la investigación

*: Sig.<0,05

Anexo 10: Resultados tabla 6. Variables del ámbito laboral según el sexo.

Tabla 6. Variables del ámbito laboral según el sexo

| | | Sexo | | | |
|--|----------------------------|-------|-------|--------|-------|
| | | Mujer | | Hombre | |
| | | N | % | N | % |
| Trabajaba en Cuba | Sí | 18 | 69,2% | 28 | 84,8% |
| | No | 8 | 30,8% | 5 | 15,2% |
| Cuanto cobraba en Cuba | Menos de 200 pesos | 1 | 5,6% | 4 | 14,3% |
| | Entre 201 y 600 pesos | 16 | 88,9% | 14 | 50,0% |
| | Más de 600 pesos | 1 | 5,6% | 10 | 35,7% |
| Categoría laboral | Autónomo* | 0 | 0,0% | 4 | 26,7% |
| | Empleado* | 9 | 60,0% | 11 | 73,3% |
| | Trabajador sin contrato* | 6 | 40,0% | 0 | 0,0% |
| Cuánto cobra actualmente | Menos de 500 euros | 7 | 41,2% | 9 | 40,9% |
| | Entre 501 y 1000 euros | 8 | 47,1% | 9 | 40,9% |
| | Más de 1000 euros | 2 | 11,8% | 4 | 18,2% |
| Cómo accedió a su puesto de trabajo | Redes: conocidos/amistades | 11 | 73,3% | 11 | 61,1% |
| | CV | 3 | 20,0% | 4 | 22,2% |
| | App trabajo | 1 | 6,7% | 3 | 16,7% |
| Piensa que los cubanos cobran menos que los españoles | Sí* | 15 | 65,2% | 9 | 42,9% |
| | No* | 4 | 17,4% | 12 | 57,1% |
| | NS/NC* | 4 | 17,4% | 0 | 0,0% |
| Piensa que las condiciones de trabajo de los cubanos son peores que las de los españoles | Sí | 11 | 50,0% | 11 | 55,0% |
| | No | 9 | 40,9% | 9 | 45,0% |
| | NS/NC | 2 | 9,1% | 0 | 0,0% |
| Piensa que las condiciones de trabajo de los empresarios cubanos son peores que las de los empresarios españoles | Sí | 6 | 26,1% | 8 | 40,0% |
| | No | 15 | 65,2% | 12 | 60,0% |
| | NS/NC | 2 | 8,7% | 0 | 0,0% |
| Envía remesas a cuba | Sí | 11 | 42,3% | 16 | 53,3% |
| | No | 15 | 57,7% | 14 | 46,7% |

Fuente: datos de la investigación

*: Sig.<0.05

Anexo 11: Resultados tabla 7. Trabajo en España según trabajo en Cuba.

Tabla 7. Trabajo en España según Trabajo en Cuba

| | | Trabajo en España | | | Total | |
|---|---|---|--------------------------|---|-------|--------|
| | | Alta cualificación (requiere est. Universitarios) | Media cualificación (FP) | Baja Cualificación (no necesaria cualificación) | | |
| Trabajo en Cuba | Alta cualificación (requiere est. Universitarios) | N | 4 | 1 | 6 | 11 |
| | | % | 36,4% | 9,1% | 54,5% | 100,0% |
| | Media cualificación (FP) | N | 0 | 2 | 4 | 6 |
| | | % | 0,0% | 33,3% | 66,7% | 100,0% |
| Baja Cualificación (no necesaria cualificación) | | N | 0 | 2 | 6 | 8 |
| | | % | 0,0% | 25,0% | 75,0% | 100,0% |
| Total | | N | 4 | 5 | 16 | 25 |
| | | % | 16,0% | 20,0% | 64,0% | 100,0% |

Fuente: datos de la investigación

Anexo 12: Resultados tabla 8. Variables del ámbito laboral según plan de estancia en España.

Tabla 8. Variables del Ámbito laboral según plan de estancia en España

| | | Plan de estancia en España | | | | | | | |
|--|----------------------------|--|-------|--|--------|--|-------|---------------------|--------|
| | | Asentarme y vivir aquí el resto de mi vida | | Para una temporada y luego regresar a Cuba/otro país | | No, ni idea, tengo mucha incertidumbre | | Otras (especificar) | |
| | | N | % | N | % | N | % | N | % |
| Trabajaba en Cuba | Sí | 21 | 84,0% | 12 | 63,2% | 12 | 85,7% | 1 | 50,0% |
| | No | 4 | 16,0% | 7 | 36,8% | 2 | 14,3% | 1 | 50,0% |
| Cuanto cobraba en Cuba | Menos de 200 pesos | 1 | 4,8% | 1 | 8,3% | 3 | 25,0% | 0 | 0,0% |
| | Entre 201 y 600 pesos | 12 | 57,1% | 9 | 75,0% | 8 | 66,7% | 1 | 100,0% |
| | Más de 600 pesos | 8 | 38,1% | 2 | 16,7% | 1 | 8,3% | 0 | 0,0% |
| Categoría laboral | Autónomo | 4 | 22,2% | 0 | 0,0% | 0 | 0,0% | 0 | 0,0% |
| | Empleado | 13 | 72,2% | 4 | 57,1% | 4 | 66,7% | 0 | 0,0% |
| | Trabajador sin contrato | 1 | 5,6% | 3 | 42,9% | 2 | 33,3% | 0 | 0,0% |
| Cuánto cobra actualmente | Menos de 500 euros | 6 | 28,6% | 5 | 50,0% | 5 | 55,6% | 0 | 0,0% |
| | Entre 501 y 1000 euros | 10 | 47,6% | 4 | 40,0% | 4 | 44,4% | 0 | 0,0% |
| | Más de 1000 euros | 5 | 23,8% | 1 | 10,0% | 0 | 0,0% | 0 | 0,0% |
| Cómo accedió a su puesto de trabajo | Redes: conocidos/amistades | 7 | 43,8% | 7 | 100,0% | 8 | 80,0% | 0 | 0,0% |
| | CV | 6 | 37,5% | 0 | 0,0% | 1 | 10,0% | 0 | 0,0% |
| | App trabajo | 3 | 18,8% | 0 | 0,0% | 1 | 10,0% | 0 | 0,0% |
| Piensa que los cubanos cobran menos que los españoles | Sí | 6 | 35,3% | 11 | 68,8% | 7 | 63,6% | 0 | 0,0% |
| | No | 9 | 52,9% | 5 | 31,3% | 2 | 18,2% | 0 | 0,0% |
| | NS/NC | 2 | 11,8% | 0 | 0,0% | 2 | 18,2% | 0 | 0,0% |
| Piensa que las condiciones de trabajo de los cubanos son peores que las de los españoles | Sí | 5 | 31,3% | 8 | 50,0% | 9 | 90,0% | 0 | 0,0% |
| | No | 9 | 56,3% | 8 | 50,0% | 1 | 10,0% | 0 | 0,0% |
| | NS/NC | 2 | 12,5% | 0 | 0,0% | 0 | 0,0% | 0 | 0,0% |
| Piensa que las condiciones de trabajo de los empresarios cubanos son peores que las de los empresarios españoles | Sí* | 4 | 25,0% | 6 | 35,3% | 4 | 40,0% | 0 | 0,0% |
| | No* | 10 | 62,5% | 11 | 64,7% | 6 | 60,0% | 0 | 0,0% |
| | NS/NC* | 2 | 12,5% | 0 | 0,0% | 0 | 0,0% | 0 | 0,0% |
| Envía remesas a cuba | Sí | 10 | 40,0% | 9 | 52,9% | 8 | 61,5% | 0 | 0,0% |
| | No | 15 | 60,0% | 8 | 47,1% | 5 | 38,5% | 2 | 100,0% |

Fuente: datos de la investigación

*: Sig.<0.05

Anexo 13: Resultados tabla 9. Variables del ámbito laboral según años que lleva en España.

Tabla 9. Variables del ámbito laboral según años que lleva en España

| | | Años en España | |
|--|-------------------------------|----------------|------|
| | | Media | D.T. |
| Trabajaba en Cuba | Sí | 6,02 | 4,97 |
| | No | 5,29 | 4,23 |
| Cuanto cobraba en Cuba | Menos de 200 pesos | 7,80 | 5,40 |
| | Entre 201 y 600 pesos | 5,96 | 5,34 |
| | Más de 600 pesos | 5,36 | 3,96 |
| Categoría laboral | Autónomo | 10,25 | 5,50 |
| | Empleado | 5,57 | 4,81 |
| | Trabajador sin contrato | 6,00 | 5,18 |
| Cuánto cobra actualmente | Menos de 500 euros | 6,88 | 5,32 |
| | Entre 501 y 1000 euros | 6,61 | 4,78 |
| | Más de 1000 euros | 6,17 | 6,94 |
| Cómo accedió a su puesto de trabajo | Redes: conocidos/amistades | 6,82 | 5,40 |
| | CV | 7,71 | 5,85 |
| | App trabajo | 5,25 | 6,50 |
| Piensa que los cubanos cobran menos que los españoles | Sí* | 4,96 | 4,23 |
| | No* | 6,69 | 4,87 |
| | NS/NC* | 3,00 | 1,00 |
| Piensa que las condiciones de trabajo de los cubanos son peores que las de los españoles | Sí* | 4,55 | 3,29 |
| | No* | 7,00 | 5,47 |
| | NS/NC* | 4,00 | |
| Piensa que las condiciones de trabajo de los empresarios cubanos son peores que las de los empresarios españoles | Sí | 6,64 | 4,45 |
| | No | 5,30 | 4,56 |
| | NS/NC | 4,00 | |
| Envía remesas a cuba | Sí | 6,41 | 4,41 |
| | No | 4,72 | 4,34 |

Fuente: datos de la investigación

*. Sig.<0.05

Anexo 14: Resultados tabla de la pregunta 7 del cuestionario: Principal problema a su llegada a España.

P7problemaLLEGADAespaña

| | | Frecuencia | Porcentaje | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|----------|--|------------|------------|-------------------|----------------------|
| Válido | Problemas de papeles y burocráticos | 19 | 30,6 | 31,7 | 31,7 |
| | Carencias de trabajo | 28 | 45,2 | 46,7 | 78,3 |
| | Carencias en la vivienda | 1 | 1,6 | 1,7 | 80,0 |
| | Carencia redes familiares | 2 | 3,2 | 3,3 | 83,3 |
| | Dificultades para hacer nuevas relaciones con la población local | 2 | 3,2 | 3,3 | 86,7 |
| | Carencias afectivas y soledad | 1 | 1,6 | 1,7 | 88,3 |
| | Ninguno | 7 | 11,3 | 11,7 | 100,0 |
| | Total | 60 | 96,8 | 100,0 | |
| Perdidos | Sistema | 2 | 3,2 | | |
| Total | | 62 | 100,0 | | |

Anexo 15: Modelo la encuesta.

Datos de la encuestadora

Encuestadora:

Encuesta n°:

Localidad:

Fecha:

Perfil del/la encuestado

Sexo: Hombre Mujer

Teléfono para futuras consultas (opcional):

Año de nacimiento:

Nivel de estudios:

Sin estudios Educación primaria Educación Secundaria Obligatoria FP I
 Bachillerato FP II Licenciatura/Grado Máster Doctorado

Estado civil:

Soltero/a Casado/a Viudo/a Divorciado

Número de hijos: **Especificar país/es donde se encuentran:**

Último lugar de residencia en Cuba:

Nacionalidad:

Localidad de residencia:

Ocupación: Estudiante Trabajador Otro
 Parado Trabajador/a doméstico/a NS/NC
 Otro Jubilado/Pensionista

Parte I: Proceso Migratorio

1. ¿Cuántos años lleva en España?
2. ¿Con qué documentación accedió a España y con qué estatus-nacionalidad?
3. ¿Con quién emigró?
 - Solo/a
 - Con mi cónyuge
 - Con mi hijo/a
 - Con alguno de mis padres
 - Con un/a amigo/a
4. En el caso de haber emigrado solo/a, ¿piensa en traer a su familia en el futuro?
 - Si
 - No
5. ¿Cuál es la causa principal por la que emigró?
6. ¿Tiene algo planificado sobre el tiempo de estancia en España?
 - Asentarme y vivir aquí el resto de mi vida
 - Para una temporada y luego regresar a Cuba
 - Para una temporada y luego emigrar a otro tercer país.

- No, ni idea, tengo mucha incertidumbre
 - Otras
7. A su llegada a España, ¿cuál ha sido el principal problema con el que se encontró?
- Problemas de papeles y burocráticos
 - Carencia de trabajo
 - Carencias en la vivienda
 - Carencia en redes familiares
 - Dificultades para hacer nuevas relaciones con la población local
 - Carencias afectivas y soledad
 - Otro
 - Ninguno

Parte II: Lugar de residencia y vivienda

8. ¿Podría indicar los 3 lugares de España donde ha vivido en orden cronológico
- 1.
 - 2.
 - 3.
9. ¿Cuál fue el motivo que lo/a llevó a elegir Tenerife como destino?
10. ¿Cuál fue el motivo que lo/a llevó a residir en Santa Cruz/La Laguna?
11. ¿Tiene pensado cambiar su localidad de residencia en los próximos años?
- Si
 - No
 - NS/NC
12. ¿Podría decir con quién vive?
13. ¿Podría indicar el tipo de arrendamiento?
- De alquiler completo
 - De alquiler compartido (habitación propia)
 - De alquiler compartido (habitación compartida)
 - Propio
 - En casa de mi empleador
 - Otros (especificar)
14. En caso de alquiler, nombre los 3 principales problemas para acceder a su vivienda
- 1.
 - 2.
 - 3.
15. En caso vivienda propia, ha sido adquirida a través de

- Compra
- Hipoteca
- Herencia/Donación
- Otras (especificar)

Parte III: Estudios

16. Respecto a su nivel de estudios y/o carrera profesional indique:

1. Ha abandonado estudios
 - Si
 - No
2. Ha convalidado estudios en España
 - Si (cuáles)
 - No
3. Ha ampliado estudios en España
 - Si (cuáles)
 - No
4. Tiene intención de ampliar estudios en España
 - Si (cuáles)
 - No

Parte IV: Trabajo

17. ¿Trabajaba en Cuba? En caso afirmativo, indique en qué y cuál era su puesto.

- Si
- No

18. ¿Podría indicarnos cuánto cobraba aproximadamente?

- Menos de 200 pesos
- Entre 200 y 300 pesos
- Entre 300 y 400 pesos
- Entre 400 y 500 pesos
- Entre 500 y 600 pesos
- Más de 600 pesos

19. ¿Podría indicar los 3 primeros trabajos que ha desarrollado en España en orden cronológico?

- 1.
- 2.
- 3.

20. ¿Podría indicarnos en qué trabaja, su categoría y si es empresario/autónomo o empleado

1. Denominación:
2. Categoría:
3. Tipo:

- Empresario
- Autónomo
- Empleado

21. ¿Podría indicarnos aproximadamente a cuánto asciende su salario?

- Menos de 500 euros
- Entre 500 y 750 euros
- Entre 750 y 1.000 euros
- Entre 1.000 y 1.250 euros
- Entre 1.250 y 1.500 euros
- Entre 1.500 y 1.750 euros
- Entre 1.750 y 2.000 euros
- Más de 2.000 euros

22. En España, ¿de qué forma prioritariamente suele acceder a sus puestos de trabajo?
23. Sobre sus condiciones laborales, ¿podría decir con qué afirmaciones está de acuerdo?
- Cobra menos que los trabajadores españoles. ¿Por qué?
 - Las condiciones de trabajo de los inmigrantes son más precarias que las de los españoles. ¿Por qué?
 - La mayoría del empresariado cubano tiene peores condiciones laborales que la mayoría del empresariado español. ¿Por qué?
24. Si actualmente trabaja, ¿podría decirnos cuál es el país de nacimiento de su jefe?
25. Del tiempo que lleva viviendo en España, ¿qué tanto por ciento ha estado en paro o sin trabajo? Indicar tiempo en España y tiempo en paro o sin trabajo.
- Tiempo en España (especificar si se trata de años o meses)
 - Tiempo en paro (especificar si se trata de años o meses)
26. ¿Podría decirnos si envía remesas a Cuba con frecuencia? En caso afirmativo, indique el importe aproximado (meses).
- Si No
 - Menos de 50 euros Entre 200 y 250 euros
 - Entre 50 y 100 euros Entre 250 y 300 euros
 - Entre 100 y 150 euros Más de 300 euros
 - Entre 150 y 200 euros

Parte V: Adaptación-Identidad

27. ¿Podría indicarnos qué es lo que más echa de menos de Cuba por orden de preferencia?
- 1.
 - 2.
 - 3.
28. ¿Podría decirnos que es lo que más le gusta de Canarias por orden de preferencia?
- 1.
 - 2.
 - 3.
29. Actualmente, ¿se siente cubano o español? ¿Por qué?

Anexo 16: Modelo de entrevista en profundidad

ENTREVISTA EN PROFUNDIDAD

ENTREVISTADORA:

NÚMERO DE CUESTIONARIO:

LUGAR:

FECHA:

Viaje-Proceso migratorio

1. ¿Cuáles fueron los principales motivos que te hicieron dejar tu país?
2. Del viaje, ¿qué recuerda? ¿Con quién vino? ¿Se encontró con alguien en el avión?
3. Durante las primeras semanas y los primeros meses en Tenerife, ¿cuál fue su primera impresión?, ¿cómo se sintió?, ¿cómo ha sido el proceso de adaptación?
4. Actualmente, ¿se siente integrado en la sociedad canaria?
5. Has accedido a España con.... (documentación). ¿Has podido obtener tu NIE/DNI con relativa facilidad? ¿Qué requisitos te pedían?
6. Entonces aún no tienes la residencia permanente/nacionalidad, ¿cuál es el siguiente trámite que debes hacer para obtenerla?

Lugar de residencia y trabajo

7. ¿Qué razones te llevaron a elegir Tenerife como tu destino?/ ¿Por qué elegiste Tenerife para emigrar? ¿Había alguien aquí esperándola/o?
8. En tu caso, además de los motivos que me has explicado previamente, ¿el lugar de residencia tiene que ver con tu trabajo?
9. En Cuba no es usual entregar CV como forma de búsqueda de empleo y veo que aquí consigues trabajo a través de amistades, ¿alguna vez has entregado CV, has buscado por Internet o has encontrado trabajo de otra forma? ¿Por qué no has entregado CV? ¿No crees que de esta manera puedas conseguir trabajo?
10. En Cuba trabajaba/no trabajaba... ¿Tenías pensado trabajar aquí? ¿En qué? ¿En lo mismo que en Cuba?
11. ¿Cómo te sientes/estás en tu trabajo? ¿Estás de acuerdo con tus condiciones laborales? ¿Qué cambiarías?

12. Respecto a tu salario, ¿cobras lo que creías que ibas a cobrar antes de emigrar?
¿Crees que se corresponde con el trabajo que realizas? ¿Por qué?
13. Anteriormente estuviste trabajando en.... ¿Qué ocurrió/por qué ya no trabajas allí?
14. En tu caso, ¿crees que por el simple hecho de ser inmigrante cobras un sueldo inferior al de un español?
15. ¿En estos momentos estás cobrando alguna ayuda/prestación? ¿Piensas que debería haber más ayudas para los inmigrantes?
16. ¿Por cuánto tiempo pensaba emigrar? ¿Lo cumplió?
17. ¿Qué fines/expectativas quieres/querías conseguir aquí? ¿Los has logrado?
18. ¿Quieres quedarte en España?
19. ¿Te gustaría volver a Cuba? ¿Por qué? ¿Dentro de cuánto tiempo aproximadamente?
20. Para terminar, ¿crees que ha merecido la pena emigrar? ¿Volvería a emigrar si pudiera regresar a ese momento? ¿Ha conseguido las metas que se había propuesto en el tiempo que tenía previsto?
21. ¿Como se siente aquí? ¿Está integrado/a? ¿Se siente cubano, español...?

Estudios

22. Veo que has finalizado estudios en la educación secundaria, ¿crees que no te hacía falta estudiar más?
23. ¿No has pensado en hacer algún curso o estudiar aquí?
24. ¿Te ha costado mucho convalidar/homologar estudios en España?
25. ¿Qué motivo te impulsó a ampliar estudios?
26. Los estudios realizados en Cuba ¿te han servido para tu trabajo de aquí?

Anexo 17: Entrevista 1 - Cuestionario 26.

ENTREVISTA EN PROFUNDIDAD

ENTREVISTADORA: Laidy González Lima

NÚMERO DE CUESTIONARIO: 26

LUGAR: Santa Cruz de Tenerife

FECHA: 07/07/2016

Viaje-Proceso migratorio

¿Cuáles fueron los principales motivos que te hicieron dejar tu país?

- La economía, Que pasaba con la economía en cuba, Que es pésima muy mala, se gana muy poco se trabaja mucho, es una real m-----.

Del viaje, ¿qué recuerda? ¿Con quién vino? ¿Se encontró con alguien en el avión?

- No, no me encontré a nadie, vine sola, y pues no, no me encontré a nadie. No vi a nadie conocido.

Durante las primeras semanas y los primeros meses en Tenerife, ¿cuál fue su primera impresión?, ¿cómo se sintió?, ¿cómo ha sido el proceso de adaptación?

Actualmente, ¿se siente integrado en la sociedad canaria?

- Cuando llegue pues hombre, lo vi todo muy bonito, comparado con Cuba, pues vamos, todo súper bonito, todo de lo más bien pero extrañando mucho, extrañando a mi familia que esta toda en Cuba y bueno pues al principio, el primer mes fue... fue un poco duro porque, me pasaba el día entero llorando porque extrañaba mucho y tal pero bueno pues al mes y unos días tuve que ir cogiendo el paso porque ya yo estaba aquí y había que echar para adelante y ya me fui adaptando hasta ahora. Me siento como una más, como una canaria más, como si nunca hubiera estado en Cuba –rie-.

Has accedido a España con.... (documentación). ¿Has podido obtener tu

NIE/DNI con relativa facilidad? ¿Qué requisitos te pedían?

- Con el pasaporte cubano. No muy fácil pues tenía que esperar 3 años, claro sin poder irme para ningún sitio, para entonces poder pedirla por arraigo o si no pues que me casara con alguien de aquí, con un ciudadano y eso fue lo que hice, me casé con un ciudadano y bueno pues así fue que obtuve el NIE.

¿Y el proceso fue muy largo? ¿Cuánto tiempo tardaron en darte el nie?

- Bueno pues en lo que empecé a hacer todo, en lo que me case en lo que me dieron los documentos y en lo que me hice un contrato pues casi un año.

¿Tienes residencia temporal o permanente?

- Tengo... ahora mismo estoy haciendo la renovación porque era por un año y ahora me la han dado por cinco años.

¿Y piensas pedir la ciudadanía española?

- Si, desde que pueda la voy a pedir.

Entonces aún no tienes la residencia permanente/nacionalidad, ¿cuál es el siguiente trámite que debes hacer para obtenerla?

Lugar de residencia y trabajo

¿Qué razones te llevaron a elegir Tenerife como tu destino? ¿Por qué elegiste Tenerife para emigrar? ¿Había alguien aquí esperándola/o?

- Bueno algunas amistades que tenía aquí y algunos conocidos, por eso vine para acá.

En tu caso, además de los motivos que me has explicado previamente, ¿el lugar de residencia tiene que ver con tu trabajo?

- Si, me queda un poco cerca del trabajo.

En Cuba no es usual entregar CV como forma de búsqueda de empleo y veo que aquí consigues trabajo a través de amistades, ¿alguna vez has entregado CV, has buscado por Internet o has encontrado trabajo de otra forma? ¿Por qué no has entregado CV? ¿No crees que de esta manera puedas conseguir trabajo?

- Sí, he ido a las empresas a entregarlos.

En Cuba trabajaba/no trabajaba... ¿Tenías pensado trabajar aquí? ¿En qué? ¿En lo mismo que en Cuba?

- Claro, vine para eso, vine para trabajar, para poder salir adelante, porque... a eso vine, a trabajar.

- No, pues a mí me daba igual, o sea yo venía en busca de un trabajo, me daba igual lo que fuera yo lo que quería era trabajar

¿Cómo te sientes/estás en tu trabajo? ¿Estás de acuerdo con tus condiciones laborales? ¿Qué cambiarías?

- Me siento muy bien, pues porque estoy ganando buen sueldo, además de que me siento muy bien en el trabajo, me va muy bien, tengo muy buenos compañeros y bueno, estupendamente bien.

- En el primero porque era con una señora y era interna, y porque era un sueldo muy bajo, y luego me fui para otro y en el otro pues igual, era un sueldo muy bajo y trabajaba mucho, trabajaba demasiado para el sueldo que me estaban dando y bueno pues por eso decidí buscar otro y entonces encontré el que tengo ahora.

Respecto a tu salario, ¿cobras lo que creías que ibas a cobrar antes de emigrar? ¿Crees que se corresponde con el trabajo que realizas? ¿Por qué?

Anteriormente estuviste trabajando en.... ¿Qué ocurrió/por qué ya no trabajas allí?

En tu caso, ¿crees que por el simple hecho de ser inmigrante cobras un sueldo inferior al de un español?

- Pues sí, pues sí, en los dos primeros en los que estuve pues sí, porque claro como sabían que yo venía de ese país y que estaba sin los documentos y tal pues decían vamos a pagarle esto y claro como cuando viene de allá no tiene otra opción tienes que hacer que sea.

¿En estos momentos estás cobrando alguna ayuda/prestación? ¿Piensas que debería haber más ayudas para los inmigrantes?

¿Por cuánto tiempo pensaba emigrar? ¿Lo cumplió?

- No yo no pienso volver nunca más para Cuba, no sé si voy a estar toda la vida en España o en otro sitio pero para irme para cuba tiene que ser que haya algún problema con mis padres que tenga que ir personalmente para cuidarlos y tal que se enferman para irme si no yo no me voy para allá nunca más.

¿Qué fines/expectativas quieres/querías conseguir aquí? ¿Los has logrado?

- Pues si ahora mismo estoy con el trabajo, quiero sacarme el carnet de conducir, quiero...pues... pues nada, hacer algunos cursos de idiomas y cosas así.

¿Quieres quedarte en España?

¿Te gustaría volver a Cuba? ¿Por qué? ¿Dentro de cuánto tiempo aproximadamente?

- Si, a Cuba iré todos los años o cada dos años pues de vacaciones o en caso de que mi madre o mi padre se enfermen y que tenga que ir yo obligado, si no para cuba no voy si no de visita

Para terminar, ¿crees que ha merecido la pena emigrar? ¿Volvería a emigrar si pudiera regresar a ese momento? ¿Ha conseguido las metas que se había propuesto en el tiempo que tenía previsto?

- Hombre claro, si, -ríe-, pues claro me ha venido súper bien Cuba está muy mal y pues aquí no es que soy millonaria ni nada ni es que quiero serlo pero aquí tengo un trabajo que gano más o menos lo considerable para ayudar a mi familia, para mantenerme yo y bueno pues mientras tenga ese trabajo y me sienta como estoy súper bien a cuba no tengo que ir, fue la mejor decisión que tome en mi vida a pesar de que extraño mucho de que estoy sola en el este país pero me siento súper bien.

¿Como se siente aquí? ¿Está integrado/a? ¿Se siente cubano, español...?

- Bueno pues me siento una española más, me he adaptado muy bien a este país

Estudios

¿Tienes planeado estudiar algo aquí?

- Si quiero estudiar algo de idiomas, por el trabajo y porque no sé si voy a estar toda la vida en ese trabajo y bueno pues para los trabajos de buen sueldo y tal siempre hace falta que sepas algún idioma porque los trabajos más así son los del turismo y tal y hace falta.

Anexo 18: Entrevista 2 - Cuestionario 27.

ENTREVISTA EN PROFUNDIDAD

ENTREVISTADORA: Laidy González Lima

NÚMERO DE CUESTIONARIO: 27

LUGAR: Taco, La Laguna

FECHA: 07/07/2016

Viaje-Proceso migratorio

¿Cuáles fueron los principales motivos que te hicieron dejar tu país?

- Los principales motivos por problemas económicos y porque aquí tenía a mi familia también por parte de mi abuelo que vivían, viven aquí y siempre fueron a Cuba y los conocimos y todos los años iban y conocía a uno diferente siempre.

Del viaje, ¿qué recuerda? ¿Con quién vino? ¿Se encontró con alguien en el avión?

- No, vine con una hermana juntas e hicimos todos los trámites y todas las cosas juntas y vinimos juntas las dos.

Durante las primeras semanas y los primeros meses en Tenerife, ¿cuál fue su primera impresión?, ¿cómo se sintió?, ¿cómo ha sido el proceso de adaptación?

- Me sentí bien porque estaba con la familia pero extrañando mucho porque había dejado a mi hijo y mi esposo en cuba y extrañábamos mucho y cuando llegamos era en diciembre y había un frío horrible y no encontrábamos trabajo de momento no teníamos la ayuda y la pasamos mal los primero 4 meses la pasamos más y entonces estábamos en casa de mi tía que era lejos por allá por llano del moro y era un lugar muy apartado, no teníamos dinero para salir, no podíamos abrirnos camino porque no podíamos salir de casa porque no teníamos ni para coger el transporte y estuvimos así 4 meses hasta que me pusieron la ayuda y después que nos pusieron la ayuda y empezamos a caminar a buscar trabajo, encontramos trabajo, nos independizamos mi hermana y yo y entonces nos fuimos para el sur para casa de una prima, otra prima y allí me llamaron para un trabajo en una arepera de ayudante de cocina y allí trabaje 5 meses hasta que fui de nuevo a Cuba que ya a los 11 meses me tocaba volver a cuba y fuimos mi hermana y yo las dos juntas y estuvimos 15 días nada más porque nos dieron permiso por el INEM

porque como estábamos cobrando una ayuda nos dieron permiso por 15 días y fuimos 15 días nada más y regresamos y entonces estuvimos poco tiempo allá en cuba.

Ahora si me siento bien porque ya tengo a mi esposo y a mi hijo aquí conmigo, está mi hermana mi sobrino y tenemos muchas amistades y ya me siento bien, extrañando la tierra porque siempre se extraña y además deje a mi hermana allá, otra hermana, mas familia y siempre se extraña, además la tierra de eso es la tierra de uno.

Actualmente, ¿se siente integrado en la sociedad canaria?

Has accedido a España con.... (documentación). ¿Has podido obtener tu NIE/DNI con relativa facilidad? ¿Qué requisitos te pedían?

- Si soy ciudadana española, con el pasaporte español y el pasaporte cubano, con la doble nacionalidad. He hecho mi ciudadanía por la ley de nietos.

Entonces aún no tienes la residencia permanente/nacionalidad, ¿cuál es el siguiente trámite que debes hacer para obtenerla?

Lugar de residencia y trabajo

¿Qué razones te llevaron a elegir Tenerife como tu destino?/ ¿Por qué elegiste Tenerife para emigrar? ¿Había alguien aquí esperándola/o?

- Por descendencia, porque mi abuelo era de aquí y tiene a toda su familia aquí y nos conocimos todos y vinimos por ellos, porque los conocía.

En tu caso, además de los motivos que me has explicado previamente, ¿el lugar de residencia tiene que ver con tu trabajo?

- Aquí en La Laguna, sí, porque empezamos primero aquí y me gustó mucho este pueblito de taco y caminábamos mucho buscando trabajo y encontramos por aquí por taco trabajo y nos gustó el pueblito y ya nos quedamos aquí en este sitio.

En Cuba no es usual entregar CV como forma de búsqueda de empleo y veo que aquí consigues trabajo a través de amistades, ¿alguna vez has entregado CV, has buscado por Internet o has encontrado trabajo de otra forma? ¿Por qué no has entregado CV? ¿No crees que de esta manera puedas conseguir trabajo?

- Si, yo he entregado varios currículos en varios sitios.

¿También has encontrado a través de conocidos?

- *Si, trabaje en una arepera de ayudante de cocina, fue porque un primo trabajaba allí y conocíamos a la dueña y me presento a la dueña y a través de mi primo ella después me llamo para trabajar allí con ella.*

En Cuba trabajaba/no trabajaba... ¿Tenías pensado trabajar aquí? ¿En qué? ¿En lo mismo que en Cuba?

- *Si de especialista en una empresa de gastronomía, especialista en gastronomía en una empresa.*

- *Si en lo mismo, en lo mismo, pero siempre en lo que apareciera, pero prefería en lo mismo.*

¿Cómo te sientes/estás en tu trabajo? ¿Estás de acuerdo con tus condiciones laborales? ¿Qué cambiarías?

- *Me siento bien, estoy trabajando en un colegio de auxiliar, la plaza se llama auxiliar de colectividades que es en la cocina, en el office limpiando, fregando dándole el almuerzo a los niños y me siento muy bien en el trabajo tengo muy buenos compañeros el jefe también es muy bueno.*

Respecto a tu salario, ¿cobras lo que creías que ibas a cobrar antes de emigrar? ¿Crees que se corresponde con el trabajo que realizas? ¿Por qué?

Anteriormente estuviste trabajando en.... ¿Qué ocurrió/por qué ya no trabajas allí?

En tu caso, ¿crees que por el simple hecho de ser inmigrante cobras un sueldo inferior al de un español?

¿En estos momentos estás cobrando alguna ayuda/prestación? ¿Piensas que debería haber más ayudas para los inmigrantes?

¿Por cuánto tiempo pensaba emigrar? ¿Lo cumplió?

¿Qué fines/expectativas quieres/querías conseguir aquí? ¿Los has logrado?

- *Una vida mejor, con más posibilidades, con más desarrollo, con más perspectiva, que no lo teníamos allá en cuba, un futuro mejor*

¿Quieres quedarte en España?

-*Si quiero quedarme en España, a Cuba de visita.*

¿Te gustaría volver a Cuba? ¿Por qué? ¿Dentro de cuánto tiempo aproximadamente?

Para terminar, ¿crees que ha merecido la pena emigrar? ¿Volvería a emigrar si pudiera regresar a ese momento? ¿Ha conseguido las metas que se había propuesto en el tiempo que tenía previsto?

- *Si, mucho, ha merecido mucho la pena emigrar, lo volvería a hacer*
¿Como se siente aquí? ¿Está integrado/a? ¿Se siente cubano, español...?

Estudios

¿Respecto a los estudios aquí, has ampliado estudios o has convalidado estudios de Cuba?

- *Si. Aquí lo que hice curso, hice el curso de catering y cuando termine el curso enseguida me llamaron para trabajar. Lo que hice fue el de catering aquí.*

Anexo 19: Entrevista 3 – Cuestionario 28

ENTREVISTA EN PROFUNDIDAD

ENTREVISTADORA: Laidy González Lima

NÚMERO DE CUESTIONARIO: 28

LUGAR: Taco, La Laguna

FECHA: 08/07/2016

Viaje-Proceso migratorio

¿Cuáles fueron los principales motivos que te hicieron dejar tu país?

- La economía, lo de todos.

Del viaje, ¿qué recuerda? ¿Con quién vino? ¿Se encontró con alguien en el avión?

- Con mi marido, mi hija y nada, un buen vuelo.

Durante las primeras semanas y los primeros meses en Tenerife, ¿cuál fue su primera impresión?, ¿cómo se sintió?, ¿cómo ha sido el proceso de adaptación?

- Un poco difícil porque acababa de llegar, buscar trabajo con una niña de 11 años, y... pagar un piso, todos los gastos ¿no? y entonces en el trabajo fue donde un poco más... como decirte, difícil en los primeros tiempos.

Actualmente, ¿se siente integrado en la sociedad canaria?

- Si me he adaptado muy bien.

Has accedido a España con... (documentación). ¿Has podido obtener tu NIE/DNI con relativa facilidad? ¿Qué requisitos te pedían?

- Con un visado que me dio derecho mi marido porque él es ciudadano español.

- Me dieron el NIE enseguida, ahora las cosas han cambiado y ya piden contrato de trabajo y no sé qué más.

Entonces aún no tienes la residencia permanente/nacionalidad, ¿cuál es el siguiente trámite que debes hacer para obtenerla?

- Tengo la residencia permanente, la nacionalidad española no, por dejadez mía, me he dejado me he dejado y mira los años que han pasado y bueno ya la inicié hace 2 años pero la podía haber tenido desde hace años.

Lugar de residencia y trabajo

¿Qué razones te llevaron a elegir Tenerife como tu destino?/ ¿Por qué elegiste Tenerife para emigrar? ¿Había alguien aquí esperándola/o?

- Ah, porque bueno el padre de mi marido era de aquí entonces vinimos aquí, teníamos familia lejana, parientes.

En tu caso, además de los motivos que me has explicado previamente, ¿el lugar de residencia tiene que ver con tu trabajo?

- Porque desde que llegamos nos instalamos aquí y nos sentimos bien aquí. Nos ha ido bien.

En Cuba no es usual entregar CV como forma de búsqueda de empleo y veo que aquí consigues trabajo a través de amistades, ¿alguna vez has entregado CV, has buscado por Internet o has encontrado trabajo de otra forma? ¿Por qué no has entregado CV? ¿No crees que de esta manera puedas conseguir trabajo?

- No, yo no he entregado, pero he conseguido trabajos a través de amistades, sobre todo cubanos, aunque una vez me lo consiguió una canaria.

En Cuba trabajaba/no trabajaba... ¿Tenías pensado trabajar aquí? ¿En qué? ¿En lo mismo que en Cuba?

- En gastronomía, dependiente gastronómica. Aquí si, como no, lo que pasa es que ya la edad golpea mucho.

¿Qué edad tenía?

- 50 años casi, a los 2 meses cumplí 51 años, es decir, casi 51 años y a esa edad es muy difícil encontrar un empleo, que te contraten .

¿Cómo te sientes/estás en tu trabajo? ¿Estás de acuerdo con tus condiciones laborales? ¿Qué cambiarías?

- Bien

Respecto a tu salario, ¿cobras lo que creías que ibas a cobrar antes de emigrar? ¿Crees que se corresponde con el trabajo que realizas? ¿Por qué?

Anteriormente estuviste trabajando en.... ¿Qué ocurrió/por qué ya no trabajas allí?

- Bueno, al principio recién llegada tuve trabajo pero, que va, no se ajustaba el salario a lo que trabajaba. Trabajaba 4 horas por 20 euros y cuando eso no había crisis. Después entonces estuve 7 años trabajando con un matrimonio de ancianos y una gente divina, estuve con ellos hasta la fecha de su fallecimiento, ahí si me pagaban bien. Tuve otros trabajos y estuve 4 años en una casa, tenía que trabajar bastante, unas 45 horas semanales y el salario más o menos se ajustaba, ahora tengo otro, estoy mejor, menos salario pero trabajo menos y me siento más cómoda y está cerca de aquí, de mi casa.

En tu caso, ¿crees que por el simple hecho de ser inmigrante cobras un sueldo inferior al de un español?

- Bueno no, no. Al principio sí, como el día aquel que te conté que fui a limpiar por 20 euros y otro día también en un chalet y lo que me pagaron fueron 20 euros también, 4 horas pero ahí, dale que te pego, sin parar. A partir de ahí he cobrado bien, normal, como una española más.

¿En estos momentos estás cobrando alguna ayuda/prestación? ¿Piensas que debería haber más ayudas para los inmigrantes?

- No, actualmente no cobro nada.

¿Por cuánto tiempo pensaba emigrar? ¿Lo cumplió?

- No, yo vine definitivo, en esa época como venía con una niña pues tenía que ser salida definitiva porque en ese entonces para traerla a ella no podía venir temporal sino salida definitiva.

¿Sabías que te ibas a quedar aquí mucho tiempo?

- Sí, sí lo tenía claro.

¿Qué fines/expectativas quieres/querías conseguir aquí? ¿Los has logrado?

- Aquí pues yo, por ejemplo, yo pensaba que podía tener un trabajo en una fábrica, una industria algo, alguna... un trabajo que pudiera ir reuniendo años de trabajo para mi jubilación, pero no, eso no, porque aquí como son islas y a mi edad tampoco era fácil.

Me comentas que estuviste 7 años cuidando ancianos, 4 años en una casa, y aun así no vas a reunir el tiempo necesario para garantizarte la jubilación.

- No, nunca me han hecho contrato, nunca me han querido contratar, sólo una vez me lo hicieron por 6 meses y en el chalet en el que estuve 4 años me lo hicieron para cobrar una ayuda pero finalmente no me sirvió y me quitaron el contrato.

¿Quieres quedarte en España?

- Pues no lo sé porque la verdad es que la vejez sin una familia, mi hija es sola y ya tendría ella su casa, sus hijos, pero bueno, eso no lo sé, a ver si de aquí allá no me coge el alzhéimer, -ríe- allí tengo muchos sobrinos y sobrinas, hermanas... mucha familia.

¿Te gustaría volver a Cuba? ¿Por qué? ¿Dentro de cuánto tiempo aproximadamente?

Para terminar, ¿crees que ha merecido la pena emigrar? ¿Volvería a emigrar si pudiera regresar a ese momento? ¿Ha conseguido las metas que se había propuesto en el tiempo que tenía previsto?

- Si, si, lo único que lamento es haber tenido 50 años, si hubiese tenido 30- 40 las cosas hubiesen sido diferentes.

¿Como se siente aquí? ¿Está integrado/a? ¿Se siente cubano, español...?

- Pues me siento de ambas partes, mi como es, mis raíces es Cuba y siempre la tierra llama pero aparte de eso España sí, me ha ayudado los 2 o 3 meses que he estado sin trabajar, no han sido más, me acogió.

Estudios

¿Qué estudios tenías en Cuba? ¿Pensaste en convalidarlos?

- En mi época hice mecanografía y gastronomía. No pensé en convalidar estudios porque venir sin nada y con una niña... el dinero no daba.

ENTREVISTA EN PROFUNDIDAD

ENTREVISTADORA: Laidy González Lima

NÚMERO DE CUESTIONARIO: 30

LUGAR: Taco, San Cristóbal de La Laguna

FECHA: 08/07/2016

Viaje-Proceso migratorio

¿Cuáles fueron los principales motivos que te hicieron dejar tu país?

- *La economía.*

Del viaje, ¿qué recuerda? ¿Con quién vino? ¿Se encontró con alguien en el avión?

- *Bien, vine solo para acá porque aquel día, el 28 de mayo de 2003, iba a venir con un primo mío pero entonces a mí me adelantaron el viaje y vine el 28 de mayo de 2003 para acá. Llegue aquí de improviso que los hermanos míos ni me esperaban ni nada, y cuando llegué al aeropuerto pregunté a un conocido ahí que lo conocí en el viaje como podía hacer para llegar a Taco porque venía con dólares entonces él se ofreció a pagarme el pasaje hasta ahí y todo. Cuando llegué a la calle El Sol veo a mi hermano así de frente y me dice: ¡Pero muchacho que tú haces aquí! ¿Por qué tú no llamaste? Y le digo: pero si ustedes no me llaman a mí ni nada de eso cómo ustedes van a saber. Yo sabía que era Taco y la calle El Sol, por eso yo no tenía problema con la dirección de aquí. Entonces después me llevó a casa de una amiga a tomar café y a conversar un poco hasta que fueron llegando mis hermanos.*

Durante las primeras semanas y los primeros meses en Tenerife, ¿cuál fue su primera impresión?, ¿cómo se sintió?, ¿cómo ha sido el proceso de adaptación?

Actualmente, ¿se siente integrado en la sociedad canaria?

- *Yo me adapté bastante bien aquí, desde que llegué más o menos, haciendo cancamitos, cancamitos hasta que después me contrataron en la empresa de Pepe ahí en La Matanza, en la construcción. Ahí estuve poco tiempo, un mes y pico y luego la misma empresa me mandó al aeropuerto sur.*

Has accedido a España con.... (documentación). ¿Has podido obtener tu NIE/DNI con relativa facilidad? ¿Qué requisitos te pedían?

- *Emigrante retornado. No tuve ningún problema para hacer los papeles.*

Entonces aún no tienes la residencia permanente/nacionalidad, ¿cuál es el siguiente trámite que debes hacer para obtenerla?

Lugar de residencia y trabajo

¿Qué razones te llevaron a elegir Tenerife como tu destino? ¿Por qué elegiste Tenerife para emigrar? ¿Había alguien aquí esperándola/o?

- Bueno porque aquí se encontraban los hermanos míos y entonces me decidí a quedarme aquí con los hermanos míos.

En tu caso, además de los motivos que me has explicado previamente, ¿el lugar de residencia tiene que ver con tu trabajo?

- No, por motivos de trabajo no porque más o menos uno se mueve pero aquí tengo a la familia cerca, y tengo más amistades, conocidos...

En Cuba no es usual entregar CV como forma de búsqueda de empleo y veo que aquí consigues trabajo a través de amistades, ¿alguna vez has entregado CV, has buscado por Internet o has encontrado trabajo de otra forma? ¿Por qué no has entregado CV? ¿No crees que de esta manera puedas conseguir trabajo?

- No, yo ese trabajo lo conseguí por mediación de los hermanos míos, -los nombra-, vaya por mediación de Pepe yo estuve trabajando en La Matanza pero en cuanto me llegara el DNI el jefe me dijo que me mandaba al Aeropuerto Sur porque allí era donde estaba la fuente de trabajo y entonces me mandaron para allá y allí estuve trabajando un buen tiempo.

En Cuba trabajaba/no trabajaba... ¿Tenías pensado trabajar aquí? ¿En qué? ¿En lo mismo que en Cuba?

- Bueno yo en Cuba prácticamente trabajaba y no trabajaba. Estaba allí más o menos, trabajaba como campesino, como obrero de campesino. No, yo siempre aquí pensaba trabajar, vaya en lo que hubiera, pero principalmente en la construcción que fue en lo que me dediqué más o menos porque era lo único que había más o menos en aquella época y estuve allí hasta el 2008 más o menos y luego estuve en una empresa de vigilancia.

¿Cómo te sientes/estás en tu trabajo? ¿Estás de acuerdo con tus condiciones laborales? ¿Qué cambiarías?

Respecto a tu salario, ¿cobras lo que creías que ibas a cobrar antes de emigrar?

¿Crees que se corresponde con el trabajo que realizas? ¿Por qué?

Anteriormente estuviste trabajando en.... ¿Qué ocurrió/por qué ya no trabajas allí?

En tu caso, ¿crees que por el simple hecho de ser inmigrante cobras un sueldo inferior al de un español?

- *No, yo más o menos... yo no tengo queja por el sueldo porque estaba cobrando más o menos por el sueldo ¿no? porque cuando llegue aquí y empecé a trabajar completo empecé a cobrar 861 euros que no es mucho pero tampoco es muy poco, que es verdad que fue una época que donde quiera había trabajo, que fue en el 2003. Después estuve haciendo vigilancia de noche y de día y estuve allí 3 años.*

¿En estos momentos estás cobrando alguna ayuda/prestación? ¿Piensas que debería haber más ayudas para los inmigrantes?

- *Sí, estoy cobrando la no contributiva.*

¿Por cuánto tiempo pensaba emigrar? ¿Lo cumplió?

- *Bueno yo no, yo pensaba estar más o menos una temporada y luego volver a Cuba.*

¿Qué fines/expectativas quieres/querías conseguir aquí? ¿Los has logrado?

- *En los 13 años y pico que llevo aquí me siento muy contento y muy orgulloso de los 13 años que he estado viviendo aquí no me ha faltado de nada trabajando y cuando no he estado trabajando ha sido la ayuda y he traído a mi mujer y mi hijo...*

¿Quieres quedarte en España?

- *No, yo extraño mucho Cuba y me gustaría volver a Cuba, yo... España está muy buena esto está muy bueno y todas esas cosas ahí y me gustaría estar una temporadita más aquí pero la tierra de uno es la tierra de uno y más adelante me gustaría regresar.*

¿Te gustaría volver a Cuba? ¿Por qué? ¿Dentro de cuánto tiempo aproximadamente?

Para terminar, ¿crees que ha merecido la pena emigrar? ¿Volvería a emigrar si pudiera regresar a ese momento? ¿Ha conseguido las metas que se había propuesto en el tiempo que tenía previsto?

- *Mereció la pena, sí.*

¿Como se siente aquí? ¿Está integrado/a? ¿Se siente cubano, español...?

- *Las dos, porque aquí también tengo raíces y familia, y ya son muchos años viviendo aquí.*

Anexo 21: Entrevista 5 – Cuestionario 60

ENTREVISTA EN PROFUNDIDAD

ENTREVISTADORA: Laidy González Lima

NÚMERO DE CUESTIONARIO: 60

LUGAR: El Cardonal, San Cristóbal de La Laguna **FECHA:** 06/07/2016

Viaje-Proceso migratorio

¿Cuáles fueron los principales motivos que te hicieron dejar tu país?

- *En primer lugar los económicos por la situación difícil que estábamos viviendo*

Del viaje, ¿qué recuerda? ¿Con quién vino? ¿Se encontró con alguien en el avión?

- *No, en el avión vine con mi esposa, embarazada, así... ¿Tenían miedo? Si, mucho, sobre todo ella.*

Durante las primeras semanas y los primeros meses en Tenerife, ¿cuál fue su primera impresión?, ¿cómo se sintió?, ¿cómo ha sido el proceso de adaptación?

- *A ver, raros porque es un cambio muy brusco, es un lugar desconocido, con personas diferentes, diferentes costumbres y tal pero bueno, poco a poco nos fuimos adaptando.*

Actualmente, ¿se siente integrado en la sociedad canaria?

- Si, si.

Has accedido a España con.... (documentación). ¿Has podido obtener tu NIE/DNI con relativa facilidad? ¿Qué requisitos te pedían?

- *Por matrimonio, mi esposa es ciudadana española. No, no tuve ningún problema, Si tenía que estar trabajando uno de los dos, con contrato de trabajo y ya por lo de demás, lo normal que piden. ¿Contrato de trabajo de cuantas horas? De cuarenta horas semanales.*

Entonces aún no tienes la residencia permanente/nacionalidad, ¿cuál es el siguiente trámite que debes hacer para obtenerla?

- *Tengo la residencia temporal, ¿Piensas hacer la ciudadanía? Si, ya la presenté, estoy esperando ya deben de estar al aprobarla. ¿Hace cuanto la presentaste? En el 2014, hace 2 años ya.*

Lugar de residencia y trabajo

¿Qué razones te llevaron a elegir Tenerife como tu destino?/ ¿Por qué elegiste Tenerife para emigrar? ¿Había alguien aquí esperándola/o?

- *Bueno porque aquí se encontraba la familia de mi esposa que habían venido mucho antes y decidimos venir para acá.*

En tu caso, además de los motivos que me has explicado previamente, ¿el lugar de residencia tiene que ver con tu trabajo?

- *Si, nos queda cerca.*

En Cuba no es usual entregar CV como forma de búsqueda de empleo y veo que aquí consigues trabajo a través de amistades, ¿alguna vez has entregado CV, has buscado por Internet o has encontrado trabajo de otra forma? ¿Por qué no has entregado CV? ¿No crees que de esta manera puedas conseguir trabajo?

- *Si, nos ha impactado, porque depende para el trabajo que quieras tienes que elaborar un curriculum con las cosas que tu sabes o desempeñas o en dependencia del trabajo que vayas a realizar. Bueno entregar lo que se dice entregar yo creo que he entregado 1 o 2 porque en realidad desde que llegué aquí estoy trabajando hasta ahora.*

En Cuba trabajaba/no trabajaba... ¿Tenías pensado trabajar aquí? ¿En qué? ¿En lo mismo que en Cuba?

- *Si en qué, era trabajador por cuenta propia, tenia mi propio negocio en cuba, de que, de pastelería.*

¿Y aquí pensabas trabajar en lo mismo que en cuba?

- *Si, si*

¿Cómo te sientes/estás en tu trabajo? ¿Estás de acuerdo con tus condiciones laborales? ¿Qué cambiarías?

- *Imagínate, haciendo lo que me gusta... -ríe-. Mejor imposible*

Respecto a tu salario, ¿cobras lo que creías que ibas a cobrar antes de emigrar?

¿Crees que se corresponde con el trabajo que realizas? ¿Por qué?

- *Si, de hecho cobro más que algunos de mis compañeros pero porque yo soy pastelero.*

Anteriormente estuviste trabajando en.... ¿Qué ocurrió/por qué ya no trabajas allí?

- *Si, trabajé en una finca un par de veces fui a recoger uvas y eso. Unos días*

En tu caso, ¿crees que por el simple hecho de ser inmigrante cobras un sueldo inferior al de un español?

- *En mi caso no, yo cobro igual o mas que algunos... sabes , me pagan por lo que hago por lo que sé..*

¿En estos momentos estás cobrando alguna ayuda/prestación? ¿Piensas que debería haber más ayudas para los inmigrantes?

¿Por cuánto tiempo pensaba emigrar? ¿Lo cumplió?

- *Bueno en principio pensaba ver como me iban las cosas aquí sabes, uno llega aquí y no sabe lo que se puede presentar y eso... de momento no pienso regresar.*

¿Qué fines/expectativas quieres/querías conseguir aquí? ¿Los has logrado?

- *Bueno ya hemos pensado que queremos comprarnos nuestra casa, coger una hipoteca, estamos pensando en eso a ver para cuando lo hacemos.*

¿Quieres quedarte en España?

¿Te gustaría volver a Cuba? ¿Por qué? ¿Dentro de cuánto tiempo aproximadamente?

- *A Cuba si, pero de visita a visitar a mi familia, pero a vivir ya me parece que no...no volvería*

Para terminar, ¿crees que ha merecido la pena emigrar? ¿Volvería a emigrar si pudiera regresar a ese momento? ¿Ha conseguido las metas que se había propuesto en el tiempo que tenía previsto?

- *Si, si, si...*

¿Como se siente aquí? ¿Está integrado/a? ¿Se siente cubano, español...?

- *Si, me siento un poco de ambas, porque a ver, uno aunque no quiera se compenetra mucho sabes con... yo trabajo con canarios y ya todo, la forma de hablar, las costumbres, los dichos, aunque uno no quiera se le pega.*

Estudios

¿Tienes pensado homologar tu título de Cuba aquí?

- *Si, quiero homologar el título porque aquí rezo como estudios primarios incompletos y yo soy universitario, incluso para abrirme el campo de trabajo también, pasar cursos de administración, de...*

Anexo 22: Entrevista 6 – Cuestionario 61

ENTREVISTA EN PROFUNDIDAD

ENTREVISTADORA: Laidy González Lima

NÚMERO DE CUESTIONARIO: 61

LUGAR: Taco, San Cristóbal de La Laguna **FECHA:** 08/07/2016

Viaje-Proceso migratorio

¿Cuáles fueron los principales motivos que te hicieron dejar tu país?

- Pues la situación económica que vive nuestro país buscando un bienestar y perspectivas de desarrollo.

Del viaje, ¿qué recuerda? ¿Con quién vino? ¿Se encontró con alguien en el avión?

- Vine con mi hijo

Durante las primeras semanas y los primeros meses en Tenerife, ¿cuál fue su primera impresión?, ¿cómo se sintió?, ¿cómo ha sido el proceso de adaptación?

- Me sentí bien porque la parte mala la pasó mi esposa que había venido dos años antes y ya me tenía el terreno preparado -risas- Yo me lo tenía preparado el terreno. Estábamos ansiosos de reunirnos la mujer, el esposo y el hijo.

Me adapté bien porque ya tenía un conocimiento previo, había estado aquí hacía 10 años y una tía que es nativa de este territorio. Había estado durante 15 días 10 años atrás y la familia que es canaria iba todos los años a Cuba, manteníamos relaciones con ellos.

Actualmente, ¿se siente integrado en la sociedad canaria?

Has accedido a España con.... (documentación). ¿Has podido obtener tu NIE/DNI con relativa facilidad? ¿Qué requisitos te pedían?

- Con el pasaporte español y el pasaporte cubano con el permiso de viaje al exterior PVE. Tenía la ciudadanía, tuve la ventaja de que los dos teníamos la ciudadanía española Tu y tu esposa, si, mi esposa y yo Los dos vinimos con nacionalidad española y con los papeles para acceder a la ayuda

¿Qué ayuda?

-La ayuda al emigrante retornado.

Entonces aún no tienes la residencia permanente/nacionalidad, ¿cuál es el siguiente trámite que debes hacer para obtenerla?

Lugar de residencia y trabajo

¿Qué razones te llevaron a elegir Tenerife como tu destino? ¿Por qué elegiste Tenerife para emigrar? ¿Había alguien aquí esperándola/o?

- El hecho de que ya teníamos conocimiento de esta tierra y las relaciones con la familia de mi mujer que fueron relaciones muy estrechas, son personas muy familiares y que nos abrieron las puertas desde el inicio para darnos una mano al principio que es cuando más falta nos hace.

En tu caso, además de los motivos que me has explicado previamente, ¿el lugar de residencia tiene que ver con tu trabajo?

- Con el trabajo no, porque de hecho no teníamos trabajo, durante mucho tiempo, la mayor parte del tiempo estuvimos con la prestación por desempleo de emigrante retornado, es decir, la familia fue lo que nos hizo a venir aquí cerca de ellos, pero el trabajo estábamos convencidos que donde apareciera para allí nos íbamos a mover, no teníamos inconveniente con eso pero la familia sí porque claro, ante cualquier situación teñíamos la familia cerca.

En Cuba no es usual entregar CV como forma de búsqueda de empleo y veo que aquí consigues trabajo a través de amistades, ¿alguna vez has entregado CV, has buscado por Internet o has encontrado trabajo de otra forma? ¿Por qué no has entregado CV? ¿No crees que de esta manera puedas conseguir trabajo?

- Muchísimos, perdí la cuenta, tengo archivos completos, demasiados me parece a mí o sea que ese sistema que a través de curriculum... y al principio tuve momentos de bajarme autoestima porque yo entiendo que tengo la preparación que tengo de Cuba decía como es posible que tenga entregando tantos curriculums y me preguntaba cual era la razón ¿no? Pero no me quedo lugar de mi profesión de entregarlo de manera personal y por todos los sitios habidos y por haber de empleo y en todos los lugares que me interesaban y no fue si no al cabo de casi 4 años que vine a acceder a empleo. ¿a través de curriculum? A través de curriculum de sitios de empleo, que tuve que ir perfeccionando en el camino para poner en CV lo que tenía que poner y cosas que tenía que quitar y tuve que hacer cursos y tuve que agregar cursos para poder tener en el curriculum para que me llamaran.

En Cuba trabajaba/no trabajaba... ¿Tenías pensado trabajar aquí? ¿En qué? ¿En lo mismo que en Cuba?

- En Cuba trabajaba, sí. Profesor de una escuela de hostelería y turismo durante 30 años. Y aquí estaba buscando trabajar en lo mismo y felizmente lo conseguí, es un contrato temporal por un curso pero puedo aplicar lo mismo que hacía en mi país.

¿Cómo te sientes/estás en tu trabajo? ¿Estás de acuerdo con tus condiciones laborales? ¿Qué cambiarías?

- Me siento bien pero presionado en el sentido de que tengo que prepararme y actualizarme en las cosas que son propias del país a un ritmo muy... al que no estás acostumbrado, el ritmo de trabajo, muy presionante. Porque es verdad que aquí te pagan por las horas que tú haces y todo lo que tu hagas y lo que tienes que rendir es adicional en el caso de un docente es así el resto del tiempo tienes que hacerlo en tu tiempo libre para poder rendir lo suficiente y... Mira y te explico algo, en este caso ha sido interesante que no es que te visiten una clase los jefes es que evalúan constantemente que opinan los alumnos del profesor y aquí los alumnos si no les gusta algo lo dicen en las encuestas por tanto tienes, te ves obligado a prepararte muy bien. Y eso te estresa, porque por un lado los alumnos te exigen pero la dirección te exigen mucha documentación que quizá una de las cosas que no me gusta de España es la cantidad de leyes y papeles que lleva para hacer para cualquier cosa, demasiada burocracia, mas que la de Cuba que hay bastante pero aquí mucha burocracia.

Respecto a tu salario, ¿cobras lo que creías que ibas a cobrar antes de emigrar?

¿Crees que se corresponde con el trabajo que realizas? ¿Por qué?

Anteriormente estuviste trabajando en... ¿Qué ocurrió/por qué ya no trabajas allí?

- Me llamaron en una sola ocasión, en una ocasión trabajo temporal de fines de semana y por evento que hubo en un restaurante después que hice un curso de restaurante que puse ese curriculum en un sitio y me buscaron solo para el evento y después no me llamaron más fue por 15 días solo por 15 días.

En tu caso, ¿crees que por el simple hecho de ser inmigrante cobras un sueldo inferior al de un español?

- Yo preguntándole a los demás compañeros gano lo mismo incluso en mi trabajo no hay solo españoles, hay otros extranjeros de otras nacionalidades, por ejemplo, hay un profesor de alemán que es alemán pero cobra lo mismo a todos nos

pagan por horas hay una tarifa por horas y a todos nos pagan igual, según las horas ese es el pago.

¿En estos momentos estás cobrando alguna ayuda/prestación? ¿Piensas que debería haber más ayudas para los inmigrantes?

¿Por cuánto tiempo pensaba emigrar? ¿Lo cumplió?

- La verdad es que íbamos a mirar como nos iban las cosas, el hecho de tener todas las... pensaba que podía ser que me quedara si veía que conseguía trabajo porque en mi caso yo a parte del bienestar familiar para mi es muy importante el profesional y yo verdaderamente si veía que no había perspectivas profesionales yo eso... Uno prueba y tiene esperanzas y de que las cosas se mejoren porque nosotros también vinimos en una etapa de crisis económica donde hay problemas con el empleo a nivel de toda España y en un inicio podemos pensar por ser extranjeros tenemos menos posibilidades, pero realmente es porque el problema de trabajo estaba difícil y si en un momento determinado, si veíamos que el trabajo iba a ser muy difícil, a lo mejor cambiábamos de idea, pero estábamos prácticamente decididos a medida que vimos que cada uno iba saliendo poco a poco, que al menos un miembro de la familia saliera adelante nos daba la seguridad de que podíamos mantenernos y queríamos quedarnos si teníamos con que financiarnos los gastos.

¿Qué fines/expectativas quieres/querías conseguir aquí? ¿Los has logrado?

- La verdad es que uno buscaba el bienestar y en realidad y hemos visto que si que uno ha mejorado la calidad de vida, la calidad de vida la hemos mejorado y hemos podido hasta poco a poco ayudar un poco a la familia que uno deja allá. Y perspectivas, hemos visto que después que mucho tiempo pero la hemos tenido y es que hemos conseguido trabajo los miembros de la familia que es verdad que son trabajos temporales pero bueno, lo hemos podido asumir, o sea no nos hemos visto en una situación de total desamparo porque hemos tenido ayudas también, de prestaciones, y entonces la perspectiva en mi caso actualmente es seguir, ya una vez que empecé en el primer trabajo me da la seguridad de que puedo acceder a otros porque he aumentado el curriculum con cursos y ahora con trabajos. Un trabajo que uno consigue son perspectivas de seguridad conseguir otro.

¿La experiencia?

- Si, la experiencia que vas acumulando en España que ya no es solo que antes uno dependía de la experiencia de cuba sino que uno se da cuenta que uno debe empezar a buscar tener experiencia en el país con las características del país.

¿Quieres quedarte en España?

- Ahora mismo si lo tengo decidido, yo cada vez que veo la situación tan critica en la que se mantiene cuba no he pensado en lo absoluto en regresar a cuba si no si me sigue yendo bien aquí mantenerme aquí porque es un lugar tranquilo, me he adaptado o nos hemos adaptado, la familia y nos sentimos bien.

¿Te gustaría volver a Cuba? ¿Por qué? ¿Dentro de cuánto tiempo aproximadamente?

Para terminar, ¿crees que ha merecido la pena emigrar? ¿Volvería a emigrar si pudiera regresar a ese momento? ¿Ha conseguido las metas que se había propuesto en el tiempo que tenía previsto?

- Pues si, creo que si ha merecido la pena. Incluso quisiera que mis hermanos tuvieran las mismas opciones que tuvimos nosotros y reunirnos, que es lo único que uno deja atrás, los hermanos. Pero ha valido la pena porque hemos mejorado la calidad de vida sobre todo, a pesar de las dificultades que ha habido con el empleo que es lo más difícil que hay aquí.

¿Como se siente aquí? ¿Está integrado/a? ¿Se siente cubano, español...?

Estudios

¿Respecto a tus estudios de Cuba, piensas homologarlos? Los estudios realizados en Cuba ¿te han servido para tu trabajo de aquí?

- Estoy en proceso de convalidación de mi titulo. Y ha sido lo que mas trabajo me ha dado probablemente ese ha sido el tema por que el 4 año me ha dificultado conseguir trabajo, ¿por qué? Porque yo tenía una preparación que era, cada vez que lo hablaba lo reconocían, pero el proceso de homologación del titulo aquí es tremendo. Llevo 3 años y todavía tengo que someterme a 3 exámenes y casi siempre en los lugares donde yo me presentaba me decían que tenía que tener el titulo homologado, siendo así si me daban el trabajo, si no, no. Y no me lo daban por eso. Y hubo lugares, incluso en entrevistas y todo del INEM y todo que me preocupe por eso no, no, no, es que no hay otra manera, es que con el titulo... Lo que pasa es que conseguir uno que la experiencia de los demás certificados me lo reconocieron + los cursos que hice aquí y por los cursos que hice aquí y los demás certificados fue que pude conseguir este trabajo. Pero aun así me falta el titulo, tengo que presentarme y volver a estudiar para 3 exámenes después de mas de 30 años de haber tenido ese titulo y haber tenido esos años de experiencia de esa especialidad,

¿Has tenido que pagar?

- Encima he tenido que pagar todo el tramite del título, todo el...la especialidad mía no se da en Tenerife y tuve que acceder por Madrid y pagar toda la traducción de título, en fin, todo el papeleo que me lleva cada vez que me pedían algo nuevo, mandar programa, mandar a buscar cosas.

Estoy pendiente de hacer examen, tuve que ir a hacer las coordinaciones para que me aceptaran hacer el examen allí y entonces poder prepararme por el temario para poder acceder a esos 3 exámenes que me faltan. Licenciado en ciencias y tecnologías de los alimentos.

Demasiado tiempo, burocracia y dinero.